



ÁRSSKÝRSLA 2019



STARFSÁRIÐ 2018 - 2019

Starfsár Sjúkraliðafélags Íslands (SLFÍ) hefur verið viðburðaríkt. Áherslu - atriði félagsins voru margvísleg en tímamót urðu í sögu félagsins þann 15. maí 2018 þegar Sandra B. Franks tók við stöðu formanns af Kristínu Á Guðmundsdóttur sem hafði staðið vaktina í 30 ár. „Það er mikil áskorun sem fellst í því að taka við formennsku í Sjúkraliða - félagi Íslands“ segir Sandra nýkjörin formaður félagsins. Eitt af fyrstu verkum nýs formanns var að hrinda af stað könnun meðal sjúkraliða þar sem leitast var eftir viðhorfi þeirra til starfsins. Auk þess var spurt um heilsufar og notkun á heimasíðu Sjúkraliðafélags Íslands. Í kjölfarið var átaksverkefni sett af stað um ímynd sjúkraliða, m.a. til að vekja athygli á mikilvægi starfanna sem sjúkraliðar sinna og til að styrkja áherslu á samvinnu fagstétta.

Fimm örmyndbönd hafa nú þegar verið gerð um ólík störf og viðfangsefni sjúkraliða, og hafa þau m.a. verið birt á facebooksíðu félagsins, [sjá hér](#). Millumerki verkefnisins er #meðhjartaðistarfinu. Heimasíða félagsins fékk nýtt útlit og settar voru fram „[mínar síður](#)“ fyrir félagsmenn þar sem þeim gefst kostur á að kalla fram samskipti sín við félagið. Jafnframt var ráðist í að móta persónuverndarstefnu félagsins til að mæta breyttum persónuverndarlögum og aðgæslu við vinnslu, nýtingu og geymslu persónuupplýsinga.

Á starfsárinu voru 14 fundir framkvæmdastjórnar, félagsstjórn fundaði þrisvar sinnum og tveir trúnaðarmannaráðsfundir voru haldnir. Fundargerðir framkvæmda- og félagsstjórnarfunda eru aðgengilegar á heimasíðu félagsins, [sjá hér](#):

Þá var fundað með Svandísi Svavarsdóttir heilbrigðisráðherra, þar sem rætt

var um mönnun heilbrigðisstétta, starfskjör og skortinn á sjúkraliðum og mikilvægi starfsemi stéttarinnar. Vakin var athygli á sýn félagsins um fálæti stjórnvalda á mönnun og mannaflaspá í heilbrigðiskerfinu og var ráðherra minntur á að sjúkraliðar væri næst stærsta heilbrigðisstétt landsins sem sinnir lykilhlutverki í heilbrigðiskerfinu. Án þeirra væri einfaldlega ekki unnt að tryggja gæði heilbrigðisþjónustunnar og öryggi sjúklinga. Þá var stofnað til óformlegs samráðsvettvangs milli ráðuneytisins og formanna Sjúkraliðafélagsins, Félags íslenskra hjúkrunarfræðinga og Ljósmeðrafélagsins þar sem rætt hefur verið um hugmyndir og tillögur að leiðum til að bæta starfsskilyrði hjúkrunarstétta.

Á árinu var lögð fram formleg beiðni um aðild sjúkraliða í hjúkrunarráð Landspítala og hefur henni verið fylgt eftir með samtali við Mörtu Jónsdóttir formann ráðsins og Pál Matthíasson forstjóra Landspítala. Beiðnin var tekin fyrir á aðalfundi hjúkrunarráðs þar sem ólík sjónarmið komu fram. Talið er að kynna þurfi betur kosti þess að sjúkraliðar eigi aðild að ráðinu, og mun það vera gert.

Á fundum með forstjóra Landspítala kom fram ríkur vilji til að leita leiða við að fjölga sjúkraliðum. Í viðtæku samstarfi félagsins við Landspítala og fjölbrautaskólanna stendur nú yfir vinna, sem Birna Ólafsdóttir sérfræðingur í menntamálum sjúkraliða leiðir f.h. félagsins, um að komið verði á fót námsleið með stuðningi Landspítalans, þ.e. sjúkraliðabréu fyrir almenna starfsmenn spítalans.

Mörg undanfarin ár hefur Sjúkraliðafélagið lagt áherslu á viðbótarnám fyrir sjúkraliða. Á árinu var gerð ítarleg skýrsla fyrir mennta- og menningarmála-ráðuneyti um fagháskólanámi fyrir sjúkraliða við Háskólann á Akureyri. Í

skýrslunni eru settar fram tillögur að framkvæmd námsins og ljósi varpað á raunhæfa námsleið sem veitir starfsnámi brautargengi til háskólagráðu. Þegar þetta er skrifað er okkur ekki kunnugt um að skýrslunni hafi verið skilað til ráðuneytis og hefur hún því ekki fengið efnislega umfjöllun þar. Það er því áhyggjuefni hvernig málum verður háttað á komandi hausti.

Á þessu starfsári hefur formaður lagt ríka áherslu á að kynnast sem flestum sjúkraliðum og vinnustöðum þeirra. Yfirstjórn Hrafnistuheimilana bauð formanni á áhugaverðan kynningarfund um skipulag og starfsemi heimilana. Framkvæmdastjórn hjúkrunar á Landspítala kynnti fyrir formanni m.a. starfsemi og skipulag hjúkrunarviðs LSH. Þá heimsótti formaður hjúknarheimilið Sóltún þar sem farið var yfir starfsemina og þjónustupætti heimilisins, auk þess heimsótti formaður hjúkrunarheimilið Hlíð á Akureyri þar sem stefna og margvíslegir þjónustupættir heimilisins voru ræddir.

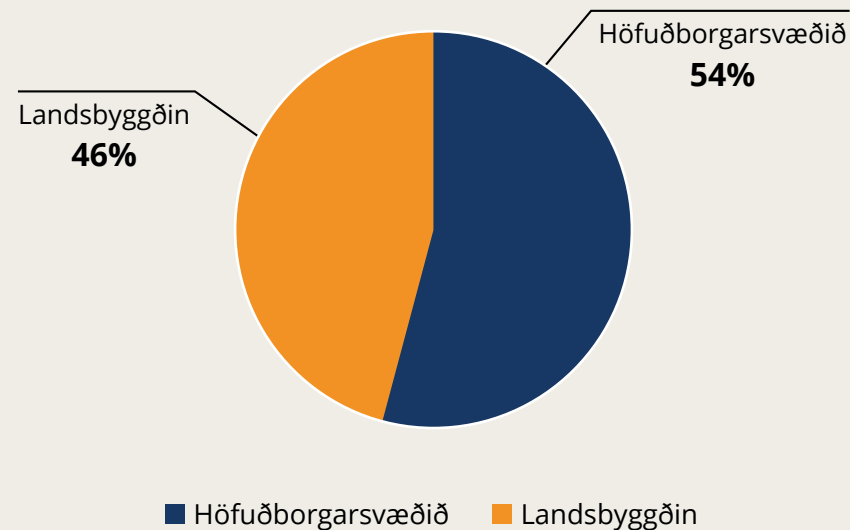
Á haustmánuðum eru aðalfundi svæðisdeilda haldnir og heimsótti formaður svæðisdeild Norðurlandsdeildar eystri, Vestfjarðadeild, Vesturlandsdeild og Reykjavíkurdeild. Grásrótarfundir voru í mars og apríl þar sem formaður og Gunnar Örn Gunnarsson framkvæmdastjóri, heimsóttu landsbyggðina og áttu fundi með sjúkraliðum á Höfn í Hornafirði, Ísafirði, Egilsstöðum, Seyðisfirði, Vopnafirði, Fáskrúðsfirði, Eskifirði, Norðfirði, Reykjanesbæ, Hellu, Selfossi, Húsavík, Dalvík, Akureyri, Sauðárkrók, Blönduósi, Vestmannaeyjum, Akranesi og á Stór-Reykjavíkursvæðinu.

Sandra B. Franks formaður SLFÍ

FJÖLDI FÉLAGSMANNA

Fjöldi starfandi félagsmanna á aldrinum 19 til 60+ reyndust 2.108 í árslok 2018. Um 54% eða 1.141 er búsettur á höfuðborgarsvæðinu en um 46% eða 967 eru búsettir á landsbyggðinni.

STARFANDI FÉLAGSMENN EFTIR BÚSETU



SKIPULAG

Skipulag Sjúkraliðafélags Íslands byggir á dreifstýrðu og lýðræðislegu stjórnskipulagi. Svæðisdeildir félagsins eru níu talsins þar sem þerhafakjörnarstjórnir og deildarformenn. Hlutverkhvæðingarsvæðisdeildir fellst einkum í því að vera tengiliður milli félagsmanna og félagsstjórnar ásamt því að vinna þau viðfangsefni sem deildunum er falið af fulltrúabingi eða félagsstjórn.

Félagsstjórn

Félagsstjórn er skipuð formönnum svæðisdeilda auk framkvæmdastjórn. Formaður félagsins stýrir fundum sem að jafnaði eru haldnir þrisvar á ári.

Sandra B. Franks, formaður
Kristín Ólafsdóttir, varaformaður
Jóna J. Sveinsdóttir, gjaldkeri
Jóhanna Traustadóttir, formaður Reykjavíkudeildar og ritari
Inga Lilja Sigmarsdóttir, Vesturlandsdeild
Jóhanna Guðrún Þórðardóttir, Vestfjarðadeild
Guðrún Elín Björnsdóttir, Norðurlandsdeild vestri
Hafdís Dögg Sveinbjarnardóttir, Norðurlandsdeild eystri
Helga Sigríður Sveinsdóttir, Suðurlandsdeild
Helga Sveinsdóttir, Austurlandsdeild
Áslaug Steinunn Kjartansdóttir, Vestmannaeyjadeild
Viktoría Magnúsdóttir, Suðurnesjadeild

Varamenn

Ólöf Jóna Friðriksdóttir
Jakobína Rut Daníelsdóttir

Framkvæmdastjórn

Framkvæmdastjórn er skipuð formanni, sem kjörinn er til þriggja ára, varaformanni, gjaldkera og ritara, auk tveggja varamanna sem kjörnir eru til tveggja ára.

Sandra B. Franks, formaður
Kristín Ólafsdóttir, varaformaður
Jóna J. Sveinsdóttir, gjaldkeri
Jóhanna Traustadóttir, ritari

Varamenn

Ólöf Jóna Friðriksdóttir
Jakobína Rut Daníelsdóttir

Skrifstofa félagsins

Skrifstofan er við Grensásveg 16, 3 hæð, 108 Reykjavík. Gengið inn bakatil.

Opnunartími frá og með:

- 15. september til 30. apríl kl. 09:00 – 17:00
- Maí til 14. september kl. 08:00 – 16:00
- Símatími er frá kl. 09:00 – 12:30 og 13:00 – 16:00

Starfsmenn skrifstofu eru:

- Sandra B. Franks, formaður
- Gunnar Örn Gunnarsson, framkvæmdastjóri
- Birna Ólafsdóttir, skrifstofustjóri
- Birna Ósk Björnsdóttir, skrifstofumaður
- Sigríður Ríkharðsdóttir, skrifstofumaður

FORMLEGT SAMSTARF

BSRB er bandalag opinberra starfsmanna á Íslandi. Samtökin eru skipuð 24 stéttarfélögum starfsmanna í almannajónustu hjá ríki og sveitarfélögum. Bandalagið var stofnað 14. febrúar 1942 og í dag eru aðildarfélög BSRB 24 talsins og er fjöldi félagsmanna rúmlega 21.000. Hlutverk BSRB er að fara með forystu í hagsmuna- og réttindabaráttu starfsmanna í almannajónustu hjá ríki, sveitarfélögum og á almennum vinnumarkaði gagnvart atvinnurekendum og stjórnvöldum og stuðla að bættu velferðarsamfélagi. Bandalagið fer með samningsrétt í sameiginlegum málum félaganna og þeim sem því er falið hverju sinni.

45. þing BSRB fór fram dagana 17. til 19. október og sóttu fulltrúar Sjúkraliðafélagsins þingið. Formaður Sjúkraliðafélagsins stýrði málstofu um fjölskylduvænna samfélag þar sem fjallað var um styttingu vinnuvikunnar, fæðingarorlofskerfið, dagvistarmál og jafnréttismál.

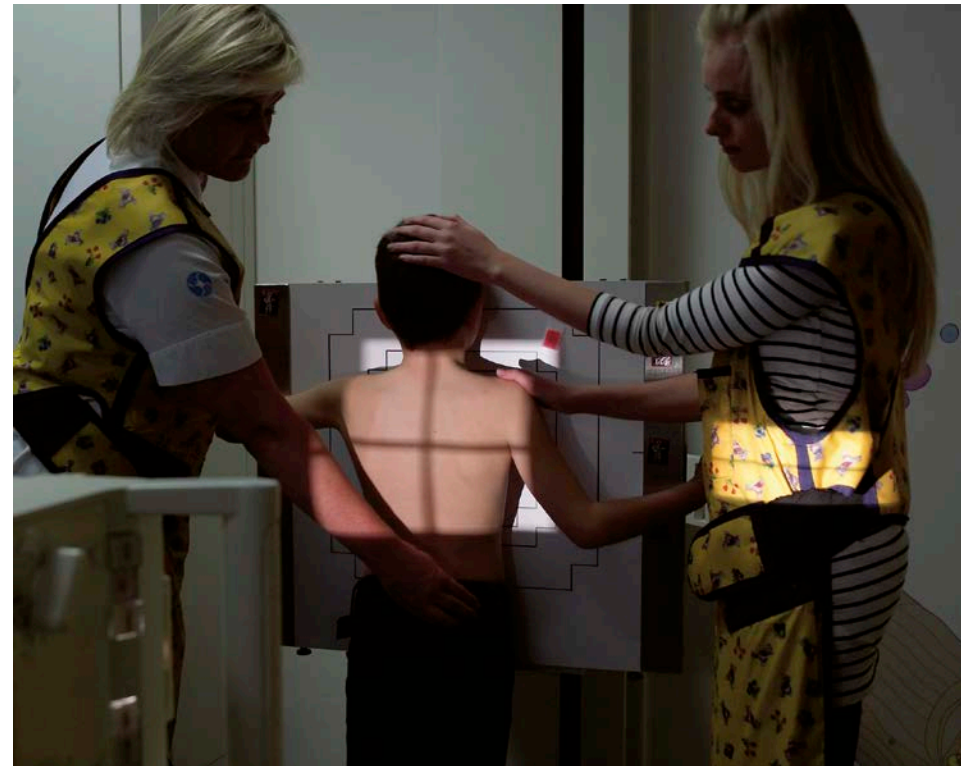
Formaður Sjúkraliðafélags Íslands var kjörinn í stjórn BSRB. Þá var hann einnig kosinn formaður velferðarnefndar BSRB.

EPN samstarf

The European Council of Practical Nurses (EPN) er Evrópusamtök sjúkraliða sem vinna að því að efla sameiginlega hagsmuni á starfssviði sjúkraliða í Evrópu og eru markmið þess er m.a. að vinna að sameiginlegum hagsmunum sjúkraliða í aðildarlöndunum, móta sjálfsmynd þeirra, sem og annarra faghópa sem sinna hjúkrun og umönnun, auk þess að upplýsa félaga um stöðu sjúkraliða í hverju landi fyrir sig.

Formaður Sjúkraliðafélags Íslands situr í stjórn EPN og sækir stjórnarfunditvisvar á ári. Þing samtakanna eru haldin annað hvert ár, síðast í Færeyjum daganna 6. - 7. júní 2018. Fulltrúar Sjúkraliðafélags Íslands er félagsstjórnin og sótti hún þingið. Annar fundur ársins var í Kaupmannahöfn og á þann

fund fóru Sandra B. Franks, formaður SLFÍ og Gunnar Örn Gunnarsson, framkvæmdastjóri SLFÍ, ásamt fulltrúum frá Finnlandi, Danmörku, Færeyjum, Lúxemborg, Svíþjóð og Noregi. Á fundinum var rætt um starfsumhverfi sjúkraliða, menntun þeirra, ráðningar og vinnutíma. Mismunandi er búið að þessum þáttum eftir löndum og eins eru áherslur stjórnvalda í heilbrigðismálum misjafnar. Fulltrúar ríkjanna deildu sameiginlegum áhyggjum af vaxandi skorti á sjúkraliðum, og skiptust á skoðunum um leiðir til að bregðast við vandanum.



SJÚKRALIÐANÁM

Rétt er að benda á að sjúkraliðanám er 206 feiningar með námslok á 3. hæfniprepi. Námið skiptist í almennar greinar, heilbrigðisgreinar og nám í sérgreinum sjúkraliðabrautar. Nám í sérgreinum sjúkraliðabrautar er bæði bóklegt og verklegt nám í skóla og starfsnám á heilbrigðisstofnunum. Sjúkraliðanám tekur að jafnaði 3 ár eða 6 annir. Samkvæmt upplýsingum frá þeim menntastofnunum sem bjóða upp á námsleiðir fyrir sjúkraliða kemur fram að 80 nemendur voru brautskráðir af sjúkraliðabraut og sjúkraliðabré á árinu 2018. Taflan sýnir þá framhaldsskóla sem brautskráðu nemendur af sjúkraliðabraut. Flestir nemendur voru brautskráðir frá Fjölbraut í Breiðholti eða 21 sjúkraliði.

Brautskráning nemenda af sjúkraliðabraut á árinu 2018	Vor	Haust
Fjölbraut í Ármúla	0	11
Fjölbraut í Breiðholti	9	12
Fjölbrautaskóli Norðurlands vestra	11	0
Fjölbrautaskóli Suðurnesja	4	0
Fjölbrautaskóli Suðurlands	1	0
Fjölbrautaskóli Vesturlands	1	0
Framhaldsskólinn Vestmannaeyjum	7	4
Menntaskólinn á Ísafirði	1	2
Verkmenntaskóli Austurlands	6	0
Verkmenntaskólinn á Akureyri	3	6
SAMTALS:	43	35

Brautskráning nemenda af sjúkraliðabré á árinu 2018	Vor	Haust
Fjölbrautaskóli Suðurnesja	1	
Menntaskólinn á Ísafirði		1
SAMTALS:	43	35

Sjúkraliðabré

Sjúkraliðabré er námsleið til starfsréttinda sjúkraliða. Hún er ætluð fólki sem óskar eftir að fá metna starfsreynslu og óformlegt nám á hjúkrunar- og umönnunarsviði til styttingar á námi á sjúkraliðabraut. Skilyrði til náms á sjúkraliðabré eru að umsækjandi hafi náð tilteknum aldri, hafi umfangsmikla starfsreynslu við umönnun aldrea, sjúkra eða fatlaera og framvísi staðfestingu frá vinnuveitanda þar að lútandi. Auk þess þarf viðkomandi að hafa lokið starfstengdum námskeiðum á vegum stéttarféлага, sveitarféлага og/eða annarra aðila með það að markmiði að auka kunnáttu og færni til starfa á hjúkrunarsviði og er það nám metið til styttingar á sérnámi samkvæmt námskrá sjúkraliðabrautar.

Starfsleyfi

Réttur til að kalla sig sjúkraliða og starfa sem slíkur hér á landi, er skilgreindur í reglugerð nr. 511/2013 um menntun, réttindi og skyldur sjúkraliða og skilyrði til að hljóta starfsleyfi, reglugerðin er sett samkvæmt lögum nr. 34/2012 um heilbrigðisstarfsmenn. Starfsleyfi fá sjúkraliðar sem lokið hafa sjúkraliðanámi frá viðurkenndri menntastofnun sem starfar á grundvelli aðalnámskrár framhaldsskóla. Starfsleyfi fá einnig þeir sem lokið hafa sambærilegu prófi frá viðurkenndri menntastofnun sem viðurkennd er af heilbrigðisyfirvöldum hér á landi og heilbrigðisyfirvöldum þess ríkis þar sem námið var stundað.

Samkvæmt upplýsingum frá Embætti landlæknis sem gefur út starfsleyfi sjúkraliða höfðu 108 umsækjendur fengið útgefin sjúkraliðaleyfi á árinu 2018. Brautskráðir sjúkraliðar úr framhaldsskólum hérlendis voru 97. Brautskráðir nemendur úr erlendum skólum voru 11, þar af sjö frá Filips-eyjum. Þeir sem fengu sjúkraliðaleyfi á árinu 2018 voru 44 sem höfðu útskrifast á árinu 2018, 50 á árinu 2017 og 14 á árunum 2001 til 2016. Af þeim sem fengu starfsleyfi á árinu voru tæplega 95% konur. Þá voru 14 umsækjendur með erlent ríkisfang.



GRASRÓTARFUNDIR Á LANDSBYGGÐINNI

Mars einkenndist af fundum og ferðalögum um landsbyggðina en þá fóru þau Sandra B. Franks formaður og Gunnar Örn Gunnarsson framkvæmdastjóri SLFÍ að heimsækja vinnustaði sjúkraliða. Fundað var með sjúkraliðum á Höfn í Hornafirði, Ísafirði, Egilsstöðum, Seyðisfirði, Vopnafirði, Fáskrúðsfirði, Eskifirði, Norðfirði, Reykjanesbæ, Hellu, Selfossi, Húsavík, Dalvík, Akureyri, Sauðárkrók, Blönduósi, Vestmannaeyjum, Akranesi og á Stór - Reykjavíkursvæðinu.

Rætt var um starfsumhverfi sjúkraliða og launakjör, áherslur í komandi kjaraviðræðum, auk þess var kallað eftir viðhorfum og væntingum til kjaramála. Þá var farið yfir viðeigandi stofnanasamninga á hverjum stað fyrir sig til að varpað ljósi á virkni þeirra. Bent á uppfærða heimasíðu og nýjar leiðir til að kalla fram upplýsingar frá félaginu á mínum síðum, rætt um átaksverkefnið okkar um ímynd sjúkraliða og tekið við ábendingum um hvaðeina.

Fundirnir voru ákaflega vel sóttir og líflegar umræður skiluðu góðum og uppbyggilegum upplýsingum sem formaður telur gagnlegt að hafa með sér við samningaborðið.







SANDRA B. FRANKS,
formaður Sjúkraliðafélags Íslands

FORMANNSPISTILL

Í vetur var ég beðin um að skrifa grein í afmælisrit Félag íslenskra hjúkrunarfræðinga vegna 100 ára afmælis félagsins. Það er ekki ofsögum sagt en sjúkraliðar hafa í gegnum árin sinnt starfi sínu í nánú samstarfi við hjúkrunarfræðinga. Það var því einboðið að fjalla aðeins um þann þátt í afmælisritinu. Enda tel ég að markvisst samstarf og samskipti vera lykillinn að vellíðan og árangri í starfi. Það er hins vegar ekki sjálfgefið að vinnustaðir þessara fagstétta bjóði upp á slík vinnuskilyrði.

Í þeirri grein sem ég vísa til hér benti ég m.a. á að samvinna og samskipti sjúkraliða og hjúkrunarfræðinga séu jafn margbreytileg og fólkið sem vinnur störfin. Sjálf njóti ég að þeirri ánægjulegu reynslu að hafa átt gott samstarf og áreynslulaus samskipti við hjúkrunarfræðinga í þeim störfum sem ég hef sinnt sem sjúkraliði. Verkaskipting hefur yfirleitt verið skýr, forgangsröðun verkefna klár og jafnan endurmetin eftir þörfum. Í þessum efnum tala ég af reynslu því ég hef komið víða við í heilbrigðiskerfinu. Unnið á ýmsum deildum Landspítalans, á Heilbrigðisstofnun Norðurlands og Heilsugæslu höfuðborgarsvæðisins. Á þessum vinnustöðum hefur það oftast nær verið í höndum hjúkrunarfræðinga að meta hjúkrunarþörfina, gera áætlun um hjúkrunarþjónustu og tryggja að henni sé fylgt. Þetta krefst að sjálfsögðu náins samstarfs með sjúkraliðum og ekki síst gagnvirks upplýsingaflæðis. Þessar fagstéttirnar þurfa að vera meðvitaðar og upplýstar um áherslur og leiðir þar sem framkvæmdin á nærhjúkrun er oftast nær í höndum sjúkraliða.

Ég lít svo á að þeir sem sinna hjúkrunar- og umönnunarstörfum þurfi í senn að búa yfir góðum athyglisgáfum og tileinka sér fordómalaus og yfirvegaða framkomu. Í störfum beggja fagstéttanna beinist athyglin jafnan að fjölda verkefna í senn og yfirleitt er farið á milli staða/herbergja meðan á vinnu stendur. Mörgum skjólstæðingum er því sinnt samtímis þar sem hjúkrunar- eða umönnunarþjónusta sérhvers er einstaklingsmiðuð. Störf beggja stétta eru því afar fjölbætt. Þegar unnið er við þessi starfsskilyrði er brýnt að upplýsingaflæði sé markvisst þannig að hjúkrunarfræðingur nái að hafa yfirsýn yfir framvindu til að geta stöðugt endurmetið hjúkrunarþörfina. Að sama skapi krefjast þau þess að sjúkraliði geti af nákvæmni miðlað upplýsingum sem eru mikilvægar til að meta framvindu sjúklinga. Sívirk og gagnvirk upplýsingamiðlun um skjólstæðinga milli hjúkrunarfræðinga og sjúkraliða er því í bókstaflegum skilningi lífsnauðsynlegur

Þáttur í störfum beggja til að tryggja gæði og faglega hjúkrunarþjónustu. Rík krafa um hæfni í samskiptum og samvinnu er því gerð til bæði sjúkraliða og hjúkrunarfræðinga.

Þó ég sjálf hafi ekki reynt af erfiðum samskiptum og samstarfi við hjúkrunarfræðinga hef ég eigi að síður reynt af því að taka við upplýsingum um slíkt. Þó nokkur orka hjá okkur á skrifstofu SLF fer í að glíma við stjórnendur, sem oftast eru hjúkrunarfræðingar. Fjöldmörg dæmi eru um vinnustaði þar sem starfsfólk hefur þróað með sér óskýrt verklag og erfiða vinnustaðamenningu. Þetta er því miður ein af staðreyndum okkar daglega starfs. Báðar stéttir þurfa því að leggja sig fram um jákvætt og gott samstarf og gera sér fulla grein fyrir réttindum og skyldum hvorrar annarrar, ekki síst þeirra sem skráðar eru í lög um heilbrigðisstarfsmenn.

Við sem vinnum þessi störf vitum að starfsumhverfi sjúkraliða og hjúkrunarfræðinga er afar fjölbætt og margslungið. Þessar starfsstéttir sinna oft en ekki mörgum og flóknum viðfangsefnum samtímis. Ekki síst af þeirri ástæðu er það afar mikilvægt að á sérhverri starfsstöð sé skipulag skýrt og starfsmenn upplýstir um verkaskiptingu meðal starfsmanna. Forgangsröðun verkefna þarf að vera klár. Öryggi og gæði umönnunar og hjúkrunar verða því aðeins tryggð að markviss samvinna og góð samskipti milli sjúkraliða og hjúkrunarfræðinga séu í fyrirrúmi. Árangur meðferðar og líðan einstaklinganna sem hennar njóta hvíla á þessum þáttum.

Sjúkraliðafélag Íslands hefur lagt áherslu á uppbyggjandi og jákvæð samskipti og samvinnu fagstétta. Við höfum meðal annars beitt okkur fyrir að velja fyrirmyndastjórnanda ársins. Við val á slíkum stjórnanda, sem oft en ekki er hjúkrunarfræðingur, meta sjúkraliðar viðeigandi áhrifaþætti góðrar mannauðsstjórn-

unar. Þá er lagt mat á færni í mannlegum samskiptum, þekkingu og nýtingu á námi sjúkraliða, hvatningu af hendi stjórnandans til aukinnar þekkingar og þjálfunar á sértækum störfum við hjúkrun, nýtingu hennar / hans á reyntu og hæfileikum sjúkraliða, hvort stjórnandinn kynni sér störf starfsmanna, sýni sveigjanleika, hafi þekkingu á kjarasamningum og stofnanasamningum, hvort viðkomandi hrósi og hvetji samstarfsfólk sitt og stuðli að bættum vinnuaðstæðum og virkri teymisvinnu.

Okkar afstaða er að vel skipulögð teymisvinna í hjúkrun þar sem allir sinna vel skilgreindu hlutverki hafi marktæk jákvæð áhrif á starfsánægju. Velliðan þess speglast svo í bættum árangri í starfi. Í þessu samhengi er vert að undirstrika að rannsóknir benda til að þar sem unnið er í teymum er hjúkrunarfólkið almennt ánægðara í starfi og fleiri ánægðir með starfsgrein sína. Gildir einu hvort um er að ræða sjúkraliða eða hjúkrunarfræðinga. Teymisvinna er því ákjósanlegt starfsform og mikilvæg forsenda þess að auka ánægju starfsfólks í hjúkrun.

Með hækkandi lífaldri þjóðarinnar eykst eftirspurnin eftir vel menntuðu og færnu starfsfólki í hjúkrun. Þess vegna er sérstaklega mikilvægt fyrir stjórnendur að gera sér grein fyrir hindrunum, áhrifaþáttum og mikilvægi öflugrar teymisvinnu. Starfsfólkið þarf enn fremur að deila sameiginlegri sýn á tilgang og markmið þjónustunnar, skipulag hennar til framtíðar og hvernig best sé að haga vinnunni þannig að skilvirkni verði sem mest á öllum sviðum. Í öllum þessum eignum er ekki hægt að leggja of mikla áherslu á gildi aukinnar menntunar og aðgengi að símenntun. Vel menntað og hæft starfsfólk er einfaldlega forsenda fyrir góðum árangri heilbrigðisþjónustunnar.

SKÝRSLA ORLOFSNEFNDAR VEGNA ÁRSINS 2018

Formaður orlofsnefndar Sjúkraliðafélags Íslands er Úlfheiður Kaðlín Ingvarsdóttir, Halldóra Lydía Þórðardóttir og Ólöf Adda Sveinsdóttir eru meðstjórnendur. Starfsmaður orlofsnefndar er Gunnar Örn Gunnarsson, framkvæmdastjóri SLFÍ. Stjórn orlofsnefndar hélt sjö fundi á síðasta starfsári.

Orlofsnefnd félagsins leggur metnað í að bjóða félagsmönnum upp á fjölbreytilega orlofskosti í sumarleyfinu. Til þess hefur hún reynt að taka upp einhverja nýbreytni hverju sinni og haldið áfram með þá kosti sem hafa gefist vel árin á undan. Á síðasta starfsári var boðið upp á gönguferð innanlands undir fararstjórn Úlfheiðar Kaðlínar Ingvarsdóttur, sjúkraliða og leiðsögumanns. Farið var um Fjallabak syðra, Lakagígar og Nyðra. Friðland að Fjallabaki er allt ofan við 500 m hæð yfir sjó.

Þá var boðið upp á tvær gönguferðir um Spán og Marokkó í maí og september. Ferðirnar voru skipulagðar af ferðaskrifstofunni Salamöndru á Spáni í samvinnu við Úlfheiði. Reyndir leiðsögumenn frá ferðaskrifstofunni héldu dyggilega utan um hópanna enda þau vanir leiðsögn og hafa skipulagt þessar einstöku ferðir af mikilli kostgæfni. Geta má þess að síðastliðin þrjú ár hefur orlofsnefndin staðið fyrir sex ferðum með ferðskrifstofunni Salamöndru.

Á starfsárinu bauð orlofssjóður upp á 15 gistimöguleika, þ.e. í orlofshúsum innanlands, íbúð í Kaupmannahöfn, Flórída og á Spáni. Orlofssjóður hefur einnig boðið félagsmönnum ýmiss afsláttarkjör á flugi sem sjúkraliðar hafa nýtt sér. Dæmi um það eru gjafabréf og/eða afsláttarmiðar frá

Icelandair, WOW, flugfélaginu Ernir, Icelandair Connect og Úrval Útsýn. Einnig var boðið upp á afsláttakjör á hótलगistingu víða um land, útilegukorti, veiðikorti, auk afslátt í verslunum, þjónustu og á veitingastöðum.

Umsóknir og úthlutanir orlofskosta til félagsmanna eru á heimasíðu félagsins. Sjúkraliðafélagið er með samning við tölvuþjónustufyrirtækið AP media sem sér um orlofsvefinn Frímann. Vefurinn heldur utan um viðskipti á orlofskostum félagsmanna, greinir punktastöðu og afgreiðir umsóknir í samræmi við fyrirbyggjandi forskráðar reglur um úthlutun og tryggir þannig hlutleysi.

Á árinu var ráðist í miklar fjárfestingar þegar orlofssjóður festi kaup á nýrri fjögurra herbergja íbúð við Jaðarleiti í Reykjavík, og á gömlu orlofshúsi í Munaðarnesi. Þá var töluvert um endurnýjun, viðhald og uppbyggingu á orlofshúsum félagsins. Í Kiðjabergi I og II var öllum gólfefnum skipt út, lagt í gólfín og sett á þau korkparket. Í orlofshúsum Úthlíðar voru heimilstækín, þ.e. þvottavél, uppþvotta-, eldavéli og bakaraofn endurnýjuð, og skipt var um gólfefni í baðinu. Þá fékk orlofshúsið í Varmahlíðinni nýja klæðningu að utan.

SKÝRSLA RITNEFNDAR 2018

Ritnefnd er skipuð þremur félagsmönnum, auk varamanns og er kosin á fulltrúabingi til þriggja ára. Þær Bára Hjaltadóttir, María Busk og Unnur María Sólmundardóttir skipa nefndina. Varamaður er Steinunn Svanborg Gísladóttir. Samkvæmt lögum félagsins ber einum nefndarmanni að ganga úr nefndinni og kjósa annan í hans stað, en endurkjör er heimilt. Ritnefnd annast útgáfu og ritstýrir mál gagni félagsins Sjúkraliðinn ásamt ritstjóra. Gunnar Örn Gunnarsson framkvæmdastjóri SLFÍ er aðstoðarmaður ritnefndar en Sandra B. Franks formaður félagsins er ábyrgðamaður blaðsins.

Á starfsárinu hafa verið gefin út fimm tölublöð, þar af eitt orlofsblað með upplýsingum um orlofskosti sjúkraliða fyrir komandi orlofstímabil. Ritnefnd hefur lagt áherslu á fjölbreytilegt efnisval. Fjallað er um þau atriði sem hæst bera hverju sinni, s.s. eins og kjaramál, lífeyrismál, réttindi, dóma sem tengjast félagsmönnum og réttindum þeirra o.fl. sem er í brennidepli hverju sinni. Fastir þættir hafa verið í blaðinu undanfarin ár, má þar nefna ritgerðir sjúkraliða, stjórnandi ársins, formannspistill og fjölmargt annað efni eftir sjúkraliða sem ritnefnd telur eiga erindi í blaðið. Kynntar hafa verið stofnanir/vinnustaðir og starfsumhverfi sjúkraliða sem sýnir fjölbreytileika þeirra verkefna sem sjúkraliðar takast á við í störfum sínum. Í jólablaðinu var sú nýbreytni að bjóða upp á nafnagátu, sem fjöldi sjúkraliða tók þátt í og hafði gaman að.

Tímaritið Sjúkraliðinn er gefið út í 3.300 eintökum sem dreift er til félagsmanna, heilbrigðisstofnanna, ráðherra, alþingismanna, fjölbrautaskóla og annarra sem hafa áhuga á málefnum sjúkraliða og til þeirra sem félagið telur nauðsynlegt að halda upplýstum um málefni félagsins og félagsmanna. Orlofsblaðið er gefið út í 3000 eintökum og fer eingöngu til félagsmanna. Þá er einnig boðið upp á rafræna útgáfu sem hægt að nálgast á heimasíðu félagsins.

Ritnefnd hefur staðið fyrir könnun um áhuga og lestur á tímariti félagsins. Niðurstaða sýnir að Sjúkraliðinn fær góðar viðtökur og er lesinn, þá sérstaklega orlofsblaðið. Ritnefnd þakkar samstarfsmönnum fyrir ánægjulega samvinnu og félagsmönnum fyrir jákvæðar viðtökur á blaðinu.

ÁRSSKÝRSLUR FÉLAGSDEILDA

Umfangsmikil og metnaðarfull vinna hefur verið á starfsárinu hjá félagsdeildum SLFÍ. Verkefni eru margvísleg og hafa deildarnar m.a. komið fram sem málsvari félagsins, skipulagt fundi, innra starf og fræðslu, auk þess sinnt metnaðarfullu menningarstarfi félagsins.

Hér má lesa ársskýrslur deildanna.

[Reykjavíkurdeild](#)

[Vestfjarðardeld](#)

[Norðurlandsdeild vestri](#)

[Norðurlandsdeild eystri](#)

[Austurlandsdeild](#)

[Vestmannaeyjadeild](#)

[Suðurlandsdeild](#)

[Suðurnesjadeild](#)

[Deild sjúkraliða með sérnám](#)

[Eftirlaunadeild](#)



FRÆÐSLUNEFND SJÚKRALIÐAFÉLAGS ÍSLANDS STARFSÁRIÐ 2018 – 2019

Fagháskólanám

Eins og flestum sjúkraliðum er kunnugt hefur félagið til margra ára barist fyrir því að framhaldsnám sjúkraliða væri fært upp á fagháskólastig. Mikil vinna og undirbúningur hefur farið fram, en árangurinn látið á sér standa. Ráðin var verkefnastjóri til að gera úttekt á fagnámi sjúkraliða á háskólastigi á vegum mennta- og menningarmálaráðherra. Skýrslan er tilbúin en hefur í dag ekki verið skilað til ráðuneytisins til yfirlestrar og umfjöllunar. Félagið hefur ítrekað reynt að ná fundi með rektor Háskólans á Akureyri, en ekki tekist. Á meðan svo er gerist ekkert í málinu. Einnig bíður félagið eftir að ná samtali við ráðherra menntamála til að leita allra leiða til að koma málinu áfram.

Verkið

Sjúkraliðar og sjúkraliðanemar stóðu vaktina í Laugardalshöllinni daganna 14. – 16. mars 2019. Skills Iceland – Verkið er Íslandsmót í iðn- og verkgreinum auk þess að vera framhaldsskólakynning þar sem 33 framhaldsskólar landsins kynna námsframboðin.

Áhugavert er að sjá hvað skólarnir bjóða uppá fjölbreyttar og áhugaverðar námsleiðir. Mikill skortur er á fólki í starfsnám á Íslandi þ.m.t. í sjúkraliðanámið, og úr því þarf að bæta. Sjúkraliðafélag Íslands hefur um árabil lagt áherslu á að efla námsframboð fyrir sjúkraliða og vakið athygli mikilvægi og fjölbreytileika starfanna sem sjúkraliðar sinna. Þá hefur félagið ítrekað bent á mikilvægi þess að námsframboð og eftirspurn í námið endurspegli samfélagslegar áherslur og þarfir hverju sinni.

Heimsókn í skóla

Skólaheimsóknir eru fastir liðir í starfi fræðslunefndar SLFÍ og var það gert á þessu starfsári. Nefndin telur nauðsynlegt að heimsækja sjúkraliðanema og væntanlega félagsmenn og fræða þá um uppbyggingu félagsins og hvað í því felst að vera félagsmaður í Sjúkraliðafélaginu.

Símenntun sjúkraliða

Mikil og góð aðsókn hefur verið á námskeið sjúkraliða í Framvegis miðstöð símenntunar. Nýr stofnanasamningur var gerður við Landspítalann og þar bættist við launaþrep vegna símenntunar.

Átak til fjölgunar sjúkraliðum

Félagið hefur fundað með fulltrúum Landspítalans, Fjölbrotaskólanum í Breiðholti og Fjölbrotaskólanum við Ármúla þar sem leita á leiða til þess að almennir starfsmenn sem starfa á Landspítalanum verði gefin kostur á, að fara í sjúkraliðanámið í gengum sjúkraliðabré. Landspítalinn er að skoða leiðir til þess að væntanlegir nemendur fái leyfi til að stunda nám að einhverju leyti á vinnutíma, án skerðingar á launum. Skólarnir eru að skoða skipulagið hjá sér og hvernig hægt er að koma þessu við. Kynningarfundur fyrir almenna starfsmenn verður þann 7. maí n.k. á Landakotsspítala.

TRÚNAÐARMENN

Á starfsárinu hefur tvisvar verið efnt til trúnaðarmannaráðsfundar því nauðsynlegt var talið að funda oftari en einusinni vegna m.a komandi kjarasamninga. Haustið fundur var haldinn 27. september 2018 þar sem Ragnheiður Guðfinna Guðnadóttir ms. í félags- og vinnusálfræði, framkvæmdastjóri og ráðgjafi Streituskóla Forvarna, hélt fyrirlestur um sjúklega streitu og kulnun í starfi. Að auki var fjallað um undirbúning fyrir komandi kjarasamninga, áherslur félagsins varðandi átaksverkefni um ímynd sjúkraliða. Annar fundur fyrir trúnaðarmenn var haldinn þann 14. febrúar 2019 og hélt Ágústa H. Gísladóttir, forstöðumaður réttindamála LSR fyrirlestur um lífeyrismál. Þá var fjallað um áherslur í komandi kjaraviðræðum og framvindu átaksverkefnisins um ímynd sjúkraliða auk þess var uppfærð heimasíða félagsins kynnt, sem og þóknun til trúnaðarmanna fyrir störf sín á árinu 2018 greidd.

Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB og Magnús Már Guðmundsson, framkvæmdastjóri BSRB kíktu til okkar á trúnaðarmannaráðsfundinn í febrúar m.a. til að kynna sig og sjá okkur, en þau eru bæði ný í sínum störfum.

Skráðir trúnaðarmenn félagsins eru um 120 og gegna þeir lykilhlutverki í starfsemi félagsins. Þeim er ætlað að veita sjúkraliðum leiðsögn í ýmsum málum og tryggja upplýsingaflæði milli félagsmanna og félagsins. Birna Ósk Björnsdóttir, skrifstofumaður hefur yfirumsjón með skráningu, umsýslu og eftirfylgni á trúnaðarmannakerfi félagsins.







NÝTT ÞJÓÐARSJÚKRAHÚS

Skóflustunga var tekin að nýju þjóðarsjúkrahúsi við Hringbraut þann 13. október 2018. Þar mættu ráðherrar ásamt fulltrúum stéttarfélaganna, hagsmunasamtaka og stofnanna og tóku fyrstu skóflustungu að nýjum meðferðarkjarna. Svandís Svavarsdóttir heilbrigðisráðherra og Sandra B. Franks formaður SLFÍ voru viðstaddar skóflustunguna auk fjölmargra annarra gesta. Áætlað er að meðferðarkjarninn verði tekin í notkun árið 2024.





STOFNAÐ
21. NÓVEMBER 1966



553 9494



slfi@slfi.is



www.slfi.is