1968
2008
40 ára

Gleðileg jól

- LÖGREGLU -
MAÐURINN

3. tbl - 2008

- LÖGREGLU -
MAÐURINN
3. tölublað - 24. árgangur 2008 - 64. blað

Ritstjóri:
Steinar Adolfsson

Ábyrgðarmaður:
Snorri Magnússon
formaður LL

Starfsmenn LL:

Steinar Adolfsson
framkvæmdastjóri

Stefanía Vigfúsdóttir
skrifstofustjóri

Prófork:
Atli Steinn Guðmundsson

Forsíðumynd:
Ljósmynd: Fyrsta stjórn LL
myndin tekin 1968

Lögreglumaðurinn
er gefinn út af Landssambandi
lögreglumanna

Netfang ll@bsrb.is

www.ll.bsrb.is

Efnisyfirlit

Forysta í 40 ár 4

Framlengingarsamkomulag 8

Almenna lögreglan 12

Árangursstjórnun 14

Crossfit 18

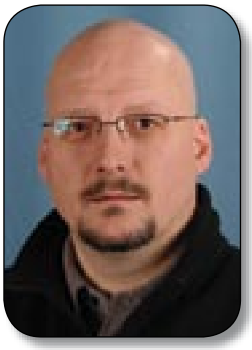
Sérsveitin 24

Íþróttir 30

Efni til birtingar í Lögreglumanninum

- Aðsendar greinar sem birtar eru í blaðinu skulu merktar höfundi. Greinin lýsir skoðun höfundar en ekki stjórnar LL.
- Forðist skammstafanir.
- Sendið gjarnan með myndir, stafrænar myndir eiga að vera í jpg formati.
- Vinsamlega látið fylgja með stöður, nafn, fastanúmer ef um lögreglumenn er að ræða, vinnustað, heimili og GSM númer sem hægt er að ná í viðkomandi.
- Ritstjóri fer í gegnum allt aðsent efni. Að þeirri vinnu lokinni fær sendandi að vita hvort efnið birtist í blaðinu eða ekki.
- Samþykkt efni verður ritstýrt á þann hátt að það passi við efnið sem ætlast er til að birtist í blaðinu.
- Leyfi til birtingar efnis úr blaðinu er einungs veitt sé þess getið hvaðan það er fengið.

Formannshornið



Fjörutíu ár eru, í sjálfu sér, ekki langur tími. Fjörutíu ár eru ekki langur tími í stéttabaráttu. Fjörutíu ár eru hins vegar nokkuð langur tími í lögreglu. Það má því segja að fjörutíu ár í stéttabaráttu lögreglu sé langur tími ef það er skoðað, á sama tíma, að lögreglan hélt formlega upp á 200 ára afmæli sitt árið 2003.

Sögu lögreglu hafa verið gerð nokkuð góð skil í ýmsum ritum s.s. stéttatali lögreglunnar, sem gefið var út fyrir allmörgum árum. Sögu LL eru gerð nokkur skil í þessu blaði og mun verða áframhald á því út afmælisárið auk annarra viðburða til að marka þessi tímamót. Það er ljúft að geta þess hér að á afmælisdaginn úthlutaði Líknar- og hjálparsjóður LL gjöf, að upphæð kr. 709.000,- til Mæðrastyrksnefndar en sú upphæð svarar til 1.000,- fyrir hvern starfandi lögreglumann í landinu. Slík gjöf kemur sér vel í því ástandi sem nú ríkir í þjóðfélaginu.

Það sem einna helsta athygli vekur, þegar stéttabarátta LL er skoðuð er sú staðreynd að enn, fjörutíu árum eftir stofnun LL, er verið að vinna að sömu grunnmarkmiðuð þ.e. því að fá starfið metið að verðleikum til launa og menntun lögreglumanna sömuleiðis. Það er hreint út sagt óþolandi að enn í dag skuli einstaklingar geta gengið í störf lögreglumanna algerlega án þeirrar menntunar sem krafist er til starfans. Þetta kom ég aðeins inn á í ræðu minni á hátíðarstjórnarfundi LL þann 1. desember s.l. en í henni las ég upp tvær, af þremur, fyrstu þingsályktunartillögum starfskjaranefndar LL. Þeir sem áhuga hafa á að rifja upp þessa sögu geta lesið ræðu mína á vef LL.

Í framlengingarsamkomulagi LL við ríkisvaldið, sem gengið var frá í október s.l. er tekið á líkamsþjálfun lögreglumanna, sem hefur verið eitt af helstu baráttumálum stéttarinnar um langa hríð. Í þessu blaði er umfjöllun um svokallað „Crossfit" þjálfunarkerfi. Það er von stjórnar LL að það blað, sem brotið hefur verið í kjarasamningum stéttarinnar, með möguleikum á þrekálagsgreiðslum til lögreglumanna, verði til þess að almennt líkamlegt ástand stéttarinnar eflist til muna enda klárt að órjúfanleg tengsl eru milli lögreglustarfsins og líkamlegs atgervis.

Í þeim þrengingum sem nú eru í þjóðfélaginu og fyrirsjáanlegar eru um ótilgeindan tíma er slæmt til þess að hugsa að niðurskurðarhnífum þurfi að beita á þá grunnþjónustu sem lögreglu er ætlað að halda uppi í þjóðfélaginu.

Ég legg enn á það áherslu að það þarf að taka um það pólitískar ákvarðanir, hvaða öryggisstig eigi að vera í landinu þ.e. hvaða öryggi þegnar þessa lands eiga rétt á að búa við. Það þarf að taka um það pólitískar ákvarðanir hvert þjónustustig lögreglunnar í landinu á að vera. Það þarf að taka um það pólitískar ákvarðanir hver fjöldi lögreglumanna á að vera í landinu til að halda úti bæði öryggis- og þjónustustigi. Það þarf að taka um það pólitískar ákvarðanir hvernig lögreglan skuli uppbyggð. Það þarf að hafa kjark og þor til að ræða þessa hluti opinskátt og án allra talnaleikja. Það er stjórnvalda þessa lands að sýna það og sanna að þeim markmiðum og áætlunum sem hafa verið sett verði hrint í framkvæmd af myndugleik. Það er stjórnvalda að sýna það í verki að þetta verði ekki bara innantóm orð og markmið án eftirfylgni og nauðsynlegra fjárveitinga til að hrinda þeim í framkvæmd. Það er ekki vænlegt til árangurs að láta reka á reiðanum í þessum efnum og blakta eins og lauf í vindi. Við verðum að horfa til þeirrar staðreyndar að hér er enginn her sem hægt er að grípa til ef um allt þrýtur í öryggi lands og þjóðar.

Ég óska LL og lögreglumönnum öllum til hamingju með afmælið. Ég óska lögreglumönnum og fjölskyldum þeirra gleðilegra jóla og farsæls komandi árs.

Ritstjórapistill

Í síðasta pistli sagði ég að framundan væru kjarasamningsviðræður og spennandi tímar fyrir lögreglumenn. Ekki óraði mig fyrir þá að nokkrum mánuðum síðar yrði staðan í þjóðfélaginu sú sem hún er nú þar sem bankarnir hafa hrunið og í kjölfarið hefur skapast mikil ólga og óvissa meðal þjóðfélagsþegnanna sem ekki sér fyrir endann á. Þetta mun kalla á nýja forgangsröðun í ríkisrekstri og nýja hugsun að mörgu leyti.

Við þessar erfiðu aðstæður hefur lögreglan staðið vaktina með mikilli prýði og enn á ný sýnt hve mikilvæg stoð hún er í samfélaginu. Ekki má gleyma því að lögreglumenn líkt og aðrir einstaklingar hafa þurft að glíma við sömu vandamál svo sem hækkaða greiðslubyrði lána, töpuðum viðbótarlífeyrissparnaði o.s.frv. og það er örugglega ekki einfalt að þurfa að halda uppi lögum og reglu gagnvart einstaklingum sem eru að mótmæla þessum sömu aðstæðum. En þannig er starfið og það er aðdáunarvert hve lögreglumenn hafa staðið sig vel í þessu óveðri.

Á Alþingi er nú unnið hörðum höndum að fjárlagagerð næsta árs. Fyrirsjáanlegur er niðurskurður í opinberum rekstri og ráðuneytunum hefur verið gert að setja fram tillögur um 10 % samdrátt miðað við fyrirliggjandi fjárlagafrumvarp sem var lagt fram 1. október sl. Það er von mín að stjórnvöld muni standa vörð um lögregluna. Forgangsröðun er lykilorð - það er augljóst að verkefnum mun fjölga og álag aukast hjá lögreglu og því má alls ekki skerða framlögin til hennar. Í því sambandi er gott að minnast þess að lögreglan gekk í gegnum gríðarlegar skipulagsbreytingar nýverið og án nokkurs viðbótarfjármagns þar sem hagræðingarkrafan var alls ráðandi og lítið tillit tekið til kostnaðarþátta sem eru óhjákvæmilegir fylgifiskar slíks verkefnis. Að mínu mati hefur lögreglan því þegar tekið sinn skerf af þeirri skerðingu sem nú er fyrirhugað að beita víðast í stjórnkerfinu og lengra verður ekki gengið án þess að það bitni verulega á lögbundnum verkefnum lögreglunnar. Tryggja þarf að lögreglan geti mannað allar lausar stöðu fagmenntum mönnum – það er eina leiðin til að tryggja landsmönnum þá þjónustu sem þeir eiga rétt til lögum samkvæmt.

Ég óska lögreglumönnum og fjölskyldum þeirra gleðilegra jóla og farsældar á nýju ári.

Stjórn Líknar- og hjálparsjóðs afhenti Mæðrastyrktsnefnd gjöf þann 1. desember sl. að fjárhæð kr. 709.000 eða sem nemur kr. 1.000 á hvern lögreglumann í landinu.

Forysta í 40 ár

Þó að saga lögreglunnar spanni yfir 200 ár þróaðist stéttvísi seint með okkur og það á reyndar við um fleiri starfsgreinar í íslensku samfélagi. Er það eflaust hluti sögu okkar enda fagna Íslendingar 90 ára fullveldisafmæli þennan sama dag, þótt við yrðum ekki sjálfstæð þjóð fyrr en 17. júní 1944. Heimildir herma að svo hafi verið fyrir mælt að lögreglumenn ættu að fá þóknun við hæfi fyrir störf sín að mati þar til bærra aðila.

Afmæliskræsingarnar gerðar klárar til verkunar af hálfu formanns og starfsfólks LL!

Á þriðja áratug síðustu aldar voru uppi áform lögreglumanna í Reykjavík um stofnun stéttarfélags en stofnun Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar 17. janúar 1926 frestaði framkvæmdinni og lögreglumenn gengu í starfsmannafélagið enda lögreglumenn þess tíma starfsmenn bæjar- og sveitarfélaga. Hugmyndinni var þó haldið til haga og á vaktaskiptum klukkan 6 að morgni 16. desember 1936 var Lögreglufélag Reykjavíkur stofnað, fyrst íslenskra lögreglufélaga. Engu að síður höfðu lögreglumenn skipst á skoðunum um möguleika á stofnun landssamtaka en fyrstu skráðar heimildir er að finna í bréfi Stefáns Árnasonar, yfirlögregluþjóns í Vestmannaeyjum, til Lögreglufélags Reykjavíkur, þar sem hann hvetur til stofnunar lögreglufélags fyrir landið allt. Í bréfinu nefndi hann m.a. að slíkt félag ætti að hafa að markmiði; launakjör, þjónustubúning, starfstíma, tryggingamál og menntun. Í bréfinu kemur fram að umræða sé komin í gang um að lögreglan verði gerð að ríkislögreglu. Bréfið vakti mikla athygli og var rætt á fundum Lögreglufélags Reykjavíkur en sennilega hefur hugmyndinni ekki verið fylgt nægilega eftir þannig að framvinda dróst á langinn. Lögreglufélag Reykjavíkur var svo eitt stofnfélaga BSRB, Bandalags starfsmanna ríkis og bæja, 14. febrúar 1942.

Þróunin heldur áfram og 1949 stofna lögreglumenn á Suðurnesjum stéttarfélag, Lögreglufélag Suðurnesja. Félagið gekk í raðir BSRB og þessi tvö lögreglufélög voru á þeim tíma fullburða stéttarfélög, með samningsrétt við launagreiðendur. Árið 1955 var svo Lögreglumannafélag Hafnarfjarðar stofnað, síðar Lögreglufélag Hafnarfjarðar. Skriður kemst svo á stofnun landssamtaka árið 1966, í kjölfar greinar sem Erlingur Pálsson yfirlögregluþjónn ritaði í Morgunblaðið í júnímánuði, þar sem hann bendir á að öll rök hnígi í þá átt að stofnað verði Lögreglusamband Íslands. Í greininni nefnir hann einnig þau markmið sem sambandið ætti að vinna að sem voru helst; að koma öllum starfandi lögreglumönnum undir eina faglega stjórn, að stofna lögreglufélög þar sem lögreglumenn hafi ekki myndað fagleg samtök og verði að fela öðrum félagasamtökum að fara með kjaramál sín, að aðstoða sambandsfélög við samninga um ýmis hagsmuna- og menningarmál, að hafa forystu í samningum um kjaramál, réttindi og skyldur eftir því sem þörf krefði, að kynna sér starfsaðferðir lögreglu í öðrum löndum og kynna sér árangur sem þar hafi náðst í hagsmuna- og menningarmálum lögreglumanna, að gefa út sameiginlegt málgagn til að auka skilning fólks á nauðsyn góðs samstarfs við lögreglu svo sem bestum árangri verði náð við löggæslu.

Erlingur lést síðar það sama ár og sá því ekki markmiðin rætast. Það kom í hlut annarra að halda merki hans á lofti og í apríl 1967 flutti Jónas Jónasson tillögu á fundi Lögreglufélags Reykjavíkur um að kjörin yrði nefnd til að kanna grundvöll fyrir stofnun Landssambands lögreglumanna. Í nefndina voru kosnir auk Jónasar, þeir Ívar Hannesson og Gísli Guðmundsson. Nefndin fundaði með fulltrúum lögreglumanna í nágrenni Reykjavíkur og mættu til fundarins Björn H. Björnsson frá Akranesi, Björn Pálsson frá Keflavíkurflugvelli, Garðar Sigfússon frá Kópavogi, Steingrímur Atlason frá Hafnarfirði, Sigtryggur Árnason frá Keflavík og Tómas Jónsson frá Selfossi. Kom berlega í ljós að mikill áhugi var fyrir stofnun heildarsamtaka og niðurstaðan að fela Lögreglufélagi Reykjavíkur að beita sér fyrir stofnun landssambands fyrir lögreglumenn. Frá þeim tíma var forystan ótvírætt í höndum Jónasar Jónassonar.

Á aðalfundi Lögreglufélags Reykjavíkur í febrúar 1968 var samþykkt að hrinda máli þessu í framkvæmd og aftur var fundað með lögreglumönnum úr nágrannasveitarfélögum og undirbúningsnefnd sett á laggirnar í septembermánuði. Hana skipuðu auk Jónasar þeir Kristján Sigurðsson Reykjavík og Ingólfur Ingvarsson Kópavogi. Jafnframt var ákveðið að unnið yrði að stofnun lögreglufélaga víðs vegar um landið, helst í hverju kjördæmi fyrir sig. Í október og nóvember voru síðan stofnuð Lögreglufélag Norðurlands, Lögreglufélag Vestmannaeyja, Lögreglufélag Keflavíkur, Lögreglufélag Kópavogs og Lögreglufélag Suðurlands. Á fullveldisdaginn 1. desember var svo blásið til stofnfundar að viðstöddum 18 fulltrúum 9 lögreglufélaga en auk framantalinna var rétt óstofnað Lögreglufélag Vesturlands. Á Austurlandi og Vestfjörðum var ekki búið að stofna lögreglufélög en fréttir bárust á stofnfundinn af miklum áhuga lögreglumanna á þessum svæðum fyrir að gerast aðilar. Jónas Jónasson var kjörinn fyrsti formaður Landssambands lögreglumanna og aðrir í stjórn Bogi Jóhann Bjarnason, Kristján Sigurðsson og Ólafur Guðmundsson. Varastjórn skipuðu þeir Gísli Guðmundsson, Tómas Jónsson og Axel Kvaran. Frá upphafi hafa 9 einstaklingar gegnt formennsku Landssambands lögreglumanna, þeir eru; Jónas Jónasson 1968-1982, Hrafn Marinósson 1982-1984, Tómas Jónsson 1984-1986, Einar Bjarnason 1986-1988, Þorgrímur Guðmundsson 1988-1992, Jónas Magnússon 1992-2002, Óskar Bjartmarz 2002-2005, Sveinn Ingiberg Magnússon 2005-2008 og Snorri Magnússon frá 2008.

Eðli máls samkvæmt voru kjaramál aðalverkefni nýstofnaðra samtaka. Þau voru ekki einföld þá frekar en nú á dögum. Í upphafi voru lögreglumenn starfsmenn bæjar- og sveitarfélaga auk lítils hóps rík-

Formenn LL í alls 22 ár saman á mynd!

Gissur Guðmundsson hefur án efa sagt eitthvað sem kætt hefur mannskapinn!

ARCTIC WEAR
VINNA • ÖRYGGI • ÚTIVIST

ÁHALDALEIGA SUÐURNESJA
GRÓFINNI 13a Sími: 421 4161

Vélaleiga AÞ ehf.
VERKTAKAR

Reykjavíkurborg
Bílastæðasjóður

Steinar, Loftur og Bonnie ræða málin.

Þorgrímur Guðmundsson og Tómas Jónsson, fyrrverandi formenn LL fara yfir stöðu málu með reynsluboltunum, Heiðari Bjarndal og Þorgrími Óla.

isstarfsmanna. Skriður komst á þessi mál 1972 þegar Alþingi ákvað að færa lögregluna frá sveitarfélögum til ríkis og samþykkt voru lög um lögreglumenn. Samningsrétturinn var þá á hendi BSRB sem gerði aðalkjarasamning eins og hann var þá kallaður en einstök stéttarfélög gerðu í kjölfar hans sérkjarasamning, hvert fyrir sína umbjóðendur. Samningsréttarlög breyttust síðan 1986 og færðist samningsrétturinn þá í hendur hvers stéttarfélags fyrir sig. Aðildarfélög BSRB hafa engu að síður átt víðtækt samstarf við gerð kjarasamninga og bandalaginu oft falið að annast samninga um ýmis sameiginleg réttindamál þótt í framhaldinu hafi oft orðið breytingar á lokafrágangi í ljósi mismunandi hagsmuna ólíkra hópa. Það lá í loftinu 1986 að Alþingi hygðist leggja bann við verkföllum lögreglumanna. Verkfallsréttinum hafði þó ekki verið hægt að beita sem slíkum en athygli hafði vakið, ekki síst erlendis, virk þátttaka lögreglumanna í verkfallsaðgerðum BSRB. Forystan á þeim tíma kaus að ræða leiðir sem komið gætu í stað verkfallsréttar og var fundin sú lending að sérstakur viðmiðunarsamningur var felldur inn í kjarasamning þar sem Hagstofan átti að meta út frá ákveðnum forsendum hvort lögreglumenn hefðu haldið kjaralegri stöðu sinni miðað við valda hópa og yrði niðurstaðan neikvæð skyldi þeim bættur mismunurinn frá þeim tíma sem hans varð vart. Í fyrstu voru vanefndir af hálfu viðsemjandans, útreikningar fóru ekki fram og seint og um síðir voru þeir gerðir en ekki virtust aðilar þá á einu máli um forsendur útreikninga. Árið 1992 var ákveðið að leggjast í rannsókn á tilurð samningsins og þeirra forsendna sem honum var ætlað að uppfylla. Var þá skipaður sérstakur vinnuhópur sem hafði það verkefni að fara yfir stöðu mála frá upphafi og að tillögu fjármálaráðuneytisins var Þóri Einarssyni, prófessor við Háskóla Íslands og síðar Ríkissáttasemjara, falið að veita starfshópnum formennsku. Aðrir í hópnum voru Jónas Magnússon og Kristján Kristjánsson frá LL og Indriði Þorláksson og Benedikt Jóhannesson frá fjármálaráðuneyti. Undir dyggri forystu Þóris komst hópurinn loks að niðurstöðu og hækkuðu grunnlaun nokkuð, afturvirkt til þess tíma sem mismunur var talinn rakinn til. Þetta fyrirkomulag átti um nokkurra ára tímabil eftir að virka og skilaði stéttinni nokkrum kjarabótum á komandi árum. Það var hins vegar ljóst að samningurinn var þyrnir í augum viðsemjandans og var hann í byrjun þessarar aldar felldur brott úr kjarasamningi, þó að segja megi að hann hafi verið keyptur fyrir nokkrar bætur. Leifar hans eru þó enn til staðar og heimilt að efna til rannsókna á kjörum lögreglumanna og annarra, og leiði niðurstaðan í ljós að hallað hafi á lögreglumenn, skal það notað til viðmiðunar í komandi kjaraviðræðum aðila. Ekki hefur enn reynt á þetta fyrirkomulag. Í öllu falli má þó segja að við stofnun sambandsins voru grunnlaun íslenskra lögreglumanna um helmingi lægri en lögreglumanna á Norðurlöndum en það hefur breyst verulega og í dag eru grunnlaun á líku róli.

Þegar íslenskir lögreglumenn fóru að kynnast í auknum mæli starfsháttum og kjörum lögreglumanna í nágrannalöndum kom ýmislegt í ljós sem var lakara hjá félagsmönnum LL en aðrir áttu að venjast. Hvergi þekktist að lögreglumenn ynnu um eða yfir 100 klst. í yfirvinnu á mánuði og hvergi þekktist að lögreglumenn ynnu til 70 ára aldurs. Var lækkun starfslokaaldurs því eitt af helstu baráttumálum LL frá stofnun þess. Á löngum tíma voru skipaðir starfshópar LL og ráðuneyta til að leita leiða til breytinga. Undir lok síðustu aldar komst þó skriður á þessi mál og þáverandi fjármálaráðherra, Geir Haarde, lýsti vilja sínum f.h. ríkisstjórnar til að leggja fram frumvarp til breytinga á lögum um Lífeyrissjóð starfsmanna ríkisins, svo hægt yrði að tryggja lögreglumönnum full eftirlaun við 65 ára aldur. Þáverandi dómsmálaráðherra, Sólveig Pétursdóttir, studdi framgang þessa máls heils hugar og lýsti einnig vilja sínum f.h. ríkisstjórnar til að leggja fram frumvarp til breytinga á lögreglulögum þar sem lögreglumönnum yrði gert að láta af störfum við 65 ára aldursmark. Aðlögun var gefin fyrstu árin gagnvart þeim sem næst þessum tímamótum stóðu í lífaldri. Þar með komumst við skrefi nær starfsfélögum í nágrannalöndum þótt meira þurfi til svo við séum jafnfætis.

Árið 1978 gerðist Landssamband lögreglumanna aðili að Norræna lögreglusambandinu, (Nordiska polisförbundet NPF) sem var stofnað 1921. Við inngönguna gerðumst við samtímis aðilar að Alþjóðasambandi lögreglumanna (Union Internationale des Syndicats de Police, UISP). Alþjóðasambandið starfaði í reynd aðeins innan Evrópu og í kjölfar klofnings var ákveðið að endurreisa það á stofni hins eldra undir nýju nafni, European confederation of police, EuroCOP árið 2002. Aðild okkar að báðum þessum samtökum hefur í tímans rás víkkað sjóndeildarhring

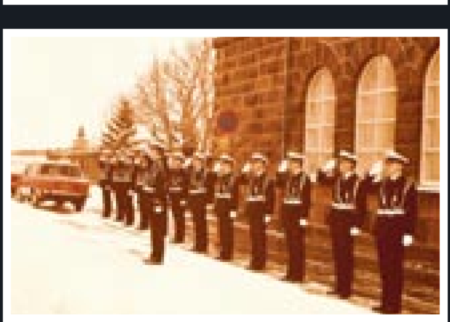
forystumanna í tíma og rúmi og verið mótandi í stefnumörkun okkar frá einum tíma til annars. Tveir íslenskir lögreglumenn hafa gegnt formennsku í NPF, þeir Þorgrímur Guðmundsson 1988-1990 og Jónas Magnússon 1998-2000. Þá liggur fyrir að Snorri Magnússon á að taka við formennskunni á næsta ári og leiða starfið til tveggja ára eða til ársins 2011. Jónas var einnig skoðunarmaður ársreikninga UISP um árabil, f.h. NPF.

Landssamband lögreglumanna hefur átt sérlegu starfsmannaláni að fagna í áranna rás. Forfeður okkar áttu við þrengsli að stríða og sátu meira og minna með bókhaldið á hnjánum fyrsta áratuginn. Þann 13. desember 1976 fjárfesti Landssambandið í eigin húsnæði að Rauðarárstíg 16, síðar Grettisgötu 89, í samvinnu við BSRB, Landssamband framhaldsskólakennara, Samband íslenskra barnakennara, Póstmannafélag Íslands, Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar og Starfsmannafélag ríkisstofnana. Kaupverð hússins, sem þá var í byggingu, var 90 milljónir og hlutur LL 5%. Þar hafa höfuðstöðvar sambandsins verið frá þeim tíma. Fyrsti fundur stjórnar LL var haldinn í nýju húsnæði 27. apríl 1978 eða fyrir rúmum 30 árum. Í febrúar 1979 var Jóhanna Thors ráðin til starfa á skrifstofu LL í hlutastarf. Var vinnutími hennar tvo hálfa daga í viku og ákveðið að afgreiðslutími skrifstofu væri frá kl. 13 – 15 en tíminn frá kl. 15 – 17 yrði notaður til bréfaskrifta og útréttinga. Jóhanna starfaði hjá LL til júnímánaðar 1986 þegar Sjöfn Óskarsdóttir var ráðin í hennar stað sem framkvæmdastjóri. Álagið jókst ár frá ári og í október 1990 var aukið við starfsemina og Stefanía Vigfúsdóttir ráðin til starfa sem skrifstofustjóri en hún hafði reynslu af stéttarfélagsstörfum frá fyrri vinnustað sem var Starfsmannafélag ríkisstofnana. Skiptu þær stöllur um tíma með sér 50% starfshlutfalli en þegar Sjöfn sagði starfi sínu lausu í október 1998 var gengið til samninga við Stefaníu um fullt starf sem hún gegnir enn. Í kjölfar uppsagnar Sjafnar sótti Jónas Magnússon þáverandi formaður um heimild til að gegna 50% starfi við embætti lögreglustjórans í Reykjavík, sennilega fyrstur karla í þessu starfi til að sækja um slíkt. Var fallist á umsókn hans og var hann í framhaldi af því í 50% starfi á skrifstofu LL frá febrúarmánuði 1999 þar til hann hætti sem formaður í apríl 2002. Breyttar áherslur nýrrar forystu leiddu til þess að ráðinn var löglærður framkvæmdastjóri, fyrst Grétar Jónasson, núverandi framkvæmdastjóri Félags fasteignasala, og gegndi hann starfinu til júlímánaðar 2004. Í febrúar 2005 var Páll Winkel, núverandi fangelsismálastjóri, ráðinn í hans stað og gegndi hann starfinu til loka janúar 2007 er núverandi framkvæmdastjóri, Seinar Adolfsson, var ráðinn til starfans. Með hliðsjón af 40 ára starfsemi sambandsins verður ekki annað ráðið en starfsmannalán hafi fylgt okkur, við haft góða starfsmenn og verið góðir vinnuveitendur, nema hvort tveggja sé. Allir þessir starfsmenn eiga skilið bestu þakkir okkar fyrir vel unnin störf í áranna rás.

Kæru vinnufélagar nær og fjær, innilegar hamingjuóskir á tímamótum og megi forysta okkar í nútíð og framtíð njóta blessunar og árangurs í störfum sínum, í okkar þágu.

Jónas Magnússon

Úr myndasafni Landssambands lögreglumanna



Framlengingarsamkomulag LL og fjármálaráðherra

Fjármálaráðuneytið

Þann 22. október sl. var undirritað samkomulag milli samningsaðila um framlengingu kjarasamnings LL og er gildistíminn frá 1. nóvember til 31. maí 2009. Ákveðið var að hafa kosninguna rafræna í fyrsta skipti í sögu LL og var það í samræmi við breytingu á lögum LL frá síðastliðnu sumri þar sem slíkt var heimilað.

Á kjörskrá voru 709 einstaklingar og neyttu 513 atkvæðaréttar síns. Þátttaka í atkvæðagreiðslunni var því 72,4%.

Já sögðu 440 eða 85,8%

Nei sögðu 60 eða 11,7 %

Auðir seðlar voru 13 eða 2,5 %

Helstu atriði samkomulagsins eru:

Gildistími er frá 1. nóvember 2008 til 31. maí 2009 eða í sjö mánuði.

Allar launatölur hvort heldur í þrepum eða flokkum hækka um 20.300,- krónur.

Desemberuppbót á árinu 2008 hækkar í 47.500,- kr. úr 45.000,- kr.

Eingreiðsla að fjárhæð kr. 45.000,- þann 1. desember vegna tímabilsins 1. nóv. 2008 til loka jan. 2009.

Rétt til greiðslu þrekálags að fjárhæð kr. 18.000,- (m.v. 100% árangur) eða kr. 9.000,- (m.v. 80% árangur) frá 1. febrúar 2009 standist menn þrekpróf skv. nánari útfærslu.

Leyfi til fjarveru frá vinnu vegna veikinda barns/barna, yngri en 13 ára, lengist úr 10 vinnudögum í 12.

Áunninn þjónustualdur hjá stofnunum sem reknar eru að meirihluta af almannafé skal án tillits til stéttarfélags viðurkenndur við mat á áunnum veikindarétti.

Framlag atvinnurekenda til fjölskyldu- og styrktarsjóðs hækkar frá áramótum 2008 / 2009 úr 0,55% í 0,75%.

Auk þessa fylgdu samningnum bókanir og fyrirheit/vegvísir um samstarf og athuganir á ýmsum sviðum er varða menntun, símenntun, réttindi og skyldur ríkisstarfsmanna.

Rétt til álagsgreiðslu skv. ákvæði 1.3. í kjarasamningi að fjárhæð kr. 15.000,- (kemur ekki fram í samkomulaginu sjálfu).

Samkomulagið í heild sinni og ný launatafla er eftirfarandi:

Fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og Landssamband lögreglumanna hins vegar gera með sér svofellt

SAMKOMULAG

um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila

1. grein

Gildistími

Gildandi kjarasamningar aðila framlengjast frá 1. nóvember 2008 til 31. maí 2009 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samningi þessum felast og falla þá úr gildi án frekari fyrirvara.

2. grein

Laun

Launatafla samkvæmt grein 1.1 hækkar sem hér segir:

Frá 1. nóvember 2008 hækka allar tölur mánaðarlauna dagvinnu um kr. 20.300.

Grein 1.2.2 heldur gildi sínu að öðru leyti en því að hlutfallstölur raskast á samningstímabilinu.

3. grein

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2008 kr. 47.500.

4. grein

Grein 12.2.5 um mat á ávinnslurétti veikindaréttar verður sem hér segir:

Við mat á ávinnslurétti starfsmanns skv. gr. 12.2.1 skal auk þjónustualdurs hjá viðkomandi launagreiðanda einnig telja þjónustualdur hjá stofnunum ríkis, sveitarfélögum og sjálfseignarstofnunum sem kostaðar eru að meirihluta til af almannafé.

Á fyrstu 3 mánuðum samfelldrar ráðningar skal þó fyrri þjónustualdur samkvæmt þessari grein ekki metinn nema að viðkomandi starfsmaður hafi samfelldan þjónustualdur hjá framangreindum launagreiðendum í 12 mánuði eða meira.

5. grein

Grein 12.8.1 um veikindi barna yngri en 13 ára verður sem hér segir:

Annað foreldri á rétt á að vera frá vinnu í samtals 12 vinnudaga (96 vinnuskyldustundir miðað við fullt starf) á hverju almanaksári vegna veikinda barna sinna undir 13 ára aldri, enda verði annarri umönnun ekki við komið. Í þessum fjarvistum skal greiða starfsmanni dagvinnulaun og vaktaálag skv. reglubundinni varðskrá/vaktskrá. Réttur þessi hefur ekki áhrif á rétt starfsmanns skv. öðrum greinum.

6. grein

Samningur þessi gildir frá 1. nóvember 2008 til 31. maí 2009 en fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til afgreiðslu innan þriggja vikna frá undirritun. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann, 10. nóvember 2008 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík, 22. október 2008

F.h. samninganefndar ríkisins með fyrirvara um samþykki fjármálaráðherra

F.h. Landssambands lögreglumanna með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Landssamband lögreglumanna

Eldri tafla	1	1.025	1.05	1.075	1.1	1.125	1.15	1.175	1.2
Lfl	**0**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
01	138,513	141,976	145,439	148,901	152,364	155,827	159,290	162,753	166,216
02	145,439	149,075	152,711	156,347	159,983	163,619	167,255	170,891	174,527
03	152,711	156,529	160,347	164,164	167,982	171,800	175,618	179,435	183,253
04	160,347	164,356	168,364	172,373	176,382	180,390	184,399	188,408	192,416
05	168,364	172,573	176,782	180,991	185,200	189,410	193,619	197,828	202,037
06	176,782	181,202	185,621	190,041	194,460	198,880	203,299	207,719	212,138
07	185,621	190,262	194,902	199,543	204,183	208,824	213,464	218,105	222,745
08	194,902	199,775	204,647	209,520	214,392	219,265	224,137	229,010	233,882
09	204,647	209,763	214,879	219,996	225,112	230,228	235,344	240,460	245,576
10	214,879	220,251	225,623	230,995	236,367	241,739	247,111	252,483	257,855
11	225,623	231,264	236,904	242,545	248,185	253,826	259,466	265,107	270,748
12	236,904	242,827	248,749	254,672	260,594	266,517	272,440	278,362	284,285
13	248,749	254,968	261,186	267,405	273,624	279,843	286,061	292,280	298,499
14	261,186	267,716	274,245	280,775	287,305	293,834	300,364	306,894	313,423
15	274,245	281,101	287,957	294,813	301,670	308,526	315,382	322,238	329,094
16	287,957	295,156	302,355	309,554	316,753	323,952	331,151	338,349	345,548
17	302,355	309,914	317,473	325,032	332,591	340,149	347,708	355,267	362,826
18	317,473	325,410	333,347	341,283	349,220	357,157	365,094	373,031	380,968
19	333,347	341,681	350,014	358,348	366,682	375,015	383,349	391,683	400,016
20	350,014	358,764	367,515	376,265	385,015	393,766	402,516	411,266	420,017
21	367,515	376,703	385,891	395,079	404,267	413,454	422,642	431,830	441,018
22	385,891	395,538	405,186	414,833	424,480	434,127	443,775	453,422	463,069
23	405,186	415,316	425,445	435,575	445,705	455,834	465,964	476,094	486,223
24	425,445	436,081	446,717	457,353	467,990	478,626	489,262	499,898	510,534
25	446,717	457,885	469,053	480,221	491,389	502,557	513,725	524,892	536,060
26	469,053	480,779	492,506	504,232	515,958	527,685	539,411	551,137	562,864
27	492,506	504,819	517,131	529,444	541,757	554,069	566,382	578,695	591,007
28	517,131	530,059	542,988	555,916	568,844	581,772	594,701	607,629	620,557
29	542,988	556,563	570,137	583,712	597,287	610,862	624,436	**638,011**	651,586
30	570,137	584,390	598,644	612,897	**627,151**	641,404	655,658	669,911	684,164

Líkleg röðun miðað við síðari launatöflu

Launatafla LL sem gildir frá 1. nóvember 2008

20,300	1	1.025	1.05	1.075	1.1	1.125	1.15	1.175	1.2
Lfl	**0**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
01	158,813	162,276	165,739	169,201	172,664	176,127	179,590	183,053	186,516
02	165,739	169,375	173,011	176,647	180,283	183,919	187,555	191,191	194,827
03	173,011	176,829	180,647	184,464	188,282	192,100	195,918	199,735	203,553
04	180,647	184,656	188,664	192,673	196,682	200,690	204,699	208,708	212,716
05	188,664	192,873	197,082	201,291	205,500	209,710	213,919	218,128	222,337
06	197,082	201,502	205,921	210,341	214,760	219,180	223,599	228,019	232,438
07	205,921	210,562	215,202	219,843	224,483	229,124	233,764	238,405	243,045
08	215,202	220,075	224,947	229,820	234,692	239,565	244,437	249,310	254,182
09	224,947	230,063	235,179	240,296	245,412	250,528	255,644	260,760	265,876
10	235,179	240,551	245,923	251,295	256,667	262,039	267,411	272,783	278,155
11	245,923	251,564	257,204	262,845	268,485	274,126	279,766	285,407	291,048
12	257,204	263,127	269,049	274,972	280,894	286,817	292,740	298,662	304,585
13	269,049	275,268	281,486	287,705	293,924	300,143	306,361	312,580	318,799
14	281,486	288,016	294,545	301,075	307,605	314,134	320,664	327,194	333,723
15	294,545	301,401	308,257	315,113	321,970	328,826	335,682	342,538	349,394
16	308,257	315,456	322,655	329,854	337,053	344,252	351,451	358,649	365,848
17	322,655	330,214	337,773	345,332	352,891	360,449	368,008	375,567	383,126
18	337,773	345,710	353,647	361,583	369,520	377,457	385,394	393,331	401,268
19	353,647	361,981	370,314	378,648	386,982	395,315	403,649	411,983	420,316
20	370,314	379,064	387,815	396,565	405,315	414,066	422,816	431,566	440,317
21	387,815	397,003	406,191	415,379	424,567	433,754	442,942	452,130	461,318
22	406,191	415,838	425,486	435,133	444,780	454,427	464,075	473,722	483,369
23	425,486	435,616	445,745	455,875	466,005	476,134	486,264	496,394	506,523
24	445,745	456,381	467,017	477,653	488,290	498,926	509,562	520,198	530,834
25	467,017	478,185	489,353	500,521	511,689	522,857	534,025	545,192	556,360
26	489,353	501,079	512,806	524,532	536,258	547,985	559,711	571,437	583,164
27	512,806	525,119	537,431	549,744	562,057	574,369	586,682	598,995	611,307
28	537,431	550,359	563,288	576,216	589,144	602,072	615,001	627,929	640,857
29	563,288	576,863	590,437	604,012	617,587	631,162	644,736	658,311	671,886
30	590,437	604,690	618,944	633,197	647,451	661,704	675,958	690,211	704,464

Nýir launaflokkar

Eftirtaldir aðilar óska lögreglumönnum velfarnaðar í starfi

Reykjavík

About Fish Íslandi ehf.
Tryggvagötu 16
Aðalhreinsir - Drífa ehf.
Hringbraut 119
Aðalvík ehf
Seiðakvísl 15
Alkul ehf.
Funahöfða 7
Allt í einu, söluturn
Jafnaseli 6
Alvarr ehf. - boranir og verkfræðiþjónusta
Skipholti 68
Arinbjörn Guðbjörnsson, málari
Mávahlíð 31
Arkís ehf.
Aðalstræti 6
Asía ehf.
Laugavegi 10
Auglýsingastofan ENNEMM ehf.
Brautarholti 10
Áfengis- og tóbaksverslun ríkisins.
Stuðlahálsi 2
Árbæjarapótek ehf.
Hraunbæ 102b
Árni Reynisson ehf.
Laugavegi 170
B.K. flutningar ehf.
Krosshömrum 2
Bakkus ehf
Héðinsgötu 1
Balance ehf
Álagrandia 27
Barmahlíð ehf.
Hraunbæ 102
Barnalæknaþjónustan ehf.
Egilsgötu 3 Domus Med
Barónspöbb ehf.
Laugavegi 72
Barr ehf.
Urriðakvísl 18
Bendingar ehf.
Leiðhömrum 12
Bernhöftsbakarí hf.
Bergstaðastræti 13
Berserkir ehf
Heiðargerði 16
Bifreiðastjórafélagið Frami
Fellsmúla 24-26
Bifreiðastjórafélagið Sleipnir
Mörkinni 6
Bílaleigan AKA ehf.
Vagnhöfða 25
Bílasmiðurinn hf.
Bíldshöfða 16
Bílastofan ehf.
Bíldshöfða 18
Bílaverkstæði Jóns T. Harðarssonar
Bíldshöfða 18
Bílvirkinn ehf.
Súðarvogi 46
Bjarni Hauksson hdl.
Hátúni 6a
Björgun ehf.
Sævarhöfða 33
Blaðamannafélag Íslands
Síðumúla 23

Blái Turninn
Háaleitisbraut 66
Blikksmiðurinn hf.
Malarhöfða 8
Boltís sf.
Pósthólfi 4309
Booztbar/Ísbar
Grandavegi 45
Bókaútgáfan Salka ehf
Skipholt 50c
Bókhaldsþjónusta Arnar Ingólfssonar ehf
Nethil 2a
Bókhaldsþjónusta Gunnars ehf.
Ármúla 1
Bólstrarinn
Langholtsvegi 82
Bólstrunin Miðstræti 5
Miðstræti 5
Bón-Fús
Flétturima 27
Breiðholtskirkja
Þangbakka 5
Broadway-Arnol.net
Ármúla 9
Brynjólfur Eyvindsson hdl
Kringlunni 7,
BSR ehf.
Skógarhlíð 18
BSRB
Grettisgötu 89
Carpe diem
- Þ.Þ. Veitingar ehf.
Rauðarárstíg 18
Celtic Cross ehf.
Pósthólf 399
Cetus ehf
Lynghálsi 11
Danica sjávarafurðir ehf.
Laugavegi 44
Dentalstál ehf.
Hverfisgötu 105
Diantina ehf.
Háaleitisbraut 58-60
Dóms- og kirkjumálaráðuneytið
Skuggasundi
Dreifing ehf.
Vatnagörðum 8
E. Ólafsson ehf.
Geirsgötu 9
Ecco á Íslandi
Guðríðarstíg 6-8
Efling stéttarfélag
Sætúni 1
Egill Baldursson
Box 8695
Eico ehf.
Skútuvogi 6
Einar Ben, veitingahús
Veltusundi 1
Eirvík heimilistæki hf.
Suðurlandsbraut 22
Ellen Ingvadóttir lögg. dómtúlkur og skjalþýðandi
Brautarholti 28
Endurskoðun Hjartar Pjeturssonar ehf.
Súðarvogi 7
Endurskoðun og reikningsskil hf.
Stangarhyl 5

Endurskoðun Péturs Jónssonar ehf.
Barmahlíð 34
Eyland ehf.
Langholtsvegi 145
Eyrir Fjárfestingafélag ehf.
Skólavörðustíg 13
F&F Kort ehf.
Suðurlandsbraut 10
Fanntófell hf.
Bíldshöfða 12
Farmanna- og fiskimannasamband Íslands
Grensásvegi 13
Farmur ehf. Flutningaþjónusta
Eldshöfða 23
Fasteignamarkaðurinn ehf.
Óðinsgötu 4
Faxaflóahafnir
Tryggvagötu 17
Ferðamálastofa Íslands
Lækjargötu 3
Félag einstæðra foreldra
Aðalstræti 9
Félagsbústaðir hf.
Hallveigastíg 1
Fínka málningarverktakar ehf.
Norðurási 6
Fjallamenn ehf.
Skútuvogi 12e
Flísalagnir Afrims ehf
Torfufell 30
Fótaaðgerðastofa Reykjavíkur ehf.
Háaleitisbraut 58-60
Fræðslumiðstöð í fíknivörnum
Brautarholti 4a
G.B. Tjónaviðgerðir ehf.
Draghálsi 8
Gagnaeyðing ehf.
Bæjarflöt 4
Gallerí Fold
Rauðarárstíg 14
Geiri ehf.
Bíldshöfða 16
GHP Lögmannsstofa
Hátúni 6a
Gilbert úrsmiður
Laugavegi 62
Gistihúsið Ísafold
Bárugötu 11
Gjögur hf.
Kringlunni 7
Gjörvi ehf.
Grandagarði 18
GM Verk ehf.
Stórhöfða 35
Grant Thornton endurskoðun
Suðurlandsbraut 20
Grásteinn ehf.
Grímshaga 3
Grensásvideo ehf.
Grensásvegi 24
Gríma Hárstofa
Álfheimum 4
Gróco hf.
Þverholti 14
Guðmundur Jónasson ehf.
Borgartúni 34
Gullsmiðurinn í Mjódd
Álfabakka 14b

Gunnar Helgason hrl.
Vesturgötu 7 íb. 208
Gústaf Þór Tryggvason hrl.
Tjarnargötu 10d Box 1067
Hafgæði sf.
Fiskislóð 47
Hagar hf.
Skútuvogi 7
Hageyri ehf.
Höfðabakka 1
Happahúsið
Kringlunni 4-12
Hársnyrtistofan Dalbraut
Dalbraut 1
Háskóli Íslands
Suðurgata
Hátækni ehf.
Ármúla 26
Heilsubrunnurinn ehf.
Kirkjuteigi 21
Heimabíó/James Bönd
Skipholti 9
Henson hf.
Brautarholti 24
Hereford steikhús
Laugavegi 53b
HGK ehf.
Laugavegi 13
Hilmar D. Ólafsson ehf.
Langholtsvegi 13
HIS
Krókhálsi 5
Hjólbarðaverkstæði Grafarvogs
Gylfaflöt 3
Hjólbarðaverkstæði Sigurjóns ehf.
Hátúni 2a
Hlað sf.
Bíldshöfða 12
Hljóðfærahúsið ehf
Síðumúla 20
Hlynur málari
Fellsmúla 18, Kjallari
Hótel Frón
Laugavegi 22
Hótel Leifur Eiríksson ehf.
Skólavörðustíg 45
Hreinsibílar ehf.
Hesthálsi 6-8
Hressingarskálinn ehf
Austurstræti 20
HS Pípulagnir ehf.
Hraunbæ 78
Hugvit ehf.
Tunguhálsi 19
Hveraskálinn ehf
Veghúsum 31, íb306
Höfðakaffi ehf.
Vagnhöfða 11
Iceland Seafood ehf
Köllunarkelttsvegi 2
IÐAN Fræðslusetur
Hallveigarstíg 1
IÐNÓ
Vonarstræti 3
Iðntré ehf.
Draghálsi 10
Innheimtustofnun sveitarfélaga
Lágmúla 9, 5.hæð
Ísbúðin Fákafeni 9
Fákafeni 9

Íslenska lögregluforlagið
Brautarholti 30
Ísmar hf.
Síðumúla 28
Ís-spor hf.
Síðumúla 17
Janusbúðin Emla ehf.
Barónstíg 3
Jens Guðjónsson hf.
Stigahlíð 45-47 box 3003
JP Lögmenn ehf.
Lágmúla 5
K.H.G. þjónustan ehf.
Eirhöfða 14
Kaffi Paris
Austurstræti 4
KAFFI ROMA
Laugavegi 118
Kaffi Sólon
Bankastræti 7a
Kaffibarinn ehf.
Skólavörðustíg 25
Kaffivagninn hf.
Grandagarði 10
Kemis ehf.
Breiðhöfða 15, box 9351
Kjaran ehf.
Síðumúla 14
Knattborðsstofan Klöpp
Faxafeni 12
Knattspyrnusamband Íslands
Laugardal
Kognam - Núðluhúsið ehf
Laugavegi 59
KOM Almannatengsl
Borgartúni 20
Kópsson ehf
Hyrjarhöfða 4
Kvika ehf.
Bjargarstíg 15
Kvikk þjónustan ehf
Bíldshöfða 18 bakhús
Landhelgisgæsla Íslands
Seljavegi 32
Landssamband hestamannafélaga Laugardal
Engjavegi 6
Landssamband slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna
Brautarholti 30
Laugarásvideó ehf.
Dalbraut 1-3
Lánstraust hf.
Höfðabakka 9
Leigulistinn
Skipholti 50b
Listasafnið Hótel Holt ehf.
Bergstaðastræti 37
Litla Sendibílastöðin sf
Spóahólum 4
Ljósin ehf
Trönuhólum 14
Lögfræðistofa Sóleyjargata 17 sf.
Sóleyjargötu 17
Lögmannafélag Íslands
Álftamýri 9
Lögmannastofan Skipholti sf.
Bolholti 6
Lögmannsskrifstofan Fortis ehf.
Laugavegi 7

Bókanir

með samkomulagi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs og Landssambands lögreglumanna undirrituðu 22. október 2008

Bókun 1

Upplýsingagjöf til stéttarfélaga um laun félagsmanna hefur verið með misjöfnum hætti undanfarin ár og farið í gegnum ólíka miðla. Aðilar eru sammála um að kerfisbinda þessa upplýsingagjöf sem samningsaðilar útfæra nánar og skal þeirri vinnu lokið fyrir árslok 2008.

Bókun 2

Vegna eðlis lögreglustarfa er lögreglumönnum nauðsynlegt að vera í góðu líkamlegu formi og hafa tækifæri til að viðhalda því. Þetta er áréttað í starfsmannastefnu lögreglunnar, áherslum Landssambands lögreglumanna og er rökrétt framhald af inntökuskilyrðum Lögregluskólans.

Það er því sameiginlegt markmið aðila að lögreglumenn stundi reglubundna líkamsþjálfun og uppfylli tilteknar samræmdar kröfur, sem taki mið af því við hvaða aðstæður þeir starfa. Lögregluskólinn tekur að sér að útfæra og sjá um þá tilhögun. Skal hann hafa samráð við þá er málið varðar. Starfi þessu skal lokið eigi síðar en í janúar 2009.

Lögregluskólinn flokkar störf lögreglumanna með hliðsjón af þeim kröfum um líkamlegt atgervi sem viðkomandi störf krefjast. Lögreglumenn sem uppfylla þrekkröfur þess flokks sem þeir tilheyra skulu fá greitt sérstakt álag. Þar til kröfur Lögregluskólans liggja fyrir skulu lögreglumenn fá sérstaka greiðslu, sem lækkar eða fellur niður ef lögreglumenn standast ekki væntanlegar kröfur.

Á næstu mánuðum munu lögreglumenn því þurfa að búa sig undir að uppfylla væntanlegar kröfur Lögregluskólans um þrek. Það er í höndum lögregluembætta í samráði við lögreglumenn að útfæra með hvaða hætti lögreglumönnum verði auðveldað að sinna þessari þjálfun.

Bókun 3

Samningsaðilar á almenna vinnumarkaðinum gerðu samkomulag í febrúar sl. um að hefja þróun nýs fyrirkomulags á endurhæfingu á árinu 2008 með því að stofna Endurhæfingarsjóð. Á hann að skipuleggja þjónustu og veita úrræði fyrir þá starfsmenn sem veikjast til lengri tíma og/eða slasast þannig að vinnugeta skerðist.

Aðilar eru sammála um að huga að endurskoðun núverandi tilhögunar vegna endurhæfingar með það að markmiði að veita úrræði fyrir þá starfsmenn sem veikjast til lengri tíma og/eða slasast þannig að vinnugeta skerðist. Verði höfð hliðsjón af samkomulagi aðila á vinnumarkaði hvað varðar greiðslur frá ríkinu (0,13%) og stofnanir ríkisins sem vinnuveitendur (0,13%) og gildi sömu dagsetningar um greiðslur og samið var um á almennum vinnumarkaði. Efnt verði til samstarfs við önnur samtök ríkisstarfsmanna og greiðslurnar inntar af hendi þegar samkomulag liggur fyrir.

Bókanir

með samkomulagi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs og Landssambands lögreglumanna undirrituðu 22. október 2008

Bókun 4

Í kjölfar breytinga á lögreglulögum og lögum um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins, svo og úrskurðar kjararáðs dags. 13. febrúar 2007, falla ný störf undir kjarasamninginn. Vegna þessa bætast sex launaflokkar við launatöflu Landssambands lögreglumanna frá gildistöku samningsins.

Bókun 5

Bandalög ríkisstarfsmanna hafa á undanförnum mánuðum rætt um breytt fyrirkomulag á fjölskyldu- og styrktarsjóði þannig að frá áramótum 2008/2009 renni framlögin aðgreind til bandalaga ríkisstarfsmanna. Aðilar eru sammála um að komi til breytinga á fyrirkomulagi sjóðsins muni framlag til BSRB hlutans hækka um 0,20% og verði því 0,75% í stað 0,55% frá 1. janúar 2009.

Fylgiskjal 1

með samkomulagi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs og Landssambands lögreglumanna undirrituðu 22. október 2008

Vegna skamms samningstíma er ekki tekið á stefnumótandi málum í þessu samkomulagi. Aðilar eru þó ásáttir um að ræða eftirtalin mál á gildistíma samkomulagsins.

Starfsþróun

Frekari stuðning við starfsþróunarstarf/starfsþróunaráætlanir

Styðja stofnanir til að vinna að bættum aðstæðum mannauðsmála, þó einkum stofnanir heilbrigðis- og félagsmálageira.

Lagaumhverfi

SELKO, samstarf um endurskoðun á lögum og reglum um starfsmenn ríkisins

Samningstexti

Samræming á texta kjarasamninga

Vinnuumhverfi

Heilsueflandi vinnuumhverfi svo sem vaktavinna

Sí- og endurmenntun

Könnun á samstarfi um samþættingu sí- og endurmenntunar

Slysatryggingar

Sameiginleg yfirferð yfir tryggingaskilmála á opinberum og almennum markaði

Launaþróun

Skoðun á kerfum um fylgni launaþróunar á milli markaða

Fylgiskjal 2

Útfærsla á bókun 2 með kjarasamningi Landssambands lögreglumanna og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs undirrituðu 22. október 2008

Eftirfarandi útfærsla á bókun 2 hefur orðið að samkomulagi á milli aðila:

Allir lögreglumenn munu fá greiðslu vegna tímabilsins frá 1. nóvember 2008 til 31. janúar 2009 að upphæð kr. 45.000. Upphæðin verður greidd í einu lagi þann 1. desember. Þeir sem eru í hlutastarfi eða starfa hluta tímabilsins fá greitt hlutfallslega.

2. Þrekpróf sem verða haldin í kjölfar flokkunar Lögregluskólans árið 2009 veita rétt til þrekálags frá 1. febrúar 2009 í samræmi við niðurstöðu fyrsta þrekprófs. Endurtekin þrekpróf veita rétt til álags frá næsta mánuði eftir að þau eru staðin.

2.a Til að koma í veg fyrir eyður í greiðslu þrekálags er embættum heimilað að greiða þrekálag í febrúar og mars á grundvelli bráðabirgðasamkomulags við einstaka starfsmenn. Slíkt samkomulag innihaldi æfingaáætlun, markmið og skyldur um ástundun. Það gildi ekki lengur en til 1. apríl 2009.

2.b Séu lögreglumenn tilbúnir í þrekpróf fyrir 15. febrúar 2009 skal dráttur á þeim af hálfu vinnuveitanda ekki valda því að þrekálag falli niður.

100% árangur í þrekprófi veitir rétt til fulls álags og 80% árangur veitir rétt til 50% álags. Lakari árangur veitir ekki rétt til þrekálags.

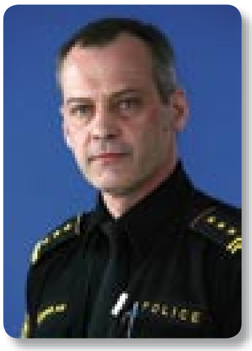
Þrekálag lögreglumanns skal vera kr. 18.000 og greiðast sem sérstök launategund í 12 mánuði á ári án orlofs. Álagið greiðist í samræmi við starfshlutfall og telst til fastra launa í skilningi gr. 12.2.6 í kjarasamningi aðila.

Lögregluskólanum er ætlað að setja þrekviðmið fyrir mismunandi flokka lögreglumanna. Þrekálag er þó sama upphæð sbr. gr. 4 fyrir alla flokka.

Lögregluskólanum er einnig ætlað að setja viðmið um tíðni þrekprófa og skal lögreglumaður hafa tvo mánuði til að bæta árangur sinn á þrekprófi áður en álag fellur brott eða breytist. Standist hann prófið síðar heldur hann álaginu umrædda tvo mánuði, ella fellur það niður tveimur mánaðamótum eftir að fyrsta prófið var þreytt.

Reglur þessar skal endurskoða í ljósi reynslunnar og aðilar semja um breytingar á þeim, þar á meðal hvort þær skuli vera samningsatriði.

Almenna lögreglan *Gæslulög*



Jón Bjartmarz, yfirlögregluþjónn hjá embætti ríkislögreglustjóra

Hérlendis tíðkast að nota orðið almenn lögregla þegar réttara væri að nota orðið gæslulögregla til þess að lýsa hlutverki hinnar almennu lögreglu. Annars vegar er talað um almenna lögreglu og hins vegar rannsóknarlögreglu. Vísar einnig til þess mismunandi hlutverks lögreglu að gæta almannaöryggis og halda uppi allsherjarreglu annars vegar og hins vegar þess hlutverks hennar að vinna að uppljóstrun brota og fylgja málum eftir skv. lögum um meðferð opinberra mála.

Þess misskilnings hefur gætt að efling greiningardeildar og sérsveitar ríkislögreglustjóra hafi verið á kostnað hinnar almennu lögreglu. Hið rétta er að engar fjárveitingar hafa enn fengist vegna greiningardeildar heldur hefur kostnaði verið mætt með endurskipulagningu hjá ríkislögreglustjóra. Hvað varðar sérsveitina þá komu til auknar fjárveitingar vegna hennar á árunum 2004-2006. Eflingin kom til í tíð síðustu ríkisstjórnar og almenn löggæsla naut góðs af henni m.a. vegna þess að bætt var við 10 stöðum lögreglumanna í þáverandi lögregluliði í Reykjavík auk fjölgunar sem varð í sérsveit.

Fjölgun sérsveitarmanna var hrein viðbót við aðrar fjárveitingar til löggæslu sem ekki voru skornar niður og því fráleitt að tala um að eflingin hafi verið á kostnað hinnar almennu lögreglu. Einnig fráleitt í ljósi þess hlutverks sveitarinnar að sinna daglega almennum lögreglustörfum á vöktum allan sólarhringinn, samhliða sérverkefnum og þjálfun og þess að verkefni hennar eru hluti af því að gæta almannaöryggis og halda uppi allsherjarreglu og hún því hluti hinnar almennu lögreglu í landinu. Áratuga reynsla varð til þess að ákveðið var að færa sérsveitina undir ríkislögreglustjóra og hefur sú breyting reynst mjög vel.

Í nýlegri áfangaskýrslu um mat á þeim breytingum á nýskipan lögreglu sem gerð var með fækkun umdæma úr 26 í 15 kemur fram að ekki hafa verið um nægilega róttækar breytingar að ræða til að tryggja bestu nýtingu mannafla innan lögreglunnar alls staðar á landinu. Þá er bent á að hlutfall stjórnenda sé óvenju hátt innan lögreglunnar og að brýnt sé að gera greinarmun á eiginlegum lögreglustörfum og öðrum störfum sem ekki þarf lögreglumenn til að sinna. Einnig kemur fram að fjárveitingar til löggæslu hafa aukist á undanförnum árum.

Ekki er mælt á móti því að full ástæða er til þess að efla lögregluna og auka fjárveitingar til hennar. Þróun mála hérlendis varðandi skipulagða alþjóðlega

glæpastarfsemi og aukin þörf á að efla öryggismál almennt kallar beinlínis á að stjórnvöld leggi meiri áherslu á löggæslu-, öryggismál og almannavarnir. Það að skapa stofnana- og deildarríg um hvort ákveðin starfsemi sé á kostnað annarrar innan lögreglunnar skilar hins vegar engu. Þá er hægt er að bæta nýtingu fjárveitinga innan lögreglunnar með frekari endurskipulagningu hennar og skynsamlegast að lögreglan öll verði eitt lögreglulið undir stjórn ríkislögreglustjóra með sama hætti og lögreglan á Írlandi.

Einnig er rétt að skoða hlutfall þeirra lögreglumanna sem sinna innistörfum sérstaklega í stærri lögregluliðunum. Frasar um sýnilega löggæslu eru marklausir ef ekki fylgja efndir um að fjölga lögreglumönnum á götunni á þeim svæðum þar sem þörfin er brýnust hverju sinni og að fólk fái skjóta lögregluaðstoð þegar það óskar. Of hátt hlutfall lögreglumanna sem vinna innistörf eða að verkefnum sem ekki þarf menntaða lögreglumenn til að sinna er því röng forgangsröðun. Við skipulagningu lögregluliðs á að byrja neðanfrá og ákveða fyrst hvaða lágmarks mannskap þarf út á götu í almenna löggæslu en ekki ofanfrá og enda síðan með of fáa menn á götunni. Spyrja má hvort skipulagsbreytingar hjá stærri lögregluliðunum hafi skilað þeim árangri sem að var stefnt og hvort lögreglumönnum hafi fjölgað við útistörf.

Annar frasi sem stundum heyrist er að ríkislögreglustjóri eigi ekki að vera með „operativa" starfsemi og eðlilegt væri að starfsemi eins og sérsveit, fjarskiptamiðstöð og alþjóðadeild væru hjá stærstu lögregluliðunum. Spyrja mætti hvort þetta þýddi að lögreglustjórarnir ættu þó ekki að vera með neina „strategíska" starfsemi sem er álíka gáfulegur frasi. Eins og skipan lögreglu er hérlendis er eðlilegt að öll hlutverk sem eru á landsvísu séu hjá ríkislögreglustjóra. Á Norðurlöndunum tíðkast ekki að landsvísuhlutverk séu í höndum einstakra lögreglustjóra sem hafa landfræðileg valdmörk.

Þróunin á hinum Norðurlöndunum hefur verið sú að hinar miðlægu lögreglustofnanir hafa verið efldar á síðustu árum til þess að takast á við nýjar ógnir. Þá hefur náðs mikill árangur hjá embætti ríkislögreglustjóra svo sem varðandi starfrækslu fjarskiptamiðstöðvar á landsvísu, alþjóðadeildar sem tengir íslensku lögregluna við alþjóðlegar lögreglustofnanir og með eflingu sérsveitar og þar með öryggismála almennt, svo ekki sé minnst á almannavarnir ríkisins sem færðar voru til embættisins. Uppskipting á embættinu myndi vera stórfelld afturför enda hefur það verið í forystuhlutverki í breytingum á löggæslumálum og framförum í þeim efnum síðustu 10 ár.

Þróunin á hinum Norðurlöndunum hefur verið sú að hinar miðlægu lögreglustofnanir hafa verið efldar á síðustu árum til þess að takast á við nýjar ógnir.

ALÞÝÐUSAMBAND ÍSLANDS

Bakarameistarinn

PRENTSMIÐJAN
stapaprent
GRÓFIN 13c - KEFLAVÍK - SÍMI 421 4388
stapaprent@simnet.is

Árangursstjórnun

Pétur Berg Matthíasson

Umfangsmestu breytingar á skipulagi lögreglunnar síðan lögreglulögunum var breytt árið 1996 voru gerðar á síðasta ári með fækkun og stækkun lögregluumdæma. Um svipað leyti og lögreglulögunum var breytt árið 1996 voru stjórnvöld að hefja innleiðingu á nýskipan í ríkisrekstri sem m.a. felur í sér gerð árangursstjórnunarsamnninga milli ráðuneyta og stofnana hins opinbera. Flestir starfsmenn lögreglunnar þekkja án efa til árangursstjórnunarsamninga en dóms- og kirkjumálaráðuneytið hóf að gera þá við sýslumenn í samræmi við stefnu stjórnvalda fyrir rúmum tíu árum.

Úttekt var gerð af hálfu Ríkisendurskoðunar á framkvæmd árangursstjórnunarsamninga árið 2003 og kom þá í ljós að innleiðing var skammt á veg komin. Ríkisendurskoðun taldi hins vegar að árangursstjórnun væri stjórntæki sem gæti nýst vel í ríkisrekstrinum ef rétt væri að farið.

Hvað felst í árangursstjórnun?

Árangursstjórnun er samansafn stjórnunaraðferða sem styðja hver aðra og stuðla að árangri. Árangursstjórnun byggist á þremur þáttum sem hægt er að skýra á mjög einfaldan hátt. Í fyrsta lagi er það stefna og skýr markmið en stofnanir þurfa að skoða hvernig þær geta staðið að stefnumótunarvinnu sinni og fylgt henni eftir. Í öðru lagi er mikilvægt að vera með kerfisbundnar mælingar á rekstrinum, velja þarf mælikvarða sem hafa ákveðna tengingu við stefnuna. Í þriðja lagi þarf eftirfylgni en hún felst í því að vinna að þeirri stefnu og áætlunum sem gerðar hafa verið og halda árangursstjórnun á lofti innan stofnunarinnar, m.a. með því að taka upp skipulagðar aðferðir til að festa í sessi það sem reynist vel og bæta það sem aflaga fer.

Hugtakið sem slíkt er frekar einfalt að útskýra, en sú leið sem farin hefur verið á Íslandi til að framkvæma árangursstjórnun samanstendur af fimm meginþáttum. Íslenska leiðin hefur verið útfærð af stjórnvöldum og felst í samspili Alþingis/ríkisstjórnar, ráðuneytis og stofnana.

Frumstefnumótun er leiðsögn Alþingis og ráðuneyta um þau verkefni sem framkvæmdavaldið sinnir, oft og tíðum í ríkisstofnunum.

lögreglunnar

Árangursstjórnunarsamningur er milli ráðuneytis og stofnunar og á að endurspegla forgangsröðun og sameiginlegar áherslur er varða helstu verkefni stofnunar.

Langtímaáætlun til ráðuneytis endurspeglar þær áherslur sem fram koma í árangursstjórnunarsamningi og lýsir því hvernig ætlunin er að framfylgja stefnu stofnunarinnar á næstu árum.

Ársáætlun á að skila til ráðuneytis og felur hún í sér mælanlega útfærslu á þeim skrefum sem stofnunin ætlar að taka á næsta ári í samræmi við árangursstjórnunarsamning og langtímaáætlun.

Ársskýrslu á að skila til ráðuneytis ásamt reikningsuppgjöri og stuttri umfjöllun um árangur ársins.

Árangursstjórnun og lögreglan 1996 – 2006

Á árunum 1998–2000 gerði dómsmálaráðuneytið árangursstjórnunarsamninga við öll lögregluembætti landsins nema eitt og giltu þeir til fjögurra ára. Árið 2006 var aðeins búið að endurnýja samninga við 16 embætti. Þess má geta að ráðuneytið gerði ekki samning við embætti ríkislögreglustjóra fyrr en í mars 2007 og verður fjallað um það síðar. Þrátt fyrir að ágætlega hafi gengið að gera árangursstjórnunarsamninga við sýslumannsembætti/lögregluembætti skorti eftirfylgni og eftirlit. Auk þess sem embættunum tókst ekki nógu vel að gera ársáætlanir eða ársskýrslur. Einungis 8 embætti skiluðu ársskýrslum til ráðuneytisins á tímabilinu október 2003 til febrúar 2005.

Verkefnisstjórn um nýskipan lögreglumála sem skipuð var af Birni Bjarnasyni dóms- og kirkjumálaráðherra í nóvember 2003 skilaði skýrslu í janúar 2005. Í þeirri skýrslu er ítarlega fjallað um árang-

BÓNUS
Góa-Linda
TRADE EGILS MARK
Office1 Superstore

Löggæsluáætlunin markar ný spor er varðar markvissa árangursstjórnun innan lögreglunnar, m.a. með tilkomu huglægra mælitækja í formi viðhorfskannana og þolendakannana. Slíkar kannanir hafa verið gerðar áður hér á landi en lögreglan hefur hins vegar ekki fyrr en nú ákveðið að notast við slík mælitæki í sinni stefnumótunarvinnu.

ursstjórnunarsamninga og nauðsyn þess að gera slíkan samning annars vegar á milli dómsmálaráðuneytis og ríkislögreglustjóra og hins vegar á milli hans og einstakra lögreglustjóra.

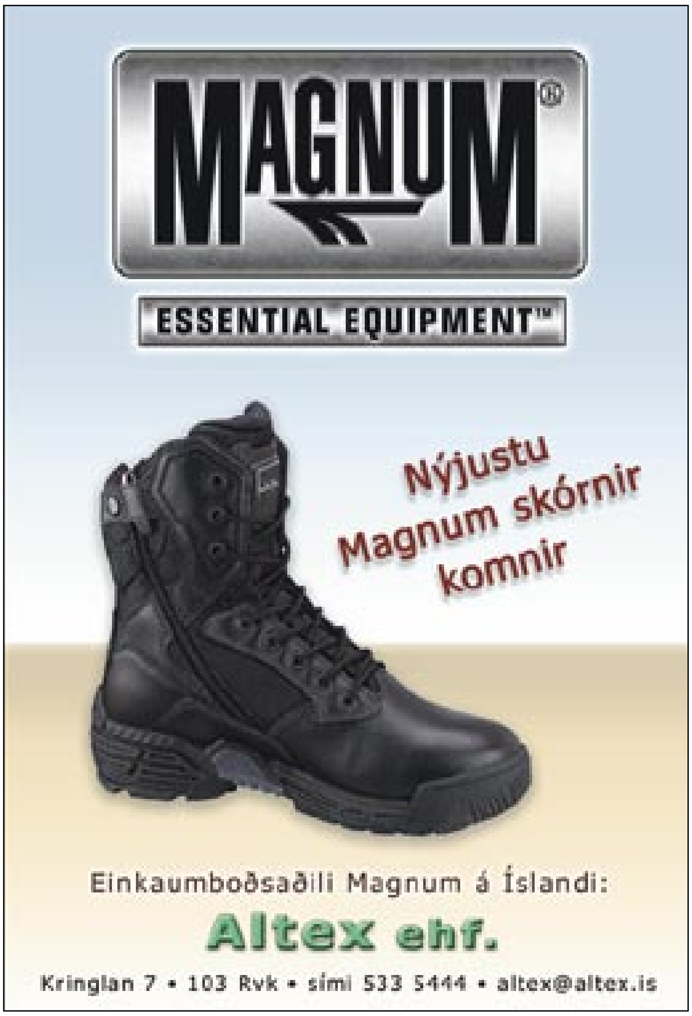
Í stjórnsýsluúttekt Ríkisendurskoðunar á embætti ríkislögreglustjóra í október 2006 kom fram að árangursstjórnun á sviði löggæslu væri enn ófullburða sem leiddi af sér að stjórnun lögreglunnar væri ekki jafn markviss og samræmd og hún gæti verið. Ríkisendurskoðun lagði einnig til að ríkislögreglustjóri kæmi meira að stjórnun lögreglunnar. „Eðlilegt væri að RLS gerði árangursstjórnunarsamninga við lögregluembættin, fylgdist með framkvæmd þeirra og gerði ráðherra síðan reglulega grein fyrir útkomunni. Áður en til þessa kæmi þyrftu stjórnvöld þó að móta vandaða frumstefnu á sviði löggæslu, t.d. í formi löggæsluáætlunar til nokkurra ára, líkt og gert er í Danmörku, Svíþjóð og Bretlandi.“ (Ríkisendurskoðun 2006).

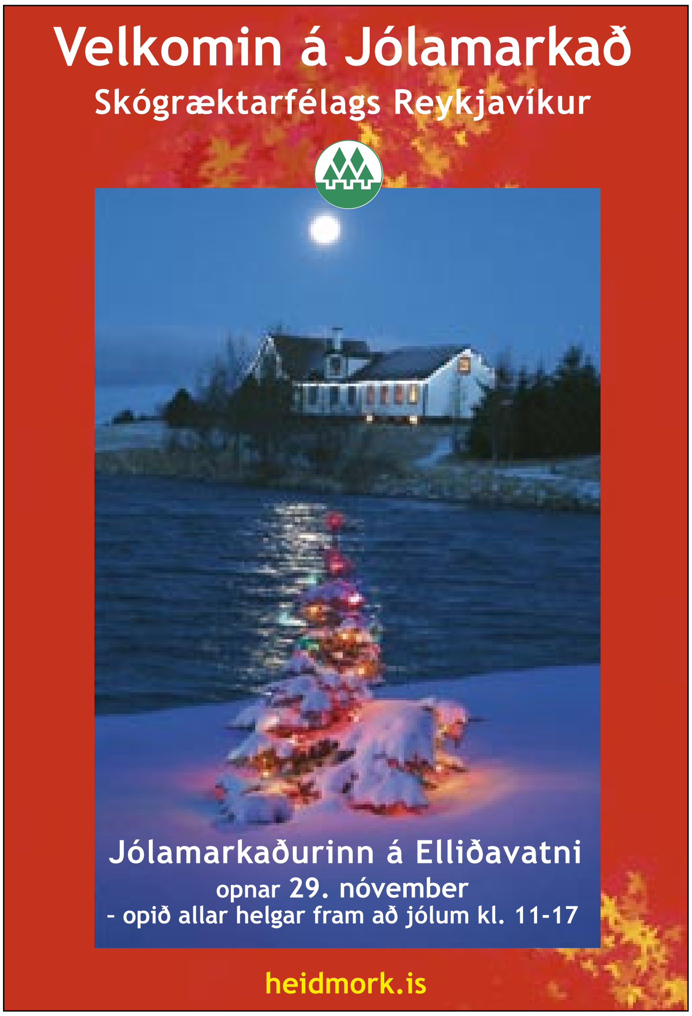
Löggæsluáætlun 2007 – 2011

Eins og áður sagði urðu miklar breytingar á skipulagi lögreglunnar í byrjun árs 2007 með fækkun og stækkun lögregluumdæma. Breytingar voru einnig gerðar á embætti ríkislögreglustjóra, bæði var innra skipulagi embættisins breytt og hlutverki þess í stefnumótun innan lögreglunnar. Með árangursstjórnunarsamningi dóms- og kirkjumálaráðuneytis við embætti ríkislögreglustjóra í mars 2007 var embættinu falin aukin ábyrgð með árangri og starfsemi lögregluliðanna 15 í landinu. Ríkislögreglustjóra var falið að gera árangursstjórnunarsamninga við einstaka lögreglustjóra. Frá og með maí 2008, samanber ákvæði í árangursstjórnunarsamningi, mun ríkislögreglustjóri ár hvert gera grein fyrir árangri af starfi lögreglustjóranna í ársskýrslu til ráðuneytisins.

Björn Bjarnason dóms- og kirkjumálaráðherra kynnti frumstefnu á sviði löggæslu í formi löggæsluáætlunar 2007 – 2011 10. maí 2007. Er þetta í fyrsta sinn sem langtímalöggæsluáætlun er gerð og var hún byggð á tillögum embættis ríkislögreglustjóra. Löggæsluáætlun er leiðsögn um það hvernig lögregluyfirvöld geta með góðri samvinnu og samhentum vinnubrögðum tekist á við þau fjölbreyttu og krefjandi úrlausnarefni sem lögreglan glímir við með góðum árangri. Löggæsluáætlunin markar ný spor er varðar markvissa árangursstjórnun innan lögreglunnar, m.a. með tilkomu huglægra mælitækja í formi viðhorfs- og þolendakannana. Slíkar kannanir hafa verið gerðar áður hér á landi en lögreglan hefur hins vegar ekki fyrr en nú ákveðið að notast við slík mælitæki í sinni stefnumótunarvinnu. Þetta fyrirkomulag hefur lengi verið við lýði í Bretlandi og skoðaði ríkislögreglustjóri sérstaklega hvernig málum er þar háttað áður en tillögur í þessa veru voru gerðar.

Ríkislögreglustjóri og lögreglustjórar undirrituðu í desember 2007 samninga um árangursstjórnun. Samningarnir eru mismunandi og taka mið af stöðumati embætta sem lögreglustjórar framkvæmdu á árinu 2007 í samstarfi við starfsmenn sína. Í þeirri vinnu fólst m.a. SVÓT-greining á starfsemi embættanna. Samningarnir taka einnig mið af





Öll lögregluembættin í landinu hafa gert langtímaáætlun til ársins 2011 og skilað ríkislögreglustjóra í samræmi við árangurs-stjórnunarsamninga.

áherslum dóms- og kirkjumálaráðherra sem fram koma í löggæsluáætlun 2007 – 2011. Um er að ræða samninga um löggæsluverkefni en ekki er komið inn á tollamál eða sýslumannsverkefni.

Ríkislögreglustjóri mun leiðbeina embættum og taka afstöðu til markmiða, mælikvarða og forgangsröðunar verkefna sem fram koma í langtímaáætlun lögregluembættanna. Árlega munu ríkislögreglustjóri og lögreglustjóri taka sameiginlega afstöðu til árangurs af starfsemi lögregluembættis. Auk þess gerir ríkislögreglustjóri ár hvert grein fyrir árangri af starfi lögreglustjóra undanfarið ár í ársskýrslu embættisins til ráðuneytisins.

Árangursstjórnun næstu árin

Með breytingum á lögregluembættunum árið 2007 var árangursstjórnun lögreglunnar gerð framkvæmanlegri. Stuðningur við embætti, eftirlit og eftirfylgni af hálfu ríkislögreglustjóra skiptir höfuðmáli til að tryggja að þau markmið náist sem stjórnvöld hafa sett lögreglunni fram til ársins 2011.

Frumstefnumótun stjórnvalda til næstu ára má finna í löggæsluáætlun 2007 – 2011. Árangursstjórnunar-samningar hafa verið gerðir við öll lögregluembættin og ríkislögreglustjóra. Öll lögregluembættin í landinu hafa gert langtímaáætlun til ársins 2011 og skilað ríkislögreglustjóra í samræmi við árangursstjórnun arsamninga. Ársáætlun mun lögregluembætti skila frá og með lokum þessa árs en ríkislögreglustjóri skilaði dómsmálaráðherra ársáætlun í lok árs 2007 fyrir árið 2008. Ársskýrslu fyrir árið 2007 hafa öll lögregluembættin skilað til ríkislögreglustjóra.

Þetta nýja fyrirkomulag er nú að slíta barnsskónum en segja má að það hafi gengið vel hingað til. Án efa mun þetta fyrirkomulag breytast og þróast á komandi árum enda stöðugt verið að vinna að því að bæta árangur lögreglunnar.

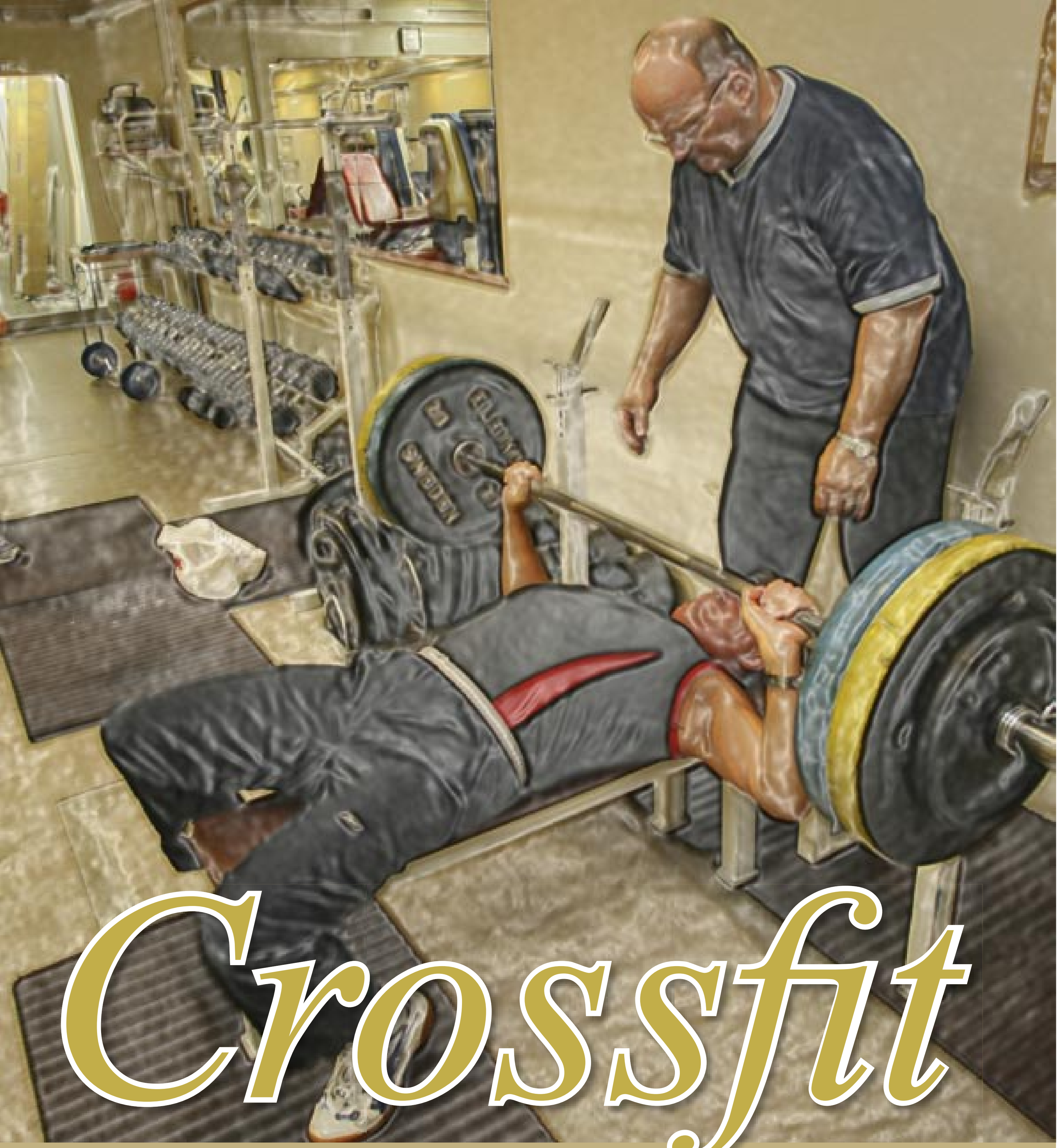
Heimildir:

Fjármálaráðuneytið 2004. Árangursstjórnun í ríkisrekstri – Handbók. Fjármálaráðuneytið, RVK.
Dóms- og kirkjumálaráðuneytið 2007. Löggæsluáætlun 2007 – 2011. Dóms- og kirkjumálaráðuneytið, RVK.
Dóms- og kirkjumálaráðuneytið 2005. Skýrsla verkefnisstjórnar um nýskipan lögreglumála. Dóms- og kirkjumálaráðuneytið, RVK.
Ríkisendurskoðun 2003. Náðist árangur? – Úttekt á árangursstjórnun í ríkisrekstri. Ríkisendurskoðun, RVK.
Ríkisendurskoðun 2006. Ríkislögreglustjóri – stjórnsýsluúttekt. Ríkisendurskoðun, RVK.

Pétur Berg Matthíasson, stjórnmála- og stjórnsýslufræðingur, starfar á stjórnsýslusviði embættis ríkislögreglustjóra

Greinin er stytt útgáfa af Nýskipan lögreglunnar: árangursstjórnun 1996 – 2008 sem birtist í Stjórnmál og stjórnsýsla, 1. tbl. 4. árg., 2008. www.stjornmalogstjornsysla.is

HB GRANDI
VAKA
Elkem Ísland
ÍSTAK
HITAVEITA SUÐURNESJA
FLUGFÉLAG ÍSLANDS



Crossfit

Þjálfun - ekki æfing!

Í mínum huga eru órjúfanleg tengsl milli lögreglustarfsins og líkamlegs atgervis. Það reynir á líkamlegt atgervi lögreglumannsins alla daga ársins, t.d. við valdbeitingu, þegar hlaupa þarf uppi brotamenn, ýta bílum úr snjósköflum, aðstoða sjúkralið nú eða ganga upp á fjórðu hæð í mötuneytið þegar lyftan er biluð á Hverfisgötunni. Allt tekur þetta sinn toll. Ekki þarf að fjölyrða um gildi hreyfingar fyrir líkama og sál enda margar rannsóknir sem sýna fram á jákvæð áhrif.

Einn af rauðu þráðunum á starfsferli mínum, síðan ég ákvað að gerast lögreglumaður, eru þrekpróf. Í fyrstu var ég prófaður til inntöku í lögregluna sem afleysingamaður, næst sem umsækjandi í lögregluskólann og margoft í lögregluskólanum. Því næst sem umsækjandi í sérsveit RLS og nú er ég þeirrar gæfu aðnjótandi að vera þrekprófaður tvisvar á ári. Svona til gamans telst mér til að þetta séu orðin ein 16 – 18 þrekpróf á fjórum árum.

Mikil umræða hefur verið innan stéttarinnar um upptöku þrekprófa fyrir alla starfandi lögreglumenn. Þó að ég viti ekki hvar eða hvort það er á framkvæmdastigi er það mín skoðun að árleg hófleg þrekpróf sé gott markmið að stefna að fyrir stéttina. Þau skila okkur sannarlega bættri heilsu, aukinni starfsorku og hugsanlega betri launakjörum, þ.e. ef þrekprófin yrðu launatengd.

Það er skemmst frá því að segja, að fyrir mann með afar takmarkaðan grunn í skipulagðri íþróttaiðkun hefur það reynst mér erfitt að finna jafnvægi í íþróttaiðkuninni og oft hefur hugurinn verið vel á undan líkamlegri getu með þeim afleiðingum að ég hef með reglubundnum hætti æft mig í meiðsl.

Ég prófaði hin ýmsu „prógrömm“, æfingafélaga, einkaþjálfara, hlaupaþjálfara, misgáfuleg matarprógrömm, allt til þess að ná betra formi og meiri árangri, og jafnan fundist að árangurinn væri ekki í fullu samræmi við erfiðið, og oftar en ekki verið á mörkum þess boðlega í þrekprófum.

Tískuorðið í viðskiptageiranum er „heildarlausnir“ og nú langar mig að kynna fyrir ykkur þá „heildarlausn“ sem hefur gjörbylt mínu líkamsástandi til hins betra.

Hvað er Crossfit?

Markmið Crossfit-þjálfunarkerfisins er að ná fram alhliða líkamlegu formi þar sem þú ert jafnvíg/ur á alla þætti hreyfingar hvort sem um ræðir, styrk, úthald, snerpu eða hreyfigetu, óháð því hvort þú ert lögreglumaður, afreksíþróttamaður, verkamaður eða húsmóðir og hver bakgrunnur þinn er í íþróttum.

Þjálfarar Crossfit blanda saman ýmsum æfingum, en meginuppistaðan er ólympískar lyftingar, kraftlyftingar, hlaup og æfingar með eigin líkamsþyngd. „Sannleiknum“ er síðan dreift ókeypis í gegnum vefsíðu. Á síðunni er fullt af fróðleik um hreyfingu, æfingar, næringu o.s.frv. Fyrir 25 dali á ári er síðan hægt að gerast áskrifandi að áhugaverðu efni frá Crossfit, m.a. fyrirlestrum í lifandi myndum sem hægt er að horfa á í gegnum Netið.

www.crossfit.com

Á vefnum www.crossfit.com er gefin út svokölluð æfing dagsins (WOD, workout of the day) og er hún birt á forsíðunni sem er öllum opin endurgjaldslaust. Törnin er yfirleitt 3/1, þ.e. æft í þrjá daga og 1 dagur í frí. Mikið er lagt upp úr að vera stanslaust að, ögra líkamanum með breytilegum æfingum og einn liður í því er að frídagurinn er einnig breytilegur. Æfingarnar eru stuttar (allt frá 5 – 10 mínútum upp í 30 – 40 mínútur) en gífurlega hnitmiðaðar og gefa vel.

Eftirfarandi er dæmi um þriggja daga Crossfit törn:

MIÐVIKUDAGUR
Deadlift 3-3-3-3-3

Til útskýringa þýðir uppsetning miðvikudags-æfingarinnar að þann daginn á að taka 5 sett af réttstöðulyftu þar sem hvert sett inniheldur þrjár lyftur. Þyngdin á að vera eins mikil og þú ræður við en samt þannig að þú klárir örugglega settin. Hvíldin milli setta má vera eins mikil og þér hentar enda markmið æfingarinnar styrkaukning.

FIMMTUDAGUR
Seven rounds for time of:

10 One legged squats, alternating
12 Ring dips
15 Pull-ups
Hér er lagt fyrir að taka 7 umferðir af:
10 hnébeygjum á öðrum fæti (5 á hvorn fót)
12 dýfum í hringjum
15 upphífingum.

Þetta er gert á tíma. Fyrir þá sem ekki telja sig ráða við þessa æfingu mætti t.d. breyta henni í:

4 hnébeygjur fyrir hverja beygju á einum fæti þ.e.:
40 venjulegar hnébeygjur
12 dýfur (ekki í hringjum, þær eru erfiðari)
15 upphífingar, ýmist með sveiflu, aðstoð eða í vél sem léttir undir.
Þetta er síðan endurtekið sjö sinnum á tíma

FÖSTUDAGUR
Three rounds for time of:

Run 800 meters
50 Back Extensions
50 Sit-ups
Hér á að hlaupa 800 m og taka 50 bakfettur og 50 kviðæfingar, þetta á að endurtaka þrisvar sinnum á tíma (hér gildir heildartími æfingar en hver umferð er ekki tímamæld sérstaklega).

Gestur K. Pálmason

LAUGARDAGUR
Rest Day

Segir sig sjálft og er yfirleitt kærkomin hvíld!

Nú skil ég að það geti vaxið mörgum í augum að skoða þessa æfingadaga og að sumar æfingar veit maður einfaldlega ekki hvernig á að framkvæma.

Crossfit hefur skemmtilega lausn á því.
Á vefsíðunni er tengill sem heitir
“Exercises and demo´s”

Þangað má fara og sjá myndskeið af öllum æfingunum sem notaðar eru á síðunni þar sem sýnt er hvernig þær eru framkvæmdar. Eins eru alltaf leiðir til að setja inn aðrar og léttari æfingar til að vinna upp styrk til að framkvæma þær æfingar sem til er ætlast.

Það eina sem notandinn þarf að hafa í huga er að byrja rólega og stilla þyngdir (ef einhverjar eru) eftir getu og hugsanlega bíða með

ÖKU SKÓLINN Í MJÓDD
Þarabakki 3
Sími 5670300

FÚSI ehf.

Brostu með hjartanu!

GRINDAVÍKURBÆR

Eftirtaldir aðilar óska lögreglumönnum velfarnaðar í starfi

Lögmannsstofa Jóns G.
Briem hrl.
Skipholti 50b
Lögmenn Árbæ
Nethyl 2
Lögmenn Borgartúni 33
Borgartúni 33
Lögmenn ehf. Björgvin
Jónsson hdl
Þingholtsstræti 27
Lögreglufélag Reykjavíkur
Brautarholti 30
Matthías ehf.
Vesturfold 40
Málarakompaníið ehf
Fornastekk 3
Málarameistarar hf
Logafold 188
Málningarþjónustan
Litaval ehf.
Garðsstöðum 44
Merkismenn ehf.
Ármúla 36
Minjavernd
Amtmannsstíg 1
Móa - The Greenbalm - Face
Icelandic
Kóngsbakka 8
Múlakaffi
Hallarmúli
Múlaradíó
Fellsmúla 28
Múli ehf.
Hagamelur 21
Múr- og málningarþjónustan
Höfn ehf.
Dvergshöfða 27
Mæðrastyrksnefnd
Reykjavíkur
Hátúni 12b
Nesdekk ehf.
Fiskislóð 30
Neyðarþjónustan ehf
Laugavegi 168
Neytendasamtökin
Hverfisgötu 105
North - Bygg ehf.
Þverási 25
Nýja sendibílastöðin hf.
Knarrarvogi 2, box 9233
Orkusalan ehf.
Bíldshöfða 9
Óbyggðaferðir ehf.
Efstadundi 65
ÓG Bygg ehf.
Fjarðarseli 14
Pétur Stefánsson ehf
Vatnsstígur 15 íb.901
Pipar og salt
Klapparstíg 44
Pípulagnaverktakar ehf.
Langholtsvegi 109
Pjakkus Preladus ehf.
Ármúla 42
Prikið
Bankastræti 12
Q bar Ingólfsstræti ehf
Ingólfsstræti 3
Rafco ehf.
Skeifunni 3
Rafloft ehf
Súðarvogi 20
Rafneisti ehf
Langholtsvegi 112b

Rafsvið sf.
Haukshólum 9
Ragnar og Guðjón ehf.
Espigerði 2
Rakarastofan sf.
Vesturgötu 15
Rannsóknastofa í lyfja-og
eiturefnafræði H.Í.
Hofsvallagötu 53
Reki hf.
Fiskislóð 57-59
Ríkislögreglustjórinn
Skúlagötu 21
Ríkissaksóknari
Hverfisgötu 6
S.Í.B.S.
Síðumúla 6
Safalinn
Dugguvogi 3 bakhúsi
Samgönguráðuneytið
Hafnarhúsinu
Tryggvagötu
Samhugur ehf.
Langagerði 116
Samsýn ehf.
Háaleitisbraut 58-60
Saturnus hf.
Brautarholti 4a
Saxhóll ehf.
Nóatúni 17
Seðlabanki Íslands
Kalkofnsvegi 1
Sendibílar
og hraðþjónusta ehf.
Urriðakvísl 3
Sigurjónsson & Thor ehf.
Lágmúli 7
Silfurþráður ehf.
Fellsmúla 14
Sjómannadagsráð
Laugarási Hrafnistu
Sjómannaheimilið Örkin
Brautarholti 29
Skarthúsið
Laugavegi 12
Skipasalan ehf.
Malarhöfða 2
Skipaskoðun Íslands ehf
Grensásvegi 1
Skóvinnustofa
Halldórs Guðbjörnssonar
Hrísateigi 19
Skrifstofa Fangelsa á
höfuðborgarsvæðinu
Hegningarh.V/skólavörðust
Sláttuvélamarkaðurinn
Vagnhöfða 8
Slysavarnafélagið
Landsbjörg
Skógarhlíð 14
SMS Bílasprautun og
réttingar
Smiðshöfða 12
Snyrti- og
tískuvöruverslunin
Sigurboginn
Laugavegi 80
Snæland Grímsson ehf.
Hallgrímur Lárusson
Langholtsvegi 115
Sprinkler-pípulagnir ehf.
Bíldshöfða 18
Staðalhús sf.
Síðumúla 31

Stanislas Bohic garðhönnun
Grettisgötu 22
Steindór Jónsson ehf.
Otrateig 36
Stjörnuegg hf.
Vallá, Kjalarnesi
Studio Hallgerður
Nóatúni 17
Suzuki umboðið ehf
Skeifunni 17
Sögn ehf.
Skálholtsstíg 7
Söluturninn
Texas - Halló ehf.
Veltusundi 3
Tannlæknastofa Björns
Þorvaldssonar
Síðumúla 25
Tannlæknastofa Ingólfs
Eldjárn
Vegmíla 2
Tannlæknastofa
Jóns Viðars ehf
Skólavörðustíg 14
Tengi ehf.
Síðumúla 13
Textíll
Lokastíg 28
Thai matstofan ehf.
Krosshamar 10
Tímaritið Lifandi Vísindi
- EG miðlun ehf.
Klapparstíg 25-27
Tollstjórinn í Reykjavík
Tryggvagötu 19 box 5029
Tölvu-og tækniþjónustan hf.
Grensásvegi 8
Tösku- og hanskabúðin hf.
Skólavörðustíg 7
Útfararstofa Íslands ehf.
Suðurhlíð 35
Útfararþjónustan ehf.
Fjarðarási 25
Útgerðartækni ehf.
Tryggvagötu 17
Útkall ehf
Vesturhlíð 7
Veiðiþjónustan Strengir
Smárarima 30
Veitingahúsið Carúsó
Þingholtsstræti 1
Veitingahúsið Hornið
Hafnarstræti 15
Veitingahúsið
Jómfrúin ehf.
Lækjargötu 4
Veitingastaðurinn
Madonna
Rauðarárstíg 27
Verkfræðistofan
VIK ehf.
Laugavegi 164, 2. hæð
Verkfærasalan ehf.
Síðumúla 11
Vernd - Fangahjálp .
Skúlatúni 6
Verslunin Mótor
Kringlunni 4-12
Verslunin Rangá sf.
Skipasundi 56
Vesturborg ehf.
Ásvallagötu 19
Vélar og verkfæri ehf.
Skútuvogi 1c

Vélsmiðja Einars
Guðbrandssonar
Funahöfða 14
Vélsmiðjan
Járnverk hf.
Bíldshöfða 18
Vélvík ehf.
Höfðabakka 1
Við og Við sf.
Gylfaflöt 3
Vilhjálmsson sf.
Sundaborg 1
Vinnubátur ehf.
Suðurlandsbraut 16
Víkingaslóðir
Fannafold 165
Víkur-ós ehf.
Bæjarflöt 6
Vörslusviptingar ehf.
Tangarhöfða 9
www.leit.is
Ármúla 40
Þingvallaleið ehf.
Skógarhlíð 10
Ögurvík hf.
Týsgötu 1

Seltjarnarnes

Austurströnd ehf.
Austurströnd 14
Bílkraninn sf.
Miðbraut 33
Bæjarins bezta ehf.
Bollagörðum 11
Nesskip hf.
Austurströnd 1
Seltjarnarneskaupstaður
Austurströnd 2

Vogar

Beitir - H. Ólafsson
Jónsvör 3
Sveitarfélagið Vogar
Iðndal 2

Kópavogur

Aalborg Portland
á Íslandi hf.
Bæjarlind 4
Alark arkitektar
Dalvegi 18
Allt mögulegt ehf.
Auðbrekku 26
Allt-af ehf.
Baugakór 30
Arctico - Röra og
skolplagnaviðgerðir -
S: 846 1919
Marbakkabraut 6
Arinsmíði A-Ö
- Jón Eldon Logason
Fellasmára 7
Arnardalur sf.
Þinghólsbraut 58
Arnarverk ehf
Körsölum 5
Bifreiðaverkstæði
Jónasar
Skemmuvegi 46 blei
Bílar og tjón ehf.
Skemmuvegi 44m bleik gata

Bílaverkstæði
Kjartans og Þorgeirs sf.
Smiðjuvegi 48 rauð
Bílhúsið
Smiðjuvegi 60 Rauð gata
Bíljöfur ehf.
Smiðjuvegi 34
Bílstál ehf
Askalind 3
Bílvogur ehf.
Auðbrekku 17
BJ-verktakar ehf.
Bergsmára 8
Bláfugl
Hlíðasmára 15
Blikkarinn hf.
Auðbrekku 3-5
Blikkás - Funi ehf.
Smiðjuvegi 74
Borgarvirki ehf.
Hjallabrekku 22
Bókasafn Kópavogs
Hamraborg 6a
DK Hugbúnaður
Hlíðasmára 17
Eignarhaldsfélag
Brunabótafélags Íslands
Hlíðasmára 8
Einar Beinteins ehf. -
Dúkalagnir-
og Veggfóðrun
Grófarsmára 8
Eyfeld ehf.
Hlíðarsmára 13
Félagsþjónusta Kópavogs
Fannborg 4
Freyðing ehf.
Kórsölum 1
Gullsmiðja Óla
Smáralind
Gunnar Hilmar Sigurðsson
Krossalind 24
Hafið - Fiskiprinsinn
Hlíðasmára 8
Hagblikk ehf.
Smiðjuvegi 4c
Harðbakur ehf
Hlíðasmára 1
Hellur og garðar ehf.
Kjarrhólma 34
Hemill
Skemmuvegi 12 blá
Hexa ehf. heildverslun
Smiðjuvegi 10 græn gata
Hótel Smári
Hlíðasmára 13
Íslandsspil sf.
Smiðjuvegi 11a
Ísnes ehf
Hamraborg 5
Járngerði ehf.
Hlégerði 7
Kópavogsbær
Fannborg 2
Kríunes ehf.
Kríunesi v. Elliðavatn
Körfuberg ehf.
Kleifakór 1a
Lögmenn Bæjarhrauni 8 sf.
Fellahvarf 7
Players ehf.
Bæjarlind 4
Rafbreidd ehf.
Akralind 6

tímatökur en alltaf setja sér það markmið að klára æfinguna þótt það taki smá tíma í byrjun. Þá mæli ég með að iðkendur sæki sér leiðbeiningu í ólympískum lyftingum svo hægt sé að fínpússa tæknina.

Ávinningurinn af þessu kerfi er ótvíræður og þannig að allar helstu löggæslustofnanir Bandaríkjanna hafa tekið upp Crossfit sem og lögregluskólar og sérsveitir víða um heim. Einnig hafa deildir innan bandaríska hersins tekið upp Crossfit eins og Navy Seals, U.S. Marines o.fl. ásamt fjölmörgum afreksíþróttamönnum og bardagaíþróttamönnum.

Fyrir mig persónulega hefur iðkun Crossfit gert það að verkum að í síðasta þrekprófi bætti ég mig um 30 sekúndur í 3.000 m hlaupi frá prófi, og var með frá 25 – 100% bætingu í öllum æfingum prófsins. Eins hefur snerpa, styrkur og úthald aukist til muna. Í 10 km hlaupi bætti ég tímann minn um ca. 12 mínútur. Þetta er fyrir utan hve gaman er að mæta nýrri ögrun í æfingu á hverjum degi. Það tryggir að maður staðnar aldrei í líkamsþjálfuninni.

Í Crossfit gera menn reginmun á að æfa og þjálfa (exercise vs. training). Þar kalla menn „æfingar“ stefnulausa hreyfingu með óljós markmið, til móts við þjálfun sem krefst áhuga, ákafa, stefnu, markmiðasetningar og mælanlegs árangurs!

Einn af skemmtilegu þáttunum við Crossfit er félagsskapurinn og andinn sem myndast hefur í kringum sportið en hann er mjög hjálpfús og hvetjandi. Nú þegar hefur myndast vísir að Crossfit-samfélagi á Íslandi, þar sem hópur fólks sem þjálfar í Sporthúsinu í Kópavogi heldur úti vefsíðunni www.blogcentral.is/workout þar sem íslenskir Crossfittarar skrásetja árangur sinn á æfingu dagsins. Forsprakki vefsíðunnar, Leifur Geir Hafsteinsson, er nýkominn frá Bandaríkjunum þar sem hann sótti Crossfit Level 1 þjálfaranámskeið. Í Sporthúsinu er nú verið að innrétta sérstakan Crossfit-sal þar sem Leifur Geir mun í haust bjóða upp á Crossfit-námskeið fyrir almenning, bæði byrjendur og lengra komna (frekari upplýsingar á www.crossfitisland.is). Það gæti verið góður valkostur fyrir þá lögreglumenn sem hafa áhuga á Crossfit en treysta sér ekki til að fylgja aðalsíðunni enn um sinn, að skrá sig á námskeið í Sporthúsinu þar sem farið er skref fyrir skref í helstu æfingarnar og þátttakendur búnir markvisst undir að æfa upp á eigin spýtur.

Crossfit-samfélagið á Íslandi á eftir að stækka ört á næstu misserum og með opnun sérútbúins Crossfit-salar í húsnæði World Class á Seltjarnarnesi eiga bæði vanir og verðandi Crossfittarar auðvelt með að nálgast réttu tólin og það sem mikilvægast er, faglega þjálfun í framkvæmd grunnæfinga Crossfit-kerfisins.

Í salnum verða allar helstu nauðsynjar Crossfit-íþróttamannsins, svo sem pallar og lóð fyrir ólympískar lyftingar, ketilbjöllur, upphífingastangir og góður, uppbyggjandi Crossfit-andi!

Umsjónarmenn og yfirþjálfarar Crossfit hjá World Class eru þeir Arnar Hafsteinsson og Evert Víglundsson sem báðir hafa getið sér gott orð í heilsuræktargeiranum á Íslandi.

Báðir hafa þeir lokið fyrsta stigs Crossfit-námskeiði í Bandaríkjunum.

Til að nálgast frekari upplýsingar um Crossfit-námskeið hjá World Class er hægt að fara inn á heimasíðuna www.crossfiticeland.is.

Ég hvet þig til að kynna þér www.crossfit.com, www.crossfiticeland.com og www.blogcentral.is/workout og athuga hvort það gæti verið hvatningin sem þú þarft til þess að að ná fram þínu besta!

Með Crossfit kveðju,
Gestur K. Pálmason
lögreglumaður

inter Medica.

Handverk í hávegum haft – Kornið bakarí

Kynnisferðir

Lýðheilsustöð – www.lydheilsustod.is

Eftirtaldir aðilar óska lögreglumönnum velfarnaðar í starfi

Rafgjafinn ehf.
Hamraborg 20a
Rafmiðlun ehf.
Ögurhvarfi 8
Reynir bakari ehf.
Dalvegi 4
Réttir bílar ehf
Vesturvör 24
Ræstingaþjónustan sf.
Smiðjuvegi 62
S. Guðjónsson ehf
Auðbrekku 9-11
Sérverk ehf.
Askalind 5
Sjúkranuddstofa Silju
Huldubraut 2
SL Rekstrarfélag ehf.
Hagasmára 1
Smári söluturn
Dalvegi 16c
Stjörnublikk hf.
Smiðjuvegi 2
Tölvuvirkni ehf.
Hlíðasmára 13
Verkfræðistofa Erlends
Birgissonar
Bæjarlind 4
Verkfræðistofa Snorra
Ingimarssonar ehf.
Hamraborg 11
Verkstólpi hf.
Hafnarbraut 2
Vídd ehf.
Bæjarlind 4
VS Verk - byggingafélag
ehf.
Auðbrekka 6 - Box 88
Þakpappaþjónustan ehf.
Lautarsmára 1
Ökukennsla Sigurðar
Þorsteinssonar
Bollasmára 8

Garðabær

A.Þ. Þrif ehf.
Skeiðarási 12
Ásgarður -
Íþróttamiðstöðvarnar
Garðabæ
Ásgarði
Blikksmiðja Benna J.
Lyngási 11
Dráttarbílar ehf.
Skeiðarási 4
Elektra ehf.
Lyngási 11
Endurskoðun
og ráðgjöf ehf
Garðatorgi 7-Box 374
Garðabær
Garðatorgi 7
Garðasókn - Vídalínskirkja
Kirkjuhvoli
Geislatækni ehf.
- Laser-þjónustan
Suðurhrauni 12c
Hannes Arnórsson ehf.
Móaflöt 41
Ísafoldarprentsmiðja ehf.
Suðurhrauni 1
Krókur bílastöð ehf
Suðurhrauni 3
Loftorka ehf.
Miðhrauni 10
Læknatorg sf
Garðatorgi 7
Nýbarði Hjólbarðaverkstæði
Lyngás 8
Rafboði ehf
Skeiðarási 3
Raftækniþjónusta
Trausta ehf.
Lyngási 14
Samhentir-Kassagerð ehf.
Austurhrauni 7
Tannlæknastofa Engilberts
Snorrasonar
Garðatorgi 3
TM Mosfell ehf
Holtsbúð 93

Hafnarfjörður

Aðalskoðun hf.
Hjallahrauni 4
Alexander Ólafsson ehf.
Grandatröð 2
Barkasuða Guðmundar ehf.
Hvaleyrarbraut 27
Batteríið ehf.
Trönuhrauni 1
DS lausnir ehf
Rauðhellu 5
Elsa Aðalsteinsdóttir
Lækjarbergi 56
Fákar og fólk ehf
Óseyrarbraut 2
Feðgar ehf. -
Byggingaverktakar
Brekkutröð 1
Fínpússning ehf.
Rauðhellu 13
Fjarðarbakarí ehf.
Dalshrauni 13
Fjarðarkaup ehf.
Hólshrauni 1
H. Jacobsen ehf.
Reykjavíkurvegi 66
Hagtak hf.
Fjarðargötu 13-15
Halldór Gíslason
verktaki
Hvassabergi 14
Hamrafell hf.
Hvaleyrarbr.31 - Box 553
Heildverslunin Donna ehf.
Háahvammi 16
Hvalur hf.
Reykjav.veg 48 Box 233
Ís-rör ehf.
Hringhella 12
K. Unnur ehf
Vesturgötu 4 p.Box 45
Kjarnagluggar sf.
Selhellu 13
Klettur, verktakar
Fornubúðir 5
Lipurð ehf.
Hjallahrauni 4
Lögmannsstofa Rúnars
S.Gíslasonar
Bæjarhrauni 6
Merkjalist
Stakkahrauni 1
Orkuver ehf.
Trönuhrauni 7b
PON
Pétur O. Nikulásson ehf.
Melabraut 23
Rafhitun ehf.
Kaplahrauni 7a
Rakarastofa Halla
Strandgötu 32
S.J. Trésmiðja ehf
Melabraut 20
Sign ehf
Klettabyggð 2
Skerpa - renniverkstæði
Skútahrauni 9
Spennubreytar
Trönuhrauni 5
Spissar ehf.
Hvannabraut 12
Sportarinn
Flatahrauni 5a
Stigamaðurinn ehf
Burknavöllum 1c íb.203
Tilveran
veitingahús ehf.
Linnetstíg 1
Veitingastofan Kænan
Óseyrarbraut 2
Verkalýðsfélagið Hlíf
Reykjavíkurvegi 64
Verkþjónusta Kristjáns ehf.
Pósthólf 172
Vélrás ehf.
Rauðhellu 16
Viking björgunarbúnaður
Hvaleyrarbraut 27
Virðir
Bæjarhrauni 8

Álftanes

Dermis ehf.
Miðskógum 1
Erlendur Björnsson ehf
Hvoli
Sveitarfélagið Álftanes
Bjarnastöðum

Keflavík

A. Óskarsson ehf.
Heiðargarði 8
B & B Guesthouse ehf.
Hringbraut 92a
Bílasprautun Suðurnesja hf.
Smiðjuvöllum 6
Brunavarnir Suðurnesja
Hringbraut 125
Föndurkot-útisport
Hafnargötu 6
Grímsnes ehf.
Pósthólf 380
Húsagerðin ehf.
Hólmgarði 2c
Ice Bike
Iðavöllum 10
Kæliþjónusta Gísla Wium
Hátúni 11
Nesbyggð ehf
Stapabraut 5
Nesprýði ehf
Vesturbraut 10-12
Pylsuvagninn Tjarnargötu
Norðurvöllum 32
Rafiðn ehf.
Víkurbraut 1
Ráin ehf
Hafnargötu 19
Reykjanesbær
Tjarnargötu 12
RKÍ Suðurnesjadeild
Smiðjuvöllum 8
Skipting ehf.
Grófinni 19
Smurstöð og
hjólbarðaþjónusta
Björns og Þórðar
Vatnsnesvegi 16
Starfsmannafélag
Suðurnesja
Hafnargötu 15
Tannlæknastofa
Einars Magnússonar ehf
Skólavegi 10
Triton sf. -
Tannsmíðastofa
Tjarnargötu 2
Varmamót ehf.
Framnesvegi 19
Verktakasambandið ehf
Grófinni 9-11
Vélaleiga AÞ
Grófinni 13a
Örk ehf.
Hafnargötu 90

Keflavíkurflugvöllur

Fagræsting ehf
Leifsstöð
Flugmálastjórnin á
Keflavíkurvelli
Flugþjónustan,
Keflavíkurflugvelli
Lögreglustjórinn á
Suðurnesjum
Grænási
Miðnesheiði ehf.
Flugstöð Leifs Eiríks

Grindavík

HK verk ehf.
Blómsturvöllum 2
Íþróttabandalag
Suðurnesja
Mánagerði 2
Lagnaþjónusta
Suðurnesja ehf.
Norðurhóp 28
Sjómanna- og
vélstjórafélag
Grindavíkur
Hafnargötu 9
Stjörnufiskur ehf
Blómstursvöllum 10
Söluturninn
Laut 41
TG raf ehf
Staðarsundi 7
Verslunin Palóma
Víkurbraut 62

Sandgerði

Sandgerðisbær
Miðnestorgi 3

Garður

Fiskverkunin
Háteigur
Valbraut 15
S.I. Raflagnir ehf.
Heiðartúni 2
Sveitarfélagið Garður
Sunnubraut 4

Njarðvík

Arctic wear ehf
Grófin 13 a
Bílahúsið.is - I.H.
söluumboð
Holtsgötu 52
Fitjavík ehf
Fitjum
Fram foods Ísland hf.
Hafnarbakka 11
Nýsprautun ehf
Njarðarbraut 15
Plexigler ehf
Bakkastíg 20
Radióvík ehf.
Brekkustíg 14
Renniverkstæði Jens
Tómassonar ehf.
Fitjabakka 1c
Slakki ehf
Stekkjargötu 51

Mosfellsbær

Afltak ehf.
Völuteigi 1
Bílaverkstæði Sigurbjörns
Árnasonar
Flugumýri 2
Byggingafélagið
Timburmenn
Esjumel 7
Ferðaleiðir ehf.
- Hópferðir
Reykjavegi 60
Garðplöntustöðin
Gróandi
Grásteinum
Gylfi Guðjónsson,
ökukennari
Tröllateigi 20
Halldór og Hinrik sf.
Hamarsteigi 6
Hellur og gras ehf.
Hulduhlíð 10
Hestaleigan
Laxnesi
Hlín blómahús
Háholti 13-15
Mosi Verktakar
Réttarhvoli 11
Orri ehf.
Flugumýri 10
Rétt - Afl ehf.
Flugumýri 16b
Smíðastofa
Sigurðar R. Ólafssonar
Völuteig 5

Akranes

Bifreiðastöð Þ.Þ.Þ. ehf.
Dalbraut 6
Bílver ehf.
Innnesvegi 1
Brautin ehf. - Bílaleiga
Dalbraut 16
Eyþór Arnórsson
Hlíðarbæ 14, Hvalfirði
GT tækni ehf
Grundartanga

Bílahornið
hjá Svenna

SÆNAUTASEL

Lögreglan á Höfuðborgarsvæðinu

Grand Rokk
Reykjavík

VERKEFNI OG HLUTVERK
SÉRSVEITAR
RÍKISLÖGREGLUSTJÓRANS

Hlutverk lögreglusérsveitar er margþætt. Fyrst og fremst er sérsveit ríkislögreglustjórans, líkt og aðrar sérsveitir lögreglu á Norðurlöndunum, sveit lögreglumanna sem á að bregðast við gíslatökumálum og málum þar sem aðilar beita hvers kyns vopnum til að ná fram markmiðum sínum. Til glöggvunar eru þessar sveitir, sem sinna sama hlutverki, kallaðar CTU (counter terrorist unit) og HRT (hostage rescue team) á engilsaxnesku. Mörg lögreglulið hafa n.k. millistig sem eru kölluð SWAT en þær sinna sérhæfðari minni málum. Sérsveit ríkislögreglustjóra á að sinna öllum þessum þáttum og er æfingaáætlun unnin með því markmiði. Ólíkt hersérsveitum er markmið lögreglusérsveita fyrst og fremst að leysa öll mál með sem minnstri valdbeitingu og er beiting vopna algert neyðarúrræði.

Almennt er viðurkennt að lögreglumenn í sérsveitum nágrannalanda okkar þurfi að æfa mikið til að geta sinnt grunnskyldum sínum. Út frá því er einnig gengið hjá sérsveit ríkislögreglustjórans. Æfingar skipa því talsverðan sess í vinnu sérsveitarmanna og hefur á undanförnum misserum verið unnið markvisst að því að auka smám saman æfingamagnið í átt að því sem þekkist á Norðurlöndum. Við eigum enn eftir að ná því markmiði að æfa jafnmikið en við erum ekki langt frá þeim í æfingamagni.

Engu að síður er það staðreynd sem virðist flækjast fyrir einhverjum að lögreglumenn í sérsveit ríkislögreglustjórans sinna löggæslu. Sérsveitin gerir út merktar lögreglubifreiðar allan sólarhringinn, allt árið um kring, sem sinna löggæslu. Almennri, grenndar- eða nærlöggæslu allt eftir því hvaða tískuyrði menn vilja leggja sér til munns. Sérsveitin heldur mjög nákvæma dagbók í gagnagrunni um störf sín og þegar verkefnin þar eru skoðuð undanfarin misseri má sjá að verkefni sem tengjast almennri löggæslu eru mörg þúsund talsins. Samkvæmt dagbók sérsveitar var heildarverkefnafjöldi sérsveitar ríkislögreglustjórans 5.163 mál á árinu 2007. Verkefnin spanna alla flóruna. Umsvifamest eru almenn löggæslumál, umferðarlagabrot, hegningarlagabrot og brot á lögreglusamþykktinni, sem helgast af „miðbæjarpissumálunum“ en sérsveitin tók þátt í því átaki ásamt LRH á gönguvöktum í miðbænum. Langflest þessi verkefni eru unnin á svæði lögreglustjórans á höfuðborgarsvæðinu, bæði sem frumkvæðismál en einnig eru vaktbifreiðar sérsveitarinnar sendar af fjarskiptamiðstöðinni í alls kyns mál. Sérsveitarmenn sem eru með starfsstöð í Reykjanesbæ og á Akureyri hafa einnig verið afar duglegir við almenna löggæslu og liggur eftir þá fjöldi fíkniefnamála. Þeir sinna einnig almennri löggæslu í sínum umdæmum og halda einnig nákvæma skrá yfir öll sín verkefni. Til að mynda fara sérsveitarmenn á Akureyri langar ferðir í vegaeftirliti og sinna umferðarmálum og þeir eru ófáir ökumennirnir á Reykjanesbraut sem sest hafa inn í vaktbifreið sérsveitarmanna í Reykjanesbæ. Vaktbifreið sérsveitar í Reykjavík hefur farið í þó nokkur útköll á suðvesturhorninu, í Grindavík, á Selfoss og Akranes svo dæmi séu tekin. Hundruð verkefna síðastliðin misseri hafa snúist um aðstoð við fíkniefnadeild LRH við handtökur og innferðir. Skemmst er að minnast rannsóknar þar sem fíkniefnadeildin var aðstoðuð verulega síðustu vikurnar áður en stóra amfetamínverksmiðjan í Hafnarfirði var tekin. Augljóslega eru langflest okkar verkefni unnin á starfssvæði LRH og hefur samstarfið verið ákaflega farsælt.

Að auki sinnum við aðstoðarbeiðnum frá embættum víðs vegar um landið og höfum sinnt almennri löggæslu á hestamannamótum, sjómannadögum á Patreksfirði

Sérsveitin heldur mjög nákvæma dagbók í gagnagrunni um störf sín og þegar verkefnin þar eru skoðuð undanfarin misseri má sjá að verkefni sem tengjast almennri löggæslu eru mörg þúsund talsins. Skv. dagbók sérsveitar var heildarverkefnafjöldi sérsveitar ríkislögreglustjórans 5.163 mál á árinu 2007. Verkefnin spanna alla flóruna.

Tækniskólinn
skóli atvinnulífsins

Orkuveita Reykjavíkur

Rannsóknarnefnd sjóslysa

Umferðarstofa

Eftirtaldir aðilar óska lögreglumönnum velfarnaðar í starfi

Jón Þorsteinsson ehf.
Kalmannsvöllum 6
Jósi ehf
Garðabraut 29
MVM ehf.
Brekkubraut 18
Plast-X ehf.
Ægisbraut 23
Runólfur Hallfreðsson ehf.
Álmskógum 1
Skagaverk ehf.
Skarðsbraut 11
Skaginn hf.
Bakkatúni 26
Smurstöðin Akranesi sf.
Smiðjuvöllum 2
Straumnes ehf., rafverktakar
Krókatúni 22-24
Sýslumaðurinn á Akranesi
Stillholti 16-18
Vélaleiga Halldórs Sigurðs-
sonar ehf.
Smiðjuvöllum 10
Vélsmiðja Ólafs R. Guð-
jónssonar ehf.
Smiðjuvöllum 6
Vignir G. Jónsson ehf.
Smiðjuvöllum 4

Borgarnes

Borgarverk ehf.
Sólbakka 17-19
Eyja- og Miklaholtshreppur
Hofstöðum
Hársnyrtistofa Margrétar
Kveldúlfsötu 27
JG vélar sf
Lindarholt
Landnám Íslands ehf -
Landnámssetur Ísl. Borgarn.
Brákarbraut 13-15
Lögfræðistofa Inga
Tryggvasonar ehf.
Borgarbraut 61
Samtök sveitarfélaga í Vest-
urlandskjördæ
Bjarnarbraut 8
Sálfræðiþjónustan Blær
Steinahlíð
Skorradalshreppur Grund
Tak-Malbik ehf.
Bjarnarbraut 8
Trésmiðja Pálma
Hálsum Skorradal
Velverk ehf
Brúarhraun Kolbeinsstaðah
Völundur Sigurbjörnsson
Kvíaholti 12

Stykkishólmur

Narfeyri ehf.
Ásklifi 10
Sýslumaður Snæfellinga
Borgarbraut 2

Grundarfjörður

Farsæll hf.
Eyrarvegi 16

Góð mál ehf.
Grundargötu 18
Krákan ehf.
Borgarbraut 5
Sægarpur ehf
Sæbóli 34

Ólafsvík

Steinunn hf.
Bankastræti 3

Hellissandur

Nónvarða ehf
Bárðarási 6

Búðardalur

Sýslumaðurinn í Búðardal
Miðbraut 11

Reykhólahreppur

Hótel Bjarkarlundur

Kolur hf.
Reykhólum
Reykhólahreppur
Maríutröð 5a

Ísafjörður

Félag opinberra
starfsmanna
á Vestfjörðum
Aðalstræti 24
Frystikerfi ehf.
Suðurgötu 9
Gamla bakaríið ehf.
Aðalstræti 24
Harðfiskur og hákarlaverk-
un
Ísafjarðarvegi
Héraðsdómur
Vestfjarða
Hafnarstræti 1
Kjölur ehf.
Urðarvegi 37
Lögsýn ehf.
Aðalstræti 24
Póllinn hf.
Aðalstræti 9-11
Rörtækni hf.
Seljalandsvegur 86
Stjörnubílar ehf
Aðalstræti 11
Sýslumaðurinn á Ísafirði
Hafnarstræti 1
Úlfar ehf.
Seljalandsvegi 86

Bolungarvík

Fiskmarkaður
Bolungarv.
og Suðureyrar ehf.
Hafnargötu 12
Héraðssjóður Vestfjarðapró-
fastsdæmis
Völusteinsstræti 16

Verkalýðs- og sjómanna-
félag Bolungarvíkur
Hafnargötu 37

Súðavík

Súðavíkurhreppur
Grundarstræti 1-3

Patreksfjörður

Smáalind ehf
Aðalstræti 10
Smur og dekkjaþjónusta
Aðalstræti 3
Verslunin Albína
Aðalstræti 89

Tálknafjörður

Bókhaldsstofan
Tálknafirði
Strandgötu 40
Eik ehf. - trésmiðja
Strandgötu 37
Gistiheimilið
Bjarmalandi ehf.
Bugatúni 8

Þingeyri

Véla- og bílaþjón
Kristjáns ehf.
Hafnarstræti 14

Brú

Bæjarhreppur
Skólahúsinu á Borðeyri
S.G. Verkstæði ehf
Borðeyri
Verkalýðsfélag
Hrútfirðinga
Kollsá 2

Hólmavík

Kaupfélag Steingrímsfjarðar
Höfðatúni 4
Strandagaldur
Höfðagötu 8

Hvammstangi

Aðaltak sf
Höfðabraut 11
BBH útgerð ehf
Hvammstangabraut 43
Veiðifélag
Arnarvatnsheiðar og
Tvídægru
Staðabakka 1

Blönduós

Stéttarfélagið Samstaða
Þverbraut 1
Sýslumaðurinn
á Blönduósi
Hnjúkabyggð 33

Skagaströnd

Marska ehf.
Höfða
Rafmagnsverkstæðið Neist-
inn ehf.
Strandgötu 32

Sauðárkrókur

Bifreiðaverkstæði Kaup-
félags
Skagfirðinga
Freyjugötu 9
Héraðsdómur
Norðurlands vestra
Skagfirðingabraut 21
Króksverk ehf.
Borgarröst 4
K-Tak hf
Borgartúni 1
Leiðbeiningarmiðstöðin
Aðalgötu 21
Ræsting og bón ehf
Víðihlíð 4
Skinnastöðin hf.
Syðri-Ingveldarstaðir
Steinull hf.
Skarðseyri 5
Stoð ehf - verkfræðistofa
Aðalgötu 21
Sveitarfélagið Skagafjörður
Skagfirðingabraut 17-21
Sýslumaðurinn á Sauð-
árkróki
Suðurgötu 1
Trésmiðjan Ýr
Aðalgötu 24a
Verslun Haraldar Júlí-
ussonar
Aðalgötu 22
Verslunarmannafélag
Skagfirðinga
Borgarmýri 1
Víðimelsbræður ehf.
Hólmagrund 6

Varmahlíð

Akrahreppur - Skagafirði
Miklabæ
Ferðaþjónusta bænda
Lauftún
Langamýri fræðslusetur
Löngumýri

Siglufjörður

Grunnskóli Siglufjarðar
v/Norðurgötu
Siglósport
Aðalgötu 32

Akureyri

Alorka hf.
Réttarhvammi 1
Ásbyrgi - Flóra ehf.
Frostagötu 2a
Baldur Halldórsson
Hlíðarendi

Bókhaldsþjónusta
Birgis Marinóssonar
Gránufélagsgötu 4
Bæjarverk hf.
Rauðamýri 11
Dragi ehf
Syðri Tjörnum
Eining Iðja
Skipagötu 14
Ekill ehf
Holtateigi 19
eMax - Internetjónusta
S: 554 4454
Pósthólf 48
Fiskey hf.
Hjalteyri
Form ráðgjöf ehf.
Eyrarvegi 1
Garðyrkjustöðin
Brúnalaug
Eyjafjarðarsveit
Gámaþjónusta
Norðurlands hf.
Laufásgötu 1
Girðingarþjónustan Litlu-
hlíð ehf.
Litluhlíð
Grand þvottur ehf.
Austursíðu 2
H.K. Ræstingar
Borgarhlíð 7a
J.B. Arasynir sf.
Skógarhlíð 27 Box 21
Lostæti ehf.
Naustatanga 1 box 234
Malbikun KM
Flögusíðu 2
Málningarmiðstöðin ehf.
Hólabraut 18
Norðurmynd hf.
Hafnarstræti 90 box 464
Norðurorka
Rangárvöllum
Norðurverk ehf.
Sjafnarnes 2
Raf ehf.
Óseyri 6
Rafeyri ehf.
Norðurtanga 5
Rafmenn ehf.
Fjölnisgötu 2b
Rafós sf.
Skipagötu 14
Raftákn ehf.
Glerárgötu 34
SBA Norðurleið
Hjarlteyrargötu 10
Slökkvilið
Akureyrar
Árstíg 2
Straumrás hf.
Furuvöllum 3
Tölvuvinnslan
Hafnarstræti 101
Útfararþjónusta
kirkjugarða Akureyrar ehf.
Höfða v/ Þórunnarstræti
Verkstjórafélag
Akureyrar og nágrennis
Skipagötu 14

Enn fremur hefur sérsveitin sinnt öryggisgæsluhlutverki með fræðslu til starfsmanna og gerð viðbúnaðaráætlana um öryggi á flugvöllum og í höfnum landsins. Í sérsveitinni eru kafarar sem þjóna öllum lögregluumdæmum og hafa farið víða um land vegna m.a. öflunar sönnunargagna. Einnig eru í sérsveitinni sprengjusérfræðingar sem vinna náið með Landhelgisgæslunni.

og í Ólafsvík og aðstoðað vegna mótmæla víðs vegar um landið. Þetta hefur verið auðsótt mál fyrir embættin úti á landi fyrst og fremst vegna þess að hlutverk ríkislögreglustjóraembættisins er skv. lögreglulögum að veita lögreglustjórum aðstoð og stuðning. Það var einmitt Stefán Eiríksson, lögreglustjóri LRH, sem vann ötullega að því, ásamt mörgum núverandi yfirmönnum í lögreglunni, fyrir nokkrum árum að færa sérsveitina til ríkislögreglustjórans. Stefán var þá skrifstofustjóri dómsmálaráðuneytisins. Að þessari vinnu komu m.a. yfirmenn hjá lögreglunni í Reykjavík og á Suðurnesjum. Ekkert hefur breyst sem kallar á að þessi ráðahagur verði endurskoðaður, heldur þvert á móti hefur þetta fyrirkomulag reynst afar vel og er í raun nauðsynlegt til þess að sérsveitin geti sinnt hlutverki sínu sem skyldi.

Auk áðurnefndra verkefna sinna vaktbifreiðar sérsveitarinnar þeim verkefnum þar sem almennir lögreglumenn telja sig þurfa á sérhæfðri aðstoð að halda, svo sem vegna hnífamála og svo að sjálfsögðu þar sem menn hóta að nota eða nota skotvopn. Fimmtíu og eitt sérsveitarverkefni af þessum toga er skráð í dagbók sérsveitar á árinu 2007.

Enn fremur hefur sérsveitin sinnt öryggisgæsluhlutverki með fræðslu til starfsmanna og gerð viðbúnaðaráætlana um öryggi á flugvöllum og í höfnum landsins. Í sérsveitinni eru kafarar sem þjóna öllum lögregluumdæmum og hafa farið víða um land vegna m.a. öflunar sönnunargagna. Einnig eru í sérsveitinni sprengjusérfræðingar sem vinna náið með Landhelgisgæslunni. Sérsveitin er einnig í samstarfi við aðrar deildir hjá ríkislögreglustjóra. Fjöldamörg verkefni eru unnin í samstarfi við alþjóðadeild, greiningardeild og efnahagsbrotadeild. Sérsveitarmenn hafa farið víðs vegar um landið til fræðslustarfa, m.a. eru, þegar þetta er skrifað, 30 manns á óeirðanámskeiði í Eyjafirði sem sérsveitin heldur fyrir almenna lögreglumenn þar. Á árinu fóru fimm sérsveitarmenn með utanríkisráðherra til Afganistan og sinntu þar öryggisgæslu í mjög flóknu og viðamiklu löggæsluverkefni. Af ofangreindu má ráða að verkefnaskortur hrjáir lögreglumenn í sérsveit ekki.

Það er ljóst að sérsveitin starfar á landsvísu og enn hefur ekki komið tilefni til að breyta þessu fyrirkomulagi. Það er skoðun mín að röksemdir fyrir því að færa sérsveitina til eins umdæmis séu ekki fyrir hendi heldur þvert á móti muni það koma niður á öðrum lögregluumdæmum. Það var einnig mat þeirra sem unnu að breytingunum á sínum tíma, að verkefni sérsveitar væru þess eðlis að hún myndi starfa á landsvísu hjá embætti ríkislögreglustjóra.

Þetta sýnir svart á hvítu að sérsveitin sinnir almennri löggæslu alla daga, allan ársins hring um allt land. Sérsveitarmenn leggja metnað sinn í það að sinna öllum verkefnum eins og vel og þeir geta. Vonandi eru lögreglumenn upplýstari en áður um verkefni og hlutverk sérsveitarinnar og undirritaður vonar innilega að áframhald verði á góðu samstarfi.

Virðingarfyllst,
Runólfur Þórhallsson
lögregluvarðstjóri í sérsveit

Eftirtaldir aðilar óska lögreglumönnum velfarnaðar í starfi

Dalvík

Gistihúsið Skeið
Skeið
Steypustöðin Dalvík ehf.
Sandskeið 27
Tréverk hf.
Grundargötu 8-10

Ólafsfjörður

Hanna ehf
Hlíðarvegi 69
Vélsmiðja Ólafsfjarðar ehf.
Hornbrekkuvegi 7

Húsavík

Bílaleiga Húsavíkur ehf.
Garðarsbraut 66
Bílaþjónustan ehf.
Garðarsbraut 52
Heiðarbær veitingar sf.
Reykjahverfi
Heimabakarí - Eðalbrauð
Garðarsbraut 15
Kiðagil ehf
Bárðardal
Skóbúð Húsavíkur
Garðarsbraut 13
Sýslumaðurinn á Húsavík
Útgarði 1
Tjörneshreppur
Ytri - Tungu
Vélaverkstæðið Árteigi
Árteigi - Þingeyjasveit
Víkurraf ehf.
Héðinsbraut 4

Laugar

Norðurpóll ehf.
Laugum

Reykjahlíð

Geitey ehf
Geiteyjarströnd 1

Kópasker

Rifós hf.
Gelduhverfi

Þórshöfn

B.J. Vinnuvélar ehf.
Hálsvegi 4
Langanesbyggð
Fjarðarvegi 3
RKÍ Þórshafnardeild
Pálmholti 15
Trésmiðjan Brú
Brúarlandi 2
Verkalýðsfélag Þórshafnar
Langanesvegi 18

Bakkafjörður

Hraungerði ehf
Hraunstíg 1

Vopnafjörður

Vopnafjarðarhreppur
Hamrahlíð 15

Egilsstaðir

Austurtak ehf, verktakar
Bjarkargrund 1-3
Á hreindýraslóðum
Skjöldólfsstöðum
Birkitré sf.
Lyngási 12
Eskfirðingur ehf.
Furuvellir 4
G. Ármannsson ehf.
Ártröð 12
Grænafell ehf, kranaþjónusta
Miðási 11
Hitaveita Egilsstaða
og Fella
Einhleypingi 1
Rafholt Austurland ehf
Þverklettum 3
Skógrækt ríkisins
Miðvangi 2-4
Trésmiðja Guðna Þórarins-
sonar
Mássel
Ökuskóli Austurlands
Lagarfelli 11

Seyðisfjörður

RKÍ Seyðisfjarðardeild
Norðurgötu 10
Sýslumaðurinn á Seyðisfirði
Bjólfsgötu 7

Reyðarfjörður

Sigfússon ehf
Melbrún 6
V.V. Vélar sf
Sunnugerði 10

Eskifjörður

Fjarðaþrif ehf.
Kirkjustíg 2
Kría veitingasala ehf.
Skammadal 2
Réttvísi ehf.
Strandgötu 19a

Neskaupstaður

Fjarðalagnir ehf.
Nesbakka 14
Laufskálinn
Nesgötu 3
Síldarvinnslan hf.
Hafnarbraut 6

Fáskrúðsfjörður

Vöggur ehf.
Grímseyri 11
Vöruflutningar
Óskars Gunnarssonar
Skólavegi 64a

Stöðvarfjörður

Raflagnir Austurlands ehf.
Sævarenda 2

Djúpivogur

RKÍ Djúpavogsdeild
Borgarlandi 30

Höfn

Ferðaþjónustan Smyrla-
björgum
Smyrlabjörgum
Hafnarkirkja
Kirkjubraut 28
Hornabrauð ehf
Dalbraut 10
Jöklajeppar ehf. Jökla og
vélsleðaferðir
Silfurbraut 15
Málningarþjónusta Horn-
arfjarðar sf.
Víkurbraut 5
Mikael ehf.
Norðurbraut 7
Rósaberg ehf
Háhóli
Vélsmiðjan Foss ehf
Ófeigstanga 15
Þrastarhóll ehf.
Kirkjubraut 10
Öryggi og gæsla ehf.
Hlíðartúni 5

Selfoss

A.B. skálinn ehf.
Gagnheiði 11
Bílaþjónusta Péturs ehf.
Vallholti 17
Bílverk BÁ ehf.
Gagnheiði 3
Bjarnabúð
Brautarhóli,Biskupst
Borgarhús hf.
Minni-Borg, Grímsnesi
Byggingarfélagið
Árborg ehf.
Bankavegi 5
Fossvélar ehf.
Hellismýri 7
Guðnabakarí ehf. Café
konditori
Austurvegi 31b
Héraðsdómur Suðurlands
Austurvegur 4
Hurða- og gluggasmiðjan ehf
Lambhaga 1
Kaffi Klettur
Reykhólti Biskupstungum
Litla kaffistofan ehf
Litli Jón ehf. (Hrói Höttur)
Austurvegi 22
Málflutningsskrifstofan ehf
Austurvegi 6
Múrfag ehf.
Starmói 3
Plastiðjan hf.
Gagnheiði 17
Renniverkstæði Björns
Jenssen
Austurmýri 4
S.G. hús hf.
Austurvegi 69
Selós ehf
Eyravegi 51
Skálholtsstaður
Sýslumaðurinn á Selfossi
Hörðuvöllum 1
Veiðisport ehf
Miðengi 7

Verslunin Íris, Kjarnanum
Austurvegi 3-5
Vinnuvélar - Svínavatni
Svínavatni

Hveragerði

Blikksmiðja A. Wolfram
Austurmörk 17
Eldhestar ehf.
- Vellir Ölfusi
Völlum, Ölfusi
Garðyrkjustöð
Ingibjargar ehf.
Heiðmörk 38
GSB ehf.
Kjarrheiði 11
Kaffi Kidda Rót
Sunnumörk
Múrás ehf.
Varmahlíð 15
Plastmótun hf.
LækurÖlfusiÁrness.
Raftaug ehf.
Borgarheiði 11 h
Raföld ehf.
Grásteini Ölfusi
Sport-Tæki ehf
Austurmörk 4
Tannlæknastofa
Þórðar B. ehf
Breiðumörk 18
Vilhjálmur Roe ehf.
Austurmörk 22
Örkin veitingar
Breiðumörk 1c

Þorlákshöfn

Fiskmark ehf.
Hafnarskeiði 21
Frostfiskur ehf.
Hafnarskeiði 6
Ísfélag Þorlákshafnar
Hafnarskeiði 12
Verslunin Ós
Knarrarbergi 2

Stokkseyri

Kajakferðir
Blómsturvöllum 6

Laugarvatn

Ásvélar ehf.
Hrísholti 11

Flúðir

Áhaldahúsið Steðji
Smiðjustíg 2
Flúðaleið ehf.
Vesturbrún 15
Gröfutækni ehf.
Smiðjustíg 2

Hella

Bílaverkstæðið
Rauðalæk ehf.
Lækjarbraut 4
Kvenfélagið

Sigurvon
Hákoti
Pakkhúsið ehf. Bygginga-
vöruversl.
Suðurlandsvegi 4
Varahlutaverslun Björns
Jóhannssonar
Lyngási 5, Box 1

Hvolsvöllur

Búaðföng/bu.is ehf.
Stórólfsvelli
Eining sf.
Gularási
Ferðaþjónusta bænda Ásólfs-
skála
v/Eyjafjöllum
Gallery Pizza ehf.
Hvolsvegi 29
Lögreglan Hvolsvelli
Hlíðarvegi 16
Sýslumaðurinn á Hvolsvelli
Austurvegi 6

Vík

Hópferðabílar Suðurlands sf.
Mánabraut 14
Mýrdalshreppur
Austurvegi 17
Mýrdælingur ehf.
Suðurvíkurvegi 2

Kirkjubæjarklaustur

Icelandair
Hotel Klaustur
Klausturvegi 6
Tjaldsvæðið Kirkjubæ II
Kirkjubæ II Skaftárhreppi

Vestmannaeyjar

Bakstur og veisla ehf.
Hólagötu 28
Bifreiðaverkstæði Muggs
Strandvegi 65 Box 415
Eyjablikk ehf.
Flötum 27
Eyjabúð
Strandvegi 60
Ísfélag Vestmannaeyja hf.
Strandvegi 28
Kaffi María ehf. - Brandur
ehf.
Skólavegi 1
Pétursey ehf
Flötum 31
Reynistaður ehf.
Vesturvegi 10
RKÍ Vestmanaeyjadeild
Hilmisgötu 11 Arnardrangu
Skattstofa Vestmannaeyja
Heiðarvegi 15
Tollvarðafélag íslands
Hrauntúni 34
Volare
Vesturvegi 10
Vöruval ehf.
Vesturgegur 18

Stuttfréttir:

Frestun móta

Af óviðráðanlegum orsökum varð að fresta Öldungamóti í innanhússknattspyrnu og skotmótinu en bæði mótin áttu að fara fram á haustmánuðum. Stefnt er að því að halda mótin í upphafi næsta árs.

Þing USPE

Þann 18. október s.l. fór fram í París þing Íþróttasambands lögreglumanna í Evrópu. Þingið sóttu af hálfu ÍSL þeir Óskar Bjartmarz og Guðmundur St. Sigmundsson. Kosinn var nýr forseti sambandsins, Luc Smeyers frá Belgíu. Mótframbjóðandi var Lena Thureson frá Svíþjóð sem var annar af varaforsetum sambandsins. Hún var síðan endurkjörin varaforseti til næstu fjögurra ára. Stærsta atriðið sem varðar ÍSL var breyting á greiðslu vegna þátttöku á Evrópumótum. Reglan hefur verið sú að hver þjóð þarf að greiða fyrir helming þess heildar hóps sem hún má senda á mótið. Þar sem við höfum aldrei náð þessum helmings þætti, nema í körfuknattleik, höfum við ekki þurft að greiða þessar 40 evrur pr. mann pr. sólarhring. Tökum dæmi júdómót, þar er heimilt að mæta með allt að 10 judómenn og 4 til viðbótar þannig að þátttakendur geta verið mest 14 frá hverri þjóð. Þá þurfti að greiða fyrir hvern þann sem fór umfram 7. Við vorum mest með 3 – 5 menn og þurftum því ekki að greiða gjaldið. Á þinginu var þessu breytt þannig að í framtíðinni þarf að greiða gjaldið fyrir alla þátttakendur.

Mótalisti 2009

Landsmót:	**Umsjón/mótsstaður**	**Dags.**
Öldungamót, innanhússkn. 2008	Austurland	
Skotfimi 2008	Skotnefnd ÍSL	
Landsmót í innanhússkn.		
Golf	Borgarnes	
Skotfimi	Skotnefnd ÍSL	
Öldungamót innanhússkn		
Norðurlandamót:		
Handknattleikur	Reykjavík/Ísland	21. – 24. maí, 09
Judó og lyftingar	Reykjavík/Ísland	21. – 24. maí, 09
Golf	Danmörk	
Skotfimi	Finnland	
Evrópumót:		
Körfuknattleikur	Holland	Nóvember
Önnur mót:		
Lögregluskólamót	Noregur	Maí

Meistaramót LTS í golfi

Jóhann, Eyjólfur, Friðrik og Valgeir eitthvað áhyggjufullir á 18. teig

Meistaramót lögreglu- og tollstjórans á Suðurnesjum í golfi fór fram fimmtudaginn 14. ágúst sl. í Leirunni. Þetta var í annað sinn sem mótið var haldið og hefur ríkt mikil ánægja með að loksins skuli kominn á sameiginlegur vettvangur fyrir alla kylfinga embættisins til að reyna með sér í golfi. Mótinu var komið á í fyrra og var það þá eina golfmót sumarsins það árið en í ár var bætt um betur og sett upp mótaröð með 5 mótum og var meistaramótið seinasta mótið af þeim. Keppt var um stigameistaratitil þar sem 3 mót af 5 töldu til stigameistara. Meistaramótið taldi sem 5. mótið til stigameistara en var jafnframt líka sjálfstætt mót. Þátttökurétt höfðu allir starfsmenn embættisins úr öllum deildum, lögreglu, tollgæslu, öryggisgæslu og yfirstjórn. Mótin fóru flest fram í Leirunni, öll í blíðskaparveðri að sjálfsögðu, en eitt mótið fór fram í Sandgerði. Mótið sem fram fór í Sandgerði fór fram í sannkölluðu manndrápsveðri! Sólskini en slíku og þvílíku hávaðaroki að elstu menn muna ekki annað eins. Golfkylfur, kerrur, derhúfur, skorkort, hárkollur, ýmis smádýr, trampólín og garðsláttuvélar voru á meðal þess sem fauk um fagrar brautir Sandgerðisvallarins á þessum degi!

Jú jú Óli minn ég vann þig.....alveg satt!

Sól og blíða í Leirunni

Mótsdagur meistaramótsins rann upp fimmtudaginn 14. ágúst og skartaði Leiran sínu fegursta. Sól skein í heiði og ekki bærðist hár á höfði. Það er auðvitað lygi þetta með lognið en við látum að sjálfsögðu ekki staðreyndir standa í vegi fyrir góðri sögu! Sólin skein í það minnsta og 21 keppandi var mættur til að berjast við náttúruöflin, bölvað Leiruröffið, misgáfulegar athugasemdir meðspilara, Leirulognið og ekki hvað síst innra stoltið og sjálfið. Auðvitað fór það svo hjá mörgum að í leikslok var stoltið brotið, sjálfið bugað og margir draumar brostnir!

Mótstjórinn sigraði

Úrslitin í meistaramótinu urðu þau að undirritaður, Friðrik K. Jónsson, stóð uppi sem sigurvegari og spilaði á 35 punktum en mótið var punktamót. Ólafur Bragi Bragason frá tollgæslu varð í öðru sæti á 35 punktum einnig og í þriðja sæti varð Annel J. Þorkelsson á 34 punktum. Veitt voru verðlaun fyrir stigameistarann í leikslok en það var Óskar Halldórsson sem stóð þar uppi sem sigurvegari eftir mót sumarsins með 104 punkta úr þremur bestu mótum sínum. Hann sýndi mjög jafna spilamennsku í öllum mótunum í

sumar. Að auki voru veitt verðlaun fyrir besta skor á meistarmótinu og var það Annel J. Þorkelsson sem þar var hlutskarpastur á 77 höggum.

Ýmsar háðsglósur til sigurvegarans

Auðvitað þurfti undirritaður, sem jafnframt var mótstjóri, að sitja undir miklum og stöðugum háðsglósum í mótslok þegar hann lýsti sjálfan sig ótvíræðan sigurvegara...eftir að búið var að telja til baka....af honum sjálfum! Orð eins og svindl, svik, bull og vitleysa, forgjafarsvindl, ofbeldi og bókhaldsóreiða heyrðust um sali golfskálans í Leiru! Sem betur fer hefur okkar maður breitt bak og þar að auki til að bera ómælt magn af sjálfbirgingshætti, monti, hroka, dágóðan skammt af kaldhæðni, níðingshætti, sýnir alla tilburði í átt að einelti, valdníðslu og einræðistilburði, allt kostir sem prýða eiga góðan kylfing.....og hlustaði því auðvitað ekkert á þetta tuð allt saman! Þar við sat sem sagt og það var stoltur kylfingur sem tók við farandbikarnum glæsilega úr hendi Jóhanns R. Benediktssonar þáverandi lögreglu- og tollstjóra sem aðstoðaði við verðlaunaafhendingu. Auðvitað er þessi mannlýsing hér að ofan ýkt mjög, en sagan er góð og við höldum okkur við það! Veitt voru verðlaun fyrir 5 efstu sætin í meistaramótinu og nándarverðlaun fyrir að vera næstur holu á öllum par 3 holum vallarins. Verðlaunahafar í þeim flokki voru eftirfarandi:

3. hola (Bergvík)
Friðrik K. Jónsson (helvítis mótstjórinn!) 134 cm

8. hola
Jóhannes S. Harðarson 8,37 m

13. hola
Elías Kristjánsson 6,25 m

16. hola
Elías Kristjánsson 167 cm

Glæsileg verðlaun og veitingar í mótslok

Boðið var upp á glæsilegan málsverð í mótslok og voru það þau heiðurshjón Sigga og Guðmundur sem sáu um það. Auðvitað voru góðar veigar í boði einnig og vil ég færa þeim Sigríði og Guðmundi kærar þakkir fyrir glæsilegar veitingar. Buðu þau upp á forrétt og síðan grillspjót sem rann ljúflega niður í mannskapinn. Óhætt er að segja að verðlaun hafi ekki verið af verri endanum og má þar m.a. nefna tvö gjafabréf frá Icelandair, glæsileg verðlaun frá Brimborg, Sportbúð Óskars, Golfverslun Nevada Bob, BYKO í Keflavík, Rolf Johansen, Flughótel, Hótel Keflavík, Golfbúðin Hafnarfirði, Georg Hannah auk fleiri aðila sem við þökkum kærlega fyrir stuðninginn.

Gunnar Schram að kljást við glompuna.... Gunnar hafði betur!

Stefnt að því að gera enn betur á næsta ári

Ég vil að lokum þakka öllum þátttakendum í meistaramótinu, svo og í mótaröðinni í sumar, kærlega fyrir þátttökuna og stuðninginn við þetta mótahald okkar. Án þátttöku ykkar væri þetta allt til lítils. Enn fremur ber sérstaklega að þakka fráfarandi yfirstjórn embættisins sem og Gunnari Schram yfirlögregluþjóni því að án stuðnings þeirra og hvatningar væri svona mótahald og félagsstarf afar erfitt í framkvæmd. Stefnt er að því að gera þessi mót enn þá betri á næsta ári og vonandi náum við því takmarki.

Bestu kveðjur
Friðrik K. Jónsson

Suðurnesjameistarinn að einbeita sér

Óskar, Páll og Hilmar að hefja leik á 10. teig

Á vef LSR, www.lsr.is, geta sjóðfélagar nálgast yfirlit og séð heildarstöðu lífeyrisréttinda sinna og iðgjaldaskil launagreiðenda.

Traustur sjóður, örugg samfylgd

Þegar starfsævinni lýkur reynast lífeyrisréttindi ein mikilvægasta eign okkar flestra. Á lífsleiðinni skiptir því öllu máli að njóta samfylgdar lífeyrissjóðs sem býr vel í haginn fyrir framtíðina.

Meginhlutverk LSR er að taka á móti iðgjöldum sjóðfélaga og ávaxta þau í sameiginlegum sjóði til að greiða elli-, örorku-, maka- og barnalífeyri. Sjóðfélagar LSR hafa ávallt greiðan aðgang að greinargóðum upplýsingum um réttindi sín og lífeyrisgreiðslur. Þá eiga allir sem greiða eða hafa einhvern tíma greitt í LSR rétt á lífeyrissjóðsláni.

Séreign LSR tekur við frjálsum viðbótarsparnaði sjóðfélaga og geta þeir valið um þrjár fjárfestingarleiðir til að ávaxta sparnaðinn. Viðbótarsparnaður er séreign sjóðfélaga og erfist við fráfall. Hvort sem þú greiðir í A- eða B-deild LSR ætti framlag í Séreign LSR að vera eðlileg viðbót.

TUNGLIÐ

LSR
LÍFEYRISSJÓÐUR STARFSMANNA RÍKISINS

Bankastræti 7 · 101 Reykjavík · Sími: 510 6100 · Fax: 510 6150 · lsr@lsr.is · www.lsr.is