



SAMTÖK
STARFSMANNA
FJÁRMÁLAFYRIRTÆKJA

ÁRSSKÝRSLA SSF 2022



Efnisyfirlit

Nokkur atriði um starfsemi SSF	4
Fjöldi félagsmanna í SSF.	4
Helstu tölur úr rekstri ársins 2022.	6
Laun og launatengd gjöld	6
Tölvukerfi SSF.	7
Þing SSF	7
Erlent samstarf	7
Launakönnun.	8
Fræðslu-, kynningar- og útgáfustarfsemi	8
Styrktarsjóður SSF.	9
Styrktarsjóður	10
Menntunarsjóður SSF.	11
Menntunarsjóður	12
Vinnudeilusjóður.	13
Grunnsjóður SSF.	13
Ferli við samþykkt reikninga/ársreiknings.	14

Nokkur atriði um starfsemi SSF

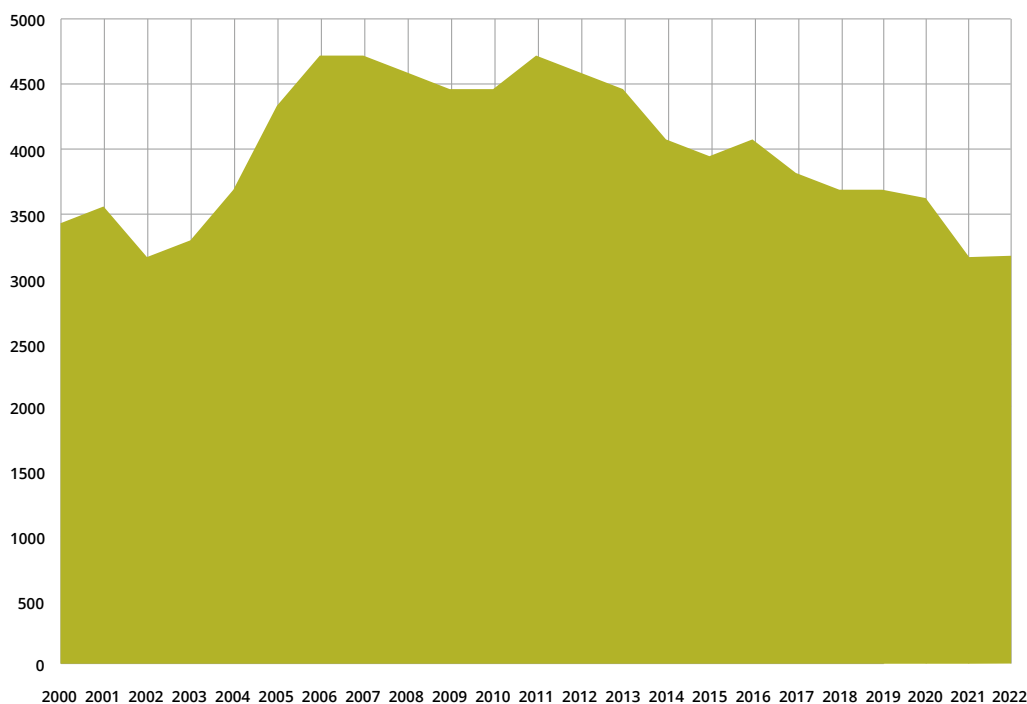
SSF er leiðandi stéttarfélag fyrir starfsmenn fjármálafyrirtækja og tengdra fyrirtækja.

SSF er í forystu við gerð kjarasamninga sem tryggja góð réttindi og kjör félagsmanna. Stéttarfélag sem tryggir gott samstarf við atvinnurekendur, aðildarfélög og trúnaðarmenn með hag félagsmanna að leiðarljósi.

Skrifstofa SSF er í Nethyl 2E og er húsnæðið í eigu félagsins.

Árið 2022 störfuðu á skrifstofu SSF þrír starfsmenn, tveir í fullu starfi og einn í 80% starfshlutfalli.

Fjöldi félagsmanna í SSF



2000 2001 2002 2003 2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022

	Konur	Hlutf %	Karlar	Hlutf%	Samtals
2022	1892	54%	1631	46%	3523
2021	1958	56%	1541	44%	3499
2020	2097	57%	1570	43%	3667
2019	2257	59%	1541	41%	3798
2018	2337	60%	1570	40%	3907
2017	2465	61%	1575	39%	4040
2016	2500	61%	1627	39%	4127

Tölur m.v. iðgjöld í nóvember hvert ár.

Stjórn SSF skipa 9 félagsmenn sem kjörnir eru til þriggja ára í senn á þingi SSF. Stjórnarseta er launuð og eru laun stjórnarmanna ákveðin á þingi SSF.

Árið 2022 voru aðildarfélög að SSF ellefu talsins. Forsvarsmenn aðildarfélaga hafa beina aðkomu að starfi og stefnumótun SSF. Félagsmenn aðildarfélaga SSF kjósa fulltrúa á þing SSF. Um 96% félagsmanna SSF standa að baki þessum 11 aðildarfélögum.

Formannafundir SSF eru haldnir einu sinni á ári, og oftast ef þörf er á. Fundina sitja stjórnarmenn SSF og formenn og stjórnarmenn aðildarfélaga auk reyndra trúnaðarmanna. Formannafundir hafa það hlutverk að fylgjast með störfum stjórnar SSF, vera henni til ráðuneytis og styrkja tengslin milli aðildarfélaganna og stjórnar SSF. Haldinn var formanna- og trúnaðarmannafundur í janúar 2022 á „teams“ vegna fjöldatakmarkana og var vel sóttur. Í nóvember var Covid á bak og burt og var þá haldinn stór fundur með formönnum og trúnaðarmönnum þar sem áherslan var lögð á kjarasamninga sem þá voru lausir. Mættu milli 60-70 manns sem unnu í hópum að því að forgangsraða megináherslum í kjarasamningsviðræðum.

Tæplega hundrað trúnaðarmenn eru fulltrúar SSF á vinnustöðum. Trúnaðarmenn eru mikilvægur hlekkur í rekstri stéttarfélagsins og leggur SSF mikla áherslu á traust samband milli trúnaðarmanna og skrifstofu SSF, til dæmis með öflugum fræðslustarfi á sérstökum námskeiðum fyrir trúnaðarmenn.

SSF hefur umsjón með sjóðum SSF, það er Styrktarsjóði og Menntunarsjóði, og hefur með höndum allan daglegan rekstur sjóðanna í samræmi við úthlutunarreglur og í samráði við stjórnir sjóðanna. SSF á einnig öflugan Vinnudeilusjóð.

Helstu tölur úr rekstri ársins 2022

Samtök starfsmanna fjármálafyrirtækja (SSF)

Rekstrartekjur SSF	168.721
Rekstrargjöld SSF	168.135
Laun og launatengd gjöld	70.297
Tölvukerfi SSF	9.478
Aðkeypt ráðgjafapjónusta	10.922
Kostn. v/fræðslu-, kynningar- og útgáfustarfsemi	19.891
Rekstur fasteigna	7.179
Erlent samstarf	8.433
Fjármunatekjur og fjármagnsgjöld	17.090
Hagnaður ársins	17.677
Eigið fé	586.684

Fjárhæðir í þús. króna

Laun og launatengd gjöld

Árið 2022 voru 3,25 ársstörf á skrifstofu SSF auk þess sem níu manna stjórn SSF fær greidd laun samkvæmt ákvörðun þings SSF hverju sinni. Allri daglegri starfsemi er sinnt á skrifstofu SSF en sérhæfðum málum, svo sem lögmanns- og tölvuþjónustu sem og hluta af útgáfu- og kynningarstarfi er útvistað.

Tölvukerfi SSF

SSF rekur tölvukerfi sem er leigt og þjónustað af DK ehf. SSF og DK hafa um árabil átt farsælt samstarf. Fyrirtækið Kaktus Kreatives ehf. sér um „Mínar síður“, en kerfið hefur bætt verulega þjónustu við félagsmenn þar sem allt umsóknarferli í sjóði SSF er nú rafrænt. Rekstur SSF er þess eðlis að tölvukerfi félagsins geymir mikið magn persónuupplýsinga og leggur félagið því mikil áherslu á öryggismál.

Þing SSF

Þing SSF fer með æðsta vald í öllum málefnum SSF. Þingið er haldið á þriggja ára fresti og var síðasta þing haldið í mars 2022. Næsta þing verður haldið í mars 2025, á 90. afmælisári samtakanna. Á þingi SSF er stefna og áherslur í starfi félagsins ákveðnar til þriggja ára í senn, ný stjórn SSF er kosin auk þess sem fjárhagsáætlun er gerð fyrir rekstur SSF til næstu þriggja ára. Á milli þinga er rekstur SSF í höndum stjórnar SSF og formannafunda. Þing SSF er skipað fulltrúum allra aðildarféлага SSF. Þingið sækja um 80 manns og er það skipulagt með þéttri dagskrá í tvo heila daga. Þingfulltrúar fá ekki greitt fyrir þingsetu en SSF greiðir ferðakostnað, gistingu og uppihald.

Erlent samstarf

SSF er aðili að tveimur erlendum regnhlífasamtökum. Þetta eru norrænu samtökin NFU (Nordic Financial Union) og alheimssamtökin UNI sem eru samtök starfsmanna sem starfa við þjónustu. SSF tekur virkan þátt í starfi þessara samtaka og situr Ari Skúlason í stjórn NFU og hann auk Guðnýjar S. Magnúsdóttur í miðstjórn NFU. Aðild að NFU tryggir einnig aðgang að sameiginlegum norrænum vinnudeilusjóði. Þá hefur SSF einnig átt fulltrúa í ungliðasamtökum verkalýðsfélaga UNI-Youth. Á þingi UNI Europa Youth í júní 2022 bauð Jóhanna M. Jónsdóttir stjórnarmaður í SSF sig fram sem varaforseti í stjórn samtakanna og hlaut hún kosningu með fullt hús stiga. Jóhanna hefur einnig setið í Womens committee innan UNI. Stærstur hluti kostnaðar vegna erlends samstarf er félagsgjöld til þessara tveggja samtaka.

Launakönnun

Það er stefna stjórnar SSF að framkvæma launakannanir annað hvert ár, en þó með tilliti til stöðu kjarasamninga hverju sinni. Síðasta könnun var framkvæmd í október 2021. Til að fá sem mesta þátttöku í launakönnun voru lykilorð í lokuðum ómerktum umslögum afhent félagsmönnum á hverjum vinnustað, algerlega órekjanleg. Svörun var 76% sem er með eindæmum góð þátttaka í launakönnun á Íslandi. Markmiðið með launakönnun er að fylgjast með almennum kjörum félagsmanna og breytingum á kaupum og kjörum milli ára. Einnig eru ýmsir aðrir þættir í starfi og starfsaðstæðum félagsmanna kannaðir, meðal annars vinnutími, jaflaunastefna, aðstaða til heimavinnu, álag og streita tengt starfinu o. fl. Skoðun félagsmanna á þjónustu SSF er könnuð, og almennt eru félagsmenn ánægðir með samskiptin við starfsmenn SSF. Næsta launakönnun er fyrirhuguð á haustdögum 2023.

Á heimasíðu SSF má finna heildar niðurstöðu launakönnunar 2021 (og eldri kannana).

Fræðslu-, kynningar- og útgáfustarfsemi

Öflug fræðslu-, útgáfu- og kynningarstarfsemi er mikilvægur þáttur í rekstri stéttarfélags. Ekkert SSF blað kom út árið 2022. Til að halda utan um söguna er því mikilvægt að taka saman styttri greinar sem birst hafa á heimasíðu SSF og gefa út til varðveislu. Félagið nýtir sér jafnframt vef- og samskiptamiðla til að miðla upplýsingum til félagsmanna en samtökin eru með um 2.900 fylgjendur á Facebook og Instagram, en langstærstur hluti þeirra eru félagsmenn SSF.

SSF hélt námskeið fyrir nýja trúnaðarmenn í október 2022 á Hótel Hamri sem tókst vel að venju, enda afar gagnlegt og gott að hitta trúnaðarmenn og fyrir þá að hitta aðra trúnaðarmenn, stjórn og starfsmenn SSF. Að auki voru haldnir tveir formannafundir og var trúnaðarmönnum boðið að taka þátt í þeim fundum.

Á heimasíðu SSF er að finna trúnaðarmannahandbók SSF sem er handhægt uppflettirit með ýmsum gagnlegum upplýsingum auk bæklingins "Traustur bakhjarl", lítill upplýsingabæklingur um helstu kjör SSF.

Styrktarsjóður SSF

Sjóðurinn var stofnaður á grundvelli bókunar með kjarasamningi bankamanna sem undirritaður var í apríl 1997. Sjóðurinn hefur úthlutað styrkjum til félagsmanna frá árinu 1999. Sjóðurinn er fjármagnaður með framlagi atvinnurekenda sem greiða upphæð sem nemur 0,7% af launum starfsmanna til sjóðsins.

Meginverkefni Styrktarsjóðs er að greiða félagsmönnum SSF sjúkradagpeninga verði þeir óvinnufærir vegna veikinda eða slysa og hafa nýtt veikindarétt sinn samkvæmt kjarasamningi SSF að fullu. Sjóðurinn endurgreiðir jafnframt hluta kostnaðar vegna ýmissa fyrirbyggjandi meðferða og skoðana samkvæmt úthlutunarreglum sjóðsins hverju sinni.

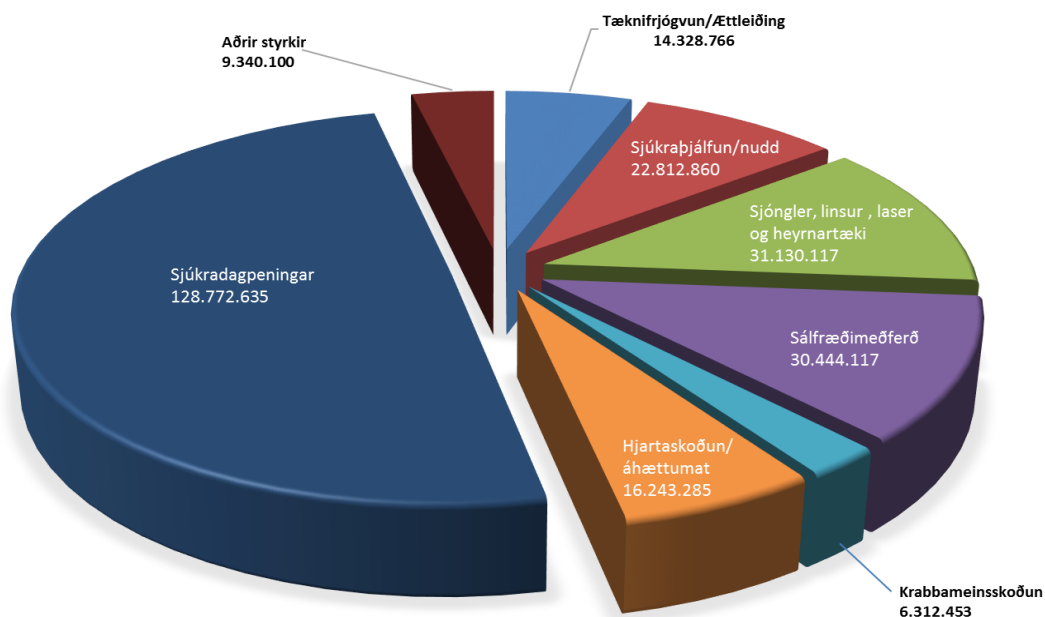
Heildarúthlutun úr Styrktarsjóði árið 2022 nam rúmlega 259 m.kr. samanborið við rúmlega 221 m.kr árið 2021.

Rekstrartekjur	284.633*
Rekstrargjöld	259.533
Fjármunatekjur og fjármagnsgjöld	3.059
Hagnaður	28.160
Eigið fé	169.730

Fjárhæðir í þús. króna

Styrktarsjóður

Skipting styrkja árið 2022



Hlutfallsskipting:

Aðrir styrkir	9.340.100	4%
Hjartaskoðun áhættumat	16.243.285	6%
Krabbameinsskoðun	6.312.453	2%
Sálfræðimeðferð	30.444.117	12%
Sjóngler, linsur, laser og heyrnartæki	31.130.117	12%
Sjúkraþjálfun, nudd	22.812.860	9%
Tæknifrjógvun/Ættleiðing	14.328.766	6%
Sjúkadagpeningar	128.772.635	50%
Samtals	259.384.333	100%

Fjárhæðir í þús. króna

ATH: Allar tölur eru bráðabirgðatölur

Menntunarsjóður SSF

Markmið Menntunarsjóðs SSF er að efla félagsmenn í starfi og gera þá að verðmætari starfsmönnum. Sjóðnum er ætlað að veita styrki vegna kostnaðar við menntun, símenntun og endurmenntun. Sjóðurinn styrkir einnig ýmis námskeið í námstækni, og námskeið sem nýtast til félagsstarfa. Á 47. þingi SSF 2019 var samþykkt sérstakt tímabundið átak til þriggja ára í menntunarmálum, reglur rýmkaðar og styrkir hækkaðir, ekki síst í því skyni að gera félagsmönnum kleift að takast á við störf á nýjum vettfangi í kjölfar uppsagna. Átakinu hefur verið haldið áfram með óbreyttu sniði.

Hámarksstyrkur á misseri er 80% af námskeiðsgjöldum, þó aldrei hærri en kr. 175.000. Félagsmaður getur fengið allt að kr. 525.000 samtals á ári í styrk m.v. þrjú misseri, janúar-maí, júní-ágúst og september-desember.

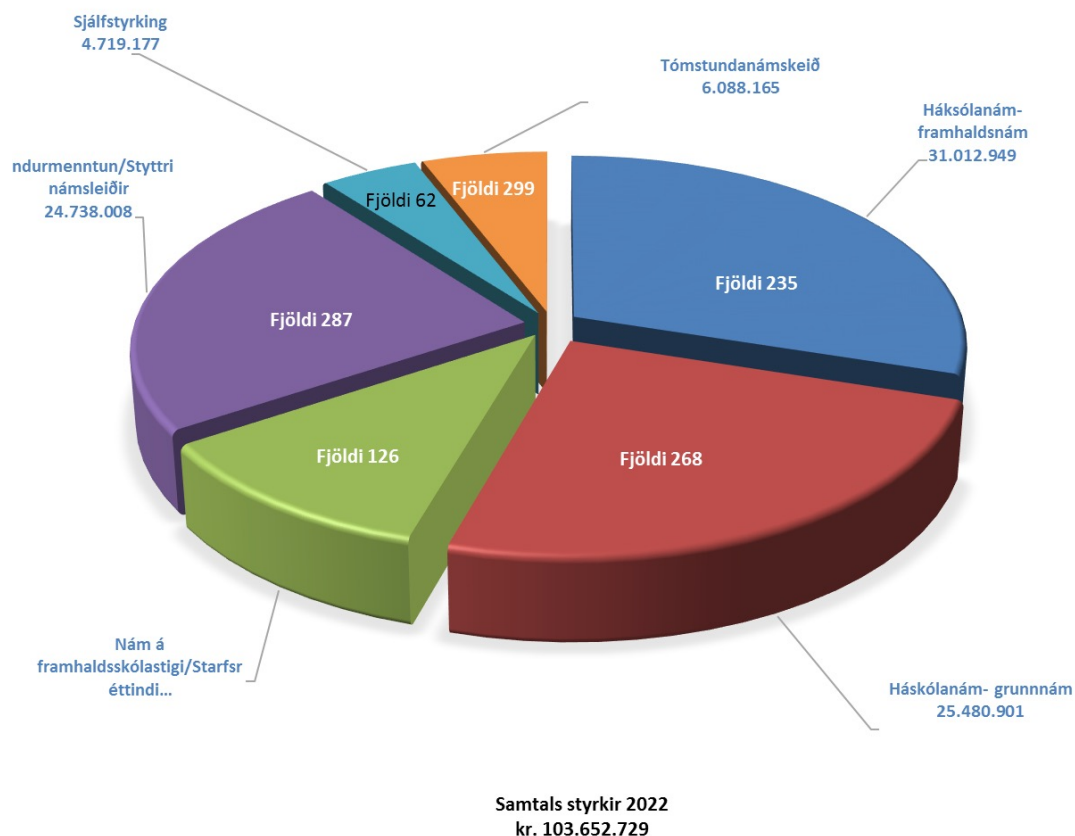
Menntunarsjóður SSF hefur úthlutað styrkjum til félagsmanna frá árinu 2001.

Rekstrartekjur (Árgjöld)	85.557*
Rekstrargjöld	103.801
Fjármunatekjur og fjármagnsgjöld	423
Hagnaður	(17.821)
Eigið fé	66.518

**Fjárhæðir í þús. króna*

Menntunarsjóður

Skipting styrkja árið 2022



	Í þús	í %
Háskólanám-framhaldsnám (MSc./ML/MS)	31.043	28%
Háskólanám-Grunnnám	29.904	27%
Endurmenntun/stytttri námsleiðir/Tungumál	26.252	24%
Nám á framhaldsskólastigi	10.914	10%
Sjálfstyrking	5.814	5%
Tómsundastyrkir	6.714	6%
	110.641	100%

Fjárhæðir í þús. króna

ATH: Allar tölur eru bráðabirgðatölur

Vinnudeilusjóður

Tilgangur sjóðsins er að styrkja félagsmenn SSF ef til vinnudeilna kemur.

Árið 2013 var hætt að greiða inn í Vinnudeilusjóð en frá þeim tíma eru einu tekjur sjóðsins vaxtatekjur.

Vinnudeilusjóður hagnaðist um rúmar 44,5 milljónir kr. árið 2022 sem skýrist af vaxtatekjum.

Í lok árs 2022 voru eignir Vinnudeilusjóðs tæpur 1,1 ma.

Grunnsjóður SSF

Tilgangur sjóðsins er að vera varasjóður fyrir starfsemi SSF og sjóði SSF.

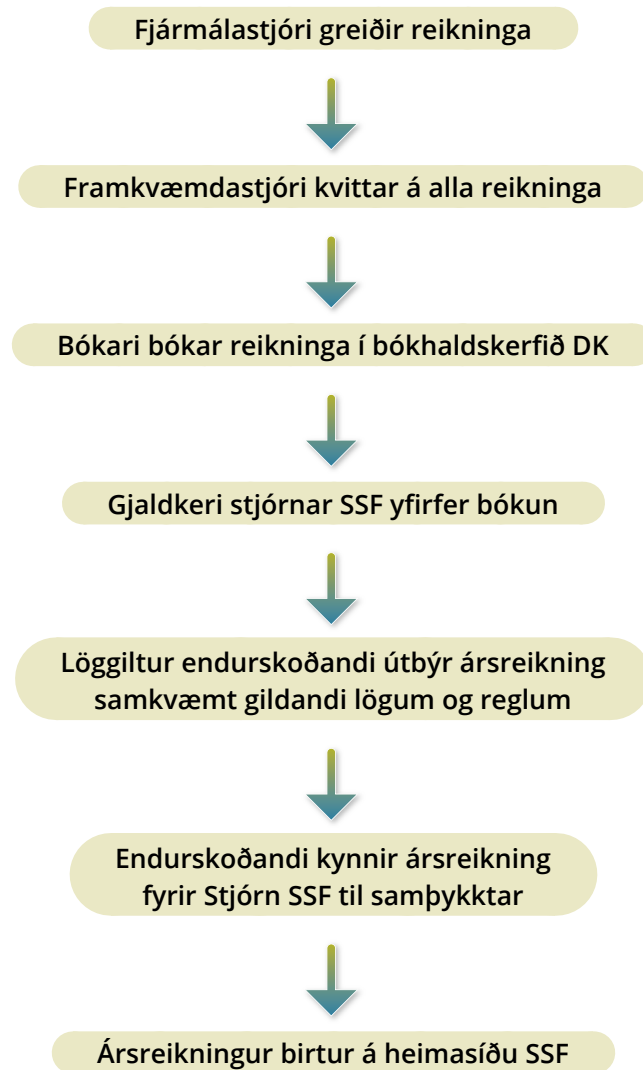
Sjóðurinn var stofnaður árið 2013 og rann 0,15% af 0,70% félagsgjaldi til sjóðsins fram að þingi 2022, en þá var samþykkt að lækka framlag til Grunnsjóðs úr 0,15% í 0,05% af 0,70% félagsgjaldi til sjóðsins.

Eftir að framlag til Styrktarsjóðs hækkaði úr 0,70% af grunnlaunum í 0,70% af heildarlaunum með kjarasamningum í maí 2019 var ákveðið að lækka þetta framlag.

Rekstrartekjur	17.449
Hagnaður	20.539
Eigið fé	111.356

Fjárhæðir í þús. króna

Ferli við samþykkt reikninga/ársreiknings





TRAUST



ÞEKKING



METNAÐUR

