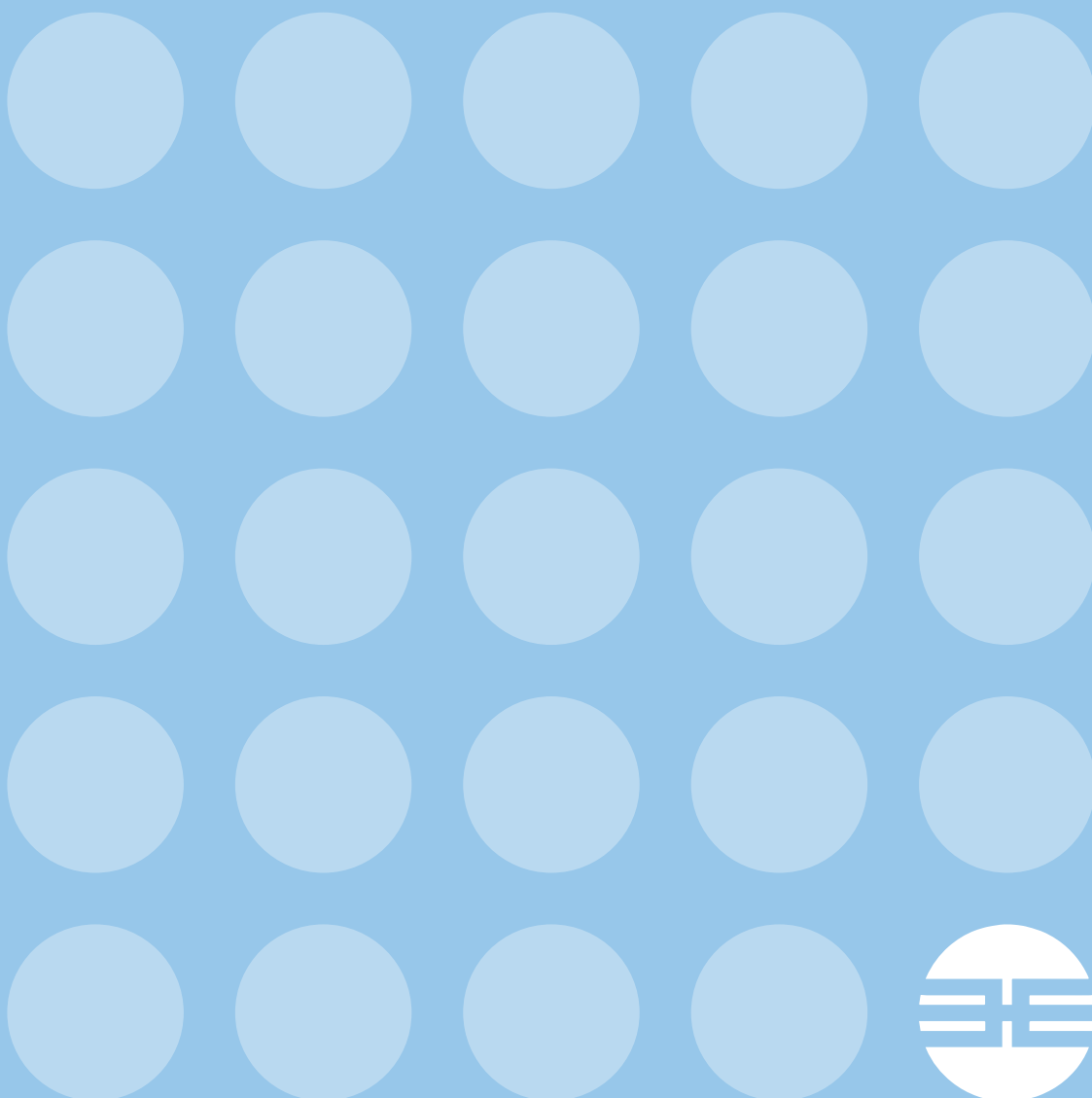


SKÝRSLA STJÓRNAR BSRB

FRÁ ÞINGI BSRB 29. SEPTEMBER 2021
TIL AÐALFUNDAR BANDALAGSINS 24. MAÍ 2022



BSRB

SKÝRSLA STJÓRNAR BSRB 2022



Efnisyfirlit

01	Starfsemi BSRB	4
	46. Þing BSRB 2021	4
	Formannaráð BSRB	12
	Stjórn BSRB	14
	Skrifstofa BSRB	15
02	Málefni	16
	Kynningarmál	26
	Sameiningar aðildarféлага	28
	Umsagnir um þingmál	28
	Varða	29
03	Kynjabókhald	30
04	Nefndarstörf	32
	Starfsnefndir BSRB	32
	Fulltrúar BSRB í nefndum og ráðum	32
05	Félagatal BSRB janúar 2022	38

Í skýrslu stjórnar er farið yfir verkefni og starfsemi bandalagsins, kynjabókhald BSRB, nefndarstarf á vegum BSRB og sem bandalagið tekur þátt í. Skýrslur stjórnar eru lagðar fram á þingum bandalagsins sem og aðalfundum. Í þessari skýrslu er því að finna samantekt helstu verkefna frá þingi BSRB 29. september 2021 til aðalfundar bandalagsins 24. maí 2022.

01

Starfsemi BSRB

BSRB eru stærstu heildarsamtök starfsfólks í almannaþjónustu á Íslandi. Bandalagið var stofnað þann 14. febrúar 1942 af fjórtán stéttarfélögum með samtals um 1.550 félagsmenn. BSRB hefur vaxið mikið síðan og í dag eru aðildarfélögin 19 talsins með um það bil 24.000 félagsmenn. Um tveir þriðju félagsmanna aðildarfélag BSRB eru konur.

Bandalagið hefur það hlutverk að leiða hagsmuna- og réttindabaráttu launafólks sem starfar í almannaðjónustunni hjá ríki, sveitarfélögum, óhagnaðardrífnum stofnunum og almennum vinnumarkaði. Bandalagið talar máli félagsmanna aðildarféлага gagnvart atvinnurekendum og stjórnvöldum og vinnur að markmiðum sínum um að stuðla að bættu velferðar-samfélagi og auknum jöfnuði í samfélaginu.

Aðildarfélög BSRB geta falið bandalaginu að fara með samningsrétt fyrir sína hönd í kjarasamningum í þeim málum þar sem þau eiga sameiginlega hagsmuni en kjarasamningsmál og gerð kjarasamninga er á hendi hvers aðildarfélags.

Hlutverk BSRB er einnig að efla aðildarfélög bandalagsins og styðja þau í því að veita félagsmönnum góða þjónustu. Hluti af því er stuðningur við gerð kjarasamninga, aðstoð við úrlausnir á lögfræðilegum álitæfnum, rannsóknir á sviði hagfræði og vinna tengd fræðslu- og upplýsingamálum.

BSRB vinnur jafnframt að því að efla samstöðu meðal aðildarféлага og stuðla að jafnræði í framkvæmd þjónustu til félagsmanna. Þá vinnur bandalagið að aukinni samstöðu og samstarfi á vinnumarkaði innanlands og erlendis.

Þing BSRB, sem haldin eru þriðja hvert ár, fara með æðsta vald í öllum málum bandalagsins. Þar móta þingfulltrúar stefnu bandalagsins og kjósa í helstu embætti. Síðasta þing bandalagsins, það 46. í röðinni, bar þess merki að það var haldið í miðjum heimsfaraldri. Þingið hófst 29. með rafrænum hætti september 2021. Þar kusu þingfulltrúar formann, tvo varaformenn og stjórnarmenn sem stýra starfsemi bandalagsins í samræmi við samþykktir. Málefna-starfi sem jafnan er á þingum BSRB var frestað fram til 24.-25. mars 2022 þegar heldur hafði slaknað á faraldrinum og talið var óhætt að stefna saman þingfulltrúum.

Á milli þinga og aðalfunda hefur stjórn BSRB æðsta vald í málefnum bandalagsins. Stjórnin vinnur í samræmi við stefnumörkun síðasta þings og stefnumótandi ákvarðanir formannaráðs bandalagsins. En í formannaráði eiga sæti allir formenn aðildarféлага BSRB. Ráðið kemur saman að lágmarki þrisvar á ári en oftast þurfa þykir. Formannaráðið mótar stefnu og megináherslu í málum sem upp kunna að koma á milli þinga, auk þess að vera mikilvægur samráðsvettvangur aðildarféлага. Formannaráðið fylgir eftir framkvæmd samþykpta þingsins og annarra mála sem vísað er til þess af þingi BSRB. Þá getur stjórn BSRB jafnframt lagt ákvörðun um stefnumótun bandalagsins fyrir ráðið.

Í lögum BSRB segir að halda skuli aðalfund bandalagsins fyrir 1. júní ár hvert. Aðalfundarfulltrúar eru formenn aðildarféлага bandalagsins, auk þess sem félögin fá einn aðalfundarfulltrúa til viðbótar fyrir hverja 400 félagsmenn. Á aðalfundum BSRB er meðal annars farið yfir skýrslu stjórnar, reikninga bandalagsins og fjárhagsáætlun. Þá samþykkir fundurinn framkvæmdaáætlun til næsta aðalfundar.

46. þing BSRB 2021

46. þing BSRB var haldið þann 29. september 2021 á Hótel Nordica í Reykjavík undir yfirskriftinni „Þjóðin kýs almannaðjónustu“. Vegna sóttvarnarráðstafana var þingið haldið með rafrænum hætti og þingfulltrúar því ekki í salnum heldur við tölvuskjána í sinni heimabyggð. Af þeirri ástæðu var öllu málefna-starfi sem vinna átti á þinginu frestað og þar til á framhaldsþingi sem haldið var 24. – 25. mars 2022, þegar staðan á heimsfaraldrinum og sóttvarnarráðstafanir gerðu það mögulegt að stefna fólki saman.



Úr kröfugöngunni á degi verkalýðsins, 1. maí síðastliðin

Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB, lagði mikla áherslu á stöðu framlínufólks í heimsfaraldrinum í opunarávarpi sínu á þinginu. „Nú þegar við virðumst loksins farin að sjá fyrir endann á faraldrinum þurfum við að horfa til framtíðar. Við höfum einstakt tækifæri til að móta það samfélag sem við viljum búa í eftir kófið og við eigum að gripa það tækifæri. Við vitum ekki enn hvaða ríkisstjórn mun taka við eftir kosninganna en sjáum öll að það eru stór verkefni sem bíða,“ sagði Sonja þegar hún ávarpaði þingið.

„Eitt af því sem BSRB hefur lagt þunga áherslu á undanfarið er staða þeirra stóru hópa opinberra starfsmanna sem hafa verið í framlínunni í heimsfaraldrinum. Í rúmlega eitt og hálf ár hefur álagið á þennan hóp verið gríðarlegt. Ekki bara í vinnunni heldur líka í einkalífinu þar sem margir hafa lokað sig af til að draga sem mest úr líkum á smiti,“ sagði Sonja.

„Hér erum við að tala um starfsfólk sem starfar í nánum persónulegum samskiptum við fólk á spítölum; hjá heilsgæslunni, við sjúkralutninga og í velferðarþjónustu við aldraða, fatlaða og sjúka. Við erum líka að tala um starfsfólk almannavarna, lögregluna og fleiri ómissandi hópa. Við getum ekki ætlast til þess að þau standi vaktina endalaust

án þess að fá eitthvað á móti. Framlínufólkið á skilið miklu meira en þakklætið eitt og sér og við köllum eftir því að það fái álagsgreiðslur í samræmi við það sem þau hafa lagt á sig til að koma samfélaginu okkar út úr þessum heimsfaraldri.“

„Við þurfum líka að huga að heilsu starfsfólks almannaþjónustunnar, sér í lagi þeirra sem hafa hlaupið sífellt hraðar síðustu mánuði og ár. Við vorum ekki enn búin að jafna okkur eftir harkalegan niðurskurð í kjölfar bankahrunsins 2008 þegar faraldurinn skall á. Nú verðum við að staldra við og hugsa um starfsfólkið, til dæmis með því að skima fyrir kulnun og sjúklegru streitu og bregðast við þegar hættumerki koma í ljós. Það er svo miklu betra og ódýrara en að gera ekki neitt og standa svo allt í einu frammi fyrir því að starfsfólkið hverfur frá störfum í stórum stíl af því það getur einfaldlega ekki meir,“ sagði Sonja.

Katrín Jakobsdóttir forsætisráðherra ávarpaði 46. þing BSRB og sagði að undir ötulli forystu bandalagsins lögðu samtök launafólks hér á landi í samstarfi við norræn systursamtök sín fram þýðingarmikla skýrslu síðastliðið vor um áhrif loftslagsbreytinga á hagkerfi og vinnumarkaða með áherslu á mikilvægi réttláttra umskipta í þeim umfangs-



Katrín Jakobsdóttir, forsætisráðherra

miklu breytingum sem samfélögin standa frammi fyrir. „Fyrir liggur að nauðsynlegar aðgerðir og aðlögun vegna loftslagsbreytinga hafa í för með sér grundvallarbreytingar á framleiðslu-, neyslu- og samgönguháttum sem breyta munu atvinnuháttum og geta haft viðtækar efnahagslegar- og félagslegar afleiðingar. Þetta kallar á nýja nálgun og ný viðfangsefni meðal annars í samtali aðila vinnumarkaðarins. Þar trúi ég því að sú ríka hefð sem við höfum fyrir samtali og samráði milli stjórnvalda og aðila vinnumarkaðarins mun gagnast okkur vel til að tryggja að umskiptin í átt að kolefnishlutleysi verði árangursrík og réttlát. Því hef ég gert að tillögu minni að þjóðhagsráð taki málefnið til sérstakrar skoðunar og umfjöllunar á vettvangi sínum,“ sagði Katrín.

Katrín sagði að í kjölfar yfirlýsingar ríkisstjórnarinnar í tengslum við kjarasamninga aðildarféлага BSRB vorið 2020 hafi hún skipað starfshóp með fulltrúum aðila vinnumarkaðarins og stjórnvalda um endurmat á störfum kvenna sem falið var að leggja fram tillögur að aðgerðum til að leiðrétta vanmat á hefðbundnum kvennastörfum. „Starfshópurinn um endurmat á störfum kvenna hefur nú lokið störfum og til að fylgja eftir tillögum hans hef ég nú skipað aðgerðahóp um launajafnrétti með aðkomu aðila vinnumarkaðarins. Ég vænti mikils starfi hans á komandi mánuðum, því þó jafnlaunamál séu auðvitað fyrst og fremst brýnt mannréttindamál sem snýst um jafnrétti á öllum sviðum og fjárhagslegt sjálfstæði sem lykilinn að frelsi kvenna og grundvallar atriði í baráttunni gegn kynbundu ofbeldi, eru þau ekki síður mikilvægt efnahagslegt og félagslegt framfaramál sem eykur verðmætasköpun, velferð, velgengi og hamingju í samfélaginu,“ sagði Katrín að lokum.

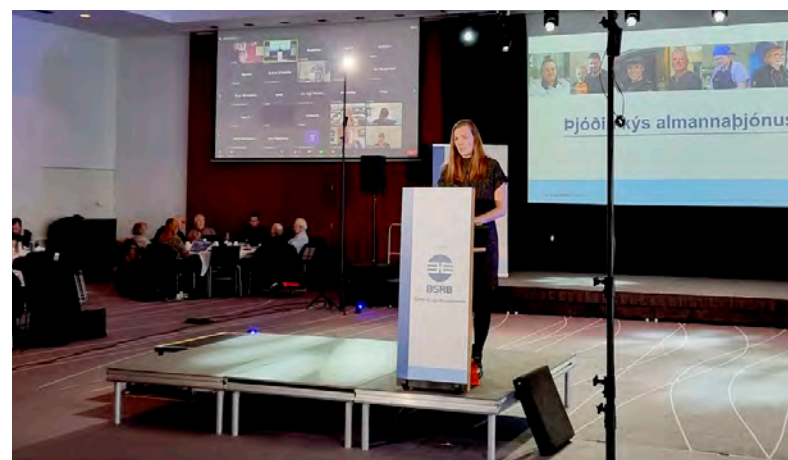
Þingið fjallaði um og samþykkti þrjár tillögur til laga- breytinga. Fyrsta tillagan laut að fjölda fulltrúa frá hverju aðildarfélagi á þingi BSRB. Hér eftir mun hvert félag eiga tvo fulltrúa fyrir félagafjölda upp að 120 og þá einn fulltrúa fyrir hverja 120 félagsmenn. Önnur tillagan var

viðbót við lagagrein þar sem fjallað er um hverjir eiga rétt á að sitja fundi formannaráðs. Breytingin fólst í því að heimila stjórnarmönnum í stjórn BSRB sem ekki eiga sæti í ráðinu að sitja fundina með málfrelsi og tillögurétt en ekki atkvæðisrétti. Þriðja og síðasta tillagan snerist um fjölda varamanna í stjórn. Þingið samþykkti að fjölga varamönnum úr fjórum í sjö. Allar lagabreytingatillögurnar voru samþykktar í rafrænni atkvæðagreiðslu með yfirgnæfandi meirihluta greiddra atkvæða.

Á þinginu fóru fram kosningar í embætti formanns og tveggja varaformanna auk kosninga um sex meðstjórnendur og sjö varamenn í stjórn BSRB. Sonja Ýr Þorbergsdóttir, sitjandi formaður BSRB, var ein í framboði til formanns og hlaut hún stuðning 97,2 prósent þingfulltrúa í rafrænni atkvæðagreiðslu. Á þinginu var Þórarinn Eyfjörð, formaður Sameykis, kjörinn 1. varaformaður BSRB með 83,7 prósent greiddra atkvæða. Þá var Arna Jakóbína Björnsdóttir, formaður Kjararfélagar í almannabágu, endurkjörin í embætti 2. varaformanns með 95,9 prósent greiddra atkvæða.

Formaður og varaformenn eiga sæti í stjórn bandalagsins. Auk þeirra kaus þingið sem meðstjórnendur þau Árnýju Erlu Bjarnadóttur, Fjölvi Sæmundsson, Jón Inga Cæsarsson, Karl Rúnar Þórsson, Söndru B. Franks og Þorveigu Þormóðsdóttur. Kjörnir varamenn eru Marta Ólöf Jónsdóttir, Unnar Örn Ólafsson, Unnur Sigmarsdóttir, Magnús Smári Smárason, Ástríður Sigþórsdóttir, Edda Davíðsdóttir og Guðbjörn Guðbjörnsson.

Í ljósi þess að ekki var hægt að vinna að málefnavarfi með góðu móti á rafrænu þingi lagði fráfarandi stjórn bandalagsins svohljóðandi tillögu fyrir þingið: „Þingfulltrúar á 46. þingi BSRB 29. september 2021 samþykkja að fresta þingi BSRB til fyrri hluta árs 2022. Umræður og afgreiðsla



Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB



Frá atkvæðagreiðslu á framhaldsþingi BSRB 2022

nefndarálita fari fram á framhaldsþingi. Framhaldsþing verði boðað með þriggja vikna fyrirvara sbr. 14. gr. laga BSRB.“ Tillagan var samþykkt með 98,6 prósentum greiddra atkvæða og þinginu í kjölfarið frestað.

Framhaldsþing BSRB 2022

Eins og áður sagði var 46. þingi BSRB frestað síðasta haust þar sem samkomutakmarkanir komu í veg fyrir að hægt væri að koma saman. Þinginu var fram haldið þann 24. – 25. mars 2022 á Hilton Reykjavík Nordica og var höfuðáhersla lögð á í málefnastarf og stefna BSRB endurnýjuð.

„Þessi vinna verður ekki aðeins grundvöllur alls starfs bandalagsins næstu árin heldur er hún einnig grundvöllur þeirrar samstöðu sem skiptir svo miklu máli fyrir hagsmunabaráttu okkar. Þegar við höfum mótað sameiginlegu stefnu hér á þinginu getum við komið fram sem sameinað og sterkt afl launafólks, staðið fast á okkar kröfum og tekið slaginn ef við þurfum til að ná okkar markmiðum,“ sagði Sonja við opnum framhaldsþingsins.

Þingið var afar vinnusamt, en meðal verkefna þingfulltrúa var að fara yfir stefnu BSRB sem samþykkt var á þingi bandalagsins 2018, og uppfæra hana í takti við nýja tíma og aukna þekkingu og gera drög að ályktunum þingsins. Þingfulltrúum var skipt í fimm málefnaþópa en þeir voru; málefnaþópur um starfsumhverfi starfsmanna í almannabjónustu (Allsherjarnefnd), málefnaþópur um kjaramál (Starfskjaranefnd), málefnaþópur um velferðamál, málefnaþópur um jafnrétti og jöfnuð og málefnaþópur um framtíðarvinnumarkaðinn. Um 35-45 þingfulltrúar sátu í hverjum hópi sem fjölluðu um afmarkaða hluta stefnunnar eftir málaflokkum en umgjörð hópanna var svipuð, utan- aðkomandi sérfræðingar voru með framsögur sem innlegg fyrir borðumræðu þingfulltrúanna.

Endurnýjaða stefnu BSRB til næstu þriggja ára í alls 14 málaflokkum má finna á heimasíðu bandalagsins. Samtals voru átta ályktanir 46. þings BSRB samþykktar og eru þær eftirfarandi:

ÁLYKTANIR Á FRAMHALDSPINGI BSRB



● Ályktun um atvinnuöryggi á vinnumarkaði framtíðarinnar

Aðgerðir til að draga úr áhrifum loftslagsbreytinga, tækniþróun og sjálfvirknivæðing ásamt hækkandi aldri þjóðarinnar mun móta íslenskan vinnumarkað á næstu árum og er sú þróun þegar farin af stað. 46. þing BSRB gerir þá kröfu á stjórnvöld að unnin verði ítarleg greining og mat á áhrifum allra þessara breytinga á störf og starfsumhverfi innan almannaþjónustunnar. Hið opinbera verður að varða leiðina. Upplýsingar verða að liggja fyrir um áhrif breytinganna og hvernig þær munu snerta fólk með ólíkum hætti eftir starfstétt, menntun, uppruna, aldri, búsetu og kyni. Slík greining er nauðsynlegur grunnur fyrir gerð öflugrar áætlunar um sí- og endurmenntun, náms- og starfsráðgjöf og raunfærnimat til að auðvelda fólki að laga sig að breyttum starfsaðstæðum í grænu hagkerfi. 46. þing BSRB leggur sérstaka áherslu á að stjórnvöld tryggji að öllu launafólki af erlendum uppruna gefist kostur á að læra íslensku á vinnutíma, þeim að kostnaðarlausu og án launaskerðingar.

46. þing BSRB lýsir yfir stuðningi við loftslagsmarkmið stjórnvalda en krefst þess að þeim verði náð á forsendum réttláttra umskipa. Réttlát umskipti fela í sér sanngjarna dreifingu kostnaðar og ávinnings af loftslagsaðgerðum til að ná kolefnishlutleysi. Áherslu skal leggja á sköpun grænna starfa sem eru launuð með sanngjörnum hætti. Þau skulu veita vinnumarkaðstengd réttindi og tryggja að starfsfólk hafi áhrif á starfsaðstæður sínar. 46. þing BSRB krefst þess að verkalyðshreyfingin sé þátttakandi í stefnumótun og útfærslu þeirra loftslagsaðgerða sem hafa munu áhrif á hag og aðstæður launafólks og almennings.

● Ályktun um húsnæðismál

Aðgengi að öruggu húsnæði á viðráðanlegum kjörum eru grundvallar mannréttindi. 46. þing BSRB krefst þess að stjórnvöld setji sér það markmið að fólk greiði ekki meira en 25 prósent af ráðstöfunartekjum sínum í húsnæðiskostnað og hafi raunverulegt val á milli leigu, eignar og búseturéttar. Til að svo megi verða þurfa stjórnvöld að leggja megináherslu á uppbyggingu íbúða í samræmi við þörf.

46. þing BSRB krefst þess að opinber stofnframlög til almenna íbúðakerfisins verði aukin svo hægt sé að hraða uppbyggingunni enn frekar, enda tryggja íbúðirnar húsnæðisöryggi fyrir launafólk í lægri tekjuhópum og fjölskyldur þeirra. Ríki og sveitarfélög verða einnig að greiða götu leigufélagsins Blævar, sem er leigufélag í eigu BSRB og ASÍ, til að auka valkosti launafólks sem er yfir tekjuviðmiðum í almenna íbúðakerfinu og stuðla þannig að húsnæðisöryggi fyrir öll. Stjórnvöld ættu jafnframt að auðvelda ungu fólki og tekjulágu að eignast húsnæði, kjósi þau það fremur en að leigja húsnæði. Með það að markmiði ætti að auðvelda fólki að spara fyrir húsnæði, t.a.m. með valfrjálsum sparnaðarkerfi sem yrði rekið af hinu opinbera.

Beinn húsnæðisstuðningur ríkisins hefur tekið eðlisbreytingum því nú geta húsnæðiseigendur nýtt skattfrjálstan séreignasparnað til að greiða niður húsnæðislán. Greiningar sýna að stuðningurinn nýtist fyrst og fremst tekjuhæstu hópnum. Á sama tíma hefur húsnæðisstuðningur við leigjendur rýrnað að raungildi og fækkað hefur verulega í hópi þeirra sem eiga rétt á vaxtabótum. 46. þing BSRB gerir þá kröfu að stjórnvöld tryggji öllum húsnæðisstuðning sem á þurfa að halda, og að fjárhæðir og skerðingarmörk fylgi verðlagi.

● Ályktun um endurmat á virði kvennastarfa

Launamunur kynjanna á íslenskum vinnumarkaði er meinsemd sem verður að uppræta. Sá launamunur er ekki náttúruleg mál heldur endurspeglar fordóma, fáfræði og ofbeldismengað viðhorf til mikilvægs framlags kvenna í gangverki samfélagsins.

Um helmingur kvenna á íslenskum vinnumarkaði starfar í almannaþjónustu, flestar þeirra í kvennastéttum sem sjá um að íslenskt efnahagskerfi geti starfað án truflana. Íslenskar og erlendar rannsóknir sýna að kynskiptur vinnumarkaður er ein helsta skýringin á kynbundnum launamun. Stjórnvöldum ber því skylda til að grípa til aðgerða til að leiðrétta laun kvennastétta til samræmis við raunverulegt virði þeirra og þeirrar verðmætasköpunar sem störfin skila fyrir samfélagið.

Það er löngu kominn tími til aðgerða sem skila árangri í að leiðrétta launamun kynjanna. 46. þing BSRB krefst þess að stjórnvöld tryggji það fjármagn sem þarf til að þróa hratt og vel öflug úrræði samkvæmt tillögum starfshóps um endurmat á störfum kvenna. Þingið krefst þess einnig að tekin verði marktæk og áþreifanleg skref í að vinna á þeim óþolandi launamun sem konur búa við. Það er komið nóg af rannsóknum, viljayfirlýsingum og fagurgala. Nú er kominn tími til aðgerða.

● Ályktun um starfsumhverfi starfsfólks í almannaðjónustu

Heimsfaraldur kórónaveirunnar hefur beint kastljósinu á mikilvægi almannaðjónustunnar sem einnar grunnstoða samfélagsins. Í tvö ár hefur starfsfólk almannaðjónustunnar borið hitann og þungann af baráttunni við veiruna. Í tvö ár hefur líf þessa stóra hóps framlínufólks einkennst af fórnunum sem það hefur þurft að færa fyrir okkur hin.

Þessi öflugi hópur fólks sem staðið hefur í framlínunni getur ekki staðið vaktina endalaust. Við höfum lagt allt okkar traust á þau í heimsfaraldrinum og álagið hefur verið gríðarlegt. Nú er komið að því að launa þeim erfiðni og grípa til aðgerða til að tryggja að þau komi heil út úr þessu ástandi. Skapa þarf gott og heilbriggt starfsumhverfi í heilbrigðiskerfinu, sjúkraflutningum, skólakerfinu, félags- og velferðarþjónustu, löggæslunni, pósthjónustu og víðar. Besta leiðin til að gera það er að tryggja nægilega mönnun í takt við fólksfjölgun, aukna þjónustuþörf og auknar kröfur til þjónustunnar ásamt því að bæta stjórnun daglegra verkefna.

Í stjórnarsáttmála ríkisstjórnarinnar er fjallað um mönnunarþörf til langs tíma í heilbrigðis- og menntakerfinu og að mæta verði vaxandi þörf til framtíðar og með hliðsjón af hinum dreifðu byggðum. Þar segir einnig að mönnun löggæslunnar þurfi að vera í takti við þarfir samfélagsins. 46. þing BSRB krefst þess að ríkisstjórnin meti mönnunarþörf almannaðjónustunnar í heild sinni, bæði til skemmri tíma og til framtíðar og bregðist við.

Þá krefst 46. þing BSRB þess að strax verði skimað fyrir streitu, kulnun og öðrum álagseinkennum meðal starfsfólks almannaðjónustunnar. Grípa þarf til viðeigandi aðgerða ef andlegri eða líkamlegri heilsu starfsfólks fer hrakandi, til dæmis með breytingum á starfsaðstæðum og með því að tryggja starfsfólki hvíld og endurheimt, til að koma í veg fyrir langvarandi heilsuþrest eða ótímabæra örorku.

Enn fremur er þess krafist að stjórnvöld innleiði vinnuverndarreglur um skipulag vinnunnar og félagslega þætti í starfsumhverfinu að sænskri fyrirmynd og að þeim verði fylgt eftir af krafti með fræðslu og kröfum um þekkingu stjórnenda. Þannig má tryggja að eftirsóknarvert verði að starfa í almannaðjónustunni og byggja undir nauðsynlega festu í mönnun og öryggi starfsfólks og notenda þjónustunnar.

ÁLYKTANIR Á FRAMHALDSPINGI BSRB



● Ályktun um skattamál

46. þing BSRB mótmælir fjármálastefnu ríkisstjórnarinnar sem felur í sér lækkandi hlutdeild opinberra útgjalda af landsframleiðslu. Breytt aldurs- og íbúasamsetning, tæknibreytingar, aðkallandi aðgerðir í loftslagsmálum, efnahagslegar afleiðingar Covid-19 heimsfaraldursins, stríðsástand og óvissa í heimsmálum munu reyna á efnahagslíf og vinnumarkað á næstu árum.

Misskipting tekna og eigna fer vaxandi og sú mikla samþjöppun auðs sem er að verða hér á landi er skaðleg fyrir samfélagið, ýtir undir stéttskiptingu, dregur úr félagslegri samheldni og eykur hættu á misbeitingu pólitísku valds. 46. þing BSRB krefst þess að jöfnuður og félagslegur stöðugleiki verði hafður að leiðarljósi við stjórn efnahagsmála.

Vaxandi útgjaldaþörf og auknum ójöfnuði verður að bregðast við með efnahagslegum ráðstöfunum og breytingum í ríkisfjármálum með auknum útgjöldum og aukinni tekjuöflun hins opinbera. 46. þing BSRB krefst þess að í þeim efnum verði velferð borgaranna höfð að leiðarljósi, auknum útgjöldum verði ekki mætt með niðurskurði opinberra þjónustu og að nýjar leiðir til tekjuöflunar verði mótaðar með jöfnuð og sanngirni að leiðarljósi. Efling almannaþjónustunnar er fjárfesting í fólki og friði.

● Ályktun um jöfnun launa milli markaða

Laun opinberra starfsmanna eru að meðaltali 16,8% lægri en laun fyrir sambærileg störf á almennum vinnumarkaði. Með samkomulagi sem ríkið, Reykjavíkurborg og sveitarfélögin gerðu 16. september 2016 við heildarsamtök opinberra starfsmanna, skuldbundu opinberir aðilar sig til að jafna þennan launamun á innan við áratug.

Samkvæmt samkomulaginu, sem er afdráttarlaust og ekki er hægt að mistúlka, gáfu opinberir starfsmenn eftir hluta réttinda sinna í lífeyriskerfinu og lífeyrisréttur starfsmanna á almennum markaði var aukinn. Heildarsamtök launafólks á opinberum vinnumarkaði hafa þannig staðið við sinn hluta samkomulagsins, almenni markaðurinn hefur fengið allt sitt, en ríkið, Reykjavíkurborg og sveitarfélögin draga lappirnar eins og þau lifandi geta við að leiðrétta launamuninn milli markaða.

Í 7. grein samkomulagsins sem undirritað var 2016 um jöfnun launa segir orðrét: „Vinna þarf sérstaklega að því að jafna laun einstakra hópa milli almenns og opinbers vinnumarkaðar og munu aðilar beita sér fyrir því að sérstaklega verði unnið að slíkri launajöfnun.“

Í samningahópnum hefur ríkið, Reykjavíkurborg og sveitarfélögin reynt að komast undan samkomulaginu. Þau hafa þvælt málið með óbilgjörnum hætti, afvegaleitt og rangtúlkað markmið samkomulagsins, í stað þess einfaldlega að jafna launamuninn við almenna vinnumarkaðinn eins og kveður á um í samkomulaginu. Í fimm ár hafa þau tafið og þvælt málið með allskonar útúrslunum og orðaleikjum, á meðan opinberir starfsmenn hafa staðið við sinn hluta.

46. þing BSRB krefst þess að launagreiðendur standi við sinn hluta samkomulagsins, tryggi fjármögnun verkefnisins og hefji strax vinnu að heilindum að jafna launamuninn eins og samningar segja til um.

Það verður aldrei nein sátt um að launagreiðendur svíki þetta samkomulag. Skilgreiningin á jöfnun launa milli markaða í samkomulaginu er fortakslaus og ef launagreiðendur standa ekki við samkomulagið mun það hafa víðtæk og alvarleg áhrif á þær kjarasamingsviðræður sem fram undan eru.

● Ályktun um heilbrigðiskerfið og einkavæðingu

Mikill meirihluti landsmanna vill að heilbrigðisþjónustan sé alfarið í opinberum rekstri og hafnar aukinni einkavæðingu. Frekari einkavæðing mun ekki draga úr kostnaði hins opinbera við heilbrigðisþjónustu og mun draga úr þeirri yfirsýn sem nauðsynleg er til að skipuleggja heilbrigðiskerfið í þágu almannahagsmuna. Það er óásættanlegt að fjármunir sem ríkið ætlar til þjónustu við sjúklinga renni í vasa einkaaðila með arðgreiðslum.

46. þing BSRB skorar á stjórnvöld að efla heilbrigðiskerfið og snúa af leið frekari einkavæðingar. Þingið krefst þess að íslenskt heilbrigðiskerfi sé aðgengilegt öllum án tillits til greiðslugetu eða efnahags enda ber að fjármagna heilbrigðiskerfið úr sameiginlegum sjóðum allra landsmanna. Undirfjármögnun heilbrigðiskerfisins er staðreynd enda útgjöld til málaflokksins hlutfallslega lægst hér af öllum Norðurlöndunum. Úr þessu þarf að bæta tafarlaust. Sjúkrastofnanir ættu ekki að þurfa að reiða sig á fjárframlög eða tækjakaup af hendi félagasamtaka eða einstaklinga.

Heimsfaraldurinn jók á skilning landsmanna á mikilvægi grunnstoða samfélagsins og augljóst að fjárfesting í heilbrigðisþjónustu og öðrum grunninnviðum er gríðarlega mikilvæg fyrir allt samfélagið. Þar verður sérstaklega að gera átak í að efla heilbrigðisstofnanir á landsbyggðinni enda nauðsynlegt að öllum sé tryggt betra og jafnt aðgengi að heilbrigðisþjónustu, óháð búsetu. Þá þarf að grípa til aðgerða til að tryggja að starfsfólk þjónustunnar hverfi ekki til annarra starfa og hæft fólk fái til starfa þar sem þörf er á til þess að vandinn dýpi ekki enn frekar.

46. þing BSRB telur óásættanlegt að stjórnvöld horfi nú til fjölbreyttari rekstarforma í kjölfar þessa mikla álagstímabils sem faraldurinn hafði í för með sér á allt heilbrigðiskerfið. Hætt er við að teknar verði ákvarðanir án þess að fyrir liggji greining á áhrifum þess til langs tíma. Ákvarðanir stjórnvalda mega ekki byggja á skammtímahagsmunum eða hagsmunum hinna fáu heldur þarf að marka stefnu til lengri tíma þar sem meðal annars er lagt mat á kostnað, áhrif á notendur þjónustunnar og áhrifin á starfsfólkið sem sinnir henni. Þannig má tryggja sem besta nýtingu fjármuna, auknar forvarnir til að tryggja megi góða heilsu og framúrskarandi heilbrigðisþjónustu fyrir alla landsmenn.

● Ályktun um #metoo

Kynbundið ofbeldi er meðal útbreiddustu mannréttindabrota á heimsvísu og hefur það aukist til muna síðan heimfaraldurinn skall á fyrir tveimur árum. Áreitni og annað ofbeldi gegn konum er ekki óumflýjanlegt heldur skal uppræta það með samstilltum aðgerðum þar sem ráðist er að rót vandans.

46. þing BSRB kallar eftir aðgerðum stjórnvalda og atvinnurekenda til að fyrirbyggja megi ofbeldi á vinnumarkaði og í einkalífinu. Mikilvægt er að til staðar sé stuðningur og farvegur fyrir þolendur áreitni og ofbeldis en það er tímabært að athygli og ábyrgð verði í auknum mæli beint að gerendum. Við viljum ekki fleiri brot og við viljum ekki að fleiri þolendur þurfi að stíga fram í leit að réttlæti með því að segja sína #metoo sögu. Þolendur áreitni og ofbeldis eru risastór hópur í samfélagi okkar sem á fátt annað sameiginlegt en að vera í flestum tilvikum konur. Fatlaðar konur, konur af erlendum uppruna og transfólk eru í mestri hættu á að verða fyrir ofbeldi.

46. þing BSRB gerir þá kröfu að starfsfólk og stjórnendur fái reglubundna fræðslu um kynjafræði, fjölbreytileika, heilbrigða vinnustaðamenningu og heilbrigð samskipti. Sömuleiðis að fjölgað verði úrræðum fyrir gerendum í ofbeldismálum til að koma megi í veg fyrir frekari brot.

#metoo bylgjurnar geta ýft upp gömul sár og því hvetur 46. þing BSRB atvinnurekendur til að veita þolendum svigrúm til að leita sér aðstoðar til að vinna úr áföllum sínum. Við líðum ekki lengur að þolendur þurfi að taka pokann sinn eða bera byrðarnar ein af ofbeldinu sem þau verða fyrir heima eða í vinnunni.



Formannaráð BSRB

Formannaráð BSRB er skipað formönnum allra aðildarfélaganna bandalagsins og er formaður BSRB jafnframt formaður ráðsins. Eins og tilgreint er í lögum BSRB fundar formannaráðið að lágmarki þrisvar sinnum á ári en boðað er til funda oftast ef þurfa þykir. Frá þingi bandalagsins þann 29. september 2021 fundaði ráðið alls tvisvar sinnum, að meðtöldum formannafundi á undan aðalfundi 24. maí 2022.

Formannaráðið fundaði í fyrsta skipti eftir 46. þing bandalagsins þann 18. nóvember 2021. Um fjárfund var að ræða vegna heimsfaraldursins. Á fundinum var rætt um framtíðarsýn bandalagsins og rætt um áherslurnar í starfinu framundan. Sigríður Ingibjörg Ingadóttir kynnti haustskýrslu kjaratölfræðinefndar með áherslu á þær niðurstöður sem snéru að félagsmönnum aðildarfélaganna BSRB. Á fundinum var einnig rætt um framtíð orlofsbyggða í Munaðarnesi og möguleika á því að eignast landið sem sumarhús aðildarfélaganna standa á. Á fundi formannaráðs þann 23. febrúar 2022 var fjallað um stöðu launafólks á Íslandi en þar kynnti Kristín Heba Gísladóttir, framkvæmdastjóri Vörðu – Rannsóknarstofnunar vinnu- markaðarins könnun meðal félagsfólks aðildarfélaganna BSRB og ASÍ um fjárhagslega stöðu, heilsu og áhrif faraldursins á starfsskilyrði. Þá fjölluðu Sonja Ýr og Sigríður Ingibjörg um vinnu Þjóðhagsráðs í tengslum við undirbúning kjarasamninga 2022/2023. Þórarinn Eyfjörð

kynnti þá hugmyndir um stofnsetningu leigufélagsins Blævar sem hugsað er fyrir meðaltekjuhópinum eða þar sem tekjumörkum Bjargs sleppir. Loks var farið yfir undirbúning framhaldsþings 46. þings BSRB og nýráðninga á skrifstofu BSRB. Dagskrá formannaráðsfundar þann 24. maí lág ekki fyrir þegar skýrsla þessi var rituð.

Formannaráðið skipa eftirtalin:

- Arna Jakobína Björnsdóttir** – Kjölur – stéttarfélag starfsmanna í almannaþjónustu
- Arnar Hjálmsón** – Félag íslenskra flugumferðarstjóra
- Árný Erla Bjarnadóttir** – FOSS – stéttarfélag í almannaþjónustu
- Ástríður Sigbórsdóttir** – Starfsmannafélag Suðurnesja
- Edda Davíðsdóttir** – Starfsmannafélag Mosfellsbæjar
- Fjölfnir Sæmundsson** – Landssamband lögreglumanna
- Guðbjörn Guðbjörnsson** – Tollvarðafélags Íslands
- Hafsteinn Ólafsson** – Félag opinberra starfsmanna á Austurlandi
- Hermína Hreiðarsdóttir** – Starfsmannafélag Húsavíkur
- Jón Ingi Cæsarsson** – Póstmannafélag Íslands
- Karl Rúnar Þórsson** – Starfsmannafélag Hafnarfjarðar
- Kristján Hilmarsson** – Starfsmannafélag Garðabæjar
- Magnús Smári Smáráson** – Landssamband slökkviliðs- og sjúkraflytingamanna

Marta Ólöf Jónsdóttir – Starfsmannafélag Kópavogs
Sandra Bryndísardóttir Franks – Sjúkraliðafélag Íslands
Sonja Ýr Þorbergsdóttir – Formaður BSRB
Unnar Örn Ólafsson – Félag flugmálastarfsmanna ríkisins
Unnur Sigmarsdóttir – Starfsmannafélag Vestmannaeyjabæjar
Þórarinn Eyfjörð – Sameyki
Þórveig Þormóðsdóttir – Félag starfsmanna stjórnarráðsins

Endurnýjun frá þingi

Formannsskipti hafa orðið í nokkrum aðildarfélögum frá þingi BSRB 29. september 2021. Þá hefur fækkað í hópnum vegna sameininga nokkurra aðildarfélaga. Þórður Vilberg

Guðmundsson sagði af sér sem formaður Félags opinberra starfsmanna á Austurlandi í lok september 2021 og Hafsteinn Ólason varaformaður tók við formennsku.

Fjórir formenn hurfu úr ráðinu í kjölfar sameininga félaga þeirra við Kjöl stéttarfélag starfsmanna í almannaþjónustu. Það voru þau **Þjörgúlfur Halldórsson**, fyrrverandi formaður Starfsmannafélags Fjarðabyggðar, **Helga Hafsteinsdóttir**, fyrrverandi formaður Starfsmannafélags Dala- og Snæfellsnessýslu, **Sigurður Arnórsson**, fyrrverandi formaður Félags opinberra starfsmanna á Vestfjörðum og **Guðbjörn Arngrímsson**, fyrrverandi formaður Starfsmannafélags Fjallabyggðar.

Formannaráð hefur sent frá sér eina ályktun frá 46. þingi bandalagsins. Hún er hér svohljóðandi.

ÁLYKTUN FORMANNARÁÐS BSRB



● Ályktun formannaráðs BSRB um velsæld

Formannaráð BSRB krefst þess að fjárveitingar til almannaðjónustunnar verði auknar verulega enda er það lykillinn að því að koma íslensku samfélagi út úr þeirri erfiðu stöðu sem leiðir af heimsfaraldrinum. Reynslan af bankakreppunni 2008 sýnir að það voru mistök að skera niður í almannaðjónustu og af þeim mistökum verðum við að læra. Starfsfólk almannaðjónustunnar hefur verið undir gríðarlegu álagi og undirmönnun er víða vandamál. Það er pólitísk ákvörðun að vanfjármagna almannaðjónustuna. Formannaráð BSRB hafnar þeirri leið enda dregur hún úr velsæld og möguleikum til verðmætasköpunar.

Eignaójöfnuður fer vaxandi og þeir sem mest eiga verða að leggja meira til samfélagsins. Frá því heimsfaraldurinn skall á hafa eignir heimilanna aukist um á þriðja hundrað milljarða króna og langmest af þeirri aukningu fór til þeirra allra ríkustu.

Formannaráð BSRB kallar eftir auðlegðarskatti á stóreignafólk og að fjármagnstekjuskattur verði hækkaður. Á síðasta ári voru arðgreiðslur sjávarútvegsfyrirtækja til eigenda sinna þær hæstu í sögunni, 21,5 milljarðar króna. Á sama tíma greiddu fyrirtækin aðeins innan við fjórðung af þeirri fjárhæð í ríkissjóð fyrir afnotin af þessari sameiginlegu auðlind íslensku þjóðarinnar. Formannaráðið kallar eftir því að veiðigjöldin verði aukin verulega og tekjur af þeim notaðar til að auka almenna velsæld.



Stjórn BSRB

Á milli þinga og aðalfunda fer stjórn BSRB með æðsta vald í málefnum bandalagsins. Stjórnin stýrir starfsemi í samræmi við lög bandalagsins, stefnumörkun þings, formannaráðs og aðalfundar. Stjórnina skipa alls níu aðalfulltrúar og er formaður bandalagsins jafnframt formaður stjórnarinnar. Í stjórninni sitja formaður BSRB og 1. og 2. varaformaður BSRB ásamt sex meðstjórnendum. Til viðbótar eru sjö varamenn sem kosnir eru á þingi bandalagsins eins og aðrir stjórnarmenn og koma þeir inn á fundi stjórnar í forföllum aðalmanna.

Fundir stjórnar BSRB eru að jafnaði haldnir aðra hverja viku, nema yfir hásumarið. Að fundum loknum eru fundargerðir sendar aðildarfélögum bandalagsins svo forystufólk aðildarfélaganna geti verið vel upplýst um umfjöllun og afgreiðslu stjórnar á einstökum málum.

Stjórn BSRB árin 2021-2024 er skipuð eftirfarandi einstaklingum:

Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB

Þórarinn Eyfjörð, 1. varaformaður BSRB

Arna Jakobína Björnsdóttir, 2. varaformaður BSRB

Árný Erla Bjarnadóttir

Fjölur Sæmundsson

Jón Ingi Cæsarsson

Karl Rúnar Þórsson

Sandra B. Franks

Þórveig Þormóðsdóttir

Varamenn eru:

Marta Ólöf Jónsdóttir

Unnar Örn Ólafsson

Unnur Sigmarsdóttir

Magnús Smári Smáráson

Ástríður Sigþórsdóttir

Edda Davíðsdóttir

Guðbjörn Guðbjörnsson

Skrifstofa BSRB

Starfsfólk skrifstofu BSRB hefur það hlutverk að fylgja eftir stefnu bandalagsins sem mótuð er af kjörnum fulltrúum þess. Bandalagið gætir hagsmuna launafólks hvort sem er á opinberum vinnumarkaði eða hjá opinberum fyrirtækjum sem rekin eru í almannabágu og stendur vörð um réttindi og skyldur félagsmanna aðildarféлага bandalagsins.

Starfsfólk BSRB undirbýr mál sem lögð eru fyrir stjórnarfundum, fundum formannaráðs og aðra fundum sem haldnir eru, stendur fyrir starfsdögum og öðrum viðburðum og kennir á námskeiðum. Á skrifstofu bandalagsins sækja aðildarfélögin fjölbreytta þjónustu og ráðgjöf, til dæmis varðandi lög- og hagfræðileg efni, kynningarmál, menntamál og fleira. Þá sinnir bandalagið fræðslu og upplýsingagjöf og sér um samskipti við stjórnvöld, önnur heildarsamtök launafólks, atvinnurekendur og erlenda aðila.

Frá 46. þingi BSRB í september 2021 hefur starfsfólk BSRB unnið úr, veitt ráðgjöf og svarað miklum fjölda lögfræðilegra fyrirspurna auk þess að aðstoða aðildarfélögin við að tryggja að réttindi félagsmanna þeirra séu virt. Þá hefur einnig mætt mikið á starfsfólki við að gæta hagsmuna félagsmanna í heimsfaraldri kórónuveirunnar.

Starfsfólk á skrifstofu BSRB sér einnig um skil iðgjalda til aðildarféлага bandalagsins í gegnum BIBS og hefur verið unnið að því að gera þau skil rafræn að öllu leyti. BSRB starfar samkvæmt þjónustusamningi við Rekstrarfélag um starfsendurhæfingu og þjónustar rekstrarfélagið varðandi bókhald, greiðslu launa og fleira sem við kemur daglegum rekstri. Starfsfólk BSRB sér einnig um bókhald og önnur fjármál Vörðu – rannsóknarstofnunar vinnumarkaðarins og rekur Félagsmannasjóðinn Kötlu fyrir aðildarfélög sem gerðu kjarasamninga við Samband íslenskra sveitarféлага. Þá er BSRB einnig með þjónustusamning við Félagamiðstöðina að Grettisgötu 89 sem sér um öll mál sem varða húsnæðið.

Starfsfólk BSRB sér einnig um útleigu á Birkihlíð, eina sumarhúsi bandalagsins. Félagsmönnum aðildarféлага bandalagsins stendur til boða að leigja húsið og er það gjarnan nýtt þegar hús félaganna eru fullbókuð.



Skrifstofa BSRB

Starfsfólk á skrifstofu:

Ásthildur Torfadóttir afgreiðslufulltrúi
Björg Geirsdóttir fulltrúi
Dagný Aradóttir Pind lögfræðingur
Freyja Steingrímsdóttir samskiptastjóri
Hrannar Már Gunnarsson lögfræðingur
Jóhanna Þorgílsdóttir fulltrúi
Karl Sigurðsson sérfræðingur í menntamálum
Magnús Már Guðmundsson framkvæmdastjóri
Sigríður Ingibjörg Ingadóttir hagfræðingur
Sonja Ýr Þorbergsdóttir formaður
Sólveig Jónasdóttir fjármálastjóri

Frá þingi BSRB 2021 hefur orðið sú breyting á starfsmánum bandalagsins að Brjánn Jónasson lét af störfum sem kynningarfulltrúi. Freyja Steingrímsdóttir var ráðin nýr samskiptastjóri bandalagsins í apríl 2022 og mun sinna kynningarmálum og samskiptum við fjölmiðla fyrir hönd BSRB auk þess að vinna náið með forystu BSRB að stefnumótun og hagsmuna- og réttindabaráttu starfsmanna í almannajónustu.

02

Málefni

Þó heimsfaraldur kórónuveirunnar hafi sett mark sitt á starf BSRB undanfarið hefur bandalagið unnið að framgangi ýmiskonar mála frá 46. þingi bandalagsins haustið 2021.

Kjara- og efnahagsmál

Innleiðing styttingu vinnuvikunnar hefur áfram verið eitt stærsta málið á þessu tímabili ásamt vinnu við jöfnun launa milli markaða og fjölbreyttu samtali við stjórnvöld og önnur heildarsamtök launafólks og atvinnurekendur um kjör og stöðu fólks á vinnumarkaði.

Stytting vinnuvikunnar

Samið var um styttingu vinnuvikunnar í kjarasamningum nær allra aðildarféлага BSRB í mars 2020 en mikil vinna hefur verið í eftirfylgni innleiðingar á öllum vinnustöðum til að tryggja að styttingin sé framkvæmd sem bestum og réttustum hætti innan hvers vinnustaðar. Sett var á fót stjórnskipulag í kringum breytingarnar þar sem fulltrúar launafólks og atvinnurekenda vinna saman að innleiðingunni. Það er gert með innleiðingarhópum eftir viðsemjendunum, ríki, Reykjavíkurborg og Sambandinu varðandi dagvinnufólk. Hjá vaktavinnufólki er starfandi sérstakur stýrihópur þar sem sæti eiga öll samtök launafólks og atvinnurekenda og ráðið hefur verið starfsfólk til að sinna fræðslu og ráðgjöf t.d. með námskeiðum og á fundum. Enn fremur eru innleiðingarhópar eftir viðsemjendum þremur þar sem öll samtök launafólks eiga einnig sæti. Allir þessir hópar funda reglubundið til að fara yfir aðstæður á þeim vinnustöðum sem borist hafa nefndinni og ekki hefur tekist að leysa úr innan vinnustaðarins í tengslum við breytingar á vinnutíma. Fræðslu og leiðbeiningum hefur verið safnað saman og birt á síðunni www.betrivinnutimi.is.

Styttingin var ólík milli dagvinnuhópa annars vegar og vaktavinnuhópa hins vegar. Hjá dagvinnuhópnum snýr verkefnið að því að tryggja að allir fari úr 40 stunda vinnuviku í 36 en hjá vaktavinnufólki voru samhliða styttingu innleiddar miklar breytingar á launaforsendum sem hafa það að markmiði að tryggja að gæði kerfisins skili sér hlutfallslega best til þeirra sem vinna þyngstu vaktirnar.

Líkt og almennt í stórum verkefnum sem fela í sér breytingar á menningu og skipulagi vinnunnar þá tekur tíma að innleiða breytingarnar með sem bestum hætti og tileinka sér þá þekkingu sem þarf til. Kannanir sýna að mikill meirihluti opinberra starfsmanna eru ánægðir með styttingu vinnuvikunnar og að best hefur tekist til á þeim vinnustöðum þar sem hefð er fyrir miklu og ríku samráði starfsfólks og stjórnenda, umbótasamtalið er samkvæmt leiðbeiningum og öllum er gefið tækifæri til að hafa áhrif á og móta framkvæmd vinnutímabreytinganna. Sömuleiðis má sjá að síst hefur tekist að innleiða styttinguna með þeim hætti að almenn ánægja ríki þegar stofnanir hafa í gegnum tíðina almennt mælst neðarlega á lista í Stofnun ársins. Það felur í sér að stjórnun vinnustaðarins og þar með breytinganna hefur úrslitaáhrif um hvernig til tekst. Áfram verður því verkefni að styðja við stjórnendur og tryggja að allir vinnustaðir komist á leiðarenda í þessu stóra verkefni. Þá hefur undirmönnun og álag vegna heimsfaraldurs kórónaveirunnar innan tiltekinnna starfsgreina einnig haft áhrif en eitt af langtímamarkmiðum styttri vinnuviku er að stuðla að því að störfin verði eftirsóknarverðari og sömuleiðis að draga úr vinnutíma til að bæta heilsu starfsfólks, öryggi þeirra og þjónustuþega ásamt því að auka jafnvægi milli vinnu og einkalífs. Fljótlega hefst undirbúningur fyrir næstu kjarasamninga þar sem litið verður yfir reynsluna og skoðað hvort gera þurfi breytingar á fyrirkomulaginu fyrir dagvinnufólk og vaktavinnufólk og kröfurnar mótaðar. Á nýafstöðnu þingi BSRB var samþykkt sú krafa bandalagsins að lögfesta skuli 35 stunda vinnuviku fyrir dagvinnufólk og vinnuvika vaktavinnufólks verði 80% af vinnutíma dagvinnufólks án launaskerðingar.

Jöfnun launa milli markaða

Starfshópur vegna 7. greinar ákvæðis í samkomulagi um lífeyrismál hefur haldið áfram vinnu sinni á síðustu mánuðum. Í samkomulaginu segir að launamunur milli opinbera og almenna vinnumarkaðarins verði jafnaður en að



Frá kröfugöngu 1. maí 2022

öðru leyti fjallar samkomulagið um jöfnun lífeyrisréttinda milli markaðanna tveggja en sá hluti samkomulagsins hefur þegar gengið í gegn. Starf nefndarinnar telur nú á fjórða ár og bandalagið telur að alltof hægt þokist áfram. Launakannanir hafa sýnt að launamunur á milli markaða sé um það bil 17 prósent. BSRB leggur áherslu á að niðurstöðu verði náð á grundvelli samkomulagsins og að formfest verði sérstök jöfnunartrygging en megingilgangur hennar er að tryggja samræmi í launaþróun á milli almenna og opinbera vinnumarkaðarins eftir að jöfnun hefur verið náð. Fulltrúar launafólks í nefndinni, BSRB, BHM og KÍ hafa nú lagt fram tillögu um framkvæmd jöfnunar og hvernig megi viðhalda henni til framtíðar og munu fylgja henni eftir á næstu mánuðum. BSRB leggur ríka áherslu á niðurstaða liggja fyrir áður en kjarasamningar aðildarfélaganna BSRB sem semja við ríki og sveitarfélög losna í mars 2023.

Greining á fjölgun starfsfólks í almannajónustu

Undanfarin misseri hefur borið á neikvæðri orðræðu um fjölgun starfsfólks í almannajónustu á Íslandi. Samtök atvinnurekenda og stjórnmalafólk hafa haldið því fram í eigin efni og í viðtölum við fjölmiðla að ríki og sveitarfélög

sogi til sín starfsfólk af einkamarkaði, því fjölgi og hratt og búi við of góð kjör. BSRB hefur reglulega þurft að leiðrétta slíkar rangfærslur, birt greiningar og haldið uppi fræðslu um raunverulega fjölgun starfsfólks í almannajónustu og áhrif heimsfaraldurs og efnahagsþrenginga í því ljósi. Samkvæmt greiningu BSRB hefur fjöldi opinberra starfsmanna haldist í hendur við fjölgun þjódarinnar undanfarin ár og er hlutfallslega svipaður nú og hann hefur verið rúman áratug samkvæmt tölum frá Hagstofu Íslands.

Þó kom í ljós að sannarlega væri rétt að á undanförunum tveimur árum hafi starfsfólki fækkað á almennum vinnumarkaði á sama tíma og starfsfólk í opinbera geiranum fjölgaði – en það kom ekki af góðu heldur vegna þess að fjöldi starfa tapaðist vegna sóttvarnartakmarkana og efnahagsáhrif COVID-19 sem leiddi til mikils atvinnuleysis. Á móti þurfti fleira starfsfólk hjá hinu opinbera einkum til að bregðast við faraldrinum en einnig vegna fólksfjölgunar og hlutfallslegrar fjölgunar aldræða. Líkur eru á að áróður af þessu tagi muni færast í aukana í aðdraganda kjarasamninga og mun BSRB halda áfram að upplýsa almenning um raunverulega stöðu opinberra starfa á Íslandi.

Húsnæðismál

Eins og síðustu ár hafa húsnæðismálin verið til umfjöllunar innan BSRB. Stefna bandalagsins í húsnæðismálum var endurnýjuð á framhaldsþingi 46. þings bandalagsins og hefur verið unnið samkvæmt henni síðan. Í stefnunni segir með skýrum hætti að húsnæðisöryggi, hvort sem um er að ræða búsetu í leiguhúsnæði eða séreign, séu mannréttindi. Hið opinbera eigi að tryggja öllum slíkt öryggi með framboði af húsnæði á viðráðanlegu verði, húsnæðisstuðningi og efnahagsaðgerðum sem draga úr óeðlilegri hækkun húsnæðisverðs.

Bjarg íbúðafélag

Frá stofnun Bjargs íbúðafélags árið 2016 hafa BSRB og ASÍ átt í góðu samstarfi innan félagsins um uppbyggingu leiguíbúða á viðráðanlegu verði fyrir tekjulægstu félag aðildarfélagana. Félagið er rekið án hagnaðarsjónarmiða. Uppbyggingin hjá félaginu hélt áfram á tímabilinu. Fyrsta íbúðin var afhent árið 2019 en í dag hafa 628 íbúðir verið afhentar, 280 íbúðir eru í hönnunarferli eða byggingu og 451 íbúðir eru í undirbúningi. Bjarg hefur gert viljayfirlýsingu við sveitarfélög um stofnframlög og lóðir vegna 1365 íbúða allt í allt.

Blær íbúðafélag

ASÍ og BSRB hafa sett á stofn Blær ehf. Tilgangur félagsins er þróun byggingarverkefna og fasteignamiðlun en þannig er stefnt að Blær verði leigufélag fyrir meðaltekjuhópinn eða þar sem tekjubaki Bjargs sleppir. Enn á eftir að finna leiðir til fjármögnunar slíkra verkefna. Einstaka stéttarfélög geta einnig staðið fyrir verkefnum á borð við byggingu leiguíbúða á vegum Blævar til að nýta sér þá sérfræðipækningu sem þar er fyrir hendi en Blær er í nánú samstarfi við Bjarg. Þannig verður fyrsta verkefni á vegum Bjargs framkvæmd á vegum VR stéttarfélags.

Fundur með ráðherra og stjórnvöldum

BSRB fundar reglulega með ráðherra til að fylgja eftir kröfum og áherslum bandalagsins. Í ársbyrjun voru aðilar vinnumarkaðarins boðaðir á fund með ráðherranefnd um stöðuna í faraldrinum. Sambærilegur fundur hafði verið haldinn á síðasta ári og ítrekaði BSRB kröfur sínar um að viðurkenna þurfi framlag framlínufólks í baráttu við faraldurinn, skima þurfi fyrir sjúklegri streitu og kulnun hjá starfsfólki almannaþjónustunnar. Enn fremur að heilbrigðiskerfið verði styrkt til að tryggja öryggi sjúklinga og starfsfólks. Þá voru ítrekaðar kröfur um að styðja þurfi þá hópa sem höllustum fæti standa fjárhagslega þar sem kannanir Vörðu sýni að aukning hafi orðið á þeim sem telji sig eiga nokkuð erfitt eða erfitt að ná endum saman.

Á undanförunum mánuðum hefur formaður BSRB fundað með þremur ráðherra ríkisstjórnarinnar. Á fundi með Katrínu Jakobsdóttur forsætisráðherra var fjallað um stjórnar-



Frá einni af skóflustungum Bjargs íbúðafélags

sáttmálann og fjárlög ásamt því hvernig stuðla megi að betri andlegri heilsu fólks í tengslum við heimsfaraldur kórónaveirunnar en þar var sérstök áhersla lögð á framlínufólk. Enn fremur fundaði formaður BSRB með nýjum félags- og vinnumarkaðsráðherra, Guðmundi Inga Guðbrandssyni, þar sem rætt var um sí- og endurmenntun, heilsu starfsfólks í almannaþjónustu í tengslum við aukið álag vegna heimsfaraldursins en einnig vegna vanfjármögnunar, skil milli vinnu og einkalífs í tengslum við fjarvinnu og réttinn til að aftengjast. Loks fundaði formaður BSRB ásamt forseta ASÍ og formanni BHM með Sigurði Inga Jóhannssyni innviðaráðherra um stöðuna á húsnæðimarkaði og vinnu undirhóps Þjóðhagsráðs. Þar lögðu fulltrúar launafólks m.a. ríka áherslu á að félagsleg uppbygging húsnæðis væri höfð í forgrunni s.s. með auknum framlögum til almenna íbúðakerfisins en Bjarg íbúðafélag fellur þar undir. Enn fremur að sett væri það markmið að kostnaðarbyrði fólks

verði ekki umfram 25% af ráðstöfunartekjum þess og að stuðningur við eigendur húsnæðis yrði endurvakinn og aukinn verði stuðningur við leigjendur.

Jafnréttismál

Jafnréttismálin eru ávallt einn af höfuðmálaflokkum BSRB og er markmið bandalagsins að tryggja að stjórnvöld og atvinnurekendur vinni markvisst að jafnrétti með því að tryggja jöfn tækifæri og jafna meðferð fólks á vinnumarkaði.

Hádegisfundur vegna baráttudags kvenna

Í tilefni af alþjóðlegum baráttudegi kvenna buðu BSRB, ASÍ, BHM, Kennarasamband Íslands, Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga, Kvenréttindafélag Íslands og Samtök starfsmanna fjármálaframtækja SSF til hádegisfundar á Hilton Reykjavík Nordica 8. mars 2022 undir yfirskriftinni „Er vinnumarkaðurinn vaknaður? #Metoo og lægri þröskuldur“. Fundarstýra var Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB, en frummælendur voru Sóley Tómasdóttir, Linda Rós Eðvarsdóttir og Helga Hlín Hákonardóttir.

Endurmat á störfum kvenna

Jafnrétti kynjanna og jöfn laun fyrir jafnverðmæt störf hafa verið hornsteinar í starfi BSRB um áratugaskeið. Starfsþópur forsætisráðherra um endurmat á störfum kvenna var skipaður í kjölfar yfirlýsingar ríkisstjórnarinnar í tengslum við gerð kjarasamninga milli ríkis og sveitarfélaga og aðildarféлага BSRB 9. mars 2020. Hópurinn skilaði tillögum sínum í september 2021 og voru þær birtar á samráðsgátt stjórnvalda í kjölfarið. Umsagnarfrestur er liðinn en 31 umsögn barst um málið og voru þær í yfirnæfandi meirihluta jákvæðar. Í framhaldinu var komið á fót aðgerðarhópi forsætisráðuneytis um launajafnrétti en hlutverk hans er að fylgja eftir tillögum fyrrnefnds starfshóps um endurmat á virði kvennastarfa. Meðal fyrstu verkefna hópsins hefur verið að skipuleggja þróunarverkefni um mat á virði starfa þar sem 2-3 stofnanir vera þátttakendur. Einnig hafa verið fengnir sérfræðingar á sviðinu til að fjalla

um vanmat á virði kvennastarfa, unnið að tímalínu og verkætlan aðgerðarhópsins og þróunarverkefnisins.

Kvennaframboð 40 ára

Formaður BSRB flutti erindi á 40 ára afmæli Kvennaframboðs og á hliðarviðburði rannsakenda og fulltrúa femínískra hreyfinga í Danmörku, Finnlandi og Íslandi til að ræða áskoranirnar og sigrana í baráttunni fyrir jafnrétti kynjanna með áherslu á jöfn laun og endurmat á virði kvennastarfa.

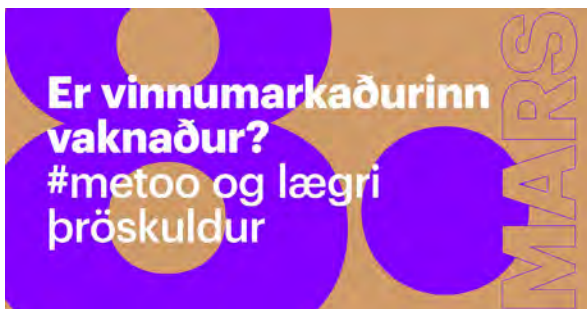
Heimsfaraldur

Þótt heimsfaraldur virðist loksins kyrfilega í baksýnis-speglinum lék hann heimsbyggðina og íslenskt samfélag áfram grátt þar til í vor. BSRB stóð áfram vörð um réttindi og heilsu starfsfólksins sem tókst á við faraldurinn með ýmsum hætti með tilheyrandi áhættu og álagi ásamt mögulegum afleiðingum þeirra til lengri tíma.

Könnun um veruleika launafólks

Samkvæmt niðurstöðum könnunar Vörðu – rannsóknarstofnunar vinnumarkaðarins versnaði fjárhagsstaða og líðan launafólks milli ára. Verst var staða einstæða foreldra, tæplega tíundi hluti launafólks bjó við skort á efnislegum gæðum og um fjórir af hverjum tíu gátu ekki mætt óvæntum 80 þúsund króna útgjöldum án þess að stofna til skuldar. Ríflega helmingur fann fyrir meira álagi í starfi vegna faraldursins. Hlutfallið var hæst meðal kvenna sem vinna hjá ríki og sveitarfélögum þar sem sjö af hverjum tíu sögðust finna fyrir því að álagið hafi aukist.

Könnun Vörðu var gerð rafrænt dagana 24. nóvember til 9. desember 2021 meðal félaga í aðildarfélögum Alþýðusambands Íslands og BSRB. Könnunin var þýðisrannsókn og því opin öllum félagsmönnum heildarsamtakanna tveggja. Alls bárust 8.768 svör og voru svörin vigtuð eftir kyni og aðildarfélögum til að endurspeglja betur þýðið. Niðurstöður voru kynntar á vefundi í BSRB-húsinu 19. janúar 2022 og var nokkuð fjallað um þær í fréttum sem og á Alþingi.



Auglýsing vegna baráttudags kvenna



Frá Landspítala

Greining á stöðu ungs fólks í heimsfaraldri

BSRB birti í desember 2021 greiningu á áhrifum COVID-19 á ungt fólk út frá árstölum vinnumarkaðsrannsóknar Hagstofunnar. Almenn hafa rannsóknir sýnt að lífskjör þessa hóps hafi versnað í heimsfaraldri. Félagsleg staða þeirra hefur einnig versnað vegna samkomutakmarkanna og annarra inngripa í daglegt líf fólks tengdum faraldrinum. Þetta hefur haft neikvæð áhrif á heilsufar ungs fólks og auknið á geðræn vandamál. Niðurstöður greiningarinnar voru þær að aðstæður ungs fólks hér á landi séu hafi batnað nokkuð hratt og færst í það horf sem var fyrir heimsfaraldurinn. Þó var áréttað að heimsfaraldurinn myndi að öllum líkindum hafa neikvæð áhrif á lífskjör, félagslega stöðu og heilsufar margra á komandi árum og því mikilvægt að velferðarkerfið styðji vel við bakið á þeim sem verst hafa fundið fyrir afleiðingum hans.

Málshöfðun vegna greiðslna í sóttkví

BSRB, Alþýðusamband Ísland, Bandalag háskólamanna, Félag Íslenskra hjúkrunarfræðinga, Kennarasamband Íslands og Læknafélag Íslands sendu seint á síðast ári erindi á Kjara- og mannauðssýslu ríkisins til að freista þess að skýra réttarstöðu starfsfólks sem gert hefur verið að sæta sóttkví í orlofi sínu. Í svari frá Kjara- og mannauðssýslu kom fram að ekki yrði horfið frá þeirri túlkun að starfsfólk geti ekki frestað orlofi sé því gert að sæta sóttkví. Þar sem ekki hefur tókst að ná sátt um túlkun á lögum í þessu máli var ekki um annað að ræða en að höfða mál til að fá úr því skorið hvort túlkun samtaka launafólks eða ríkis og sveitarfélaga í þessu máli er í samræmi við lög.

Lokanir á skrifstofu BSRB

Loka þurfti skrifstofu BSRB enn á ný tímabundið fyrir gestum og takmarka fjölda starfsfólks sem vann á staðnum í janúar vegna heimsfaraldurs. Eins og áður átti starfsfólk sem gat unnið heima þess kost að sinna starfinu með þeim hætti á meðan útbreiðsla veiraunnar var sem mest og varð því lítil sem engin röskun á starfsemi BSRB af þeim orsökum. Sóttvarnaraðgerðir höfðu þó áhrif á hvernig sum verkefni voru unnin, t.d. færðust fundir að miklu leyti á fjarfundarform.

BSRB 80 ára

BSRB fagnaði 80 ára afmæli sínu 14. febrúar 2022. BSRB hefur í 80 ár verið samstarfsvettvangur opinberra starfsmanna. Grundvöllur stofnunar BSRB var að opinberir starfsmenn stæðu sterkari sameinaðir gegn stjórnvöldum í baráttunni fyrir sameiginlegum hagsmunamálum, heldur en hvert í sínu lagi. Þannig þótti mikilvægt að stofna regnhlífasamtök stéttarfélagar starfsfólks í almannaþjónustu. Baráttunni fyrir betra þjófþfélagi lýkur aldrei og sjá má að frá upphafi hafa kröfur í grunninn snúist um að útrýma skuli misskiptingu og óréttlæti með því að tryggja velferð handa öllum, réttláta skiptingu auðsins, vinnu fyrir alla og

Bandalag starfsmanna ríkis og bæja stofnað í dag.

15 félag hafa undirbúið stofnunina og eru í því um 1800 félagar

STOFNÞING Bandalags starfsmanna ríkis og bæja verður sett í dag kl. 4½ í Austurbæjarskólanum. Til þingsins er boðað af stjórn fulltrúaráðs opinberra starfsmanna, en í því eru um 15 félag með um 1800 meðlimum.

Dagskrá þingsins í dag er á þessa leið: Setning þingsins, ræða formanns, samþykkt kjörbréfa, kosning starfsmanna þingsins, lagt fram frumvarp til laga fyrir bandalagið. Kosning fastra nefnda þingsins. Er búizt

við að þingið standi að minnsta kosti í 3 daga.

Í stjórn fulltrúaráðsins, sem boðar til þingsins, eiga sæti: Sigurður Thorlacius formaður, Guðjón B. Baldvinsson varaformaður, Lárus Sigurbjörnsson ritari, Guðmundur Pétursson gjaldkeri og Ásmundur Guðmundsson meðstjórnandi.

Stofnun þessa nýja bandalags er sögulegur viðburður fyrir samtök launastéttanna í landinu — og má vænta hins bezta af þessu starfi.

Alþýðublaðið 14. febrúar 1942

félagslegt réttlæti. Við byggjum enn á þessum góða grunni og fylgjum eftir þessum réttlátu kröfum.

Í aðdraganda stofnunar bandalagsins höfðu launagreiðslur dregist langt aftur úr verðlagi vegna gengisfellingar. Þá var dýrtíð sem sagt helsta áskorunin en sagan endurtekur sig og á 80 ára afmælinu er það einnig ein stærsta áskorunin. En þó mörg verkefnanna séu þess eðlis að þau séu viðvarandi viðfangsefni hafa einnig náðst margir sögulegir áfangar sem fela í sér varanlega breytingu.

Í tilefni afmælisins sendi forysta bandalagsins bréf til félagsfólks aðildarfélagar en þar sagði m.a.: „Félagsfólk aðildarfélagar bandalagsins koma úr ýmsum áttum. Þau starfa við umönnun, í grunnskólum, leikskólum, löggæslu, við slökkvistörf og sjúkraflutninga, flugsamgöngur, heilbrigðisþjónustu, þjónustu við fatlað fólk, pósthjónustu, stjórnsýslu og ótal margt fleira. Starfsfólk almannaþjónustunnar heldur samfélaginu gangandi, eins og heimsfaraldurinn sem nú er vonandi á lokametrunum hefur sýnt okkur. Það er einmitt samstaða þessa um margt ólíku stétta sem hefur skilað okkur stærstu sigrunum. Það er auðvelt að benda á ólíka hagsmuni í einstökum málum en



Undirbúningur fyrir kröfugöngu 1. maí 2022

Það er svo ótrúlega margt sem við eigum sameiginlegt, svo gríðarmiklir hagsmunir allra að vinna saman.

Við höfum þurft að berjast fyrir öllum þeim árangri sem hefur náðst í gegnum þessa 80 ára sögu BSRB og sú barátta hefur stundum verið harkaleg. En árangurinn er líka eftir því. Við getum nefnt að bandalagið var fyrst til að tryggja lífeyrisréttindi fyrir allt félagsfólk, orlofsrétt og rétt til launa í fæðingarorlofi. Við gætum einnig nefnt að bandalagið náði fram einu af fyrstu jafnlaunaákvæðunum þar sem staðfest var að kjör kvenna og karla eigi að vera þau sömu. Bandalagið hefur tvisvar náð góðum árangri í því að stytta vinnutíma, fyrst úr 44 stundum í 40 árið 1970 og svo aftur árið 2020 þegar þorri félagsmanna stytta vinnutímann í 36 stundir eða minna. Mörg þessara réttinda sem okkur finnst sjálfsögð í dag og viljum gjarnan betrumbæta enn frekar, voru einu sinni bara hugmyndir félagsfólks og oft voru aðstæður þannig að það þótti nær óhugsandi að þær yrðu að veruleika.

Þessi árangur hefði aldrei náðst ef aðildarfélögin hefðu samið hvert í sínu horni. Það er samtakamátturinn og krafturinn sem býr í félagsmönnum sem hefur komið okkur öllum á þennan stað. Nú styttist í að kjarasamningar verði lausir enn á ný og

undirbúningurinn að hefjast hjá aðildarfélögunum. Við vitum ekki hverjar áherslurnar verða í kjaraviðræðunum. Það eru okkar frábæra félagsfólk sem varðar þá leið. En hverjar sem kröfurnar verða er ljóst að til þess að ná árangri verðum við að vera tilbúin í baráttuna saman. Það er gríðarlegur styrkur að vita til þess að rúmlega 23 þúsund félagsfólk í aðildarfélögunum BSRB standi saman og séu tilbúin í baráttuna fyrir bættum kjörum og betri starfsaðstæðum.“

Söfnun sögulegra heimilda

Í aðdraganda og undirbúningi stórafmælis BSRB var ákveðið að ráða Áspór Sævar Áspórssón í tímabundið starf við að safna sögulegum heimildum, greina stöðuna, fara í gegnum fyrirbyggjandi gögn, flokka og skanna og undirbúa miðlun. Í ljós kom að skjalasafn BSRB á Þjóðskjalasafni hefur verið óaðgengilegt vegna flutninga. Hins vegar hefur verið innskannað í skjalavistunarkerfi BSRB má nefna BSRB-tíðindi, BSRB-fréttir, Vinnan og Ásgarð og nú hefur það verið birt á vefnum timarit.is. Sömmuleiðis var safnað saman ljósmyndum og hljóðsafni og vistað rafrænt. Stjórn BSRB hefur á undanförunum mánuðum rætt um hvernig megi gera sögu bandalagsins betur skil og verður rætt áfram.



Auglýsing fyrir 1. maí 2022

1. maí

Eftir tveggja ára hlé á baráttufundum og kröfugöngum var loks hægt að koma saman þann 1. maí 2022. Dagurinn var haldinn hátíðlega um allt land en í Reykjavík kom fólk saman í BSRB húsinu að venju fyrir gönguna og haldið af stað niður Laugavegin. BSRB stóð fyrir kaffi og kökum fyrir félagsmenn að venju að göngu lokinni. Yfirskrift dagskrárinnar að þessu sinni var „Við vinnum.“ BSRB stóð einnig fyrir auglýsingaherferð í aðdraganda fundarins þar sem áhersla var lögð á hvar verðmætasköpunin verður til í samfélaginu. Yfirskriftin var „Vinnandi fólk skapar verðmætin,“ og var vakið athygli á henni á vefmiðlum, samfélagsmiðlum og í útvarpi dagana fyrir 1. maí.

„Kjarninn í starfi verkalýðshreyfingarinnar er sameiginleg hugsjón um betra líf. Það er í okkar höndum að ákveða hvernig samfélagi við ætlum að búa í árið 2030, 2050 eða jafnvel 2100. Hvaða skref þurfum við að taka núna til að skapa

samfélag mannsku, jafnréttis og jöfnuðar? Á alþjóðlegum baráttudegi verkalýðsins söfnumst við saman til að stilla saman strengi fyrir baráttuna framundan. Við beinum sjónum okkar að stjórnvöldum og fjármagnseigendum sem viðhalda mismunun og leyfa óréttlæti að grassera. Það erum við, vinnandi fólk sem sköpum verðmætin. Og það er með samstöðu okkar sem við náum fram breytingum,“ skrifaði formaður BSRB í ávarpi í tilefni dagsins.

Sveitarstjórnarkosningar 2022

BSRB gaf út skýrslu um leikskólamála sveitarfélagana í aðdraganda kosninganna 2022, en bandalagið gaf út sambærilega skýrslu fyrir kosningarnar 2018. Markmiðið með rannsókninni og útgáfu skýrslunnar var að varpa ljósi á stöðu og þróun leikskólamála sveitarfélaganna. Þótt mikið hafi áunnist frá árinu 2017 þegar síðasta rannsókn var gerð sýndu niðurstöður að umönnunarbilið



Samfélagsmiðlahlemmur um umönnunarbilið



Dagný Aradóttir Pind á kynningu á skýrslu BSRB um umönnunarbilið



Frá kröfugöngu 1. maí 2022

milli fæðingarorlofs og leikskóla er víðast hvar enn allt of langt. BSRB sendi því ákall til framboða að brúa bilið með því að setja í forgang rétt barna til leikskólapláss strax að loknu fæðingarorlofi foreldra. Auk þess kallaði bandalagið eftir því að sá réttur yrði lögfestur á Alþingi hið fyrsta með tilheyrandi fjármögnun þannig að barnafjölskyldum á Íslandi yrði tryggður sambærilegur stuðningur og á hinum Norðurlöndunum. Skýrslan var kynnt á rafrænum fundi BSRB og fylgt eftir með auglýsingum á samfélagsmiðlum og í útvarpi auk þes sem niðurstöður hennar fengu mikla umfjöllun fjölmiðla.

Samstarf

Eins og á undanförunum árum og áratugum hefur BSRB unnið að ýmsum mikilvægum málefnum í samstarfi við önnur heildarsamtök launafólks, bæði hér á landi og erlendis. Einnig tekur BSRB þátt í samráði og samstarfi við stjórnvöld og fulltrúa atvinnurekenda á opinberum og almennum vinnumarkaði.

Samvinna á íslenskum vinnumarkaði

Samstarf við önnur heildarsamtök á íslenskum vinnumarkaði hefur haldið áfram enda hefur sú samstaða sem náðst hefur um mikilvæg mál aukið slagkraft íslensks launafólks. Reglulega er fundað með ASÍ, BHM og KÍ um sameiginleg mál á borð við kröfur gagnvart stjórnvöldum vegna heimsfaraldurs kórónaveirunnar, stöðunnar á húsnæðismarkaði, styttingu vinnuvikunnar, lífeyrismála og sameiginlegar áherslur um uppbyggingu samfélagsins að loknum heimsfaraldri.

Kjaratölfræðinefnd

Vinna kjaratölfræðinefndar hefur haldið áfram á árinu, en nefndin varð til með samkomulagi aðila vinnumarkaðarins, forsætisráðherra, fjármálaráðherra, félagsmálaráðherra, Hagstofu Íslands og Ríkissáttasemjara í maí 2019. Markmiðið með starfi nefndarinnar er að safna og hagnýta tölfræðigögn um laun og efnahag til að undirbúa betur gerð



Frá baráttufundi á Ingólfstorgi 1. maí 2022

kjarasamninga og fylgja þeim eftir. Nefndinni er ætlað að stuðla að því að aðilar samkomulagsins hafi sameiginlegan skilning á eðli, eiginleikum og þróun hagtalna sem mestu varða við gerð kjarasamninga. Nefndin gefur út tvær skýrslur á ári, haust- og vorskýrslu.

Þjóðhagsráð

Þjóðhagsráð, er samráðsvettvangur stjórnvalda og aðila vinnumarkaðarins. Markmið með vinnu ráðsins er að styrkja samhæfingu hagstjórnar og ákvarðana á vinnumarkaði með hliðsjón af efnahagslegum og félagslegum stöðugleika og áhrifum á loftslagsmál. Að jafnaði fundar ráðið fjórum sinnum á ári en vegna heimsfaraldurs og í ljósi þess að kjarasamningar losna í haust á almennum vinnumarkaði hafa verið haldnir fleiri fundir hjá ráðinu. Frá ársbyrjun 2022 hafa fundir Þjóðhagsráðs fjallað um þau mál sem helst brenna á aðilum vinnumarkaðarins í aðdraganda kjarasamninga sem losna í haust á almennum vinnumarkaði en á næsta ári hjá opinbera vinnumarkaðnum. Þar hefur verið fjallað um hvernig til hafi tekist að vinna að efdum yfirlýsingar stjórnvalda í tengslum við lífskjarasamninginn sem gerður var árið 2019 og húsnæðismál en sérstökum undirhópi var komið á fót sem fjallað verður nánar um hér á eftir. Þá hefur verið fjallað um stöðu efnahags- og kjaramála en ákveðið var að óska eftir skýrslu sérfræðings á sviðinu um stöðu og horfur í aðdraganda kjarasamninga sem er enn í vinnslu þegar þetta er ritað. Enn fremur hefur verið fjallað um hlutverk ríkissáttasemjara og umbætur í kjara- viðræðum, afkomuöryggi, sí- og endurmenntun, jafnrétti á vinnumarkaði og fjármálaáætlun 2022-2026.

Samráðshópur um húsnæðismál

Þjóðhagsráð kom á fót undirhóp á vormánuðum vegna stöðunnar á húsnæðismarkaði. Sigríður Ingibjörg Ingadóttir hagfræðingur BSRB er sameiginlegur fulltrúi BSRB, BHM og KÍ í starfshópnum.

Verkefni hópsins er m.a. að fjalla um leiðir til að auka framboð á húsnæði til að mæta uppsafnaðri og fyrirsjáanlegri íbúðarþörf ólíkra hópa til lengri og skemri tíma og um leiðir til að stuðla að auknum stöðugleika á húsnæðismarkaði. Anna Guðmunda Ingvarsdóttir aðstoðarforstjóri Húsnæðis- og mannvirkjastofnunar og Gísli Gíslason eru formenn hópsins en þar sitja fulltrúar frá forsætisráðuneytinu, BSRB (BHM og KÍ), ASÍ, SA, Sambandinu, félagsmálaráðuneytinu, innviðaráðuneytinu, fjármálaráðuneytinu og félagsmálaráðuneytinu.

Fimm undirhópar hafa verið skipaðir og er verksvið þeirra að fjalla um húsnæðiskostnað, húsnæðisstuðning og fjármögnun, lóðaframboð, regluverk í skipulags- og byggingarmálum, stöðu á leigumarkaði og traustar rauntímaupplýsingar um húsnæðismál og þarfagreiningu.

Erlent samstarf

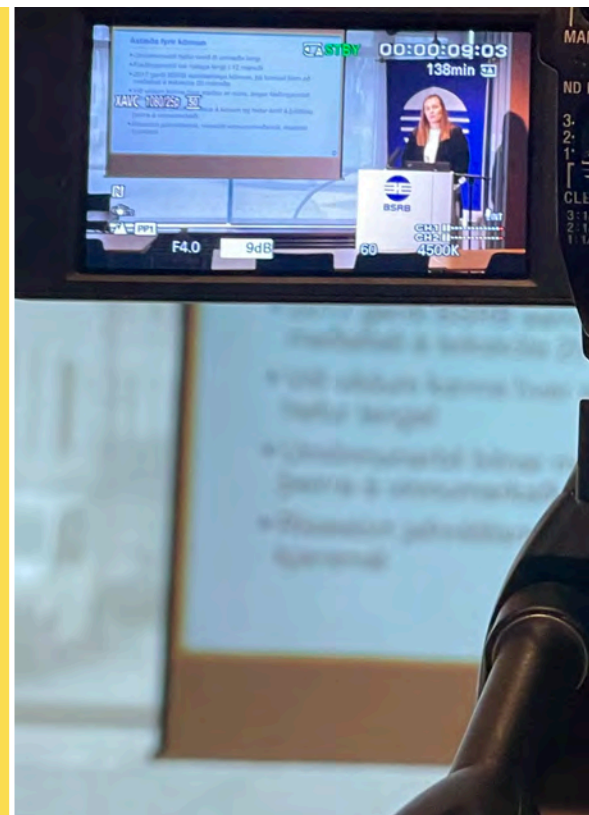
BSRB á í góðu samstarfi við erlend heildarsamtök launafólks en bandalagið er aðili að Alþjóðasambandi verkalýðsfélaga, ITUC, Evrópusambandi verkalýðsfélaga, ETUC, og Norræna verkalýðssambandinu, NFS. Þing sambandanna sem haldin eru á 3-4 ára fresti eru sótt, auk þess sem fylgst er með málum sambandanna annars vegar beint og hins vegar í gegnum NFS. Áfram hefur BSRB lagt mesta áherslu á samstarf í gegnum Norræna verkalýðssambandið, NFS, en tveir stjórnarfundir eru haldir á ári hjá sambandinu sem formaður bandalagsins situr. NFS er samband bandalaga verkalýðsfélaga á Norðurlöndunum sem hefur það hlutverk að samræma starf verkalýðsfélaga í löndunum, auka samvinnu milli landa og vinna að hagsmunum launafólks. Sambandið fagnar 50 ára afmæli á árinu. Auk BSRB eiga ASÍ og BHM aðild að sambandinu. Á fundum NFS hefur að undanfögnu mikið verið fjallað um viðbrögð heildarsamtaka launafólks og stjórnvalda við efnahagslegu ástandi í kjölfar heimsfaraldursins, stríðið í Úkraínu, umræðu innan Evrópusambandsins um setningu reglugerðar um lágmarkslaun, réttlát umskipti, fyrirhugað þing NFS og þing ITUC sem bæði fara fram næsta haust.

Talsvert hefur verið rætt um tilhögun erlenda samstarfsins á fundum formannaráðs og á fundum stjórnar undanfarin misseri og hugmyndir uppi um að aðildarfélög bandalagsins taki yfir þátttöku, og samhliða því kostnað, við þátttöku í PSI, EPSU og NOFS, ásamt undirnefndum EPSU. Á vormánuðum ákvað stjórn BSRB að ekki yrði hróflað við því fyrirkomulagi að BSRB héldi utan um þetta samstarf og mun því BSRB áfram eiga aðild að samtökunum. Hins vegar hafa fulltrúar einstaka aðildarfélaga þegar tekið að sér fulltrúastörf innan þeirra og verða fulltrúar BSRB á þessum vettvangi.

Dagný Aradóttir Pind, lögfræðingur BSRB, hefur setið fundi Ráðgjafanefndar EFTA fyrir hönd BSRB. Ráðgjafanefndin er skipuð fulltrúum aðila vinnumarkaðarins frá Íslandi, Noregi, Liechtenstein og Sviss og fundar nokkrum sinnum á ári.

Kynningarmál

BSRB hefur unnið markvisst að kynningarmálum bandalagsins síðustu ár með gerð kynningaráætlana þar sem sett eru mælanleg markmið um sýnileika og virkni í kynningarmálum.



Í áætlun ársins 2021 voru eftirfarandi markmið sett fram:

Fjölmiðlavöktun

Umræða í fjölmiðlum sem tengist bandalaginu og þeim málaflókum sem eru á dagskrá hjá bandalaginu er vöktuð. Samantekt með fréttum er send á starfsmenn BSRB og stjórn bandalagsins. Markmiðið er að senda 15 pósta að meðaltali í mánuði.

Fréttir á vef BSRB

Skrifaðar eru tvær fréttir sem birtast á vef bandalagsins og samfélagsmiðlum í hverri viku.

Skoðanapistlar á vef BSRB

Tíðni á pistlum á vef bandalagsins er lægri en á fréttum en miðað er við að einn nýr pistill sé birtur í hverjum mánuði.

Fróðleiksmolar á vef BSRB

Sérfræðingar BSRB skrifa fróðleiksmola tengda þeim verkefnum sem þeir eru að vinna hverju sinni. Molarnir eru á einhvern hátt upplýsandi fyrir formenn og starfsmenn aðildarféлага en einnig almenna félagsmenn. Einn fróðleiksmoli er birtur í hverjum mánuði.

Fréttir í fjölmiðlum

BSRB vekur athygli fjölmiðla á verkefnum bandalagsins og áherslum með það að markmiði að fréttir birtist um tvö aðskilin málefni tengd bandalaginu í hverjum mánuði.

Viðtöl við forsvarsmenn

Fjölmiðlum eru boðin viðtöl við forsvarsmenn BSRB um þau mál sem bandalagið vinnur að hverju sinni og er miðað við að í það minnsta eitt viðtal birtist í hverjum mánuði.



Aðsent efni í fjölmiðlum

BSRB kemur skoðunum sínum og áherslum á framfæri með reglulegum skrifum í dagblöð og vefmiðla og setur sér það markmið að ein grein birtist í fjölmiðlum í hverjum mánuði.

Rafrænt fréttabréf:

Unnið er rafrænt fréttabréf í lok hvers mánaðar og sent á póstlista BSRB. Hann nær til fjölda félagsmanna aðildarféлага, þingmanna, fjölmiðla og fleiri. Í fréttabréfinu er vakin athygli á fréttum sem sagðar hafa verið af bandalaginu þann mánuðinn.

Fundir og ráðstefnur

Haldnir eru fundir, málstofur og ráðstefnur um málefni sem BSRB vill koma í umræðuna, eftir því sem tilefni gefast til og miðað við að bandalagið standi fyrir eða taki þátt í fjórum fundum eða ráðstefnum á ári.

Áætlun ársins 2021 var gerð upp í byrjun árs 2022. Niðurstöðurnar voru kynntar stjórn BSRB, árangurinn metinn og markmið endurskoðuð. Árangurinn á árinu fór fram úr áætlunum, sérstaklega hvað varðar fjölmiðlavinnu þó heldur hafi dregið úr tíðni fréttar og viðtala samanborið við síðustu tvö ár. Ástæðan að á síðustu árum stóð bandalagið í kjarasamningum, innleiðingu á styttingu vinnuvikunnar og málefnum tengdum heimsfaraldrinum. Nú þegar þeim málum er lokið minnkar umfjöllunin samhliða. Fjölmiðlavöktunin var vel umfram áætlun, fréttir og fróðleiksmolar á vef BSRB voru nær algjörlega á áætlun en pistlar talsvert fleiri en áformað var. Stjórnendur bandalagsins ákváðu að halda markmiðum að mestu óbreyttum á árinu 2022 en nýr samskiptastjóri BSRB kemur til með að endurskoða áætlunina og vinna nýja fyrir árið 2023 í samræmi við áherslur og markmið bandalagsins.



Arna Jakóbína Björnsdóttir formaður Kjalur

Sameiningar aðildarféлага

Aðildarfélögum BSRB fækkaði frá 46. þingi bandalagsins til aðalfundar þar sem fjögur aðildarfélög sameinuðust Kili – Stéttarfélagi starfsmanna í almannáþjónustu. Félagin fjögur eru Starfsmannafélag Fjarðabyggðar, Starfsmannafélag Dala- og Snæfellsnessýslu, Félag opinberra starfsmanna á Vestfjörðum og Starfsmannafélag Fjallabyggðar og fóru sameiningarnar fram í október 2021.

Við sameininguna breyttist ásýndin verulega enda fjölgaði félagsmönnum úr um það bil eitt þúsund í tæplega 1.800. Sameiningarnar eru stórt skref í þá átt að sameina bæjarstarfsmannafélögin á landsbyggðinni. Skrifstofur sameinaðs félags verða þrjár og fyrrverandi formenn félaganna hafa tekið sæti í stjórn félagsins.

Eftir sameininguna hefur félagið meiri burði til að veita félagsmönnum þjónustu og þróa hana, til dæmis upplýsingamiðlun og rafræna þjónustu. Sama á við um réttindagæslu, aðstoð við félagsmenn þegar upp koma álitaefni um réttindamál, kjarasamningagerð, starfsmenntamál og fleira.

Umsagnir um þingmál

Skrifstofa BSRB vinnur umsagnir um fjölda þingmála á hverju þingi. Mál sem bandalagið veitir umsagnir um eru almennt mál sem hafa með einhverjum hætti áhrif á félagsmenn aðildarféлага bandalagsins og er leitast við að gæta hagsmuna þeirra í hvívetna. Þá mæta fulltrúar bandalagsins fyrir þingnefndir þegar þörf er á til að skýra afstöðu þess betur í stærri málum.

Listi yfir þær 13 umsagnir sem BSRB hefur sent Alþingi frá 46. þingi BSRB í september 2021 er hér að neðan. Hægt er að lesa umsagnirnar í heild sinni á vef bandalagsins.

- Umsögn BSRB um tillögu til þingsályktunar um fjármálaáætlun fyrir árin 2023- 2027
- Umsögn BSRB um frumvarp til laga um sorgarleyfi
- Umsögn BSRB um tillögu til þingsályktunar um afnám 70 ára aldurstakmörkunar í lögum um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins
- Umsögn BSRB um tillögu til þingsályktunar um greiningu á samúðarþreytu og tillögur að úrræðum



Alþingishúsið

- Umsögn BSRB um drög að frumvarpi til laga um breytingu á ýmsum lögum vegna hækkunar lágmarksiðgjalds til lífeyrissjóðs og ákvæðum um tilgreinda séreign
- Umsögn BSRB um tillögu til þingsályktunar um gjaldfrjálsar tannréttingar fyrir börn
- Umsögn BSRB um frumvarp til laga um breytingu á lögum um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, nr 46/1980 (vinnutími starfsmanna sem veita notendastýrða persónulega aðstoð)
- Umsögn BSRB um drög að skýrslu og tillögum starfshóps um verðmætamat kvennastarfa og endurmat á virði kvennastarfa
- Umsögn BSRB um frumvarp til fjárlaga 2022
- Umsögn BSRB um frumvarp til breytinga á ýmsum lögum vegna fjárlaga fyrir árið 2022, 3. mál
- Umsögn BSRB um tillögu til þingsályktunar um atvinnulýðræði
- Umsögn BSRB um frumvarp til laga um breytingu á lögum um almannavarnir, nr. 82/2009 (almannavarnastig o.fl.), 181. mál
- Umsögn BSRB um tillögu til þingsályktunar um framkvæmdaáætlun í málefnum hinsegin fólks

Varða

BSRB hefur haldið áfram samstarfi við Vörðu – Rannsóknarstofnun vinnumarkaðarins, sem var stofnuð af BSRB og ASÍ haustið 2019. Varða gerði könnun á fjárhagsstöðu og heilsu félagsmanna BSRB og ASÍ og voru niðurstöður kynntar um miðjan janúar 2022. Niðurstöðurnar voru sláandi, en þær sýndu að tæplega þriðjungur vinnandi fólks glímdi við erfiða fjárhagsstöðu og átti erfitt með að ná endum saman. Tæplega tíundi hluti launafólks bjó við skort á efnislegum gæðum og um fjórir af hverjum tíu gátu ekki mætt óvæntum 80 þúsund króna útgjöldum án þess að stofna til skuldar, samkvæmt niðurstöðum könnunarinnar.

Sambærileg könnun var gerð ári áður og hafði staðan versnað heldur milli ára. Ástandið var sérstaklega alvarlegt hjá einstæðum foreldrum þar sem sex af hverjum tíu einstræðra foreldra á vinnumarkaði áttu erfitt með að ná endum saman og tveir af hverjum tíu bjuggu við skort á efnislegum gæðum.

Í könnuninni var einnig spurt um áhrif heimsfaraldursins á launafólk. Ríflega helmingur fann fyrir meira álagi í starfi vegna faraldursins. Hlutfallið var hæst meðal kvenna sem unnu hjá ríki og sveitarfélögum þar sem sjö af hverjum tíu sögðust finna fyrir því að álagið hafi aukist. Andlegri heilsu launafólks fór hrakandi milli ára. Ríflega þriðjungur af hverjum tíu konum og tæplega þriðjungur af hverjum tíu körlum mældust með slæma andlega heilsu, sem var mun meira en í sambærilegri könnun sem gerð var ári fyrr. Þá mældist andleg heilsa slæm hjá um tveimur af hverjum tíu.

Varða gerði einnig tvær rannsóknir á stöðu erlendra ungmenna utan vinnumarkaðar og skóla sem voru kynntar í október 2021. Niðurstöðurnar sýndu að undanfarna áratugi hafði dregið úr atvinnuþátttöku ungmenna samhliða því sem fjölgað hafði í hópi ungmenna sem stunduðu hvorki nám né atvinnu. Þróunin virtist nátengd stöðunni á vinnumarkaði.

Varða birti jafnframt sína fyrstu ritrýndu fræðigreini í tímariti Félagsfræðinga, Íslenska Þjóðfélaginu. Í greininni er fjallað um rannsókn Vörðu á tengslum þunglyndiseinkenna og fjárhagsþrenginga. Rannsóknin bendir til þess að þunglyndi aukast eftir því sem félags- og efnahagsleg staða er verri. Í COVID-kreppunni hafi lágtekjufólk og fólk í viðkvæmri stöðu á íslenskum vinnumarkaði borið auknar byrðar af kreppunni umfram þau sem voru betur sett. Stjórnvöld hafi ekki varið afkomu og lífskjör fólks í kreppunni með fullnægjandi hætti með þeim afleiðingum að mörg heimili upplífuðu bæði fjárhagsþrengingar og andlega vanlíðan.



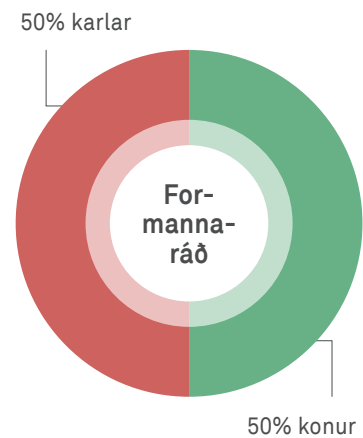
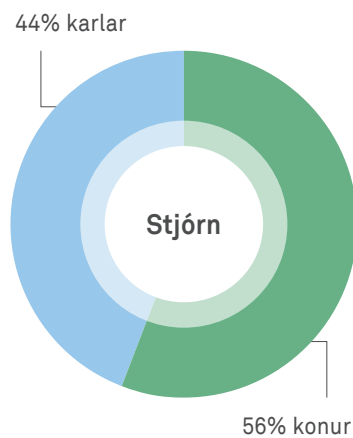
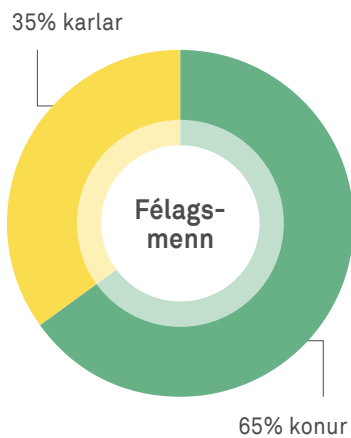
Kristín Heba Gísladóttir kynsir niðurstöður rannsóknar Vörðu

03

Kynjabókhald

Stefna BSRB um jafnréttismál var uppfærð og samþykkt á framhaldsþingi 46. þings sambandsins, vorið 2022. Þar segir meðal annars að jafnrétti skulu haft að leiðarljósi í allri starfsemi BSRB.

Bandalagið skuli bjóða upp á öfluga jafnréttisfræðslu til aðildarfélaganna og félagsmanna, stuðla að því að allir vinni að þessu mikilvæga hagsmunamáli launafólks og að unnið sé í samræmi við þær. Því leggur bandalagið mikla áherslu á að gæta að því að kynjahlutföll séu sem jöfnust í starfseminni.





Una Torfa tónlistarkona á baráttufundi 1. maí 2022

04

Nefndarstörf

Starfsnefndir BSRB

Starfsnefndir BSRB eru skipaðar að loknu þingi BSRB sem haldið er á þriggja ára fresti en hlutverk nefndanna er meðal annars að fylgja eftir stefnu og ályktunum sem þingið samþykkir. Vegna heimsfaraldurskórónaveirunnar var þingið með breyttu sniði í þetta sinn og málefnastarfinu þar sem endurnýjar stefnu BSRB og ályktar um áherslumálefni var frestað fram til 24. mars 2022. Af þessum sökum hefur ekki verið skipað að nýju í starfsnefndir BSRB og nefndirnar frá fyrra kjörtímabili hafa flestar lokið störfum. Réttindanefnd hefur þó haldið hefðbundinni vinnu áfram enda viðvarandi nefnd innan bandalagsins. Sömuleiðis hefur menntanefnd haldið áfram störfum vegna yfirstandandi verkefnis sem tengist breytingum á vinnumarkaði, greiningu og mati á þróunina og hvaða áhrif tæknibreytingar á vinnumarkaði mun hafa á færniþörf félagsfólks aðildarfélaganna BSRB. Hér verður því eingöngu sagt frá störfum réttindanefndar og menntanefndar frá því í lok september 2021 fram til maí 2022. Umfjöllun um starf annarra nefnda bandalagsins á síðasta kjörtímabili þeirra má lesa um í skýrslu stjórnar sem lögð var fram á 46. þingi BSRB.

Menntanefnd

Hlutverk nefndarinnar er að bera ábyrgð á og taka til umfjöllunar stefnu BSRB í menntamálum. Hlutverk nefndarinnar er jafnframt að taka til umfjöllunar álitaefni sem snúa að framtíð vinnumarkaðar (4. iðnbyltingin). Formaður menntanefndar er Karl Rúnar Þórsson og starfsmaður Karl Sigurðsson sérfræðingur BSRB.

Menntanefnd hefur undanfarið lagt áherslu á að kortleggja breytingar á vinnumarkaði sem tengjast fjórðu iðnbyltingunni, skoða stöðu sí- og endurmenntunar félagsfólks í aðildarfélögum BSRB og leggja drög að stefnu BSRB í mennta- og atvinnumálum.

Nefndarfólk: Birna Ólafsdóttir SLFÍ, Ingibjörg Sif Fjelsted Sameyki, Jófríður Magnúsdóttir SDS, Jóhanna Þórdórsdóttir Sameyki, Karl Rúnar Þórsson STH, Málfríður Anna Gunnlaugsdóttir SFK, Unnur Sigmarsdóttir STAVEY og Þórveig Þormóðsdóttir FSS.

Tengiliðir: Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur, Sandra B. Franks SLFÍ.

Réttindanefnd

Hlutverk nefndarinnar er að taka til umfjöllunar þau álitamál sem aðildarfélög skjóta til BSRB varðandi túlkun á réttindamálum sem eru almenn fyrir aðildarfélögin. Nefndin getur einnig að eigin frumkvæði tekið til athugunar mál sem snerta sameiginlega hagsmuni félaganna. Formaður réttindanefndar er Arna Jakobína Björnsdóttir og starfsmaður Hrannar Már Gunnarsson lögfræðingur BSRB.

Nefndin tók til skoðunar 23 erindi frá aðildarfélögum BSRB þar sem óskað var eftir túlkun nefndarinnar á reglum kjarasamnings. Nefndin skilaði frá sér rökstuddu álit í öllum þeim málum og tók einnig afstöðu til beiðnar um aðstoð við rekstur dómsmáls frá einu aðildarfélagi.

Nefndarfólk: Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur, Árný Erla Bjarnadóttir FOSS, Gunnar Örn Gunnarsson SLFÍ, Guðmundur Freyr Sveinsson Sameyki, Hermann Sigurðsson LSS, Karl Rúnar Þórsson STH, Lilja Magnúsdóttir SDS, Marta Ólöf Jónsdóttir SFK, Stefanía J. Nilsen Sameyki.

Tengiliðir: Birna Friðfinnsdóttir TFÍ, Helga Hafsteinsdóttir SDS, Sandra B. Franks SLFÍ.

Fulltrúar BSRB í nefndum og ráðum

Fulltrúar BSRB eiga sæti í ýmsum nefndum og ráðum hérlendis og erlendis, þar sem þeir gæta hagsmuna félagsmanna aðildarfélaganna bandalagsins.

Innlendar nefndir

BSRB skipar fulltrúa í ýmsar nefndir, ráð, stjórnir, stýrihöpa og annað sem fellur að starfsemi bandalagsins. Listi yfir þær nefndir og þau ráð, ásamt þeim fulltrúum bandalagsins sem í þeim sitja, fer hér á eftir.

Yfirkjörstjórn BSRB

Aðal: Árni Egilsson Kili, Gissur Guðmundsson Landssambandi lögreglumanna, Gréta Húnfjörð Sameyki

Vara: Edda R. Davíðsdóttir Starfsmannafélagi Mosfellsbæjar, Hlöðver Sigurðsson Starfsmannafélagi Hafnarfjarðar og Lilja Magnúsdóttir Starfsmannafélagi Dala- og Snæfellsnessýslu



Frá málefnaþarfi á framhaldsþingi BSRB 2022

Félagamiðstöðin

Aðal: Magnús Már Guðmundsson BSRB, Sigrún Ómarsdóttir PFÍ, Hólmsteinn Gauti Sigurðsson LL og Þórarinn Eyfjörð Sameyki

Vara: Ása Clausen, Guðlaug Hreinsdóttir, Jón Ingi Cæsarsson og Sólveig Jónasdóttir

Lífeyrissjóður starfsmanna ríkisins, LSR

Aðal: Árni Stefán Jónsson Sameyki, Þórveig Þormóðsdóttir FSS

Vara: Guðrún Árnadóttir LL, Sandra B. Franks SLFÍ

Brú lífeyrissjóður

Aðal: Garðar Hilmarsson Sameyki, Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB

Vara: Anna María Gunnarsdóttir KÍ, Magnús Smári Smárasson LSS

Söfnunarsjóður lífeyrisréttinda

Aðal: Reynir Þorsteinsson PFÍ

Bakhópur BSRB um lægri lífeyristökualdur

Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur, Árni Stefán Jónsson Sameyki, Birna Friðfinnsdóttir TFÍ, Garðar Hilmarsson Sameyki, Kári Örn Óskarsson FÍF, Magnús Smári Smárasson LSS, Sandra B. Franks SLFÍ, Snorri Magnússon LL

Uppstillinganefnd landssambands lífeyrissjóða

Magnús Már Guðmundsson BSRB

Félagsmálaskóli alþýðu skólanefnd

Aðal: Karl Rúnar Þórsson STH

Vara: Þórveig Þormóðsdóttir FSS

Starfsgreinaráð heilbrigðis-, félags- og uppeldisgreina 2019-2022

Aðal: Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur, Birna Ólafsdóttir SLFÍ, Jóhanna Þórdórsdóttir Sameyki

Vara: Karl Rúnar Þórsson STH, Svala Ósk Sævarsdóttir FOSS, Edda Ragna Davíðsdóttir STAMOS

Starfsgreinaráð skrifstofu- og verslunargreina 2019-2021**Aðal:** Rita Arnfjörð St.Kóp.**Vara:** Sigrún Ómarsdóttir PFÍ**Starfsgreinaráð umhverfis- og landbúnaðargreina****Aðal:** Védís Guðjónsdóttir Sameyki**Vara:** Jón Ingi Cæsarsson PFÍ**Fræðslumiðstöð atvinnulífsins****Aðal:** Karl Rúnar Þórsson STH**Vara:** Þórveig Þormóðsdóttir FSS**Stjórn Fræðslusjóðs****Aðal:** Karl Rúnar Þórsson STH**Vara:** Birna Ólafsdóttir SLFÍ**Úthlutunarnefnd Nýsköpunar og þróunarverkefna Fræðslusjóðs (FA)**

Jóhanna Þórdórsdóttir Sameyki

Stjórn Virk**Aðal:** Marta Ólöf Jónsdóttir SFK**Vara:** Karl Rúnar Þórsson STH**Fulltrúaráð VIRK**

Marta Ólöf Jónsdóttir SFK, Karl Rúnar Þórsson STH, Sandra B. Franks SLFÍ, Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB og Þórveig Þormóðsdóttir FSS

Samráðshópur um fagháskólanám**Aðal:** Þórarinn Eyfjörð Sameyki**Vara:** Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur**Framtíðarhópur skóla- og frístundaráðs Reykjavíkurborgar**

Karl Sigurðsson BSRB

Fræðsluráð ríkissáttasemjara

Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur

Vinnueftirlit ríkisins, stjórn**Aðal:** Fjölur Sæmundsson LL**Vara:** Sandra B. Franks, SLFÍ**Vinnumálastofnun, stjórn****Aðal:** Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur**Vara:** Hranar Már Gunnarsson BSRB**Stýrihópur um Evrópuverkefni um hreyfi- og stoðkerfi****Aðal:** Hranar Már Gunnarsson BSRB**Vara:** Sandra B. Franks SLFÍ**Vinumarkaðsráð höfuðborgarsvæðisins 2019-2023****Aðal:** Sigrún Helga Jónsdóttir Sameyki**Vara:** Rita Arnfjörð St.Kóp**Vinumarkaðsráð Vesturlands 2019-2023****Aðal:** Helga Hafsteinsdóttir SDS**Vara:** Ingvaldur Jónsdóttir Sameyki**Vinumarkaðsráð Vestfjarða 2019-2023****Aðal:** Sigurður Arnórsson FOS-Vest**Vara:** Gunnfríður Magnúsdóttir Kjölur**Vinumarkaðsráð Norðurlands vestra 2019-2023****Aðal:** Árni Egilsson Kjölur**Vara:** Sigurbjörn Björnsson LSS**Vinumarkaðsráð Norðurlands eystra 2019-2023****Aðal:** Anna Rósa Magnúsdóttir Kjölur**Vara:** Reynir Stefánsson PFÍ**Vinumarkaðsráð Austurlands 2019-2023****Aðal:** Þórður Vilberg Guðmundsson FOS-Aust**Vara:** Hafsteinn Ólason FOS-Aust**Vinumarkaðsráð Suðurlands 2019-2023****Aðal:** Árný Erla Bjarnadóttir FOSS**Vara:** Unnur Sigmarsdóttir Stavey**Vinumarkaðsráð Suðurnesja 2019-2023****Aðal:** Stefán B. Ólafsson St. Suðurn.**Vara:** Ingvar Georg Georgsson LSS**Nefnd um vinnustaðanámssjóð****Aðal:** Birna Ólafsdóttir SLFÍ**Vara:** Karl Rúnar Þórsson STH**Úthlutunarnefnd atvinnuleysisbóta**

Berglind Margrét Njálisdóttir TFÍ, Garðar Hilmarsson Sameyki

Ferðakostnaðarnefnd

Guðmundur F. Guðmundsson Sameyki til apríl 2022 en eftir það Stefán Örn Arnarson LL

Félagsdómur

Sonja Hjördís Berndsen

Velferðarvaktin

Aðal: Jón Ingí Cæsarsson PFÍ

Vara: Edda Davíðsdóttir STAMOS

Nefnd skv. 27. grein starfsmannalaga

Hrannar Már Gunnarsson BSRB

Innleiðingarhópur um styttingu vinnutíma í vaktavinnu hjá ríkinu

Aðal: Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB

Vara: Sandra B. Franks SLFÍ

Innleiðingarhópur um styttingu vinnutíma í vaktavinnu hjá Sambandi íslenskra sveitarfélaga

Aðal: Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB

Vara: Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur

Innleiðingarhópur um styttingu vinnutíma í vaktavinnu hjá Reykjavíkurborg

Aðal: Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB

Vara: Guðmundur Freyr Sveinsson Sameyki

Innleiðingarhópur um styttingu vinnutíma á dagvinnutíma hjá ríkinu

Aðal: Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB

Vara: Árni Stefán Jónsson Sameyki

Innleiðingarhópur um styttingu vinnutíma í dagvinnu hjá Sambandi íslenskra sveitarfélaga

Aðal: Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB

Vara: Karl Rúnar Þórsson STH

Innleiðingarhópur um styttingu vinnutíma í dagvinnu hjá Reykjavíkurborg

Aðal: Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB

Vara: Garðar Hilmarsson Sameyki

Stýrihópur vegna styttingar vinnuviku hjá vaktavinnufólki

Aðal: Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB

Vara: Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur

Nefnd gegn brotastarfsemi á vinnumarkaði

Aðal: Hrannar Már Gunnarsson BSRB

Vara: Dagný Aradóttir Pind BSRB

Nefnd um útreikning vísitölu neysluverðs

Aðal: Sigríður Ingibjörg Ingadóttir BSRB

Vara: Magnús Már Guðmundsson BSRB

Nefnd um heildarendurskoðun laga nr. 54/2006 um atvinnuleysistryggingar

Hrannar Már Gunnarsson BSRB

Kjaratölfræðinefnd

Sigríður Ingibjörg Ingadóttir BSRB

Starfshópur um endurskoðun Sambands íslenskra sveitarfélaga og heildarsamtaka um miðlun launatölfræðiupplýsinga

Sigríður Ingibjörg Ingadóttir BSRB

Samráðshópur um vinnutíma

Hrannar Már Gunnarsson BSRB

Starfshópur vegna ákvæðis til bráðabirgða í lögum nr. 127/2016

Aðal: Sandra B. Franks SLFÍ

Vara: Birna Friðfinnsdóttir TFÍ

Stjórn húsnæðismálasjóðs

Aðal: Magnús Norðdahl ASÍ

Vara: Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur

Samstarfsnefnd um málefni Alþjóðavinnuáráðs (ILO)

Aðal: Sigríður Ingibjörg Ingadóttir BSRB

Vara: Karl Sigurðsson BSRB

Bjarg íbúðarfélag, stjórn

Aðal: Árni Stefán Jónsson Sameyki

Vara: Sandra B. Franks SLFÍ

Bjarg íbúðarfélag, úrskurðarnefnd

Hrannar Már Gunnarsson BSRB

Fulltrúaráð Bjargs íbúðafélags

Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB, Garðar Hilmarsson Sameyki

Undirbúningshópur vegna leigufélagsins Blævar

Árni Stefán Jónsson Sameyki, Hrannar Már Gunnarsson BSRB, Sandra B. Franks SLFÍ, Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB



Þórarinn Eyfjörð, formaður Sameykis, á baráttufundi 1. maí 2022

Varða, rannsóknarstornun BSRB og ASÍ í vinnumarkaðsmálum, stjórn

Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB,
Magnús Már Guðmundsson BSRB

Samráðshópur sem vinnur gegn félagslegum undirboðum á innlendum vinnumarkaði

Aðal: Hrannar Már Gunnarsson BSRB
Vara: Edda R. Davíðsdóttir STAMOS

Nefnd um réttindi starfsmanna sem veita notendastýrða persónulega aðstoð (NPA)

Aðal: Hrannar Már Gunnarsson BSRB
Vara: Bryndís Theódórsdóttir Sameyki

Aðgerðarhópur félags- og jafnréttismálaráðherra í því skyni að vinna gegn einelti, kynferðislegri áreitni, kynbundinni áreitni og ofbeldi á vinnustöðum

Aðal: Dagný Aradóttir Pind BSRB
Vara: Magnús Már Guðmundsson BSRB

Tækninefnd um endurskoðun á jafnlaunastaðli
Dagný Aradóttir Pind BSRB

Starfshópur um endurmat á störfum kvenna – lauk störfum haustið 2021

Aðal: Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB
Vara: Karl Sigurðsson BSRB

Vinnuhópur í tengslum við vinnuvernd vegna starfa framtíðarinnar

Karl Sigurðsson BSRB

Starfshópur Reykjavíkurborgar um endurskoðun slysatrygginga

Hrannar Már Gunnarsson BSRB

Þjóðhagsráð

Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB

Undirbúningshópur fyrir Þjóðhagsráð

Sigríður Ingibjörg Ingadóttir BSRB

Samráðshópur um mansal

Aðal: Dagný Aradóttir Pind BSRB
Vara: Magnús Már Guðmundsson BSRB

Samhæfingarhópur um atvinnu- og menntaúrræði og stöðu námsmanna og atvinnuleitenda

Aðal: Dagný Aradóttir Pind BSRB
Vara: Hrannar Már Gunnarsson BSRB

Nefnd um jöfnun launa milli markaða

Aðal: Árni Stefán Jónsson Sameyki
Vara: Sigríður Ingibjörg Ingadóttir BSRB

Nefnd um skráningu atvinnusjúkdóma

Aðal: Hrannar Már Gunnarsson BSRB
Vara: Sandra B. Franks SLFÍ

Erlendar nefndir

Fulltrúar BSRB taka þátt í samstarfi með ýmsum erlendum samtökum. Listi yfir samtök og fulltrúa bandalagsins fer hér á eftir.

NFS

Aðal: Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB
Vara: Magnús Már Guðmundsson BSRB

ETUC

Aðal: Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB
Vara: Magnús Már Guðmundsson BSRB

NOFS

Aðal: Þórarinn Eyfjörð Sameyki
Vara: Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur

EPSU

Aðal: Gunnsteinn R. Ómarsson Sameyki
Vara: Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur

EPSU nefnd um heilbrigðis- og velferðarmál

Sandra B. Franks SLFÍ

EPSU nefnd um ríkisrekstur

Þórarinn Eyfjörð Sameyki

PSI

Aðal: Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB
Vara: Þórarinn Eyfjörð Sameyki

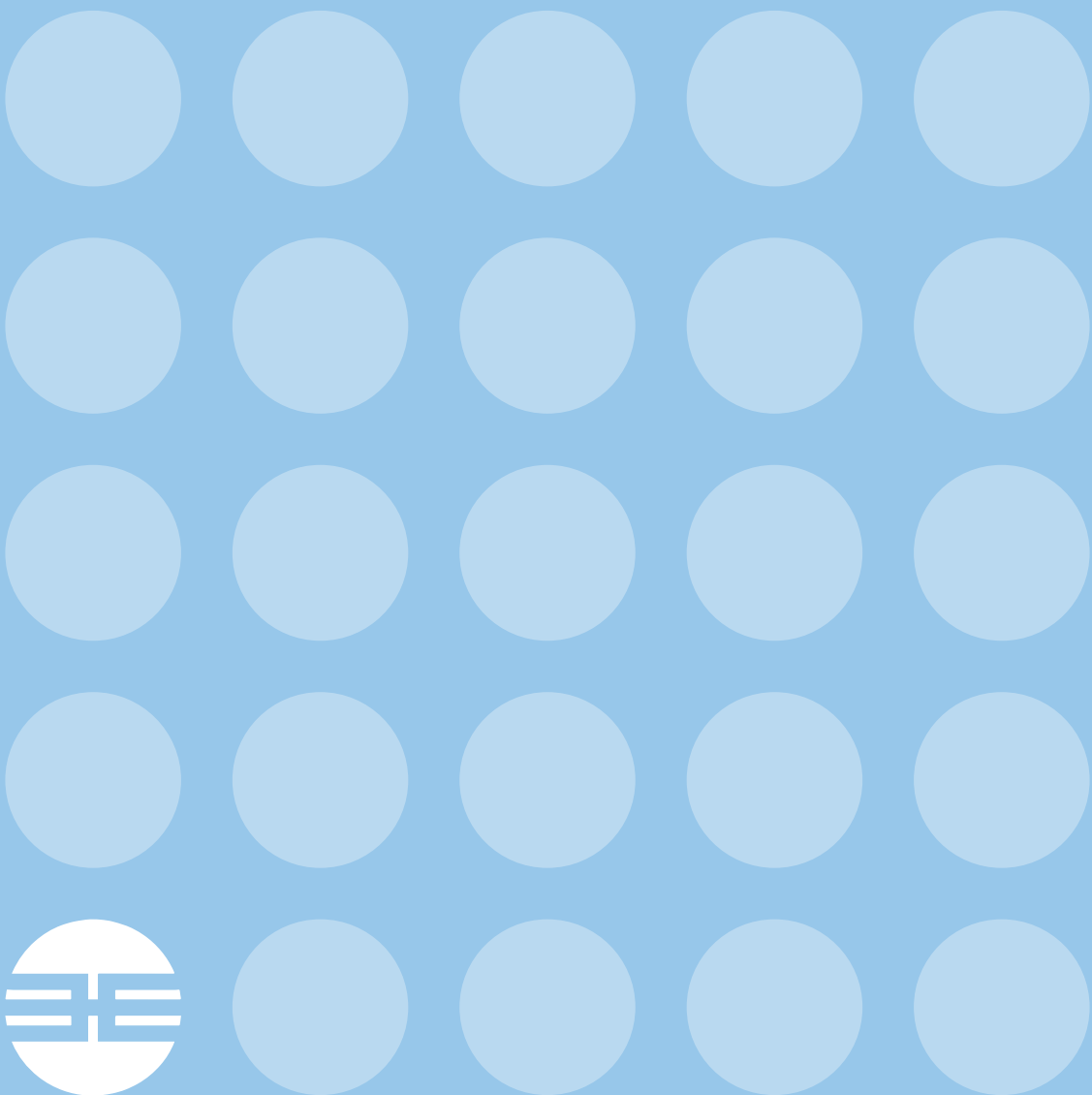
Ráðgjafanefnd EFTA

Dagný Aradóttir Pind BSRB

05

Félagatal BSRB janúar 2022

Heiti aðildarfélags	Fjöldi félagsmanna	Konur	Karlar
Félag flugmálastarfsmanna ríkisins	385	99	286
Félag íslenskra flugumferðarstjóra	151	49	102
Félag opinberra starfsmanna á Austurlandi	141	100	41
FOSS- stéttarfélag í almannþjónustu	1133	867	266
Félag starfsmanna stjórnarráðsins	193	143	50
Kjölur-stéttarfélag starfsmanna í almannþjónustu	1712	1221	491
Landssamband lögreglumanna	873	245	628
Landssamband slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna	397	41	356
Póstmannafélag Íslands	624	292	332
Sameyki-stéttarfélag í almannþjónustu	11986	7531	4455
Sjúkraliðafélag Íslands	1959	1899	60
Starfsmannafélag Garðabæjar	674	492	182
Starfsmannafélag Hafnarfjarðar	683	447	236
Starfsmannafélag Húsavíkur	81	52	29
Starfsmannafélag Kópavogs	1242	899	343
Starfsmannafélag Mosfellsbæjar	519	372	147
Starfsmannafélag Suðurnesja	800	598	202
Starfsmannafélag Vestmannaeyjabæjar	254	180	74
Tollvarðafélag Íslands	94	19	75
Samtals	23901	15546	8355



BSRB

Grettisgötu 89 | 105 Reykjavík | Sími: 525 8300 | bsrb.is | bsrb@bsrb.is