

SKÝRSLA STJÓRNAR BSRB

Frá 44. þingi bandalagsins

31. október 2015 til 26. maí 2016



BSRB

Efnisyfirlit

Starfsemi.....	3
Verkefni	16
Kynjabókhald	30
Nefndir	32
Félagatal	35

BSRB

Ábyrgðarmaður: Elín Björg Jónsdóttir
Ritstjóri: Brjánn Jónasson

Skrifstofa BSRB er á 2. hæð á
Grettisgötu 89, 105 Reykjavík
Sími 525 8300 - Fax 525 8309
Netfang postur@bsrb.is
ISSN númer 1670-4137

Í skýrslu stjórnar er farið yfir verkefni og starfsemi bandalagsins, kynjabókhald BSRB, nefndarstarf á vegum BSRB og sem bandalagið tekur þátt í. Skýrslur stjórnar eru lagðar fram á þingum bandalagsins sem og aðalfundum. Í þessari skýrslu er því að finna samantekt helstu verkefna frá síðasta þingi BSRB sem haldið var dagana 28. til 30. október 2015.



BSRB og aðildarfélög bandalagsins í kröfugöngu 1. maí 2016.

Starfsemi BSRB

Þing BSRB er haldið þriðja hvert ár og fer það með æðsta vald í öllum málum bandalagsins, það mótar stefnu bandalagsins og kosið er í helstu embætti þess.

Nýskipað formannaráð bandalagsins gegnir því hlutverki að móta stefnu og megináherslur í málum sem kunna að koma upp á milli þinga ásamt því að vera samráðsvettvangur aðildarfélaga bandalagsins. Það fylgir jafnframt eftir framkvæmd samþykktu þingsins og annarra mála sem vísað er til þess af þingi BSRB.

Stjórn BSRB hefur svo það hlutverk að stýra starfsemi bandalagsins í samræmi við samþykktir BSRB ásamt stefnumörkun formannaráðs, þings og aðalfundar BSRB. Stjórnin hefur æðsta vald í málefnum BSRB milli þinga og aðalfunda.



Elín Björg Jónsdóttir, formaður BSRB, ávarpar 44. þing bandalagsins.

Þing BSRB

BSRB stóð fyrir 44. þingi bandalagsins dagana 28. til 30. október 2015 á Hótel Nordica í Reykjavík. Fulltrúar á þinginu koma frá aðildarfélögum bandalagsins í hlutfalli við fjölda félagsmanna í hverju félagi. Alls voru 239 fulltrúar á þinginu sem að þessu sinni fóru fram undir yfirskriftinni „Öflug almannajónusta – betra samfélag“.

Elín Björg Jónsdóttir, formaður BSRB, setti þingið og bauð þátttakendur velkomna. Þá ávarpaði Bjarni Benediktsson fjármálaráðherra þingið. Hann afhenti Elínu Björgu viljayfirlýsingu ríkisstjórnarinnar um tilraunaverkefni um styttingu vinnutíma. Nánar er fjallað um tilraunaverkefnið í öðrum kafla skýrslunnar. Þórunn Sveinbjarnardóttir, formaður BHM, ávarpaði þingið að loknu ávarpi ráðherra.

Að ávörpum loknum flutti Rúnar Vilhjálmsson prófessor erindi þar sem hann kynnti helstu niðurstöður nýrrar rannsóknar sinnar á heilsu og lífsháttum Íslendinga. Erindi Rúnars bar heitir „Íslenska heilbrigðiskerfið – Aðgengi, kostnaður og viðhorf til hlutverks hins opinbera“.

Á þinginu var Elín Björg endurkjörin formaður bandalagsins. Þá var Árni Stefán Jónsson, formaður SFR, endurkjörinn 1. varaformaður BSRB og Garðar Hilmarsson, formaður Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar, endurkjörinn 2. varaformaður. Öll voru þau sjálfkjörin í embætti þar sem engin mótframboð bárust.

Á þingum bandalagsins fer fram málefnavinna sem birtist meðal annars í ályktunum þingsins og nýrri stefnu BSRB. Vinnan fer fram í sérstökum

málefnaþópum sem voru fimm talsins að þessu sinni og var um 50 manns í hverjum þóp. Fjallað var um starfsumhverfi starfsmanna í almannaþjónustunni, atvinnumál, velferðarmál, fjölskylduvænna samfélag og stöðu verkalýðshreyfingarinnar, BSRB og aðildarfélaganna 2030.

Umgjörð allra málstofanna var með svipuðu móti og hófst á því að sérfræðingar í viðkomandi málaflokki héldu erindi þar um og þá tóku við borðumræður þar sem unnið var að stefnu og ályktunum þingsins. Meðal fyrirlesara voru Sigurbjörg Sigurgeirsdóttir, Bára Hildur Jóhannsdóttir, Indriði Þorláksson, Sigríður Lillý Baldursdóttir, Ólafur Ólafsson og Katrín Ólafsdóttir.

Málefnaþarfið tókst afar vel og voru þingfulltrúar almennt mjög ánægðir með fyrirkomulagið. Bandalagið hefur gefið út stefnu BSRB í formi bæklinga sem má finna á skrifstofu BSRB en stefnuna má einnig nálgast á heimasíðu bandalagsins. Fjallað verður nánar um ályktanir 44. þings BSRB síðar í skýrslunni.

Þing BSRB samþykkti ýmsar breytingar á þinginu. Breytingarnar taka meðal annars til nafns bandalagsins og hlutverk þess, ákvæði voru felld brott og breytingar gerðar á kafla laganna um réttindi og skyldur aðildarféлага, breytingar á ákvæði um þingsköp á þinginu, úrsögn úr BSRB, útvíkkun á aðild að BSRB, breytt ákvæði um dagskrá aðalfundar BSRB, ákvæðis um aðildargjöld til BSRB og loks skipulagsbreytingar.

Stærstu breytingarnar eru án efa breytingar á skipulagi BSRB og nafni þess. Nafn bandalagsins er nú BSRB en ekki Bandalag starfsmanna ríkis og bæja. Skipulagsbreytingar fela í sér að frá og með síðasta þingi er stjórnskipulag bandalagsins eftirfarandi:

- Ákvæði um þing BSRB er óbreytt, það fer með æðsta vald í málefnum BSRB er haldið þriðja hvert ár líkt og áður. Þingfulltrúum hefur hins vegar verið fækkað og verða nú um 187 þingfulltrúar.
- Ákvæði um aðalfund BSRB er að mestu óbreytt en breytingar urðu á dagskrá fundarins. Eftir sem áður skal aðalfundur haldinn fyrir júní, fjöldi fulltrúa aðildarféлага fer eftir félagafjölda (almennt um 50 manns), fundurinn staðfestir fjárhagsáætlun og ársreikningar bandalagsins eru bornir upp.
- Nýtt ákvæði um formannaráð BSRB kom inn í lög bandalagsins á þinginu. Formannaráðið skipa formenn allra aðildarféлага, auk formanns BSRB. Ráðið fundar að lágmarki þrisvar á ári og mótar stefnu og megináherslur



BSRB í málum sem koma upp milli þinga. Þá er ráðið vettvangur fyrir samráð aðildarfélaganna. Formannaráðið hefur einnig það hlutverk að fylgja eftir samþykktum þings BSRB, auk þess sem stjórn getur lagt ákvörðun um stefnumótun fyrir bandalagið í hendur ráðsins.

- Breytt ákvæði um stjórn BSRB sem nú er skipuð níu stjórnarmönnum. Formaður BSRB, 1. varaformaður og 2. varaformaður eru sjálfkjörin í stjórn. Þá kaus þing BSRB sex stjórnarmenn til viðbótar, en aðeins einn stjórnarmaður má vera úr hverju aðildarfélagi. Stjórnin kemur saman hálfsmánaðarlega og fer með stjórn bandalagsins milli þings og aðalfunda.
- Ákvæði um stöðu formanns var breytt. Formaður BSRB hefur nú yfirumsjón með starfsemi bandalagsins og leiðir það. Þá var sett inn nýtt ákvæði um framkvæmdastjóra sem fer með daglega stjórnun.

Þingið ákvað einnig að gera breytingar á ákvæði um aðildargjöld til BSRB. Samkvæmt ákvæðinu greiðir hvert aðildarfélag ákveðinn hundradshluta af heildarlaunum félagsmanna sinna og fast gjald fyrir hvern félagsmann sem á aðild að bandalaginu. Aðildargjaldið er eftir sem áður ákveðið á aðalfundi bandalagsins en breyting varð á stofni þess. Ákvæði um aðildargjaldið tekur gildi á aðalfundi BSRB þann 26. maí 2016 og kemur til framkvæmda 1. janúar 2017.



Um 240 félagar úr aðildarfélögum BSRB sátu 44. þing bandalagsins í lok október 2015.

Ályktanir 44. þings BSRB

Á 44. þingi BSRB voru samþykktar ellefu ályktanir og eru þær eftirfarandi.

Ályktun 44. þings BSRB um fjölskylduvænna samfélag

44. þing BSRB krefst þess að unnið verði markvisst að því að vinnuvika verði styttn í 36 stundir og vinnutími vaktavinnufólks verði jafnframt styttr sérstaklega. BSRB fagnar framtaki Reykjavíkurborgar og ríkisstjórnar Íslands um samstarf við bandalagið með tilraunaverkefnum um styttingu vinnuvikunnar. Aðrir atvinnurekendur eru jafnframt hvattir til að taka framtakið sér til fyrirmyndar.

44. þing BSRB krefst þess að fæðingarorlof verði lengt í 12 mánuði og hámarksgreiðslur til foreldra í fæðingarorlofi verði hækkaðar verulega og fæðingarstyrkur verði aldrei undir lágmarkslaunum. Þannig megi endurvefja nauðsynlega þátttöku feðra í fæðingarorlofi með börnum sínum sem hefur minnkað um 20% frá 2008. Mikilvægt er að tryggja að röskun á tekjum heimilis verði sem minnst vegna fæðingarorlofs svo markmið fæðingarorlofslaga um að barn njóti samvista við báða foreldra sína nái fram að ganga og báðum foreldrum verði gert kleift að samræma fjölskyldulíf sitt og atvinnuþátttöku. Þá þarf að tryggja veikindarétt í fæðingarorlofi líkt og er í sumarorlofi.

44. þing BSRB lítur á það sem algert forgangsmál stjórnvalda að brúa umönnunarbilið milli fæðingarorlofs og dagvistunarúrræða þannig að

öllum börnum verði tryggt leikskólalátt sem henti þörfum fjölskyldna að loknu lengdu fæðingarorlofi.

44. þing BSRB krefst þess að starfsfólki á vinnumarkaði verði gert auðveldara að samþætta fjölskyldulíf og atvinnu með því að auka sveigjanleika í starfi m.a. til að sinna umönnun barna og aldraðra foreldra. Þá þarf einnig að tryggja rétt fólks til töku vetrarorlofs til að koma til móts við vetrarorlof í skólum. Mikilvægt er að atvinnurekendur axli ábyrgð og stjórnvöld, fulltrúar atvinnulífs og skóla komi í veg fyrir síendurtekna árekstra vegna vetrarfría, sumarlokana og starfsdaga í skólum.

44. þing BSRB krefst þess að viðsemjendur aðildarfélaga bandalagsins leiðrétti hið fyrsta kynbundinn launamun sem staðfestur hefur verið í ótal könnunum. Lyfta þarf hulunni af launasetningu inn á vinnustöðum og gera stjórnendur ábyrga fyrir launajafnrétti í reynd.

Bandalagið leggur áherslu á að viðsemjendur þess innleiði jafnlaunastaðal til að tryggja að launasetning sé unnin með jafnréttissjónarmið í forgrunni. Þetta eru brýn kjara- og réttlætismál, enda löngu sannað að launajafnrétti er bæði félagslegur og efnahagslegur ávinningur fyrir samfélagið í heild.

Ályktun 44. þings BSRB um heilbrigðisþjónustu í kjölfar rannsóknar prófessors Rúnars Vilhjálmssonar á heilsu og lífsháttum Íslendinga

44. þing BSRB krefst þess að stjórnvöld sjái til þess að dregið verði verulega úr allri gjaldtöku fyrir heilbrigðisþjónustu í landinu og að tryggt sé að heilbrigðisþjónustan verði áfram fjármögnuð með opinberu fé.

Ný rannsókn prófessors Rúnars Vilhjálmssonar á heilsu og lífsháttum Íslendinga gefur sterkar vísbendingar um að gjaldtaka í heilbrigðiskerfinu hefti aðgengi tiltekinna hópa að þjónustunni. Niðurstöður könnunarinnar sýna að of stór hópur Íslendinga frestar því að leita sér lækniástoðar jafnvel þótt hann telji sig þurfa á slíkri þjónustu að halda. Stöðugt fleiri nefna kostnað sem ástæðu þess að þeir leita sér ekki lækniástoðar og við slíkt ástand verður ekki unað. 44. þing BSRB ítrekar að heilbrigðisþjónustu á að veita öllum sem á þurfa að halda, óháð efnahag.

Einnig sýnir könnunin fram á mikinn og víðtækan stuðning Íslendinga við að opinberir aðilar eigi og reki heilbrigðisþjónustuna hér á landi og hefur sá stuðningur aukist frá síðustu könnun. Einungis telja 0,5% landsmanna að einkaaðilar eigi að sjá um sjúkrahúsrekstur. Augljóst er af könnunum prófessors Rúnars Vilhjálmssonar að mikill og vaxandi stuðningur er við aukna félagsvæðingu heilbrigðisþjónustunnar.

44. þing BSRB tekur heilshugar undir með landsmönnum og leggur mikla áherslu á að sjúkrahúsin verði áfram í opinberri eigu og rekin af opinberum aðilum. BSRB hvetur stjórnvöld jafnframt til að tryggja opinbera fjármögnun heilbrigðisþjónustunnar, að opinberir aðilar eigi og reki heilbrigðisþjónustuna og að dregið verði úr allri gjaldtöku einstaklinga fyrir afmarkaða þætti hennar. Jafnt aðgengi allra að grunnþjónustu líkt og heilbrigðisþjónustu verður að vera tryggt til að hér ríki jöfnuður.

Ályktun 44. þings BSRB um starfsumhverfi starfsmanna í almannajónustunni

Allir vinnustaðir byggjast fyrst og fremst á því starfsfólki sem þar starfar á hverjum tíma. Því betur sem haldið er utan um starfsfólkið og hlúð að þekkingu þeirra því meiri líkur eru til þess að farsælliga takist að leysa úr mikilvægum og oft flóknum verkefnum sem þar er sinnt. Svo að ríki, sveitarfélög og stofnanir ásamt fyrirtækjum sem rekin eru fyrir almannafé séu samkeppnishæf um

starfsfólk verða þau að bjóða starfsmönnum sömu möguleika í starfi og kjörum og annars staðar á vinnumarkaði.

44. þing BSRB krefst þess að starfsumhverfi starfsmanna í almannajónustunni verði tekið til endurskoðunar. BSRB er reiðubúið að koma að hvers kyns samstarfi við viðsejendur aðildarfélaganna um eflingu mannauðsmála. Góð stjórnun mannauðsmála er nauðsynleg forsenda þess að traust skapist milli atvinnurekanda og starfsmanna, sem miðar að því að öll ákvörðunartaka starfseminnar taki mið af hvoru tveggja, hag rekstursins og starfsmanna.

44. þing BSRB krefst þess að lögð sé áhersla á að byggður sé upp hvati fyrir starfsfólk til að bæta við sig þekkingu. Styrkja þarf þjálfun starfsmanna og aðlaga verklag vinnustaða að auknum og nýjum kröfum.

44. þing BSRB krefst þess að stjórnvöld og aðrir atvinnurekendur bregðist við þeim brýna heilsuspillandi vanda sem leiðir af starfstengdri streitu. Helstu streituvaldar eru álag í starfi og samspil fjölskyldu- og atvinnulífs. Það er brýnt forgangsmál að atvinnurekendur taki til endurskoðunar skipulag vinnudagsins þar sem haft verði að leiðarljósi hvernig megi draga úr vinnuálagi ásamt því að stórauka sveigjanleika til starfa í tengslum við samspil fjölskyldu og atvinnulífs.

Ályktun 44. þings BSRB um almannajónustu

Eitt mikilvægasta verkefni stjórnvalda er að tryggja jafnan aðgang allra að almannajónustu. Við byggjum ekki upp velferðarsamfélag án þess að áhersla verði lögð á bætt starfsumhverfi starfsmanna í almannajónustunni. Þar er grundvallarverkefnum sinnt á borð við löggæslu, heilsu, menntun og almannatryggingar.

Almannajónustan er undirstaða þeirrar samfélagsgerðar sem við viljum búa við þar sem jafn aðgangur allra er tryggður, óháð efnahag eða búsetu. Útgjöld hins opinbera til almannajónustunnar er fjárfesting til framtíðar sem skilar sér margfalt til baka.

Snúa þarf við þeim niðurskurði á stöðugildum sem hefur verið undanfarin ár. Ótækt er að viðvarandi undirmönnun skapi hættu fyrir þjónustuþega og starfsfólk hennar.

44. þing BSRB krefst þess að almannajónustan verði eflað og rekin á samfélagslegum grunni. Velferð samfélags okkar, jöfnuður og félagslegt réttlæti byggir á traustri opinberri almannajónustu

sem fjármögnuð er alfarið úr sameiginlegum sjóðum og virðingu.

Ályktun 44. þings BSRB um efnahags- og skattamál

44. þing BSRB leggur áherslu á að skattkerfið verði áfram nýtt til lífsskjarajöfnunar. Reka á skattkerfið og um leið velferðarkerfi landsins með því hugarfari að fólk greiði inn eftir eignum og taki út eftir þörfum.

BSRB leggst gegn því að horfið verði frá þrepaskiptu skattkerfi. Mikilvægt er að álögur á þá sem minnstar tekjur hafa verði lækkaðar. Skattbyrði verður að taka mið af framfærslubyrði og hverfa verður frá gjaldtöku í velferðarkerfinu.

BSRB leggst gegn tekjutengingu bóta og lífeyrisgreiðslna hjá tekjulágum.

Jafna verður stuðning eftir búsetuformi fólks með því að taka upp samræmdar húsnæðisbætur í stað vaxta- og húsaleigubóta.

BSRB krefst þess jafnframt að barnabætur verði hækkaðar verulega og dregið verði markvisst úr tekjutengingu þeirra. Mikilvægt er að lækka skatta og tolla á matvæli og aðrar nauðsynjavörur enda lægra matvöruverð einhver mesta kjarabót sem íslensku launafólki stendur til boða.

BSRB leggur áherslu á að auðlindir landsins séu í eigu almennings og að þeir sem nýti auðlindirnar greiði fyrir það sérstakt auðlindagjald. Ávinningi slíkrar gjaldtöku á að nýta í þágu þjóðarinnar til að efla innviði landsins.

Áfram þarf að vinna að frekara afnámi tolla og hverfa sem mest frá óljósum undanþágum í virðisaukaskattkerfinu. Allar undanþágur á virðisaukaskattalöggjöfinni ættu að vera í þágu almennings, tekjulágra og barnafólks, s.s. varðandi virðisauka á matvæli og fatnað.

BSRB fer fram á að heilsueflandi styrkir verði undanþegnir skatti.

Yfirvöldum ber að efla skattaeftirlit og tryggja að nægum fjármunum sé veitt til skattaeftirlits. Þannig má stórlega draga úr skattaundanskotum og efla tekjur ríkisins.

Ályktun 44. þings BSRB um kjarasamningsmódelið

44. þing BSRB fagnar þeim áfanga sem felst í nýgerðu samkomulagi aðila vinnumarkaðarins um bætt vinnubrögð og nýtt samningslíkan á íslenskum vinnumarkaði. Sá áfangi byggir á frumkvæði sem BSRB tók árið 2011 sem hefur skilað þessum árangri.

44. þing bandalagsins telur mikilvægt að sú stefnumörkun og vinna sem framundan er við mótun íslensks samningslíkans fari fram á breiðum grundvelli með virkri þátttöku stéttarfélaganna, atvinnurekenda og stjórnvalda og að einnig verði passað upp á að umræðan eigi sér jafnframt stað meðal almennings. Slíkt tryggir nauðsynlega sátt og samstöðu sem þarf að ríkja um nýtt samningsfyrirkomulag.

44. þing BSRB fagnar því að launapróunartrygging opinberra starfsmanna er einn hluti af samkomulagi svokallaðs SALEK-hóps. Nauðsynlegt er að launapróunartrygging verði fest í sessi til framtíðar því að það er lykillinn að því að sátt ríki um nýtt samningslíkan. Markmiðið með samningslíkaninu verður einnig að vera að tryggja aukna velferð, sanngjarna tekjuskiptingu, aukinn kaupmátt, efnahags- og félagslegan stöðugleika. Einn helsti ávinningurinn verður ennfremur bætt verklag þannig að nýr kjarasamningur taki alltaf við af eldri kjarasamningi um leið og hann fellur úr gildi.

44. þing BSRB telur óhjákvæmilegt að vinna við undirbúning og framfylgd nýs samningslíkans muni jafnframt kalla á breytt vinnubrögð og breytta forgangs röðun í starfi bandalagsins.

Ályktun 44. þings BSRB um lífeyrismál

Mikilvægt er að víðtæk sátt náist um framtíðarskipan lífeyrismála í landinu. Undanfarin ár hefur mikil vinna farið fram sem miðar að því að eitt samræmt lífeyriskerfi muni gilda fyrir allt launafólk í landinu. Nauðsynlegt er að tryggja heildarsamtökum opinberra starfsmanna og viðsejendum þeirra frið til að klára þá vinnu svo að sem víðtækust sátt skapist um niðurstöðurnar.

Þing BSRB leggur áherslu á að við samræmingu lífeyrisréttinda á milli hins almenna og opinbera vinnumarkaðar verði tryggt að enginn verði fyrir réttindamissi við tilfærslu yfir í nýtt lífeyriskerfi.

Tryggja verður að ríkissjóður og sveitarfélög hefji þegar að greiða inn á skuldbindingar sínar við lífeyrissjóði opinberra starfsmanna svo að sjóðirnir verði að fullu fjármagnaðir áður en til samræmingar lífeyrisréttinda kemur.

Komi til þess að lífeyrisréttindi á milli markaða verði samræmd verður jafnframt að fara fram vinna við að greina launamun á milli markaða og jafna þann mun í launum.

44. þing BSRB krefst þess að endurskoðun á samspili lífeyris og almannatrygginga fari fram til þess að draga megi úr því óréttlæti sem tekjutenging bóta og lífeyrisgreiðslna er.

Ályktun 44. þings BSRB um lífeyrismál opinberra starfsmanna

44. þing BSRB krefst þess að bakábyrgð launagreiðanda af lífeyrisskuldbindingum falli ekki niður af A-deild LSR og LSS.

44. þing BSRB felur bandalaginu að leggja áherslu á sérstöðu einstakra starfsstétta vegna álags í starfi í samningsviðræðum um lífeyrismál við fjármála- og efnahagsráðuneytið og sveitarfélögin. Leggja verður áherslu á að þó aldri lífeyristöku verði breytt þá muni þessir sérstöku hópar geta hætt við 65 ára aldur en njóta samt lífeyrisréttinda líkt og þeir hafi starfað til 70 ára, enda verði því mætt með auknu mótframlagi.

Ályktun 44. þings BSRB um trúnaðarmannakerfið

44. þing BSRB telur störf trúnaðarmanna einn af hornsteinum réttindagæslu félagsmanna BSRB.

44. þing bandalagsins beinir því til stjórnar BSRB að taka til skoðunar og umræðu uppbyggingu og virkni trúnaðarmannakerfis aðildarfélaga bandalagsins á næsta ári. Í því augnamiði skal skipaður starfshópur sem hefði það hlutverk að setja fram stefnumótun varðandi starf, verkefni og fræðslu

trúnaðarmanna og standa fyrir ráðstefnu aðildarfélaganna sem lið í að móta ofangreinda stefnu.

Ályktun 44. þings BSRB um styttingu vinnuvikunnar

44. þing BSRB krefst þess að vinnuskylda verði lækkuð í 32 vinnuskyldustundir við 60 ára aldur án skerðingar á launum.

Ályktun 44. þings BSRB um TISA-viðræður

44. þing BSRB mótmælir harðlega þátttöku Íslands í þeim viðræðum sem nú standa yfir vegna TISA samningsins. Samningurinn er bein árás á lýðræðið og styrkir stöðu auðhringa á kostnað almennings. Þetta veikir almannaþjónustuna og dregur úr réttindum launafólks með því að opna á víðtæka einkavæðingu innan velferðarþjónustunnar. Fríverslunarsamningar af þessu tagi fjalla að litlu leyti um verslun, frekar um að takmarka möguleika stjórnvalda til að fara með völd og binda hendur stjórnvalda til framtíðar. Allt framsal á sjálfstæði þjóðar er landráð. Samningaviðræðurnar eru leynilegar, en nóg hefur lekið út til að ljóst sé að Ísland ætti að draga sig alfarið út úr þessum viðræðum nú þegar.



Formannaráð BSRB

Formannaráð BSRB er skipað formönnum aðildarfélaga bandalagsins hverju sinni og er formaður BSRB jafnframt formaður ráðsins. Formannaráðið varð til með laga-breytingu á 44. þingi BSRB haustið 2015.

Ráðið fundar að lágmarki þrisvar á ári og fór fyrsti fundur ráðsins fram þann 24. febrúar 2016. Á fundinum var farið yfir starf BSRB á 44. þingi bandalagsins, ný lög BSRB og hlutverk Formannaráðsins. Einnig var fjallað um undirbúning að nýju íslensku kjarasamningalíkani, stöðu húsnæðismála og frumvörp félags- og húsnæðismálaráðherra sem þá voru til umfjöllunar á Alþingi. Þá var fjallað um áherslu BSRB varðandi styttingu vinnuvikunnar, frumvarp um afnám einkaleyfis ÁTVR á sölu áfengis og fleira.

Formannaráðið skipa eftirtaldir einstaklingar:

- Elín Björg Jónsdóttir, formaður BSRB
- Arna Jakobína Björnsdóttir, Kjölur – stéttarfélag starfsmanna í almannaþjónustu
- Ragnar Sigurðsson, Félag opinberra starfsmanna á Austurlandi
- Árni Stefán Jónsson, SFR – stéttarfélag í almannaþjónustu
- Ársæll Ársælsson, Tollvarðafélags Íslands
- Ásbjörn Sigurðsson, FOSS – stéttarfélag í almannaþjónustu
- Elín Brímdís Einarsdóttir, SLRB -Samband lífeyrisþega ríkis og bæja
- Garðar Hilmarsson, Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar
- Guðbjörn Arngrímsson, Starfsmannafélag Fjallabyggðar
- Gunnar Magnússon, Starfsmannafélag Ríkisútvarpsins
- Gylfi Guðmundsson, Félag opinberra starfsmanna á Vestfjörðum
- Helga Hafsteinsdóttir, Starfsmannafélag Dala- og Snæfellsnessýslu
- Jófríður Hanna Sigfúsdóttir, Starfsmannafélag Kópavogs
- Karl Rúnar Þórsson, Starfsmannafélag Hafnarfjarðar
- Jón Guðmundsson, Starfsmannafélag Fjarðabyggðar
- Edda Davíðsdóttir, Starfsmannafélag Mosfellsbæjar
- Kristín Á. Guðmundsdóttir, Sjúkraliðafélag Íslands
- Helgi Birkir Þórisson, Félag flugmálastarfsmanna ríkisins
- Sigurjón Jónasson, Félag íslenskra flugumferðarstjóra
- Snorri Magnússon, Landssamband lögreglumanna
- Stefán B. Ólafsson, Starfsmannafélag Suðurnesja
- Helga Þuríður Árnadóttir, Starfsmannafélag Húsavíkur
- Stefán Pétursson, Landssamband slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna
- Unnur Sigmarsdóttir, Starfsmannafélag Vestmannaeyjabæjar
- Kristján Hilmarsson, Starfsmannafélag Garðabæjar
- Þórveig Þormóðsdóttir, Félag starfsmanna stjórnarráðsins
- Halla Reynisdóttir, Póstmannafélag Íslands

Tveir nýir formenn hafa tekið við stjórn í aðildarfélögum frá 44. þingi BSRB í lok október 2015. Helga Þuríður Árnadóttir tók við af Stefáni Stefánssyni sem formaður Starfsmannafélags Húsavíkur á aðalfundi félagsins snemma í desember.

Á aðalfundi Landssambands slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna sem fram fór í lok apríl var nýr formaður félagsins kosinn. Stefán Pétursson náði kjöri eftir að hafa boðið sig fram gegn sitjandi formanni félagsins, Sverri Birni Björnssyni.



Formannaráð BSRB fundaði í fyrsta skipti þann 24. febrúar 2016.

Ályktanir formannaráðs BSRB

Frá 44. þingi BSRB í lok október 2015 hefur formannaráð BSRB sent frá sér þrjár ályktanir. Þær eru eftirfarandi:

Ályktun formannaráðs BSRB vegna húsnæðismála

Formannaráð BSRB hvetur ríkisstjórn og Alþingi til að samþykkja sem fyrst aðgerðir í húsnæðismálum sem byggja á frumvörpum félags- og húsnæðismálaráðherra sem ætlað er að ráða bót á verulegum vanda á húsnæðismarkaði. BSRB hefur margítrekað bent á að auka þarf framboð öruggs leiguhúsnæðis fyrir fjölskyldur auk þess sem brýn nauðsyn er á að draga verulega úr húsnæðiskostnaði launafólks.

Formannaráð BSRB telur mikilvægt að tekjulágum fjölskyldum sem hingað til hafa ekki átt kost á því sé veittur aðgangur að öruggu leiguhúsnæði á viðráðanlegu leiguverði. Þannig er mikilvægt að verulegum fjármunum verði varið til uppbyggingar á leigumarkaði þannig að hægt sé að mæta mikilli og brýnni eftirspurn. Það er grundvallaratriði að það kerfi sem byggt verður upp verði til lengri tíma sjálfbært og að leiguverð verði viðráðanlegt fyrir efnaminni leigjendur.

Þá telur formannaráð BSRB að samþykkt fyrir- liggjandi frumvarps um nýtt húsnæðisbótakerfi

Formannaráð BSRB telur mikilvægt að tekjulágum fjölskyldum sem hingað til hafa ekki átt kost á því sé veittur aðgangur að öruggu leiguhúsnæði á viðráðanlegu leiguverði.

feli í sér mikilvægt skref í átt að einu húsnæðisbótakerfi. Formannaráð BSRB bendir þó á að það hefur lengi verið baráttumál BSRB að stuðningur hins opinbera við ólík búsetuform verði jafnaður. Samræmdar húsnæðisbætur í stað vaxta- og leigubóta myndu jafna húsnæðisstuðning milli þeirra sem eiga húsnæði og þeirra sem leigja og stuðla að frekari jöfnuði fólks.

Formannaráð BSRB áréttar að öruggt húsnæði á viðráðanlegu verði er ekki eingöngu brýnt kjaramál launafólks. Það er einnig lykiltríði í að byggja upp fjölskylduvænt samfélag þar sem þarfir, vellíðan og öryggi launafólks og fjölskyldna þeirra eru lagðar til grundvallar í allri stefnumótun.

Ályktun formannaráðs BSRB vegna styttingar vinnuvikunnar

Vegna umræðu um hagkvæmni styttingar vinnuvikunnar vill formannaráð BSRB áréttta að kostir þess eru fjölmargir. Þannig leggur bandalagið áherslu á að helstu kostirnir eru þeir að starfsfólki á íslenskum vinnumarkaði er auðveldað að samræma fjölskyldu og atvinnulíf.

Áherslur bandalagsins leiða af áralöngum kröfum félagsmanna aðildarféлага þess um að stytting vinnuvikunnar sé til þess fallin að auðvelda starfsfólki að sinna t.d. umönnun barna, aldgraða eða langveikra aðstandenda.

Heildarvinnuálag íslenskra foreldra er mest hér á landi í samanburði við aðrar Norðurlandþjóðir sé horft til greiddrar vinnu, heimilisstarfa og umönnunar heimilismedlima s.s. barna. Mæður verja 86 stundum á viku en feður 77 tíma á viku til slíkra starfa, samkvæmt niðurstöðu rannsóknar Þóru Kristínar Þórsdóttur, doktorsnema í félagsfræði.

Í nýlegri rannsókn kemur fram að um 40% af þeim sem tóku þátt telji fækkun vinnustunda á viku vænlega leið til að stuðla að auknu jafnvægi atvinnulífs og fjölskyldu. Þá gengur vaktavinnufólki verr að samræma fjölskyldu- og atvinnulíf en dagvinnufólki.

Reynslan af tilraunaverkefnum um styttingu vinnuvikunnar í Svíþjóð og hér á landi sýnir að það er svigrúm til að bæta skipulag vinnutíma. Reynsla stjórnenda er jákvæð ásamt því að niðurstöðurnar gefa til kynna að stytting vinnuvikunnar auki jafnvægi milli fjölskyldu- og atvinnulífs, sérstaklega fyrir vaktavinnufólk og foreldra ungra barna.

Fjölmargar rannsóknir sýna að íslenskir foreldrar eru að sligast undan álaginu og því er þörf á aðgerðum. Þannig verður landið jafnframt eftirsóknarverður staður til að búa á og færir sig nær öðrum Norðurlöndum varðandi aðbúnað barnafjölskyldna. Það er tæplega tilviljun að flestir brottfluttra Íslendinga fara til Noregs, Svíþjóðar og Danmerkur þar sem kjörin eru heilt yfir betri að teknu tilliti til launa, vinnutíma og aðbúnaði fjölskyldufólks. Það er brýnt samfélagslegt verkefni að auka samþættingu fjölskyldu- og atvinnulífs en lítil sem engin áhersla hefur verið af hálfu stjórnvalda þar um. Í því felst þjóðfélagslegur ávinningur að tryggja vellíðan starfsfólks vegna jafnvægis atvinnulífs og heimilis.

Ályktun formannaráðs BSRB um frumvarp til laga um verslun með áfengi og tóbak

Formannaráð BSRB hvetur þingmenn til að hafna frumvarpi um breytingu á lögum um verslun með áfengi og tóbak, sem hefur það að markmiði að afnema einkaleyfi Áfengis- og tóbaksverslunar ríkisins til sölu á áfengi. Að mati formannaráðsins hafa engin haldbær rök komið fram sem styðja framgang þessa máls. Þá er að engu leyti fjallað um hvaða áhrif slík breyting myndi hafa á áfengisneyslu hér á landi né hvort þróunin yrði jákvæð eða neikvæð til dæmis samanborið við reynslu annarra landa. Markmið frumvarpsins snúa að mestu leyti að frjálsri verslun og samkeppnis-sjónarmiðum.

Í núgildandi lögum um verslun með áfengi og tóbak er smásölu áfengis markaður skýr lagarammi þar sem meðal annars samfélagsleg ábyrgð, lýðheilsu- og takmörkun og stýring á aðgengi, meðal annars ungs fólks að áfengi er lögð til grundvallar. Markmið laganna er einnig í samræmi við markmið samþykkrar stefnu stjórnvalda í áfengis- og vímuevnum til ársins 2020.

Með því að leyfa smásölu áfengis í matvöruverslunum yrði unnið gegn þeim góða árangri sem náðst hefur í lýðheilsumálum á Íslandi. Ástæðan er meðal annars sú að ekki er gert ráð fyrir að sambærilegar skyldur verði lagðar á einkaaðila og gilda um ÁTVR að gildandi lögum og ekki virðist gert ráð fyrir að eftirlit verði aukið með sölu áfengis í verslunum.

Verulega hefur dregið úr áfengisneyslu ungmenna á síðustu árum og er þeim árangri stefnt í hættu verði frumvarpið að lögum. Formannaráð BSRB tekur undir umsögn Landlæknis um frumvarpið, þar sem fram kemur að verði það samþykkt séu líkur á aukinni áfengisneyslu og þá sérstaklega meðal ungs fólks. Allar líkur benda til þess að slík aukning myndi jafnframt fela í sér aukinn kostnað vegna velferðarmála sem fellur á ríki og sveitarfélög. Þá er þeirri spurningu ósvarað hver ávinningur frjálsrar smásölu áfengis sé.

Stjórn BSRB

Stjórn BSRB var kosin á 44. þingi bandalagsins en hún er skipuð formanni BSRB, 1. varformanni, 2. varaformanni auk sex meðstjórnenda ásamt fjórum varamönnum. Fundar hún að jafnaði aðra hverja viku nema yfir há sumarið.

Af verkefnum nýrrar stjórnar má nefna eftirfylgni með 44. þingi BSRB, ákvörðun um starfsnefndir innan bandalagsins og skipan þeirra, drög að fjárhagsáætlun, umræður um stöðu á vinnumarkaði og kjaraviðræður, vinnu vegna rammksamkomulags aðila vinnumarkaðarins og SALEK nefndar, lífeyrismál, endurskoðun almannatrygginga, húsnæðismál, skipulag funda stjórnar, formannaráðs, aðalfundar, málþinga og aðkomu að sambærilegum fundum, erlent samstarf og styrkjaumsóknir. Fundargerðir stjórnar eru sendar út til aðildarfélaga að loknum fundum.

Stjórn BSRB árin 2015-2018 er skipuð eftirtöldum einstaklingum:

- Elín Björg Jónsdóttir, formaður BSRB
- Árni Stefán Jónsson, 1. varaformaður BSRB
- Garðar Hilmarsson, 2. varaformaður BSRB
- Arna Jakobína Björnsdóttir
- Halla Reynisdóttir
- Helga Hafsteinsdóttir
- Karl Rúnar Þórisson
- Kristín Á. Guðmundsdóttir
- Snorri Magnússon

Varamenn eru eftirtaldir:

- Þórveig Þormóðsdóttir
- Ásbjörn Sigurðsson
- Arna Ómarsdóttir
- Sverrir Björn Björnsson

Stjórn BSRB hefur sent frá sér eina ályktun frá síðasta þingi. Hún er eftirfarandi:

Ályktun stjórnar BSRB um útboð á rekstri heilsugæslustöðva

Stjórn BSRB mótmælir þeim áformum heilbrigðisráðherra að bjóða út rekstur heilsugæslustöðva. Ljóst þykir að til standi að auka aðkomu einkaaðila að rekstri heilbrigðisþjónustunnar og það hyggst heilbrigðisráðherra gera án þess að ræða málið sérstaklega á Alþingi eða fara að vilja almennings í þeim efnum.

Landsmenn hafa í skoðanakönnunum ítrekað lýst yfir viðtækum stuðningi við félagslegt heilbrigðiskerfi og hafnað leiðum einkavæðingar. Í rannsókn prófessors Rúnars Vilhjálmssonar sem framkvæmd var af Félagsvísindastofnun fyrr á árinu kom fram að rúm 80% svarenda telja að hið opinbera eigi fyrst og fremst að koma að rekstri heilsugæslustöðva á meðan aðeins 1% taldi slíkum rekstri best komið fyrir hjá einkaaðilum.

Vilji landsmanna er skýr: að hið opinbera eigi og sjái um rekstur heilbrigðisþjónustu á landinu. Þótt

hugmyndafræði heilbrigðisráðherra gangi út á að auka skilvirkni og hagræði hefur reynsla víða annars staðar frá sýnt fram á hið gagnstæða. Rannsóknir og samanburður á ólíku fyrirkomulagi heilbrigðisþjónustu hefur jafnframt sýnt að félagslegu heilbrigðiskerfin – líkt og það sem við búum nú við – stuðla að bættri lýðheilsu, jafnara aðgengi að þjónustunni og eru þar að auki hagkvæmari í rekstri en einkareknu kerfin.

Þess vegna leggst stjórn BSRB alfarið gegn áformum heilbrigðisráðherra. Heilsa fólks og heilbrigði getur aldrei orðið eins og aðrar vörur á markaði. Það á að vera skýrt og yfirlýst markmið stjórnvalda að allur mögulegur „hagnaður“ af rekstri heilbrigðisþjónustu eigi að fara til frekari uppbyggingar heilbrigðisþjónustunnar en ekki enda í vasa einkaaðila.



Skrifstofa BSRB er til húsa á Grettisgötu 89.

Skrifstofa BSRB

Skrifstofa BSRB hefur það hlutverk að fylgja eftir stefnu bandalagins og vera í forystu í hagsmuna- og réttindabaráttu starfsmanna í almannajónustu. BSRB heldur utan um réttindi starfsfólks á opinberum og almennum vinnumarkaði og stendur vörð um réttindi og skyldur félagsmanna.

Bandalagið veitir aðildarfélögunum þjónustu á ýmsum sviðum, svo sem varðandi lög- og hagfræðileg efni. Bandalagið sinnir auk þess fræðslu og upplýsingagjöf og sér um samskipti, bæði við önnur heildarsamtök og erlenda aðila.

Skrifstofa BSRB hefur unnið úr og svarað miklum fjölda fyrirspurna sem skrifstofunni berast í gegnum netfangið fyrirspurnir@bsrb.is. Þar fer mest fyrir spurningum er lúta að ráðningarréttindum, svo sem uppsögnum, veikindarétti, breytingum á störfum og fleira. Að auki hafa fyrirspurnir borist símleiðis og í gegnum viðtöl við lögfræðinga bandalagsins.

Hagfræðingur BSRB hefur sent ársfjórðungslega upplýsingar um launaþróun til félaganna. Þá hefur skrifstofan sent aðildarfélögunum upplýsingar um helstu verkefni eftir hvern mánuð. Skrifstofa BSRB sér einnig um skil iðgjalda til aðildarfélaga bandalagsins í gegnum BIBS og hefur verið unnið að því að gera þau skil eingöngu rafræn.

BSRB er með þjónustusamning við Rekstrarfélag um starfsendurhæfingu og þjónustar rekstrarfélagið varðandi bókhald, greiðslu launa og fleira sem við kemur daglegum rekstri. Þá er BSRB einnig með þjónustusamning við Félagamiðstöðina að Grettisgötu 89 sem fer með mál fasteignarinnar. Framkvæmdastjóri BSRB er jafnframt formaður stjórnar Félagamiðstöðvarinnar og sér um öll starfsmannamál Félagamiðstöðvarinnar.

Þá annast BSRB umsjón útleigu Birkihlíðar sem er eina sumarhús bandalagsins. Félagsmönnum bandalagsins stendur til boða að leigja húsið og fer það fram í gegnum skrifstofuna.

Bandalagið veitir aðildarfélögunum þjónustu á ýmsum sviðum, svo sem varðandi lög- og hagfræðileg efni.

Starfsmenn skrifstofu

Á skrifstofu BSRB starfa tíu manns sem sinna fjölbreyttum verkefnum hver á sínu sviði. Þær breytingar urðu á skrifstofu BSRB að Ágúst Bogason lét af störfum kynningarfulltrúa í janúar 2016. Seint í febrúar tók Brjánn Jónasson til starfa sem nýr kynningarfulltrúi BSRB. Starfsfólk BSRB frá og með maí 2016 er, í stafrófsröð:

- Ásthildur Torfadóttir afgreiðslufulltrúi
- Björg Geirsdóttir fulltrúi
- Brjánn Jónasson kynningarfulltrúi
- Dalla Ólafsdóttir lögfræðingur
- Elín Björg Jónsdóttir formaður BSRB
- Helga Jónsdóttir framkvæmdastjóri
- Jóhanna Þorgilsdóttir fulltrúi
- Kristinn Bjarnason hagfræðingur
- Sonja Ýr Þorbergsdóttir lögfræðingur
- Sólveig Jónasdóttir fjármálastjóri.

Kynningarmál

Kynningarfulltrúi BSRB, Brjánn Jónasson, hefur unnið kynningaráætlun fyrir BSRB sem gildir frá 1. mars 2016 út árið, og hefur áætlunin verið kynnt bæði starfsmönnum og stjórn bandalagsins.

Í kynningaráætluninni setur BSRB sér mælanleg markmið um styrkingu á ýmsum sviðum kynningarmála. Til dæmis er gert ráð fyrir verulegri aukningu fréttaskrifa á heimasíðu, bættri notkun á samfélagsmiðlum og meiri fjölmiðlaumfjöllun um þau mál sem bandalagið berst fyrir.

Helstu markmiðin sem BSRB setur sér í kynningaráætluninni eru eftirfarandi:

- Birta að lágmarki tvær fréttir í viku á vef BSRB. Fréttunum er deilt á samfélagsmiðlum og athygli fjölmiðla vakin á þeim ef við á.
- Senda á út rafrænt fréttabréf einu sinni í mánuði. Í fréttabréfinu eru sagðar helstu fréttir af starfsemi bandalagsins. Fyrsta fréttabréfið var sent út í lok apríl. Það er sent á formenn aðildarféлага og félagsmenn þeirra aðildarféлага sem óska eftir því, á þingmenn og sveitarstjórnarmenn stærstu sveitarfélaganna, á fjölmiðla og fjölmiðlafólk og á starfsmenn ráðuneyta.
- Vekja athygli fjölmiðla á störfum BSRB með það að markmiði að fjallað sé um málefni sem bandalagið leggur áherslu á hverju sinni í það minnsta tvisvar í mánuði. Efni frá fjölmiðlum getur orðið sjálfstætt fréttæfni á vef BSRB auk þess sem hægt er að deila því á Facebook.
- Þjóða á fjölmiðlum viðtöl við forsvarsmenn BSRB með það að markmiði að eitt viðtal sé birt í mánuði. Eins og með annað efni fjölmiðla getur slíkt viðtal orðið sjálfstætt fréttæfni á vef BSRB auk þess sem hægt er að deila því á Facebook.
- Skrifa á reglulega aðsent efni í dagblöð um þau málefni sem BSRB setur á oddinn hverju sinni, að minnsta kosti eina grein í mánuði. Greinarnar geta orðið sjálfstætt fréttæfni á vef BSRB auk þess sem hægt er að deila því á Facebook.
- Fjalla reglulega um mál sem BSRB berst fyrir á málþingum, fundum og ráðstefnum hverskonar, hvort sem þær eru haldnar af BSRB eða fulltrúum BSRB er boðið að tala á fundum sem aðrir halda. Markmiðið er að taka þátt í eða halda sex fundi og ráðstefnur á ári.

Frá því kynningaráætlunin tók gildi, þann 1. mars 2016 fram til 20. maí hefur 41 frétt birst á heimasíðu BSRB. Þá hafa fjölmiðlar birt alls 43 fréttir, viðtöl og umfjallanir þar sem fjallað er um verkefni BSRB að undirlagi bandalagsins. Þá hafa birst fjórar greinar eftir forsvarsmenn bandalagsins í dagblöðum. Hingað til hafa öll markmið sem sett voru í kynningaráætluninni staðist, og rúmlega það.



Elin Björg Jónsdóttir, formaður BSRB, í viðtali við fréttamann RÚV á þingi bandalagsins



Verkefni bandalagsins eru fjölbreytt, enda sýnist sitt hverjum um hvað eru mikilvægu málín.

Verkefni BSRB

Hlutverk BSRB eins og það er skilgreint í lögum félagsins er að fara með forystu í hagsmuna- og réttindabaráttu starfsmanna í almannajónustu hjá ríki, sveitarfélögum og á almennum vinnumarkaði gagnvart atvinnurekendum og stjórnvöldum og stuðla að bættu velferðarsamfélagi.

Þá fer BSRB með samningsrétt í sameiginlegum málum félaganna og öðrum málum sem því er falið hverju sinni. Bandalagið styður aðildarfélögin við gerð kjarasamninga og í hagsmunagæslu félagsmanna. BSRB vinnur einnig að því að efla samstöðu aðildarfélaga og stuðla að jafnræði þeirra við veitingu þjónustu til félagsmanna. Þá vinnur bandalagið að fræðslu-, upplýsinga- og menningarstarfsemi ásamt jafnri meðferð einstaklinga á vinnumarkaði.

BSRB hefur einnig það hlutverk að auka samstöðu, samstarf og tengsl í málefnum stéttarfélaganna innanlands og erlendis.

Framkvæmdaáætlun BSRB er lögð fyrir aðalfund og borin upp til samþykktar í samræmi við lög bandalagsins. Hún gildir til næsta aðalfundar bandalagsins að ári liðnu. Framkvæmdaáætlunin lýsir þeim verkefnum og öðrum leiðum sem gripið verður til á starfsárinu til að fylgja eftir stefnu bandalagsins sem sett var á 44. þingi BSRB í október 2015 og er í 13 flokkum. Þessir flokkar eru, almannatryggingar, almannajónusta, atvinnumál, efnahags- og skattamál, heilbrigðismál, húsnæðismál, jafnréttismál, kjaramál, lífeyrismál, menntamál, starfsumhverfi starfsfólks í almannajónustu, umhverfismál og velferðarmál.

Framkvæmdaáætlunin hefur verið útfærð af skrifstofu BSRB samkvæmt tillögum stjórnar BSRB. Þar er farið yfir áðurtalda málaflokka, stefnu BSRB í hverjum þeirra og þær leiðir sem færar eru til að ná fram markmiðum bandalagsins.

Hér á eftir verður fjallað stuttlega um helstu verkefni BSRB frá 44. þingi bandalagsins í lok október 2015 fram að aðalfundi í maí 2016.

Nefndir innan BSRB

Eftir 44. þing BSRB ákvað stjórn BSRB að eftirfarandi nefndir yrðu starfandi innan BSRB til næstu þriggja ára:

- **Nefnd um vinnumarkað, kjaramál og lífeyrismál**
- **Nefnd um fjölskylduvænna samfélag og jafnréttismál**
- **Nefnd um velferðarmál**
- **Nefnd um mennta- og fræðslumál**
- **Réttindanefnd**

Eftir umræðu og samþykkt á stjórnarfundum BSRB var skipað í nefndir og erindisbréf send til nefndanna til umræðu og síðan voru þau lögð fyrir í stjórn til endanlegrar samþykktar.

Öllum aðildarfélögum BSRB er þess utan frjálst að tilnefna tengiliði nefnda sem fá upplýsingar um starfið og geta einnig setið fundi nefndanna. Lista yfir nefndir BSRB, nefndarmenn og starfsmenn nefndanna má finna aftast í skýrslu þessari.

Nefndir sem BSRB á fulltrúa í

BSRB skipar á hverju ári fjölda fulltrúa á sínum vegum í hinar ýmsu nefndir, ráð og samstarfshópa á vegum ríkis og sveitarfélaga. Má þar nefna nefnd um endurskoðun almannatrygginga, starfshóp um mótun tillögu um framtíðarstefnu í fæðingarorlofsmálum, starfshóp um tilraunaverkefni um styttingu vinnuvikunnar, samráðshóp um endurskoðun á lögum um virðisaukaskatt og vörugjöld, og nefnd um málefni lífeyrissjóða sbr. 9. tölulið stöðuleikasáttmálans.

Fulltrúar BSRB í hinum ýmsu nefndum, ráðum og samstarfshópum eru taldir upp aftast í þessari skýrslu. Hér á eftir er farið yfir störf nokkurra þeirra nefnda og starfshópa sem fulltrúar BSRB hafa starfað hvað mest að á starfsárinu ásamt öðrum viðameiri verkefnum starfsársins.

Endurskoðun almannatrygginga

Elín Björg Jónsdóttir, formaður BSRB, átti sæti í nefnd um endurskoðun almannatryggingakerfisins sem lauk störfum og skilaði félags- og húsnæðismálaráðherra niðurstöðum sínum þann 1. mars 2016. Nefndin var skipuð í nóvember 2013 með það að markmiði að gera drög að frumvarpi til nýrra laga um lífeyristryggingar almannatrygginga. Verkefni nefndarinnar var tvískipt. Annars vegar átti hún að fjalla um starfsgetumat sem komi í stað gildandi örorkumats og sveigjanleg starfslok. Hins vegar var henni falið að fjalla um fjárhæð lífeyrisgreiðslna til aldraðra og öryrkja þar sem

5 nefndir
starfa
hjá BSRB

byggja átti að miklu leyti á þeirri vinnu sem þegar hafði verið unnin í tengslum við heildarendurskoðun almannatryggingakerfisins.

Í skýrslu nefndarinnar er lagt til að bótakerfið verði einfaldað verulega og að möguleikarnir á sveigjanlegum starfslokum og starfslokaaldri verði auknir. Þá var lagt til að lífeyrisaldur hækki í skrefum úr 67 ára til 70 ára aldurs. Nefndin lagði einnig til leiðir til að afnema víxlverkanir í samspili almannatrygginga og lífeyrissjóða. Þá lagði hún til að tekið verði upp starfsgetumat í stað núgildandi læknisfræðilegs mats á örorku.

Í kjölfarið setti félags- og húsnæðismálaráðherra á fót samráðshóp um almannatryggingar sem er falið að hafa samráð um gerð frumvarps til laga byggt á tillögum nefndarinnar. Hópurinn tók til starfa í byrjun apríl 2016. Fulltrúi BSRB í nefndinni er Sonja Ýr Þorbergsdóttir lögfræðingur BSRB.

Stytting vinnuvikunnar

Eitt af stærstu baráttumálum BSRB er að gera íslenskt samfélag fjölskylduvænna. Hluti af því viðamikla verkefni er að stytta vinnuvikuna, án þess að laun skerðist á móti. Íslendingar vinna mun lengri vinnudag en þær þjóðir sem við viljum bera okkur saman við og geta því ekki notið samveru með fjölskyldu og vinum eins mikið og til dæmis aðrar Norðurlandþjóðir.

Stefna BSRB er að stytta vinnuvikuna úr 40 stundum í 36. Rannsóknir sýna að styttri vinnuvika leiðir til aukinnar ánægju í starfi og aukinna afkasta. Þá mun heilsa og vellíðan landsmanna batna með styttri vinnudegi og jafnrétti kynjanna aukast.

Til að vinna að framgöngu þessa baráttumáls hefur bandalagið meðal annars beitt sér fyrir því að stofnað verði til tilraunaverkefna svo hægt sé að meta árangurinn af slíkri styttingu hér á landi. Nú eru komnar fyrstu niðurstöður úr tilraunaverkefni, sem Reykjavíkurborg stóð að með BSRB. Þá hefur undirbúningur fyrir tilraunaverkefni með ríkinu hafist, í kjölfar viljayfirlýsingar sem fjármálaráðherra fjallaði um á þingi bandalagsins í október 2015.

Tilraunaverkefni Reykjavíkurborgar

Undirbúningur fyrir fyrsta tilraunaverkefnið sem sett var á fót hér á landi fór af stað árið 2014 hjá Reykjavíkurborg. Nú hefur verkefnið verið í gangi í 14 mánuði og lofa fyrstu niðurstöður góðu. Fjallað var um niðurstöðurnar á málþingi Reykjavíkurborgar og BSRB í Ráðhúsi Reykjavíkur 12. maí 2016.

Tilraunaverkefnið náði til tveggja starfsstöðva borgarinnar og var útfærslan örlítið mismunandi milli þessara tveggja staða. Þannig lokaði þjónustumiðstöð Árbæjar og Grafarholts klukkustund fyrir á daginn á meðan Barnavernd Reykjavíkur lokaði á hádegis á föstudögum.

Niðurstöður eftir fyrsta árið benda til þess að árangurinn af verkefninu sé afar jákvæður. Mælingar sýna marktækt betri líðan, aukna starfsánægju og minni veikindi. Á móti má ekki merkja að breyting sé á afköstum starfsmanna þó yfirvinna hjá Barnavernd hafi aukist vegna bakvakta á föstudögum.

Í ljósi þess hve vel tókst til lagði stýrihópurinn til að verkefninu yrði haldið áfram á vinnustöðunum tveimur þar sem mikilvægt sé að mæla áhrifin til lengri tíma en eins árs. Jafnframt lagði stýrihópurinn til að fleiri vinnustöðum yrði bætt við í tilraunaverkefnið. Þá lagði hópurinn til að farið verði í samstarf við háskólasamfélagið um frekari rannsóknir á áhrifum á heimilishald og fjölskylduaðstæður.

Fulltrúi BSRB í stýrihópnum er Helga Jónsdóttir framkvæmdastjóri BSRB.

Borgarstjórn Reykjavíkur hefur nú samþykkt að framlengja tilraunaverkefnið um eitt ár ásamt því að tekið verði til skoðunar að bæta við fleiri vinnustöðum með haustinu.

Tilraunaverkefni ríkisins

Bjarni Benediktsson, fjármála- og efnahagsráðherra, afhenti Elínu Björgu Jónsdóttur, formanni BSRB, viljayfirlýsingu ríkisstjórnarinnar um tilraunaverkefni um styttingu vinnutíma á síðasta þingi bandalagsins haustið 2015. Félags- og húsnæðismálaráðherra skipaði starfshóp um tilraunaverkefni um styttingu vinnutíma til að halda utan um tilraunaverkefnið í lok apríl 2016.

Markmið verkefnisins er að kanna áhrif þess að stytta vinnuvikuna úr 40 stundum í 36 með gagnkvæmum ávinningi fyrir starfsmenn og þeirra stofnana sem verða fyrir valinu til að taka þátt í verkefninu. Sérstaklega á að skoða hvernig útfæra má styttinguna hjá ólíkum tegundum stofnana, þar með talið á stofnunum þar sem unnin er vaktavinna.

Starfshópnum er ætlað að útfæra verkefnið nánar, skilgreina nánar markmið og aðferðir og hvernig meta skuli árangurinn. Meta þarf árangurinn bæði hjá starfsmönnum og hjá vinnustöðunum. Áformað er að starfshópurinn muni skila af sér skýrslu um árangur verkefnisins í síðasta lagi sex mánuðum áður en kjarasamningar renna út. Fulltrúi BSRB í starfshópnum er Sonja Ýr Þorbergsdóttir, lögfræðingur BSRB.



BSRB berst fyrir auknum réttindum foreldra og barna, til dæmis endurskoðun fæðingarorlofs.

Endurskoðun fæðingarorlofs

Félags- og húsnæðismálaráðherra skipaði í desember 2014 starfshóp sem móta átti tillögu að framtíðarstefnu í fæðingarorlofsmálum. Sonja Ýr Þorbergsdóttir, lögfræðingur BSRB, var fulltrúi BSRB í hópnum, sem skilaði ráðherra niðurstöðu sinni 11. mars 2016.

Helstu niðurstöður meirihluta starfshópsins, sem BSRB tekur undir, voru þær að tekjur allt að 300 þúsund krónum skerðist ekki í fæðingarorlofi og að hámarksgreiðslur á mánuði hækki í 600 þúsund krónur. Þá að fæðingarorlofið verði lengt úr níu mánuðum í tólf í áföngum og að hvort foreldri um sig fái fimm mánaða orlof, auk tveggja mánaða sem foreldrarnir geta deilt sín á milli.

Þá telur starfshópurinn mikilvægt fyrir jafnrétti kynjanna að hægt verði að bjóða börnum dvöl á leikskóla eftir að fæðingarorlofi foreldra lýkur. Lagt er til að stofnuð verði verkefnisstjórn með fulltrúum ríkis og sveitarfélaga sem vinni þarfagreiningu og aðgerðaáætlun um leiðir, þar með talið fjármögnun, sem gerir mögulegt að bjóða öllum börnum dvöl á leikskóla við tólf mánaða aldur frá 1. janúar 2021.

Í hópnum áttu sæti fulltrúar frá BSRB, Alþýðusambandi Íslands, Bandalagi háskólamanna, fjármála- og efnahagsráðuneyti, mennta- og menningarmálaráðuneyti, Sambandi íslenskra sveitarfélaga og Samtökum atvinnulífsins. Formaður hópsins var Birkir Jón Jónsson alþingismaður. Allir fulltrúarnir standa að baki skýrslu hópsins en ekki náðist samstaða um allar

tillögurnar, líkt og fram kemur í fyrirvörum með lokaskýrslu.

Aðgerðahópur um launajafnrétti

Sonja Ýr Þorbergsdóttir, lögfræðingur BSRB, hefur átt sæti í aðgerðarhópi stjórnvalda og aðila vinnumarkaðarins um launajafnrétti á vegum velferðarráðuneytisins frá því honum var komið á fót í desember 2012.

Hópurinn hefur sinnt fjölbreyttum verkefnum. Frá október 2015 hefur megináhersla hópsins verið á innleiðingu jafnlaunastaðals sem felur m.a. í sér eftirfylgni með tilraunaverkefni þar um. Á síðasta ári lét aðgerðarhópurinn vinna tvær umfangsmiklar rannsóknir, annars vegar launarannsókn og hins vegar um stöðu karla og kvenna á vinnumarkaði. Í kjölfarið hefur svo verið unnið úr niðurstöðum þeirra skýrslna.

Einkum hefur verið lögð áhersla á hvernig megi leiða til breytinga á afar kynskiptum vinnumarkaði hér á landi, svo sem með athugun kynbundins náms- og starfsvals. Ástæðan er sú að niðurstöður fyrrnefndra rannsókna er að kynskiptur vinnumarkaður er ein meginorsök launamunar kynjanna.

Af öðrum verkefnum má nefna undirbúning árlegs jafnlaunadags, fræðslusíðu um jafnlaunastaðallinn og hvernig megi leiða til aukinnar samþættingu fjölskyldu og atvinnulífs.

Stofnun íbúðafélags

Alþýðusamband Íslands hefur ákveðið að standa að stofnun leigufélags sem ætlað er að byggja og reka leiguíbúðir fyrir fólk í lægri tekjuhópum og hefur BSRB boðist að vera stofnaðili að félaginu. Á kynningu sem forseti ASÍ hélt fyrir formann og aðra fulltrúa BSRB kom fram að félagið á að verða rekið sjálfstætt án fjárhagstengsla við ASÍ og BSRB, utan við 10 milljón króna stofnframlag. Þó er reiknað með að aðildarfélög beggja aðila leggi félaginu til lán til að koma starfseminni í gang.

Stjórn BSRB samþykkti um miðjan maí 2016 að leggja það fyrir aðalfund bandalagsins í lok maí að BSRB verði stofnfélagi íbúðafélagsins ásamt ASÍ með 20% hlut. Samþykki aðalfundur það mun bandalagið greiða tvær milljónir króna af tíu milljón króna stofnframlagi á móti átta milljónum króna frá ASÍ. Til að af stofnun félagsins megi verða þarf Alþingi að samþykkja húsnæðisfrumvörp félags- og húsnæðismálaráðherra sem nú liggja fyrir þinginu.

SALEK

Skrafað var undir rammisamkomulag aðila vinnumarkaðarins um samstarf um launaupplýsingar og efnahagsforsendur kjarasamninga í lok október 2015. Samkomulagið er afrakstur vinnu sem hófst árið 2011 að frumkvæði BSRB með það að markmiði að bæta umgjörð við gerð kjarasamninga. Myndaður var starfshópur stærstu samningsaðila á almennum og opinberum vinnumarkaði en formlegu samstarfi var komið á í júní 2013 þegar skrafað var undir samkomulag um að setja á stofn „Samstarfsnefnd um launaupplýsingar og efnahagsforsendur kjarasamninga“ sem er betur þekkt sem SALEK nefndin. SALEK nefndin undirritaði svo fyrrnefnt ramma-samkomulag haustið 2015 en markmið þess er að tryggja varanlega aukningu kaupmáttar hér á landi með lágri verðbólgu, stöðugt gengi krónunnar og lága vexti. Samkomulagið á að tryggja aukna sátt á vinnumarkaði, aukið samstarf milli aðila og minni átök, auk efnahagslegs og félagslegs stöðugleika í landinu.

Meðal þess sem fjallað er um í ramma-samkomulaginu er sameiginleg launastefna til loka árs 2018 með samræmdri kostnaðarvisitölu og kostnaðarramma. Þá verður opinberum starfsmönnum sem eru aðilar að samkomulaginu tryggt það launaskrið sem verður á almennum vinnumarkaði næstu þrjú árin, að því gefnu að samkomulag náist um jöfnun lífeyrisréttinda á opinberum og almennum vinnumarkaði.

Þá ætla aðilar að SALEK-samkomulaginu einnig að vinna að breytingu á kjarasamningalíkaninu með því að færa það nær því besta sem þekkist á hinum Norðurlöndunum, með aðlögun að íslenskum aðstæðum. Til að vinna að því markmiði hefur einn helsti sérfræðingur Noregs í kjarasamningamálum, Steinar Holden, prófessor við Oslóarháskóla, unnið með hópnum að þessum breytingum.

Samstarfið hefur ekki alltaf gengið snurðulaust fyrir sig. Til stóð að halda um 600 manna fund í þjóðfundarstíl laugardaginn 7. maí sem átti meðal annars að vera innlegg í starf Steinars Holden. Ákveðið var að falla frá þeim fundi á síðustu stundu þar sem ekki náðist samkomulag um hvaða málum þyrfti að ljúka fyrir fundinn. Þess í stað var ákveðið að halda mun smærri fund, með sama sniði, þann 23. maí 2016. Stjórn BSRB og nokkrir af sérfræðingum bandalagsins voru fulltrúar BSRB á fundinum.

Samráðsvettvangur um aukna hagsæld

Samráðsvettvangur um aukna hagsæld á Íslandi er þverpólitískur og þverfaglegur vettvangur sem ætlað er að stuðla að heildstæðri og málefnalegri umræðu um leiðir til að tryggja hagsæld Íslendinga til lengri tíma litið.

Þar eiga sæti formenn allra stjórnmalaflokka sem eiga sæti á Alþingi, helstu hagsmunasamtök launafólks og atvinnurekenda, fulltrúar háskóla-samfélagsins, sveitarfélaga og stjórnendur fyrirtækja úr ýmsum atvinnugreinum. Elín Björg Jónsdóttir, formaður BSRB, á sæti í hópnum fyrir hönd bandalagsins.

Samráðsvettvanginum er ætlað að stuðla að heildstæðri og uppbyggilegri umræðu um leiðir til að tryggja hagsæld Íslendinga til lengri tíma litið og skapa þverpólitískan umræðuvettvang fyrir framsýna og málefnadrifna umræðu um viðfangsefnið. Einnig að móta heildstætt óháð yfirlit yfir aðgerðir sem geta stuðlað að langtímahagvexti og efnahagslegum stöðugleika. Að auki skal fjallað um þau skilyrði og ákvarðanir sem þörf er á til að hægt sé að hrinda viðkomandi aðgerðum í framkvæmd.

Samráðsvettvanginum var komið á laggirnar í forsætisráðherratið Jóhönnu Sigurðardóttur og hefur því haldið áfram störfum eftir kosningar og stjórnarskipti. Það sýnir að allir þátttakendur í þessu starfi leggja áherslu á að þessu verkefni verði haldið áfram og samfella sé í störfunum.



BSRB stendur fyrir öflugri fræðslu fyrir forystufólk á borð við trúnaðarmenn.

Mennta- og fræðslumál

Á síðasta þingi BSRB var samþykkt ný mennta- stefna fyrir BSRB þar sem áhersla er lögð á öflug tækifæri fyrir félagsmenn aðildarféлага bandalagsins til að þróa sig og mennta þannig að þeir verði eftirsóknarverðir á vinnumarkaði alla starfsævina. Í stefnunni er lögð áhersla á að bandalagið og aðildarfélög þess séu virkir þátttakendur í umræðu og ákvarðanatöku um þróun og framvindu menntunar og fræðslu í landinu. Nefnd um mennta- og fræðslumál hefur lagt menntastefnu bandalagsins til grundvallar í þeim verkefnum sem fyrir liggja í mennta- og fræðslumálum.

Þar ber hæst að nú á vormánuðum skipaði mennta- og menningarmálaráðherra verkefnastjórn um nýtt fagháskólanám þar sem BSRB á fulltrúa. Með upptöku fagháskólanáms er ætlunin að fjölga nemendum í verk- og starfsnámi í takti við samfélagslegar þarfir og skapa nauðsynlegan ramma utan um slíkt nám á háskólastigi. Verkefni verkefnastjórnarinnar er m.a. að leggja fyrir drög að samstarfssamningum við framhaldsskóla og háskóla, hefja vinnu við gerð fagnámsbrautalýsinga og ná samkomulagi við hagsmunaaðila um hvaða nám skuli skilgreina sem fyrri hluta fagháskólanáms. Mennta- og fræðslunefnd BSRB vinnur náið með fulltrúa BSRB í verkefnastjórninni,

meðal annars við að leggja mat á hvaða námsleiðir félagsmenn aðildarféлага BSRB skuli leggja áherslu á í þessum efnum.

Meðal annarra mikilvægra verkefna hefur verið vinna vegna stöðu framhaldsfræðslunnar innan íslensks hæfniramma og hefur það verið áhersluatriði aðila vinnumarkaðarins að hæfniramminn sýni sambærilega hæfni við námslok óháð því hvar eða hvernig námið fer fram. BSRB á fulltrúa í ráðgjafarhópi um þróun íslenska hæfnirammans og vinnuhópum um ákveðin þrep innan rammans. Þá liggur fyrir að skoða á skipulag og fyrirkomulag starfsgreinaráða á grundvelli þess sem fram kemur í Hvítbók mennta- og menningarmálaráðherra og hefur mennta- og fræðslunefnd verið með þau mál til skoðunar auk þess sem staða raunfærnimats og áhrif þess fyrir félagsmenn aðildarféлага BSRB hefur verið tekið til umfjöllunar nefndarinnar.

Viðræður um jöfnun lífeyrisréttinda

Í kjölfar hrunsins haustið 2008 undirrituðu stjórnvöld og aðilar vinnumarkaðarins stöðugleika-sáttmála. Eitt af því sem tiltekið var í þeim sáttmála var að fara yfir lífeyrismálin og var í kjölfarið unnin skýrsla þar sem farið var yfir möguleikana á samræmingu lífeyriskerfa á almennum vinnu-markaði annars vegar en á opinbera vinnumarkaðinum hins vegar.

Drög að þeirri skýrslu eru tilbúin, en BSRB hefur ekki skrifað undir þau drög. Þó vinnur bandalagið að því ásamt BHM, Kennarasambandi Íslands, ríki og sveitarfélögum að semja um þær breytingar sem þyrfti að gera á A-deildum opinberu sjóðanna til að samræma réttindin.

Í skýrslunni er gert ráð fyrir því að samræmt lífeyriskerfi sé með 15,5% iðgjald, án bakabyrgðar, 67 ára lífeyristökualdur og aldurstengda ávinnslu. Nýlega gerðu aðilar á almennum vinnumarkaði með sér samkomulag um að hækka iðgjöld úr 12% í 15,5% til samræmingar við opinbera vinnumarkaðinn.

Undanfarin ár hefur mikil vinna farið í það að reyna að finna leið til að hækka lífeyristökualdur á opinbera vinnumarkaðinum úr 65 árum í 67 og breyta réttindaávinnslnunni úr jafnri ávinnslu í aldurstengda ávinnslu án þess að núverandi sjóðsfélagar tapi á breytingunum.

Í núverandi lífeyriskerfi opinberra starfsmanna er hægt að fresta lífeyristöku og fá þá 9% hærrí lífeyri fyrir hvert ár sem lífeyristöku er frestað. Tryggingastærðfræðingar hafa reiknað út kostnaðinn við að bæta núverandi sjóðfélögum þessar breytingar svo að lífeyririnn verði jafnhár í nýja og gamla kerfinu. Þannig á sjóðsfélagi sem fer á lífeyri 67 ára að fá jafnháan lífeyri í nýja kerfinu og hann hefði annars fengið í gamla kerfinu gegn því að fresta lífeyristöku frá 65 til 67 ára aldur.

Einnig hefur bakabyrgðin verið skoðuð og hvaða önnur úrræði gætu komið í stað hennar. Verið er að vinna að mögulegum útfærslum þessara mála. Ljóst er að fyrrgreind atriði munu kosta opinbera launagreiðendur gríðarháar fjárhæðir og hafa þeir því nefnt að í ljósi núverandi stöðu ríkissjóðs sé nú gott tækifæri til að ná saman.

BSRB hefur lagt mikla áherslu á að við samræmingu lífeyrisréttinda þurfi einnig að samræma laun á milli almenna og opinbera vinnumarkaðarins. Það felst annars vegar í því að koma á launaskriðstryggingu sem tryggir að það

launaskrið sem verður á almennum vinnumarkaði skili sér til opinberra starfsmanna. Hins vegar að jafna þann launamun sem er á milli almenna og opinbera vinnumarkaðarins.

Þótt unnið hafi verið að þessum málum árum saman hefur aldrei verið lögð eins mikil vinna í þetta og að undanförmu. Þó er ljóst að undir í þessari vinnu eru mörg flókin úrlausnarefni og alls óvíst hvort að samningar nást.

Samskipti við önnur samtök launafólks

Hluti af verkefnum BSRB er samstarf við önnur samtök launafólks, fyrst og fremst hér á landi en einnig erlendis. Bandalagið vinnur náið með Bandalagi háskólamanna og Kennarasambandi Íslands í ýmsum málum, sér í lagi þegar kemur að lífeyrismálum opinberra starfsmanna. Haldnir eru reglulegir samráðsfundir til að unnið sé með markvissum hætti að hagsmunum félagsmanna.

BSRB vinnur einnig reglulega með Alþýðusambandi Íslands, ASÍ, vegna sameiginlegra hagsmunamála. Frá 44. þingi BSRB haustið 2015 hefur til dæmis átt sér stað samstarf um stofnun íbúðafélags, auk þess sem BSRB og ASÍ héldu sameiginlegt málþing um einkavæðingu í heilbrigðisþjónustunni þann 3. maí 2016.

Erlent samstarf

Af samskiptum við erlend samtök launafólks hefur meginþunginn verið á norræna samstarfið í gegnum NFS, Norræna verkalýðssambandið. Vegna verkfalls hótelfarstarfsmanna í Noregi var ákveðið að þátttaka á stjórnarfundum NFS í maí 2016 yrði í gegnum fjarfundabúnað og tóku formaður og framkvæmdastjóri BSRB þannig þátt í fundinum ásamt fulltrúum frá ASÍ. Elín Björg Jónsdóttir formaður BSRB tók sæti í forsætisnefnd NFS í byrjun árs 2016, en síðast átti hún sæti þar á árinu 2012. Framkvæmdastjóri BSRB tekur auk þess þátt í samstarfi framkvæmdastjóra aðildarfélaga innan NFS (*Strategigruppen*), en hlutverk þess samstarfs er að vera samráðsaðili fyrir skrifstofu NFS og milli félaganna, minni funda. Þessi fundir fara oftast fram í gegnum fjarfundabúnað.

Þá hefur BSRB einnig verið hluti af sérstöku samstarfi félaga opinberra starfsmanna innan NFS, (*Nordiske tjenestamenn*), og sótt fundi í því samstarfi einu sinni á ári.



Margir góðir gestir hafa komið á fundi hjá BSRB, til dæmis Birgir Jakobsson landlæknir.

Heimsóknir til BSRB

Forystufólk BSRB fær reglulega ráðherra, embættismenn og sveitarstjórnarfólk í heimsókn í BSRB húsið til að kynna fyrir þeim sjónarmið sín í hinum fjölbreyttustu málaflokkum. Sama á við um nefndir bandalagsins sem bjóða gestum á sinn fund. BSRB hefur einnig þegið boð um að sitja fundi með þeim aðilum sem bandalagið þarf í störfum sínum að eiga hvað mest samskipti við. Þar fyrir utan hafa erlendir gestir og fjölmargir aðrir komið til fundar við forystufólk. Eftirfarandi aðilar hafa tekið þátt í fundum á vegum eða með fulltrúum bandalagsins frá því í lok október 2015.

- **Klaus Matthiesen** frá FTF í Danmörku heimsótti BSRB í lok febrúar og kynnti danska kjarasamningamódelið fyrir gestum á opnum fundi.
- **Birgir Jakobsson** landlæknir kom á fund nefndar um velferðarmál í apríl. Landlæknir ræddi við nefndarmenn, formann BSRB og sérfræðinga bandalagsins um heilbrigðiskerfið og sína sýn á hvernig megi bæta það.
- **Runólfur Ágústsson**, starfsmaður verkefnisstjórnar um fagháskólastig, kom á fund menntanefndar um miðjan maí. Verkefnisstjórn um fagháskólanám er ætlað að skila tillögum vegna uppbyggingar fagháskólanáms í haust og vildi hann fá fram sjónarmið nefndarinnar.
- **Birgir Jakobsson** landlæknir kom á fund með forystu BSRB til að ræða um hugmyndir ráðherra heilbrigðismála um einkavæðingu heilsugæslunnar. Þá kom **Anna Stefánsdóttir**, stjórnarformaður Spítalans okkar, á fund til að ræða sama málefni. Einnig komu fulltrúar frá Læknafélagi Reykjavíkur, **Kristján Guðmundsson**, formaður samninganefndar Læknafélags Reykjavíkur, og **Gunnlaugur Sigurjónsson** heimilislæknir á fund forystu BSRB í apríl til að fara yfir þessi áform.

Fundir, málþing og samkomur

BSRB stendur reglulega fyrir opnum fundum, málþingum og annars konar samkomum þar sem er fjallað um málefni sem snerta hagsmuni launafólks í viðtækum skilningi. Þeir fundir sem bandalagið hefur haldið eitt og sér eða í samstarfi við aðra frá 44. þingi bandalagsins eru eftirfarandi:

Morgunverðarfundur um TiSA-viðræðurnar

BSRB stóð fyrir opnum morgunverðarfundum um TISA samningsviðræðurnar 11. febrúar 2016. Bergþór Magnússon lögfræðingur á viðskipta-skrifstofu utanríkisráðuneytisins var með erindi þar sem hann skýrði frá efni og gangi samninga-viðræðnanna.

TISA-viðræðurnar eru samningaviðræður 50 ríkja sem eiga aðild að WTO um aukið frelsi í viðskiptum með þjónustu milli ríkja. Efni TISA viðræðnanna er svo tvíþætt, annars vegar skuldbindingar einstakra ríkja um aðgang erlendra aðila að innlendum markaði og um jafnræði milli innlendra og erlendra aðila (skuldbindingaskrár) og hins vegar almenn ákvæði samningstexta (meginmál samnings auk

viðauka við samninginn). Að sögn Bergþórs er í tilboði Íslands byggt á þeim skuldbindingum sem Ísland hefur nú þegar undirgengist skv. GATS samningnum og feli að langmestu leyti í sér sömu skuldbindingar. Þá sé byggt á því að núverandi laga- og reglugerðarumhverfi taki ekki neinum breytingum né að breytingar verði á núverandi viðskiptaumhverfi. Þá er sérstaklega undanskilið hvers kyns skuldbindingar vegna t.d. heilbrigðistengdrar þjónustu, félagslegrar þjónustu, menntunarþjónustu og útvarps- og sjónvarpsþjónustu. Opinber þjónusta sé jafnframt undanskilið frá bæði GATS og TISA



Fjallað var um kynbundna og kynferðislega áreitni og ofbeldi á vinnustöðum á málþingi í mars.

Málþing um kynbundna og kynferðislega áreitni og ofbeldi á vinnustöðum

Fjallað var um mismunandi hliðar á kynbundinni og kynferðislegri áreitni og ofbeldi á vinnustað á málþingi sem bar yfirskriftina „Örugg í vinnunni“ þann 8. mars. BSRB stóð að fundinum ásamt ASÍ, BHM, Kennarasambandi Íslands, Jafnréttisstofu og Jafnréttisráði.

Þrjú fróðleg erindi um mismunandi hliðar á kynbundinni og kynferðislegri áreitni og ofbeldi á

vinnustað voru flutt á málþinginu, sem fór fram á alþjóðlegum baráttudegi kvenna.

Sonja Ýr Þorbergsdóttir, lögfræðingur BSRB, fjallaði í erindi sínu um nýjar reglur sem gilda um málaflokkinn. Þær skylda til dæmis vinnuveitendur til að vernda starfsmenn fyrir áreitni af hendi þriðja aðila, til dæmis viðskiptavina. Einnig er komið inn nýtt ákvæði sem skyldar vinnuveitendur til að

bregðast við til að tryggja góða líðan starfsmanna í kjölfar kvörtunar yfir áreiti, hvort sem niðurstaða athugunar er sú að um áreiti hafi verið að ræða eða ekki.

Drífa Snædal, framkvæmdastjóri Starfsgreina-sambands Íslands, fjallaði í erindi sínu meðal annars um áhrif kynferðislegrar áreitni á öryggis tilfinningu þolenda. Hún vitnaði í rannsókn sem sýnir að áhrifin á kvenkyns þolendur eru mun meiri en á karlkyns þolendur.

Finnborg Salome Steinþórsdóttir, doktorsnemi í kynjafræði við stjórnmálafræðideild Háskóla Íslands, ræddi hvort kynferðisleg áreitni sé óhjákvæmileg. Hún vitnaði í eigin rannsókn, þar

sem fram kom að um helmingur þeirra lögreglumanna sem orðið hafa fyrir kynferðislegri áreitni í starfi eða í tengslum við starf sitt hafi ekki tilkynnt um það því þeir hafi ekki talið árásina nægilega alvarlega.

Á fundinum var kynntur nýr netbæklingur. Þar er farið yfir skilgreiningu kynbundinnar áreitni, kynferðislegrar áreitni og ofbeldis. Þar má finna dæmi um þá hegðun sem fellur undir þessar skilgreiningar og skyldur atvinnurekenda vegna slíkrar hegðunar. Þá er einnig farið yfir úrræði fyrir einstaklinga sem telja sig hafa orðið fyrir slíkri hegðun.



Rætt var um áform um einkavæðingu í heilbrigðisþjónustunni á málþingi sem BSRB og ASÍ stóðu saman að.

Málþing um einkavæðingu í heilbrigðiskerfinu

BSRB og ASÍ stóðu fyrir málþingi um einkarekstur í heilbrigðiskerfinu 3. maí. Yfirskrift málþingsins var: „Er einkarekstur í heilbrigðisþjónustu almannahagur?“ Þar héldu þrír sérfræðingar erindi, auk þess sem boðið var upp á pallborðsumræður með spurningum úr sal.

Við upphaf fundarins fluttu Elín Björg Jónsdóttir, formaður BSRB og Gylfi Arnbjörnsson, forseti ASÍ, stutt ávörp. Að þeim loknum fjallaði Rúnar Vilhjálmsson, prófessor í félagsfræði við hjúkrunarfræðideild HÍ, um félagslega heilbrigðiskerfið, einkavæðinguna og hagsmuni sjúklinga. Þá flutti Sigurbjörg Sigurgeirsdóttir, lektor í opinberri

stjórnsýslu við Háskóla Íslands, erindi um helstu einkenni og langtímaáhrif aukins einkareksturs á heilbrigðisþjónustu í opinberum kerfum. Að lokum flutti Þórarinn Ingólfsson, formaður Félags íslenskra heimilislækna erindi um aðgengi jöfnuð og ábyrgð í heilsugæslunni.

Að loknum erindum framsögumanna fóru fram líflegar pallborðsumræður þar sem framsögumenn sátu fyrir svörum auk Sigríðar Ingibjargar Inga-dóttur, formanns velferðarnefndar Alþingis, og Ragnheiðar Ríkharðsdóttur, þingmanns Sjálfstæðisflokks sem sæti á í velferðarnefnd.



Elin Björg Jónsdóttir, formaður BSRB, fjallaði um sjónarhorn verkalýðshreyfingarinnar á málþingi um styttingu vinnuvikunnar.

Málþing um tilraunaverkefni Reykjavíkurborgar um styttingu vinnuvikunnar

BSRB og Reykjavíkurborg stóðu sameiginlega að málþingi þar sem niðurstöður tilraunaverkefnis Reykjavíkurborgar um styttingu vinnuvikunnar voru kynntar. Málþingið fór fram þann 12. maí 2016 í Ráðhúsi Reykjavíkur.

Sóley Tómasdóttir, formaður borgarráðs, kynnti helstu niðurstöður rannsóknar sem gerð hefur verið á árangrinum af tilraunaverkefni sem staðið hefur yfir í rúmt ár á tveimur vinnustöðum borgarinnar. Meðal niðurstaðna var að starfsmenn upplifðu bætta andlega og líkamlega líðan, aukna starfsánægju og skammtímaveikindi voru minni. Þrátt fyrir styttri vinnutíma náði starfsfólk að sinna verkefnum sínum til fulls.

Tilraunaverkefnið náði til tveggja starfsstöðva borgarinnar og var útfærslan örlítið mismunandi

milli þessara tveggja staða. Þannig lokaði Þjónustumiðstöð Árbæjar og Grafarholts klukkustund fyrr á daginn á meðan Barnavernd Reykjavíkur lokaði á hádegi á föstudögum.

Elin Björg Jónsdóttir, formaður BSRB, hélt erindi um sýn verkalýðshreyfingarinnar á styttingu vinnuvikunnar. Þar rakti hún hvernig félagsmenn bandalagsins hafa sett kröfur um styttingu á oddinn frá árinu 2004.

Á málþinginu fjölluðu einnig starfsmenn frá vinnustöðum sem tóku þátt í verkefninu um hvernig þeir upplifðu áhrif styttingar vinnuvikunnar, og voru þeir almennt á því að þeir gætu afkastað sömu verkefnum á styttri tíma með því að auka skipulag.



BSRB heldur reglulega fræðslufundi um starfslok sem jafnan eru vel sóttir.

Fræðslufundir um starfslok

BSRB stendur reglulega fyrir fræðslufundum um starfslok sem jafnan eru vel sóttir. Síðasti fundurinn var haldinn um miðjan mars 2016. Á fundinum var fjallað um áskoranir og tækifæri sem fylgja þessum tímamótum.

Góðar umræður mynduðust á fundinum, sem stóð í tæpar fjórar klukkustundir. Þar fór til að mynda Ásta Arnardóttir, sérfræðingur Tryggingarstofnunar yfir réttindi lífeyrisþega. Þá mættu sérfræðingar frá lífeyrissjóðum til að fara yfir réttindi hjá sjóðunum.

Þó mikilvægt sé að þekkja réttindi sín á tímamótum sem þessum er ekki síður mikilvægt að ræða það sem hægt er að hlakka til við starfslok, og hvernig hægt er að forðast það sem getur farið úrskeiðis og

um það fjallaði Elín Björg Jónsdóttir, formaður BSRB, í sínu erindi, ásamt því að fjalla um framtíðarskipan lífeyrismála, áform um hækkun lífeyristökualdurs og endurskoðun almanna-trygginga.

Erindi Jóhanns Inga Gunnarssonar sálfræðings vakti miklar umræður. Hann fjallaði um það sem hann kallar „ár fullproskans“, sem eru árin eftir starfslok. Hann fór meðal annars yfir það sem hægt er að gera eftir starfslok, til dæmis að rækta fjölskylduböndin, ferðast, lesa, spila, fara í golf, dansa, gefa af sér, leggja rækt við trú, fara í gönguferðir, hitta fólk og eignast nýja kunningja.



Baráttukaffi BSRB var vel sótt að vanda. Eins og undanfarin ár reiddi Kvinnakór Reykjavíkur fram hnallþórnarnar.

1. maí hátíðarhöld

Mikið var um að vera á baráttudegi verkalýðsins þann 1. maí 2016. BSRB tók þátt í kröfugöngu í Reykjavík ásamt aðildarfélögum og bauð að fundarhöldum loknum til baráttukaffis í félagamiðstöðinni við Grettisgötu eins og hefðbundið er orðið.

Talað víða 1. maí

Elín Björg Jónsdóttir, formaður BSRB, tók þátt í kröfugöngu í Hafnarfirði, og hélt ræðu á baráttufundi að göngu lokinni. Þar fjallaði hún meðal annars um stöðu heilbrigðismála, skattaskjól, arð af auðlindum landsins og fjölskylduvænt samfélag.

Kristín Á. Guðmundsdóttir, stjórnarmaður í BSRB og formaður Sjúkrliðafélags Íslands, ávarpaði baráttufund á Ingólfstorgi.

Þá hélt **Garðar Hilmarsson**, 2. varaformaður BSRB og formaður Starfsmannafélags Reykjavíkur, ávarp á baráttufundi í Búðardal.

Kristín Á Guðmundsdóttir, formaður Sjúkrliðafélags Íslands og stjórnarmaður í BSRB, ávarpaði baráttufund á Ingólfstorgi.



Umsagnir um þingmál

BSRB fær fjölda þingmála til umsagnar og skoðar hvert og eitt og metur hvort bandalagið sjái ástæðu til að gefa umsögn sína. Þau frumvörp sem BSRB ákveður að veita umsagnir um og senda nefndasviði Alþingis varða oftast hagsmuni félagsmanna bandalagsins.

Fulltrúar BSRB mæta auk þess fyrir þingnefndir og gera grein fyrir afstöðu bandalagsins í tilteknum málum. Að auki kemur BSRB skoðunum sínum á tilteknum málum sem varða hagsmuni félagsmanna og launafólks innan almannatrygginga á framfæri með öllum tiltækum leiðum sem í boði eru. Samráð við smíði frumvarpa er oft haft við þá aðila sem málin varða eða þau eru tekin upp á samráðsfundum innan viðkomandi ráðuneyta. Hagsmunum félagsmanna BSRB er þannig einnig komið á framfæri á meðan mál eru í vinnslu og þegar þau eru í meðförum Alþingis.

BSRB hefur frá 44. þingi bandalagsins haustið 2016 gefið umsagnir um 12 þingmál. Þau eru:

- *Frumvarp til laga um almennar íbúðir.*
- *Frumvarp til laga um breytingu á lögum um verslun með áfengi og tóbak o.fl.*
- *Frumvarp til laga um breytingu á lögum um 40 stunda vinnuviku með síðari br.*
- *Tillaga til þingályktunar um embætti umboðsmanns aldraðra.*
- *Frumvarp til laga um breytingu á lögum um almannatryggingar (barnalífeyrir).*
- *Frumvarp til laga um breytingu á lögum um málefni aldraðra (réttur til sambúðar á stofnunum).*
- *Tillaga til þingályktunar um skilyrðislausu grunnframfærslu (borgaralaun).*
- *Tillaga til þingályktunar um samning Sameinuðu þjóðanna um réttindi fatlaðs fólks.*
- *Frumvarp til laga um breytingu á ákvæðum ýmissa laga um bann við mismunun.*
- *Frumvarp til laga um brottfall laga um helgidagafrið.*
- *Frumvarp til laga um fæðingar- og foreldraorlof.*
- *Frumvarp til laga um breytingu á lögum um sjúkratryggingar.*

12

umsagnir BSRB um frumvörp

Kjarasamningar

Öll aðildarfélög BSRB hafa skrifað undir nýja kjarasamninga við viðsemjendur sína á undanförunum mánuðum. Flestir þeirra eru til rúmlega þriggja ára. Félag íslenskra flugumferðarstjóra er eina félagið sem ekki hefur gert nýjan kjarasamning. Síðasti kjarasamningur félagsins rann út snemma á árinu 2016 og hafa samningaviðræður gengið heldur hægt fram til þessa. Flugumferðarstjórar hafa beitt yfirvinnubanni frá 6. apríl síðastliðnum til að leggja áherslu á kröfur sínar. Það hefur af og til valdið truflunum á flugi, aðallega á Reykjavíkflugvelli og haft áhrif á flugkennslu. Lítið má út af bregða og hafa orðið verulegar tafir á flugi um Keflavíkflugvöll þegar veikindi hafa komið upp hjá flugumferðarstjórum á vakt.

Félagið hefur einnig sett á þjálfunarbann sem hófst 6. maí 2016, en það kemur í veg fyrir að flugumferðarstjórar þjálfu nýliða þar til samningar eru í höfn. Við það sættu viðsemjendur þeirra hjá Ísavia sig ekki og var lögmæti bannsins lagt fyrir Félagsdóm. Félagsdómur komst að þeirri niðurstöðu þann 18. maí að þjálfunarbannið væri lögmætt.

Kynjabókhald BSRB

BSRB birtir reglulega kynjabókhald bandalagsins þar sem farið er yfir kynjahlutföll í stjórn, nefndum og félagsmönnum.

Kynjahlutfallið í stjórn BSRB er eins jafnt og það getur verið. Af níu stjórnarmönnum eru fimm konur og fjórir karlar. Var-
menn eru fjórir, tveir karlar og tvær konur. Í stjórn og
varastjórn eru konur því 54% en karlar 46%. Kynjahlutfall í

stjórn hefur breyst frá síðasta aðalfundi, enda lögum breytt svo stjórnin er ekki lengur skipuð for-
mönnum allra aðildarféлага bandalagsins.

54%
**stjórnar BSRB
eru konur**

Í formannaráði BSRB, sem í sitja formenn allra aðildarféлага bandalagsins, eru karlar í meirihluta. Alls eru 59% formanna aðildarféлага karlar en 41% konur. Hlutfallið hefur haldist óbreytt síðasta árið.

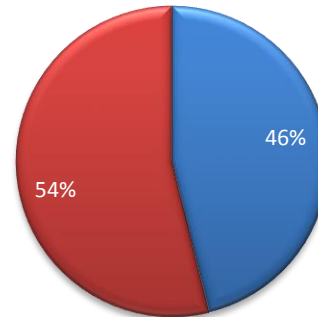
Eins og áður er mikill meirihluti félagsmanna BSRB konur. Hlutföllin eru óbreytt frá síðasta ári, alls eru um tveir þriðju hlutar félagsmanna konur en þriðjungur karlar.

Óverulegar breytingar hafa orðið á kynjahlutföllum í stjórnnum aðildarféлага BSRB frá síðasta ári. Um 54% stjórnarmanna aðildarféлага eru konur en 46% karlar. Hlutfallið er nær óbreytt frá fyrra ári þegar konur voru 55% og karlar 45%.

Reynt er að halda sjónarmið um jafnrétti kynjanna í heiðri við tilnefningar í hverskonar fulltrúastörf á vegum BSRB, hvort sem er í stjórnir, ráð, nefndir eða samstafshópa. Í dag er staðan þannig að 56% þeirra sem tilnefnd eru í stjórnir eru karlar en 44% konur.

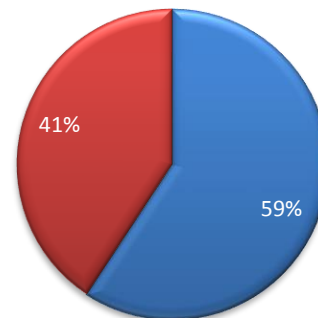
Konur eru almennt í meirihluta þegar litið er á nefndarmenn í hinum fimm nefndum sem starfa innan BSRB. Konur eru 67% nefndarmanna í nefnd um fjölskylduvænna samfélag og jafnréttismál, 71% nefndarmanna í nefnd um velferðarmál, 86% fulltrúa í nefnd um mennta- og fræðamál og 57% í Réttindanefnd. Aðeins í nefnd um vinnumarkað, kjaramál og lífeyrismál eru karlar í meirihluta, þar eru karlar 67% nefndarmanna en konur 33%.

Stjórn BSRB



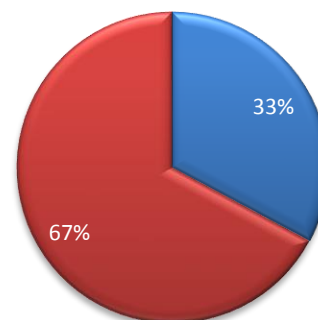
■ Karlar ■ Konur

Formannaráð BSRB



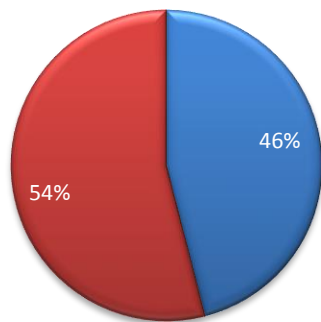
■ Karlar ■ Konur

Félagsmenn BSRB



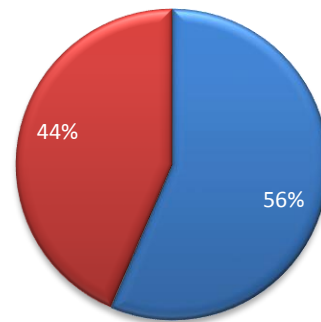
■ Karlar ■ Konur

Stjórnir aðildarfélaga BSRB



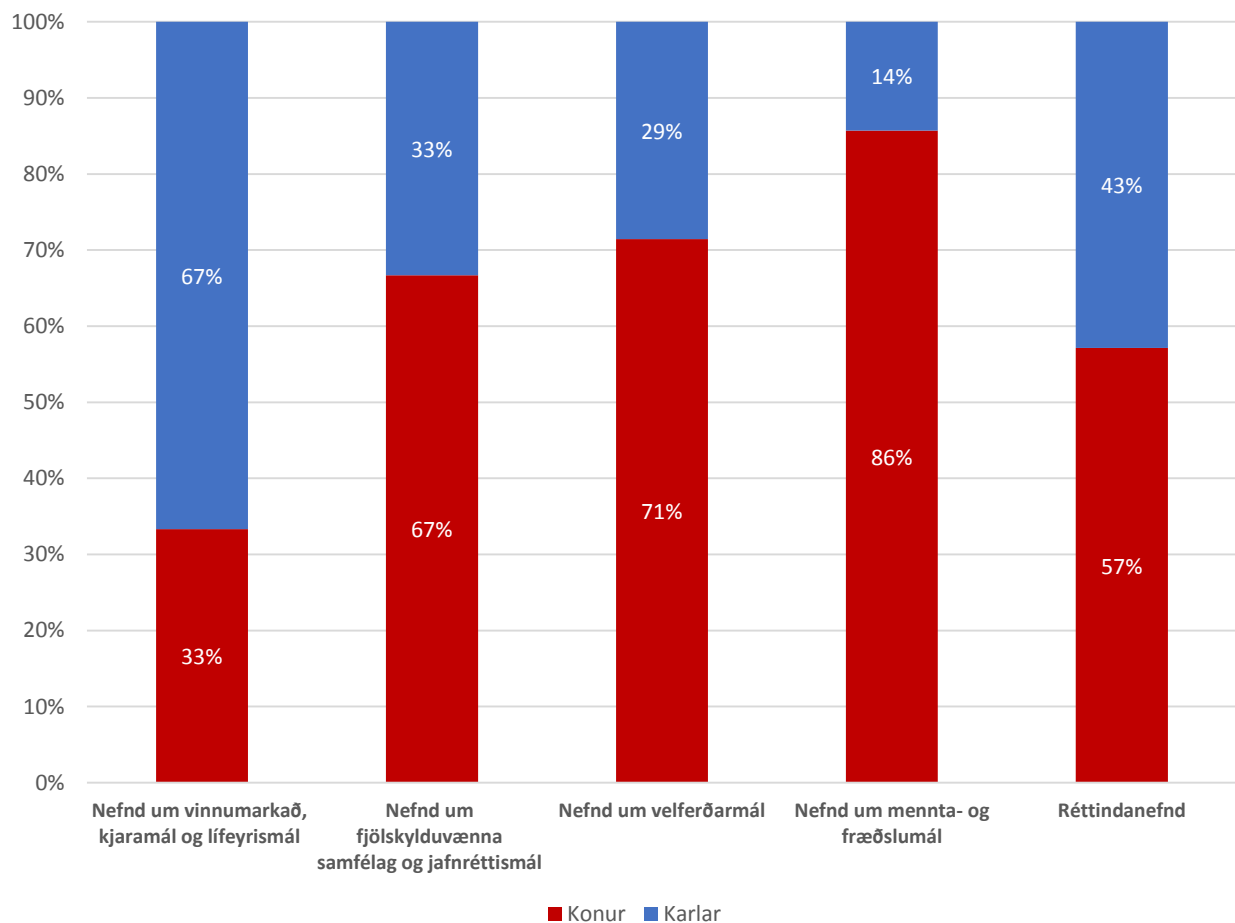
■ Karlur ■ Konur

Tilnefningar í ýmis fulltrúastörf á vegum BSRB (ytri stjórn, ráð, nefndir og samstarfshópar)



■ Karlur ■ Konur

Nefndir innan BSRB



Nefndir innan BSRB

Fimm nefndir

Eins og áður hefur komið fram eru fimm nefndir starfandi innan BSRB. Listi yfir nefndir BSRB, nefndarmenn og starfsmenn nefndanna fer hér á eftir:

Nefnd um vinnumarkað, kjaramál og lífeyrismál

- Árni Stefán Jónsson SFR, formaður
- Guðbrandur Jónsson FSS
- Kristjana Árnadóttir SDS
- Árni Egilsson Kjölur
- Jófríður Hanna Sigfúsdóttir St.Kóp.
- Ásbjörn Sigurðsson FOSS
- Sverrir Björn Björnsson LSS
- Jóna Jóhanna Sveinsdóttir SLFÍ
- Guðmundur Freyr Sveinsson St.Rv.
- Ingvar Reynisson St.Hafn.
- Atli Bachmann PFÍ
- Unnur Sigmarsdóttir STAVEY

Kristinn Bjarnason er starfsmaður nefndarinnar.

Nefnd um fjölskylduvænna samfélag og jafnréttismál

- Elín Björg Jónsdóttir BSRB, formaður
- Birna Kjartansdóttir FOSS
- Helga Hafsteinsdóttir SDS
- Kristín Ólafsdóttir SLFÍ
- Sólveig Jónasdóttir SFR
- Berglind Eyjólfsdóttir LL
- Þorsteinn V. Einarsson St.Rv.
- Halla Reynisdóttir PFÍ
- Sigurjón Jónasson FÍF
- Hlöðver Sigurðsson St.Hafn.
- Þuríður Jóna Sveinsdóttir Kjölur
- Ársæll Ársælsson TFÍ

Sonja Ýr Þorbergsdóttir er starfsmaður nefndarinnar.

Nefnd um velferðarmál

- Kristín Á. Guðmundsdóttir SLF, formaður
- Guðmunda Wium SDS
- Herdís Jóhannesdóttir St.Rv.
- Vésteinn Valgarðsson SFR
- Marianna Dam Vang PFÍ
- Kristín Sigurðardóttir Kjölur
- Hafsteinn Ingibergsson STFS

LL hefur ekki tilnefnt fulltrúa í nefndina og fulltrúi SFR lét af nefndarsetu.

Sonja Ýr Þorbergsdóttir er starfsmaður nefndarinnar.

Nefnd um mennta- og fræðslumál

- Karl Rúnar Þórsson St.Hafn., formaður
- Kristín Erna Leifsdóttir FOSS
- Birna Ólafsdóttir SLFÍ
- Þórveig Þormóðsdóttir FSS
- Guðríður Sigurbjörnsdóttir St.Rv.
- Sigurlaug Hrefna Sverrisdóttir SFR
- Rita Arnfjörð Sigurgarðsdóttir St.Kóp

Dalla Ólafsdóttir er starfsmaður nefndarinnar.

Réttindanefnd

- Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur, formaður
- Stefanía Geirsdóttir FOSS
- Jófríður Hanna Sigfúsdóttir St.Kóp.
- Halldór Gunnarsson St.Rv.
- Gunnar Örn Gunnarsson SLFÍ
- Guðrún Halldóra Sveinsdóttir SFR
- Snorri Magnússon LL

Dalla Ólafsdóttir er starfsmaður nefndarinnar.

Fulltrúar BSRB í nefndum og ráðum

Fulltrúar BSRB eiga sæti í ýmsum nefndum og ráðum þar sem þeir gæta hagsmuna félagsmanna aðildarfélaga bandalagsins. Listi yfir þær nefndir og þau ráð, ásamt þeim fulltrúum bandalagsins sem í þeim sitja, fer hér á eftir:

Félagamiðstöðin

Aðal: Helga Jónsdóttir formaður, Elísabet Þórólfsdóttir, Ása Clausen, Þórarinn Eyfjörð, Snorri Magnússon

Vara: Elín Björg Jónsdóttir, Garðar Hilmarsson, Árni Stefán Jónsson, Halla Reynisdóttir, Guðlaug Hreinsdóttir

Lífeyrissjóður starfsmanna ríkisins, LSR

Aðal: Árni Stefán Jónsson, Þórveig Þormóðsdóttir

Vara: Guðrún Árnadóttir, Kristín Á. Guðmundsdóttir

Starfnefnd LSR

Helga Jónsdóttir

Lífeyrissjóður starfsmanna sveitarfélaga, LSS

Aðal: Elín Björg Jónsdóttir, Garðar Hilmarsson

Vara: Sverrir Björn Björnsson, Ingibjörg Kristleifsdóttir

Söfnunarsjóður lífeyrisréttinda

Aðal: Þuríður Einarsdóttir

Vara: Reynir Þorsteinsson

Starfshópur um málefni lífeyrissjóðs starfsmanna ríkisins, LSR

Elín Björg Jónsdóttir, Árni Stefán Jónsson

Félagsmálaskóli alþýðu, skólanefnd

Karl Rúnar Þórsson, Guðríður Sigurbjörnsdóttir

Starfsgreinaráð heilbrigðis-, félags- og uppeldisgreina

Aðal: Þórarinn Eyfjörð, Birna Ólafsdóttir, Jakobína Þórðardóttir

Vara: Hermann Óli Davíðsson, Magnús Gísli Sveinsson, Edda Ragna Davíðsdóttir

Starfsgreinaráð skrifstofu- og verslunargreina

Aðal: Jófríður Hanna Sigfúsdóttir

Vara: Halla Reynisdóttir

Starfsgreinaráð umhverfis- og landbúnaðargreina

Aðal: Védís Guðjónsdóttir

Vara: Garðar Hilmarsson

Starfsmenntunarsjóður starfsmanna ríkisins innan BSRB

Kristín Á. Guðmundsdóttir, Baldvin Ármann Þórisson

Fræðslumiðstöð atvinnulífsins

Aðal: Karl Rúnar Þórsson

Vara: Þórveig Þormóðsdóttir

Stjórn Fræðslusjóðs

Aðal: Garðar Hilmarsson

Vara: Birna Ólafsdóttir

Stjórn VIRK

Aðal: Elín Björg Jónsdóttir

Vara: Kristín Á. Guðmundsdóttir

Vinnueftirlit ríkisins, stjórn

Aðal: Sverrir Björn Björnsson

Vara: Bryndís Theódórsdóttir

Vinnumálastofnun, stjórn

Aðal: Arna Jakobína Björnsdóttir

Vara: Páll Svavarsson

Vinnumarkaðsráð höfuðborgarsvæðisins

Aðal: Páll Svavarsson

Vara: Jófríður Hanna Sigfúsdóttir

Vinnumarkaðsráð Vesturlands

Aðal: Helga Hafsteinsdóttir

Vara: Ingveldur Jónsdóttir

Vinnumarkaðsráð Vestfjarða

Aðal: Gabríela Aðalbjörnsdóttir

Vara: Helga Rebekka Stígisdóttir

Vinnumarkaðsráð Norðurlands vestra

Aðal: Árni Egilsson

Vara: Vernharð Guðnason

Vinnumarkaðsráð Norðurlands eystra

Aðal: Anna Rósa Magnúsdóttir

Vara: Reynir Stefánsson

Vinnumarkaðsráð Austurlands

Aðal: Baldur Baldursson

Vara: Hafsteinn Ólason

Vinnumarkaðsráð Suðurlands

Aðal: Stefanía Geirsdóttir

Vara: Unnur Sigmarsdóttir

Vinnumarkaðsráð Suðurnesja

Aðal: Stefán B. Ólafsson

Vara: Ingvar Georg Georgsson

Nefnd um vinnustaðanámssjóð

Aðal: Birna Ólafsdóttir

Vara: Jakobína Eygló Benediktsdóttir

Úthlutunarnefnd atvinnuleysisbóta

Védís Guðjónsdóttir

Atvinnuleysistryggingasjóður

Aðal: Ína Halldóra Jónasdóttir

Vara: Garðar Hilmarsson

Ferðakostnaðarnefnd

Guðmundur F. Guðmundsson

Félagsdómur

Bergþóra Ingólfssdóttir

Jafnréttisráð

Aðal: Elín Björg Jónsdóttir, Marianna Traustadóttir

Vara: Ísleifur Tómasson, Alda Hrönn Jóhannsdóttir

Kjararannsóknarnefnd opinberra starfsmanna

Elín Björg Jónsdóttir, Helga Jónsdóttir

Samráðsnefnd um veikindarétt

Dalla Ólafsdóttir

Höfundaréttaráð

Aðal: Sigrún Elíasdóttir

Vara: Ágúst Bogason

Stýrihópur um velferðarvakt

Aðal: Garðar Hilmarsson

Vara: Edda Davíðsdóttir

Nefnd um málefni lífeyrissjóða sbr. 9. tölulið stöðuleikasáttmálans

Aðal: Árni St. Jónsson

Vara: Elín Björg Jónsdóttir

Stýrihópur um tilraunaverkefni um styttingu vinnudags án launaskerðingar

Helga Jónsdóttir

Samráðshópur um endurskoðun á lögum um virðisaukaskatt og vörugjöld

Aðal: Dalla Ólafsdóttir

Vara: Kristinn Bjarnason

Nefnd um leiðir til að sporna gegn sjálfvirkum vísitöluhækkunum ýmissa samninga á markaði

Aðal: Kristinn Bjarnason

Vara: Helga Jónsdóttir

Aðgerðahópur stjórnvalda og samtaka aðila vinnumarkaðarins til þess að vinna að launajafnrétti kynjanna

Aðal: Sonja Ýr Þorbergsdóttir

Vara: Kristinn Bjarnason

Starfshópur um tilraunaverkefni um styttingu vinnuvikunnar

Aðal: Sonja Ýr Þorbergsdóttir

Vara: Kristinn Bjarnason

Verkefnahópur til þess að undirbúa fagháskólanám á Íslandi

Aðal: Birna Ólafsdóttir

Vara: Karl Rúnar Þórsson

SALEK - Samstarf um launaupplýsingar og efnahagsforsendur kjarasamninga

Aðal: Elín Björg Jónsdóttir

Vara: Árni St. Jónsson

Erlent samstarf

Fulltrúar BSRB taka þátt í samstarfi með ýmsum erlendum samtökum. Listi yfir samtök og fulltrúa bandalagsins fer hér á eftir:

NFS

Aðal: Elín Björg Jónsdóttir

Vara: Árni Stefán Jónsson

NOFS

Aðal: Elín Björg Jónsdóttir

Vara: Árni Stefán Jónsson

ETUC

Aðal: Elín Björg Jónsdóttir

Vara: Árni Stefán Jónsson

EPSU

Aðal: Elín Björg Jónsdóttir

Vara: Árni Stefán Jónsson

Ráðgjafanefnd EFTA

Helga Jónsdóttir

Félagatal BSRB

Alls eru 21.190 félagsmenn í aðildarfélögum BSRB. Félagsmönnum aðildarfélaga hefur fjölgað um rúmlega 400 frá síðasta ári, en í janúar voru þeir 20.761 talsins.

Félagatal BSRB janúar 2016

Heiti stéttarfélags	Fjöldi		
	félagsmanna	Konur	Karlar
Félag flugmálastarfsmanna ríkisins	353	109	244
Félag íslenskra flugumferðarstjóra	124	32	92
Félag opinberra starfsmanna á Austurlandi	260	189	71
FOSS – stéttarfélag í almannþjónustu	995	796	199
Félag opinberra starfsmanna á Vestfjörðum	353	256	97
Félag starfsmanna stjórnarráðsins	241	193	48
Kjölur – stéttarfélag starfsmanna í almannþjónustu	940	674	266
Landssamband lögreglumanna	653	103	550
Landssamband slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna	317	8	309
Póstmannafélag Íslands	787	400	387
SFR – stéttarfélag í almannþjónustu	5.284	3.540	1.744
Sjúkraliðafélag Íslands	2.022	1.971	51
Starfsmannafélag Dala- og Snæfellsnessýslu	365	290	75
Starfsmannafélag Fjallabyggðar	78	61	17
Starfsmannafélag Fjarðabyggðar	48	32	16
Starfsmannafélag Garðabæjar	529	410	119
Starfsmannafélag Hafnarfjarðar	571	368	203
Starfsmannafélag Húsavíkur	126	85	41
Starfsmannafélag Kópavogs	1.057	740	317
Starfsmannafélag Mosfellsbæjar	324	234	90
Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar	4.461	2.807	1.654
Starfsmannafélag Ríkisútvarpsins	50	27	23
Starfsmannafélag Suðurnesja	872	636	236
Starfsmannafélag Vestmannaeyjabæjar	278	194	84
Tollvarðafélag Íslands	102	24	78
Samtals	21.190	14.179	7.011

