



Skýrsla stjórnar BSRB 2019[©]

Ábyrgðarmaður: Sonja Ýr Þorbergsdóttir
Ritstjóri: Brjánn Jónasson

Skrifstofa BSRB er á 2. hæð á
Grettisgötu 89, 105 Reykjavík
Sími: 525 8300
Netfang: bsrb@bsrb.is
Vefsíða: bsrb.is

ISSN númer 1670-4137

Efnisyfirlit

Starfsemi BSRB.....	4
Umfjöllun um 45. þing BSRB.....	4
Ályktanir 45. þings.....	8
Formannaráð BSRB.....	13
Stjórn BSRB.....	15
Skrifstofa BSRB.....	16
Málefni	17
1. maí	17
Heimsóknir til aðildarféлага	17
Húsnæðismál	17
Jafnréttismál	18
Kjaramál	21
Kynningarmál.....	22
Persónuvernd	23
Ómissandi fólk	25
Samstarf	26
Starfsumhverfi opinberra starfsmanna	27
Stytting vinnuvikunnar	30
Umsagnir um þingmál.....	31
Kynjabókhald.....	32
Nefndarstörf	33
Starfsnefndir BSRB.....	33
Fulltrúar BSRB í nefndum og ráðum.....	34
Félagatal BSRB janúar 2019.....	36

Í skýrslu stjórnar er farið yfir verkefni og starfsemi bandalagsins, kynjabókhald BSRB, nefndarstarf á vegum BSRB og sem bandalagið tekur þátt í. Skýrslur stjórnar eru lagðar fram á þingum bandalagsins sem og aðalfundum. Í þessari skýrslu er því að finna samantekt helstu verkefna frá 45. þingi BSRB 17.-19. október 2018 til ársfundar bandalagsins 10. maí 2019.

Starfsemi BSRB

BSRB eru stærstu heildarsamtök opinberra starfsmanna á Íslandi. Bandalagið var stofnað 14. febrúar 1942 af fjórtán stéttarfélögum sem voru með samtals um 1.550 félagsmenn. Bandalagið hefur vaxið mikið síðan og í dag eru aðildarfélög BSRB 24 talsins með um 22.000 félagsmenn. Um tveir þriðju félagsmanna eru konur.

BSRB hefur það hlutverk að leiða hagsmuna- og réttindabaráttu starfsmanna í almannþjónustu hjá ríki, sveitarfélögum og á almennum vinnumarkaði gagnvart atvinnurekendum og stjórnvöldum og stuðla að bættu velferðarsamfélagi. Bandalagið fer jafnframt með samningsrétt í sameiginlegum málum félaganna og þeim málum sem því er falið hverju sinni.

Bandalagið hefur einnig það hlutverk að styðja og efla aðildarfélögin, hvort sem er við gerð kjarasamninga eða í því að gæta hagsmuna félagsmanna þeirra. Þá vinnur BSRB að enn frekari samstöðu meðal aðildarfélaganna og stuðlar að jafnræði þeirra í framkvæmd þjónustu til félagsmanna. Bandalagið vinnur jafnframt að fræðslu- og menningarstarfsemi og jafnri meðferð einstaklinga á vinnumarkaði. Þá vinnur BSRB að aukinni samstöðu, samstarfi og tengslum í stéttarfélagsmálum innanlands og erlendis.

Þing BSRB er haldið þriðja hvert ár og fer með æðsta vald í öllum málum bandalagsins, mótar stefnu þess og kys í helstu embætti. 45. þing BSRB var haldið 17. til 19. október 2018. Ný stjórn bandalagsins var kjörin á þinginu. Í henni eiga sæti formaður BSRB, 1. og 2. varaformaður ásamt sex meðstjórnendum. Stjórnin stýrir starfsemi bandalagsins í samræmi við samþykktir BSRB, stefnumörkun formannaráðs, þings og aðalfundar BSRB. Stjórnin hefur æðsta vald í málefnum BSRB milli þinga og aðalfunda.

Allir formenn aðildarfélaganna BSRB eiga sæti í formannaráði bandalagsins sem hittist að jafnaði þrisvar á ári. Ráðið hefur það hlutverk að móta stefnu og megináherslur í málum sem kunna að koma upp á milli þinga. Þá er ráðið samráðsvettvangur aðildarfélaganna bandalagsins og fylgir eftir framkvæmd samþykktar þingsins og annarra mála sem vísað er til þess af þingi BSRB. Stjórn BSRB getur jafnframt lagt ákvörðun um stefnumótun bandalagsins fyrir ráðið.

Aðalfundur BSRB er haldinn árlega fyrir 1. júní ár hvert eins og kveðið er á um í lögum bandalagsins. Aðalfundur sitja formenn allra aðildarfélaganna bandalagsins. Þá eiga félögin einn fulltrúa til viðbótar fyrir hverja 400 félags-

menn. Á aðalfundi er meðal annars farið yfir skýrslu stjórnar, reikninga bandalagsins og fjárhagsáætlun. Þá samþykkir fundurinn framkvæmdaáætlun til næsta aðalfundar. ■

Umfjöllun um 45. þing BSRB

Elín Björg Jónsdóttir, formaður BSRB, setti þingið, en fyrir á árinu hafði hún upplýst að hún hygðist ekki gefa kost á sér til endurkjörs. Í opunarávarpi Elínar Bjargar kallaði hún meðal annars eftir samfélagslegri ábyrgð stjórnenda fyrirtækja og sagði þann samhug sem ríkti í íslensku samfélagi eftir bankahrunið haustið 2018 vera að hverfa.

„Það er þetta sem sýnir okkur svart á hvítu að það eru ekki allir að róa í sömu átt í samfélaginu.“

„Við sjáum svo nú að stjórnendur margra stórra fyrirtækja virðast ekkert hafa lært af hruninu, annað en kannski að senda ekki viðkvæmar upplýsingar í tölvupósti. Þeir virðast enn halda að það sé ásættanlegt að greiða stjórnendum háa bónusa fyrir það eitt að sinna



Elín Björg Jónsdóttir, fráfarandi formaður BSRB, setti 45. þing bandalagsins.



Fjöldi gesta var viðstaddur þingsetninguna.



Katrín Jakobsdóttir forsætisráðherra flutti ávarp við þingsetningu.

sínum störfum. Bónusa sem leggjast ofan á laun langt umfram það sem venjulegt launafólk getur látið sér detta í hug. Stjórnvöld hafa svo fylgt eftir með gríðarlegar launahækkanir æðstu stjórnenda," sagði Elín Björg.

„Það er þetta sem sýnir okkur svart á hvítu að það eru ekki allir að róa í sömu átt í samfélaginu. Á meðan sumir vilja bæta hag samfélagsins alls, hugsa aðrir um það eitt að skara eld að eigin köku. BSRB kallar eftir samfélagslegri ábyrgð stjórnenda í atvinnulífinu. Það verður aldrei sátt í okkar samfélagi á meðan bætt kjör og betri lífsgæði eiga bara við um suma en ekki alla.“

Gylfi Arnbjörnsson, forseti Alþýðusambands Íslands, ávarpaði þingið og flutti þingfulltrúum kveðju frá

félögum þeirra í ASÍ. Hann fór yfir hvernig til tókst við að verja velferðarkerfið í hruninu og hvernig reynt hafi verið að tryggja að slík staða komi ekki upp aftur. „Hér hafa samtök okkar, það er ASÍ og BSRB, staðið þétt saman eins og klettur í samskiptum við stjórnvöld með kröfuna um að jafnræði verði á milli efnahagslegs og félagslegs stöðugleika,“ sagði Gylfi í ávarpi sínu.

Jorunn Berland, formaður YS í Noregi, ávarpaði þingið og sagði þar styrk BSRB í alþjóðlegu samhengi meiri en félaga-fjöldinn gefi til kynna. Það sé gríðarlegur styrkur þegar um 90 prósent launafólks sé í stéttarfélagi.

„Það segir mikið um íslenskt hugarfar, um samstarfið, samstöðuna og traustið, að byggja samfélag þar sem allir eiga sinn sess og allir eru með. Þetta er kjarninn í norræna módelinu ...“

„Það segir mikið um íslenskt hugarfar, um samstarfið, samstöðuna og traustið, að byggja samfélag þar sem allir eiga sinn sess og allir eru með. Þetta er kjarninn í norræna módelinu sem er okkur svo mikilvægt og sem hefur gert samfélög Norðurlanda að því sem þau eru í dag. Við trónum efst í öllum alþjóðlegum mælingum á velmegun, framþróun og lýðræði. Það er engin tilviljun. En nú er þrengt að norræna módelinu úr ýmsum áttum en þar má nefna hnattvæðingu, einstaklingsvæðingu, stafrænavæðingu, sjálfvirknivæðingu og vaxandi ójöfnuð. Í þeirri baráttu eru samtök launafólks í fylkingarbrjósti,“ sagði Jorun. ■



Fjallað var um bætt lífskjör og betra samfélag í pallborðsumræðum á þinginu.

Stytting vinnuvikunnar í forgrunni

Stytting vinnuvikunnar var í forgrunni við setningu þingsins en þar voru kynntar niðurstöður úr tilraunaverkefnum um styttingu vinnuvikunnar sem BSRB hefur tekið þátt í ásamt Reykjavíkurborg annars vegar og ríkinu hins vegar. Niðurstöðurnar voru meðal annars

þær að stytting vinnuvikunnar hafi almennt haft jákvæð áhrif á líkamlega og andlega líðan starfsmanna, gert starf á vinnustöðum markvissara og dregið úr veikindum.

Að loknu erindi um þessar afar jákvæðu niðurstöður og reynslusögur þátttakenda í tilraunaverkefnum var stutt umræða á borðum. Afrakstur þeirrar vinnu var tekin saman í lok umræðna og settur inn í

Þátttakendur fóru yfir stöðuna á vinnumarkaði almennt, stöðuna í efnahagsmálum og fleira í fjörugum umræðum.

þann málefnaþóp sem fjallaði um styttingu vinnuvikunnar til frekari úrvinnslu.

Við upphaf annars dags þingsins fóru fram pallborðsumræður um bætt lífskjör og betra samfélag í aðal salnum. Þátttakendur í umræðunum voru þau **Indriði H. Þorláksson**, hagfræðingur og fyrrverandi ríkisskattstjóri, **Rannveig Sigurðardóttir** aðstoðarseðlabankastjóri, **Sigrún Ólafsdóttir**, prófessor í félagsfræði við Háskóla Íslands og **Sanna Magdalena Mörtudóttir**, borgarfulltrúi Sósíalístaflokksins. **Faney Birna Jónsdóttir**, fjölmiðlakona og annar umsjónarmanna Silfursins stýrði umræðunum.

Þátttakendur fóru yfir stöðuna á vinnumarkaði almennt, stöðuna í efnahagsmálum og fleira í fjörugum umræðum. Þeirra innlegg nýttist svo í umræðum um þessi mál í málstofunum síðar um daginn.

Fjörlegar umræður í málefnaþópum

Þingið var afar vinnusamt, en meðal verkefna þingfulltrúa var að fara yfir stefnu BSRB og uppfæra hana í takti við nýja tíma og breyttar áherslur. Þingfulltrúum var skipt í fjóra málefnaþópa með tæplega 50 í hverjum hópi, auk þess sem hluti þeirra sat í kjörnefnd sem hafði umsjón með kosningum. Umgjörð hópanna var svipuð; utanaðkomandi sérfræðingar voru með framsögur sem síðan urðu upplagg í umræðu og borðavinnu.

Í málefnaþópi um vinnumarkaðinn og starfsumhverfi starfsmanna í almannabjónustu var fjallað um starfsumhverfið og kjaramál opinberra starfsmanna, þar með talið launaþróunartryggingu, jöfnun launa á milli markaða og skattamál. Úr vinnu hópsins var unnin stefna í efnahags- og skattamálum, um starfsumhverfið, atvinnumál, kjaramál, lífeyrismál og fleira.

Málefnaþópur um vinnumarkað framtíðarinnar reyndi að horfa í kristalskúluna og átta sig á framtíðarverkefnum BSRB og verkalyðshreyfingarinnar. Þar var áherslan á stafrænan vinnumarkað, menntamál og umhverfismál og stefna bandalagsins í þessum málaflokkum endurskoðuð.



Þingfulltrúum var skipt í fjóra málefnaþópa sem fjölluðu um stefnu bandalagsins.

Fjallað var um heilbrigðismál og almannabjónustuna í málefnaþópi um velferðarmál, en þar voru einnig tekin fyrir húsnæðismál, félagslegur stöðugleiki og norræna velferðarkerfið. Hópurinn endurskoðaði stefnu BSRB í heilbrigðismálum, almannatryggingum, almannabjónustunni, húsnæðismálum og fleiru.

Síðasti málefnaþópurinn, málefnaþópur um fjölskylduvænna samfélag, tók fyrir mikilvæg málefni á borð við styttingu vinnuvikunnar, fæðingarorlofsmálin, dagvistunarmál og jafnréttismál. Þar var stefna bandalagsins í þessum málaflokkum endurskoðuð og endurbætt. ■



Sonja Ýr Þorbergsdóttir, nýr formaður BSRB, ræddi við fjölmiðla eftir formannskjörið.

Nýr formaður kjörinn

Elín Björg Jónsdóttir hafði tilkynnt það fyrir þingið að hún myndi ekki gefa kost á sér til áframhaldandi setu sem formaður BSRB, en hún hafði gengt embættinu frá árinu 2009. Tveir gáfu kost á sér í embætti formanns, þau Sonja Ýr Þorbergsdóttir,



Sonja Ýr Þorbergsdóttir var kjörin formaður BSRB á lokadegi þingsins.

„Ég er sannfærð um að saman munum við stuðla að breytingum og betra samfélagi fyrir okkar félagsmenn, í vinnu sem einkalífi.“

lögfræðingur BSRB, og Vésteinn Valgarðsson, trúnaðarmaður hjá SFR.

Frambjóðendurnir fengu tækifæri til að kynna sig og sín stefnumál með ávörpum á öðrum degi þingsins. Daginn eftir kusu þingfulltrúar á milli þeirra. Niðurstaðan var sú að Sonja hlaut 86,3 prósent atkvæða þingfulltrúa en Vésteinn 13,7 prósent. Sonja er því réttkjörin formaður bandalagsins.

„Ég hlakka til að takast á við þau fjölbreyttu verkefni sem framundan eru. Hér á þingi BSRB höfum við mótað í sameiningu skýra sýn í stefnu og ályktunum sem við munum fylgja kröftuglega eftir,“ sagði Sonja þegar hún ávarpaði þingið eftir að úrslitin höfðu verið kunngjörð. „Ég er sannfærð um að saman munum við stuðla að breytingum og betra samfélagi fyrir okkar félagsmenn, í vinnu sem einkalífi.“

Þing BSRB kaus einnig tvo varaformenn og sex meðstjórnendur í níu manna stjórn bandalagsins. **Garðar Hilmarsson**, formaður Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar var kjörinn 1. varaformaður og **Arna Jakobína Björnsdóttir**, formaður Kjalara – Stéttarfélags starfsmanna í almannatjónustu var kjörin 2. varaformaður. Meðstjórnendur eru þau **Árni Stefán Jónsson**, formaður SFR, **Helga Hafsteinsdóttir**, formaður Starfsmannafélags Dala- og Snæfellsnessýslu, **Karl Rúnar Þórsson**, formaður Starfsmannafélags Hafnarfjarðar, **Sandra B. Franks**, formaður Sjúkraliðafélags Íslands, **Snorri Magnússon**, formaður Landsambands lögreglumanna og **Jón Ingi Cæsarsson**, formaður Póstmannafélags Íslands.

Þá voru kjörnir fjórir varamenn í stjórn BSRB, þau Þórveig Þormóðsdóttir, formaður Félags starfsmanna stjórnarráðsins, Rita Arnfjörð, formaður

Starfsmannafélags Kópavogs, Magnús Smári Smárason, formaður Landssambands slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna, og Birna Friðfinnsdóttir, formaður Tollvarðafélags Íslands.

Endurskoðuð stefna

Vinnan í málefnaþróunum gaf af sér nýja og endurskoðaða stefnu. Stefnan hefur verið gefin út í bæklingi auk þess sem hún er aðgengileg á vef bandalagsins. Þar er sett fram stefna bandalagsins til næstu þriggja ára í alls 14 málaflokkum.

Hér að neðan má finna þær tíu ályktanir um ólík mál sem þingið samþykkti. Þingið ályktaði meðal annars um styttingu vinnuvikunnar, #metoo, menntamál, húsnæðismál og efnahags- og skattamál, svo einhver dæmi séu tekin.

Þá samþykkti þingið að vísa tveimur ályktunum til viðbótar sem ekki fóru í gegnum málefnaþróun til stjórnar bandalagsins. Stjórnin ákvað að fela annars vegar velferðarnefnd BSRB og hins vegar starfshópi bandalagsins um umhverfismál að taka texta ályktananna til umfjöllunar. ■

Ályktanir 45. þings

Ályktun 45. þings BSRB um efnahags- og skattamál

45. þing BSRB leggur áherslu á að skattkerfið sé nýtt sem jöfnunartæki. Reka á skattkerfið og um leið velferðarkerfið með því hugarfari að fólk greiði inn eftir efnunum en taki út eftir þörfum.

Þingið vill að skattkerfið sé þrepaskipt. Mikilvægt er að álögur á tekjulægstu hópana verði lækkaðar. Skattbyrði verður að taka mið af framfærslu og hverfa verður frá gjaldtöku í velferðarkerfinu. Skoða skal hvort taka beri upp stíglækkandi persónuafslátt til þess meðal annars að ná því markmiði að skattleysismörk nái grunnframfærslu.

45. þing BSRB leggst gegn tekjutengingu bóta og lífeyrisgreiðslnahjá tekjulágum. Bandalagið krefst þess jafnframt að barnabætur verði hækkaðar verulega og dregið verði markvisst úr tekjutengingu þeirra. Jafna verður stuðning eftir búsetuformi fólks með því að taka upp samræmdar húsnæðisbætur í stað vaxta- og húsaleigubót.

Þá telur þingið mikilvægt að yfirvöld efla skattaeftirlit og tryggi að nægum fjármunum sé veitt til þess. Þannig má draga stórlega úr skattaundanskotum og auka tekjur ríkisins.

Ályktun 45. þings BSRB um félagslegan stöðugleika

Félagslegur stöðugleiki er forsenda velferðar á Íslandi en efnahagslegur stöðugleiki verður ekki til án hans. 45. þing BSRB hvetur stjórnvöld til þess að sýna samfélagslega ábyrgð og forgangsraða í þágu uppbyggingar í velferðarkerfinu. Það er nauðsynlegt að auka jöfnuð í samfélaginu með það að leiðarljósi að færst nær norrænu velferðarsamfélagi. Stjórnvöld þurfa að bæta landsmönnum upp þær skerðingar sem áttu sér stað á velferðarkerfinu eftir hrun bankakerfisins fyrir tíu árum, en í kjölfar þess voru nauðsynleg útgjöld til kerfisins skert. Þessu til viðbótar er nauðsynlegt að stjórnvöld hlúi betur að löggæslu og tollgæslu og leggi áherslu á fullnustu refsinga í landinu til að sporna við afbrotum.

Þá gagnrýnir 45. þing BSRB harðlega bónusgreiðslur til stjórnenda fyrirtækja, sérstök kaupaukakerfi og launagreiðslur sem eru í engu samræmi við raunveruleika almennings í landinu. Nauðsynlegt er að tekið verði í taumana og komið í veg fyrir að sama græðgi ráði hér ríkjum og var allsráðandi á árunum fyrir hrun, þar sem stjórnendum fyrirtækja var umbunað með ofurlaunum og bónusgreiðslum. Slíkar greiðslur eru ógn við félagslegan stöðugleika og auka enn frekar á ójöfnuð og óánægju í samfélaginu.

Þingið skorar á stjórnvöld að jafna aðgang landsmanna að almannajónustu óháð efnahag. Mikilvægt er að bæta samgöngur milli landshluta, hvort sem er á lofti, láði eða legi. Stjórnvöld þurfa að beita sér fyrir því að til verði réttlátt skattkerfi og öflug almannajónusta þar sem greitt er inn eftir efnunum og tekið út eftir þörfum. Það á að vera eftirsóknarvert að búa á Íslandi og hér á að ríkja félagslegt öryggi og stöðugleiki þar sem fólk getur komið sér upp þaki yfir höfuðið og mætt afleiðingum af slysum, veikindum og atvinnumissi ef svo ber undir.

Ályktun 45. þings BSRB um fæðingarorlof og dagvistun

45. þing BSRB kallar eftir því að ríki og sveitarfélög brúi þegar í stað bilið milli fæðingarorlofs og dagvistunarúrræða sveitarfélaga. Það er óásættanlegt að foreldrar þurfi að bíða tekjulausir í óvissu þar sem engin úrræði eru til staðar. Lögfesta þarf rétt barna

til dagvistunar að loknu fæðingarorlofi samhliða lengingu fæðingarorlofs í 24 mánuði sem skiptist jafnt á milli foreldra, hækka hámarksgreiðslur og tryggja að greiðslur upp að lágmarkslaunum verði ekki skertar. Með hliðsjón af réttindum barna þarf jafnframt að tryggja réttindi einstæðra foreldra til 24 mánaða fæðingarorlofs.

Samkvæmt lögum um fæðingarorlof eiga foreldrar rétt á samtals níu mánaða fæðingarorlofi. Að loknu fæðingarorlofi tekur við bið þar til börnin komast að á leikskóla, svokallað umönnunarbíl. Ríkið hefur hingað til skilað auðu þegar kemur að leikskólavist. Engar kvaðir eru settar á sveitarfélögin um hversu gömul börn á að taka inn á leikskóla. Að meðaltali eru börn um 20 mánaða þegar þau komast inn á leikskóla og umönnunarbílið mislangt eftir því hvar á landinu fólk er búsett.

Markmiðið með lögum um fæðingarorlof er tvíþætt. Annars vegar að tryggja réttindi barna til samvista við báða foreldra sína og hins vegar að stuðla að jafnrétti á vinnumarkaði. Þeim markmiðum hafa löggin ekki náð. Raunin er sú að núverandi skipan fæðingarorlofs og framboð dagvistunarúrræða þegar orlofinu lýkur leiða til þess að konur axla meginábyrgðina á umönnun ungra barna, í stað þess að foreldrarinn deili þeirri ábyrgð jafnt. Rannsóknir sýna að þetta hefur ótvírætt neikvæð áhrif á stöðu kvenna á vinnumarkaði.

Ályktun 45. þings BSRB um heilbrigðismál

45. þing BSRB krefst þess að stjórnvöld breyti forgangs röðun sinni og efla heilbrigðiskerfið þegar í stað. Rannsóknir sýna að afgerandi meirihluti landsmanna er þeirrar skoðunar að heilbrigðisþjónustan eigi fyrst og fremst að vera rekin af hinu opinbera, en undanfarin ár hefur einkavæðing því miður aukist vegna stefnuleysis stjórnvalda. Það er óásættanlegt að fjármunir sem ríkið ætlar til þjónustu við sjúklinga renni í vasa einkaaðila með arðgreiðslum.

45. þing BSRB krefst þess að stjórnvöld skapi hér velferðarkerfi sem byggir á jöfnu aðgengi allra að heilbrigðisþjónustu óháð greiðslugetu. Slíkt kerfi þarf að fjármagna með sameiginlegum sjóðum landsmanna en ekki á grundvelli hagnaðarsjónarmiða í einkarekstri. Þar að auki er skorað á stjórnvöld að hlúa betur að starfsfólki í opinbera heilbrigðisgeiranum og gera heilbrigðiskerfið þannig að eftirsóknarverðum starfsvettvangi. Heilbrigðiskerfi Íslendinga á að vera án greiðslubátttöku almennings, bæði hvað varðar nauðsyn-

leg lyf og þjónustu. Stjórnvöld verða að líta heildstætt á veikindi fólks og gera ekki greinarmun eftir því hvers konar þjónustu sjúklingar þurfa. Afar brýnt er að stórefla heilbrigðisþjónustu á landsbyggðinni og sjúkraflutninga til að tryggja að íbúar í dreifðum byggðum séu jafn settir og þeir sem búa í þéttbýli. Þá er þess krafist að stjórnvöld hætti að mismuna fólki eftir búsetu og taki ríkari þátt í ferðakostnaði þeirra sem nauðsynlega þurfa að ferðast til þess að geta sótt sér heilbrigðisþjónustu.

45. þing BSRB varar við því að hér ríki tvöfalt heilbrigðiskerfi þar sem hinir efnameiri geti keypt forgang á nauðsynlega þjónustu. Rannsóknir hafa sýnt að einkarekstur dregur ekki úr kostnaði hins opinbera og ber að fagna því að stjórnvöld séu nú að móta sér heildarstefnu í heilbrigðismálum. BSRB lýsir sig reiðubúið til þess að taka fullan þátt í þeirri vinnu sem ætti að miða að því að búa sérfræðingum í auknum mæli til starfsvettvang innán hins opinbera heilbrigðiskerfis. Þannig væri hægt að stytta biðlista og auka aðgengi að sérfræðingum sem nú starfa margir hverjir að hluta til eða að öllu leyti í hinum einkavædda hluta heilbrigðiskerfisins.

Ályktun 45. þings BSRB um húsnæðismál

45. þing BSRB hvetur stjórnvöld og sveitarfélög til að bregðast þegar við erfiðu ástandi á húsnæðismarkaði. Stjórnvöld ættu að líta til þess fordæmis sem sett hefur verið með stofnun Bjargs íbúðafélags og stíga skref í átt að því að boðið sé upp á öruggt húsnæði á viðráðanlegu verði með því að efla íbúðafélög sem eru rekin án hagnaðarsjónarmiða og bjóða upp á ódýra langtímaleigu. Það er nauðsynlegt að bregðast við húsnæðisskorti með aukinni innspýtingu af hálfu yfirvalda, enda er öruggt húsnæði hornsteinn almennrar velferðar. Það þarf því að vera forgangsverkefni stjórnvalda að tryggja að nægilegt framboð sé á íbúðarhúsnæði. Húsnæðiskostnaður almennings ætti að jafnaði ekki að vera meira en þriðjungur af ráðstöfunartekjum.

Þingið skorar á yfirvöld að auka stofnframlög til lögaðila sem standa að uppbyggingu leigufélaga án hagnaðarsjónarmiða. Þannig má bregðast við skorti á leiguhúsnæði og vinna að því markmiði að gera leigumarkaðinn að eftirsóknarverðum valkosti. Það á að vera val hverju sinni hvort fólk leigir eða kaupir húsnæði. Það ættu að vera margir kostir fólgirnir í því að leigja húsnæði ef leigumarkaðurinn væri heilbrigður og raunverulegur valkostur. Vegna skorts á framboði hefur stríðsástand ríkt á markaðnum undanfarin ár. Það ástand verður ekki lagað nema með því

að auka framboð húsnæðis og bæta vaxtakjör. Stjórnvöld ættu að beita sér fyrir því að fleiri íbúðir séu byggðar samhliða stórum framkvæmdum, til þess að nýta betur lóðir og dreifa byggingarkostnaði á fleiri íbúðir. Þannig má auka framboð íbúðarhúsnæðis með hagkvæmum og fljótlegum hætti. Stjórnvöld verða þó á sama tíma að sinna eftirliti með því að þeir aðilar sem fá stofnframlög undir því yfirsýni að stunda útleigu án hagnaðarsjónarmiða séu raunverulega með það að leiðarljósi til langs tíma.

Þing BSRB gerir þá kröfu að stjórnvöld sjái til þess að húsnæðis- og vaxtabætur skili sér til þeirra sem þurfa á slíkum stuðningi að halda. Tryggja verður að sá stuðningur haldi sér þrátt fyrir verðlagshækkunir og þurfa skerðingarmörk því að fylgja verðlagi. Það gengur ekki að hækkan húsnæðisverðs, sem hefur jafnframt í för með sér hækkan fasteignamats og fasteignagjalda, valdi því að vaxtabætur skerðist. Framkvæma þarf heildarúttekt á því hvernig tryggja má að fólk njóti húsnæðisstuðnings í samræmi við þarfir sínar hverju sinni

Ályktun 45. þings BSRB um kjaramála og komandi kjarasamninga

45. þing BSRB telur það grundvallaratriði að launafólk geti lifað af dagvinnulaunum. Draga þarf úr yfirvinnu en minna vinnuálag leiðir til þess að afköst starfsfólks aukast hlutfallslega.

Þingið krefst þess að lögfest verði að vinnuvika dagvinnufólks verði ekki lengri en 35 stundir og vinnuskylda í vaktavinnu verði 80 prósent af vinnutíma dagvinnufólks án launaskerðingar. Rannsóknir síðustu ára hafa varpað skýru ljósi á heilsuspillandi áhrif vaktavinnu og við því þarf að bregðast tafarlaust.

Þá telur þingið það grundvallaratriði að launamuni milli opinbera og almenna vinnumarkaðarins verði eytt samkvæmt samkomulagi frá 19. september 2016 um lífeyrismál. Taka verður fyrstu skrefin í næstu kjarasamningum. Þá verður að ganga frá samkomulagi um hvernig launin verða endanlega jöfnuð á næstu árum.

Þingið leggur áherslu á að samið verði um áframhaldandi launaþróunartryggingu svo að launaskrið á almennum markaði fari sjálfkrafa til opinberra starfsmanna.

Þá áréttar þingið að á undanförunum misserum hefur ásókn í styrktar- og sjúkrasjóði stéttarfélaganna aukist til muna. Hefur þar helst komið til aukinn ásókn í sjúkradagpeninga og sjúkrameðferðir. Eins og fram

hefur komið í þjóðfélagssumræðunni eru kulnun og álag í starfi stórir orsakabættir. Til að mæta þessari auknu ásókn í sjóðina er gerð krafa um að iðgjaldid hækki í eitt prósent af heildarlaunum.

Þingið krefst þess að gripið verði til sérstakra aðgerða til að útrýma launamun sem starfar af kynskiptum vinnumarkaði. Kallað er eftir samstöðu annarra heildarsamtaka og stéttarfélaganna til að fylgja þessari kröfu eftir.

Fyrirkomulag vaktavinnu og bakvakta

Þing BSRB krefst þess að gerð verði heildarendurskoðun á fyrirkomulagi vaktavinnu og vinnutíma vaktavinnufólks. Skilgreina þarf hvað felst í vaktavinnu og samræma þá skilgreiningu milli kjarasamninga. Nauðsynlegt er að yfirfara talningu vinnustunda í forritinu Vinnustund sem heldur utan um vinnustundir vaktavinnufólks.

Þá krefst þingið þess að unnin verði úttekt á því hvort vaktavinnufólk hér á landi hafi dregist aftur úr þegar kemur að réttindum sem felast í vinnutímatilskipun Evrópuþingsins og ráðsins nr. 2003/88/EB frá 4. nóvember 2003.

Þing BSRB krefst þess að réttindi starfsfólks sem gengur bakvaktir verði bætt. Líta verður til nágrannalanda okkar og tryggja að sömu réttindi gildi hér og í þeim löndum sem við berum okkur saman við, enda byggir löggjöf okkar á sömu vinnutímatilskipun. Þannig er nauðsynlegt að 1/7 af bakvakt teljist vera virkur vinnutími. Þá skal telja bakvakt sem virkan vinnutíma að öllu leyti þegar þess er krafist að starfsmaður sé staddur innan ákveðinnar fjarlægðar frá vinnustað á meðan bakvakt varir, til dæmis til að tryggja að hann geti mætt til vinnu innan tiltekins tíma komi til útkalls.

Einnig krefst þingið þess að kjarasamningar verði útfærðir þannig að bæði aðfangadagur og gamlársdagur teljist til stórhátíðardaga allan sólarhringinn, en ekki einungis eftir klukkan 12:00 eins og nú er, í takti við þær breytingar sem orðið hafa á samfélaginu. Þá er þess krafist að almennur baráttudagur kvenna fyrir friði og jafnrétti 8. mars verði almennur frídagur.

45.þing BSRB krefst þess að starfsfólk í stéttum sem þarf að hætta að vinna fyrir, til dæmis vegna álags í starfi, fái rétt til snemmtöku lífeyris sem fjármagnað verði sérstaklega með herra mótframlagi atvinnurekenda í lífeyrissjóði.

Ályktun 45. þings BSRB um menntamál

45. þing BSRB krefst þess að opinberir vinnuveitendur – ríki, sveitarfélög og aðrir viðsemjendur aðildarfélaga bandalagsins – taki sig á og sinni starfs- og menntamálum starfsmanna á opinberum vinnumarkaði með markvissari hætti en nú er.

Símenntun starfsmanna verður að haldast í hendur við örar breytingar og nýjar kröfur sem gerðar eru til vinnandi fólks nú í upphafi fjórðu iðnbyltingarinnar. Skapa þarf virkar leiðir fyrir launafólk til að sækja sér starfs- og símenntun, samhlíða störfum, án launaskerðingar. Þá verður að tryggja aðgengi þeirra að raunfærnimati og að náms- og starfsráðgjöf.

Félagsmenn aðildarfélaga BSRB verða að geta þróað starfshæfni sína alla starfsævina. Í því felst sameiginlegur ávinningur starfsmanna, vinnuveitenda og borgaranna sem nýta sér hina opinberu þjónustu.

Þá krefst 45. þing BSRB þess að boðið verði upp á lögboðið nám fangavarda. Auknar kröfur til fangavarda ýta undir mikilvægi þess að þeir geti fengið lögboðna menntun og fengið þjálfun við hæfi.

Ályktun 45. þings BSRB um #metoo

#metoo byltingin hefur skilað tímabærri vitundarvakningu um misrétti, kynbundna áreitni, kynferðislega áreitni og ofbeldi á vinnumarkaði og í einkalífi. Það er því áhyggjuefni að ekki virðist hafa orðið mikil breyting á menningunni. Meðvirkni með gerendum er enn ríkjandi og í skjóli valdastöðu njóta þeir iðulega enn vafans á meðan þolendur sæta tilfærslu í starfi eða jafnvel starfsmíssi.

45. þing BSRB krefst þess að atvinnurekendur meti áhættuna af slíkri hegðun og innleiði áætlanir í samræmi við lagaskyldu. Þá þarf að ráðast að rótum vandans og vinna markvisst að því að uppræta valdamisræmi og jafna stöðu kynjanna innan vinnustaða. Reynslan sýnir að atvinnurekendur geta ekki gefið sér að áreitni og ofbeldi þrífist ekki á vinnustað eingöngu vegna þess að þögn ríki um slíka hegðun á vinnustaðnum.

Þingið skorar á stjórnendur á öllum vinnustöðum að kanna vinnuvenningu og þar með hvort starfsfólk hafi orðið fyrir kynbundinni áreitni, kynferðislegri áreitni eða ofbeldi á vinnustað. Jafnframt þarf að kanna hverjir eru gerendur og hvort þolendur hafa leitað sér aðstoðar vegna þessa.

Það er lykilatriðið að atvinnurekendur gefi skýrt til kynna að áreitni og ofbeldi verði ekki liðið á vinnustöðum og að ef slík mál koma upp verði þau strax tekin föstum tókum. Þá þarf einnig að tryggja að málin hafi ekki neikvæðar afleiðingarnar fyrir þolendur heldur séu gerendur látnir axla ábyrgð.

Öll eigum við rétt á að komið sé fram við okkur af virðingu og við berum öll ábyrgð á því að fylgja eftir aðgerðum til breytinga. Þannig verður ákall #metoo kvenna um bætt samfélag að veruleika.

Ályktun 45. þings BSRB um styttingu vinnuvikunnar

45. þing BSRB krefst þess að lögfest verði að vinnuvika dagvinnufólks verði ekki lengri en 35 stundir og vinnuskylda í vaktavinnu verði 80 prósent af vinnutíma dagvinnufólks án launaskerðingar.

Niðurstöður úr tilraunaverkefni BSRB og Reykjavíkurborgar og tilraunaverkefni BSRB og ríkisins hafa reynst jákvæðar. Starfsfólk upplifir bætt líkamlega og andlega líðan sem hefur leitt til þess að samskipti við vinnufélaga og fjölskyldumeðlimi batna.

Starfsfólk upplifir einnig að stytting vinnuvikunnar hafi leitt til markvissara starfs og bætts skipulags á vinnustöðum. Veikindi dragist saman, starfsfólk hafi meiri orku, drifkraft og sé glaðara í vinnu og skili þannig sömu vinnu og áður á minni tíma.

Mikið álag er á barnafjölskyldum og mörgum reynist erfitt að sinna bæði vinnu og einkalífi þannig að vel sé. Fjölskyldufólk segir að styttri vinnuvika hafi auðveldað því að samræma vinnu og einkalíf og bendir á að álag sem er á heimilinu hafi minnkað, ekki síst tengt skutli vegna tómsunda og vistunar barna. Þá fjölgi gæðastundum fjölskyldunnar.

Fram hefur komið að með styttri vinnuviku og jafnari vinnutíma hjá báðum kynjum upplifi starfsfólk minni mun á framlagi kynjanna til heimilisstarfa og umönnunar barna. Þá er niðurstaðan meðal annars sú að starfsfólk telur að styttri vinnuvika sé mikilvæg leið til að stuðla að jafnrétti kynjanna, til að mæður geti sinnt fullu starfi í ljósi dagvistunartíma, frístunda barna og annarrar umönnunar.

Stytting vinnuvikunnar er brýnt samfélagslegt verkefni til að auka lífsgæði en stjórnvöld og atvinnurekendur hafa hingað til lagt litla sem enga áherslu á málið. Það þarf að breytast því í styttingu vinnuvikunnar felst samfélagslegur ávinningur að tryggja betri líðan fólks í vinnu og heima.

Ályktun 45. þings BSRB um styttingu vinnuvikunnar

45. þing BSRB krefst þess að lögfest verði að vinnuvika dagvinnufólks verði ekki lengri en 35 stundir og vinnuskýlda í vaktavinnu verði 80 prósent af vinnutíma dagvinnufólks án launaskerðingar.

Niðurstöður úr tilraunaverkefni BSRB og Reykjavíkurborgar og tilraunaverkefni BSRB og ríkisins hafa reynst jákvæðar. Starfsfólk upplifir bættu líkamlega og andlega líðan sem hefur leitt til þess að samskipti við vinnufélaga og fjölskyldumeðlimi batna.

Starfsfólk upplifir einnig að stytting vinnuvikunnar hafi leitt til markvissara starfs og bættis skipulags á vinnustöðum. Veikindi dragist saman, starfsfólk hafi meiri orku, drifkraft og sé glaðara í vinnu og skili þannig sömu vinnu og áður á minni tíma.

Mikið álag er á barnafjölskyldum og mörgum reynist erfitt að sinna bæði vinnu og einkalífi þannig að vel sé. Fjölskyldufólk segir að styttri vinnuvika hafi auðveldað því að samræma vinnu og einkalíf og bendir á að álag sem er á heimilinu hafi minnkað, ekki síst tengt skutli vegna tómsunda og vistunar barna. Þá fjölgi gæðastundum fjölskyldunnar.

Fram hefur komið að með styttri vinnuviku og jafnari vinnutíma hjá báðum kynjum upplifi starfsfólk minni mun á framlagi kynjanna til heimilisstarfa og umönnunar barna. Þá er niðurstaðan meðal annars sú að starfsfólk telur að styttri vinnuvika sé mikilvæg leið til að stuðla að jafnrétti kynjanna, til að mæður geti sinnt fullu starfi í ljósi dagvistunartíma, frístunda barna og annarrar umönnunar.

Stytting vinnuvikunnar er brýnt samfélagslegt verkefni til að auka lífsgæði en stjórnvöld og atvinnurekendur hafa hingað til lagt litla sem enga áherslu á málið. Það þarf að breytast því í styttingu vinnuvikunnar felst samfélagslegur ávinningur að tryggja betri líðan fólks í vinnu og heima.

Ályktun 45. þings BSRB um umhverfismál

45. þing BSRB skorar á stjórnvöld að uppfylla þau markmið sem þau hafa skuldbundið sig til á alþjóðavettvangi og vinna með markvissum hætti að innleiðingu Heimsmarkmiða Sameinuðu þjóðanna umhverfismálum.

Þingið skorar á sveitarfélög um land allt að bæta og samræma sorphirðu og flokkun til að minnka sorp til urðunar og koma til móts við vaxandi umhverfisvitund almennings.

Þá skorar 45. þing BSRB á stjórnvöld að beita sér fyrir því að minnka plastnotkun í framleiðslu og iðnaði umtalsvert og hvetja til notkunar umhverfisvænna umbúða í stað plastpoka í verslunum.

45. þing BSRB gerir þær kröfur að atvinnurekendur sjái til þess að starfsfólk búi við umhverfisvænar vinnuaðstæður í starfi sínu. Auðvelda þarf starfsfólki að nota vistvæna samgöngumáta á leið í og úr vinnu og í vinnutíma, til dæmis með því að bjóða starfsfólki samgöngustyrki og/eða aðgang að vistvænum farartækjum. ■





Formenn allra aðildarféлага BSRB skipa formannaráðið.

Formannaráð BSRB

Formannaráð BSRB er skipað formönnum aðildarféлага bandalagsins hverju sinni og er formaður BSRB jafnframt formaður ráðsins. Formannaráðið varð til með lagabreytingu á 44. þingi BSRB haustið 2015. Ráðið fundar að meðaltali þrisvar á ári en hægt er að boða til aukafundar ef þurfa þykir. Frá 45. þingi bandalagsins fram að aðalfundi þann 10. maí 2019 fundaði ráðið tvisvar.

Fyrsti fundur eftir þingið fór fram þann 16. nóvember 2018. Á fundinum var farið yfir áhrif nýrrar persónuverndarlöggjafar fyrir bandalagið og aðildarfélög þess. Hrannar Már Gunnarsson, lögfræðingur BSRB, fjallaði um hvernig bandalagið hefur þegar brugðist við og hvað á eftir að gera. Þá ráðlagði hann formönnum aðildarfélaganna hvernig best er að vinna persónuverndarstefnu og vinnsluskrá, sem krafist er í lögunum. Eftir yfirferð Hrannars kom Hörður Helgi Helgason, lögmaður hjá Landslögum og ráðgjafi BSRB í persónuverndarlöggjöfni, á fundinn og sat fyrir svörum. Þar fengu formenn aðildarféлага bandalagsins tækifæri til að spyrja um álitaefni og nánari útfærslu á persónuverndarmálum fyrir þeirra félög.

Á fundinum fjallaði Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB, um helstu áherslumálin í kjölfar 45. þings bandalagsins. Meðal áherslumála verður stytting vinnuvikunnar, að hægt sé að lifa af á dagvinnulaunum, jöfnun launa milli almenna og opinbera vinnumarkaðarins, og að launaþróunartrygging verði fest í sessi. Hún fjallaði einnig um húsnæðismál sem voru ofarlega á baugi í umræðu tengdri kjarasamningum.

Á fundi formannaráðs var einnig farið yfir undirbúning kjarasamningsviðræðna. Samningar flestra aðildarféлага bandalagsins við ríki og sveitarfélög runnu út í lok mars 2019 en annarra um síðustu áramót. Ákveðið

var að halda fyrsta fund samningseininga bandalagsins þann 18. desember.

Annar fundur formannaráðs frá þingi var haldinn 9. maí, daginn fyrir aðalfund. Ekki lá fyrir hver dagskrá fundarins yrði þegar þessi skýrsla fór í prentun.

Formannaráðið skipa eftirtalin

- **Arna Jakobína Björnsdóttir** – Kjölur – stéttarfélag starfsmanna í almannajónustu
- **Árni Stefán Jónsson** – Sameyki – stéttarfélag í almannajónustu
- **Ásbjörn Sigurðsson** – FOSS – stéttarfélag í almannajónustu
- **Birna Friðfinnsdóttir** – Tollvarðafélag Íslands
- **Björgúlfur Halldórsson** – Starfsmannafélag Fjarðabyggðar
- **Edda Davíðsdóttir** – Starfsmannafélag Mosfellsbæjar
- **Guðbjörn Arngrímsson** – Starfsmannafélag Fjallabyggðar
- **Gunnar Magnússon** – Starfsmannafélag Ríkisútvarpsins
- **Hálfmán Bjarki Hálfmánsson** – Félag opinberra starfsmanna á Vestfjörðum
- **Helga Hafsteinsdóttir** – Starfsmannafélag Dala- og Snæfellsnessýslu
- **Helga Þuríður Árnadóttir** – Starfsmannafélag Húsavíkur
- **Jón Ingi Cesarsson** – Póstmannafélag Íslands
- **Karl Rúnar Þórssón** – Starfsmannafélag Hafnarfjarðar
- **Kristján Hilmarsson** – Starfsmannafélag Garðabæjar
- **Kári Örn Óskarsson** – Félag íslenskra flugumferðarstjóra
- **Magnús Smári Smáráson** – Landssamband slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna
- **Rita Arnfjörð Sigurgarðsdóttir** – Starfsmannafélag Kópavogs
- **Sandra Bryndísardóttir Franks** – Sjúkraliðafélag Íslands
- **Snorri Magnússon** – Landssamband lögglumanna
- **Sonja Ýr Þorbergsdóttir** – Formaður BSRB
- **Stefán B. Ólafsson** – Starfsmannafélag Suðurnesja
- **Unnar Örn Ólafsson** – Félag flugmálastarfsmanna ríkisins
- **Unnur Sigmarðsdóttir** – Starfsmannafélag Vestmannaeyjabæjar
- **Þórður Vilberg Guðmundsson** – Félag opinberra starfsmanna á Austurlandi
- **Þórveig Þormóðsdóttir** – Félag starfsmanna stjórnarráðsins

Endurnýjun frá þingi

Einn formaður hefur látið af störfum frá 45. þingi bandalagsins. Ragnar Sigurðsson lét af störfum sem formaður Félags opinberra starfsmanna á Austurlandi og Þórður Vilberg Guðmundsson tók við.

Þá hefur fækkað um einn fulltrúa í formannaráðinu vegna sameiningar tveggja aðildarféлага bandalagsins. SFR – stéttarfélag í almannabjónustu og Starfs-

mannafélag Reykjavíkurborgar hafa nú sameinast í stéttarfélaginu Sameyki. Árni Stefán Jónsson, sem var formaður SFR, er nýr formaður félagsins. Garðar Hilmarsson, sem var formaður Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar, er varaformaður félagsins, og á því ekki lengur sæti í formannaráði. Hann situr þó áfram fundi ráðsins sem 1. varaformaður BSRB.

Formannaráð BSRB hefur sent frá sér eina ályktun frá 45. þingi bandalagsins. Hún er hér að neðan. ■

Ályktun formannaráðs BSRB um skattatillögur stjórnvalda

Tillögur stjórnvalda að breytingum á skattkerfinu sem kynntar voru í gær ganga ekki nægilega langt í átt að jöfnuði og réttlæti í samfélaginu að mati formannaráðs BSRB.

Bandalagið leggur áherslu á að skattkerfið eigi að reka með því hugarfari að fólk greiði inn eftir efnum og taki út eftir þörfum. Í því felst að þeir sem eru betur stæðir ættu að bera meiri byrðar en hinir sem eru verr staddir. Það er því jákvætt skref að til standi að fjölga skattþrepum en tillögur ríkisstjórnarinnar til breytinga á skattkerfinu eru ekki í samræmi við væntingar BSRB.

Tillögur ríkisstjórnarinnar fela í sér að á næstu þremur árum verði skattbyrði einstaklinga lækkuð sem nemur alls 6.760 krónum mánaðarlega. Breytingarnar eiga að koma í þremur áföngum og á sá fyrsti ekki að koma til framkvæmda fyrr en í byrjun árs 2020 þegar skattbyrðin á að lækka um 2.253 krónur. Það veldur vonbrigðum hve lítil lækkunin er og enn meiri vonbrigðum hversu seint hún á að koma til framkvæmda.

Þá mun lækkunin ekki eingöngu taka til þeirra tekjulægstu heldur einnig til þeirra sem hafa hærri tekjur. BSRB leggst gegn því að skattar verði lækkaðir fyrir hátekjufólk og telur að nýta eigi það svigrúm sem stjórnvöld hafa til skattalækkana til þess að lækka álögur á þá tekjulægstu.

Samfélagið hefur kallað eftir réttlæti í skiptingu tekna og ekki síst í umræðu um ofurlaun. Ein leið til að mæta því ákalli er að innleiða hátekjuprep í skattkerfið. Samanborið við hin Norðurlöndin er Ísland með færri skattþrep, hærri grunnprósentu og lægri hámarksprósentu. Með því að taka upp hátekjuskatt nýtist skattkerfið betur sem tekjujöfnunartæki.

Formannaráð BSRB hafði vænt þess að ríkisstjórnin myndi leggja fram tillögur sem kæmu til með að draga úr bröttum tekjutengingum í barnabótakerfinu. Það eru því mikil vonbrigði að ekki standi til að ganga lengra í þá átt en þegar hefur verið gert. Bandalagið leggur áherslu á mikilvægi þess að barnabætur, húsnæðisbætur og vaxtabætur eigi að vera almennur stuðningur við fjölskyldur líkt og á öðrum Norðurlöndum en ekki eingöngu fyrir þá tekjulægstu líkt og reyndin hefur verið hér á landi undanfarin ár.

Auknum kostnaði við bótakerfið má til að mynda mæta með því að hækka fjármagnstekjuskatt til samræmis við hin Norðurlöndin, með upptöku hátekjuskatts og með því að bregðast við vaxandi misskiptingu tekna og auðsöfnun á hendi fárra með stóreignaskatti.

Reykjavík, 20. febrúar 2019



Stjórn BSRB og varafulltrúar.

Stjórn BSRB

Stjórn BSRB fer með æðsta vald í málefnum bandalagsins milli þinga og aðalfundar. Hún stýrir starfsemi bandalagsins í samræmi við samþykktir BSRB og stefnumörkun þings, formannaráðs og aðalfundar. Í stjórninni sitja níu manns. Formaður BSRB er jafnframt formaður stjórnarinnar. Í henni sitja einnig 1. og 2. varaformaður BSRB ásamt sex meðstjórnendum. Þá eru fjórir varamenn jafnframt kosnir á þingi BSRB sem koma inn á fundi í forföllum aðalmanna.

Stjórnin hefur fundað alls 13 sinnum frá 45. þingi bandalagsins. Á fundunum er fjallað um öll stærri mál sem koma inn á borð BSRB. Frá þingi hefur stjórnin til dæmis fjallað ítarlega um samtal bandalagsins og annarra aðila á vinnumarkaði við stjórnvöld í aðdraganda kjarasamninga. Þá hefur verið fjallað um nýja persónuverndarstefnu, stöðuna hjá Bjargi íbúðafélagi og húsnæðismál almennt, starfsnefndir skipaðar og fleira.

Fundargerðir stjórnar BSRB eru sendar aðildarfélögum bandalagsins að loknum fundum. Þar geta fulltrúar félaganna kynnt sér nákvæmlega umfjöllun og afgreiðslu stjórnarinnar á einstökum málum frá 45. þingi bandalagsins. ■

Stjórn BSRB árin 2018-2021 er skipuð eftirfarandi einstaklingum

- Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB
- Garðar Hilmarsson, 1. varaformaður BSRB
- Arna Jakobína Björnsdóttir, 2. varaformaður BSRB
- Árni Stefán Jónsson
- Helga Hafsteinsdóttir
- Jón Ingi Cæsarsson
- Karl Rúnar Þórsson
- Sandra B. Franks
- Snorri Magnússon

Varamenn eru:

- Þórveig Þormódsdóttir
- Rita Arnfjörð
- Magnús Smári Smáráson
- Birna Friðfinnsdóttir

Skrifstofa BSRB

Skrifstofa BSRB og þeir starfsmenn sem þar starfa hafa það hlutverk að fylgja eftir þeirri stefnu sem bandalaginu hefur verið mótuð af kjörnum fulltrúum. Bandalagið heldur utan um réttindi starfsmanna hvort sem er á opinberum vinnumarkaði eða hjá opinberum fyrirtækjum sem rekin eru í almannapágu og stendur vörð um réttindi og skyldur félagsmanna aðildarfélaganna bandalagsins.

Starfsmenn BSRB undirbúa mál fyrir stjórnarfundum og aðra fundi sem haldnir eru, halda námskeið og kenna á trúnaðarmannanámskeiðum. Þá koma þeir með erindi og kynningar um einstök mál á fundum sem haldnir eru af aðildarfélögum.



Grettisgata 89 hýsir höfuðstöðvar BSRB.

BSRB veitir aðildarfélögum sínum þjónustu á fjölmörgum sviðum, til dæmis varðandi lög- og hagfræðileg efni. Þá sinnir bandalagið fræðslu og upplýsingagjöf og sér um samskipti við stjórnvöld, heildarsamtök og erlenda aðila.

Frá 45. þingi bandalagsins hafa starfsmenn BSRB unnið úr, veitt ráðgjöf og svarað miklum fjölda lögfræðilegra fyrirspurna auk þess að aðstoða aðildarfélögin við að tryggja að réttindi félagsmanna þeirra séu virt. Þegar upp koma álitamál varða þau flest breytingar á störfum, áminningar, uppsagnir og veikindarétt starfsmanna. Þá sér skrifstofa BSRB einnig um skil iðgjalda til aðildarfélaganna bandalagsins í gegnum BIBS og hefur verið unnið að því að gera þau skil rafræn að öllu leyti.

BSRB hefur gert þjónustusamning við Rekstrarfélag um starfsendurhæfingu og þjónustur rekstrarfélagið varðandi bókhald, greiðslu launa og fleira sem við kemur daglegum rekstri. Þá er BSRB einnig með þjónustusamning við Félagamiðstöðina að Grettisgötu 89 sem sér um öll mál sem varða húsnæðið.

Útleiga á Birkihlíð, eina sumarhúsi bandalagsins, fer fram í gegnum skrifstofuna. Félagsmönnum aðildarfélaganna bandalagsins stendur til boða að leigja húsið og er það gjarnan nýtt þegar önnur hús félaganna eru fullbókuð.

Starfsmenn á skrifstofu

Starfsmenn á skrifstofu BSRB eru níu talsins og sinna þeir fjölbreyttum verkefnum hver á sínu verksviði.

Frá 45. þingi BSRB hafa orðið þrjár breytingar á starfsmannamálum. Þar sem Sonja Ýr Þorbergsdóttir, sem var lögfræðingur bandalagsins, var kjörin formaður á þinginu var Dagný Aradóttir Pind ráðin í stöðu lögfræðings í hennar stað.

Helga Jónsdóttir sagði starfi sínu sem framkvæmdastjóri bandalagsins lausu í lok árs 2018. Stjórn bandalagsins réði Magnús Mát Guðmundsson í stöðu framkvæmdastjóra og kom hann til starfa í janúar 2019. Þá lét Kristinn Bjarnason af störfum sem hagfræðingur BSRB í mars 2019. Ekki hafði verið ráðið í stöðuna þegar skýrslan fór í prentun. ■



Ásthildur Torfadóttir
afgreiðslufulltrúi



Björg Geirsdóttir
fulltrúi



Bjánn Jónasson
kynningarfulltrúi



Dagný Aradóttir
Pind lögfræðingur



Hrannar Már
Gunnarsson lögfræðingur



Jóhanna Þorgilsdóttir
fulltrúi



Magnús Mát Guðmundsson
framkvæmdastjóri



Sonja Ýr Þorbergsdóttir
formaður



Sólveig Jónasdóttir
fjármálastjóri

Málefni

BSRB hefur unnið að margskonar málum, stórum sem smáum, frá því á 45. þingi bandalagsins í október 2018. Undirbúningur fyrir kjarasamninga hefur verið eitt stærsta málið á þessu rúmlega hálfu ári. Bandalagið hefur tekið þátt í samtali með stjórnvöldum við aðila vinnumarkaðarins sem hafði það að markmiði að liðka fyrir kjarasamningum. Þá fór undirbúningur fyrir aðkomu BSRB að kjarasamningsviðræðum á fullan skrið eftir þingið, enda samningar flestra aðildarfélaga bandalagsins lausir í lok mars 2019.

Þrátt fyrir að áherslan væri á kjarasamninga sinni bandalagið einnig ýmsum öðrum málum sem öll voru mikilvæg fyrir aðildarfélögin. Þar má nefna aðkomu bandalagsins að Kvennafrí og öðrum jafnréttismálum, málþing um kulnun og álag í starfi ásamt öðrum verkefnum tengdum starfsumhverfi opinberra starfsmanna og áframhaldandi vinna við styttingu vinnuvikunnar í samræmi við stefnu bandalagsins til langs tíma.

1. maí

BSRB og aðildarfélög bandalagsins um allt land tóku þátt í kröfugöngum og baráttudundum á baráttudegi verkalyðsins þann 1. maí. Þar sem aðalfundur var stuttu eftir náðist ekki að koma myndum eða umfjöllun um daginn inn í skýrsluna. Til stóð að Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB, ávarpaði baráttufund á Ingólfstorgi í Reykjavík og að Magnús Már Guðmundsson, framkvæmdastjóri bandalagsins, ávarpaði baráttufund í Árborg. ■

Heimsóknir til aðildarfélaga

Sonja Ýr Þorbergsdóttir, nýr formaður BSRB, óskaði eftir því við formenn aðildarfélaga bandalagsins á fundi formannaráðs í nóvember 2018 að fá að koma á fund stjórna félagana til að kynnst starfsemi þeirra og segja frá starfi bandalagsins. Eftir að Magnús Már Gunnarsson, nýr framkvæmdastjóri bandalagsins, kom til starfa í byrjun árs 2019 var ákveðið að formaður og framkvæmdastjóri myndu fara saman til félaganna.

Frá því um miðjan janúar hafa þau Sonja og Magnús hitt stjórnir Félags flugmálastarfsmanna

ríkisins, Félags íslenskra flugumferðarstjóra, Félags opinberra starfsmanna á Austurlandi, FOSS, stéttarfélag í almannabjónustu, Félags opinberra starfsmanna á Vestfjörðum, Félags starfsmanna stjórnarráðsins, Kjalar, stéttarfélag starfsmanna í almannabágu, Landssambands slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna, Póstmannafélags Íslands, Starfsmannafélags Fjarðabyggðar og Starfsmannafélags Húsavíkur. Þá hafa þau fundað með trúnaðarmannaráðum Sameykis og Sjúkraliðafélags Íslands. Markmið fundanna er að kynnst stjórn



Formaður og framkvæmdastjóri BSRB heimsóttu fjölmörg aðildarfélög, þeirra á meðal FOSS, stéttarfélag í almannabjónustu.

félaganna betur, verkefnum aðildarfélaganna og áherslumálum. Kjaraviðræður hafa edlilega verið eitt af stóru umræðuefnum, enda stutt í að kjarasamningsviðræður hæfust fyrir alvöru. Þá var mikið rætt um áherslur BSRB um styttingu vinnuvikunnar, húsnæðismál og stöðu bandalagsins og aðildarfélaganna almennt. ■

Húsnæðismál

Húsnæðismálin hafa verið ofarlega á baugi undanfarin ár og hafa verið í kastljósinu sem aldrei fyrr eftir 45. þing BSRB. Í endurskoðaðri stefnu BSRB frá þinginu var áréttað að öruggt húsnæði, hvort sem um er að ræða leiguhúsnæði eða séreign, séu mannréttindi. Því sé brýnt að bregðast við framboðsskorti og tryggja öllum húsnæði á jafnréttisgrundvelli.

Talsvert hefur verið rætt um stöðuna á húsnæðismarkaði í aðdraganda kjarasamninga, ekki síst á sameiginlegu borði stjórnvalda með aðilum vinnu- markaðarins, sem fjallað er um í sérstökum kafla um samtalið við stjórnvöld í þessari skýrslu.

BSRB hefur haldið mikilvægi húsnæðismála mjög á lofti í umræðunni með greinum á vef bandalagsins, aðsendu efni í fjölmiðlum og með því að leggja áherslu á málaflokkinn í viðtölum við fjölmiðla.



Uppbygging á íbúðakjöllum Bjargs gengur vel. Hér sést lóð við Móaveg í Grafarvogi

Bjarg íbúðafélag

Til að bregðast við erfiðri stöðu á leigumarkaði stofnuðu BSRB og Alþýðusamband Íslands árið 2016 leigufélag sem ætlað var að byggja upp íbúðir og leigja tekjulægstu félögum bandalaganna tveggja.

Um miðjan mars var staðan hjá Bjargi þannig að félagið hafði úthlutað 66 íbúðum og var áformað að afhenda þær fyrstu þann 1. júlí 2019. Þá voru 223 íbúðir í byggingu hjá félaginu á lóðum við Móaveg í Grafarvogi, við Urðarbrunn í Úlfarsárdal og í Asparskógum á Akranesi.

Þá eru framkvæmdir í undirbúningi á sex lóðum í Reykjavík; við Kirkjusand, við Leirtjörn í Úlfarárdal, í Bryggjuhverfi, í Vogabyggð á Gelgjutanga, í Hraunbæ í Árbænum og í Skerjafirði. Þá er undirbúningur hafinn að byggingu íbúða við Guðmannshaga á Akureyri, sunnan Sandgerðisvegur í Sandgerði, við Sambyggð í Þorlákshöfn, í Björk á Selfossi og á Hamranesi í Hafnarfirði.

Blær íbúðafélag

Blær íbúðafélag er dótturfélag Bjargs íbúðafélags. Blær er ætlað að byggja húsnæði fyrir félagsmenn sem eru með tekjur yfir viðmiðum Bjargs og var félagið stofnað

til að mæta kröfum Reykjavíkurborgar um blandaða byggð.

Framundan er vinna við stefnumótun og fjármögnun fyrir félagið og munu stjórnarmenn í Bjargi, þar á meðal fulltrúar BSRB, taka þátt í þeirri vinnu. ■

Jafnréttismál

BSRB hefur beitt sér mjög fyrir jafnréttismálum í kjölfar 45. þings bandalagsins. Í umræðum við stjórnvöld og í opinberri umræðu hafa fulltrúar bandalagsins haldið uppi áframhaldandi þrýstingi á lengingu fæðingarorlofsins. Einnig hefur verið ítrekað bent á mikilvægi þess að sveitarfélögin brúi hið svokallaða umönnunarbíl, bilið frá því fæðingarorlofi lýkur þar til umönnunarræði á borð við leikskóla taka við.

Jafnréttismálin hafa verið í forgrunni í aðsendum greinum, í viðtölum við forsvarsmenn bandalagsins og í umfjöllun á vefsíðu BSRB. Þá sátu Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB, og Dagný Aradóttir Pind, lögfræðingur bandalagsins og sérfræðingur í jafnréttismálum, 63. fund kvennanefndar Sameinuðu þjóðanna í New York í mars 2019. Þar tók Sonja meðal annars þátt í pallborðsumræðum um stöðu kvenna og

jafnréttismál og ræddi um kvennahreyfinguna á Íslandi, Kvennafríð, mikilvægi fæðingarorlofs, sérstaklega að báðir foreldrar eigi sjálfstæðan rétt til orlofs, og jafnlaunastaðalinn.

Lenging fæðingarorlofsins

BSRB hefur haldið áfram baráttunni fyrir bættu fæðingarorlofi og ef eitthvað er aukið þrýstinginn fyrir þessu mikilvæga baráttumáli. Áherslan hefur verið á að ná í gegn tillögum nefndar félagsmálaráðherra,

sem BSRB tók þátt í. Þær gera ráð fyrir 12 mánaða fæðingarorlofi, hækkun á hámarksgreiðslu og að fyrstu 300 þúsund krónurnar sem foreldrar í fæðingarorlofi fá á mánuði verði ekki skertar, en í dag fá foreldrar 80 prósent af launum fyrir fæðingarorlof.

Formaður bandalagsins hefur sérstaklega beitt sér fyrir þessu máli í samtali við ráðherra ríkisstjórnarinnar um aðkomu stjórnvalda að kjarasamningum í byrjun árs 2019, en um það samtal er fjallað ítarlega í sérstökum kafla hér að neðan.



Mikill fjöldi kom saman á baráttufundi á Arnarhóli á kvennafrídaginn.

Kvennafrí 24. október 2018

BSRB var meðal skipuleggjenda Kvennafrís þann 24. október 2018 undir slagorðinu „Breytum ekki konum – breytum samfélaginu“. Konur voru hvattar til að ganga út úr vinnu klukkan 14:55 og taka þátt í samstöðufundum sem haldnir voru víða um land.

Á fjölmennum samstöðufundi á Arnarhóli í Reykjavík komu tugir þúsunda kvenna saman til að krefjast jafna kjara og öryggis á vinnustað. Ávörp fluttu þær Sólveig Anna Jónsdóttir formaður Eflingar, Jóhanna Sigurðardóttir fyrrverandi forsætisráðherra, Áslaug Thelma Einarsdóttir baráttukona og Claudie Wilson lögfræðingur hjá Rétti.



Ungir sem aldri tóku þátt í baráttunni fyrir jafnrétti.



Konur sem starfa í Félagamiðstöðinni við Grettisgötu 89, þar sem BSRB og nokkur aðildarfélaga bandalagsins eru til húsa, létu ekki sitt eftir liggja og gengu út á kvennafrídaginn.

Hádegisfundur vegna baráttudags kvenna

BSRB stóð ásamt fleiri samtökum að hádegisfundi í tilefni af alþjóðlegum baráttudegi kvenna 8. mars 2019 eins og undanfarin ár. Fundurinn, sem hefur verið árviss viðburður undanfarin ár, var reyndar haldinn þann 7. mars til að sýna samstöðu með félögum í Eflingu sem boðað höfðu verkfall hjá starfsmönnum sem vinna við ræstingar á hótélum þann 8. mars.

Yfirskrift fundarins að þessu sinni var „Þegar konur segja frá - #metoo og kraftur samstöðunnar“. Þar fjallaði Hildur Knútsdóttir rithöfundur um hverjir breyta heiminum. Hún velti fyrir sér tungumálinu og hinu allsráðandi karlkyni, en velti líka fyrir sér hvernig konur eru að breyta heiminum án þess að það sé fjallað mikið um það.

Dr. Gyða Margrét Pétursdóttir, dósent á Félagsvísindasviði Háskóla Íslands, og Dr. Annadís Greta Rúðólfsdóttir, dósent á Menntavísindasviði Háskóla Íslands, fjölluðu um rannsókn sína á #metoo-sögum í erindi með yfirskriftina „Mun eitthvað breytast? Mun einhver trúna mér núna og vilja hlusta?“ Þær ætla sér að halda áfram rannsóknum á #metoo sögum íslenskra kvenna og verður áhugavert að sjá þeirra niðurstöður í framtíðinni.

Að lokum fjallaði Auður Ava Ólafsdóttir rithöfundur um viðhorfin sem hún hefur mætt sem rithöfundur í erindinu „Konur sem skálda“. Hún setti gagnrýni frá ýmsum körlum í skemmtilegt samhengi og velti fyrir sér hvers vegna það eru til svona fáar bækur og kvikmyndir um kvenkyns rithöfunda en svo margar um karlkyns kollega þeirra.

Fundur kvennanefndar Sameinuðu þjóðanna

Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB, og Dagný Aradóttir Pind, lögfræðingur bandalagsins og sérfræðingur í jafnréttismálum, tóku þátt í 63. fundi kvennanefndar Sameinuðu þjóðanna í New York í mars.

Aðalefni fundarins að þessu sinni var almannaþjónusta og aðgengi að henni í samhengi við jafnrétti kynjanna. Fjölmargir fyrirlestrar og málstofur fara fram í tengslum við fundinn og sátu fulltrúar BSRB meðal annars fundi um réttlátt skattkerfi, mikilvægi heilbrigðisþjónustu, kynferðislega áreitni á vinnumarkaði og fleira.

Út úr viðræðum ríkja á fundinum kom ályktun þar sem kallað er eftir því að aðgengi að almannaðjónustu sé ekki skert þegar þrengir að í ríkisfjármálum. Þar er einnig fjallað um að viðurkenna þurfi hversu mikla ólaunaða vinnu konur um allan heim inna af hendi og að auka þurfi framlög til heilbrigðis- og velferðarmála til að létta álagi af konum.

Fjallað var um ferðina á fundi jafnréttisnefndar BSRB stuttu eftir fund kvennanefndarinnar. ■



Stór hópur fulltrúa stjórnvalda og ýmissa félagasamtaka frá Íslandi tók þátt í fundinum.



Þær Sólveig Jónasdóttir frá SFR (nú Sameyki), Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB, og Dagný Aradóttir Pind, lögfræðingur BSRB, sátu fund kvennanefndar Sameinuðu þjóðanna.

Kjaramál

Kjarasamningar þorra aðildarfélaganna BSRB voru lausir í lok mars 2019. Undirbúningur fyrir kjaraviðræður var hafinn fyrir 45. þing BSRB og hélt áfram í kjölfar þess. Stjórn bandalagsins hefur farið yfir sameiginleg verkefni, umræðuefni við samninganefndir ríkis og sveitarfélaga, auk þess að fjalla um stöðu áherslur og samstarf aðildarfélaganna í kjaraviðræðunum.

Jöfnun launa milli markaða

Starfshópur vegna 7. greinar ákvæðis í samkomulagi um lífeyrismál hefur haldið áfram á síðustu mánuðum. Unnið er að útgáfu skýrslu og hafa fyrstu niðurstöður verið ræddar efnislega í starfshópnum. Samkvæmt þeim eru laun opinberra starfsmanna á bilinu 9 til 20 prósent lægri en laun á almenna markaðinum, og er munurinn mestur hjá þeim hópum sem eru með hæst laun.

Reglulega hefur verið fjallað um þessa vinnu á fundum stjórnar BSRB og mikil áhersla á að vinna þetta mál bæði hratt og vel en ljóst að mikið verk er enn óunnið hjá starfshópnum.

Launaþróunartryggingin

Áfram hefur verið unnið að mælingum á launaskriði á almenna markaðinum og opinbera markaðinum. Á samningstímanum sem rann út í lok mars voru gerðar þrjár mælingar á launaskriðinu og opinberir starfsmenn fengu bættan þann mun sem mældist. Tilgangurinn með því var að draga úr sveiflum í launakjörum sem kallað gætu á harðari átök í tengslum við kjarasamninga opinberra starfsmanna.

Þriðja og síðasta mælingin náði til ársins 2018 og var unnið að þeim útreikningum fram í mars 2019. Ekki náðist að klára vinnu við þriðju mælinguna áður en þessi skýrsla fór í prentun.

Samningseiningafundir

Þrjár samningseiningafundir voru haldnar eftir 45. þing bandalagsins. Á fundunum hittust formenn aðildarfélaganna bandalagsins sem voru með lausa kjarasamninga í árslok 2018 og í lok mars 2019 til að fara yfir sameiginlegar áherslur. Fundað var 18. desember 2018, 14. febrúar 2019 og 5. apríl 2019. Á báðum fundunum byrjaði Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB, á því að fara yfir stöðuna í viðræðum aðila

vinnnumarkaðarins við stjórnvöld til að tryggja að allir viðstaddir væru upplýstir um stöðuna.

Á fundinum 18. desember 2018 var rætt um áherslur hvers félags, viðræðuáætlanir og þau mál sem formennirnir töldu eðlilegt að taka sameiginlega undir merkjum BSRB í kjarasamningsviðræðum.

Á fundinum 14. febrúar 2019 undirrituðu formenn aðildarfélaganna umboð fyrir BSRB til að bandalagið geti verið í forsvari fyrir félögin í þeim málum sem ákveðið yrði að taka sameiginlega. Þá var haldið áfram umræðum um sameiginleg mál sem yrðu á forræði BSRB í kjaraviðræðum við viðsemjendur. Meðal þeirra mála sem ákveðið var að yrðu á borði BSRB voru stytting vinnuvikunnar, launaþróunartryggingin, jöfnun launa milli markaða, lífeyrismál, hækkun í sjúkra- og styrktarsjóð og vaktavinna.



Formenn og aðrir fulltrúar aðildarfélaganna bandalagsins sátu samningseiningafundi í aðdraganda kjarasamninga.

Á fundinum sammæltust þátttakendur um viðræðunefnd BSRB gagnvart ríkinu, sem var skipuð þeim Sonju Ýr Þorbergsdóttur, formanni BSRB, Garðari Hilmarssyni, 1. varaformanni BSRB, Örnú Jakóbínu Björnsdóttur, 2. varaformanni BSRB, Söndru B. Franks, formanni Sjúkraliðafélags Íslands, Snorra Magnússyni, formanni Landssambands lögreglumanna og Árna Stefáni Jónssyni, formanni Sameykis. Ákvörðun um viðræðunefndir við aðra viðsemjendur var ákveðin af stjórn bandalagsins.

Í lok fundarins hélt Dagný Aradóttir Pind, lögfræðingur BSRB, erindi um nýja löggjöf um jafna meðferð einstaklinga á vinnnumarkaði og áhrif hennar á bandalagið og aðildarfélög þess.

Þriðji samningseiningafundurinn var haldinn 5. apríl, eftir að stærstu verkalýðsfélögin á almenna vinnnumarkaðinum höfðu skrifað undir kjarasamninga. Á fundinum fór Sonja yfir kjarasamninga sem undir-

ritaðir voru á almenna vinnumarkaðinum tveimur dögum fyrr og yfirlýsingu stjórnvalda í tengslum við þá samninga.

Sonja lagði áherslu á að þar með væru stjórnvöld ekki búin að segja sitt síðasta varðandi kjarasamninga enda eftir að semja við starfsmenn ríkis og sveitarfélaga, þar á meðal þorra félagsmanna aðildarfélaga BSRB. Í kjölfarið var rætt um áherslur einstakra félaga og heildarinnar og þær settar í samhengi við samningana á almenna markaðinum.

Samtalið við stjórnvöld

Samtalið milli stjórnvalda og aðila vinnumarkaðarins sem ríkisstjórnin hefur staðið fyrir frá því hún tók við völdum eftir kosningar haustið 2017 hélt áfram eftir 45. þing BSRB í október 2019 og kom nýr formaður BSRB að borðinu strax að loknu þingi. Vikuna eftir þing BSRB hélt Alþýðusamband sitt þing og kaus nýjan forseta svo samtalið við stjórnvöld litaðist að einhverju leyti af því að nýtt fólk var komið til forystu.

Áherslan í lok árs 2018 og byrjun árs 2019 hefur verið á að finna leiðir til að liðka fyrir kjarasamningum með stjórnvaldsaðgerðum. Á fundunum og í fámennara samráði stjórnvalda og aðila vinnumarkaðarins vegna kjarasamninga hefur verið rætt um helstu áherslur heildarsamtaka launafólks, til að mynda húsnæðismál, vexti og verðtryggingu, skattamál, félagsleg undirboð, lífeyrismál og jafnréttismál.

Starfshópar á vegum stjórnvalda hafa samhliða unnið skýrslur um suma af þeim málaflökkum sem fjallað hefur verið um á fundunum. Þannig voru niðurstöður nefndar um úrvinnslu og nýtingu launatölfraeðiupplýsinga kynntar í janúar 2019. Síðar í sama mánuði voru kynntar niðurstöður átakshóps um húsnæðismál kynntar. Hópurinn lagði fram 40 tillögur í sjö flokkum sem eiga að leiða til aukins framboðs húsnæðis. Flokkarnir sjö voru: Almennar íbúðir, húsnæðislög, leiguvernd, skipulags- og byggingamál, samgönguinnviðir, ríkislóðir og upplýsingamiðlun. Enn fremur kynnti starfshópur félagsmálaráðherra tillögur sínar til að bregðast við félagslegu undirboði. BSRB hefur átt fulltrúa í öllum starfshópunum.

Þá voru tillögur til breytinga á tekjuskatti kynntar aðilum vinnumarkaðarins á fundum með fulltrúum ríkisstjórnarinnar í febrúar. Þar var meðal annars lagt til að tekið verði upp þriðja skattþrepið sem átti að koma á undan þeim sem fyrir voru með það að markmiði að lækka álögur á tekjulægstu hópana. BSRB taldi ekki nægilega langt gengið og tók þannig undir með ASÍ. ■

Kynningarmál

BSRB vinnur markvisst að kynningarmálum og hefur frá árinu 2016 unnið út frá kynningaráætlunum sem eru gerðar upp og uppfærðar í lok hvers árs. Í kynningaráætlun BSRB eru sett mælanleg markmið um sýnileika og virkni í kynningarmálum.

Í áætlun ársins 2018 voru eftirfarandi markmið sett fram:

- **Fréttir á vef BSRB:** Skrifaðar eru tvær fréttir sem birtast á vef bandalagsins og samfélagsmiðlum í hverri viku.
- **Skóðanapistlar á vef BSRB:** Tíðni á pistlum á vef bandalagsins er lægri en á fréttum en miðað er við að einn nýr pistill sé birtur í hverjum mánuði.
- **Fréttir í fjölmiðlum:** BSRB vekur athygli fjölmiðla á verkefnum bandalagsins og áherslum með það að markmiði að fréttir birtist um tvö aðskilin málefni tengd bandalaginu í hverjum mánuði.
- **Viðtöl við forsvarsmenn:** Fjölmiðlum eru boðin viðtöl við forsvarsmenn BSRB um þau mál sem bandalagið vinnur að hverju sinni og er miðað við að í það minnsta eitt viðtal birtist í hverjum mánuði.
- **Aðsent efni í fjölmiðlum:** BSRB kemur skoðunum sínum og áherslum á framfæri með reglulegum skrifum í dagblöð og vefmiðla og setur sér það markmið að ein grein birtist í fjölmiðlum í hverjum mánuði.
- **Rafrænt fréttabréf:** Unnið er rafrænt fréttabréf í lok hvers mánaðar og sent á póstlista BSRB. Hann nær til fjölda félagsmanna aðildarfélaga, þingmanna, fjölmiðla og fleiri. Í fréttabréfinu er vakin athygli á fréttum sem sagðar hafa verið af bandalaginu þann mánuðinn.
- **Fundir og ráðstefnur:** Haldnir eru fundir, málstofur og ráðstefnur um málefni sem BSRB vill koma í umræðuna, eftir því sem tilefni gefast til og miðað við að bandalagið standi fyrir eða taki þátt í fjórum fundum eða ráðstefnum á ári.

Þar sem sett eru fram mælanleg markmið um árangur í kynningarmálum er auðvelt að meta árangurinn. Á árinu 2018 fór árangurinn talsvert fram úr væntingum á nær öllum sviðum. Aðsent efni í fjölmiðlum, útsending á fréttabréfum og þátttaka á fundum og ráðstefnum var samkvæmt áætlun en tíðni fréttu og skoðanapistla á vef, fréttu í fjölmiðlum og viðtala við forsvarsmenn var umtalsvert hærri en áætlanir gerðu ráð fyrir. Skipti þar talsverðu máli aukinn áhugi á málefnum bandalagsins í tengslum við 45. þing BSRB í október 2018.

Afleiðingarnar af því að árangur er yfir markmiðum er enn aukinn sýnileiki bandalagsins í umræðunni og meiri ásókn fjölmiðla í efni frá bandalaginu. Þar verður ekki síst vart við mikinn áhuga fjölmiðla á viðtölum við nýjan formann BSRB.

Í nýrri kynningaráætlun sem gildir frá ársbyrjun 2019 eru sett fram svipuð markmið og í áætlun síðasta árs. Þó bætast við tveir þættir. Ákveðið var að gera lítilsháttar breytingu á vef bandalagsins og setja inn undirsíðu fyrir fróðleiksmola, og birtist nýjasti fróðleikurinn einnig á forsíðu vefsins. Þar sem það tók tíma að gera breytingarnar á forsíðu vefsins fóru fyrstu molarnir inn í febrúar 2019. Áformað er að birta að meðaltali þrjú nýja fróðleiksmola í hverjum mánuði.

Þá var einnig bætt inn í áætlunina daglegum póstum á skrifstofu og stjórn bandalagsins með samantekt á fréttum sem vert er að vita af. Þessi liður hefur ekki verið inni í áætluninni þó kynningarfulltrúi hafi sinnt honum frá árinu 2016. Fréttapóstarnir eru sendir nær daglega í byrjun vinnudagsins.

Áfram verður unnið markvisst að kynningarmálum á skrifstofu BSRB út frá markmiðum um aukinn sýnileika bandalagsins og aukinni umfjöllun um þau mál sem BSRB berst fyrir hverju sinni til hagsbótar fyrir félagsmenn aðildarfélaganna. ■

Persónuvernd

Mikil vinna hefur átt sér stað innan BSRB til að bregðast við breytingum á lögum um persónuvernd. Vinnan hefur verið tvískipt; annars vegar hefur hún miðað að því að tryggja að BSRB uppfylli öll skilyrði sem sett eru í nýju lögunum, en hins vegar að aðstoða aðildarfélögin við að uppfylla þessi sömu skilyrði.

Hrannar Már Gunnarsson, lögfræðingur BSRB, fór yfir breytta persónuverndarlöggjöf, vinnu BSRB við innleiðingu hennar og vinnsluskrá bandalagsins á fundi formannaráðs 16. nóvember 2018. Hann fór yfir skilgreiningar á því hvað eru persónugreinanlegar upplýsingar og hvað er vinnsla persónuupplýsinga. Þá fór hann yfir hvers ber að gæta að vegna vinnslu, hvernig umfang vinnslu skal ekki vera meira en nauðsynlegt er, upplýsingar skulu fengnar í lögmætum og málefnalegum tilgangi og að eyða skuli upplýsingum þegar þeirra er ekki þörf lengur. Hrannar fór jafnframt ítarlega yfir hvernig vinnsluskrá er unnin, uppbyggingu hennar og hvaða upplýsingar þar er að finna og uppbyggingu og innihald persónuverndarstefnu.

Eftir yfirferð Hrannars kom Hörður Helgi Helgason, lögmaður hjá Landslögum og ráðgjafi BSRB í persónuverndarlöggjöfinni, á fundinn og sat fyrir

svörum. Hann var meðal annars spurður um geymslu persónuupplýsinga, notkun á „mínum síðum“ á vef-síðum aðildarfélaga og fleira.

Hrannar kynnti einnig nýju persónuverndarlöggjöfina og hvaða áhrif hún hefur á daglegan rekstur bandalagsins á fundi með starfsmönnum BSRB 5. mars 2019.

Stjórn BSRB samþykkti nýja persónuverndarstefnu bandalagsins þann 8. febrúar. Stefnan hefur verið birt opinberlega á vef BSRB og er birt í heild sinni hér að neðan.

Persónuverndarstefna BSRB

BSRB leggur mikið upp úr því að tryggja öryggi persónuupplýsinga félagsmanna aðildarfélaga sinna og annarra sem tengjast starfseminni. Öll meðferð persónuupplýsinga innan bandalagsins skal vera í samræmi við lög nr. 90/2018 um persónuvernd og vinnslu persónuupplýsinga. Í því skyni hefur starfsfólk bandalagsins fengið fræðslu um persónuvernd og meðferð persónuupplýsinga.

Stefna BSRB er að unnið sé með eins lítið af persónugreinanlegum upplýsingum og mögulegt er til að geta veitt þá þjónustu sem bandalaginu ber að veita aðildarfélögum sínum og félagsmönnum þeirra.

Meginhlutverk BSRB er að fara með forystu í hagsmunum og réttindabaráttu starfsmanna í almannathjónustu hjá ríki, sveitarfélögum og á almennum vinnumarkaði gagnvart atvinnurekendum og stjórnvöldum og stuðla að bættu velferðarsamfélagi. Bandalagið fer með samningsrétt í sameiginlegum málum félaganna og þeim sem því er falið hverju sinni.

Meðferð persónuupplýsinga

Persónuupplýsingar verða ekki notaðar í neinum öðrum tilgangi en þeirra er aflagið.

BSRB áskilur sér rétt til að deila persónuupplýsingum með aðilum sem koma að tæknilegu viðhaldi eða greiðsluþjónustu (slíkir aðilar kallast héðan í frá einu nafni „þriðju aðilar“) að því marki sem nauðsynlegt er svo bandalagið geti innt þjónustu sína af hendi.

Dæmi um slíka þriðju aðila eru vinnuveitendur félagsmanna aðildarfélaga BSRB. En þeir senda mánaðarlega skilgreinar til BSRB þar sem fram kemur fjárhæð greiddra félagsgjalda félagsmanna til síns stéttarfélags sem á aðild að BSRB. Bandalagið ábyrgist að nota þessar upplýsingar eingöngu í bókhaldslegum tilgangi og til að tryggja réttindi félagsmanna aðildarfélaga. Upplýsingar um skilgreinar verða varðveittar án tímatakmarka. Um er að ræða að lágmarki nafn og

kennitölu launamanns, nafn og kennitölu launagreiðanda og skilatímabil.

Aðildarfélög bandalagsins geta leitað lögfræðiráðgjafar hjá BSRB vegna réttindamála félagsmanna sinna. Vegna ráðgjafarinnar er iðulega óskað eftir ráðningarsamningi, launaseðlum og öðrum skriflegum gögnum þegar slíkt er nauðsynlegt. Félagsmaðurinn sækir viðkomandi upplýsingar sjálfur og afhendir sínu stéttarfélagi og veitir samþykki fyrir því að leitað verði aðstoðar lögfræðings BSRB ef félagið svo kýs. Félagsmenn aðildarfélaga BSRB eiga sínar persónuupplýsingar og hafa einir aðgang að þeim ásamt starfsfólki BSRB og þess stéttarfélags sem viðkomandi á aðild að.

Eyðing persónuupplýsinga

Meginreglan er sú að persónuupplýsingum verði eytt þegar þeirra er ekki þörf lengur en í síðasta lagi við lok þess almanaksárs þegar sjö ár eru liðin frá öflun þeirra. Iðgjaldasaga félagsmanns auk upplýsinga um aðstoð í kjaramálum eru aftur á móti undantekningar og verða slíkar upplýsingar varðveittar lengur en þó þannig að upplýsingarnar séu ekki persónugreinanlegar þegar þess er kostur. Öllum upplýsingum sem aflað er í sambandi við slík mál, t.d. launaseðlum og tímaskriftum, verður þó eytt í samræmi við meginregluna.

Vefhegðun og skráning á póstlista

Þegar notendur heimsækja vefsvæði BSRB kann bandalagið að safna tæknilegum upplýsingum um notkun þeirra, t.d. um tegund vafra, hvaða vefsíður notendur heimsækja á vefnum, tímann sem notendur verja á vefnum o.s.frv. Í þeim tilvikum sem persónuupplýsingar eru skráðar skuldbindum við okkur til að varðveita þær upplýsingar á öruggan hátt.

Á vef BSRB er boðið upp á skráningu á póstlista bandalagsins. Þeir sem hafa áhuga á því að skrá sig þurfa einungis að gefa upp gilt netfang. Póstlisti bandalagsins er notaður til að senda fréttabréf BSRB og aðrar upplýsingar sem við teljum mikilvægt að koma á framfæri við félagsmenn og aðra sem vilja fylgjast með starfsemi okkar.

Netföng sem skráð hafa verið á póstlista BSRB eru aldrei send utanaðkomandi aðilum né eru þau notuð í öðrum tilgangi en lýst hefur verið hér að ofan. Í öllum póstum sem sendir eru á póstlistann er hlekkur þar sem hægt er að afskrá netfang af póstlistanum.

Upplýsingar til þriðja aðila og bókhaldsgögn

BSRB mun ekki undir nokkrum kringumstæðum afhenda, selja eða leigja persónuupplýsingar til þriðja aðila nema slíkt sé skylt samkvæmt lögum eða samkvæmt beiðni félagsmanns.

Bókhaldsgögn eru geymd í samræmi við lög og reglur um færslu bókhalds og varðveislu þess. Að þeim tíma liðnum er þeim eytt, að undanskildum upplýsingum á skilagreinum sem er ekki eytt.

Tölfræðilegar samantektir

BSRB áskilur sér rétt til að útbúa tölfræðilegar samantektir og aðrar afleiddar upplýsingar sem án alls vafa eru ekki persónugreinanlegar og notfæra okkur þær í starfi bandalagsins, til dæmis fyrir ársskýrslu BSRB og á fundum á vegum bandalagsins.

Ábyrgð og aðgangur að persónugreinanlegum upplýsingum

BSRB ber ábyrgð á því að skráning, varðveisla og meðferð persónuupplýsinga sé í samræmi við gildandi lög. Allar upplýsingar sem félagsmenn aðildarfélaga BSRB láta bandalaginu í té eða upplýsingar sem BSRB sækir með þeirra leyfi til þriðja aðila eru eingöngu sóttar í þeim tilgangi að hægt sé að veita þeim þá þjónustu sem þeir eiga rétt á.

Bandalagið veitir þér aðgang og afrit að gögnum í hvaða tilgangi sem er, þ.m.t. til að leiðrétta gögn ef þau eru ónákvæm eða eyða gögnum ef bandalaginu ber ekki skylda til að varðveita þau lögum samkvæmt. Beiðni um slíkt gæti þó verið hafnað ef um er að ræða tilvik sem telst vera lítilvægt eða tilefnislaust. Beiðnir um aðgang, leiðréttingu eða eyðingu má senda á netfangið bsrb@bsrb.is.

Lög og lögsaga

Þessi persónuverndarstefna fellur undir íslensk lög. Leysa skal úr ágreiningi sem kann að rísa í tengslum við persónuverndarstefnuna fyrir Héraðsdómi Reykjavíkur ef ekki er hægt að leysa úr honum á annan hátt.

Breytingar persónuverndarstefnu og tengiliðaupplýsingar

BSRB áskilur sér rétt til þess að breyta og uppfæra persónuverndarstefnu þessa hvenær sem er. Tilkynnt verður sérstaklega um allar slíkar breytingar á heimasíðu BSRB.

Ef þú óskar eftir nánari upplýsingum varðandi persónuverndarstefnu BSRB skaltu hafa samband við skrifstofu BSRB, Grettisgötu 89, 105 Reykjavík. Sími: 525-8300. Netfang: bsrb@bsrb.is

Samþykkt af stjórn BSRB þann 8. febrúar 2019 ■

Ómissandi fólk

Í upphafi árs 2019 kom upp sú hugmynd að fara af stað í ljósmyndaverkefni sem hefði það að markmiði að sýna félagsmenn aðildarféлага BSRB í vinnu. Málið var rætt í stjórn bandalagsins, sem samþykkti að hefja undirbúning og síðar koma verkefninu formlega af stað. Verkefnið fékk nafnið Ómissandi fólk, sem er vísun í mikilvægt hlutverk starfsmanna í almannapjónustu.

Með ljósmyndaverkefninu Ómissandi fólk er ætlunin að bregða ljósi á fjölbreytileika þeirra starfa sem félagsmenn aðildarféлага BSRB sinna með því að mynda fjölda félagsmanna úr öllum félögum og um allt land við störf. Markmiðið er að sýna á myndrænan hátt hversu ómissandi okkar félagar eru fyrir samfélagið um allt land. Myndirnar verða notaðar í kynningarefni, á samfélagsmiðlum og vef bandalagsins.

Samið var við Sigurð Ólaf Sigurðsson ljósmyndara um að taka verkefnið að sér. Hann hefur mikla reynslu af sambærilegum verkefnum og hefur meðal annars myndað félagar í Landssambandi lögreglumanna og Landssambandi slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna fyrir myndabókina 112 Fólkið.

Formenn bandalagsins hófu vinnu við að safna saman mögulegum þátttakendum seinni hluta febrúar. Vegna persónuverndarsjónarmiða þurfa allir sem gefa kost á sér í myndatöku að undirrita samþykki fyrir miðlun upplýsinga um þá til BSRB og ljósmyndara sem valinn verður til verksins.

Þar sem viðbúið var að mynda þyrfti mikinn fjölda félagsmanna var ákveðið að skipta verkefninu í nokkra áfanga. Þannig var hægt að byrja að mynda félagsmenn þeirra aðildarféлага sem voru fljótir að finna áhugasama félagsmenn og gefa þeim sem áttu erfiðara með að finna fyrirsætur lengri tíma til undirbúnings. Fyrsti áfangi verkefnisins fór í gang um miðjan mars 2019. Verkefninu er ekki lokið en reiknað er með að það verði klárað fyrir lok árs 2019. ■



BSRB



Samstarf

Eitt af hlutverkum BSRB er ýmiskonar samstarf við önnur heildarsamtök hér á landi sem og erlend heildarsamtök launafólks.

Samvinna á íslenskum vinnumarkaði

BSRB á í margþáttuðu samstarfi við önnur heildarsamtök á íslenskum vinnumarkaði. Fulltrúar bandalagsins eiga mánaðarlega samráðsfundi með forsvarsmönnum Bandalags háskólamanna (BHM) og Kennarasambands Íslands (KÍ). Þar er fjallað um sameiginleg hagsmunamál opinberra starfsmanna og mögulega samstarfsfleti og hafa lífeyrismál verið mikið til umræðu á þeim fundum.

Bandalagið vinnur einnig reglulega með Alþýðusambandi Íslands (ASÍ) vegna sameiginlegra hagsmunamála og hafa forsvarsmenn BSRB átt bæði formlega og óformlega fundi með forsvarsmönnum ASÍ undanfarið þar sem meðal annars er rætt um samtalið við stjórnvöld í aðdraganda kjarasamninga og kjarasamningsviðræðurnar sjálfar.

Erlent samstarf

Eins og undanfarin ár hefur BSRB átt í ýmiskonar samstarfi við erlend heildarsamtök launafólks. Bandalagið er aðili að Alþjóðasambandi verkalýðsfélaga, ITUC, Evrópusambandi verkalýðsfélaga, ETUC, og Norræna verkalýðssambandinu, NFS. Þing sambandanna sem haldin eru á fjögurra ára fresti eru sótt, auk þess sem fylgst er með málum sambandanna annars vegar beint og hins vegar í gegnum NFS.

Mest áhersla hefur verið lögð á Norræna verkalýðssambandið, NFS, en tveir stjórnarfundir eru haldir á ári hjá sambandinu. Sonja Ýr Þorbergsdóttir tók við formennsku í stjórn NFS í byrjun árs 2019 og mun gegna embættinu til ársloka.

NFSersambandbandalaga verkalýðsfélaga á Norðurlöndunum sem hefur það hlutverk að samræma starf verkalýðsfélaga í löndunum, auka samvinnu milli landa og vinna að hagsmunum launafólks. Auk BSRB eiga ASÍ og BHM aðili að sambandinu. Ýmis stór verkefni eru framundan hjá NFS á árinu 2019, en þar ber eflaust hæst þing sambandsins, sem haldið verður í Svíþjóð í september. Á árinu á að leggja mikla áherslu á bæði jafnréttismál og umhverfismál.



Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB, tók við stjórnarformennsku í NFS í byrjun árs 2019.



Íslensku fulltrúarnir á heimsþingi ITUC í Kaupmannahöfn.

Formaður og framkvæmdastjóri BSRB voru fulltrúar bandalagsins á heimsþingi Alþjóða verkalýðssambandsins, ITUC, í Kaupmannahöfn í desember 2018 ásamt um 1.200 öðrum fulltrúum launafólks frá 132 löndum. Á þinginu var fjallað um fjölbreytt málefni sem tengjast vinnumarkaði með einhverjum hætti, svo sem framtíðarvinnumarkaðinn og áhrif fjórðu iðn- og tækniþyngingarinnar.

BSRB hefur einnig verið aðili að Alþjóðlegum heildarsamtökum opinberra starfsmanna, PSI, Evrópskum heildarsamtökum opinberra starfsmanna, EPSU, og Norrænum heildarsamtökum opinberra starfsmanna, NOFS.

Talsvert hefur verið rætt um tilhögun erlenda samstarfsins á fundum formannaráðs og á fundum stjórnar undanfarin misseri og hugmyndir uppi um að aðildarfélög bandalagsins taki yfir þátttöku, og samhliða því kostnað, við þátttöku í PSI, EPSU og NOFS, ásamt undirnefndum EPSU. Sameyki hefur þegar tekið að sér að sinna fundum NOFS og skipað fulltrúa í undirnefnd EPSU um ríkisstarfsmenn. Þá hefur Sjúkraliðafélag Íslands skipað fulltrúa í undirnefnd EPSU um heilbrigðismál. Reiknað er með að tekin verði ákvörðun um framtíðartilhögun samstarfsins innan tíðar.

Helga Jónsdóttir, fyrrverandi framkvæmdastjóri BSRB, átti sæti í Ráðgjafanefnd EFTA fyrir hönd BSRB og hefur Dagný Aradóttir Pind, lögfræðingur BSRB, tekið sæti hennar í nefndinni. Ráðgjafanefndin er skipuð fulltrúum aðila vinnumarkaðarins frá Íslandi, Noregi, Liechtenstein og Sviss og fundar nokkrum sinnum á ári. ■

Starfsumhverfi opinberra starfsmanna

Til að tryggja að félagsmenn aðildarfélaganna BSRB geti veitt sem besta þjónustu með hagsmuni almennings að leiðarljósi er mikilvægt að þeir búi alltaf við besta mögulega starfsumhverfið. Þannig þarf að huga að mannauðinum með því að gera starfsmönnum kleift að þróast í starfi og sækja sér aukna menntun, njóta sveigjanleika í starfi og aukinna möguleika til að samræma vinnu og fjölskyldulíf.

Frá 45. þingi BSRB hefur verið talsverð áhersla á 4. iðnbyltinguna og hvernig vinnumarkaðurinn muni þróast á næstu árum og áratugum. Bandalagið hefur tekið þátt í tveimur ráðstefnum um þennan málaflokk og haldið áherslum BSRB á lofti í umræðum.

Aukið álag í starfi hefur einnig verið í kastljósinu. Á málþingi sem BSRB stóð fyrir var fjallað um alvarlegar afleiðingar kulnunar í starfi og mikilvægi forvarna. Þar var sagt frá nýjum og áður óbirtum niðurstöðum rannsókna sem vöktu talsverðan áhuga fjölmiðla.

Bandalagið hefur fjallað um það víðar, í umræðum við stjórnvöld og í fjölmiðlum. Þannig skrifaði Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB, grein í Fréttablaðið um miðjan desember þar sem hún lýsti áhyggjum sínum af því hvernig álagið á starfsmenn sem sinna opinberri þjónustu hafi aukist þrátt fyrir uppsveiflu í samfélaginu.

„Almannaþjónustan gegnir lykilhlutverki í uppbyggingu samfélagsins. Þetta eru störf in í heil-

brigðisþjónustunni, félagsþjónustunni, menntun, löggæslu og víðar. Það má ekki veita neinn afslátt af mönnun, sér í lagi þegar skortur á starfsfólki hefur svo alvarlegar afleiðingar. Tryggja verður gott starfsumhverfi og grípa til fyrirbyggjandi aðgerða vegna aukinnar slysa- og veikindafjarveru. Þetta er samfélagslegt verkefni og á því bera opinberir atvinnurekendur og stjórnvöld ábyrgð,“ skrifaði Sonja meðal annars.

Málþing um kulnun og álag í starfi

Álag í starfi og kulnun hafa verið mikið í umræðunni undanfarið og stóð BSRB fyrir málþingi þann 15. febrúar 2019 þar sem þessi málefni voru krufinn. Málþingið var gríðarlega vel sótt, um 250 gestir hlýddu á erindi og tóku þátt í umræðum og salurinn á Reykjavík Natúra hótelinu þéttþakkaður.

Fyrirlesari á málþinginu var Ingibjörg Jónsdóttir, forstöðumaður Institute of Stress Medicine í Svíþjóð og prófessor við Gautaborgarháskóla. Þá kom Hljómsveitin Eva og fjallaði um reynslu sína af kulnun í bland við tónlist og gleði.

Í erindi Ingibjargar sagði hún frá nýjum niðurstöðum úr rannsóknum á bata þeirra sem greinst hafa með kulnun. Niðurstöðurnar eru ekki uppörvandi en þær sýna með skýrum hætti hversu mikilvægt er að huga að forvörnum og taka á vandanum áður en í óefni er komið.

Rannsóknirnar sýna að um þriðjungur þeirra sem kominn var með alvarlega kulnun var enn með

„Þetta segir mér að forvarnir eru eini möguleikinn, það er ekkert annað í boði,“



Ingibjörg Jónsdóttir prófessor var fyrirlesari á málþinginu.

einkenni eftir sjö ár og hafði ekki náð að snúa aftur til vinnu. „Þetta segir mér að forvarnir eru eini möguleikinn, það er ekkert annað í boði,“ sagði Ingibjörg í erindi sínu.

Hún benti á að ýmsar aðferðir sem hafa gefið góðan árangur í

því að koma í veg fyrir að fólk finni einkenni kulnunar, til dæmis hugræn atferlismeðferð, hreyfing og ýmislegt fleira, séu ekki nothæf tæki í að takast á við



Gríðarlegur fjöldi sat málþing um kulnun og álag í starfi.

ástand þeirra sem eru lengst leiddir. Þar þurfi að beita öðrum aðferðum, enda geti alvarleg kulnun haft bein áhrif á heilastarfsemi sjúklinga.

Það er því langsamlega hagkvæmast fyrir bæði einstaklingana og samfélagið að vera með öflugar forvarnir frekar en að reyna að takast á við vandann eftir að fólk hefur þróað með sér sjúkdóma vegna kulnunar.

„Þetta fjallar ekki um konur eða karla, þetta snýst um starfsumhverfið.“

Ingibjörg sagði allar rannsóknir sýna að ekki sé munur á körlum og konum þegar kemur að kulnun, þrátt fyrir að mun hærra hlutfall kvenna finni fyrir einkennum hennar. Það hvort fólk finni fyrir kulnun snúist ekki um kyn heldur

verkefni, stjórnunina og aðstöðuna á vinnustaðnum.

Þetta skýrði hún með einföldu dæmi um verkaskiptingu karla og kvenna í frystihúsum fyrir einhverjum áratugum. Þar fengu konurnar gjarnan þreytu-einkenni í axlir og víðar á meðan karlar kenndu sér ekki meins. Það hafði ekkert með líkamlegt atgervi að gera heldur verkefni. Konurnar unnu við það allan daginn að flaka og ormahreinsa fisk á meðan karlarnir keyrðu lyftara. „Ég hefði ekki fengið í axlirnar

ef ég hefði fengið að keyra lyftarann,“ sagði Ingibjörg „Þetta fjallar ekki um konur eða karla, þetta snýst um starfsumhverfið.“

Í grunnin segir Ingibjörg að einkenni kulnunar geri oftast vart við sig hjá þeim sem starfi mikið með fólk. Stór hluti af þeim hópum sem það gera á vinnumarkaði eru konur sem starfa í til dæmis í umönnunarstörfum og í kennslu. Þar sé oft gríðarlega mikið álag tengt samskiptum við fólk sem geti lagst þungt á þessar stéttir.

Ingibjörg sagði ekki hægt að finna eina lausn sem henti öllum þegar kemur að því að fyrirbyggja kulnun. Greina verði aðstæður á hverjum vinnustað og setja í ákveðið ferli. Lykilatriði sé að átta sig á því hvað valdi álaginu á starfsfólkið og vinna með það.

Framtíð vinnunnar

Norræna ráðherranefndin og Alþjóðavinnuumálastofnunin (ILO) héldu ráðstefnuna Framtíð vinnunnar í Hörpu dagana 4. og 5. apríl í tilefni af 100 ára afmæli ILO. Þar var meðal annars fjallað um hvernig auka þarf samstarf aðila vinnumarkaðarins og stjórnvalda til að undirbúa þær breytingar sem verða munu á störfum á vinnumarkaði framtíðarinnar og takast á við þær áskoranir sem því fylgja. Samhliða þurfi að halda áfram uppbyggingu velferðarkerfisins.



Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB, tók þátt í pallborðsumræðum um jafnréttismál á ráðstefnunni.

Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB, tók þátt í pallborðsumræðum um jafnréttismál. Þar lagði hún áherslu á að aðgerðir fylgdu orðum til þess að tryggja raunverulegt jafnrétti á vinnumarkaði og eyða kynbundnum launamun.

Á ráðstefnunni var meðal annars fjallað um niðurstöður alþjóðlegrar nefndar um framtíð vinnunnar sem framkvæmdastjóri ILO skipaði árið 2017. Verkefni nefndarinnar var að vinna ítarlega rannsókn á framtíðinni á vinnumarkaði og hvernig best megi stuðla að félagslegu réttlæti á 21. öldinni. Skýrsla nefndarinnar var birt í janúar og er öllum aðgengileg á vefnum.

ILO telur að Norðurlöndin geti verið fyrirmynd fyrir önnur lönd og veitt þeim innblástur, sagði Guy Rider, forstjóri ILO, á fundi með atvinnumálaráðherrum Norðurlandanna og fulltrúum aðila vinnumarkaðarins. Þannig hefur vinnumarkaðslíkan Norðurlandanna þann kost að vera lausnamiðað og geta lagað sig að breyttum aðstæðum. Á sama tíma stendur það vörð um samstarfið milli aðila vinnumarkaðarins sem líkanið grundvallast á.

Í skýrslu nefndar ILO eru settar fram tíu tillögur að nauðsynlegum aðgerðum. Ein af þeim er að þjóðir heims innleiði umbætur sem tryggja raunverulegt kynjajafnrétti á vinnumarkaði. Þar er bent á mikilvægi þess að fjárfesta í fæðingarorlofi og umönnunarúræðum fyrir börn og aldraða.

Norræna ráðherranefndin hefur einnig fjármagnað rannsókn á breytingum á vinnumarkaðinum á öllum Norðurlöndunum. Niðurstöður rannsóknarinnar í heild eru ekki komnar en hægt að fræðast um ýmsa þætti sem búið er að taka saman. Meðal annars hefur verið metið hvernig norræna módelið er undir það búið að taka á hugsanlegum breytingum á næstu árum og áratugum. Á ráðstefnunni var til dæmis fjallað um áhrif þess að starfsmenn fái tölvuþósta og símtöl utan vinnutíma og neikvæð áhrif þess á andlega líðan. ■

Stytting vinnuvikunnar

Áherslur BSRB um styttingu vinnuvikunnar án launskerðingar var í forgrunni á 45. þingi bandalagsins og hefur verið þung áhersla á að ná fram þessu baráttumáli í kjölfar þingsins. Tilraunaverkefni með Reykjavíkurborg annars vegar og ríkinu hins vegar hafa haldið áfram. Verkefnið með Reykjavíkurborg nær þegar til um þriðjungs starfsmanna borgarinnar og undirbúningur fyrir lokaskýrslu fyrir verkefni ríkisins er nú í undirbúningi.

Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB, fjallaði um styttingu vinnuvikunnar á ráðstefnu Félagsmálaráðuneytisins um vinnumarkað framtíðarinnar í nóvember 2018. Þá hélt hún erindi um niðurstöður tilraunaverkefnis ríkisins um styttingu vinnuvikunnar á málþingi um styttingu vinnuvikunnar sem Alda, félag um sjálfbærni og lýðræði, stóð fyrir um miðjan janúar, eins og fjallað er hér að neðan.

Kröfunni um styttingu vinnuvikunnar hefur verið haldið á lofti í fjölmiðlum, í samtölum við stjórnvöld og við undirbúning kjarasamningsviðræðna. Sonja skrifaði meðal annars áramótagrein í Kjarnann í lok árs 2018 þar sem hún fór yfir stöðuna og hvatti til þess að árið 2019 verði árið sem samið verði um styttingu vinnuvikunnar. Þá skrifaði hún grein í Mannlíf í mars 2019 lagði hún áherslu á að styttingin verði að veruleika í kjarasamningum þorra aðildarfélaga bandalagsins, sem þá voru um það bil að losna.

Bandalagið fékk umboð frá aðildarfélögunum til að semja sameiginlega um þennan málaflokk í kjarasamningsviðræðum, eins og fjallað er um í kafla um kjaramál hér að ofan.

Ráðstefna um vinnumarkað framtíðarinnar

BSRB tók þátt í ráðstefnunni Forskot til framtíðar sem fór fram á Hilton hótél Nordica 2. nóvember 2018. Á ráðstefnunni, sem haldin var af Velferðaráðuneytinu, var fjallað um vinnumarkað framtíðarinnar með áherslu á möguleg áhrif breyttrar heimsmyndar á náms- og atvinnutækifæri ungs fólks.

Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB, var einn frum-mælenda á ráðstefnunni. Í erindi sínu fjallaði Sonja um vinnuumhverfi framtíðarinnar og hvernig stytting vinnuvikunnar er hluti af þeirri framtíð. Hluti af undirbúningi fyrir framtíðarvinnumarkaðinn sé að stuðla að jöfnuði í skiptingu vinnutíma. Hún lýsti tilraunaverkefnunum sem BSRB hefur staðið fyrir ásamt Reykjavíkurborg og ríkinu og sagði tíma kominn á næsta skref.

Sonja benti á hvernig stytting vinnuvikunnar hefur dregið úr álagi í starfi, aukið starfsánægju og bætt starfsanda á vinnustöðum án þess að dregið hafi úr afköstum. Í líflegum umræðum eftir erindi Sonju sagðist hún telja víst að samið yrði um styttingu vinnuvikunnar í kjarasamningum aðildarfélaga BSRB, sem og í samningum félaga á almenna vinnumarkaðinum.

Málþing um styttingu vinnuvikunnar

Alda, félag um sjálfbærni og lýðræði, stóð fyrir málþingi um styttingu vinnuvikunnar þann 12. janúar 2019, með fjárhagslegum stuðningi BSRB og annarra aðila vinnumarkaðarins. Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB, var einn fyrirlesara á málþinginu. Hún fjallaði um niðurstöður úr tilraunaverkefni ríkisins og BSRB um styttingu vinnuvikunnar, sem sýna að verulega dregur úr álagi á starfsfólk og andleg og líkamleg streitueinkenni minnka þegar vinnuvikan er stytt úr 40 stundum í 36.

Niðurstöður rannsóknar sem gerð var eftir að tilraunaverkefnið hafði verið í gangi í ár sýndu að einkenni álags minnka hjá starfsfólki, dregið hafði úr kulnun og líðan bæði í vinnunni og heima hafði batnað. Niðurstöðurnar úr samþærilegu tilraunaverkefni hjá Reykjavíkurborg voru afar svipaðar.

Þannig dróst það álag sem starfsfólkið á tilraunavinnustöðum ríkisins upplifði saman um 15 prósent frá því verkefnið hófst á meðan álagið á vinnustöðum þar sem vinnutíminn var óbreyttur jókst lítillega. Að sama skapi dró úr andlegum streitueinkennum um 19 prósent á meðan þau jukust um nærri átta prósent á samanburðarvinnustöðunum. Á sama tímabili jókst starfsánægja umtalsvert á meðan heldur dró úr henni á samanburðarvinnustöðunum og starfsandinn batnaði, sagði Sonja í erindi sínu.

Þar benti hún jafnframt á að þrátt fyrir að starfsfólk ynni styttri vinnuviku hafi ekki dregið úr framleiðni, nema síður sé. „Það er ekki að sjá, hvorki hjá ríkinu né Reykjavíkurborg, að þetta sé að hafa nein áhrif á afköst fólks,“ sagði Sonja í erindi sínu á málþinginu. ■

„Það er ekki að sjá, hvorki hjá ríkinu né Reykjavíkurborg, að þetta sé að hafa nein áhrif á afköst fólks.“



Umsagnir um þingmál

BSRB veitir umsagnir um fjölda þingmála á hverju þingi. Þau mál sem bandalagið veitir umsagnir um eru almennt mál sem hafa með einhverjum hætti áhrif á hagsmuni félagsmanna aðildarfélaganna bandalagsins. Jafnframt mæta fulltrúar bandalagsins fyrir þingnefndir til að skýra afstöðu þess betur í stærri málum. Listi yfir þær umsagnir sem BSRB hefur sent Alþingi frá 45. þingi bandalagsins er hér að neðan. Hægt er að lesa umsagnirnar í heild sinni á vef bandalagsins. Allar umsagnir sem bandalagið veitir eru öllum aðgengi- legar á vefnum. ■

- Umsögn BSRB um frumvarp til laga um breytingu á lögum nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum með síðari breytingum (vinnutími starfsmanna sem veita notendastýrða persónulega aðstoð)
- Umsögn BSRB um frumvarp til laga um breytingu á lögum um 40 stunda vinnuviku, nr. 88/1971, með síðari breytingum (stytting vinnutíma)
- Umsögn BSRB um frumvarp til laga um kjararáð (launafyrirkomulag), 413. mál
- Umsögn BSRB um tillögu til þingsályktunar um kynjavakt Alþingis
- Umsögn BSRB um tillögu til þingsályktunar um áætlun fyrir árin 2019-2022 um aðgerðir gegn ofbeldi og afleiðingum þess
- Umsögn BSRB um frumvarp til laga um breytingu á lögum um opinber innkaup nr. 120/2016 (markviss innkaup, keðjuábyrgð o.fl.), 442. mál
- Umsögn BSRB um tillögu til þingsályktunar um heilbrigðisstefnu til ársins 2030, 509. mál
- Umsögn BSRB um tillögu til þingsályktunar um breytingu á þingsályktun um Jafnréttissjóð Íslands, nr. 13/144, 570. mál
- Umsögn BSRB um frumvarp til laga um breytingu á lögum um sjúkratryggingar, nr. 112/2008 (sálfræðimeðferð), 513. mál
- Umsögn BSRB um frumvarp til laga um breytingu á lögum um helgidagafrið og lögum um 40 stunda vinnuviku (starfsemi á helgidögum), 549. mál
- Umsögn BSRB um frumvarp til laga um breytingu á almennum hegningarlögum, nr. 19/1940 (brenning ákvæðis um hatursorðræðu), 543. mál
- Umsögn BSRB um frumvarp til laga um breytingu á lögum nr. 88/1995 um þingfararkaup alþingismanna og þingfararkostnað (starfskostnaður), 107. mál

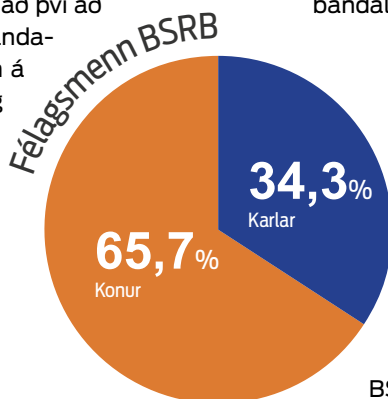
Kynjabókhald

Í stefnu BSRB um jafnréttismál, sem var uppfærð og samþykkt á 45. þingi bandalagsins segir að jafnrétti skuli haft að leiðarljósi í allri starfsemi bandalagsins. Ávallt er lögð mikil áhersla á að gæta að því að kynjahlutföll séu sem jöfnust í starfsemi bandalagsins, til dæmis við val á ræðumönnum á fundum og í málstofum, gestum nefnda og annarsstaðar.

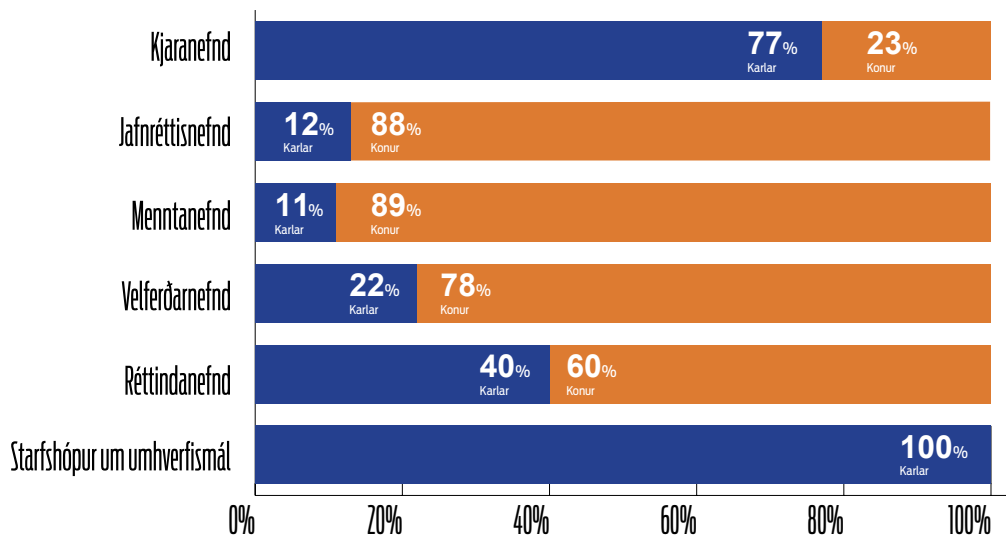
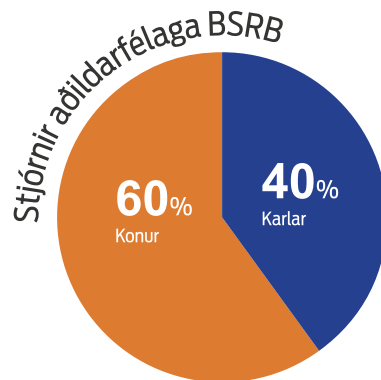
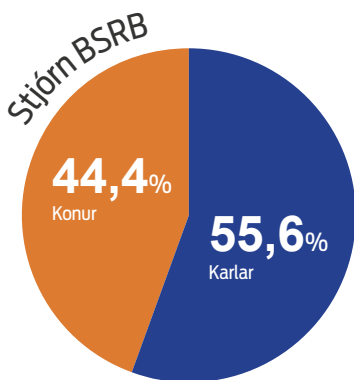
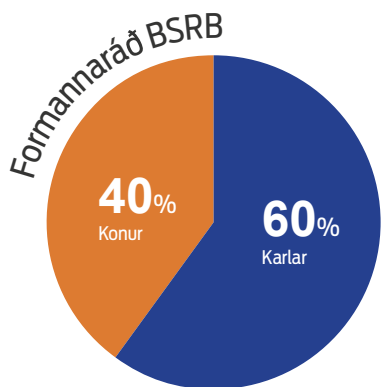
Ekki hafa orðið miklar breytingar á kynjahlutföllum meðal félagsmanna BSRB. Í janúar 2019 voru félagsmenn alls 22.225, og hafði fjölgað um þrjú prósent milli ára. Um 65,7 prósent voru konur, en hlutfallið var 66 prósent árið 2018.

Hlutfall kynja í stjórn BSRB er einsjöfn og mögulegt er. Þar sitja fjórar konur og fimm karlar, en fyrir 45. þing bandalagsins sátu þar fimm konur og fjórir karlar. Af fjórum varamönnum eru þrjár konur og einn karlmaður.

Í formannaráði BSRB eiga sæti allir formenn aðildarféлага bandalagsins auk formanns BSRB. Eftir sameiningu SFR og Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar í Sameyki fækkaði um einn í ráðinu. Af 25 fulltrúum í formannaráðinu er 15 karlar og 10 konur. Karlar eru því 60 prósent fulltrúa í formannaráði en konur 40 prósent. Hlutföllin eru svipuð og þau voru á 45. þingi bandalagsins í október 2018.



Kynjahlutföllin í starfsnefndum bandalagsins eru í ágætu samræmi við hlutföllin meðal félagsmanna aðildarfélaganna. Í starfsnefndum sem starfa munu frá 2018 til 2021 eru um 60 prósent konur en um 40 prósent karlar. Hlutföllin voru svipuð í nefndunum sem störfuðu fyrir 45. þing BSRB, þá voru um 58 prósent konur en 42 prósent karlar. Nokkur munur er þó á milli nefnda, eins og sjá má á meðfylgjandi mynd. ■



Nefndarstörf

Starfsnefndir BSRB

Stjórn BSRB hefur það hlutverk að skipa starfsnefndir bandalagsins eftir þing. Í kjölfar 45. þings bandalagsins í október 2018 lagði stjórnin drög að nefndarstarfi með því að skilgreina verkefni og raða þeim niður á nefndir. Ákveðið var að fimm starfsnefndir verði starfræktar hjá BSRB fram að 46.

Jafnréttisnefnd

Hlutverk nefndarinnar er að bera ábyrgð á og taka til umfjöllunar stefnu BSRB í jafnréttismálum. Formaður jafnréttisnefndar er Helga Hafsteinsdóttir og starfsmaður Dagný Aradóttir Pind lögfræðingur BSRB.

Nefndarfólk: Birna Kjartansdóttir FOSS, Bryngeir A. Bryngeirsson Sameyki, Freydis Anna Ingvarsdóttir SLFÍ, Helga Hafsteinsdóttir SDS, Hrafnhildur Pálsdóttir STH, Kristín Sigurðardóttir Kjölur, Marta Ólöf Jónsdóttir SFK, Sólveig Jónasdóttir Sameyki.

Tengiliðir: Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur, Sandra B. Franks SLFÍ.

Kjaranefnd

Hlutverk nefndarinnar er að bera ábyrgð á og taka til umfjöllunar stefnu BSRB í kjaramálum, efnahags- og skattamálum, atvinnumálum, lífeyrismálum og húsnæðismálum. Formaður kjaranefndar er Garðar Hilmarsson.

Nefndarfólk: Atli Bachmann PFÍ, Árni Egilsson Kjölur, Ásbjörn Sigurðsson FOSS, Garðar Hilmarsson Sameyki, Guðbrandur Jónsson FSS, Ingvar Reynisson STH, Jón Gísli Ragnarsson TFÍ, Jóna Jóhanna Sveinsdóttir SLFÍ, Kári Örn Óskarsson FÍF, Kristjana Árnadóttir SDS, Rita Arnfjörð SFK, Sverrir Björn Björnsson LSS, Þórarinn Eyfjörð Sameyki.

Tengiliðir: Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur, Helga Hafsteinsdóttir SDS, Ramuné Kamaraukatíe Sameyki, Sandra B. Franks SLFÍ.

Menntanefnd

Hlutverk nefndarinnar er að bera ábyrgð á og taka til umfjöllunar stefnu BSRB í menntamálum. Hlutverk nefndarinnar er jafnframt að taka til umfjöllunar álitæfni sem snúa að framtíð vinnumarkaðar (4. iðnbyltingin). Formaður menntanefndar er Karl Rúnar Þórssón og starfsmaður Dagný Aradóttir Pind lögfræðingur BSRB.

Nefndarfólk: Birna Ólafsdóttir SLFÍ, Ingibjörg Sif Fjelsted Sameyki, Jófríður Magnúsdóttir SDS, Karl Rúnar Þórssón STH, Kristín Erna Leifsdóttir FOSS, Málfríður Anna Gunnlaugsdóttir SFK, Unnur Sigmarsdóttir STAVEY, Þórveig Þormódsdóttir FSS, Jóhanna Þórdórsdóttir Sameyki.

Tengiliðir: Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur, Sandra B. Franks SLFÍ.

þingi árið 2021; kjaranefnd, jafnréttisnefnd, menntanefnd, velferðarnefnd og réttindanefnd. Þá ákvað stjórnin að koma á laggirnar sérstökum starfshópi um umhverfismál.

Óskað var eftir tilnefningum í starfsnefndirnar og starfshópin frá aðildarfélögum bandalagsins og fjallað um tilnefningarnar á fundum stjórnar. Á stjórnarfundi þann 8. febrúar var skipað í nefndirnar og ákveðið hvaða starfsmenn bandalagsins skuli starfa með hverri nefnd. Í kjölfarið funduðu nefndirnar í fyrsta sinn, ræddu verkefni framundan og skipu-
lögðu starfseminna. ■

Réttindanefnd

Hlutverk nefndarinnar er að taka til umfjöllunar þau mál sem aðildarfélög skjöta til BSRB varðandi túlkun á réttindamálum sem eru almenn fyrir aðildarfélögin. Nefndin getur einnig að eigin frumkvæði tekið til athugunar mál sem snerta sameiginlega hagsmuni félaganna. Formaður réttindanefndar er Arna Jakobína Björnsdóttir og starfsmaður Hrnann Mór Gunnarsson lögfræðingur BSRB.

Nefndarfólk: Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur, Árný Erla Bjarnadóttir FOSS, Gunnar Örn Gunnarsson SLFÍ, Halldór Gunnarsson Sameyki, Hermann Sigurðsson LSS, Karl Rúnar Þórssón STH, Lilja Magnúsdóttir SDS, Rita Arnfjörð SFK, Stefania J. Nilsen Sameyki.

Tengiliðir: Birna Friðfinnsdóttir TFÍ, Helga Hafsteinsdóttir SDS, Sandra B. Franks SLFÍ.

Velferðarnefnd

Hlutverk nefndarinnar er að bera ábyrgð á og taka til umfjöllunar stefnu BSRB í heilbrigðismálum, almannaþjónustunni og almannatryggingum ásamt velferðarmálum og starfsumhverfi opinberra starfsmanna. Formaður velferðarnefndar er Sandra Franks og starfsmaður Hrnann Mór Gunnarsson lögfræðingur BSRB.

Nefndarfólk: Guðmunda Wium SDS, Guðrún Elín Björnsdóttir SLFÍ, Herdís Jóhannsdóttir Sameyki, Hólmfríður Guðlaug Jónsdóttir Kjölur, Jóhannes Ævar Hilmarsson STK, Sandra B. Franks SLFÍ, Sigrún Ómarsdóttir PFÍ, Svala Ósk Sævarsdóttir FOSS, Vésteinn Valgarðsson Sameyki.

Starfshópur um umhverfismál

Hlutverk starfshópsins er að taka til umfjöllunar stefnu BSRB í umhverfismálum. Starfshópurinn gerir stjórn reglulega grein fyrir störfum sínum.

Nefndarfólk: Guðmundur Freyr Sveinsson Sameyki, Jón Ingi Cæsarsson PFÍ, Ómar Örn Jónsson Kjölur.

Tengiliðir: Rita Arnfjörð SFK.

Fulltrúar BSRB í nefndum og ráðum

Fulltrúar BSRB eiga sæti í ýmsum nefndum og ráðum hérlendis og erlendis, þar sem þeir gæta hagsmuna félagsmanna aðildarféлага bandalagsins.

Innlendar nefndir

BSRB skipar fulltrúa í ýmsar nefndir, ráð, stjórnir, stýrihöpa og annað sem fellur að starfsemi bandalagsins. Listi yfir þær nefndir og þau ráð, ásamt þeim fulltrúum bandalagsins sem í þeim sitja, fer hér á eftir.

Yfirkjörstjórn

Aðal: Árni Egilsson Kili, Gissur Guðmundsson Landssambandi lögreglu-
manna, Gréta Húnfjörð Sameyki
Vara: Lilja Magnúsdóttir Starfsmannafélagi Dala- og Snæfellsnessýslu,
Hlöðver Sigurðsson Starfsmannafélagi Hafnarfjarðar og Edda R. Davíds-
dóttir Starfsmannafélagi Mosfellsbæjar

Félagamiðstöðin

Aðal: Þórarinn Eyfjörð Sameyki formaður, Magnús Már Guðmundsson,
Sigrún Ómarsdóttir, Snorri Magnússon
Vara: Ása Clausen, Guðlaug Hreinsdóttir, Jón Ingi Cæsarsson, Sólvæg
Jónasdóttir

Lífeyrissjóður starfsmanna ríkisins, LSR

Aðal: Árni Stefán Jónsson Sameyki, Þórveig Þormóðsdóttir FSS
Vara: Guðrún Árnadóttir LL, Kristín Á. Guðmundsdóttir SLFÍ

Brú lífeyrissjóður

Aðal: Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB, Garðar Hilmarsson Sameyki
Vara: Anna María Gunnarsdóttir BSRB, Magnús Smári Smáráson LSS

Söfnunarsjóður lífeyrisréttinda

Aðal: Reynir Þorsteinsson PFÍ
Vara: Hrannar Már Gunnarsson BSRB

Bakhópur BSRB um lægri lífeyristökvaldur

Sandra B. Franks SLFÍ, Snorri Magnússon LL, Magnús Smári Smáráson LSS,
Birna Friðfinnsdóttir TFÍ, Arna Jakobína Björnsdóttir KJÖLUR, Árni Stefán
Jónsson Sameyki, Garðar Hilmarsson Sameyki, Kári Örn Óskarsson FÍF

Uppstillinganefnd landssambands lífeyrissjóða

Magnús Már Guðmundsson BSRB

Félagsmálaskóli alþýðu skólanefnd

Aðal: Karl Rúnar Þórsson STH
Vara: Þórveig Þormóðsdóttir FSS

Starfsgreinaráð heilbrigðis-, félags- og uppeldisgreina

Aðal: Arna Jakobína Björnsdóttir KJÖLUR, Birna Ólafsdóttir SLFÍ, Jóhanna
Þórdórsdóttir Sameyki
Vara: Karl Rúnar Þórsson STH, Svala Ósk Sævarsdóttir FOSS, Edda Ragna
Davídsdóttir STAMOS

Starfsgreinaráð skrifstofu- og verslunargreina 2019-2021

Aðal: Rita Arnfjörð St.Kóp.
Vara: Sigrún Ómarsdóttir PFÍ

Starfsgreinaráð umhverfis- og landbúnaðargreina

Aðal: Védís Guðjónsdóttir Sameyki
Vara: Jón Ingi Cæsarsson PFÍ

Fræðslumiðstöð atvinnulífsins

Aðal: Karl Rúnar Þórsson STH
Vara: Þórveig Þormóðsdóttir FSS

Stjórn Fræðslusjóðs

Aðal: Garðar Hilmarsson Sameyki
Vara: Birna Ólafsdóttir SLFÍ

Stjórn Virk

Aðal: Garðar Hilmarsson Sameyki
Vara: Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB

Samráðshópur um fagháskólanám

Aðal: Þórarinn Eyfjörð Sameyki
Vara: Arna Jakobína Björnsdóttir KJÖLUR

Verkefnastjórn um fagháskólanám

Aðal: Birna Ólafsdóttir SLFÍ
Vara: Karl Rúnar Þórsson STH

Vinnueftirlit ríkisins, stjórn

Aðal: Sverrir Björn Björnsson LSSVara: Bryndís Theódórsdóttir Sameyki

Vinnumálastofnun, stjórn

Aðal: Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur
Vara: Hrannar Már Gunnarsson BSRB

Vinumarkaðsráð höfuðborgarsvæðisins

Aðal: Páll Svavarsson Sameyki
Vara: Jófríður Hanna Sigfúsdóttir St.Kóp

Vinumarkaðsráð Vesturlands

Aðal: Helga Hafsteinsdóttir SDS
Vara: Ingveldur Jónsdóttir Sameyki

Vinumarkaðsráð Vestfjarða

Aðal: Ragnheiður Ása Ingvarsdóttir FOS-Vest
Vara: Helga Rebekka Stígsdóttir Kjölur

Vinumarkaðsráð Norðurlands vestra

Aðal: Árni Egilsson Kjölur
Vara: Vernharð Guðnason LSS

Vinumarkaðsráð Norðurlands eystra

Aðal: Anna Rósa Magnúsdóttir KJÖLUR
Vara: Reynir Stefánsson PFÍ

Vinumarkaðsráð Austurlands

Aðal: Baldur Baldursson St.Fjarðabyggðar
Vara: Hafsteinn Ólason FOS-Aust.

Vinumarkaðsráð Suðurlands

Aðal: Stefania Geirsdóttir FOSS
Vara: Unnur Sigmarsdóttir Stavey

Vinumarkaðsráð Suðurnesja

Aðal: Stefán B. Ólafsson St. Suðurn.
Vara: Ingvar Georg Georgsson LSS

Nefnd um vinnustaðanámssjóð

Aðal: Birna Ólafsdóttir SLFÍ
Vara: Karl Rúnar Þórsson STH

Úthlutunarnefnd atvinnuleysisbóta

Berglind Margrét Njálisdóttir TFÍ, Garðar Hilmarsson Sameyki

Ferðakostnaðarnefnd

Guðmundur F. Guðmundsson Sameyki

Félagsdómur

Bergþóra Ingólfssdóttir

Jafnréttisráð

Aðal: Þórunn Sveinbjörnsdóttir BHM, Marianna Traustadóttir ASÍ
Vara: Hlödver Sigurðsson BSRB, Jóhann R. Sigursson ASÍ

Stýrihópur um velferðarvakt

Aðal: Jón Ingi Cæsarsson PFI
Vara: Edda Davíðsdóttir STAMOS

Nefnd skv. 27. grein starfsmannalaga

Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB

Stýrihópur um tilraunaverkefni um styttingu vinnudags án launa- skerðingar hjá Reykjavíkurborg

Aðal: Magnús Már Guðmundsson BSRB
Vara: Dagný Aradóttir Pind BSRB

Samráðshópur um launatölfræði vegna samanburðar launa á opinberum og almennum markaði

Aðal: Árni Stefán Jónsson SFR
Vara: Kristinn Bjarnason BSRB

Aðgerðahópur stjórnvalda og aðila vinnumarkaðarins um launa- jafnrétti

Aðal: Dagný Aradóttir Pind BSRB
Vara: Kristinn Bjarnason BSRB

Starfshópur um tilraunaverk- efni um styttingu vinnutíma (ríkið)

Aðal: Magnús Már Guðmundsson BSRB
Vara: Dagný Aradóttir Pind BSRB

Starfshópur vegna ákvæðis til bráðabirgða í lögum nr. 127/2016

Aðal: Sandra B. Franks SLFÍ
Vara: Birna Friðfinnsdóttir TFÍ

Stjórn húsnæðismálasjóðs

Aðal: Magnús Norðdal ASÍ
Vara: Arna Jakóbina Björnsdóttir BSRB

Samstarfsnefnd um málefni Alþjóðavinnuástandastofnunarinnar (ILO)

Aðal: Dagný Aradóttir Pind BSRB
Vara: Hrannar Már Gunnarsson BSRB

Samráðsnefnd til undirbúnings ráðstefnu í tilefni aldarafmælis Alþjóðavinnuástandastofnunarinnar (ILO) árið 2019

Aðal: Dagný Aradóttir Pind BSRB
Vara: Hrannar Már Gunnarsson BSRB

Bjarg íbúðarfélag, stjórn

Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB, Árni Stefán Jónsson Sameyki, Garðar
Hilmarsson Sameyki

Fulltrúaráð Bjargs íbúðafélags

Sara B. Franks SLFÍ, Arna Jakóbina Björnsdóttir KJÖLUR, Ásbjörn Sigurðs-
son FOSS, Þórarinn Eyfjörð Sameyki, Jakóbina Þórðardóttir Sameyki, Karl
Rúnar Þórsson STH

Nefnd sem metur umfang kynferðislegrar áreitni o.fl.

Aðal: Dagný Aradóttir Pind BSRB
Vara: Þorsteinn V. Einarsson Sameyki

Nefnd félags- og jafnréttismálaráðherra í því skyni að bregðast við athugasemdum CRECO varðandi skipan dómara í Félagsdóm

Aðal: Dagný Aradóttir Pind BSRB
Vara: Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB

Samráðshópur um undirbúning ráðstefnu um vinnumarkað

Brjánn Jónsson BSRB

Samráðshópur sem vinnur gegn félagslegum undirboðum á innlendum vinnumarkaði

Aðal: Hrannar Már Gunnarsson BSRB
Vara: Edda R. Davíðsdóttir STAMOS

Nefnd um réttindi starfsmanna sem veita notendastýrða persónu- lega aðstoð (NPA)

Aðal: Hrannar Már Gunnarsson BSRB
Vara: Bryndís Theódórsdóttir Vinnuástandastofnun

Höfundaréttarráð

Aðal: Guðríður Sigurbjörnsdóttir Sameyki
Vara: Björn Þór Sigbjörnsson Sameyki/rúv

Aðgerðarhópur félags- og jafnréttismálaráðherra í því skyni að vinna gegn einelti, kynferðislegri áreitni, kynbundinni áreitni og ofbeldi á vinnustöðum

Aðal: Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB
Vara: Þorsteinn V. Einarsson Sameyki

Tækninefnd um endurskoðun á jafnlaunastaðli

Dagný Aradóttir Pind BSRB

Ráðgjafarnefnd Landspítalans

Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB

Erlendar nefndir

Fulltrúar BSRB taka þátt í samstarfi með ýmsum erlendum samtökum.
Listi yfir samtök og fulltrúa bandalagsins fer hér á eftir.

NFS

Aðal: Sonja Ýr Þorbergsdóttir
Vara: Árni Stefán Jónsson

ETUC

Aðal: Sonja Ýr Þorbergsdóttir
Vara: Magnús Már Guðmundsson

NOFS

Aðal: Árni Stefán Jónsson
Vara: Arna Jakóbina Björnsdóttir

EPSU

Aðal: Árni Stefán Jónsson
Vara: Arna Jakóbina Björnsdóttir

EPSU nefnd um heilbrigðis- og velferðarmál

Sandra B. Frank

EPSU nefnd um ríkisrekstur

Árni Stefán Jónsson

PSI

Aðal: Sonja Ýr Þorbergsdóttir
Vara: Árni Stefán Jónsson

Ráðgjafarnefnd EFTA

Dagný Aradóttir Pind



Félagatal BSRB janúar 2019

Heiti aðildarfélags	Fjöldi félagsmanna	Konur	Karlar
Félag flugmálastarfsmanna ríkisins	452	123	329
Félag íslenskra flugumferðarstjóra	146	42	104
Félag opinberra starfsmanna á Austurlandi	169	124	45
FOSS - stéttarfélag í almannajónustu	984	768	216
Félag opinberra starfsmanna á Vestfjörðum	265	190	75
Félag starfsmanna stjórnarráðsins	208	153	55
Kjölur - stéttarfélag starfsmanna í almannajónustu	1.040	726	314
Landssamband lögreglumanna	757	171	586
Landssamband slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna	442	24	418
Póstmannafélag Íslands	845	420	425
Sameyki-stéttarfélag í almannajónustu	10.666	6.852	3.814
Sjúkraliðafélag Íslands	1.993	1.935	58
Starfsmannafélag Dala- og Snæfellsnessýslu	357	280	77
Starfsmannafélag Fjallabyggðar	81	64	17
Starfsmannafélag Fjarðabyggðar	56	38	18
Starfsmannafélag Garðabæjar	596	445	151
Starfsmannafélag Hafnarfjarðar	621	420	201
Starfsmannafélag Húsavíkur	81	54	27
Starfsmannafélag Kópavogs	1.023	767	256
Starfsmannafélag Mosfellsbæjar	380	278	102
Starfsmannafélag Ríkisútvarpsins	43	24	19
Starfsmannafélag Suðurnesja	659	489	170
Starfsmannafélag Vestmannaeyjabæjar	244	175	69
Tollvarðafélag Íslands	117	29	88
Samtals	22.225	14.591	7.634

