

Kjarasamningur

Sambands íslenskra sveitarfélaga annars vegar og Eflingar-stéttarfélags og Verkalýðs- og sjómannafélags Keflavíkur og nágrennis hins vegar.

Aðalatriði samningsins:

- **Samningurinn gildir** frá 1. maí 2011 til 30. júní 2014
- **Ný launatafla** tekur gildi frá 1. júní 2011
- **Launataxtar hækka** um 16,9% til 21,09% en þó að lágmarki um 34.000 kr. á samningstímanum
- **Hækkun orlofsuppbótar** er 10.200 kr. og verður 36.000 kr. árið 2011
- **Desemberuppbót** árið 2011 verður 75.500 kr.
- **Nýtt launakerfi** í tímamældri ákvæðisvinnu í ræstingum
- **Við samþykkt** kjarasamningsins greiðist sérstök **eingreiðsla 50.000 kr.** hverjum starfsmanni í fullu starfi sem er við störf í maí og miðast greiðslan við fullt starf í mánuðunum mars-maí. Starfsmenn í hlutastarfi fá greitt hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.
- **Starfsmenn** sem eru við störf þann 1. febrúar 2012 fá greidda sérstaka eingreiðslu 25.000 kr. miðað við fullt starf. Starfsmenn í hlutastarfi fá greitt hlutfallslega miðað við starfshlutfall.
- **Lágmarkslaun** fyrir fullt starf:

Frá 1. júní 2011	196.708	Frá 1. mars 2012	203.593
Frá 1. mars 2013	211.941	Frá 1. mars 2014	219.799

Eftirtalin sveitarfélög eru á samningssvæði Eflingar-stéttarfélags og VSKF: Hveragerðisbær, Kópavogsbær, Mosfellsbær, Reykjanesbær, Seltjarnarnesbær Sveitarfélagið Garður, Sveitarfélagið Vogar og Sveitarfélagið Ölfus.

ATHUGIÐ! Í þessum bæklingi eru efnislegar breytingar frá síðasta samningi.

Ýmsar orðalagsbreytingar voru einnig gerðar en þær eru ekki tiundaðar í bæklingnum.

Samninginn í heild má lesa á www.efling.is og www.vsfk.is



Sýnum
ábyrga afstöðu!
Greiðum atkvæði
og póstleggjum
það strax

Ágæti félagi

Starfsmenn sveitafélaga hafa nú verið án kjarasamninga í rúmt hálf ár. Á þeim tíma hefur kaupmáttur rýrnað, atvinnuleysi farið vaxandi og tekjur margra lækkað með stytum vinnutíma eða minnkuðu starfshlutfalli. Fullyrða má að þær kjarasamningsviðræður sem fram hafa farið á undanförunum mánuðum séu þær erfiðustu sem átt hafa sér stað áratugum saman. Allt of margt hefur truflað samningsgerðina og dregið á langinn launahækkunar sem nú eru orðnar mjög brýnar.

Það hefur hjálpað samningamönnum okkar að í stéttarfélagunum hefur

ríkt alger eindrægni um stefnumörkun og ákvarðanir almennt teknar einróma á fundum samninganefnda. Samningar við Launaneft Sveitafélaga tókust loks í morgunsárið fimmtudaginn 30. júní, en þar með er búið að ganga frá flestöllum kjarasamningum Eflingar og VSKF.

Með kjarasamningnum tókst að tryggja kjarabætur til þeirra sem búa við lakari kjör og lægri tekjur.

Það er mat okkar sem höfum unnið að þessum kjarasamningi nú í nærri hálf ár að samningurinn sé eini raunhæfi kosturinn til að hefja endurreisn atvinnulífsins og vinna þannig gegn miklu atvinnuleysi okkar félagsmanna.

Við vonumst til þess að þú komist að sömu niðurstöðu eftir að hafa kynnt þér samninginn.

Mest er um vert að þú takir þátt í atkvæðagreiðslunni og sýnir þannig afstöðu þína til þessa samnings.

Fyrir hönd samninganefnda

**Eflingar-stéttarfélags
Sigurður Bessason**

**Verkalýðs- og sjómannafélags Keflavíkur og nágrennis
Ingibjörg Magnúsdóttir**

1. Kaup

Athugið öll lífaldursákvæði í launatöflu falla út - núna byggist taflan upp á grunnlaunum og persónuálögum. Nýjar launatöflur er að finna aftar í bæklingnum.

1.1 Föst mánaðarlaun

1.1.1 Mánaðarlaun þeirra sem gegna fullu starfi, skulu greidd samkvæmt eftirtöldum launatöflum, sjá nánar fylgiskjali I:

Launatafla I, gildistími:	1. júní 2011 – 29. febrúar 2012.
Launatafla II, gildistími:	1. mars 2012 – 28. febrúar 2013.
Launatafla III, gildistími:	1. mars 2013 – 28. febrúar 2014.
Launatafla IV, gildistími:	1. mars 2014 – 30. júní 2014

Útgefin launatafla hverju sinni nær yfir alla launaflokka sem miðað er við í kjarasamningi þessum. Við launaflokk leggst einstaklingsbundið persónuálag í samræmi við viðeigandi ákvæði í 10. kafla samnings þessa og myndar þannig dagvinnulaun viðkomandi starfsmanns. Laun þessi eru viðmiðun vegna afleiddra launategunda, s.s. tímakaups í yfir- og dagvinnu.

Persónuálagsstigin eru sem hér segir:

1 stig 2%	3 stig 6%	5 stig 10%	7 stig 14%
2 stig 4%	4 stig 8%	6 stig 12%	8 stig 16%

1.1.1.2 Lágmarkslaun fyrir fullt starf, fullar 173,33 unnar stundir á mánuði (40 stundir á viku), skulu vera sem hér segir fyrir starfsmenn 18 ára og eldri.:

Frá 1. júní 2011	196.708 kr.
Frá 1. mars 2012	203.593 kr.
Frá 1. mars 2013	211.941 kr.
Frá 1. mars 2014	219.799 kr.

1.2 Eingreiðslur á samningstímanum

1.2.1 Við samþykkt kjarasamningsins greiðist sérstök eingreiðsla 50.000 kr. hverjum starfsmanni í fullu starfi sem er við störf í maí og miðast greiðslan við fullt starf í mánuðunum mars-maí.

Starfsmenn sem hófu störf eða létu af störfum á tímabilinu 1. mars til 15. maí fá hlutfallslega greiðslu miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Starfsmenn í hlutastarfi fá greitt hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma. Greiðslan skal innt af hendi eigi síðar en 1. ágúst 2011.

1.2.2 Starfsmenn sem eru við störf þann 1. febrúar 2012 fá greidda sérstaka eingreiðslu 25.000 kr. miðað við fullt starf. Starfsmenn í hlutastarfi fá greitt hlutfallslega miðað við starfshlutfall 1. febrúar 2012.

1.4 Tímavinnu- og unglingakaup

1.4.2 Laun ungmenna skulu vera sem hér segir:

- 16 ára 78% af hlutaðeigandi launaflokki.
- 17 ára 82% af hlutaðeigandi launaflokki.

Tímakaup í dagvinnu er 0,615% af hlutaðeigandi launaflokki í sömu hlutföllum eftir aldri.

Ungmenni skulu taka laun skv. þeim aldursflokki sem þeir tilheyra í lok almanaksársins.

Ungmenni sem lokið hafa skyldunámi og/eða verða 16 ára á almanaksárinu heyra undir al-menn ákvæði þessa kjarasamnings. Þeir sem verða sextán ára á almanaksárinu og sinna skilgreindum störfum skv. starfsmati sveitarfélaga, skulu fá þau laun sem starfinu fylgja.

- 1.4.3 Starfsmann skal ráða á mánaðarlaun/starfshlutfall ef reglubundin vinnuskylda hans er 20% á mánuði eða meiri. Sé reglubundin vinnuskylda hans minni og þegar um er að ræða óregluleg vinnuskil er heimilt að ráða hann í tímavinnu.
- 1.4.4 **Ný gr.** Við sérstakar aðstæður þegar nauðsynlegt getur verið að grípa til úrræða vegna atvinnuástands, geta sveitarfélög gefið ungmennum sem ná 17 ára aldri á almanaksárinu kost á vinnuskóla. Sveitarfélag þarf að gera um þetta tímabundið samkomulag við viðkomandi stéttarfélag þar sem fram kemur vinnu-fyrirkomulag og launakjör.

1.7 Desemberuppbót

- 1.7.1 Desemberuppbót verður sem hér segir: (Sömu reglur gilda og áður)
- | | |
|--------------|------------|
| Á árinu 2011 | 75.500 kr. |
| Á árinu 2012 | 78.200 kr. |
| Á árinu 2013 | 80.700 kr. |

1.8 Orlofsuppbót

- 1.8.1 Orlofsuppbót verður sem hér segir: (Sömu reglur gilda og áður)
- | | |
|--------------|------------|
| Á árinu 2011 | 36.000 kr. |
| Á árinu 2012 | 37.000 kr. |
| Á árinu 2013 | 38.000 kr. |
| Á árinu 2014 | 39.000 kr. |
- (Grein 4.2.4 í eldri samning var felld út og því er auka hækkun á orlofsuppbót)

1.9 Ákvæði um ræstingar

Samningsaðilar gera ráð fyrir aðlögunartíma fyrir nýtt kerfi í tímamældri ákvæðisvinnu til 1. mars 2014. Greiddir eru fleiri tímar fyrir ræstingarsvæði sem mælt er samkvæmt eldra kerfi enda gerir nýtt kerfi í tímamældri ákvæðisvinnu ráð fyrir hraðari vinnutakti. Til 1. mars 2014 hafa sveitarfélög val um að greiða fyrir ákvæðisvinnu við ræstingar samkvæmt nýju kerfi sbr. kafla 1.9.6 eða greiða áfram samkvæmt eldra kerfi sbr. grein 1.9.1 Nýtt kerfi verður alfarið tekið upp þann 1. mars 2014.

- 1.9.1 Tímamæld ákvæðisvinna við ræstingu samkv. eldra kerfi.
- 1.9.1.1 Laun
- 1.9.1.1.1 Kl. 08:00-20:00 mánudaga til föstudaga:
Frá 1. júní 2011 1.217 kr. Frá 1. mars 2012 1.288 kr. Frá 1. mars 2013 1.359 kr.
- 1.9.1.1.2 Alla aðra tíma vikunnar, sbr. þó grein 1.9.1.2.
Frá 1. júní 2011 1.469 kr. Frá 1. mars 2012 1.555 kr. Frá 1. mars 2013 1.640 kr.
- 1.9.2.1 Gólfresting á fermetra á mánuði:
Frá 1. júní 2011 261 kr. Frá 1. mars 2012 276 kr. Frá 1. mars 2013 291 kr.
- Fimleikahús:
Frá 1. júní 2011 226 kr. Frá 1. mars 2012 240 kr. Frá 1. mars 2013 253 kr.
- Salerni, tækjastofur, rannsóknarstofur, verknaðsstofur og anddyri, á fermetra á mánuði:
Frá 1. júní 2011 294 kr. Frá 1. mars 2012 311 kr. Frá 1. mars 2013 328 kr.

1.9.6 Tímamæld ákvæðisvinna við ræstingar, staðinn tími (nýtt kerfi)

- 1.9.6.1 Heimilt er að greiða ákvæðislaun fyrir áætlaðan tímafjölda þar sem vinnutaktur er ákveðinn 130 stig (hámark) enda afköst ákvörðuð samkvæmt viðurkenndum grunnreglum um vinnu- og tímarannsóknir, sbr. rammasamning um vinnu við ræstingar.
- 1.9.6.2 Starfsfólki skal afhent skrifleg verklýsing ásamt ræstingartíðneikningu sem afmarkar skýrt það sem þrifa á og með hvaða áherslum. Tekið skal fram á hvaða tíma dags svæðið skal ræst og hve oft.

1.9.6.3 Laun.

Fyrir staðinn tíma í ákvæðisvinnu greiðist tíma kaup samkvæmt niðurstöðu starfsmats að viðbættu persónuálagi. Miðað er við mat á ræstingarstarfi sem er metið til 253 stiga (fl. 115). Þá greiðist 12% álag vegna ákvæðisvinnu í vinnutakti 130 sbr. gr. 1.9.6.1. Auk þess 8% álag vegna neysluhlés enda tekur starfsmaður ekki neysluhlé á vinnutíma. Samtals 20% álag. Með stöðnum tíma er átt við að tímalaun sem miðast við virkan vinnutíma starfsmanns og tekur hann því ekki neysluhlé á vinnutíma.

Tímavinna með 20% (12%+8%) álagi - gildir frá 1. júní 2011									
L.fl.	Grunn-laun	Persónu-álag 2%	Persónu-álag 4%	Persónu-álag 6%	Persónu-álag 8%	Persónu-álag 10%	Persónu-álag 12%	Persónu-álag 14%	Persónu-álag 16%
115	1.452	1.481	1.510	1.539	1.568	1.597	1.626	1.655	1.684

Tímavinna með 20% (12%+8%) álagi - gildir frá 1. mars 2012									
L.fl.	Grunn-laun	Persónu-álag 2%	Persónu-álag 4%	Persónu-álag 6%	Persónu-álag 8%	Persónu-álag 10%	Persónu-álag 12%	Persónu-álag 14%	Persónu-álag 16%
115	1.503	1.533	1.563	1.593	1.623	1.653	1.683	1.713	1.743

Tímavinna með 20% (12%+8%) álagi - gildir frá 1. mars 2013									
L.fl.	Grunn-laun	Persónu-álag 2%	Persónu-álag 4%	Persónu-álag 6%	Persónu-álag 8%	Persónu-álag 10%	Persónu-álag 12%	Persónu-álag 14%	Persónu-álag 16%
115	1.564	1.586	1.617	1.648	1.680	1.711	1.742	1.773	1.804

Tímavinna með 20% (12%+8%) álagi - gildir frá 1. mars 2014									
L.fl.	Grunn-laun	Persónu-álag 2%	Persónu-álag 4%	Persónu-álag 6%	Persónu-álag 8%	Persónu-álag 10%	Persónu-álag 12%	Persónu-álag 14%	Persónu-álag 16%
115	1.622	1.655	1.687	1.719	1.752	1.784	1.817	1.849	1.882

1.9.6.4 Álag eftir kl. 17:00 virka daga og um helgar.

Álag greiðist á vinnu sem fellur utan dagvinnutímabils:

33,33% álag á tímabilinu kl. 17:00 - kl. 24:00 mánudaga til fimmtudaga

55% álag á tímabilinu kl. 17:00 – kl. 24:00 föstudaga

55% álag á tímabilinu kl. 00:00 - kl. 08:00 alla daga svo og laugardaga og sunnudaga sbr. gr. 1.9.6.3.

1.9.6.5 Yfirvinnuálag.

Fyrir vinnu umfram 40 stundir á viku skal greiða yfirvinnu sbr. gr. 1.5.1 og sbr. gr. 1.9.6.3.

1.9.6.6 Álag á helgidögum.

Vinna á skírdag, annan í páskum, sumardaginn fyrsta, 1. maí, uppstigningardag, annan í hvítasunnu, fyrsta mánudag í ágúst og annan jóladag greiðist með yfirvinnu sbr. gr. 1.5.1. og sbr. gr. 1.9.6.3.

1.9.6.7 Álag á stórhátíðardögum.

Vinna á nýársdag, föstudaginn langa, páskadag, hvítasunnudag, 17. júní, aðfangadag eftir kl. 12:00,

jóladag og gamlársdag eftir kl. 12:00 greiðist með stórhátíðarkaupi sbr. gr. 1.5.2. og sbr. gr. 1.9.6.3

1.9.6.8 Hreingerningar.

Tímakaup við hreingerningar/aðalræsting greiðist með 55% álagi á dagvinnutímakaup skv. gr. 1.9.6.3

2. Vinnutími

2.1.5 Sérákvæði um undirbúningstíma

2.1.5.1 Undirbúningstími í leikskóla

Lágmarks undirbúningstími stjórnanda deildar leikskóla, skal vera 5 klst. á viku miðað við fullt starf. Undirbúningstími starfsmanna í leikskólum með lokapróf í uppeldisfræði á háskólastigi skal vera 4 klst. á viku miðað við fullt starf.

Undirbúningstími notist m.a. til starfsáætlanagerðar, viðtalstíma fyrir foreldra og annars foreldrasam starfs, atferlisathugana og kynnisferða.

Miða skal við að starfsmaður skili öllum undirbúningstíma á starfsstað.

2.1.5.2 Undirbúningstími í grunnskóla

Undirbúnings- og samstarfstími stuðningsfullrúa í grunnskóla skal vera 4 klst. á viku miðaða við fullt starf. Undirbúnings- og samstarfstíma skal varið til samstarfs við aðra faghópa í grunnskóla og foreldra. Miða skal við að starfsmaður skili öllum undirbúningstíma á starfsstað.

2.3 Yfirvinna

2.3.3

Þegar starfsmaður er kallaður til vinnu sem ekki er í beinu framhaldi af daglegri vinnu hans skal greitt yfirvinnukaup fyrir að minnsta kosti 4 klst. nema reglulegur vinnutími hans hefjist innan þriggja klst. frá því að hann fór til vinnu en þá greiðist yfirvinna frá upphafi útkalls fram til þess að reglulegur vinnutími hans hefist. Ljúki útkalli áður en 4 klst. eru liðnar frá lokum hinnar daglegu vinnu skal greiða yfirvinnu fyrir tímamann frá lokum hinnar daglegu vinnu til loka útkallsins.

Starfsmannafundur og starfsþróunarsamtöl eru undanþegin reglu um greiðslu fyrir útkall, enda séu þeir skipulagðir af yfirmanni með a.m.k. mánaðar fyrirvara. Þó ber að greiða 2 klst. að lágmarki ef starfsmannafundur og/eda starfsþróunarsamtöl eru skipulögð utan vinnutíma starfsmanns og eru hvorki beint á undan né í framhaldi af vinnutíma starfsmanns. Ákvæði greina 2.6.10 og 3.2 eiga ekki við um þessa fundi, enda standi þeir ekki lengur en tvær klukkustundir og ekki lengur en til kl. 19.

2.3.10

Heimilt er starfsmanni, með samkomulagi við vinnuveitanda, að safna allt að 10 frídögum á ári vegna yfirvinnu, á þann hátt að yfirvinnutímar komi til uppsöfnunar en yfirvinnuálagið er greitt við næstu reglulegu útborgun. Áunnið frí vegna yfirvinnu skal tekið innan 12 mánaða frá ávinnslu ella greiðist fríið út sem dagvinnustundir.

Yfirvinnuálag er 44,44% af yfirvinnutímakaupi starfsmanns. Yfirvinnuálag skal ekki tekið út í frí, heldur skal það greitt við næstu reglulegu útborgun, þ.e. þegar yfirvinnan ella hefði komið til greiðslu.

3. Matar- og kaffitími

3.4 Fæði og mötuneyti

3.4.4

Starfsmenn sem ekki njóta mataraðstöðu samkvæmt greinum 3.4.1 - 3.4.3. skulu fá það bætt með fæðispeningum, sem nema 336,94 kr. fyrir hvern vinnuskuldudag, enda séu þá uppfyllt neðantalin skilyrði:

- a Vinnuskylda starfsmanns sé minnst sem svarar hálfri stöðu á viku.
- b Starfsmaður hafi vinnuskyldu á föstum vinnustað frá kl. 11:00 - 14:00 að frádregnu matarhléi.
- c Matarhlé sé aðeins 1/2 klst. eða 1 kennslustund í skólum.

Greiðsla þessi skal breytast á þriggja mánaða fresti í samræmi við breytingu á matar- og drykkjavörulið (01) í vísitölu neysliverðs með vísitölu janúarmánaðar 2011 sem grunnvísitölu (186,60 stig).

3.4.5 Starfsmenn í vaktavinnu sem ekki njóta mataraðstöðu samkvæmt greinum 3.4.1 - 3.4.3. skulu fá það bætt með fæðispeningum, sem nema 336,94 kr. fyrir hvern vinnuskyldudag, enda séu þá uppfyllt neðantalin skilyrði:

- a Vinnuskylda starfsmanns sé minnst sem svarar hálfri stöðu á viku.
- b Starfsmaður hafi vinnuskyldu á vinnustað frá kl. 11:00 - 14:00 eða frá kl. 18:00 - 20:00 að frádregnu matarhléi.

Greiðsla þessi skal breytast á þriggja mánaða fresti í samræmi við breytingu á matar- og drykkjavörulið (01) í vísitölu neysliverðs með vísitölu janúarmánaðar 2011 sem grunnvísitölu (186,60 stig). (Greinin gildir frá 1. júní 2011).

4. Orlof

4.1 Lengd orlofs

4.1.1 Lágmarksorlof skal vera 24 virkir dagar eða 192 vinnuskyldustundir miðað við fullt ársstarf. Starfsmaður sem hefur unnið hluta af fullu starfi eða hluta úr ári skal fá orlof 16 vinnuskyldustundir fyrir fullt mánaðarstarf. Þegar starfsmaður í vaktavinnu fer í orlof skal hann fá óbyggjandi upplýsingar um hvenær hann skuli mæta á vakt að orlofi loknu og skal þá að jafnaði miða við að vaktskrá haldist óbreytt.

4.1.2 Sá starfsmaður sem náð hefur 30 ára aldri á því almanaksári sem tímabil sumarorlofs tilheyrir fær að auki orlof sem svarar til þriggja virkra daga eða 24 vinnuskyldustunda í dagvinnu. Við 38 ára aldur fær hann enn að auki orlof, sem svarar til þriggja virkra daga eða 24 vinnuskyldustunda í dagvinnu.

Starfsmaður sem þegar hefur áunnið sér rétt umfram það sem getur í 4.1.1 skal halda honum en um frekari ávinnslu fer samkvæmt 1. mgr.

5. Ferðir og gisting

5.7 Heimflutningur fjarri vinnustað

5.7.1 Þegar starfsmaður vinnur fjarri reglulegum vinnustað eða heimastöð þess vinnuflokks, er hann tilheyrir, skal hann eiga rétt á ókeypis flutningi í vinnutíma til og frá heimili sínu eins og hér segir:

- a Vikulega, ef vegalengd frá dvalarstað vinnuflokks til heimastöðvar flokksins eftir aðalleið er innan við 150 km.
- b Hálfsmánaðarlega, ef sú vegalengd er 150 km eða meira.

Starfsmanni skal tryggt eigi skemmra frí en 48 klst. milli ferða skv. b-lið.

5.7.7.1 Sé stofnun á vegum sveitarfélags staðsett í a.m.k. 5 km utan ytri marka næsta þéttbýlis skal semja við viðkomandi stéttarfélag um greiðslu ferðakostnaðar og ferðatíma starfsmanna sem ekki búa á staðnum.

Í slíkum samningnum skal vegalengdin milli stofnunar og ytri marka næsta þéttbýlisstaðar liggja til grundvallar. Þúi starfsmaður annars staðar en í næsta þéttbýli og í a.m.k. 5 km fjarlægð frá stofnun skal einnig semja vegna hans þó að hámarki um sömu vegalengd og er á milli stofnunar og ytri marka næsta þéttbýlisstaðar.

Um heimabjónustu í dreifbýli sem sinnt er af starfsmanni sem býr í nágrenni bjónustupega gildir það sama um vegalengdina milli heimila starfsmanns og bjónustupega sé hún 5 km eða meiri.

- 5.7.7.2 Þar sem almenningssamgöngur eru fyrir hendi og vinnutími starfsmanns hefst, eða hann er kallaður til vinnu á þeim tíma, sem almenningsvagnar ganga ekki skal honum séð fyrir ferð eða greiddur ferðakostnaður. Sama gildir um lok vinnutíma. Þó er ekki greiddur ferðakostnaður til þeirra sem búa innan við 1,5 km (loftlínu) frá föstum vinnustað. Þessi grein nær ekki til útkalla af bakvakt.

6. Aðbúnaður og hollustuhættir á vinnustöðum

Í þessum kafla var felldur út texti og meira vitnað í reglugerðir en í eldri samning. Engin efnisleg breyting varð á kaflanum fyrir utan eftirfarandi grein.

6.4 Tilkynningaskylda um vinnuslys

- 6.4.3 Launagreiðandi skal einnig tilkynna Sjúkratryggingum Íslands um slys sem verða á vinnustað eða beinni leið til eða frá vinnu, á sérstökum eyðublöðum sem þar fást. Á meðan starfsmaður fær greidd slysalaun frá launagreiðanda af völdum óvinnufærni, fær launagreiðandi greidda slysadagpeninga frá Sjúkratryggingum Íslands.

Um tilkynningaskyldu launagreiðanda til tryggingafélags fer eftir reglum viðkomandi tryggingafélags.

8. Verkfæri og fatnaður

- 8.2.5 Vinnu- og hlífðarfatnaður; skilgreining:

g Starfsfólk á leikskólum: Buxur og skyrta eða íþróttagalli ásamt bol. Þar sem útvinnna er, skal lagður til kulda- og regngalli. Hlífðarföt og gúmmihanskar þar sem starfsmenn annast ræstingu.

- 8.2.7 Þar sem sérstaklega er krafist borgaralegs fatnaðar í stað hefðbundins vinnu-fatnaðar/hlífðarfatnaðar við vinnu, t.d. á öldrunarheimilum, sambýlum og í dagbjónustu, skal hann látinn í té eða greiddur fatapeningar 19,37 kr. á unna klst.

Greiðsla þessi skal breytast á þriggja mánaða fresti í samræmi við breytingu fatnaðarliðar (031) í vísitölu neysluverðs með vísitölu janúarmánaðar 2011 sem grunnvísitölu (129,03 stig).

9. Afleysingar

9.2 Launað staðgengilsstarf

- 9.2.1 **Ný gr.** Formlega skipaður staðgengill yfirmanns sem sinnir skyldustörfum hans að fullu í hans fjarvist, raðast 2 launaflokkum hærra en ella, enda hafi ekki verið tekið tillit til þess í starfsmati.

10. Fræðslumál

10.2 Símenntun og starfsþróun

10.2.1.2 Starfsmaður á rétt á starfsþróunarsamtali einu sinni á ári.

Í starfsþróunarsamtali er farið yfir starfslýsingu, frammistöðu, markmið og hugsanlegar breytingar á störfum. Þá skulu einnig ræddar þarfir og óskir starfsmanns til þjálfunar og símenntunar og hvernig starfstengt nám geti nýst viðkomandi starfsmanni og vinnustaðnum.

Starfsmaður getur óskað eftir starfsþróunarsamtali og skal það veitt svo fljótt sem auðið er.

10.2.2 Persónuálag vegna símenntunar.

Með vísan til greinar 10.2.1.1 skulu starfsmenn fá persónuálag vegna árlegrar þátttöku í símenntunar-áætlun sem hér segir:

- 1 stig (2%) eftir 1 árs starf hjá sveitarfélögum og/eða öðrum sambærilegum störfum.
- Samtals 2 stig (4%) eftir 5 ára starf hjá sveitarfélögum og/eða öðrum sambærilegum störfum.
- Samtals 3 stig (6%) eftir 9 ára starf hjá sveitarfélögum og/eða öðrum sambærilegum störfum.
- Samtals 4 stig (8%) eftir 15 ára starf hjá sveitarfélögum og/eða í öðrum sambærilegum störfum.

Við mat á starfstíma hjá öðrum vinnuveitanda til persónuálagsstiga getur sveitarfélag krafist þess að starfsmaður leggi fram gögn sem staðfesti þann starfstíma (vinnuveitendavottorð). Hækkun vegna starfstíma kemur til framkvæmda næstu mánaðarmót eftir að fullnægjandi gögn hafa borist vinnuveitanda.

Starfstími í öðrum sambærilegum störfum en hjá sveitarfélagi gildir frá og með 1. maí 2011. Starfsmenn hafa frest til 30. september 2011 til að skila inn slíkum gögnum sem þá gilda frá 1. maí 2011 þrátt fyrir meginregluna um að persónuálagsstig komi til framkvæmda næstu mánaðarmót eftir að fullnægjandi gögnum hefur verið skilað.

Hálfur mánuður og stærra brot úr mánuði telst sem heill mánuður.

11. Ýmis atriði

11.1 Réttindi og skyldur

11.1.1 Um gildissvið

Um starfsmenn sveitarfélaga gilda neðanskráðar reglur um réttindi og skyldur þeirra.

11.1.2. Um auglýsingu starfa.

11.1.2.1 Að jafnaði skulu laus störf auglýst en heimilt er að gera undantekningar t.d. þegar um er að ræða tímabundnar ráðningar eða tilfærslu í starfi.

Bent skal á að í samþykktum sveitarfélaga kunna að vera ítarlegri ákvæði um auglýsingar á lausum störfum.

Skipulagsbreytingar leiða ekki sjálfkrafa til þess að segja þurfi fólki upp störfum og auglýsa störf laus til umsóknar skv. breyttu skipulagi. Skoða þarf hvort og þá hversu miklar breytingar verða á starfi, hæfisskilyrðum og aðstæðum að öðru leyti. Því eiga reglur um auglýsingaskyldu ekki alltaf við þegar um skipulagsbreytingar er að ræða.

11.1.3 Ráðningarsamningur og uppsagnarfrestur

11.1.3.1 Ætíð skal gera skriflegan ráðningarsamning við starfsmann, sbr. samning aðila um ráðningarsamninga og tilskipun.

Breytingar á ráðningarkjörum umfram það sem leiðir af lögum eða kjarasamningum er rétt að staðfesta skriflega eigi síðar en mánuði eftir að breytingarnar taka gildi.

11.1.3.2 Starfsmann skal ráða á mánaðarlaun/starfshlutfall ef reglubundin vinnuskylda starfsmanns er 20% á mánuði eða meiri. Sé reglubundin vinnuskylda minni og þegar um er að ræða óregluleg vinnuskil er heimilt að ráð hann í tímavinnu. Jafnframt er heimilt að ráða í tímavinnu, óháð vinnuskyldu, skv. grein 1.4.3.

11.1.3.3 Gagnkvæmur uppsagnarfrestur er þrjú mánuðir, sjá þó grein 11.1.6. Á fyrstu þremur mánuðum, sem er reynslutími er hann þó einn mánuður. Í undantekningartilvikum getur vinnuveitandi í samráði við viðkomandi stéttarfélag þó ákveðið að reynslutími skuli vera fimm mánuðir enda byggji það á málefnalegum sjónarmiðum.

Sé starfsmanni sagt upp eftir a.m.k. 10 ára samfellt starf hjá sama sveitarfélagi er uppsagnarfrestur 4 mánuðir ef starfsmaður er orðinn 55 ára, 5 mánuðir ef hann er orðinn 60 ára og 6 mánuðir ef hann er orðinn 63 ára. Starfsmaður getur hins vegar sagt upp starfi sínu með þriggja mánaða fyrirvara. Allar uppsagnir skulu vera skriflegar og miðast við mánaðamót, sjá þó 11.1.3.4.

Ákvæði um aukinn uppsagnarfrest á einungis við þegar starfsmanni er sagt upp starfi.

11.1.3.4 Heimilt er að ráða starfsmann tímabundið og er unnt að taka fram í ráðningarsamningi að segja megi slíkum samningi upp af hálfu annars hvors aðila áður en ráðning fellur sjálfkrafa úr gildi við lok samningstíma. Sé samið um slíkt í ráðningarsamningi þá fer um reynslutíma og uppsagnarfrest samkvæmt gr. 11.1.3.3. Óheimilt er að framlengja eða endurnýja tímabundinn ráðningarsamning þannig að hann vari samfellt lengur en í tvö ár nema annað sé tekið fram í lögum. Þó er heimilt að endurnýja tímabundinn ráðningarsamning stjórnanda, sem gerður hefur verið til fjögurra ára eða lengri tíma, í jafnlangan tíma hverju sinni. Vinnuveitandi skal þó ávallt leitast við að ráða starfsmann ótímabundið.

11.1.3.5 Starfslýsingar

Starfslýsingar skulu vera til fyrir öll störf og skal starfslýsing vera aðgengileg þeim starfsmanni sem sinnir viðkomandi starfi.

Í starfslýsingu koma m.a. fram starfsheiti, hver er næsti yfirmaður, meginhlutverk, ábyrgðarsvið og helstu verkefni sem starfinu fylgja. Þá geta einnig komið fram í starfslýsingum menntunar- og hæfniskröfur sem gerðar eru til starfsmanns. Í starfslýsingu geta að auki verið lýsing á verkfærum og/eða tækjabúnaði sem starfsmanni er nauðsynlegur til að sinna starfinu. Starfslýsing er ekki tæmandi upptalning á verkefnum starfsmanns.

11.1.4 Breytingar á störfum

11.1.4.1 Skylt er starfsmanni að hlíta breytingum á störfum sínum og verksviði frá því hann tók við starfi. Umtalsverðar breytingar ber að tilkynna með sama fyrirvara og ef um uppsögn væri að ræða. Í slíkum tilvikum ber starfsmanni að tilkynna vinnuveitanda innan mánaðar hvort hann uni breytingunum eða muni láta af störfum, eftir þann tíma sem uppsagnarfrestur kveður á um, frá því að honum var tilkynnt um breytinguna með formlegum hætti.

Ef breytingarnar hafa í för með sér skert launakjör eða réttindi skal hann halda óbreyttum launakjörum og réttindum jafn langan tíma og réttur hans til uppsagnarfrests er samkvæmt samningi þessum.

11.1.5 Ákvörðun vinnutíma. Yfirvinnuskýlda:

11.1.5.1 Vinnuveitandi ákveður vinnutíma þeirra starfsmanna sem starfa hjá honum að því marki sem lög og kjarasamningar leyfa.

Skylt er starfsmönnum að vinna yfirvinnu sem vinnuveitandi telur nauðsynlega. Þó er engum starfsmanni, nema þeim er gegnir öryggisþjónustu, skylt að vinna meiri yfirvinnu í viku hverri en nemur fimmtungi af lögmaeltum vikulegum vinnutíma.

11.1.6 Uppsögn, frávikning og áminning.

11.1.6.1 Óheimilt er að segja starfsmanni upp án málefnalegra ástæðna. Uppsögn skal vera skrifleg og miðast við mánaðarmót. Óski starfsmaður þess skal veita honum skriflegan rökstuðning.

Starfsmanni skal vikja úr starfi fyrirvaralaust ef hann hefur verið sviptur með fullnaðardómi rétti til að gegna því starfi. Nú hefur starfsmaður verið sviptur þeim rétti með dómi í héraði og skal þá vinnuveitandi ákveða hvort það ákvæði dómsins skuli þegar koma til framkvæmdar eða fresta því þar til ráðið verður hvort honum skuli skjóta til æðra dóms eða þar til úrlausn æðra dóms er fengin, enda hafi dómurinn ekki að geyma ákvæði um þetta atriði.

Starfsmanni skal og vikja úr starfi fyrirvaralaust ef hann hefur játað að hafa gerst sekur um refsiverða háttsemi, sem ætla má að hefði í för með sér sviptingu réttinda skv. 68. gr. almennra hegningarlaga.

Starfsmanni skal vikja úr starfi fyrirvaralaust verði hann uppvís að grófu broti í starfi enda valdi viðvera hans á vinnustað áframhaldandi skaða fyrir starfsmenn eða viðskiptavinum. Fulltrúa stéttarfélags starfsmanns skal veittur kostur á að kynna sér slík mál áður en ákvörðun er tekin.

Við þær aðstæður þegar frávikning úr starfi er til skoðunar þarf að gæta að andmælarétti starfsmanns áður en endanleg ákvörðun er tekin. Á meðan á slíkri málsmeðferð stendur er heimilt að afþakka vinnuframlag starfsmanns en starfsmaður heldur þó launum sínum.

11.1.6.2 Ef starfsmaður hefur sýnt í starfi sínu óstundvísu eða aðra vanrækslu, óhlýðni við löglegt boð eða bann yfirmanns síns, vankunnáttu eða óvandvirkni í starfi, hefur ekki náð fullnægjandi árangri í starfi, hefur verið ölvaður að starfi eða framkoma hans eða afhafnir í því þykja að öðru leyti ósamilegar, óhæfilegar eða ósamrýmanlegar starfinu skal vinnuveitandi veita honum skriflega áminningu.

Vinnuveitandi skal gefa starfsmanni kost á að tjá sig um meintar ávirðingar áður en ákvörðun um áminningu er tekin. Starfsmaður á rétt á því að tjá sig um tilefni áminningar í viðurvist trúnaðarmanns. Vinnuveitandi skal kynna honum þann rétt.

Áminning skal vera skrifleg. Í áminningu skal tilgreina tilefni hennar og þá afleiðingu að bæti starfsmaður ekki ráð sitt verði honum sagt upp. Ber að veita starfsmanni tíma og tækifæri til þess að bæta ráð sitt áður en gripid er til uppsagnar.

EKKI er skylt að veita starfsmanni áminningu og kost á að tjá sig um ástæður uppsagnar áður en hún tekur gildi, ef tilefni uppsagnar er ekki rakið til starfsmannsins sjálf, s.s. vegna hagræðingar í rekstri stofnunar eða fyrirtækis. Ekki er þó skylt að veita áminningu ef uppsögn má rekja til ástæðna sem raktar eru í 3.-5. mgr. gr. 11.1.6.1.

Vinnuveitandi skal upplýsa starfsmann um rétt hans til að leita aðstoðar trúnaðarmanns og/eða stéttarfélags í tengslum við meðferð mála samkvæmt þessari grein.

11.1.7 Starfslok

11.1.7.1 Starfsmaður lætur af starfi sínu næstu mánaðamót eftir að hann nær 70 ára aldri án sérstakrar uppsagnar.

Rétt er að senda viðkomandi starfsmanni skriflega tilkynningu um starfslok vegna aldurs með þriggja til sex mánaða fyrirvara.

11.1.8 Réttarstaða starfsmanna í fæðingarorlofi

11.1.8.1 Um uppsöfnun og vernd réttinda í fæðingarorlofi fer skv. 14. gr. laga um fæðingar- og foreldraorlof nr. 95/2000, þó með þeirri viðbót sem talin er upp hér á eftir.

11.1.8.2 Starfsmaður sem hefur töku fæðingarorlofs telst skv. framangreindu vera leystur undan vinnuskyldu á meðan á fæðingarorlofi hans stendur, sbr. 29. gr. framangreindra laga.

Starfsmaður sem er í a.m.k. 20% starfi og starfað hefur í samfelld sex mánuði fyrir fæðingu barns síns hjá hlutadeigandi launagreiðenda nýtur í fæðingarorlofi réttinda til greiðslu sumarorlofs, persónu- og orlofs-uppbótar.

Starfsmaður er áfram í þeim lífeyrissjóði(um) sem hann hefur tilheyrt sem starfsmaður launagreiðanda, en launagreiðandi ber ábyrgð á réttindaávinnslu starfsmanns í b-deild Lífeyrissjóðs starfsmanna ríkisins og í sambærilegum lífeyrissjóðum sveitarfélaga.

Starfsmaður sem nýtur fyrirframgreiðslu launa skal eiga rétt til fyrirframgreiðslu frá launagreiðanda þann mánuð sem hann hefur töku fæðingarorlofs og fellur sá réttur niður þann mánuð sem hann kemur til baka úr fæðingarorlofi.

12. Réttur starfsmanna vegna veikinda eða slysa

12.2 Réttur til launa vegna veikinda og slysa

12.2.6 Í fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns greiðast auk mánaðarlauna skv. gr. 1.1.1 í kjarasamningi, fastar greiðslur svo sem fyrir yfirvinnu, vakta-, gæsluvakta- og óþægindaálag og greiðslur fyrir eyður í vinnutíma enda sé um að ræða fyrirfram ákveðinn vinnutíma samkvæmt reglubundnum vöktum eða reglubundinni vinnu starfsmanns sem staðið hefur í 12 almanaksmánuði eða lengur eða er ætlað að standa a.m.k. svo lengi.

Í langtímaveikindum vaktavinnustarfsmanns (eftir fyrstu viku veikinda) á vinnustað sem ekki hefur fastar vaktarúllur allt árið heldur breytilegar milli mánaða að teknu tilliti til óska starfsmanna hverju sinni, þykir rétt að hafa eftirfarandi framkvæmd á föstum greiðslum sem koma til viðbótar mánaðarlaunum: Taka meðaltal af einingafjölda fastra greiðslna sem viðkomandi hefur fengið vegna skipulagðra vinnuskylduvakta síðustu 12 mánuði (að frádrögnum orlofstímabili og launalausum tímabilum) og greiða samkvæmt því. Tekið er meðaltal allrar yfirvinnu þar með talið tilfallandi yfirvinnu skv. gr. 12.2.7.

12.6 Skráning veikindadaga

12.6.1 Halda skal skrá yfir veikindadaga starfsmanns við hverja stofnun. Ef starfsmaður flyst milli starfa, skal leggja saman veikindadaga hans í báðum störfum eftir því sem við á.

Talningu veikindadaga starfsmanns sem vinnur skert starf vegna slysa eða veikinda (hlutaveikindi) skal þannig framkvæmd að skilja að talningu líkt og um tvo starfsmenn væri að ræða, sem gegna hvor sínu hlutastarfinu, annar er veikur en hinn frískur. Telja skal veikindadaga hjá hinum veika miðað við hlutfall veikindalauna en sá fríski ávinnur sér veikindarétt í samræmi við unnið starfshlutfall.

15. Gildistími, gildissvið og samningsforsendur

15.1 Gildistími og gildissvið

15.1.1 Samningur þessi kemur í stað áður gildandi kjarasamnings og gildir frá 1. maí 2011 til 30. júní 2014, en samningurinn fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

15.2 Samningsforsendur

Samningsaðilar eru sammála um að verði kjarasamningar á almennum vinnumarkaði lausir eða komi til efnislegra breytinga á þeim á gildistíma þessa samnings, verði sameiginleg forsendunefnd kölluð saman.

Forsendunefndin skal skipuð fulltrúum ASÍ, BHM, BSRB og KÍ, einum frá hverju sambandi/bandalagi og fjórum fulltrúum frá Sambandi íslenskra sveitarfélaga.

Nefndin hefur það hlutverk að meta stöðuna með tilliti til ofangreindra forsenda. Samningurinn heldur gildi sínu út samningstímann, standist forsendur hans. Ef útséð er um að nefndin nái samkomulagi um viðbrögð, getur hvor aðili um sig sagt samningnum lausum.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til afgreiðslu fyrir 19. júlí 2011. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir kl. 15:00 þann 19. júlí 2011 skoðast samningurinn samþykktur.

Reykjavík, 30. júní 2011

*F.h. Sambands íslenskra sveitarfélaga
með fyrirvara um samþykki stjórnar:*

*F.h. Eflingar-stéttarfélags / Verkalyðs-og sjómanna-
félags Keflavíkur og nágrennis
með fyrirvara um samþykki hlutaðeigandi félagsmanna:*

Bókanir

Bókun 1

Aðilar eru sammála um að vísa erindi til samráðsnefndar um veikindarétt þar sem óskað er eftir leiðbeiningum um framkvæmd á grein 12.1.6 um greiðslu útgjalda sem starfsmaður verður fyrir af völdum slyss á vinnustað og slysatryggingar almannatrygginga bæta ekki.

Bókun 2

Aðilar eru sammála um að gefa út leiðbeiningar um skráningu hlutaveikinda fyrir 15. september 2011.

Bókun 3

Við verkefnaflutning málefna fatlaðs fólks frá ríki til sveitarfélaga 1. janúar 2011 jókst hlutfall starfsmanna sveitarfélaga í vaktavinnu nokkuð. Af því tilefni þykir nauðsynlegt að hlutaðeigandi stéttarfélög og Samband íslenskra sveitarfélaga fari sameiginlega yfir framkvæmd ákvæða kjarasamninga um vinnutíma og neysluhlé.

Bókun 4

Aðilar erum sammála um að vinna að nánari útfærslu á gr. 10.2.3 með það að markmiði að hún nái einnig til skilgreinds starfstengds náms á vegum fræðsluáðila, sem hafa hlotið viðurkenningu samkvæmt lögum um framhaldsfræðslu nr. 27/2010. Aðilar skulu skilgreina hvaða starfstengdu námsbrautir geta fallið hér undir og skal þeirri vinnu lokið í síðasta lagi 28. febrúar 2013.

Breytingar á greininni skulu rúmast innan þess 4% persónuálags sem greinin tekur nú til og koma til framkvæmda frá og með 1. júní 2013.

Samningsaðilar eru sammála um að frá og með 1. mars 2013 hefjist vinna við að endurskoða kafla 10 um fræðslumál og jafnframt verði stefnt að því að endurnýjaður 10. kafli verði hluti af nýjum kjarasamningi aðila árið 2014. Tilgangur endurskoðunarinnar er m.a. að aðlaga kaflann að fjölbreyttara framboði sí- og endurmenntunartækifæra og að finna leiðir til að auka hvata starfsmanna og vinnuveitenda til að efla virka sí- og endurmenntun.

Bókun 5

Samband íslenskra sveitarfélaga lýsir sig reiðubúið til að taka þátt í samstarfi aðila á vinnumarkaði um heildarúttekt á góðum starfsháttum vinnustaða með vakta-fyrirkomulag.

Bókun 6

Aðilar eru sammála um að vinna sameiginlega að útfærslu á launadreifingu vegna starfsmanna þar sem starfsemi er takmörkuð hluta úr ári. Samningsaðilar setja niður leiðbeinandi viðmiðunarreglur.

Bókun 7

Samningsaðilar eru sammála um að á haustmánuðum 2011 verði störf félagsliða skv. starfsmati endurmetin.

Bókun 8

Samningsaðilar eru sammála um að kanna fyrirkomulag vinnuskóla hjá sveitarfélögum en það er með nokkuð misjöfnum hætti, enda aðstæður ólíkar milli landssvæða og sveitarfélaga. Samningsaðilar setja niður leiðbeinandi viðmiðunarreglur varðandi skipulag vinnu, þjálfunar, fræðslu og laun barna og ungmenna í vinnuskóla (vinnuskólamenda). (Sbr. bókun 5 frá 2009). Þeirri vinnu skal lokið fyrir 1. janúar 2012.

Bókun 9

Samningsaðilar eru sammála um að athugað verði hvort notkun á einkafatnaði starfsmanna á hjúkrunardeildum öldrunarstofnana, sem starfa skv. Edenstefnunni, rúmist innan greinar 8.2.7. Vinnunni skal lokið eigi síðar en 30. nóvember 2011.

Bókun 10

Samningsaðilar eru sammála um að kanna réttarstöðu og fyrirkomulag ráðningar tímavinnufólks.

Bókun 11

Samningsaðilar eru sammála um að kanna framkvæmd og fyrirkomulag ráðningar starfsfólks með tímabundna ráðningu.

Bókun 12

Aðilar eru sammála um að tilefni sé til að bæta og tryggja rétt þeirra starfsmanna sem slasast við að sinna eða hafa afskipti af fólki sem að takmörkuðu eða engu leyti getur borið ábyrgð á gerðum sínum. Hluti af starfsskyldum þessara starfsmanna getur falist í því að grípa inn í erfiðar aðstæður þar sem slíkt verður ekki gert án þess að viðkomandi starfsmaður setji sjálfan sig í ákveðna hættu á því að slasast við framkvæmd starfs síns.

Rétt þykir að tryggja rétt þessara starfsmanna vegna þess tjóns sem þeir þannig geta orðið fyrir. Aðilar eru sammála um að hefðbundin skilgreining á því hvað sé slys í skilningi váttryggingaréttar og tryggingaskilmála (óvæntur utanaðkomandi atburður) eigi ekki við í öllum tilfellum í störfum ofangreindra starfsmanna.

Samband íslenskra sveitarfélaga mun skoða með hvaða hætti hægt er að uppfylla ofangreind markmið og mun leggja fram tillögur í samstarfsnefnd fyrir 1. nóvember 2011 þar að lútandi. Að öðru leyti er vísað til gr. 7.4.1 um skaðabótakröfur.

Bókun 13

Samningsaðilar munu taka saman upplýsingar um viðmiðunarreglur sem mótaðar hafa verið og notaðar af nokkrum rekstraraðilum um mönnum í eldhúsum og mótuneytum stofnana sveitarfélaga, m.t.t. stöðugildadajöldu aðstoðarfólks, og koma þeim á framfæri við þá aðila sem ekki hafa fram til þessa ákvarðað mönnum í slíkum starfseiningum á grundvelli þess háttar viðmiðunarreglna. Um er að ræða upplýsingamiðlun með það að markmiði að auðvelda rekstraraðilum skipulagningu starfseminnar í samræmi við aðstæður á hverjum stað þannig að sátt ríki milli starfsmanna og stjórnenda á þessu sviði en ekki samningsbundnar reglur. (Sbr. bókun 10 frá 2005).

Gert er ráð fyrir að reikniskjöl, sem notuð hafa verið við útreikning á mönnum í eldhúsum og mótuneytum stofnana sveitarfélaga, verði notuð óbreytt þar til verkefninu er lokið. Því skal lokið eigi síðar en 31. október 2011.

Launatafla I Gildir frá 1. júní 2011 til 29. febrúar 2012									
L.fl.	Grunn- laun	Persónu- álag 2%	Persónu- álag 4%	Persónu- álag 6%	Persónu- álag 8%	Persónu- álag 10%	Persónu- álag 12%	Persónu- álag 14%	Persónu- álag 16%
115	196.708	200.642	204.576	208.510	212.445	216.379	220.313	224.247	228.181
116	198.909	202.887	206.865	210.844	214.822	218.800	222.778	226.756	230.734
117	200.942	204.961	208.980	212.999	217.017	221.036	225.055	229.074	233.093
118	205.209	209.313	213.417	217.522	221.626	225.730	229.834	233.938	238.042
119	208.510	211.150	215.290	219.431	223.571	227.711	231.851	235.991	240.132
120	208.846	212.003	216.160	220.317	224.474	228.631	232.788	236.944	241.101
121	209.417	213.401	217.586	221.770	225.954	230.139	234.323	238.507	242.692
122	209.823	213.815	218.008	222.200	226.393	230.585	234.778	238.970	243.163
123	210.915	215.031	219.248	223.464	227.680	231.897	236.113	240.329	244.545
124	212.294	216.540	220.786	225.032	229.278	233.523	237.769	242.015	246.261
125	213.310	217.576	221.842	226.109	230.375	234.641	238.907	243.173	247.440
126	213.863	218.140	222.418	226.695	230.972	235.249	239.527	243.804	248.081
127	215.956	220.275	224.594	228.913	233.232	237.552	241.871	246.190	250.509
128	217.287	221.633	225.978	230.324	234.670	239.016	243.361	247.707	252.053
129	217.957	222.316	226.675	231.034	235.394	239.753	244.112	248.471	252.830
130	219.917	224.315	228.714	233.112	237.510	241.909	246.307	250.705	255.104
131	221.968	226.407	230.847	235.286	239.725	244.165	248.604	253.044	257.483
132	224.761	229.256	233.751	238.247	242.742	247.237	251.732	256.228	260.723
133	226.595	231.127	235.659	240.191	244.723	249.255	253.786	258.318	262.850
134	229.172	233.755	238.339	242.922	247.506	252.089	256.673	261.256	265.840
135	231.092	235.714	240.336	244.958	249.579	254.201	258.823	263.445	268.067
136	232.756	237.411	242.066	246.721	251.376	256.032	260.687	265.342	269.997
137	235.764	240.479	245.195	249.910	254.625	259.340	264.056	268.771	273.486
138	237.817	242.573	247.330	252.086	256.842	261.599	266.355	271.111	275.868
139	240.916	245.734	250.553	255.371	260.189	265.008	269.826	274.644	279.463
140	244.062	248.943	253.824	258.706	263.587	268.468	273.349	278.231	283.112
141	247.255	252.200	257.145	262.090	267.035	271.981	276.926	281.871	286.816
142	250.495	255.505	260.515	265.525	270.535	275.545	280.554	285.564	290.574
143	253.785	258.861	263.936	269.012	274.088	279.164	284.239	289.315	294.391
144	257.123	262.265	267.408	272.550	277.693	282.835	287.978	293.120	298.263
145	260.512	265.722	270.932	276.143	281.353	286.563	291.773	296.984	302.194
146	263.952	269.231	274.510	279.789	285.068	290.347	295.626	300.905	306.184
147	267.443	272.792	278.141	283.490	288.838	294.187	299.536	304.885	310.234
148	270.986	276.406	281.825	287.245	292.665	298.085	303.504	308.924	314.344
149	274.583	280.075	285.566	291.058	296.550	302.041	307.533	313.025	318.516
150	278.233	283.798	289.362	294.927	300.492	306.056	311.621	317.186	322.750
151	281.939	287.578	293.217	298.855	304.494	310.133	315.772	321.410	327.049
152	285.700	291.414	297.128	302.842	308.556	314.270	319.984	325.698	331.412
153	289.517	295.307	301.098	306.888	312.678	318.469	324.259	330.049	335.840
154	293.392	299.260	305.128	310.996	316.863	322.731	328.599	334.467	340.335
155	297.325	303.272	309.218	315.165	321.111	327.058	333.004	338.951	344.897
156	301.316	307.342	313.369	319.395	325.421	331.448	337.474	343.500	349.527

Launatafla II Gildir frá 1. mars 2012 til 28. febrúar 2013									
L.fl.	Grunn- laun	Persónu- álag 2%	Persónu- álag 4%	Persónu- álag 6%	Persónu- álag 8%	Persónu- álag 10%	Persónu- álag 12%	Persónu- álag 14%	Persónu- álag 16%
115	203.593	207.665	211.737	215.809	219.880	223.952	228.024	232.096	236.168
116	205.871	209.988	214.106	218.223	222.341	226.458	230.576	234.693	238.810
117	207.975	212.135	216.294	220.454	224.613	228.773	232.932	237.092	241.251
118	212.392	216.640	220.888	225.136	229.383	233.631	237.879	242.127	246.375
119	215.756	218.541	222.826	227.111	231.396	235.682	239.967	244.252	248.537
120	216.121	219.423	223.726	228.028	232.331	236.633	240.936	245.238	249.540
121	216.739	220.870	225.201	229.531	233.862	238.193	242.524	246.854	251.185
122	217.159	221.298	225.637	229.977	234.316	238.655	242.994	247.333	251.672
123	218.293	222.557	226.921	231.285	235.648	240.012	244.376	248.740	253.104
124	219.724	224.118	228.513	232.907	237.302	241.696	246.091	250.485	254.880
125	220.776	225.192	229.607	234.023	238.438	242.854	247.269	251.685	256.100
126	221.349	225.776	230.203	234.630	239.057	243.484	247.911	252.338	256.765
127	223.514	227.984	232.455	236.925	241.395	245.865	250.336	254.806	259.276
128	224.892	229.390	233.888	238.386	242.883	247.381	251.879	256.377	260.875
129	225.585	230.097	234.608	239.120	243.632	248.144	252.655	257.167	261.679
130	227.614	232.166	236.719	241.271	245.823	250.375	254.928	259.480	264.032
131	229.737	234.332	238.926	243.521	248.116	252.711	257.305	261.900	266.495
132	232.628	237.281	241.933	246.586	251.238	255.891	260.543	265.196	269.848
133	234.526	239.217	243.907	248.598	253.288	257.979	262.669	267.360	272.050
134	237.193	241.937	246.681	251.425	256.168	260.912	265.656	270.400	275.144
135	239.180	243.964	248.747	253.531	258.314	263.098	267.882	272.665	277.449
136	240.902	245.720	250.538	255.356	260.174	264.992	269.810	274.628	279.446
137	244.016	248.896	253.777	258.657	263.537	268.418	273.298	278.178	283.059
138	246.141	251.064	255.987	260.909	265.832	270.755	275.678	280.601	285.524
139	249.348	254.335	259.322	264.309	269.296	274.283	279.270	284.257	q289.244
140	252.604	257.656	262.708	267.760	272.812	277.864	282.916	287.969	293.021
141	255.909	261.027	266.145	271.264	276.382	281.500	286.618	291.736	296.854
142	259.263	264.448	269.634	274.819	280.004	285.189	290.375	295.560	300.745
143	262.667	267.920	273.174	278.427	283.680	288.934	294.187	299.440	304.694
144	266.123	271.445	276.768	282.090	287.413	292.735	298.058	303.380	308.703
145	269.630	275.023	280.415	285.808	291.200	296.593	301.986	307.378	312.771
146	273.190	278.654	284.118	289.581	295.045	300.509	305.973	311.437	316.900
147	276.803	282.339	287.875	293.411	298.947	304.483	310.019	315.555	321.091
148	280.471	286.080	291.690	297.299	302.909	308.518	314.128	319.737	325.346
149	284.193	289.877	295.561	301.245	306.928	312.612	318.296	323.980	329.664
150	287.972	293.731	299.491	305.250	311.010	316.769	322.529	328.288	334.048
151	291.807	297.643	303.479	309.315	315.152	320.988	326.824	332.660	338.496
152	295.699	301.613	307.527	313.441	319.355	325.269	331.183	337.097	343.011
153	299.650	305.643	311.636	317.629	323.622	329.615	335.608	341.601	347.594
154	303.660	309.733	315.806	321.880	327.953	334.026	340.099	346.172	352.246
155	307.731	313.886	320.040	326.195	332.349	338.504	344.659	350.813	356.968
156	311.862	318.099	324.336	330.574	336.811	343.048	349.285	355.523	361.760

Launatafla III Gildir frá 1. mars 2013 til 28. febrúar 2014									
L.fl.	Grunn- laun	Persónu- álag 2%	Persónu- álag 4%	Persónu- álag 6%	Persónu- álag 8%	Persónu- álag 10%	Persónu- álag 12%	Persónu- álag 14%	Persónu- álag 16%
115	211.941	214.933	219.148	223.362	227.577	231.791	236.005	240.220	244.434
116	214.311	217.338	221.599	225.861	230.122	234.384	238.645	242.907	247.168
117	216.502	219.560	223.865	228.170	232.475	236.781	241.086	245.391	249.696
118	221.100	224.223	228.619	233.016	237.412	241.809	246.205	250.602	254.998
119	224.602	226.190	230.625	235.060	239.495	243.931	248.366	252.801	257.236
120	224.982	227.103	231.556	236.009	240.462	244.915	249.368	253.821	258.274
121	225.625	228.600	233.083	237.565	242.047	246.530	251.012	255.495	259.977
122	226.063	229.044	233.535	238.026	242.517	247.008	251.499	255.990	260.481
123	227.243	230.347	234.863	239.380	243.896	248.413	252.930	257.446	261.963
124	228.733	231.962	236.511	241.059	245.607	250.155	254.704	259.252	263.800
125	229.916	234.514	239.113	243.711	248.309	252.908	257.506	262.104	266.703
126	232.445	237.094	241.743	246.392	251.041	255.690	260.338	264.987	269.636
127	235.002	239.702	244.402	249.102	253.802	258.502	263.202	267.902	272.602
128	237.587	242.339	247.090	251.842	256.594	261.346	266.097	270.849	275.601
129	240.200	245.004	249.808	254.612	259.416	264.220	269.024	273.828	278.632
130	242.843	247.700	252.557	257.414	262.270	267.127	271.984	276.841	281.698
131	245.514	250.424	255.335	260.245	265.155	270.065	274.976	279.886	284.796
132	248.214	253.178	258.143	263.107	268.071	273.035	278.000	282.964	287.928
133	250.945	255.964	260.983	266.002	271.021	276.040	281.058	286.077	291.096
134	253.705	258.779	263.853	268.927	274.001	279.076	284.150	289.224	294.298
135	256.496	261.626	266.756	271.886	277.016	282.146	287.276	292.405	297.535
136	259.317	264.503	269.690	274.876	280.062	285.249	290.435	295.621	300.808
137	262.170	267.413	272.657	277.900	283.144	288.387	293.630	298.874	304.117
138	265.054	270.355	275.656	280.957	286.258	291.559	296.860	302.162	307.463
139	267.969	273.328	278.688	284.047	289.407	294.766	300.125	305.485	310.844
140	270.917	276.335	281.754	287.172	292.590	298.009	303.427	308.845	314.264
141	273.897	279.375	284.853	290.331	295.809	301.287	306.765	312.243	317.721
142	276.910	282.448	287.986	293.525	299.063	304.601	310.139	315.677	321.216
143	279.956	285.555	291.154	296.753	302.352	307.952	313.551	319.150	324.749
144	283.036	288.697	294.357	300.018	305.679	311.340	317.000	322.661	328.322
145	286.149	291.872	297.595	303.318	309.041	314.764	320.487	326.210	331.933
146	289.297	295.083	300.869	306.655	312.441	318.227	324.013	329.799	335.585
147	292.479	298.329	304.178	310.028	315.877	321.727	327.576	333.426	339.276
148	295.696	301.610	307.524	313.438	319.352	325.266	331.180	337.093	343.007
149	298.949	304.928	310.907	316.886	322.865	328.844	334.823	340.802	346.781
150	302.237	308.282	314.326	320.371	326.416	332.461	338.505	344.550	350.595
151	305.562	311.673	317.784	323.896	330.007	336.118	342.229	348.341	354.452
152	308.923	315.101	321.280	327.458	333.637	339.815	345.994	352.172	358.351
153	312.321	318.567	324.814	331.060	337.307	343.553	349.800	356.046	362.292
154	315.757	322.072	328.387	334.702	341.018	347.333	353.648	359.963	366.278
155	319.230	325.615	331.999	338.384	344.768	351.153	357.538	363.922	370.307
156	322.741	329.196	335.651	342.105	348.560	355.015	361.470	367.925	374.380

Launatafla IV Gildir frá 1. mars 2014 til 30. júní 2014									
L.fl.	Grunn- laun	Persónu- álag 2%	Persónu- álag 4%	Persónu- álag 6%	Persónu- álag 8%	Persónu- álag 10%	Persónu- álag 12%	Persónu- álag 14%	Persónu- álag 16%
115	219.799	224.195	228.591	232.987	237.383	241.779	246.175	250.571	254.967
116	222.000	226.440	230.880	235.320	239.760	244.200	248.640	253.080	257.520
117	224.033	228.514	232.995	237.475	241.956	246.437	250.917	255.398	259.879
118	228.300	232.866	237.432	241.998	246.564	251.130	255.696	260.262	264.828
119	230.101	234.703	239.305	243.907	248.509	253.112	257.714	262.316	266.918
120	230.937	235.556	240.174	244.793	249.412	254.031	258.649	263.268	267.887
121	232.307	236.954	241.600	246.246	250.892	255.538	260.184	264.831	269.477
122	232.845	237.502	242.159	246.816	251.473	256.130	260.786	265.443	270.100
123	234.061	238.742	243.423	248.105	252.786	257.467	262.148	266.830	271.511
124	235.595	240.307	245.019	249.731	254.443	259.155	263.866	268.578	273.290
125	238.182	242.946	247.709	252.473	257.237	262.000	266.764	271.527	276.291
126	240.802	245.618	250.434	255.250	260.066	264.882	269.698	274.514	279.330
127	243.451	248.320	253.189	258.058	262.927	267.796	272.665	277.534	282.403
128	246.129	251.052	255.974	260.897	265.819	270.742	275.664	280.587	285.510
129	248.836	253.813	258.789	263.766	268.743	273.720	278.696	283.673	288.650
130	251.574	256.605	261.637	266.668	271.700	276.731	281.763	286.794	291.826
131	254.341	259.428	264.515	269.601	274.688	279.775	284.862	289.949	295.036
132	257.139	262.282	267.425	272.567	277.710	282.853	287.996	293.138	298.281
133	259.967	265.166	270.366	275.565	280.764	285.964	291.163	296.362	301.562
134	262.827	268.084	273.340	278.597	283.853	289.110	294.366	299.623	304.879
135	265.718	271.032	276.347	281.661	286.975	292.290	297.604	302.919	308.233
136	268.641	274.014	279.387	284.759	290.132	295.505	300.878	306.251	311.624
137	271.596	277.028	282.460	287.892	293.324	298.756	304.188	309.619	315.051
138	274.584	280.076	285.567	291.059	296.551	302.042	307.534	313.026	318.517
139	277.604	283.156	288.708	294.260	299.812	305.364	310.916	316.469	322.021
140	280.658	286.271	291.884	297.497	303.111	308.724	314.337	319.950	325.563
141	283.745	289.420	295.095	300.770	306.445	312.120	317.794	323.469	329.144
142	286.866	292.603	298.341	304.078	309.815	315.553	321.290	327.027	332.765
143	290.022	295.822	301.623	307.423	313.224	319.024	324.825	330.625	336.426
144	293.212	299.076	304.940	310.805	316.669	322.533	328.397	334.262	340.126
145	296.437	302.366	308.294	314.223	320.152	326.081	332.009	337.938	343.867
146	299.698	305.692	311.686	317.680	323.674	329.668	335.662	341.656	347.650
147	302.995	309.055	315.115	321.175	327.235	333.295	339.354	345.414	351.474
148	306.328	312.455	318.581	324.708	330.834	336.961	343.087	349.214	355.340
149	309.697	315.891	322.085	328.279	334.473	340.667	346.861	353.055	359.249
150	313.104	319.366	325.628	331.890	338.152	344.414	350.676	356.939	363.201
151	316.548	322.879	329.210	335.541	341.872	348.203	354.534	360.865	367.196
152	320.030	326.431	332.831	339.232	345.632	352.033	358.434	364.834	371.235
153	323.550	330.021	336.492	342.963	349.434	355.905	362.376	368.847	375.318
154	327.109	333.651	340.193	346.736	353.278	359.820	366.362	372.904	379.446
155	330.708	337.322	343.936	350.550	357.165	363.779	370.393	377.007	383.621
156	334.345	341.032	347.719	354.406	361.093	367.780	374.466	381.153	387.840

Tengitafla starfsmats við launaflokka


TENGITAFLA: Starfsmatsstig og launaflokkar					
Frá 1. júlí 2009					
Stig	Lfl.	Stig	Lfl.	Stig	Lfl.
249-278	115	462-468	139	630-636	163
279-288	116	469-475	140	637-643	164
289-298	117	476-482	141	644-650	165
299-308	118	483-489	142	651-657	166
309-318	119	490-496	143	658-664	167
319-328	120	497-503	144	665-671	168
329-338	121	504-510	145	672-678	169
339-348	122	511-517	146	679-685	170
349-357	123	518-524	147	686-692	171
358-363	124	525-531	148	693-699	172
364-370	125	532-538	149	700-706	173
371-377	126	539-545	150	707-713	174
378-384	127	546-552	151	714-720	175
385-391	128	553-559	152	721-727	176
392-398	129	560-566	153	728-734	177
399-405	130	567-573	154	735-741	178
406-412	131	574-580	155	742-748	179
413-419	132	581-587	156	749-755	180
420-426	133	588-594	157	756-762	181
427-433	134	595-601	158	763-769	182
434-440	135	602-608	159	770-776	183
441-447	136	609-615	160	777-782	184
448-454	137	616-622	161		
455-461	138	623-629	162		



**Við hvetjum þig
til að greiða atkvæði strax**

**Þín þátttaka
er okkar sameiginlegi
styrkur!**

**Atkvæðaseðillinn skal hafa borist
til Eflingar-stéttarfélags
Sætúni 1, 105 Reykjavík
í síðasta lagi kl. 12.00
þriðjudaginn 19. júlí 2011**



Útsend gögn – Meðferð atkvæðaseðils – Skilafrestur

Ágæti félagi!

Í þessari sendingu til þín ásamt bæklingnum er:

Atkvæðaseðill og tvö umslög. Minna umslagið er merkt **Atkvæðaseðill** hitt er merkt **Svarsending** og Efling-stéttarfélag Sætúni 1 105 Reykjavík á framhlið. Á bakhlið er nafn þitt og kennitala. Þessi merking er nauðsynleg til að hægt sé að lesa saman við kjörskrá og ef hún er afmáð ógildist atkvæðið.

Þú merkir með X í annan reitinn á atkvæðaseðlinum – og setur hann í minna umslagið merkt Atkvæðaseðill og lokar því. Þetta umslag setur þú svo í stærra umslagið merkt Svarsending lokar því síðan og setur það svo í póst sem allra fyrst.

Atkvæðaseðillinn skal hafa borist til Eflingar-stéttarfélags Sætúni 1 105 Reykjavík í síðasta lagi kl. 12.00 þriðjudaginn 19. júlí 2011.

ATH!
Síðasti dagur til að póstleggja atkvæði
er fimmtudaginn 14. júlí.

Reykjavík, 1. júlí 2011.

Kjörstjórn Eflingar og VSFK

Sýnum ábyrga afstöðu og greiðum atkvæði!

