

2021

SKÝRSLA STJÓRNAR

Frá aðalfundi BSRB 28. maí 2020 til aðalfundar bandalagsins 18. maí 2021





Skýrsla stjórnar BSRB 2020 til 2021

Ábyrgðarmaður Sonja Ýr Þorbergsdóttir
Ritstjóri Brjánn Jónasson

Skrifstofa BSRB er á 2. hæð á Grettisgötu 89, 105 Reykjavík
Sími 525 8300
Netfang bsrb@bsrb.is
Vefsíða bsrb.is

ISSN númer 1670-4137

Efnisyfirlit

Starfsemi BSRB	4
Málefni.....	14
Kynjabókhalld	33
Nefndarstörf	34
Félagatal BSRB janúar 2021	43

Í skýrslu stjórnar er farið yfir verkefni og starfsemi bandalagsins, kynjabókhalld BSRB, nefndarstarf á vegum BSRB og sem bandalagið tekur þátt í. Skýrslur stjórnar eru lagðar fram á þingum bandalagsins sem og aðalfundum. Í þessari skýrslu er því að finna samantekt helstu verkefna frá aðalfundi BSRB 28. maí 2020 til aðalfundar bandalagsins 18. maí 2021.

Starfsemi BSRB

BSRB eru stærstu heildarsamtök opinberra starfsmanna á Íslandi. Bandalagið varð til þann 14. febrúar 1942 þegar fjórtán stéttarfélög með samtals um 1.550 félagsmenn stofnuðu bandalagið formlega. BSRB hefur vaxið mikið síðan og í dag eru aðildarfélögin orðin 23 talsins með tæplega 23.000 félagsmenn. Um tveir þriðju félagsmanna aðildarfélag BSRB eru konur.

Bandalagið hefur það hlutverk að leiða hagsmuna- og réttindabaráttu launafólks sem starfar í almannatjónustunni hjá ríki, sveitarfélögum, óhagnaðardrífnum stofnunum og almennum vinnumarkaði. Bandalagið talar máli félagsmanna aðildarféлага gagnvart atvinnurekendum og stjórnvöldum og vinnur að markmiðum sínum um að stuðla að bættu velferðarsamfélagi og auknum jöfnuði í samfélaginu.

Aðalfundarfulltrúar eru formenn aðildarféлага bandalagsins, auk þess sem félögin fá einn aðalfundarfulltrúa til viðbótar fyrir hverja 400 félagsmenn. Á aðalfundum BSRB er meðal annars farið yfir skýrslu stjórnar, reikninga bandalagsins og fjárhagsáætlun

Aðildarfélög BSRB geta falið bandalaginu að fara með samningsrétt fyrir sína hönd í kjarasamningum í þeim málum þar sem þau eiga sameiginlega hagsmuni en kjarasamningsmál og gerð kjarasamninga er á hendi hvers aðildarfélag.

Hlutverk BSRB er einnig að efla aðildarfélög bandalagsins og styðja þau í því að veita félagsmönnum góða þjónustu. Hluti af því er stuðningur við gerð kjarasamninga, aðstoð við úrlausnir á lögfræðilegum álitaeftum, rannsóknir á sviði hagfræði og vinna tengd fræðslu- og upplýsingamálum.

BSRB vinnur jafnframt að því að efla samstöðu meðal aðildarféлага og stuðla að jafnræði í framkvæmd þjónustu til félagsmanna. Þá vinnur bandalagið að aukinni samstöðu og samstarfi á vinnumarkaði innanlands og erlendis.

Þing BSRB, sem haldin eru þriðja hvert ár, fara með æðsta vald í öllum málum bandalagsins. Þingfulltrúar móta stefnu bandalagsins og kjósa í helstu embætti. Síðasta þing bandalagsins, það 45. í röðinni, var haldið 17. til 19. október 2018. Þar kusu þingfulltrúar formann, tvo varaformenn og stjórnarmenn sem stýra starfsemi bandalagsins í samræmi við samþykktir þar til næsta þing verður haldið, haustið 2021.

Stjórn BSRB hefur æðsta vald í málefnum bandalagsins milli þinga og aðalfunda. Stjórnin vinnur í samræmi við stefnumörkun síðasta þings og stefnumótandi ákvarðanir formannaráðs bandalagsins. Í formannaráði eiga sæti allir formenn aðildarféлага BSRB. Ráðið kemur saman að lágmarki þrisvar á ári en oftast er þurfa þykir. Formannaráðið mótast stefnu og megináherslu í málum sem upp kunna að koma á milli þinga, auk þess að vera mikilvægur samráðsvettvangur aðildarféлага. Formannaráðið fylgir eftir framkvæmd samþykktu þingsins og annarra mála sem vísað er til þess af þingi BSRB. Þá getur stjórn BSRB jafnframt lagt ákvörðun um stefnumótun bandalagsins fyrir ráðið.

Í lögum BSRB segir að halda skuli aðalfund bandalagsins fyrir 1. júní ár hvert. Aðalfundarfulltrúar eru formenn aðildarféлага bandalagsins, auk þess sem félögin fá einn aðalfundarfulltrúa til viðbótar fyrir hverja 400 félagsmenn. Á aðalfundum BSRB er meðal annars farið yfir skýrslu stjórnar, reikninga bandalagsins og fjárhagsáætlun. Þá samþykkir fundurinn framkvæmdaáætlun til næsta aðalfundar.



Aðalfundur BSRB 2020

Aðalfundur BSRB var haldinn 28. maí 2020. Fundurinn var með nokkuð öðru sniði en venjulega, enda ekki hægt að halda staðfund vegna sóttvarna- aðgerða vegna heimsfaraldurs kórónuveirunnar. Fundurinn fór því fram í gegnum fjarfundarbúnað og voru einungis hefðbundin aðalfundarstörf samkvæmt lögum BSRB á dagskrá.

Á fundinum fór Sonja Ýr Þorbergdóttir, formaður bandalagsins, yfir skýrslu stjórnar BSRB frá síðasta aðalfundi. Hún fór yfir störf og verkefni formannaráðs, stjórnar og skrifstofu og helstu verkefni bandalagsins sem unnið hefur verið að auk málefnavinnu starfsnefnda BSRB og áformaða vinnudaga þeirra. Greindi hún frá ljósmyndaverkefninu „Ómissandi fólk“ en markmið þess er að sýna félagsmenn aðildarfé- laga í vinnu og bregða ljósi á fjölbreytileikann innan raða bandalagsins. Sonja fjallaði einnig um skýrslu Kolbeins Stefánssonar félagsfræðings um íslenska barnabótakerfið sem hann vann fyrir BSRB, og stofnun Vörðu rannsóknarstofnunar vinnumarkaðarins, sem stofnuð var af BSRB og ASÍ að norrænni fyrirmynd.

Þá fór Sonja í stuttu máli yfir kjarasamningsvið- ræðurnar og yfirlýsingar stjórnvalda í tengslum við gerð kjarasamninga, til dæmis um heildarendur- skoðun á stuðningi við barnafjölskyldur og starfs- hóp sem móta á tillögur um aðgerðir til að útrýma launamun kynjanna.

Jafnframt minntist hún á hátíðarhöldin 1. maí 2020 í ár, sem fóru fram með óhefðbundnum hætti. Í stað þess að boða til kröfugöngu og útifunda stóðu heildarsamtökin fyrir sameiginlegri sjónvarps- útsendingu eftir fréttir á RÚV að kvöldi föstudags- ins 1.maí. Tókst vel til og fékk dagskráin mikið áhorf.

Að lokinni yfirferð yfir starfsemi frá síðasta aðal- fundi voru reikningar bandalagsins lagðir fram til umræðu. Sólveig Jónasdóttir, fjármálastjóri BSRB, fór yfir reikningana og voru þeir að því loknu bornir upp til samþykktar og samþykktir á fundinum.

Eftir umræðu um reikningana fór Sonja Ýr yfir framkvæmdaáætlun til aðalfundar 2021 sem unnin hafði verið í stjórn og starfsnefndum bandalagsins. Þá kynnti Sólveig fjárhagsáætlun fyrir árið 2020 sem var borin upp til samþykktar og samþykkt á fundinum.

Ályktanir aðalfundar 2020

Ályktun aðalfundar BSRB um uppsagnir í hagræðingarskyni

■ Aðalfundur BSRB mótmælir harðlega ákvörðunum opinberra stofnana og sveitarfélaga um að segja upp lægst launaðasta starfsfólkinu í hagræðingarskyni. Dæmi þar um er Heilbrigðisstofnun Suðurlands, Seltjarnarnesbær og Hveragerði. Þjónustan sem starfsmennirnir veita nú í ræstingum og mótuneyti mun ekki vera lögð af heldur verður henni framvegis útvistað til einkaaðila.

Verkefnin eru því ekki að hverfa heldur er verið að færa þau til annarra á tímum þar sem álag á starfsfólk hefur stórauðist vegna heimsfaraldurs kórónuveirunnar. Faraldurinn hefur varpað ljósi á mikilvægi góðrar opinberrar þjónustu og virði opinberra starfsmanna. Stjórnendur ættu því að leggja metnað sinn í að treysta stöðir hennar og þakka starfsfólki sínu í verki fyrir þeirra mikilvæga framlag í baráttunni.

Aðalfundur BSRB skorar á ríki og sveitarfélög að falla frá áformum um uppsagnir á tímum þegar stærsta áskorunin sem íslenskt samfélag stendur frammi fyrir er atvinnuleysi sem er nú í sögulegu hámarki. Reynslan sýnir að ef á annað borð næst sparnaður með slíkum aðferðum er hann til skamms tíma. Afleiðingarnar eru verri þjónusta, verri kjör lægst launuðu starfsmannanna og aukid álag.

Ályktun aðalfundar BSRB um kjarasamninga lögreglumanna

■ Aðalfundur BSRB fordæmir þann drátt sem orðið hefur á því að ríkið gangi til kjarasamninga við lögreglumenn. Landssamband lögreglumanna er eina aðildarfélag bandalagsins sem ekki hefur náð saman um gerð kjarasamnings við

ríkið. Lögreglumenn, félagar okkar sem starfa í framlínunni nú sem endranær hafa því verið án kjarasamnings í 14 mánuði, sem er með öllu óásættanlegt.

Kröfur til lögreglunnar hafa aldrei verið meiri og verkefnin hafa orðið bæði flóknari og erfiðari. Þrátt fyrir þetta hefur undirmönnun verið viðvarandi árum saman sem leiðir til aukins álags á þá lögreglumenn sem standa vaktina. Aðalfundurinn hvetur samninganefnd ríkisins til að ganga til samninga við Landssamband lögreglumanna án frekari tafa og tryggja þessari mikilvægu stétt þær kjarabætur sem hún á skilið.

Ályktun aðalfundar BSRB um uppsagnir flugumferðarstjóra

■ Aðalfundur BSRB mótmælir harðlega þeirri ákvörðun Isavia ANS að segja um eitt hundrað flugumferðarstjórum upp störfum. Það eru alvarleg stjórnunarmistök fyrirtækis sem þarf að hagræða í rekstri að beita ósanngjörnum aðferðum og virða að vettugi samráð við starfsfólk sitt og stéttarfélag þess.

Ríkur skilningur er á þörf félagsins til að hagræða í rekstri en það er óskiljanlegt að slíkar ákvarðanir séu teknar án þess að haft sé raunverulegt samráð við Félag íslenskra flugumferðarstjóra. Félagið hefur lagt fram tillögur til að mæta vandanum sem byggja á samstöðu og sátt allra flugumferðarstjóra. Isavia ANS hefur hunsað þær tillögur og þess í stað valið leið sem brýtur í bága við kjarasamning.

Aðalfundur BSRB skorar á Isavia ANS að draga uppsagnirnar tafarlaust til baka og beita lögmætum og sanngjörnum aðferðum í sátt við starfsfólk sitt til að mæta þeim tímabundnu áskorunum sem félagið stendur frammi fyrir. Það er mikilvægt til framtíðar fyrir fyrirtæki sem keppir um hæft starfsfólk á alþjóðamarkaði að viðhalda starfsánægju og tryggð starfsmanna.

Formannaráð BSRB

Formannaráð BSRB er skipað formönnum allra aðildarfélaganna bandalagsins og er formaður BSRB jafnframt formaður ráðsins. Eins og tilgreint er í lögum BSRB fundar formannaráðið að lágmarki þrisvar sinnum á ári en boðað er til funda oftast ef þurfa þykir. Frá aðalfundi þann 28. maí 2020 fundaði ráðið alls þrisvar sinnum.

Fyrsti fundur ráðsins eftir aðalfundinn í maí 2020 var haldinn 26. nóvember 2020. Eins og aðrir fundir sem haldnir voru á þessum tíma var um fjarfund að ræða. Ástæðan voru harðar sóttvarnaraðgerðir stjórnvalda til að stemma stigu við útbreiðslu COVID-19 faraldursins sem giltu meira og minna allt þetta starfsár bandalagsins.

Á fundinum fjallaði Karl Sigurðsson, þá nýráðinn sérfræðingur bandalagsins, um vinnumarkað framtíðarinnar. Hann ræddi breytingar sem aðilar vinnumarkaðarins þurfa að búa sig undir tengt tæknibreytingum og 4. iðnbyltingunni, svo sem gervigreind, gagnagnótt og sífellt hraðara gagnastreymi. Hann fjallaði einnig um áhrif samfélagsbreytinga á borð við hlutfallslega fjölgun aldraðra, loftslagsbreytingar og fleira sem mun hafa mikil áhrif á launafólk í framtíðinni.

Sigríður Ingibjörg Ingadóttir, hagfræðingur BSRB, fjallaði um efnahagsmál og áhrif heimsfaraldursins. Hún fjallaði um samdráttinn hér á landi og setti í samhengi við stöðuna í helstu samanburðarlöndum, atvinnuleysi og helstu aðgerðir stjórnvalda. Að því loknu kynnti Sigríður

Ingibjörg Gagnalind BSRB, sem er gagnagrunnur þar sem aðildarfélög geta sótt ýmsar hagnýtar tölulegar upplýsingar og opnaði hana formlega.

Annar fundur formannaráðs frá aðalfundi var haldinn þann 11. febrúar 2021. Fundurinn var haldinn í gegnum fjarfundarbúnað vegna sóttvarna. Á fundinum kynnti Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB, kynningarherferð vegna styttingar vinnuvikunnar í vaktavinnu sem þá var að hefjast og sýndi drög að auglýsingum.

Þá kynnti Sonja helstu niðurstöður úr könnun Vörðu – rannsóknarstofnunar vinnumarkaðarins um stöðu launafólks. Niðurstöðurnar eru sláandi. Um fjórðungur launafólks á erfitt með að ná endum saman og er staða atvinnulausra talsvert verri en staða launafólks og staða innflytjenda verri en innfæddra. Sonja leiddi að því loknu umræður um hverjar áherslur bandalagsins eigi að vera fram að þingi og í tengslum við alþingiskosningar haustið 2021.

Að lokum fór Árni Stefán Jónsson, formaður Sameykis og stjórnarformaður Bjargs íbúðafélags, yfir hugmyndir um uppbyggingu Blævar íbúðafélags. Blær er hugsað sem leigufélag sem gæti byggt upp íbúðir í samstarfi við Bjarg íbúðafélag, en án stofnstyrkja frá hinu opinbera.

Þriðji fundur formannaráðs frá síðasta aðalfundi var haldinn mánudaginn 10. maí. Dagskrá fundarins lá ekki fyrir áður en vinnu við þessa skýrslu lauk.

Eins og aðrir fundir sem haldnir voru á þessum tíma var um fjarfund að ræða. Ástæðan voru harðar sóttvarnaraðgerðir stjórnvalda til að stemma stigu við útbreiðslu COVID-19 faraldursins sem giltu meira og minna allt þetta starfsár bandalagsins.

Formannaráðið skipa eftirtalin

- **Arna Jakobína Björnsdóttir** – *Kjölur* – stéttarfélag starfsmanna í almannaþjónustu
- **Arnar Hjálmsson** – *Félag íslenskra flugumferðarstjóra*
- **Árný Erla Bjarnadóttir** – *FOSS* – stéttarfélag í almannaþjónustu
- **Björgúlfur Halldórsson** – *Starfsmannafélag Fjarðabyggðar*
- **Edda Davíðsdóttir** – *Starfsmannafélag Mosfellsbæjar*
- **Fjölur Sæmundsson** – *Landssamband lögreglumanna*
- **Guðbjörn Arngrímsson** – *Starfsmannafélag Fjallabyggðar*
- **Guðbjörn Guðbjörnsson** – *Tollvarðafélags Íslands*
- **Helga Hafsteinsdóttir** – *Starfsmannafélag Dala- og Snæfellsnessýslu*
- **Jón Ingi Cæsarsson** – *Póstmannafélag Íslands*
- **Karl Rúnar Þórsson** – *Starfsmannafélag Hafnarfjarðar*
- **Kristján Hilmarsson** – *Starfsmannafélag Garðabæjar*
- **Magnús Smári Smáráson** – *Landssamband slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna*
- **Marta Ólög Jónsdóttir** – *Starfsmannafélag Kópavogs*
- **Óli Hákon Hertervig** – *Starfsmannafélag Húsavíkur*
- **Sandra Bryndísardóttir Franks** – *Sjúkraliðafélag Íslands*
- **Sigurður Arnórsson** – *Félag opinberra starfsmanna á Vestfjörðum*
- **Sonja Ýr Þorbergsdóttir** – *Formaður BSRB*
- **Stefán B. Ólafsson** – *Starfsmannafélag Suðurnesja*
- **Unnar Örn Ólafsson** – *Félag flugmálastarfsmanna ríkisins*
- **Unnur Sigmarsdóttir** – *Starfsmannafélag Vestmannaeyjabæjar*
- **Þórður Vilberg Guðmundsson** – *Félag opinberra starfsmanna á Austurlandi*
- **Þórarinn Eyfjörð** – *Sameyki* – stéttarfélag í almannaþjónustu
- **Þórveig Þormóðsdóttir** – *Félag starfsmanna stjórnarráðsins*

Endurnýjun frá þingi

Formannsskipti hafa orðið í nokkrum aðildarfélögum frá aðalfundi BSRB 28. maí 2020. Rita Arnfjörð lét af störfum sem formaður Starfsmannafélags Kópavogs og tók Marta Ólöf Jónsdóttir, varaformaður félagsins, við formennsku. Þá hætti Helga Þuríður Árnadóttir sem formaður Starfsmannafélags Húsavíkur og Óli Hákon Hertervig kom í hennar stað. Ásbjörn Sigurðsson lét af störfum sem formaður FOSS og tók Árný Erla Bjarnadóttir við embættinu á aðalfundi félagsins.

Birna Friðfinnsdóttir gaf ekki kost á sér áfram sem formaður Tollvarðafélags Íslands og var Guðbjörn Guðbjörnsson kjörinn í embættið. Snorri Magnússon lét af störfum sem formaður Landssambands lögreglumanna í lok apríl og tók Fjölur Sæmundsson við embættinu. Þá hætti Ární Stefán Jónsson sem formaður Sameykis á aðalfundi félagsins 25. mars og Þórarinn Eyfjörð tók við sem formaður félagsins.

Ályktun formannaráðs BSRB um heilbrigðismál

■ Formannaráð BSRB mótmælir harðlega aðhaldskröfu í rekstri heilbrigðisþjónustu í heimsfaraldri kórónuveirunnar og kjölfar hans. Veita þarf fjármagni í heilbrigðiskerfið í samræmi við þörf og bæta Landspítalanum upp áralangt fjársveldi. Ráðið bendir á að með lækun tryggingargjalds á næsta ári verður ríkið af um fjórum milljörðum króna, sem er sambærileg fjárhæð og sá halli sem Landspítalinn glímir nú við.

Útgjöld til heilbrigðismála voru hlutfallslega lægri hér á landi en á hinum Norðurlöndunum áður en faraldurinn skall á. Undirfjármögnun heilbrigðiskerfisins er því gamalkunnur vandí sem þarf að vinda ofan af. Heimsfaraldurinn hefur aukið skilning á mikilvægi grunnstoða samfélagsins og augljóst að fjárfesting í heilbrigðisþjónustu og

Það er löngu tímabært að bæta starfsumhverfi starfsfólks almannaþjónustunnar, sem unnið hefur þrekvirki í því að koma okkur í gegnum faraldurinn. Í stað þess að leita leiða til að létta álagi af starfsfólki í framlínu baráttunnar gegn faraldurinum er nú kallað eftir aðhaldi í rekstri og niðurskurði.

öðrum grunninnviðum er gríðarlega mikilvæg fyrir allt samfélagið.

Það er löngu tímabært að bæta starfsumhverfi starfsfólks almannaþjónustunnar, sem unnið hefur þrekvirki í því að koma okkur í gegnum faraldurinn. Í stað þess að leita leiða til að létta álagi af starfsfólki í framlínu baráttunnar gegn faraldurinum er nú kallað eftir aðhaldi í rekstri og niðurskurði. Verði ekki horfið frá þessari stefnu geta afleiðingarnar fyrir heilsu starfsfólksins verið alvarlegar.

Formannaráðið kallar eftir því að starfsfólk í framlínu fái álagsgreiðslur í samræmi við þá áhættu sem það hefur tekið og þau þrekvirki sem það hefur unnið í baráttu við veiruna. Þá þarf að tryggja framlínufólki allan þann stuðning sem nauðsynlegur er til að takast á við líkamlegt og andlegt álag vegna þeirra starfa í baráttunni gegn heimsfaraldurinum.

Ályktun formannaráðs BSRB um vanda lágtekjufólks

■ Formannaráð BSRB krefst þess að stjórnvöld grípi þegar í stað til tímabundinna aðgerða til að bæta kjör atvinnulausra og auki einnig stuðning við lágtekjufólk til lengri tíma. Könnun sem Varða – rannsóknarstofnun vinnuarkadarins framkvæmdi sýndi fram á að um fjórðungur launaafólks



Þá ættu bæði ríki og sveitarfélög að skapa sem fyrst fjölbreytt atvinnutækifæri fyrir fólk. Einnig þarf að auka stuðning við tekjulægstu hópana á vinnumarkaði með því að hækka barnabætur, vaxtabætur og húsnæðisbætur.

og helmingur atvinnulausra eiga erfitt með að ná endum saman. Niðurstöðurnar sýna einnig að sérstaklega þarf að bregðast við erfiðri fjárhagsstöðu og slæmri heilsu hjá innflytjendum, ungu fólki og konum.



Formannaráðið leggur til að stjórnvöld lengi tímabil atvinnuleysisbóta tímabundið í að minnsta kosti fjögur ár og hækki auk þess grunnbæturnar. Þá ættu bæði ríki og sveitarfélög að skapa sem fyrst fjölbreytt atvinnutækifæri fyrir fólk. Einnig þarf að auka stuðning við tekjulægstu hópana á vinnumarkaði með því að hækka barnabætur, vaxtabætur og húsnæðisbætur. Formannaráð BSRB kallar einnig eftir auknum framlögum til byggingar leiguhúsnæðis í almenna íbúðakerfinu verði fjölgað og að gengi tekjulágra að heilbrigðiskerfinu verði bætt.

Stjórn BSRB

Á milli þinga og aðalfunda fer stjórn BSRB með æðsta vald í málefnum bandalagsins. Stjórnin stýrir starfseminni í samræmi við lög bandalagsins, stefnumörkun þings, formannaráðs og aðalfundar. Stjórnina skipa alls níu aðalfulltrúar og er formaður bandalagsins jafnframt formaður stjórnarinnar. Í stjórninni sitja einnig 1. og 2. varaformaður BSRB ásamt sex meðstjórnendum. Til viðbótar eru fjórir varamenn sem kosnir eru á þingi bandalagsins eins og aðrir stjórnarmenn og koma þeir inn á fundi stjórnar í forföllum aðalmanna.

Fundir stjórnar BSRB eru að jafnaði haldnir aðra hverja viku, nema yfir hásumarið. Að fundum loknum eru fundargerðir sendar aðildarfélögum bandalagsins svo forystufólk aðildarfélaganna geti verið vel upplýst um umfjöllun og afgreiðslu stjórnar á einstökum málum.

Stjórn BSRB árin 2018-2021 er skipuð eftirfarandi einstaklingum

- Sonja Ýr Þorbergsdóttir, *formaður BSRB*
- Garðar Hilmarsson, *1. varaformaður BSRB*
- Arna Jakobína Björnsdóttir, *2. varaformaður BSRB*
- Árni Stefán Jónsson
- Helga Hafsteinsdóttir
- Jón Ingi Cæsarsson
- Karl Rúnar Þórsson
- Sandra B. Franks
- Snorri Magnússon

Varamenn eru:

- Þórveig Þormóðsdóttir
- Rita Arnfjörð
- Magnús Smári Smáráson
- Birna Friðfinnsdóttir



Stjórn BSRB var kjörin á þingi bandalagsins árið 2018 og starfar fram að þinginu næstkomandi haust.

Ályktun stjórnar BSRB um einkavæðingu öldrunarþjónustu

■ Stjórn BSRB hafnar frekari einkavæðingu á hjúkrunarheimilum og kallar eftir því að samningur við einkaaðila um rekstur Öldrunarheimila Akureyrar verði endurskoðaður. Frekari einkavæðing í heilbrigðiskerfinu gengur þvert á vilja þjóðarinnar enda vill mikill meirihluti hennar að heilbrigðisþjónustan sé á hendi hins opinbera.

Stjórnin bendir jafnframt á að Akureyrarbær tapaði um 400 milljónum króna á ári á rekstri hjúkrunarheimila og útilokað að einkaaðili vilji taka við rekstrinum með þeim formerkjum og án þess breyting verði á þjónustu. Því er ljóst að annað hvort stendur til að fara í verulegan niðurskurð á þjónustu við íbúa hjúkrunarheimilanna og/eða skerða kjör og starfsskilyrði starfsfólks. Hvorug leiðin kemur til greina að mati stjórnar BSRB.

Skrifstofa BSRB

Starfsfólk skrifstofu BSRB hefur það hlutverk að fylgja eftir stefnu bandalagsins eins og hún er mótuð og sett fram af kjörnum fulltrúum þess. Starfsfólk eru nú alls ellefu talsins. Starfsfólk sinnir því meginhlutverki bandalagsins að gæta hagsmuna launafólks, hvort sem er á opinberum vinnumarkaði eða hjá opinberum fyrirtækjum sem rekin eru í almannapágu og standa vörð um réttindi og skyldur félagsmanna aðildarféлага bandalagsins.

Starfsfólk BSRB undirbýr mál sem lögð eru fyrir stjórnarfundum, fundum formannaráðs og aðra fundum sem haldnir eru, stendur fyrir starfsdögum og öðrum viðburðum og kennir á námskeiðum. Á skrifstofu bandalagsins sækja aðildarfélagin fjölbreytta þjónustu og ráðgjöf, til dæmis varðandi lög- og hagfræðileg efni, kynningarmál, menntamál og fleira. Þá sinnir bandalagið fræðslu og upplýsingagjöf og sér um samskipti við stjórnvöld, önnur heildarsamtök launafólks, atvinnurekendur og erlenda aðila.

Frá aðalfundi BSRB í maí 2020 hefur starfsfólk BSRB unnið úr, veitt ráðgjöf og svarað miklum fjölda lögfræðilegra fyrirspurna auk

Á skrifstofu bandalagsins sækja aðildarfélagin fjölbreytta þjónustu og ráðgjöf, til dæmis varðandi lög- og hagfræðileg efni, kynningarmál, menntamál og fleira.

þess að aðstoða aðildarfélagin við að tryggja að réttindi félagsmanna þeirra séu virt. Þegar upp koma álitamál varða þau flest breytingar á störfum, áminningar, uppsagnir og veikindarétt starfsmanna. Á árinu hefur einnig mætt mikið á starfsfólki við að gæta hagsmuna félagsmanna í heimsfaraldri kórónuveirunnar.

Starfsfólk á skrifstofu BSRB sér einnig um skil iðgjalda til aðildarféлага bandalagsins í gegnum BIBS og hefur verið unnið að því að gera þau skil rafræn að öllu leyti. BSRB starfar samkvæmt þjónustusamningi við Rekstrarfélag um starfsendurhæfingu og þjónustar rekstrarfélagið varðandi bókhald, greiðslu launa og fleira sem við kemur daglegum rekstri. Starfsfólk BSRB sér einnig um bókhald og önnur fjármál Vörðu



– rannsóknarstofnunar vinnumarkaðarins og rekur Félagsmannasjóðinn Kötlu fyrir aðildarfélag sem gerðu kjarasamninga við Samband íslenskra sveitarfélaga. Þá er BSRB einnig með þjónustusamning við Félagamiðstöðina að Grettisgötu 89 sem sér um öll mál sem varða húsnæðið.

Starfsfólk BSRB sér einnig um útleigu á Birkihlíð, eina sumarhúsi bandalagsins. Félagsmönnum aðildarfélaga bandalagsins stendur til boða að leigja húsið og er það gjarnan nýtt þegar hús félaganna eru fullbókuð. Allnokkrar endurbætur voru gerðar á Birkihlíð á árinu. Vinnan hófst haustið 2020 og lauk snemma á nýju ári.

Afgreiðsla BSRB fékk andlitslyftingu á meðan skrifstofan var lokuð vegna heimsfaraldursins.

Starfsfólk á skrifstofu

Starfsmenn á skrifstofu BSRB eru ellefu talsins og sinna þeir fjölbreyttum verkefnum, hver á sínu verksviði.

- Ásthildur Torfadóttir afgreiðslufulltrúi
- Björg Geirsdóttir fulltrúi
- Brjánn Jónasson kynningarfulltrúi
- Dagný Aradóttir Pind lögfræðingur
- Hrannar Már Gunnarsson lögfræðingur
- Jóhanna Þorgilsdóttir fulltrúi
- Karl Sigurðsson sérfræðingur í menntamálum

- Magnús Már Guðmundsson framkvæmdastjóri
- Sigríður Ingibjörg Ingadóttir hagfræðingur
- Sonja Ýr Þorbergsdóttir formaður
- Sólveig Jónasdóttir fjármálastjóri

Frá aðalfundi BSRB 2020 hefur orðið ein breyting á starfsmannamálum bandalagsins þegar Karl Sigurðsson var ráðinn til starfa sem sérfræðingur í menntamálum. Þá hefur Dagný Aradóttir Pind verið í fæðingarorlofi frá því í febrúarmánuði.

Málefni

Þó heimsfaraldur kórónuveirunnar hafi sett mark sitt á starf BSRB síðasta árið hefur bandalagið unnið að framgangi ýmiskonar mála frá aðalfundi 2020.

1. maí 2021

Annað árið í röð fór alþjóðlegur baráttudagur verkalýðsins, 1. maí, fram með óvenjulegu sniði árið 2021. Vegna heimsfaraldurs kórónuveirunnar var samkomubann enn í gildi þann 1. maí. Þó aðeins hafi verið slakað á banninu frá því sem var á sama tíma árið áður var ekki talið ábyrgt að stefna fólki saman til funda.

Eftir afar vel heppnaða tilraun frá síðasta ári þar sem baráttan var færð heim í stofuna hjá



Það er nóg til var yfirskrift 1. maí 2021.

landsmönnum öllum með samstarfi við Ríkissjónvarpið var ákveðið að endurtaka leikinn. Markmiðið var sem fyrr að halda upp á daginn og minna á mikilvægi verkalýðshreyfingarinnar og samstöðu launafólks á þessum hátíðisdegi. Þar sem undirbúningur hófst fyrr en árið á undan var lagt upp með metnaðarfullri dagskrá þar sem blönduðust saman viðtöl við félagsmenn um land

Jakob Birgisson uppistandari var einn þeirra listamanna sem komu fram í skemmti- og baráttudagskrá í sjónvarpinu á alþjóðlegum baráttudegi verkalýðsins 1. maí 2021.



allt, tónlistaratriði og grín svo allir gætu fundið eitthvað við sitt hæfi, enda þátturinn sendur út á besta tíma á laugardagskvöldi. Að dagskránni stóðu, auk BSRB, Alþýðusamband Íslands, Bandalag háskólamanna og Kennarasamband Íslands.

Í þættinum komu fram ýmsir landsþekktir tónlistarmenn og skemmtikraftar, auk þess sem rætt var við launafólk vítt og breitt um landið. Meðal listamanna sem komu fram voru Emilíana Torrini, Fjallabráður, Sammi & Co., Skoffín, Moses Hightower og Jakob Birgisson uppistandari.

Framtíðarvinnu- markaðurinn

Ljóst er að tæknibreytingar tengdar hraðri þróun tölvutækni og gervigreindar munu hafa mikil áhrif á vinnumarkaðinn og starfsumhverfi launafólks á komandi árum og áratugum. BSRB hefur sett það í forgang að fylgjast með þessari þróun og greina hvernig þessar breytingar munu hafa áhrif á þær starfsstéttir sem eru í stéttarfélögum BSRB. Karl Sigurðsson var nýverið ráðinn inn sem sérfræðingur í þessum málaflokkum og er eitt af hans megin viðfangsefnum að greina þróunina í náinni framtíð og hvaða áhrif sú þróun kemur til með að hafa á færniþörf á vinnumarkaði, ekki síst innan opinbera geirans.

Á menntadegi BSRB í mars 2021 var sjónum beint að framtíðarvinnumarkaðnum og færniþörf. Lögð var áhersla á að þrátt fyrir að störf muni hverfa og önnur breytast að innihaldi, þá fylgi þessum breytingum einnig mikil tækifæri vegna nýrra viðfangsefna og ný störf munu verða til. Farið var yfir mikilvægi sí- og endurmenntunar á tímum örra breytinga á vinnumarkaði og aukið mikilvægi færniþátta eins og hæfni til að afla upplýsinga, samvinnu og sköpunar. Nánar er fjallað um menntadag BSRB síðar í skýrslunni.

Húsnæðismál

Eins og síðustu ár hafa húsnæðismálin verið til umfjöllunar innan BSRB. Stefna bandalagsins í húsnæðismálum var mótuð á 45. þingi bandalagsins haustið 2018 og hefur verið unnið samkvæmt henni síðan. Í stefnunni er sagt með skýrum hætti að öruggt húsnæði séu mannréttindi, og gildir þar einu hvort fólk býr í eigin húsnæði eða í öruggu leiguhúsnæði. Þar er einnig áréttað mikilvægi þess að bregðast við viðvarandi skorti á framboði og að tryggja öllum húsnæði á jafnréttisgrundvelli.

Bjarg íbúðafélag



**Bjarg íbúðafélag er
í dag með yfir
þúsund leigjendur
í 440 íbúðum.**

■ Frá stofnun Bjargs íbúðafélags árið 2016 hafa BSRB og ASÍ átt í góðu samstarfi innan félagsins um uppbyggingu leiguíbúða á viðráðanlegu verði fyrir tekjulægstu félaga aðildarfélaganna. Félagið er rekið án hagnaðarmarkmiða.

Uppbyggingin hjá félaginu hélt áfram á síðasta ári. Fyrstu leigjendurnir fluttu inn í íbúðir félagsins um mitt ár 2019 og hefur þeim fjölgað hratt eftir það. Í dag eru rúmlega 440 íbúðir í útleigu og íbúarnir komnir vel yfir þúsund. Íbúðirnar eru staðsettar í Reykjavík, á Akranesi, í Þorlákshöfn og á Akureyri. Þessu til viðbótar voru nú á vormánunum um 240 íbúðir í byggingu og 374 til viðbótar í undirbúningi.

Blær íbúðafélag

■ Blær íbúðafélag er dótturfélag Bjargs íbúðafélags. Blæ er ætlað er að byggja húsnæði fyrir félagsmenn sem eru með tekjur yfir viðmiðum Bjargs. Félagið hefur ekki verið virkt frá stofnun þar sem áherslan var öll á að treysta stoðir Bjargs og tryggja að uppbygging félagsins gengi hratt og vel. Í byrjun árs 2021 var rætt um það innan Bjargs að hefja undirbúning að því að virkja Blæ til þess að byggja íbúðir í samstarfi við Bjarg. Meðal annars hefur verið til umræðu að færa Blæ beint undir BSRB og ASÍ til að hægt sé að koma félaginu á fót. Sömuleiðis að til að byrja með verði uppbygging íbúða Blævar unnin í samstarfi við einstök aðildarfélög eigendanna. Hugmyndirnar eru enn í vinnslu þegar þessi skýrsla er rituð og ekki verið tekin endanleg ákvörðun.

Jafnréttismál

Jafnréttismálin eru ávallt einn af stóru málaflokkunum hjá BSRB og ánægjulegt að sjá þegar árangur næst. Baráttan fyrir lengra fæðingarorlofi hefur nú skilað góðum árangri með 12 mánaða orlofi. BSRB kallaði eftir því að orlofið skiptist jafnt milli foreldra þannig að hvort um sig fengi sex mánaða orlof. Niðurstaðan varð sú að foreldrar geta áfram ráðstafað samtals 12 vikum sín á milli af sex mánaða réttinum, sem að mati bandalagsins hefur neikvæðar afleiðingar fyrir jafnrétti kynjanna, enda sýna rannsóknir að það eru nær undantekningarlaust mæður sem nota þennan sameiginlega hluta orlofsins, sem þýðir að þær eru lengur frá vinnu-markaði vegna barneigna með tilheyrandi áhrifum á laun og starfsframa.

Lenging fæðingarorlofsins í 12 mánuði er afar jákvæð breyting en enginn endapunktur enda umönnunarbilið, tímabilið milli fæðingarorlofs og leikskóla, enn óbrúað. BSRB mun áfram beita sér fyrir því að sveitarfélögin brúi bilið með því

að bjóða öllum börnum upp á leikskólavist frá 12 mánaða aldri. Þannig var sérstök áhersla lögð á fæðingarorlofið á Kynjaþingi 2020 og BSRB opnaði ásamt ASÍ, BHM, Kvenréttindafélagi Íslands, Femínískum fjármálum og FKA – Félagi kvenna í atvinnulífinu vefinn betrafaedingarorlof.is til að leggja áherslu á kröfurnar.

Hádegisfundur vegna baráttudags kvenna

■ BSRB stóð fyrir hádegisfundi í tilefni af alþjóðlegum baráttudegi kvenna 8. mars ásamt Alþýðusambandi Íslands, Bandalagi háskólamanna, og Kvenréttindafélagi Íslands. Ólíkt svipuðum fundum á þessum degi síðustu ár fór fundurinn fram í gegnum fjarfundarþúnað vegna heimsfaraldursins.

Yfirskrift fundarins var „Konur í kafi – kynja-jafnrétti á tímum heimsfaraldurs“. Meðal frummælenda voru Andrea Sigrún Hjálmsdóttir, lektor í félagsfræði við HA, og Valgerður S. Bjarnadóttir, nýdoktor við menntavísindasvið HÍ, Sandra B. Franks, formaður Sjúkraliðafélags Íslands og Donata Honkowitz-Bukowska, grunnskólakennari og kennsluráðgjafi í málefnum nemenda með íslensku sem annað mál.

Endurmat á störfum kvenna

■ Jafnrétti kynjanna og jöfn laun fyrir jafnverðmæt störf hafa verið hornsteinar í starfi BSRB um áratugaskeið. Þrátt fyrir að í gildi hafi verið lög sem hafa það að markmiði að tryggja launajafnrétti er kynbundinn launamunur enn staðreynd. Stefnunótun og aðgerðir stjórnvalda hafa hin síðari ár lagt áherslu á að tryggja launajafnrétti meðal starfsfólks hjá sama atvinnurekanda. Hins vegar sýna íslenskar og erlendar rannsóknar að ein helsta skýringin á

BSRB hefur barist fyrir endurmati á störfum kvenna og kallað eftir því að unnið verði markvisst að því leiðréttu laun starfsstétta þar sem konur eru í meirihluta og hafa búið við kerfisbundið vanmat á störfum þeirra. Mikill meirihluti starfsfólks hjá hinu opinbera eru konur og leiðrétting launa starfsstétta þar sem konur eru í meirihluta mun vega þungt þegar kemur að því að eyða kynbundnum launamun.

kynbundnum launamun er hversu kynskiptur vinnumarkaðurinn er. Laun í störfum þar sem konur eru í miklum meirihluta eru almennt lægri en í öðrum sambærilegum eða jafnverðmætum störfum þar sem kynjahlutföllin eru jafnari eða karlar eru í meirihluta. BSRB hefur barist fyrir endurmati á störfum kvenna og kallað eftir því að unnið verði markvisst að því leiðréttu laun starfsstétta þar sem konur eru í meirihluta og hafa búið við kerfisbundið vanmat á störfum þeirra. Mikill meirihluti starfsfólks hjá hinu opinbera eru konur og leiðrétting launa starfsstétta þar sem konur eru í meirihluta mun vega þungt þegar kemur að því að eyða kynbundnum launamun.

Ríkisstjórnin lýsti því yfir í tengslum við gerð kjarasamninga aðildarfélag BSRB vorið 2020 að komið yrði á fót starfshópi um endurmat á störfum kvenna. Starfshópurinn hóf störf í desember s.l. en hlutverk hans er að leggja fram tillögur að aðgerðum til að útrýma launamun sem stafar af kynskiptum vinnumarkaði. Tillögur hópsins eiga að hafa að leiðarljósi að leiðréttu kerfisbundið vanmat á störfum þar sem konur eru í meirihluta. Sæti í starfshópnum eiga auk BSRB, fulltrúar forsætisráðuneytis, fjármála- og efnahagsráðuneytis, félagsmálaráðuneytis, ASÍ, BHM, KÍ, SA og Sambands íslenskra sveitarfélaga.

Stjórn BSRB samþykkti í mars 2021 að taka þátt í tilraunaverkefni um mat á virði starfa ásamt ríkinu og öðrum heildarsamtökum launafólks. Tilgangurinn með verkefninu er að meta virði starfa á opinbera og almenna vinnumarkaðinum með markmið jafnréttislaganna um sömu laun fyrir jafn verðmæt störf að leiðarljósi. Þá á einnig að stuðla að fræðslu og ráðgjöf varðandi jafnréttislöggjöfina og stuðla að vitundarvakningu um jafnlaunamál.

Auglýst verður eftir vinnustöðum til að taka þátt í verkefninu með svipuðum hætti og þegar tilraunaverkefni um styttingu vinnuvikunnar fór í gang og mun samráðshópur halda utan um verkefnið. Áformað er að tilraunaverkefnið fari í gang í haust og standi í 12 mánuði. Niðurstöður ættu því að liggja fyrir haustið 2022.

Kvennafri

■ Vegna sóttvarnarráðstafana tengdum heimsfaraldri kórónuveirunnar var ekki hægt að kalla konur saman á kvennafrídeginum 24. október 2020. Engu að síður þótti fullt tilefni til að fara í samfélagsmiðlaherferð í tilefni af deginum til að benda á ómetanlegt framlag kvenna í baráttunni við faraldurinn sem búa við kerfisbundið vanmat á störfum þeirra og neikvæð áhrif faraldursins á jafnrétti kynjanna. Send var út sameiginleg yfirlýsing samtaka launafólks, Kvennréttindafélags Íslands og annarra samtaka sem vinna að jafnrétti. Þar var kallað eftir hækkun launa kvenna í framlínustörfum og leiðréttingu á skökku verðmætamati. Slagorð dagsins var „Konur lifa ekki á þakklætinu“.

Kynjaþing

■ BSRB tók þátt í Kynjaþingi í nóvember 2020, en þingið eru árviss viðburður sem Kvennréttindafélag Íslands stendur fyrir. Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB, stýrði pallborðsumræðum um betra fæðingarorlof á þinginu. Þá var Sigríður Ingibjörg Ingadóttir, hagfræðingur BSRB, þátttakandi í pallborðsumræðum um feminísk fjármál og efnahagsaðgerðir.



**Landsamband
lögreglumanna var
síðasta aðildarfélag
BSRB til að undirrita
kjarasamning
við ríkið.**

Kjaramál

Þó flest aðildarfélög BSRB hafi undirritað kjarasamninga vorið 2020 átti það ekki við um alveg öll. Landsamband lögreglumanna sat eftir og héldu samningaviðræður samninganefndar félagsins áfram fram yfir aðalfund BSRB í fyrra. Félagið undirritaði að lokum kjarasamning þann 16. september og var samningurinn samþykktur með um 59 prósentum greiddra atkvæða viku síðar.

Endurskoðunarákvæði í kjarasamningum aðildarféлага BSRB virkjuðust ekki síðasta haust þar sem ekki voru gerðar breytingar á kjarasamningum á almenna vinnumarkaðinum. Í samningum aðildarféлага bandalagsins er ákvæði um að heimilt sé að segja upp samningum sé samningum á almenna vinnumarkaðinum sagt upp. Þar sem bæði Alþýðusamband Íslands og Samtök atvinnulífsins ákváðu að segja samningunum ekki upp

heldur standa við ákvæði lífskjarasamningsins virkjaðist ákvæði aðildarféлага BSRB ekki.

Til að koma til móts við kröfur atvinnurekenda í tengslum við endurskoðun kjarasamninga á almenna markaðinum ákváðu stjórnvöld að grípa til ýmissa aðgerða. Ein þeirra var að lækka tímabundið tryggingagjald. Tryggingagjaldið stendur meðal annars undir kostnaði við atvinnuleysistryggingar og fæðingarorlofssjóð ásamt ellilífeyri og örorkulífeyri. BSRB varaði í kjölfarið við því að tímabundin lækkun gjaldsins yrði látin hafa áhrif á atvinnuleysisbætur eða greiðslur úr fæðingarorlofssjóði, eða önnur verkefni sem tryggingagjaldið stendur undir. Bandalagið ítrekaði jafnframt þau sjónarmið að hækka þurfi atvinnuleysisbætur og halda fast við áform um lengingu fæðingarorlofs. Þeim sjónarmiðum var í kjölfarið fylgt eftir í samtölum við stjórnvöld.

Jöfnun launa milli markaða

■ Í ársbyrjun 2021 óskuðu launagreiðendur eftir fundi með forystufólki úr verkalyðshreyfingunni til að ræða með hvaða hætti best væri að vinna áfram að jöfnun launa milli markaða í samræmi við 7. grein samkomulags um jöfnun lífeyrisréttinda frá 2016. Unnar hafa verið keyrslur með samanburði á launum milli markaða byggðum á flokkun starfa eftir ÍSTARF staðlinum. Ákveðið var að vinna áfram í þeim anda og sérstökum undirhópi var falið að velja nokkur starfanúmer til að þróa áfram aðferðafræði sem tryggði sem bestan og áræðanlegastan samanburð á launum milli markaða. Sú vinna er nú í gangi.

Kórónuveiran

Heimsfaraldur kórónuveirunnar hélt áfram að leika heimsbyggðina og íslenskt samfélag grátt. BSRB brást við alvarlegu ástandi í atvinnumálum og stóð vörð um réttindi og heilsu framlínustarfsfólksins sem tókst á við faraldurinn með ýmsum hætti með tilheyrandi áhættu og álagi.

Kallað eftir aðgerðum

■ BSRB fylgdi eftir ítarlegum kröfum sem sendar voru stjórnvöldum í apríl og maí 2020 og ítrekaði ákall eftir aðgerðum vegna heimsfaraldursins og hélt áfram að benda félögum í aðildarfélögum á réttindi þeirra og úrræði tengt faraldrinum. Áherslur bandalagsins voru eftir sem áður á launafólk og aðgerðir til að bregðast við gríðarmiklu atvinnuleysi og vanda fólks á vinnumarkaði. Þá fór BSRB fram á að foreldrum barna sem þurftu að vera frá vinnu vegna sóttvarnaraðgerða í skólum yrði bætt vinnutapið.

Þá var bætt við fyrri kröfur og kallað eftir því að aðgerðir stjórnvalda í menntamálum í kjölfar

Áherslur bandalagsins voru eftir sem áður á launafólk og aðgerðir til að bregðast við gríðarmiklu atvinnuleysi og vanda fólks á vinnumarkaði. Þá fór BSRB fram á að foreldrum barna sem þurftu að vera frá vinnu vegna sóttvarnaraðgerða í skólum yrði bætt vinnutapið

COVID-19 faraldursins yrðu unnar á heildstæðan hátt með þarfir einstaklingsins og þarfir samfélagsins í fyrirrími. Bandalagið sendi stjórnvöldum sínar tillögur, þar sem meðal annars var lagt til að unnin yrði færnisþá, múrar milli skólastiga verði brotnir niður og upplýsingagjöf verði aukin með miðlægum upplýsingavef.

BSRB stofnaði einnig í samstarfi við ASÍ og BHM sérfræðingahóp sem hafði það verkefni að meta áhrif heimsfaraldursins og koma með tillögur að úrbótum. Sérfræðingahópnum var falið að gera tillögur um aðgerðir til að fyrirbyggja langtímaskaða af efnahagskreppunni og tryggja öfluga viðspyrnu þegar heimsfaraldurinn liði undir lok. Hópnum var ætlað að horfa sérstaklega til viðkvæmra og jaðarsettra hópa og fjalla um að hvaða leyti aðgerðir geti haft áhrif á jöfnuð og félagslegt réttlæti.

Kannanir á álagi á starfsfólk

■ Könnunarfyrirtækið Maskína gerði tvær kannanir á áhrifum heimsfaraldursins á launafólk fyrir BSRB. Fyrri könnunin, sem kynnt var í byrjun júní, leiddi í ljós að meira en helmingur opinberra starfsmanna hafði upplifað aukið álag í starfi vegna heimsfaraldursins. Álagið jókst einnig á almenna markaðnum en þar upplifðu rúmur þriðjungur aukið álag. Könnunin sýndi einnig að mun fleiri konur en karlar voru heima með börnum þegar grunnskólar og leikskólar skertu þjónustu í COVID-19 faraldrinum. Um 42 prósent kvenna voru

heima með börnin en um 30 prósent karla. Rúmur helmingur þeirra sem þurftu að vera heima vegna skertrar þjónustu skóla gat unnið heimanfrá.

Maskína gerði aðra könnun fyrir BSRB í janúar 2021. Hún sýndi að álagið hafði aukist verulega frá síðustu könnun. Þar sögðu um 64 prósent opinberra starfsmanna að þeir hafi upplifað aukið álag eftir að heimsfaraldurinn skall á. Á almennum vinnumarkaði höfðu um 47 prósent sömu sögu að segja.

Maskína gerði aðra könnun fyrir BSRB í janúar 2021. Hún sýndi að álagið hafði aukist verulega frá síðustu könnun.

Lokanir á skrifstofu BSRB

■ Loka þurfti skrifstofu BSRB tímabundið fyrir gestum og takmarka fjölda starfsfólks sem vann á staðnum í tvígang vegna sóttvarnarráðstafana frá síðasta aðalfundi. Eins og áður átti starfsfólk sem gat unnið heima þess kost að sinna starfinu með þeim hætti meðan útbreiðsla veirunnar var sem mest og því varð lítil sem engin röskun á starfsemi BSRB af þeim orsökum.

Sóttvarnaraðgerðir höfðu þó áhrif á hvernig sum af verkefnum voru unnin. Þannig færðust fundir að miklu leyti yfir á fjarfundarform, bæði innan skrifstofunnar og fundir með fólki utan hennar. Þá þurfti ýmist að fresta viðburðum eða halda þá í gegnum fjarfundarbúnað þar sem það var einhver möguleiki. Þrautseigja og hugmyndaugi starfsfólks BSRB kom vel í ljós þegar leysa þurfti úr þeim fjölmörgu áskorunum sem fylgdu faraldrinum en alltaf var samt mikil ánægja þegar hægt var að opna skrifstofuna aftur, enda mun auðveldara að vinna þá miklu teymisvinnu sem unnin er á skrifstofu BSRB þegar hægt er að hittast í eigin persónu og ræða málin.

Kynningarmál

■ BSRB hefur unnið markvisst að kynningarmálum bandalagsins síðustu ár með gerð kynningarátætlana þar sem sett eru mælanleg markmið um sýnileika og virkni í kynningarmálum.

Í áætlun ársins 2020 voru eftirfarandi markmið sett fram:

» **Fjölmiðlavöktun:** Umræða í fjölmiðlum sem tengist bandalaginu og þeim málaflokkum sem eru á dagskrá hjá bandalaginu er vöktuð. Samantekt með fréttum er send á starfsmenn BSRB og stjórn bandalagsins. Markmiðið er að senda 15 pósta að meðaltali í mánuði.

» **Fréttir á vef BSRB:** Skrifaðar eru tvær fréttir sem birtast á vef bandalagsins og samfélagsmiðlum í hverri viku.

» **Skoðanapistlar á vef BSRB:** Tíðni á pistlum á vef bandalagsins er lægri en á fréttum en miðað er við að einn nýr pistill sé birtur í hverjum mánuði.

» **Fróðleiksmolar á vef BSRB:** Sérfræðingar BSRB skrifa fróðleiksmola tengda þeim verkefnum sem þeir eru að vinna hverju sinni. Molarnir eru á einhvern hátt upplýsandi fyrir formenn og starfsmenn aðildarféлага en einnig almenna félagsmenn. Þrír fróðleiksmolar eru birtir í hverjum mánuði.

» **Fréttir í fjölmiðlum:** BSRB vekur athygli fjölmiðla á verkefnum bandalagsins og áherslum með það að markmiði að fréttir birtist um tvö aðskilin málefni tengd bandalaginu í hverjum mánuði.



» **Viðtöl við forsvarsmenn:** Fjölmíðlum eru boðin viðtöl við forsvarsmenn BSRB um þau mál sem bandalagið vinnur að hverju sinni og er miðað við að í það minnsta eitt viðtal birtist í hverjum mánuði.

» **Aðsent efni í fjölmíðlum:** BSRB kemur skoðunum sínum og áherslum á framfæri með reglulegum skrifum í dagblöð og vefmiðla og setur sér það markmið að ein grein birtist í fjölmíðlum í hverjum mánuði.

» **Rafrænt fréttabréf:** Unnið er rafrænt fréttabréf í lok hvers mánaðar og sent á póstlista BSRB. Hann nær til fjölda félagsmanna aðildarféлага, þingmanna, fjölmíðla og fleiri. Í fréttabréfinu er vakin athygli á fréttum sem sagðar hafa verið af bandalaginu þann mánuðinn.

» **Fundir og ráðstefnur:** Haldnir eru fundir, málstofur og ráðstefnur um málefni sem BSRB vill koma í umræðuna, eftir því sem tilefni gefast til og miðað við að bandalagið standi fyrir eða taki þátt í fjórum fundum eða ráðstefnum á ári.

Bandalagið var umtalsvert meira í fjölmiðlum en áætlun gerði ráð fyrir. Markmiðið var að koma tveimur aðskildum fréttamálum í fjölmiðla í hverjum mánuði, alls 24 yfir árið. Raunin varð hins vegar að fréttamálin urðu 71 talsins með alls 286 einstökum fréttum.

Áætlun ársins 2020 var gerð upp í byrjun árs 2021. Niðurstöðurnar voru kynntar stjórn BSRB, árangurinn metinn og markmið endurskoðuð. Árangurinn á árinu fór fram úr áætlunum, sérstaklega hvað varðar fjölmiðlavinnu. Ástæðan var áframhaldandi áhugi á bandalaginu, að mestu tengt kjaraviðræðum og kjarasamningum, innleiðingu á styttingu vinnuvikunnar og málefnum tengdum heimsfaraldrinum.

Fjölmiðlavöktunin var vel umfram áætlun, um 26 prósent fleiri póstar voru sendir en áætlunin gerði ráð fyrir. Fréttir á vef BSRB voru nær algjörlega á áætlun en pistlar heldur fleiri en áformað var. Fróðleiksmolarnir voru talsvert færri en áætlanir gerðu ráð fyrir, en tekin var ákvörðun á árinu að fækka þeim til að létta álagi á sérfræðinga í heimsfaraldrinum. Við uppgjör á áætluninni var ákveðið að fækka tíðni fróðleiksmola í einn mola á mánuði í stað þriggja áður.

Bandalagið var umtalsvert meira í fjölmiðlum en áætlun gerði ráð fyrir. Markmiðið var að koma tveimur aðskildum fréttamálum í fjölmiðla í hverjum mánuði, alls 24 yfir árið. Raunin varð hins vegar að fréttamálin urðu 71 talsins með alls 286 einstökum fréttum. Ástæðan var blanda af áhuga fjölmiðla á kjaraviðræðum og fyrirhugðum verkföllum, styttingu vinnuvikunnar og áherslum bandalagsins tengdum heimsfaraldrinum. Svipað var upp á teningnum þegar kom að viðtölum við forystu bandalagsins, áætlunin gerði ráð fyrir 12 viðtölum en þau reyndust 97 þegar upp var staðið, sem þýðir að meðaltali birtist viðtal við forsvarsmenn bandalagsins fjórða hvern dag.

Aðsent efni í fjölmiðlum var undir markmiði, alls voru birtar níu greinar en ekki tólf eins

og áætlað var. Ástæðan var bæði vinna og álag tengt þungum málaflokkum en eins mikill áhugi fjölmiðla á málefnum bandalagsins og því minni þörf á að koma áherslunum á framfæri með greinaskrifum. Eins og síðustu ár var útsending á fréttabréfum á áætlun, eitt rafrænt fréttabréf var sent út í hverjum mánuði. Áætlun gerði ráð fyrir þátttöku í fjórum opnum fundum eða ráðstefnum, en alls stóð bandalagið fyrir eða tók þátt í fimm viðburðum þetta árið, þó sumir hafi verið rafrænir vegna sóttvarna.

Þrátt fyrir að árangurinn á árinu þegar kom að fjölmiðlum hafi verið langt umfram markmið var ákveðið að halda markmiðum að mestu óbreyttum á árinu 2021, enda um margt óvenjulegar aðstæður sem kölluðu á aukinn áhuga fjölmiðla.

Samstarf

Eins og á undanförunum árum og áratugum hefur BSRB unnið að ýmsum mikilvægum málefnum í góðu samstarfi við önnur heildarsamtök launafólks, bæði hér á landi og erlendis.

Samvinna á íslenskum vinnumarkaði

■ Samstarf við önnur heildarsamtök á íslenskum vinnumarkaði hefur haldið áfram. Sú samstaða sem náðst hefur um mikilvæg mál hefur aukið slagkraft íslensks launafólks.

Mánaðarlegir samráðsfundir með forsvarsmönnum Bandalags háskólanna (BHM) og Kennarasambands Íslands (KÍ) hafa haldið áfram. Á fundunum er rætt um sameiginleg hagsmunamál opinberra starfsmanna og

mögulega samstarfsfleti. Þar hafa umræður um styttingu vinnuvikunnar og önnur kjarasamningstengd mál verið ofarlega á baugi undanfarið ár.

Vinna kjaratölfræðinefndar hefur haldið áfram á árinu, en nefndin varð til með samkomulagi aðila vinnumarkaðarins, forsætisráðherra, fjármálaráðherra, félagsmálaráðherra, Hagstofu Ísland og Ríkissáttasemjara í maí 2019. Markmiðið með starfi nefndarinnar er að safna og hagnýta tölfræðigögn um laun og efnahag til að undirbúa betur gerð kjarasamninga og fylgja þeim eftir. Nefndinni er ætlað að stuðla að því að aðilar samkomulagsins hafi sameiginlegan skilning á eðli, eiginleikum og þróun hagtalna sem mestu varða við gerð kjarasamninga. Nefndin gefur út tvær skýrslur á ári, haust- og vorskýrslu. Fyrsta skýrsla nefndarinnar var gefin út í september 2020 og önnur í apríl 2021.

Þjóðhagsráð, samráðsvettvangur stjórnvalda og aðila vinnumarkaðarins, fundar reglulega. Ráðið hefur komið sex sinnum saman frá síðasta aðalfundi, síðast nú í byrjun maí. Markmiðið með vinnu ráðsins er að styrkja samhæfingu hagstjórnar og ákvarðana á vinnumarkaði með hliðsjón af efnahagslegum og félagslegum stöðugleika og áhrifum á loftslagsmál. Þjóðhagsráð fjallar um stöðuna í efnahags- og félagsmálum og ræðir samhengi opinberra fjármála, peningastefnu og kjaramála í tengslum við helstu viðfangsefni hagstjórnar hverju sinni.

Að jafnaði fundar ráðið fjórum sinnum á ári en vegna áhrifa heimsfaraldursins hefur ráðið haldið auka fundi. Dagskrá ráðsins hefur tengst atvinnu- og efnahagsástandinu vegna heimsfaraldursins. Meðal efnis sem rætt hefur verið eru staða atvinnulausra og vinnumarkaðsaðgerðir,



Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB, fjallaði um vinnu kjaratölfræðinefndar þegar fyrsta skýrsla nefndarinnar var gefin út í september 2020.



Varða var stofnuð haustið 2019 og er henni ætlað að efla rannsóknir á sviði vinnumarkaðar, félags- og efnahagsmála. Með því verður hægt að bæta þekkingu á lífsskilyrðum launafólks og brúa bilið á milli fræðasamfélagsins og verkalýðshreyfingarinnar.

fjárlög og fjármálaáætlanir fyrir árin 2021 til 2025 og árin 2022 til 2026, lífeyrismál, staða sveitarfélaganna, Tekjusagan auk þess sem Angel Gurría, framkvæmdastjóri OECD, var með ráðinu á fjarfundi og fjallaði um áskoranir tengdar heimsfaraldrinum fyrir efnahag ríkja.

BSRB hefur tekið þátt í starfi nefndar um gerð grænbókar um kjarasamninga og vinnumarkaðsmál sem forsætisráðherra skipaði í ágúst 2020. Markmiðið með vinnu nefndarinnar er að varpa ljósi á núverandi fyrirkomulag við gerð kjarasamninga á Íslandi, draga fram kosti þess og galla og leggja fram hugmyndir að úrbótum eftir því sem við á. Vinnan á að ná til bæði opinbera og almenna vinnumarkaðarins. Nefndinni var ætlað að skila tillögum sínum til forsætisráðherra í lok apríl 2021 svo hægt væri að ræða niðurstöðurnar

fyrir þinglok en niðurstöður voru ekki komnar fyrir aðalfund BSRB um miðjan maí 2021.

Heildarsamtökin á vinnumarkaði, BSRB, ASÍ og BHM, hafa átt í samstarfi síðasta árið í sérstökum sérfræðingahópi sem unnið hefur ýmiskonar greiningar tengdar heimsfaraldri kórónuveirunnar. Hópurinn vann meðal annars greiningu á áhrifum efnahagskreppunnar sem leiddi í ljós að hún bitnaði harðast á ungu fólki og erlendum ríkisborgurum á íslenskum vinnumarkaði. Þá bar hópurinn saman áhrif kreppunnar nú og áhrif kreppunnar sem kom í kjölfar bankahrunsins haustið 2008.

Samvinna ASÍ og BSRB á vettvangi Vörðu – Rannsóknarmiðstöðvar vinnumarkaðarins hélt áfram á árinu. Varða var stofnuð haustið 2019 og er henni ætlað að efla rannsóknir á sviði vinnumarkaðar, félags- og efnahagsmála. Með því verður hægt að bæta þekkingu á lífsskilyrðum launafólks og brúa bilið á milli fræðasamfélagsins og verkalýðshreyfingarinnar. Stofnunni er ætlað að dýpka umræðuna um kaup og kjör og koma þannig með aukið fóður inn í baráttu launafólks fyrir bættri afkomu með betri lífsskilyrðum.

Varða rannsakaði áhrifin af heimsfaraldrinum á félagsfólk BSRB og ASÍ með því að leggja fyrir ítarlega spurningakönnun. Niðurstöðurnar voru kynntar í febrúar 2021 og náðu mikilli athygli í fjölmiðlum. Meðal þess sem könnunin leiddi í ljós var að um fjórðungur launafólks átti erfitt með að láta enda ná saman. Erfiðleikarnir voru mestir hjá atvinnulausum og innflytjendum og mun fleiri konur en karlar reyndust í erfiðri stöðu.

Árið 2020 kom BSRB sér upp gagnagrunni fyrir launaupplýsingar frá ríkinu og sérstöku viðmóti, svokallaðri Gagnalind BSRB, sem auðveldar aðildarfélögunum aðgang að upplýsingum um laun og atvinnuleysi. BHM vinnur með samskonar upplýsingar og gaf BSRB afnot af kóða til uppsetningar gagnagrunninn og stefna bandalögin að samvinnu um áframhaldandi þróun gagnalindanna. Yfirstandandi er vinna með Reykjavíkurborg og Sambandi íslenskra sveitarfélaga um umbætur í afhendingu launagagna svo hægt verði að setja þessar upplýsingar í gagnagrunninn til að auðvelda greiningu þeirra.

BSRB hefur einnig tekið þátt í vinnu aðgerðahóps um vinnumarkaðsaðgerðir vegna atvinnuleysis, svokölluðum SAM-hópi stjórnvalda sem er samstarfshópur flestra þeirra sem hafa með mennta- og atvinnumál að gera í samfélaginu. Hópurinn hefur frá því vorið 2020 skilað skýrslum með tillögum til stjórnvalda um aðgerðir í atvinnu- og menntamálum til að bregðast við versnandi atvinnuástandi og auknu atvinnuleysi vegna COVID-19 faraldursins. Um margþættar tillögur er að ræða, sem hafa verið grundvöllur margra aðgerða af hálfu stjórnvalda síðasta árið. Má þar nefna aðgerðir sem miða að því að auðvelda atvinnulausum að sækja sér nám, fjölga starfsþjálfunartækifærum fyrir atvinnulausa og sumarstörfum fyrir námsmenn, auka þjónustu við atvinnulausa útlendinga, styðja við rekstur fyrirtækja til að viðhalda störfum, auk fleiri aðgerða.

BSRB átti einnig í góðu samstarfi við Öryrkjabandalag Íslands (ÖBÍ). Í sameiginlegri yfirlýsingu BSRB, ASÍ og ÖBÍ í mars 2021 var hótunum

sérfræðilækna um að hætta að hafa milligöngu milli sjúklinga og Sjúkratrygginga Íslands harðlega mótmælt. Varað var við því að slík innheimta gæti bitnað harkalega á sjúklingum og haft alvarlegar afleiðingar fyrir lífeyrisþega og lágtekjuhópa. Sérfræðilæknar hafa enn ekki gert alvöru úr þessari hótun.

Erlent samstarf

■ BSRB á í góðu samstarfi við erlend heildarsamtök launafólks en bandalagið er aðili að Alþjóðasambandi verkalýðsfélaga, ITUC, Evrópusambandi verkalýðsfélaga, ETUC, og Norræna verkalýðssambandinu, NFS. Þing sambandanna sem haldin eru á fjögurra ára fresti eru sótt, auk þess sem fylgst er með málum sambandanna annars vegar beint og hins vegar í gegnum NFS.

Áfram hefur BSRB lagt mesta áherslu á samstarf í gegnum Norræna verkalýðssambandið, NFS, en tveir stjórnarfundir eru haldir á ári hjá sambandinu sem formaður bandalagsins situr. NFS er samband bandalaga verkalýðsfélaga á Norðurlöndunum sem hefur það hlutverk að samræma starf verkalýðsfélaga í löndunum, auka samvinnu milli landa og vinna að hagsmunum launafólks. Auk BSRB eiga ASÍ og BHM aðild að sambandinu.

Talsvert hefur verið rætt um tilhögun erlenda samstarfsins á fundum formannaráðs og á fundum stjórnar undanfarin misseri og hugmyndir uppi um að aðildarfélög bandalagsins taki yfir þátttöku, og samhliða því kostnað, við þátttöku í PSI, EPSU og NOFS, ásamt undirnefndum EPSU. Sameyki hefur þegar tekið að sér að sinna fundum NOFS og skipað fulltrúa í undirnefnd EPSU um ríkisstarfsmenn. Þá hefur Sjúkraliðafélag Íslands skipað fulltrúa í undirnefnd EPSU um heilbrigðismál.

Ákvörðun um þessi mál hefur fengið að biða undanfarið ár, enda hefur vinna við gerð kjara-

Þó að samið hafi verið um styttingu vinnuvikunnar í kjarasamningum nær allra aðildarfélaga BSRB í mars 2020 var enn mikið verk óunnið tengt innleiðingu á styttingunni og eftirfylgni með henni.

samninga, styttingu vinnuvikunnar og fleira tekið mikinn tíma hjá bæði BSRB og aðildarfélögunum. Til stendur að taka ákvörðun um framtíðartilhögun samstarfsins innan tíðar.

Dagný Aradóttir Þind, lögfræðingur BSRB, hefur setið fundi Ráðgjafanefndar EFTA fyrir hönd BSRB. Ráðgjafanefndin er skipuð fulltrúum aðila vinnumarkaðarins frá Íslandi, Noregi, Liechtenstein og Sviss og fundar nokkrum sinnum á ári. Vegna heimsfaraldursins hafa fundirnir farið fram í gegnum fjarfundarbúnað á árinu.

Starfsdagar nefnda

Minna hefur verið um opna starfsdaga nefnda vegna sóttvarnaráðstafana tengdum heimsfaraldri kórónuveirunnar. Menntanefnd stóð þó fyrir einum opnum fundi á árinu.

Menntadagur BSRB var haldinn þann 24. mars 2021 undir yfirskriftinni „Til móts við ný

tækifæri“. Þar var fjallað um fjórðu iðnbyltinguna, nýjar áherslur og áskoranir í menntamálum og innra starf í breyttum heimi. Fundurinn var á fjarfundarformi vegna samkomutakmarkana. Karl Rúnar Þórisson, formaður menntanefndar BSRB, setti fundinn en alls fóru átta fyrirlesarar yfir fjölbreytt efni áður en Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB, lokaði fundinum með stuttri yfirferð yfir helstu umræðuefnin.

Stytting vinnuvikunnar

Þó að samið hafi verið um styttingu vinnuvikunnar í kjarasamningum nær allra aðildarfélaga BSRB í mars 2020 var enn mikið verk óunnið tengt innleiðingu á styttingunni og eftirfylgni með henni. Það verkefni hefur tekið gríðarlega mikinn tíma hjá starfsfólki bandalagsins og aðildarfélaganna enda mikil áhersla lögð á að ferlið gangi sem allra best fyrir sig.

Menntadagur
BSRB var haldinn í
gegnum fjarfunda-
búnað í mars 2021.





Innleiðingin

■ Innleiðingin á styttingu vinnuvikunnar fór fram í tveimur hlutum. Styttingin tók gildi hjá starfsfólki sem vann í dagvinnu þann 1. janúar 2021 en þann 1. maí 2021 hjá starfsfólki í vaktavinnu. Ástæðan fyrir því að styttingin tók gildi síðar hjá vaktavinnufólki var meðal annars að endurskoða þurfti vaktavinnukerfi, starfshlutföll og í mörgum tilvikum að fjölga starfsfólki til að halda óbreyttri starfsemi.

Ferli innleiðingar í dagvinnu átti sér stað á hverjum og einum vinnustað þar sem áherslan var lögð á að starfsfólkið kæmi sem mest að undirbúningi og útfærslu, enda engir sem þekkja störfin betur en fólkið sem sinnir þeim. Áhersla bandalagsins var á fræðslu fyrir bæði starfsfólk og stjórnendur og á að styðja við og styrkja starfsfólkið í þessu ferli.

Heilt yfir gekk innleiðingarferlið vel fyrir sig, sérstaklega hjá ríkinu og Reykjavíkurborg þar sem mikil þekking var til staðar eftir tilrauna- verkefni um styttingu vinnuvikunnar í sam-

starfi við BSRB. Útfærslan var þó mismunandi milli vinnustaða. Heimilt var að stytta um allt að fjórar stundir á viku, en að lágmarki um 65 mínútur á viku. Stærstur hluti vinnustaða hjá ríkinu og Reykjavíkurborg fór í hámarksstyttingu en hjá öðrum sveitarfélögum var algengt að aðeins væri stytt um lágmarkið.

Innleiðingarferlið hjá dagvinnufólki var þannig að fyrst var skipuð vinnutímanefnd á hverjum vinnustað, valin af trúnaðarmönnum og stjórnendum. Nefndin boðaði svo til samtals á vinnustaðnum þar sem rætt var um útfærslur og skipulag vinnutímans og vann í kjölfarið úr niðurstöðunum. Vinnutímanefndin vann svo tillögur fyrir vinnustaðinn sem starfsfólkið kaus um. Ef vandamál komu upp var hægt að leita til bakhóps sem í áttu fulltrúa samtök launafólks og launagreiðendur.

Ferlið var talsvert öðruvísi á vinnustöðum þar sem unnið er í vaktavinnu þó þar væri líka lögð mikil áhersla á að starfsfólk á hverjum vinnustað kæmi að þessu mikilvæga verkefni. Meðal þess



Nú styttest í styttingu vinnuvikunnar



Pú getur haft áhrif á útfærsluna [Sjáðu hvernig](#) >



Til hamingju með styttri vinnuviku



Pú getur haft áhrif á útfærsluna

[Sjáðu hvernig](#) >



Það er til mikils að vinna minna



NANAR >

Svona innleiðum við styttri vinnuviku

Ekki lögmál að vinna átta tíma á dag

Purfum tíma til að bara vera

[LESA MEIRA](#) >

[LESA MEIRA](#) >

[LESA MEIRA](#) >

Til hamingju með styttri vinnuviku



sem vinna þurfti miðlægt var fræðsla, kortlagning ólíkra vaktavinnustaða, leiðbeiningar fyrir breytingar á vaktkerfum, uppfærslur á tíma-skráningarkerfi og að tryggja mönnun.

Lögð var áhersla á umbótasamtal á vinnustöðunum þar sem rætt var um hvort breyta þyrfti vinnufyrirkomulagi, sóknarfæri tengd nýju kerfi og hvernig nýtt skipulag gæti nýst starfsfólki og vinnustaðnum sem best. Eitt af því sem miklu skipti var að fara yfir starfshlutfall starfsfólks sem ekki var í fullu starfi og bjóða þeim sem höfðu áhuga að hækka starfshlutfallið samhliða styttingu vinnuvikunnar, en þannig gat starfsfólkið aukið tekjur sínar án þess að vinna meira en það gerði áður. Mikill

áhugi reyndist á þessu hjá vaktavinnufólki í hlutastarfi og hefur um 90 prósent þeirra hækkað starfshlutfall sitt.

Auðvitað komu upp ýmsar áskoranir sem stýrihópur og innleiðingarhópar launafólks og launagreiðenda hefur unnið að, en það kom ekki á óvart enda um að ræða stærstu breytingu á vinnutíma hér á landi frá því 40 stunda vinnuvikan var tekin upp fyrir nærri hálfri öld síðan. Stærstu verkefni hafa falist í fræðslu og samskiptum við hina fjölbreyttu vinnustaði þar sem unnið hefur verið að lausnum sem hentar hverjum og einum en þó öll að sama markmiði, að tryggja heilsu, öryggi og jafnvægi vinnu og einkalífs hjá vaktavinnufólki.



Dæmi um umhverfiskilti herferðar

Auglýsingaherferðir

Eftir áralanga baráttu fyrir styttingu vinnuvikunnar var það auðvitað gríðarlegt hagsmunamál BSRB að vel tækist til við innleiðinguna. Þess vegna fór bandalagið í tvær auglýsingaherferðir til að ná til launafólks, stjórnenda og almennings alls til að kynna hvernig styttingin ætti að fara fram.

Fyrri herferðin, sem fór í gang haustið 2020, var unnin í samvinnu við auglýsingastofnuna Hugsmiðjuna. Þungamiðjan í þeirri herferð var vefurinn styttri.is. Vefurinn var smíðaður til áður en kjarasamningar náðust en var umbreytt í kynningarvef í aðdraganda innleiðingar styttingarinnar hjá dagvinnufólki. Auglýsingar sem beindu fólki inn á vefinn voru keyrðar á samfélagsmiðlum, vefmiðlum, í útvarpi og sjónvarpi og á auglýsingaskiltum við stofnbrautir. Árangurinn af herferðinni var mjög góður og

Síðari auglýsingaherferðin fór í gang í febrúar 2021 og hafði það að markmiði að miðla upplýsingum um styttingu vinnuvikunnar til vaktavinnufólks og stjórnenda á vaktavinnustöðum.

mikill fjöldi sem nýtti sér upplýsingar á styttri.is við innleiðingu styttingarinnar á vinnustöðum um allt land. Vefurinn þótti virkilega vel heppnaður og í mars 2021 var hann verðlaunaður á Íslensku vefverðlaununum. Vefurinn var valinn besti fréttá- og upplýsingavefur ársins 2020 og þótti meðal annars betur heppnaður en covid.is vefurinn.

Síðari auglýsingaherferðin fór í gang í febrúar 2021 og hafði það að markmiði að miðla upplýsingum um styttingu vinnuvikunnar til vaktavinnufólks og stjórnenda á vaktavinnustöðum. Herferðin var unnin í samstarfi við HN Markaðssamskipti. Ákveðið var að notast ekki við vefinn styttri.is fyrir herferðina þar sem gríðarlega mikið af kynningarefni var komið inn á sameiginlegan vef atvinnurekenda og launafólks, betrivinnutimi.is og ekki heppilegt að dreifa athyglinni á tvo staði. Herferðin fór fram á samfélagsmiðlum, á vefmiðlum og í útvarpi og sjónvarpi og náði mjög góðri útbreiðslu og eftirtekt.

Eftirfylgni

■ Snemma árs 2021 var farið að ræða það í stýrihópi launafólks og atvinnurekenda vegna styttingar vinnuvikunnar í vaktavinnu að láta gera spurningakönnun meðal vaktavinnufólks til að fá upplýsingar um hvernig innleiðingin hefur gengið og sjónarmið launafólks tengt styttingunni. Stjórn BSRB samþykkti seint í mars að taka þátt í kostnaði við slíka könnun en niðurstöður úr henni höfðu ekki verið gefnar út fyrir aðalfund BSRB í maí 2021.

Umhverfismál

BSRB setti loftslagsmálin á oddinn á árinu með áherslu á norrænt samstarf um réttlát umskipti. Bandalagið tók þátt í samstarfsverkefni innlendra heildarsamtaka við heildarsamtök launafólks á Norðurlöndunum og í Þýskalandi um loftslagsmál á árinu. Unnin var sameiginleg skýrsla með áherslum verkalýðshreyfingarinnar í loftslagsmálum, en auk stóru heildarskýrslunnar voru unnar minni skýrslur fyrir hvert land sem tók þátt í samstarfinu.

BSRB, ASÍ og BHM unnu því sameiginlega skýrslu þar sem áherslur íslensku verkalýðshreyfingarinnar voru áréttaðar, byggt á grunni alþjóðlega

verkefnisins. Samtök launafólks styðja markmið stjórnvalda ríkjanna í loftslagsmálum og nauðsyn þess að ná kolefnishlutleysi fyrir miðja öldina. Í skýrslunni var bent á að til að þau markmið náist séu kerfisbreytingar óumflýjanlegar en þær verði að fara fram á forsendum réttlátra umskipta þannig að bæði kostnaði og ábata verði deilt með sanngjörnum hætti. Í skýrslunni var kallað eftir því að sérstökum vinnuhópi verði komið á fót sem hafi það hlutverk að móta stefnu um réttlát umskipti hér á landi í þríhliða samstarfi verkalýðshreyfingarinnar, stjórnvalda og atvinnurekenda.

Sameiginleg
skýrsla með áherslum
íslensku verkalýðs-
hreyfingarinnar í
loftslagsmálum kom
út í mars 2021.



Umsagnir um þingmál

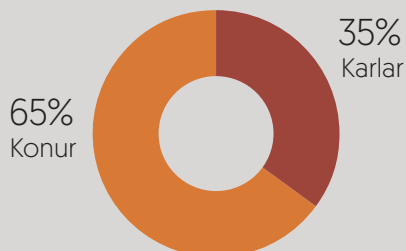
Skrifstofa BSRB vinnur umsagnir um fjölda þingmála á hverju þingi. Mál sem bandalagið veitir umsagnir um eru almennt mál sem hafa með einhverjum hætti áhrif á félagsmenn aðildarféлага bandalagsins og er leitast við að gæta hagsmuna þeirra í hvívetna. Þá mæta fulltrúar bandalagsins fyrir þingnefndir þegar þörf er á til að skýra afstöðu þess betur í stærri málum.

Listi yfir þær 34 umsagnir sem BSRB hefur sent Alþingi frá aðalfundi BSRB í maí 2020 er hér að neðan. Hægt er að lesa umsagnirnar í heild sinni á vef bandalagsins. Umsagnirnar eru aðgengilegar öllum á vef bandalagsins.

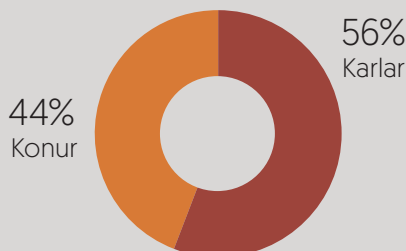
- » **Umsögn BSRB** um frumvarp til laga um breytingu á lögum nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, með síðari breytingum (vinnutími starfsmanna sem veita notendastýrða persónulega aðstoð), 665. mál
- » **Umsögn BSRB** um frumvarp til laga um breytingu á lögum um atvinnuleysistryggingar og lögum um ábyrgðarsjóð launa (framlenging hlutabótaleiðar), 813. mál
- » **Umsögn BSRB** um frumvarp til laga um stuðning úr ríkissjóði vegna greiðslu hluta launakostnaðar á uppsagnarfresti, 811. mál
- » **Umsögn BSRB** um frumvarp til laga um breytingu á lögum um atvinnuleysistryggingar, nr. 54/2006 (skilvirkari framkvæmd), 812. mál
- » **Umsögn BSRB** um frumvarp til fjárukalaga fyrir árið 2020, sbr. lög nr. 36/2020, 841. mál
- » **Umsögn BSRB** um frumvarp til laga um breytingu á lögum um húsnæðismál, nr. 44/1998 (hlutdeildarlán), 926. mál
- » **Umsögn BSRB** um frumvarp til laga um jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna
- » **Umsögn BSRB** um drög að breytingartillögu meiri hluta velferðarnefndar um frumvarp til laga um breytingu á lögum um húsnæðismál (hlutdeildarlán), 926. mál
- » **Umsögn BSRB** um tillögu til þingsályktunar um breytingu á þingsályktun nr. 10/148 um fjármálastefnu fyrir árin 2018-2022, 968. mál
- » **Umsögn BSRB** um frumvarp til laga um breytingu á ýmsum lögum til að mæta efnahagslegum áhrifum heimsfaraldurs kórónuveiru (frekari aðgerðir vegna vinnumarkaðar), 972. mál
- » **Umsögn BSRB** um Aðgerðaáætlun í loftslagsmálum, 2. útgáfu, í Samráðsgátt
- » **Umsögn BSRB** um frumvarp til laga um fæðingar- og foreldraorlof
- » **Umsögn BSRB** um frumvarp til fjárlaga 2021 fyrir árið 2021, 1. mál, og tillögu til þingsályktunar um fjármálaáætlun fyrir árin 2021-2025, 2. mál
- » **Umsögn BSRB** um frumvarp til laga um breytingu á lögum um opinber fjármál, nr. 123/2015 (skilyrði um heildarjöfnuð og skuldahlutfall), 6. mál

- » **Umsögn BSRB** um frumvarp til laga um jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna, 14. mál
- » **Umsögn BSRB** um frumvarp til laga um stjórnarsýslu jafnréttismála
- » **Umsögn BSRB** um frumvarp til laga um breytingu á ýmsum lögum vegna fjárlaga fyrir árið 2021, 5. mál
- » **Umsögn BSRB** um tillögu til þingsályktunar um mótun sjálfbærrar iðnaðarstefnu, 44. mál
- » **Umsögn BSRB** um tillögu til þingsályktunar um atvinnulýðræði, 40. mál
- » **Umsögn BSRB** um tillögu til þingsályktunar um aukin atvinnuréttindi útlendinga, 48. mál
- » **Umsögn BSRB** um frumvarp til laga um breytingu á lögum um atvinnuleysistryggingar, nr. 54/2006 (tekjutengdar bætur), 300. mál
- » **Umsögn BSRB** um frumvarp til laga um fæðingar- og foreldraorlof, 323. mál
- » **Umsögn BSRB** um frumvarp til laga um breytingu á ýmsum lögum um skatta og gjöld (tryggingagjald o.fl.), 314. mál
- » **Umsögn BSRB** um frumvarp til fjárukalaga 2020, 337. mál
- » **Umsögn BSRB** um frumvarp til laga um viðspyrnustyrki, 334. mál
- » **Umsögn BSRB** um tillögu til þingsályktunar um menntastefnu fyrir árin 2020-2030
- » **Umsögn BSRB** um frumvarp til laga um breytingu á lögum um tekjuskatt og lögum um staðgreiðslu skatts á fjármagnstekjur (fjármagnstekjuskattur), 374. mál
- » **Umsögn BSRB** um frumvarp til laga um breytingu á lögum um almannavarnir, nr. 82/2008 (borgaraleg skylda), 443. mál
- » **Umsögn BSRB** um frumvarp til laga um breytingu á lögum um vexti og verðtryggingu, nr. 38/2001 (takmarkanir á notkun verðtryggingar í lánessamningum til neytenda), 441. mál
- » **Umsögn BSRB** um tillögu til þingsályktunar um afnám 70 ára aldurstakmörkunar í lögum nr. 70/1996, um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins, 185. mál
- » **Umsögn BSRB** um frumvarp til laga um breytingu á lögreglugögum nr. 90/1996 (verkfallsréttur lögreglu-manna), 135. mál
- » **Umsögn BSRB** um tillögu til þingsályktunar um brottfall aldurstengdra starfslokareglna, 324. mál
- » **Umsögn BSRB** um frumvarp til laga um breytingu á lögum um almannatryggingar, nr. 100/2007 (raunleiðrétting), 458. mál
- » **Umsögn BSRB** um tillögu til þingsályktunar um fjármálaáætlun fyrir árin 2022-2026, 627. mál

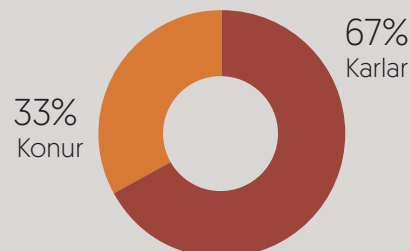
Félagsmenn BSRB



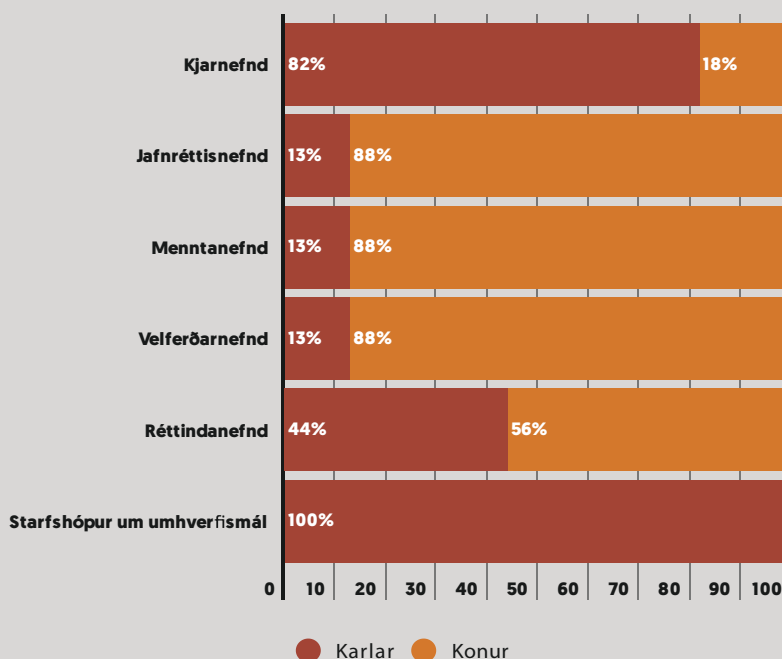
Stjórn BSRB



Formannsráð BSRB



Starfsnefndir BSRB



Kynjabókhald

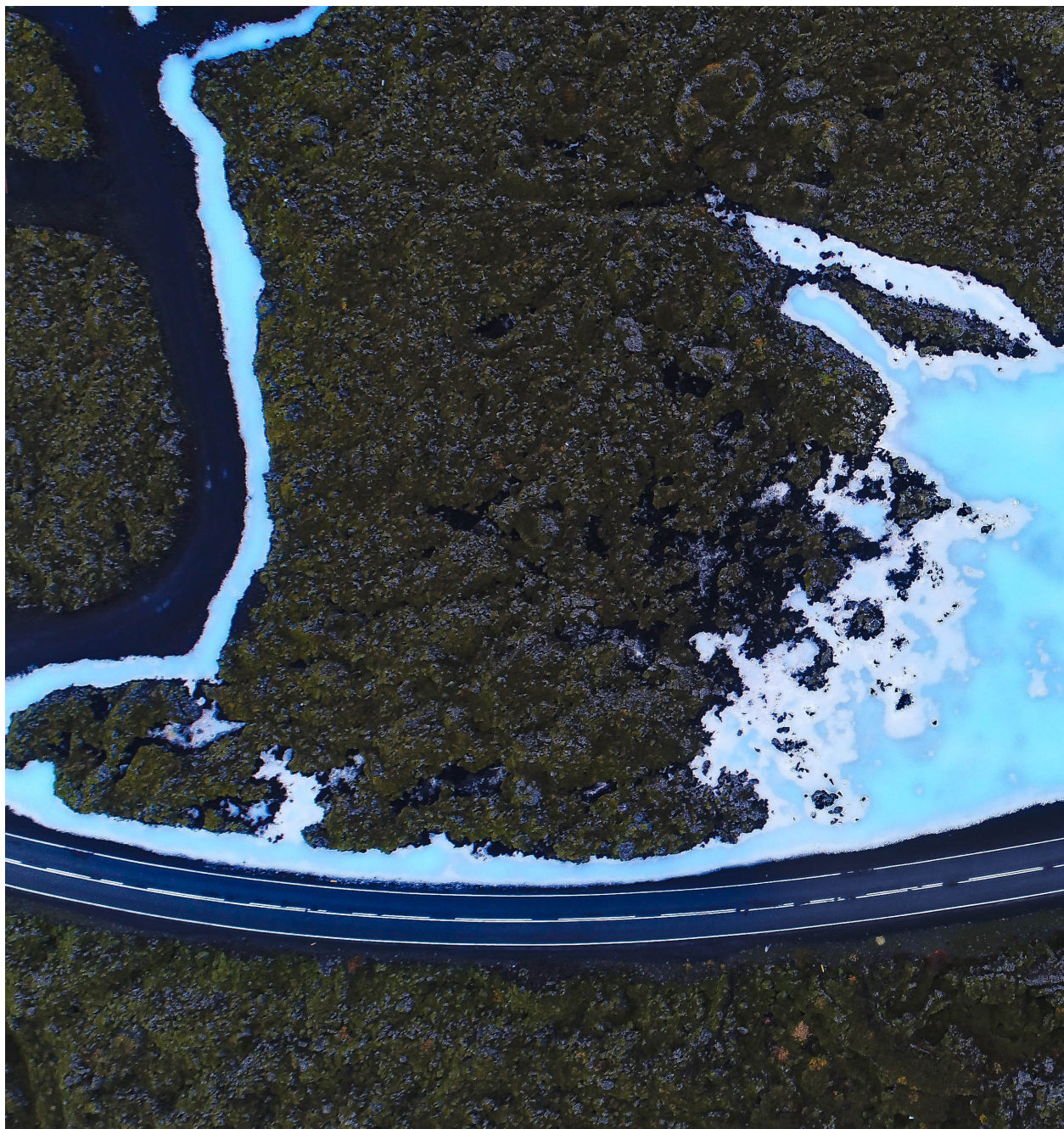
Stefna BSRB um jafnréttismál var uppfærð og samþykkt á 45. þingi bandalagsins, haustið 2018 og hefur verið starfað eftir henni síðan. Þar segir meðal annars að jafnrétti skuli haft að leiðarljósi í allri starfsemi BSRB og ávallt skuli leggja mikla áherslu á að gæta að því að kynjahlutföll séu sem jöfnust í starfseminni, til dæmis við val á ræðumönnum á fundum og í málstofum, gestum nefnda og annarsstaðar.

Félagsmönnum BSRB hefur fjölgað nokkuð milli ára og voru 22.816 í janúar 2021, en voru 21.865 á sama tíma árið áður. Körlum hefur fjölgað hlutfallslega örlítið meira en konum og eru konur nú rétt rúmlega 65 prósent félagsmanna en karlar tæp 35 prósent. Þetta er ekki mikil breyting frá síðasta ári þegar konur voru 66 prósent félagsmanna en karlar 34 prósent.

Kynjahlutföllin í stjórn níu manna stjórn BSRB eru eins jöfn og mögulegt er. Fjórar konur og

fimm karlar eru aðalmenn í stjórn, en þrjár af fjórum varamönnum eru konur. Í formannaráði BSRB eiga allir formenn aðildarféлага sæti, auk formanns BSRB sem einnig er formaður ráðsins. Alls eru 24 fulltrúar í ráðinu, sextán karlar og átta konur. Karlar eru því 67 prósent fulltrúa í ráðinu en konur 33 prósent. Konur áttu 40 prósent sæta í ráðinu á síðasta ári og hefur konum fækkað um tvær í hópi formanna.

Litlar breytingar hafa orðið á samsetningu starfsnefnda bandalagsins og eru hlutföllin þar svipuð og meðal félagsmanna aðildarfélaganna. Í starfsnefndunum sem starfa munu fram að næsta þingi BSRB, haustið 2021 eru tæplega 60 prósent konur og rúmlega 40 prósent karlar. Hlutföllin eru óbreytt milli ára og svipuð og þau voru í nefndunum sem störfuðu fyrir 45. þing BSRB. Nokkur munur er þó á milli nefnda, eins og sjá má á meðfylgjandi mynd.



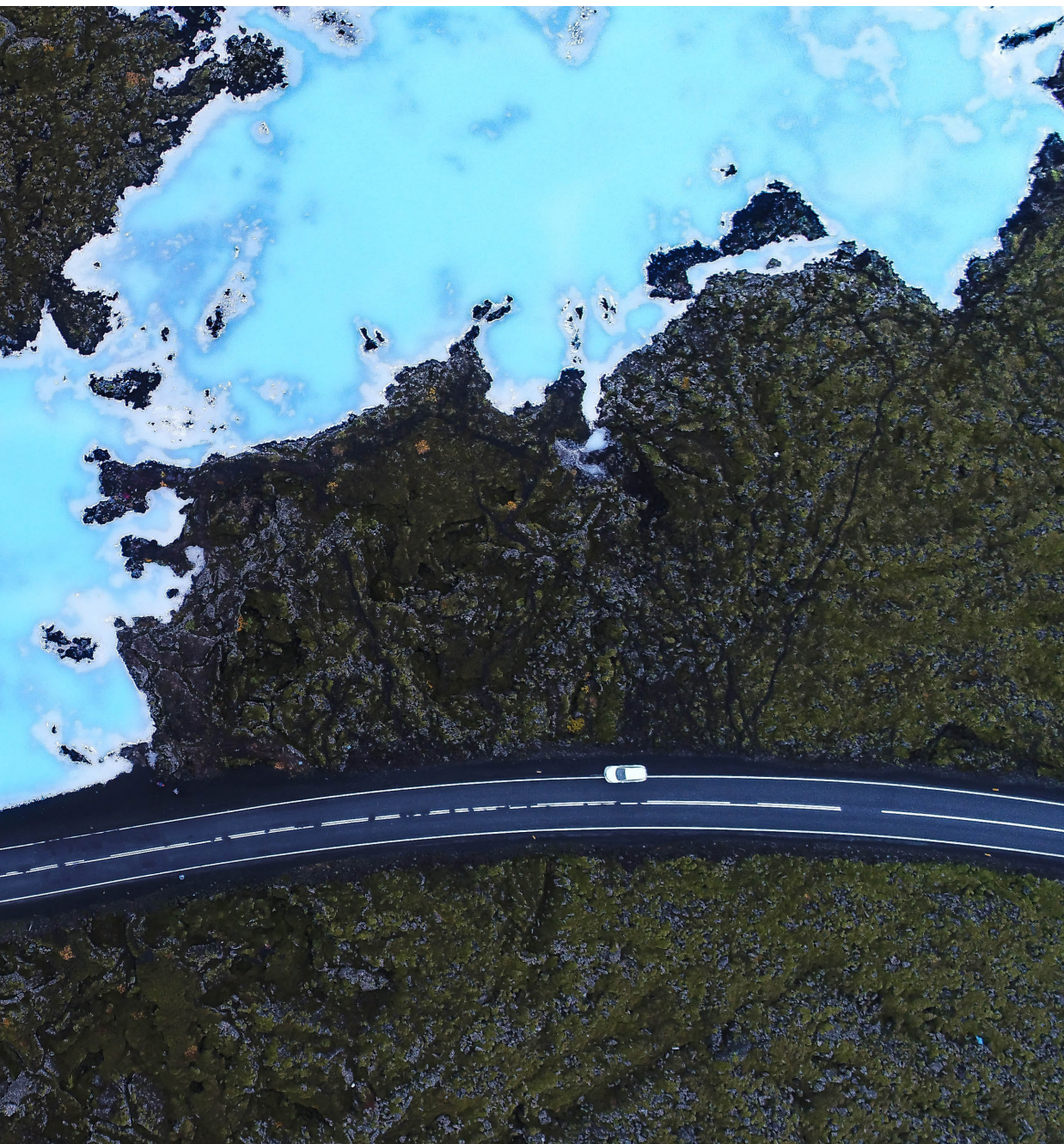
Nefndarstörf

Starfsnefndir BSRB

Stjórn BSRB skipaði starfsnefndir bandalagsins eftir 45. þing bandalagsins og hafa nefndirnar starfað með óbreyttu sniði síðan. Alls eru fimm starfsnefndir starfræktar hjá BSRB; kjaranefnd, jafnréttisnefnd, menntanefnd, velferðarnefnd og

réttindanefnd. Þá ákvað stjórnin að koma á laggirnar sérstökum starfshópi um umhverfismál.

Verkefni nefndanna eru fjölbreytt en að jafnaði hittast þær einu sinni í mánuði til að fjalla um mál sem tengjast þeim málaflokki sem hver nefnd hefur á sinni könnu.



Kjaranefnd

■ Hlutverk nefndarinnar er að bera ábyrgð á og taka til umfjöllunar stefnu BSRB í kjaramálum, efnahags- og skattamálum, atvinnumálum, lífeyrismálum og húsnæðismálum. Formaður kjaranefndar er Garðar Hilmarsson og starfsmaður Sigríður Ingibjörg Ingadóttir hagfræðingur BSRB.

Kjaranefnd hefur fengið fjölda gesta á sinn fund og fjallað um Samhæfingarhóp stjórnvalda um atvinnumál, menntaúrræði og aðgerðir fyrir atvinnuleitendur og námsmenn, verkefni í kjölfar kjarasamninga vorið 2020, Gagnalind BSRB, áherslur í fjárlagafrumvarpi fyrir árið 2021 og fjármálaáætlun 2021-2025, fyrstu skýrslu Kjaratölfræðinefndar, stöðuna á húsnæðis-

markaði, almennar íbúðir og hlutdeildarlán, stöðuna á vinnumarkaði og áskoranir í færni- og menntamálum, norræna skýrslu um óhefðbundið ráðningarform og skýrslu Eflingar um sanngjarna dreifingu skattbyrðar.

Nefndarfólk: Arnar Hjálmsón FÍF, Atli Bachmann PFÍ, Árni Egilsson Kjölur, Garðar Hilmarsson Sameyki, Guðbrandur Jónsson FSS, Ingvar Reynisson STH, Jón Gísli Ragnarsson TFÍ, Jóna Jóhanna Sveinsdóttir SLFÍ, Kári Örn Óskarsson FÍF, Kristjana Árnadóttir SDS, Þórarinn Eyfjörð Sameyki.

Tengiliðir: Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur, Helga Hafsteinsdóttir SDS, Ramuné Kamarau-skatié Sameyki, Sandra B. Franks SLFÍ.

Jafnréttisnefnd

■ Hlutverk nefndarinnar er að bera ábyrgð á og taka til umfjöllunar stefnu BSRB í jafnréttismálum. Formaður jafnréttisnefndar er Helga Hafsteinsdóttir og starfsmaður Dagný Aradóttir Pind lögfræðingur BSRB. Magnús Már Guðmundsson framkvæmdastjóri BSRB er starfsmaður nefndarinnar á meðan Dagný er í fæðingarorlofi.

Umfjöllunarmál jafnréttisnefndar á þessu starfsári voru m.a. heildarendurskoðun jafnréttis laga sem og laga um fæðingar- og foreldraorlof, áskoranir tengdar jafnrétti í kjölfar Covid og samtvinnun karlmennsku og jafnréttismála. Nefndin fékk til sín nokkra gesti sem fjölluðu um þessi mál, meðal annars um karlmennsku og fæðingarorlof.

Nefndarfólk: Birna Kjartansdóttir FOSS, Bryngeir A. Bryngeirsson Sameyki, Elísabet Stefánsdóttir SFK, Freydís Anna Ingvarsdóttir SLFÍ, Helga Hafsteinsdóttir SDS, Hrafnhildur

Pálsdóttir STH, Kristín Sigurðardóttir Kjölur, Sólveig Jónasdóttir Sameyki.

Tengiliðir: Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur, Sandra B. Franks SLFÍ.

Menntanefnd

■ Hlutverk nefndarinnar er að bera ábyrgð á og taka til umfjöllunar stefnu BSRB í menntamálum. Hlutverk nefndarinnar er jafnframt að taka til umfjöllunar álitæfni sem snúa að framtíð vinnumarkaðar (4. iðnbyltingin). Formaður menntanefndar er Karl Rúnar Þórsson og starfsmaður Karl Sigurðsson sérfræðingur BSRB.

Menntanefnd hefur undanfarið lagt áherslu á að kortleggja breytingar á vinnumarkaði sem tengjast fjórðu iðnbyltingunni. Á menntadegi BSRB sem haldinn var í mars 2021 var sjónum beint að framtíðinni undir yfirskriftinni „Til móts við ný tækifæri“. Þar var horft til nýjunga í menntamálum bæði í almenna skólakerfinu og símenntunarkerfinu í ljósi yfirsjáanlegra breytinga á vinnumarkaði.

Nefndarfólk: Birna Ólafsdóttir SLFÍ, Ingibjörg Sif Fjelsted Sameyki, Jófríður Magnúsdóttir SDS, Jóhanna Þórdórsdóttir Sameyki, Karl Rúnar Þórsson STH, Málfríður Anna Gunnlaugsdóttir SFK, Unnur Sigmarsdóttir STAVEY og Þórveig Þormóðsdóttir FSS.

Tengiliðir: Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur, Sandra B. Franks SLFÍ.

Velferðarnefnd

■ Hlutverk nefndarinnar er að bera ábyrgð á og taka til umfjöllunar stefnu BSRB í heilbrigðismálum, almannajónustunni og

almannatryggingum ásamt velferðarmálum og starfsumhverfi opinberra starfsmanna. Formaður velferðarnefndar er Sandra B. Franks og starfsmaður Hrannar Már Gunnarsson lögfræðingur BSRB.

Nefndin fjallaði um öll ofangreind málefni en beindi sjónum sínum sérstaklega að fíkniðsjúkdómum, fátækt og málefnum eldri borgara. Þannig vildi nefndin dýpka þekkingu sína á þeim málefnum vegna undirbúnings nefndarinnar fyrir næsta þing bandalagsins. Á starfsárinu komu gestir frá SÁÁ, PEPP samtökunum og Landssambandi eldri borgara á fund nefndarinnar.

Nefndarfélag: Guðrún Elín Björnsdóttir SLFÍ, Herdís Jóhannsdóttir Sameyki, Hólmfríður Guðlaug Jónsdóttir Kjölur, Jóhannes Ævar Hilmarsson SFK, Sandra B. Franks SLFÍ, Sigrún Ómarsdóttir PFÍ, Svala Ósk Sævarsdóttir FOSS, Kristín Guðrún Ólafsdóttir SDS.

Réttindanefnd

■ Hlutverk nefndarinnar er að taka til umfjöllunar þau álitamál sem aðildarfélög skjóta til BSRB varðandi túlkun á réttindamálum sem eru almenn fyrir aðildarfélögin. Nefndin getur einnig að eigin frumkvæði tekið til athugunar mál sem snerta sameiginlega hagsmuni félaganna. Formaður réttindanefndar er Arna Jakobína Björnsdóttir og starfsmaður Hrannar Már Gunnarsson lögfræðingur BSRB.

Nefndin tók til skoðunar 23 erindi frá aðildarfélögum BSRB þar sem óskað var eftir túlkun nefndarinnar á reglum kjarasamnings. Nefndin skilaði frá sér rökstuddu álit í öllum þeim málum og tók einnig afstöðu til beiðnar um aðstoð við rekstur dómsmáls frá einu aðildarfélagi.

Nefndin tók til skoðunar 23 erindi frá aðildarfélögum BSRB þar sem óskað var eftir túlkun nefndarinnar á reglum kjarasamnings. Nefndin skilaði frá sér rökstuddu álit í öllum þeim málum og tók einnig afstöðu til beiðnar um aðstoð við rekstur dómsmáls frá einu aðildarfélagi.

Nefndarfélag: Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur, Árný Erla Bjarnadóttir FOSS, Gunnar Örn Gunnarsson SLFÍ, Guðmundur Freyr Sveinsson Sameyki, Hermann Sigurðsson LSS, Karl Rúnar Þórsson STH, Lilja Magnúsdóttir SDS, Marta Ólöf Jónsdóttir SFK, Stefanía J. Nilsen Sameyki.

Tengiliðir: Birna Friðfinnsdóttir TFÍ, Helga Hafsteinsdóttir SDS, Sandra B. Franks SLFÍ.

Starfshópur um umhverfismál

■ Hlutverk starfshópsins er að taka til umfjöllunar stefnu BSRB í umhverfismálum. Starfshópurinn gerir stjórn reglulega grein fyrir störfum sínum.

Starfshópur um umhverfismál ákvað að leggja áherslu á loftslagmál fram að næsta þingi BSRB. Hópurinn hefur ekki verið virkur en starfsmaður nefndarinnar, Sigríður Ingibjörg Ingadóttir hagfræðingur BSRB vann að, og var aðalhöfundur, skýrslu um áhrif loftslagsbreytinga á vinnu- markað með ASÍ og BHM á vettvangi Norræna verkalýðssambandsins og í samvinnu við Þýska alþýðusambandið.

Nefndarfélag: Guðmundur Freyr Sveinsson Sameyki, Jón Ingi Cæsarsson PFÍ, Ómar Örn Jónsson Kjölur.

Fulltrúar BSRB í nefndum og ráðum

Fulltrúar BSRB eiga sæti í ýmsum nefndum og ráðum hérlendis og erlendis, þar sem þeir gæta hagsmuna félagsmanna aðildarfélaga bandalagsins.

Innlendar nefndir

BSRB skipar fulltrúa í ýmsar nefndir, ráð, stjórnir, stýrihöpa og annað sem fellur að starfsemi bandalagsins. Listi yfir þær nefndir og þau ráð, ásamt þeim fulltrúum bandalagsins sem í þeim sitja, fer hér á eftir.

YFIRKJÖRSTJÓRN BSRB

Aðal: Árni Egilsson Kili, Gissur Guðmundsson Landssambandi lögreglumanna, Gréta Húnfjörð Sameyki **Vara:** Edda R. Davíðsdóttir Starfsmannafélagi Mosfellsbæjar, Hlökkver Sigurðsson Starfsmannafélagi Hafnarfjarðar og Lilja Magnúsdóttir Starfsmannafélagi Dala- og Snæfellsnessýslu

FÉLAGAMIÐSTÖÐIN

Aðal: Magnús Már Guðmundsson formaður BSRB, Sigrún Ómarsdóttir PFÍ, Snorri Magnússon LL, Þórarinn Eyfjörð Sameyki **Vara:** Ása Clausen, Guðlaug Hreinsdóttir, Jón Ingi Cæsarsson, Sólveig Jónasdóttir

LÍFEYRISSJÓÐUR STARFSMANNA RÍKISINS, LSR

Aðal: Árni Stefán Jónsson Sameyki, Þórveig Þormóðsdóttir FSS **Vara:** Guðrún Árnadóttir LL, Sandra B. Franks SLFÍ

BRÚ LÍFEYRISSJÓÐUR

Aðal: Garðar Hilmarsson Sameyki, Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB **Vara:** Anna María Gunnarsdóttir KÍ, Magnús Smári Smáráson LSS

SÖFNUNARSJÓÐUR LÍFEYRISRETTINDA

Aðal: Reynir Þorsteinsson PFÍ
Vara: Hrnarr Már Gunnarsson BSRB

BAKHÓPUR BSRB UM LÆGRI LÍFEYRISTÖKUALDUR

Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur, Árni Stefán Jónsson Sameyki, Birna Friðfinnsdóttir TFÍ, Garðar Hilmarsson Sameyki, Kári Örn Óskarsson FÍF, Magnús Smári Smáráson LSS, Sandra B. Franks SLFÍ, Snorri Magnússon LL

UPPSTILLINGANEFND LANDSSAMBANDS LÍFEYRISSJÓÐA

Magnús Már Guðmundsson BSRB

FÉLAGSMÁLASKÓLI ALÞYÐU SKÓLANEFND

Aðal: Karl Rúnar Þórsson STH
Vara: Þórveig Þormóðsdóttir FSS

STARFSGREINARÁÐ HEILBRIGÐIS-, FÉLAGS- OG UPPELDISGREINA 2019-2022

Aðal: Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur, Birna Ólafsdóttir SLFÍ, Jóhanna Þórdórsdóttir Sameyki **Vara:** Karl Rúnar Þórsson STH, Svala Ósk Sævarsdóttir FOSS, Edda Ragna Davíðsdóttir STAMOS

STARFSGREINARÁÐ SKRIFSTOFU- OG VERSLUNARGREINA 2019-2021

Aðal: Rita Arnfjörð St.Kóp. **Vara:** Sigrún Ómarsdóttir PFÍ

STARFSGREINARÁÐ UMHVERFIS- OG LANDBÚNAÐARGREINA

Aðal: Védís Guðjónsdóttir Sameyki
Vara: Jón Ingi Cæsarsson PFÍ

FRÆÐSLUMIÐSTÖÐ ATVINNULÍFSINS

Aðal: Karl Rúnar Þórsson STH
Vara: Þórveig Þormóðsdóttir FSS

STJÓRN FRÆDSLUSJÓÐS

Aðal: Karl Rúnar Þórsson STH **Vara:** Birna Ólafsdóttir SLFÍ

ÚTHLUTUNARNEFND NÝSKÖPUNAR OG PRÓUNARVERKEFNA FRÆDSLUSJÓÐS (FA)

Jóhanna Þórdórsdóttir Sameyki

STJÓRN VIRK

Aðal: Helga Hafsteinsdóttir SDS

Vara: Karl Rúnar Þórsson STH

FULLTRÚARÁÐ VIRK

Helga Hafsteinsdóttir SDS, Garðar Hilmarsson Sameyki,
Karl Rúnar Þórsson STH, Sandra B. Franks SLFÍ, Sonja Ýr
Þorbergsdóttir BSRB, Þórveig Þormóðsdóttir FSS

SAMRÁÐSHÓPUR UM FAGHÁSKÓLANÁM

Aðal: Þórarinn Eyfjörð Sameyki

Vara: Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur

FRAMTÍÐARHÓPUR SKÓLA- OG FRÍSTUNÐARÁÐS REYKJAVÍKURBORGAR

Karl Sigurðsson BSRB

FRÆDSLURÁÐ RÍKISSÁTTASEMJARA

Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur

VINNUEFTIRLIT RÍKISINS, STJÓRN

Aðal: Snorri Magnússon LL **Vara:** Sandra B. Franks, SLFÍ

VINNUMÁLASTOFNUN, STJÓRN

Aðal: Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur **Vara:** Hrannar Már
Gunnarsson BSRB

STÝRIHÓPUR UM EVRÓPUVERKEFNI UM HREYFI- OG STODKERFI

Aðal: Hrannar Már Gunnarsson BSRB

Vara: Sandra B. Franks SLFÍ

VINNUMARKAÐSRÁÐ HÖFUÐBORGARSVÆÐISINS 2019-2023

Aðal: Sigrún Helga Jónsdóttir Sameyki

Vara: Rita Arnfjörð St.Kóp

VINNUMARKAÐSRÁÐ VESTURLANDS 2019-2023

Aðal: Helga Hafsteinsdóttir SDS

Vara: Ingveldur Jónsdóttir Sameyki

VINNUMARKAÐSRÁÐ VESTFJARÐA 2019-2023

Aðal: Sigurður Arnórsson FOS-Vest

Vara: Gunnfríður Magnúsdóttir Kjölur

VINNUMARKAÐSRÁÐ NORÐURLANDS VESTRA 2019-2023

Aðal: Árni Egilsson Kjölur **Vara:** Sigurbjörn Björnsson LSS

VINNUMARKAÐSRÁÐ NORÐURLANDS EYSTRA 2019-2023

Aðal: Anna Rósa Magnúsdóttir Kjölur

Vara: Reynir Stefánsson PFÍ

VINNUMARKAÐSRÁÐ AUSTURLANDS 2019-2023

Aðal: Þórður Vilberg Guðmundsson FOS-Aust

Vara: Hafsteinn Ólason FOS-Aust

VINNUMARKAÐSRÁÐ SUÐURLANDS 2019-2023

Aðal: Árný Erla Bjarnadóttir FOSS

Vara: Unnur Sigmarsdóttir Stavey

VINNUMARKAÐSRÁÐ SUÐURNESJA 2019-2023

Aðal: Stefán B. Ólafsson St. Suðurn.

Vara: Ingvar Georg Georgsson LSS

NEFND UM VINNUSTAÐANÁMSSJÓÐ

Aðal: Birna Ólafsdóttir SLFÍ **Vara:** Karl Rúnar Þórsson STH

ÚTHLUTUNARNEFND ATVINNULEYSISBÓTA

Berglind Margrét Njálisdóttir TFÍ, Garðar Hilmarsson Sameyki

FERÐAKOSTNAÐARNEFND

Guðmundur F. Guðmundsson Sameyki

FÉLAGSDÓMUR

Sonja Hjördís Berndsen

JAFNRÉTTISRÁÐ**Aðal:** Þórunn Sveinbjarnardóttir BHM, Marianna Traustadóttir ASÍ **Vara:** Hlöðver Sigurðsson BSRB, Jóhann R. Sigursson ASÍ**SAMRÁÐSNEFND UM VEIKINDARÉTT****Aðal:** Hrannar Már Gunnarsson BSRB
Vara: Dagný Aradóttir Pind BSRB**VELFERÐARVAKTIN****Aðal:** Jón Ingi Cæsarsson Pfi
Vara: Edda Davíðsdóttir STAMOS**NEFND SKV. 27. GREIN STARFSMANNALAGA**

Hrannar Már Gunnarsson BSRB

**ENDURSKOÐUN JAFNRÉTTISLAGA –
STARFSHÓPUR 1 UM VINNUMARKAÐ OG
LAUNAJAFNRÉTTI****Aðal:** Dagný Aradóttir Pind BSRB
Vara: Hrannar Már Gunnarsson BSRB**ENDURSKOÐUN JAFNRÉTTISLAGA –
STARFSHÓPUR 3 UM STJÓRNSÝSLU JAFNRÉTTISMÁLA****Aðal:** Dagný Aradóttir Pind BSRB
Vara: Magnús Már Guðmundsson BSRB**ENDURSKOÐUN JAFNRÉTTISLAGA –
STARFSHÓPUR 4 UM BANN VIÐ MISMUNUN
Á GRUNDEVELLI KYNS****Aðal:** Hrannar Már Gunnarsson BSRB
Vara: Dagný Aradóttir Pind BSRB**INNLEIÐINGARHÓPUR UM STYTTINGU
VINNUTÍMA Í VAKTAVINNU HJÁ SAMTÖKUM
FYRIRTÆKJA Í VELFERÐARÞJÓNUSTU****Aðal:** Gunnar Örn Gunnarsson SLFÍ
Vara: Sandra B. Franks SLFÍ**INNLEIÐINGARHÓPUR UM STYTTINGU
VINNUTÍMA Í VAKTAVINNU HJÁ RÍKINU****Aðal:** Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB **Vara:** Sandra B. Franks SLFÍ**INNLEIÐINGARHÓPUR UM STYTTINGU
VINNUTÍMA Í VAKTAVINNU HJÁ SAMBANDI
ÍSLENSKRA SVEITARFÉLAGA****Aðal:** Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB
Vara: Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur**INNLEIÐINGARHÓPUR UM STYTTINGU
VINNUTÍMA Í VAKTAVINNU HJÁ REYKJAVÍKURBORG****Aðal:** Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB
Vara: Guðmundur Freyr Sveinsson Sameyki**INNLEIÐINGARHÓPUR UM STYTTINGU
VINNUTÍMA Á DAGVINNUTÍMA HJÁ RÍKINU****Aðal:** Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB
Vara: Árni Stefán Jónsson Sameyki**INNLEIÐINGARHÓPUR UM STYTTINGU
VINNUTÍMA Í DAGVINNU HJÁ SAMBANDI ÍSLENSKRA
SVEITARFÉLAGA****Aðal:** Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB
Vara: Karl Rúnar Þórsson STH**INNLEIÐINGARHÓPUR UM STYTTINGU
VINNUTÍMA Í DAGVINNU HJÁ REYKJAVÍKURBORG****Aðal:** Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB
Vara: Garðar Hilmarsson Sameyki**STÝRIHÓPUR VEGNA STYTTINGAR
VINNUVIKU HJÁ VAKTAVINNUFÓLKI****Aðal:** Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB
Vara: Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur

NEFND GEGN BROTASTARFSEMI Á VINNUMARKAÐI**Aðal:** Hrannar Már Gunnarsson BSRB**Vara:** Dagný Aradóttir Pind BSRB**NEFND UM ÚTREIKNING VÍSITÖLU NEYSLUVERÐS****Aðal:** Sigríður Ingibjörg Ingadóttir BSRB**Vara:** Magnús Már Guðmundsson BSRB**NEFND UM HEILDARENDURSKOÐUN LAGA NR. 54/2006 UM ATVINNULEYSISTRYGGINGAR**

Hrannar Már Gunnarsson BSRB

KJARATÖLFRÆÐINEFND

Sigríður Ingibjörg Ingadóttir BSRB

STARFSHÓPUR UM ENDURSKOÐUN SAMBANDS ÍSLENSKRA SVEITARFÉLAGA OG HEILDARSAMTAKA UM MIÐLUN LAUNATÖLFRÆÐIUPPLÝSINGA

Sigríður Ingibjörg Ingadóttir BSRB

SAMRÁÐSHÓPUR UM VINNUTÍMA

Hrannar Már Gunnarsson BSRB

STARFSHÓPUR VEGNA ÁKVÆÐIS TIL BRÁÐABIRGÐA Í LÖGUM NR. 127/2016**Aðal:** Sandra B. Franks SLFÍ **Vara:** Birna Friðfinnsdóttir TFÍ**STJÓRN HÚSNÆÐISMÁLASJÓÐS****Aðal:** Magnús Norðdahl ASÍ**Vara:** Arna Jakóbína Björnsdóttir Kjölur**SAMSTARFSNEFND UM MÁLEFNI ALÞJÓÐAVINNUMÁLASTOFNUNARINNAR (ILO)****Aðal:** Sigríður Ingibjörg Ingadóttir BSRB**Vara:** Karl Sigurðsson BSRB**BJARG ÍBÚÐARFÉLAG, STJÓRN****Aðal:** Árni Stefán Jónsson Sameyki**Vara:** Sandra B. Franks SLFÍ**BJARG ÍBÚÐARFÉLAG, ÚRSKURÐARNEFND**

Hrannar Már Gunnarsson BSRB

FULLTRÚARÁÐ BJARGS ÍBÚÐAFÉLAGS

Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB, Garðar Hilmarsson Sameyki

UNDIRBÚNINGSHÓPUR VEGNA LEIGUFÉLAGSINS BLÆVAR

Árni Stefán Jónsson Sameyki, Hrannar Már Gunnarsson BSRB, Sandra B. Franks SLFÍ, Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB

VARÐA, RANNSÓKNARSTORNUN BSRB OG ASÍ Í VINNUMARKAÐSMÁLUM, STJÓRN

Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB, Garðar Hilmarsson Sameyki

NEFND FÉLAGS- OG JAFNRÉTTISMÁLARÁÐHERRA Í ÞVÍ SKYNI AÐ BREGÐAST VIÐ ATHUGASEMDUM GRECO VARÐANDI SKIPAN DÓMARA Í FÉLAGSDÓM**Aðal:** Dagný Aradóttir Pind BSRB**Vara:** Hrannar Már Gunnarsson BSRB**SAMRÁÐSHÓPUR SEM VINNUR GEGN FÉLAGSLEGUM UNDIRBOÐUM Á INNLENDUM VINNUMARKAÐI****Aðal:** Hrannar Már Gunnarsson BSRB**Vara:** Edda R. Davíðsdóttir STAMOS**NEFND UM RÉTTINDI STARFSMANNA SEM VEITA NOTENDASTÝRÐA PERSÓNULEGA AÐSTOÐ (NPA)****Aðal:** Hrannar Már Gunnarsson BSRB**Vara:** Bryndís Theódórsdóttir Vinnumálastofnun**HÖFUNDARÉTTARRÁÐ****Aðal:** Guðríður Sigurbjörnsdóttir Sameyki**Vara:** Björn Þór Sigbjörnsson Sameyki

ADGERÐARHÓPUR FÉLAGS- OG JAFNRÉTTISMÁLARÁÐHERRA Í ÞVÍ SKYNI AÐ VINNA GEGN EINELTI, KYNFERÐISLEGRI ÁREITNI, KYNBUNDINNI ÁREITNI OG OFBELDI Á VINNUSTÖÐUM

Aðal: Dagný Aradóttir Pind BSRB

Vara: Magnús Már Guðmundsson BSRB

TÆKNINEFND UM ENDURSKOÐUN Á JAFNLAUNASTAÐLI

Dagný Aradóttir Pind BSRB

RÁÐGJAFARNEFND LANDSPÍTALANS

Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB

Starfshópur um endurmat á störfum kvenna

Aðal: Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB

Vara: Karl Sigurðsson BSRB

VINNUHÓPUR Í TENGLUM VIÐ VINNUVERND VEGNA STARFA FRAMTÍÐARINNAR

Karl Sigurðsson BSRB

STARFSHÓPUR REYKJAVÍKURBORGAR UM ENDURSKOÐUN SLYSATRYGGINGA

Hrannar Már Gunnarsson BSRB

ÞJÓÐHAGSRÁÐ

Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB

UNDIRBÚNINGSHÓPUR FYRIR ÞJÓÐHAGSRÁÐ

Sigríður Ingibjörg Ingadóttir BSRB

SAMRÁÐSHÓPUR UM MANSAL

Aðal: Dagný Aradóttir Pind BSRB

Vara: Magnús Már Guðmundsson BSRB

SAMHÆFINGARHÓPUR UM ATVINNU- OG MENNTAÚRRÆÐI OG STÖÐU NÁMSMANNA OG ATVINNULEITENDA

Aðal: Dagný Aradóttir Pind BSRB

Vara: Hrannar Már Gunnarsson BSRB

NEFND UM JÖFNUN LAUNA MILLI MARKAÐA

Aðal: Árni Stefán Jónsson Sameyki

Vara: Sigríður Ingibjörg Ingadóttir BSRB

NEFND UM SKRÁNINGU ATVINNUSJÚKDÓMA

Aðal: Hrannar Már Gunnarsson BSRB **Vara:** Sandra B. Franks SLFÍ

Erlendar nefndir

Fulltrúar BSRB taka þátt í samstarfi með ýmsum erlendum samtökum. Listi yfir samtök og fulltrúa bandalagsins fer hér á eftir.

NFS

Aðal: Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB

Vara: Árni Stefán Jónsson Sameyki

ETUC

Aðal: Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB

Vara: Magnús Már Guðmundsson BSRB

NOFS

Aðal: Árni Stefán Jónsson Sameyki

Vara: Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur

EPSU

Aðal: Árni Stefán Jónsson Sameyki

Vara: Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur

EPSU NEFND UM HEILBRIGÐIS- OG VELFERÐARMÁL

Sandra B. Franks SLFÍ

EPSU NEFND UM RÍKISREKSTUR

Árni Stefán Jónsson Sameyki

PSI

Aðal: Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB

Vara: Árni Stefán Jónsson Sameyki

RÁÐGJAFANEFND EFTA

Dagný Aradóttir Pind BSRB

Félagatal BSRB janúar 2021

Heiti aðildarfélags	Fjöldi félagsmanna	Konur	Karlar
Félag flugmálastarfsmanna ríkisins	347	88	259
Félag íslenskra flugumferðarstjóra	147	46	101
Félag opinberra starfsmanna á Austurlandi	149	104	45
FOSS- stéttarfélag í almannáþjónustu	1.084	838	246
Félag opinberra starfsmanna á Vestfjörðum	258	189	69
Félag starfsmanna stjórnarráðsins	200	150	50
Kjölur-stéttarfélag starfsmanna í almannáþjónustu	1.023	707	316
Landssamband lögreglumanna	799	197	602
Landssamband slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna	384	43	341
Póstmannafélag Íslands	830	380	450
Sameyki-stéttarfélag í almannáþjónustu	11.177	7.084	4.093
Sjúkraliðafélag Íslands	1.943	1878	65
Starfsmannafélag Dala- og Snæfellsnessýslu	356	278	78
Starfsmannafélag Fjallabyggðar	77	63	14
Starfsmannafélag Fjarðabyggðar	51	33	18
Starfsmannafélag Garðabæjar	606	462	144
Starfsmannafélag Hafnarfjarðar	669	451	218
Starfsmannafélag Húsavíkur	82	52	30
Starfsmannafélag Kópavogs	1.018	735	283
Starfsmannafélag Mosfellsbæjar	497	353	144
Starfsmannafélag Suðurnesja	773	564	209
Starfsmannafélag Vestmannaeyjabæjar	245	172	73
Tollvarðafélag Íslands	101	23	78
Samtals	22.816	14.890	7.926



BSRB eru heildarsamtök stéttarféлага starfsmanna í almannáþjónustu