



# SKÝRSLA STJÓRNAR BSRB

## FRÁ AÐALFUNDI BSRB

16. MAÍ 2014 TIL 8. MAÍ 2015



## **BSRB**

Bandalag starfsmanna ríkis og bæja

Ábyrgðarmaður: Elin Björg Jónsdóttir

Ritstjóri: Ágúst Bogason

Hönnun og umbrot: grafik.is

Prentun: Prentmet

Skrifstofa BSRB er á 2. hæð á

Grettisgötu 89, 105 Reykjavík

Sími 525 8300 – Fax 525 8309

Netfang [postur@bsrb.is](mailto:postur@bsrb.is)

Veffang: [bsrb.is](http://bsrb.is)

ISSN númer 1670-4137



**BSRB**

# Efnisyfirlit

Starfsemi BSRB .....	4
Aðalfundur BSRB.....	4
Verkefni BSRB.....	11
Kynjabókhald.....	18
Kynjaskipting aðildarfélaganna .....	19
Kjarasamningar .....	20
Lífeyrismál.....	21
Nefndir innan BSRB.....	22
Erlent samstarf .....	23

# Starfsemi BSRB

## Aðalfundur BSRB

**A**ðalfundur BSRB fór fram 16. maí 2014. Elín Björg Jónsdóttir formaður BSRB setti fundinn og bauð fundargesti velkomna. Hún kynnti drög að þremur ályktunum aðalfundar BSRB, ályktun um skuldaleiðréttingu og húsnæðismál, ályktun um stöðu heilbrigðisþjónustunnar og ályktun um kjaramál. Ályktanir aðalfundar og stjórnar BSRB má sjá aftar í þessari skýrslu.

Tveir fyrirlesarar komu á aðalfundinn. Rúnar Vilhjálmsson prófessor við Háskóla Íslands hélt erindið „Staða og framtíð félagslegrar heilbrigðisþjónustu á Íslandi“. Í erindinu fjallaði Rúnar um einkenni og þróun íslenska heilbrigðiskerfisins, ógnanir þess og árangur. Auk þess fjallaði hann um afstöðu samfélagshópa og stjórnámalflokka til hlutverks hins opinbera í heilbrigðisþjónustunni. Að erindi loknu svaraði hann fyrirspurnum fundarmanna.

Þá hélt Þórey S. Þórðardóttir framkvæmdastjóri Landssamtaka lífeyrissjóða erindi sem hún nefndi „Uppbygging lífeyrissparnaðar“. Í erindi sínu fjallaði Þórey m.a. um uppbyggingu íslenska lífeyrissjóðskerfisins, þriggja stöða lífeyriskerfisins, fjölda lífeyrissjóða, eignir og eignasamsetningu, vægi greiðslna lífeyrissjóða vegna eftirlauna og tryggingafræðilega stöðu. Hún skýrði muninn á almennu lífeyrissjóðunum og opinberu lífeyrissjóðunum, og fjallaði auk þess um iðgjöld og réttindaávinnslu, viðbótarlífeyrissparnað/séreignina og reglur um útborgun. Að erindinu loknu svaraði hún spurningum fundarmanna.

Að loknum erindum fóru hefðbundin aðalfundarstörf fram. Formaður BSRB fór yfir skýrslu stjórnar BSRB. Sagði hún frá starfi skrifstofunnar í stórum dráttum og breytingum í starfsemi, starfi stjórnar og framkvæmdastjórnar. Einnig greindi hún frá starfi nefnda innan BSRB og nefnda sem BSRB er aðili að. Farið var yfir stöðu mála í kjarasamningum og þau verkefni sem BSRB voru falin í tengslum við kjarasamninga aðildarfélaganna.

Sólveig Jónasdóttir fjármálastjóri BSRB fór yfir reikninga Aðalsjóðs BSRB, Eignasjóðs orlofsheimila BSRB og Átaks- og vinnudeilusjóðs og skýringar þar að lútandi. Reikningar voru bornir undir fundarmenn og samþykktir samhljóða að loknum umræðum. Skoðunarmenn reikninga voru kjörnir Trausti Hermannsson og Jóna Jóhanna Sveinsdóttir og til vara Gunnbjörn Marinósson og Sjöfn Eydís Sigfúsdóttir. Tillagan var samþykkt samhljóða. Borin var upp tillaga stjórnar BSRB um Grand Thornton endurskoðun ehf. sem löggiltan endurskoðanda. Tillagan var samþykkt samhljóða.

Því næst var farið yfir Framkvæmdaáætlun BSRB 2012-2015 og Helga Jónsdóttir framkvæmdastjóri kynnti hvernig unnið hefur verið að framkvæmdaáætluninni. Hugmyndafræðin á bak við svona áætlun er að setja fram þær leiðir sem taldar eru færar til að framfylgja stefnu BSRB þannig að hún endurspeglar í starfi

bandalagsins. Fór hún í stuttu máli yfir forgangsröðunina, hverju væri lokið og hvað væri í vinnslu og hverju unnið yrði áfram að. Lagði hún fram tillögu um að fá leyfi til að halda vinnunni áfram og var það samþykkt samhljóða. Sólveig Jónasdóttir fjármálastjóri kynnti fjárhagsáætlun Aðalsjóðs BSRB árið 2014 og var hún samþykkt að loknum umræðum.

Því næst samþykkti fundurinn að gerðum nokkrum breytingum ályktanir aðalfundar sem nálgast má aftar í skýrslunni.

### Framkvæmdastjórn BSRB

Framkvæmdastjórn BSRB er skv. lögum bandalagsins skipuð formanni, 1. og 2. varaformanni, ritara og gjaldkera. Framkvæmdastjórn BSRB hefur frá 43. þingi BSRB skipað þau Elín Björg Jónsdóttir formaður BSRB, Árni Stefán Jónsson 1. varaformaður, Garðar Hilmarsson 2. varaformaður, Kristín Á. Guðmundsdóttir ritari og Snorri Magnússon gjaldkeri. Helga Jónsdóttir framkvæmdastjóri BSRB situr fundina einnig.

Framkvæmdastjórn fundar að jafnaði vikulega nema yfir hásumartímam. Frá síðasta aðalfundi BSRB hefur framkvæmdastjórn BSRB fundað 33 sinnum.

### Aðrir stjórnarmenn BSRB

Arna Jakobína Björnsdóttir, Kjölur stéttarfélag starfsmanna í almannatjónustu, Ragnar Sigurðsson, Félag opinberra starfsmanna á Austurlandi, Ársæll Ársælsson, Tollvarðafélags Íslands, Ásbjörn Sigurðsson, Félag opinberra starfsmanna á Suðurlandi, Elín Brimdís Einarsdóttir, SLRB-Samband lífeyrisþega ríkis og bæja, Guðbjörn Arngrímsson, Starfsmannafélag Fjallabyggðar, Gunnar Magnússon, Starfsmannafélag Ríkisútvarpsins, Gylfi Guðmundsson, Félag opinberra starfsmanna á Vestfjörðum, Helga Hafsteinsdóttir, Starfsmannafélag Dala- og Snæfellsnessýslu, Jófríður Hanna Sigfúsdóttir, Starfsmannafélag Kópavogs, Karl Rúnar Þórsson, Starfsmannafélag Hafnarfjarðar, Jón Guðmundsson, Starfsmannafélag Fjarðabyggðar, Kristján Jóhannsson, Félag flugmálastarfsmanna ríkisins, Ottó Eiríksson, Félag íslenskra flugumferðarstjóra, Stefán B. Ólafsson, formaður Starfsmannafélags Suðurnesja, Stefán Stefánsson, Starfsmannafélag Húsavíkur, Sverrir Björn Björnsson, Landssamband slökkviliðs- og sjúkraflytningamanna, Unnur Sigmarsdóttir, Starfsmannafélag Vestmannaeyja, Vala Dröfn Hauksdóttir, Starfsmannafélag Garðabæjar, Þórveig Þormóðsdóttir, Félag starfsmanna stjórnarráðsins og Þuríður Einarsdóttir, Póstmannafélag Íslands.

Vala Dröfn Hauksdóttir, formaður Starfsmannafélags Garðabæjar, lét af störfum um mitt ár 2014 og við starfi hennar tók Kristján Hilmarsson sem jafnframt tók sæti í stjórn BSRB.

Árbjörn Magnússon lét af starfi sem formaður Félags opinberra



Stjórn BSRB

starfsmanna á Austurlandi og við starfi hans tók Ragnar Sigurðsson. Ragnar tók jafnframt sæti í stjórn BSRB.

Formaður félags íslenskra flugumferðarstjóra, Ottó Eiríksson, lét af störfum í mars 2015 og, gekk úr stjórn BSRB samhliða því. Við starfi hans tók Sigurjón Jónasson og tók hann jafnframt sæti í stjórn BSRB.

Á aðalfundi Póstmannafélags Íslands sem fór fram í lok mars árið 2015 var nýr formaður félagsins kosinn. Þuríður Einarsdóttir gaf ekki kost á sér til áframhaldandi starfa og var Halla Reynisdóttir kosin formaður PFÍ í hennar stað. Halla mun jafnframt taka sæti Þuríðar í stjórn BSRB.

Frá síðasta aðalfundi BSRB hefur stjórn BSRB fundað fimm sinnum þar af var einn sérstakur tveggja daga vinnufundur stjórnar sem fór fram á Akureyri í október 2014.

### Vinnufundur stjórnar á Akureyri

Árni Stefán Jónsson fór yfir helstu tillögur nefndar um framtíðarskipan lífeyrismála á almenna og opinbera vinnumarkaðnum um nýtt samræmt lífeyrissjóðskerfi. Þá var farið yfir verkefni BSRB í tengslum kjarasamninga aðildarfélaganna sem gert er ráð fyrir að verði unnin á samningstímanum. Tilkynt var að ríkissáttasemjari hefði boðað tvo fundi með aðilum vinnumarkaðarins í SALEK hópnum og að það starf muni halda áfram.

Sagt var frá fundi með fulltrúum ríkis, Sambands íslenskra sveitarfélaga og Reykjavíkurborgar. Rita Arnfjörð fulltrúi starfmannafélags Kópavogs greindi frá því að allt stefndi í það að fresta verði boðuðu verkfalli þar sem Sambandið vélfengir atkvæðagreiðslu félagsmanna SfK um boðað verkfall. Þetta kom fram á fundi sem fulltrúi úr stjórn SfK ásamt lögfræðingi BSRB áttu með ríkissáttasemjara.

Því næst fór Elín Björg Jónsdóttir yfir erindi sem barst frá Rúnari Vilhjálmssyni prófessor í Félagsfræði við HÍ, hvort BSRB vilji styrkja heilbrigðiskönnun meðal Íslendinga. Könnunin sem verður unnin af Félags-vísindastofnun HÍ er áformuð í haust og

rannsakað verður m.a. heilsufar, líðan, lífnaðarhættir og þjónustunotkun fullorðinna Íslendinga. Samþykkt var að bandalagið myndi styrkja rannsóknina með því að taka þátt í kostnaði við hana.

Þrjár ályktanir stjórnar BSRB voru samþykktar á fundinum á Akureyri og fjölluðu þær um villandi umræðu um opinbera starfsmenn, ályktun um forgangsröðun í heilbrigðismálum og ályktun um kjaradeilu Starfsmannafélags Kópavogs.

Helga Jónsdóttir framkvæmdastjóri BSRB fór yfir það helsta varðandi undirbúning að 44. þingi BSRB. Rætt um fyrirkomulag þingsins og yfirskrift. Samþykkt var að þingið verði 28. – 30. okt. 2015 á Hilton Reykjavík Nordica.

Kristín Á. Guðmundsdóttir fór næst yfir starf skipulagshóps BSRB. Ákveðið var að senda stjórnnum aðildarfélaganna spurningalista til að kanna hvað og hvernig stjórnir aðildarfélaganna meta störf viðkomandi félags í samhengi við umræður og ákvarðanir sem teknar hafa verið innan BSRB.

Elín Björg greindi frá því að tvö erindi með beiðni um styrk úr Átaks- og vinnudeilusjóði hafi borist til stjórnar. Annars vegar erindi frá Félagi flugmálastarfsmanna ríkisins með beiðni um styrk að upphæð 5 m.kr. og hins vegar erindi frá Landsambandi slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna með beiðni um styrk að upphæð kr. 1.293.873 vegna sömu vinnudeilu.

Samþykkt var með þorra greiddra atkvæða að veita Félagi flugmálastarfsmanna ríkisins styrk að upphæð 2 m.kr. og Landsambandi slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna styrk að upphæð kr. 500.000,-.

### Ályktanir stjórnar BSRB

Frá síðasta aðalfundi hefur stjórn BSRB sent frá sér níu ályktanir að ályktunum aðalfundar meðtöldum. Ályktanir á starfsárinu voru eftirfarandi:

## Ályktun aðalfundar BSRB um skulda-leiðréttingar og húsnæðismál

Aðalfundur BSRB mótmælir því að í nýsamþykktum skuldaleiðréttingum ríkisstjórnarinnar er ekki komið til móts við stóran hluta heimila landsins, m.a. þá sem eru á leigumarkaði.

Til að markmið leiðréttingarinnar nái fram að ganga telur BSRB að leiðrétta þurfi öll lán sem íþyngja heimilum vegna hækkunar verðbólgu en ekki eingöngu lán vegna íbúðarhúsnæðis. Telji ríkisstjórnin að forsendubrestur hafi orðið vegna þess að verðbólga var hærri en við mátti búast þá hljóti það að gilda einnig um aðra verðtryggða samninga, þ.m.t. varðandi húsaleigu og námslán.

Þótt aðgerðin muni bæta stöðu margra heimila í landinu munu leiðréttingarnar gagnast þeim sem mest þurfa á að halda lítið

er ráð fyrir í nýrri skýrslu um framtíðarskipan húsnæðismála á Íslandi.

Öruggt húsnæði, hvort sem um er að ræða leiguhúsnæði eða séreign, er einn af hornsteinum almennrar velferðar. Eitt af hlutverkum stjórnvalda er að tryggja öllum jafnan stuðning svo hver og einn geti búið í viðunandi húsnæði á viðunandi kjörum til framtíðar óháð búsetuforminu.

## Ályktun aðalfundar BSRB um stöðu heilbrigðisþjónustunnar

Aðalfundur BSRB ítrekar mikilvægi þess að tryggja jafnt aðgengi allra að heilbrigðisþjónustu, óháð efnahag eða búsetu. Um áratugaskeið hefur almenn sátt ríkt um það fyrirkomulag heilbrigðismála að hið opinbera veiti hana og hún sé greidd úr okkar sameiginlegu sjóðum. Með sífelld aukinni kostnaðarþátt-



Magnus Gissler framkvæmdastjóri NFS kom í heimsókn á skrifstofu BSRB í ágúst 2014.

eða ekki neitt. Aðalfundur BSRB mótmælir þeirri mismunun sem í aðgerðunum felst og krefst þess að úr verði bætt.

## Samræmdar húsnæðisbætur óháð búsetuformi

BSRB hvetur stjórnvöld til að koma samræmdum húsnæðisbótum til framkvæmda sem fyrst í stað sérstakra vaxta- og leigubóta. Opinberar húsnæðisbætur, óháð því hvort fólk á eða leigir húsnæðið sem það býr í, stuðla að frekari jöfnuði á húsnæðismarkaði og mismuna fólki ekki eftir búsetuformi.

Stefna stjórnvalda í húsnæðismálum verður að taka mið af nýjum aðstæðum sem skapast hafa á Íslandi. Þess vegna er brýnt að koma til móts við hina miklu eftirspurn eftir leiguhúsnæði og jafna stuðning milli fólks á eigna- og leigumarkaði, líkt og gert

töku almennings er þeirri samfélagssátt sem ríkt hefur um fyrirkomulag heilbrigðismála á Íslandi ógnað. Aðalfundur BSRB mótmælir auknum álögum á sjúklinga og varar jafnframt við öllum aðgerðum sem miða að því að færa verkefni á sviði heilbrigðismála frá opinberum aðilum til einkaaðila.

Heilbrigðisstofnanir um land allt búa við fjársvælti og undirmönnun. Aðstæður og álag starfsfólks eru óviðunandi og laun of lág. Stjórnvöld verða að bregðast við vandanum og forgagnsraða fjárveitingum sínum í þágu velferðar þjóðarinnar allrar.

Aðalfundur BSRB krefst þess að stjórnvöld geri allt sem í þeirra valdi stendur til að tryggja fjármögnun heilbrigðisþjónustunnar, aðbúnað og kjör starfsfólks hennar og jafnframt lágmarka greiðsluþátttöku almennings svo heilbrigðisþjónustuna megi reka á samfélagslegum grunni til framtíðar.

## Ályktun aðalfundar BSRB um kjaramál

Aðalfundur BSRB krefst þess að þegar verði gengið frá kjarasamningum við þau aðildarfélag bandalagsins sem hafa lausa samninga við stofnanir innan Samtaka fyrirtækja í velferðarþjónustu (SFV). Aðalfundur BSRB krefst þess einnig að SFV komi með raunverulegan samningsvilja að samningaborðinu í stað þess að nota verkföll hjá stofnunum sínum sem skiptimynt í deilum sínum um fjárveitingar við stjórnvöld.

Réttindi starfsmanna stofnana í velferðarþjónustu voru um áratugaskeið í samræmi við lög um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins. Síðustu ár hafa nokkrar stofnanir innan SFV hætt að viðurkenna þau réttindi og harmar aðalfundur BSRB að allar stofnanir viðurkenni ekki lengur sjálfsgöð og eðlileg réttindi starfsmanna sinna. Breyting á viðhorfi SFV til réttinda opinberra starfsmanna sem starfa hjá stofnunum SFV myndi greiða fyrir gerð nýrra kjarasamninga milli aðildarféлага BSRB og SFV.

### Endurskoða þarf rekstrarform sjálfseignarstofnana

Aðalfundur BSRB telur jafnframt að endurskoða þurfi rekstrarfyrirkomulag svonefndra sjálfseignarstofnana sem sinna velferðarstöfum. Sjálfseignarstofnanir sem sinna velferðarþjónustu, t.d. Grund, Hrafnista, Sunnuhlíð, Sóltún og Eir, gegna mikilvægu hlutverki innan heilbrigðiskerfisins og eru fjármagnaðar með opinberu fé.

Velferðarmál eru á ábyrgð ríkisins en með núverandi rekstrarfyrirkomulagi sjálfseignarstofnana er ríkið að fría sig ábyrgð á rekstri þeirra. Á meðan SFV viðurkennir ekki sjálfsgöð réttindi starfsmanna sinna og ríkið axlar ekki ábyrgð á því hvernig stofnanirnar eru reknar er augljóst að rekstrarfyrirkomulagið gengur ekki upp.

Aðalfundur BSRB gerir þá kröfu að SFV viðurkenni tafarlaust að réttindi sambærileg lögum um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins gildi um félagsmenn opinberra stéttarféлага sem starfa hjá stofnunum SFV. Jafnframt að rekstrarfyrirkomulag stofnana SFV verði endurskoðað svo skýrt verði að ábyrgð á rekstri þeirra sé fyrst og síðast hjá ríkinu.

## Ályktun stjórnar BSRB um fjárlagafrumvarp 2015

Stjórn BSRB mótmælir þeim fyrirætlunum að hækka skatta á nauðsynjavörur, draga úr áunnum rétti atvinnulausra og aukningu á greiðsluþátttöku almennings fyrir almannaþjónustu líkt hún birtist okkur í frumvarpi til fjárlaga fyrir árið 2015.

### Hækkun skatta á nauðsynjavörur

Stjórn BSRB leggst alfarið gegn hækkun á neðra þrepi virðisaukaskatts eins og boðað er í nýju frumvarpi til fjárlaga. Hvað sem reiknikúnstjum fjármálaráðherra líður er staðreyndin sú að boðuð skattahækkun mun hækka nauðsynjavörur á borð við matvæli og heitt vatn umtalsvert í verði. Þessi aðgerð mun bitna harðast á þeim sem síst skyldi og minnst hafa á milli handanna.

Stjórn BSRB hafnar því að hækkun barnabóta vegi upp skattahækkanir helstu nauðpurfta og komi þannig til móts við aukin útgjöld þeirra tekjulægstu. Stór hluti þeirra efnaminustu hafa ekki börn á framfæri og njóta því engra mótvægisáðgerða vegna skattahækkanna. Auknar byrðar eru því lagðar á þennan stóra hóp til að létta megi byrðar hinna efnameiri.

### Málefni atvinnulausra

Afstaða stjórnvalda í garð atvinnulausra, sérstaklega þeirra sem hafa lengi verið án atvinnu, birtist með skýrum hætti í nýju fjárlagafrumvarpi. Skerða á áunnin rétt launafólks til atvinnuleysisbóta um sex mánuði á sama tíma og ríkið mun ekki greiða sitt framlag til VIRK starfsendurhæfingarsjóðs og jafnframt skerða fjárfraðlög til Vinnumálastofnunar. Að óbreyttu mun geta VIRK og Vinnumálastofnunar til að sinna hlutverki sínu – sem er m.a. að aðstoða atvinnulausa að snúa aftur á vinnumarkaðinn – skerðast til muna. Með þessu varpa stjórnvöld ábyrgð á vanda langtímaatvinnulausra frá sér og munu nokkur hundruð mannsmissa áunninn bótarétt sinn á næstu mánuðum vegna þessa.

### Aðgangur óháð efnahag

Fram til þessa hefur samstaða ríkt þvert á stjórnmalaflokka um jafnan rétt allra til heilbrigðisþjónustu og menntunar óháð efnahag. Og sú sátt virðist enn vera til staðar, a.m.k. í orði, því forsætisráðherra var mjög tíðrætt um þennan jafna rétt allra í setningaræðu sinni á Alþingi. Í fjárlagafrumvarpinu sem tekið var til umræðu í kjölfarið er hins vegar erfitt að sjá hvernig til standi að framkvæma hugsjónina um samfélag jafnaðar. Tekjustofnum frá þeim sem mest hafa er hafnað en auknar álögur eru lagðar á láglaunafólk, sjúklinga, líffeyrisþega og öryrkja. Það er hrein móðgun við fólk í landinu að boða lífskarajöfnun þegar í reynd er verið er að auka misskiptinguna.

Stjórn BSRB krefst þess að ríkisstjórnin standi sannarlega vörð um grunnildin í okkar samfélagi – jöfnuðinn, réttlætið og jafnrétti allra. Almannaþjónustuna verður að reka á samfélagslegum grunni og stjórnvöld verða að standa vörð um velferðarkerfið og starfsfólkið sem innan þess starfar. Ef öllum er ekki tryggður jafn aðgangur að almannaþjónustunni óháð efnahag er aldrei hægt að tala um Ísland sem samfélag jafnaðar.

## Ályktun stjórnar BSRB um villandi umræðu um opinbera starfsmenn

Stjórn BSRB harmar þá neikvæðu og villandi umræðu sem hefur verið áberandi í garð opinberra starfsmanna á undanförunum vikum.

Störfum á vegum ríkisins hefur fækkað um meira en 10% frá efnahagshruni. Þrátt fyrir mikla fækkun starfsfólks hefur stofnunum ríkisins verið gert að halda óbreyttu þjónustustigi. Yfirgnæfandi meirihluti opinberra starfsmanna sinnir grunnstöðum samfélagsins. Þeir veita heilbrigðisþjónustu og umönnun, tryggja öryggi okkar og veita menntun. Það fólk sem í almannaþjónustunni starfar hefur frá efnahagshruni lagt á sig



Framkvæmdastjórn BSRB

ómælt erfiði til að halda grunnþjónustu landsins gangandi.

Þrátt fyrir það hefur hluti kjörinna fulltrúa reglulega vegið gróflega að starfsheiðri þessa fólks með mjög ósanngjörnum hætti. Ítrekað hafa rangfærslur um réttindi opinberra starfsmanna, kjör þeirra og fjölda verið sett fram sem sannindi. Allt tal um frekari fækkun opinberra starfsmanna myndi aftur á móti kalla á gjörbreytta þjóðfélagsmynd – skert öryggi, lakari menntunarmöguleika og veikara heilbrigðiskerfi.

Stjórn BSRB krefst þess að umræða um rekstur ríkisins og opinberra starfsmenn byggja á staðreyndum en ekki ósönnnum fullyrðingum, sem virðast vera settar fram í þeim tilgangi að réttlæta frekari niðurskurð og skerða réttindi opinberra starfsmanna.

### Ályktun stjórnar BSRB um forgangsröðun í þágu heilbrigðismála

Stjórn BSRB skorar á stjórnvöld að bregðast þegar við þeim vanda sem íslenska heilbrigðiskerfið er í. Fjöldi heilbrigðisstarfsfólks hefur þegar flutt af landi brott og ljóst er að atgervisflóttinn mun aukast frekar á meðan stjórnvöld taka ekki á málum. Með hverri vikunni sem líður án aðgerða í þágu heilbrigðiskerfisins eykst vandi þess til muna.

Heilbrigðisstofnanir landsins eru undirmannaðar, aðbún- aður sjúklinga og starfsfólks er óviðunandi, tækjakostur úr sér genginn og álag starfsfólks óhóflega mikið. Þrátt fyrir að vandinn hafi verið augljós um árabíl hafa stjórnvöld ekki brugðist við með fullnægjandi hætti.

Stjórn BSRB krefst þess að stjórnarflokkarnir standi við gefin loforð um að setja heilbrigðismálin í forgang. Forgangsröðun í ríkisrekstrinum verður að vera með þeim hætti að hægt sé að

veita auknum fjármunum til eflingar heilbrigðiskerfisins svo hægt sé að reka það áfram á samfélaglegum grunni. Aukinn einkarekstur í heilbrigðisþjónustu mun aðeins auka á ójöfnuð og misskiptingu.

Stjórn BSRB krefst þess að stjórnvöld bregðast við nú þegar svo hægt sé að veita öllum viðunandi heilbrigðisþjónustu óháð efnahag.

### Ályktun stjórnar BSRB um kjaradeilu Sfk

Stjórn BSRB lýsir yfir fullum stuðningi við Starfsmannafélag Kópavogs (Sfk) í kjaradeilu við Samninganefnd Sambands íslenskra sveitarfélaga (SNS) fyrir hönd Kópavogsbæjar.

Samstarf aðila vinnumarkaðarins um bætt vinnubrögð við gerð kjarasamninga hófst árið 2012 og þau vinnubrögð sem tekin voru upp í kjölfarið þóttu almennt gefa góða raun. Eftir þeim var að mestu farið við framlengingar á kjarasamningum aðildarfélaganna BSRB sl. vor, þó ekki í framkomu SNS við Sfk.

Við upphaf kjarasamningsviðræðna þessa árs lá ljóst fyrir að ekki yrði samið um heildarendurskoðun kjarasamninga. Þannig yrði kjarasamningum framlengt með breytingum sem væru sambærilegar í öllum kjarasamningum aðildarfélaganna BSRB og samningur farmlengdur til eins árs. Við undirritun kjarasamnings í júlí sl. hjá Starfsmannafélagi Kópavogs var þeim tilkynnt að fella ætti út yfirlýsingu í kjarasamningi þeirra. Yfirlýsingin er þýðingarmikil að því leyti að afnám hennar vegur að félagsfrelsi nokkurra félagsmanna Starfsmannafélags Kópavogs.

Nú nærri þremur mánuðum frá undirritun BSRB félaganna er Sfk enn samningslaust sem er með öllu óásættanlegt. Sfk var aðili að viðræðuáætlun sem gerð var sameiginlega við öll bæjarstarfsmannafélög innan BSRB. Viðræður samkvæmt þeirri áætlun áttu að hefjast í september en á meðan eitt aðildarfélaganna er enn án samnings geta viðræður ekki hafist.



Stjórn BSRB fordæmir vinnubrögð Samninganefndar Sambands íslenskra sveitarfélaga fyrir hönd Kópavogsbæjar í viðræðum sínum við SfK. Stjórn BSRB krefst þess að gengið verði frá framlengingu kjarasamninga við Starfsmannafélag Kópavogs nú þegar með sama hætti og gert var hjá öðrum aðildarfélögum BSRB.

## Ályktun stjórnar BSRB um jafnt aðgengi að heilbrigðisþjónustu

Stjórn BSRB varar við frekari einkavæðingu innan heilbrigðiskerfisins líkt og ýjað er að í nýlegri viljayfirlýsingu ríkisstjórnarinnar sem undirrituð var í kjölfar nýrra kjarasamninga lækna.

Þótt ýmislegt jákvætt sé að finna í fyrrnefndri viljayfirlýsingu, t.d. varðandi samkeppnishæfni við Norðurlönd, aðbúnað starfsfólks og laun, byggingu nýs Landspítala og endurnýjun tækja segir þar jafnframt að „opna þurfi möguleika á fjölbreyttum rekstrarformum“. Slíkt verður vart skilið öðruvísi en að auka eigi einkarekstur og einkavæðingu innan heilbrigðiskerfisins.

Einkavæðing og aukin einkafjármögnun í félagslegu heilbrigðiskerfi dregur úr aðgengi að heilbrigðisþjónustu, sérstaklega hjá þeim sem hafa lægstar tekjur og mesta þjónustubörf. Heilsa fólks getur aldrei orðið eins og aðrar markaðsvörur í samfélagi sem vill kenna sig við jafnræði og réttlæti. Allur hagnaður sem verður til í heilbrigðiskerfinu á að renna til frek-



3. Rúnar Vilhjálmsson prófessor á aðalfundi BSRB 2014

ari uppbyggingar kerfisins en ekki enda hjá einkaaðilum sem þjónustuna veita. Um leið og heilsa fólks fer að verða mögulegur gróðavegur fyrir einkafyrirtæki á markaði er hætt við að hinir efnaminni verði undir.

Stjórn BSRB leggur mikla áherslu á að markmið íslenska heilbrigðiskerfisins verði áfram að veita sem jafnastan aðgang allra að fyrsta flokks heilbrigðisþjónustu. Öll efling heilbrigðiskerfisins er mikilvæg en hún verður jafnframt að byggja á skynsömum leiðum sem tryggja rétt allra til nauðsynlegrar heilbrigðisþjónustu, óháð efnahag.

## Ályktun stjórnar BSRB um aðgerðir Kópavogsbæjar í kjölfar úrskurðar kæruneftndar jafnréttismála

Stjórn BSRB mótmælir þeirri ákvörðun Kópavogsbæjar að lækka laun karlmanns sem hafði hærri laun en kona í jafn verðmætu starfi í kjölfar úrskurðar kæruneftndar jafnréttismála.

Samkvæmt úrskurði kæruneftndar jafnréttismála gerðist Kópavogsbær brotlegur við lög með því að greiða konunni lægri laun en karlmanninum. Úr því ætlar bæjarfélagið að bæta með því að lækka launa karlmannsins til jafns við konuna. Þessi afstaða Kópavogsbæjar gengur gegn anda jafnréttislöggjafarinnar, gengur þvert á niðurstöðu kæruneftndar jafnréttismála og er til þess fallin að letja fólk til að sækja rétt sinn.

Með fordæmi sínu er Kópavogsbær að koma þeim skilaboðum áleiðis að saki fólk rétt sinn til jafna launa og niðurstaðan er þeim í vil, þá verði brugðist við því með því að lækka launa samanburðaraðila í sambærilegu starfi. Þetta er alveg ný nálgun til þess að vinna bug á því alvarlega vandamáli sem kynbundinn launamunur er og er ekki til þess fallin að árangur náist við að uppræta vandann.

Stjórn BSRB krefst þess að Kópavogsbær dragi ákvörðun sína til baka enda vandséð að lækkan launa með þessum hætti sé lögmæt. Jafnframt krefst stjórn BSRB þess að Kópavogsbær haldi launum karlmannsins óbreyttum frá því sem áður var og greiði konunni laun til jafns við hann. Þannig getur Kópavogsbær sýnt í verki að bæjarfélagið vinni af heilum hug að því að uppræta kynbundinn launamunur í stað þess að beita fólk vald-níðslu ef það leitar sjálfssagðra réttinda sinna til jafna launa fyrir jafn verðmæt störf.

## Skipulagshópur BSRB

Stjórn BSRB ákvað á fundi sínum 24. janúar 2014 að setja á fót skipulagshóp. Tillaga að erindisbréfi hópsins var lögð fyrir stjórnina ásamt tillögu að fulltrúum í hópinn. Hlutverk hópsins er að gera tillögur að framtíðarskipulagi bandalagsins, greina frekar þá vinnu sem lítur að hlutverkaskiptingu aðildarfélaganna og BSRB og koma með tillögur að úrbótum ef einhverjar eru. Hlutverk hópsins er einnig að vera leiðbeinandi fyrir stjórn BSRB um mögulegar breytingar sem lagðar verða til af stjórn fyrir næsta þing BSRB sem fer fram í lok október 2015.

Skipulagshópurinn á að leggja tillögur og/eða áfanga-skýrslu fyrir fund stjórnar BSRB haustið 2015 og skila fullmótuðum tillögum til stjórnar BSRB. Eftirtaldir aðilar skipa nefndina 2014-2015: Kristín Á. Guðmundsdóttir formaður nefndarinnar, Árni Stefán Jónsson, Ásbjörn Sigurðsson, Arna Jakóbína Björnsdóttir og Þuríður Einarsdóttir. Starfsmaður nefndarinnar er Helga Jónsdóttir, framkvæmdarstjóri BSRB.

Hópurinn hefur starfað á yfirstandanda tímabili og m.a. sent stjórnnum aðildarfélaganna könnun spurningalista til að kanna hvað og hvernig stjórnir aðildarfélaganna meta störf viðkomandi félags í samhengi við umræður og ákvarðanir sem teknar hafa verið innan BSRB.

Hafa tillögur hópsins verið ræddar í stjórn bandalagsins en ekki hefur verið tekin ákvörðun um hvaða tillögur stjórn mun leggja til fyrir næsta þing BSRB.

## Skrifstofa BSRB

Skrifstofa BSRB hefur frá síðasta aðalfundi unnið áfram samkvæmt skilgreiningum stjórnar BSRB á hlutverki skrifstofu BSRB sem heildarsamtaka og þeim þáttum framkvæmdaáætlunar BSRB sem lúta að skrifstofunni. Samkvæmt skilgreiningu er megin hlutverk skrifstofunnar er að styðja við og aðstoða aðildarfélögin í sínum störfum. BSRB heldur utan um réttindi opinberra starfsmanna og stendur vörð um réttindi og skyldur félagsmanna. Bandalagið veitir aðildarfélagunum þjónustu á ýmsum sviðum, svo sem varðandi lög- og hagfræðileg efni. Bandalagið sinnir auk þess fræðslu og upplýsingagjöf og sér um samskipti, bæði við önnur heildarsamtök og erlenda aðila.

Skrifstofa BSRB hefur unnið úr og svarað miklum fjölda fyrirspurna sem skrifstofunni berast í gegnum netfangið fyrirspurnir@bsrb.is. Þar fer mest fyrir spurningum er lúta að uppsögnum, veikindarétti, sumarorlofi, breytingum á vaktafyrirkomulagi, lífeyrisréttindum o.fl. Auk þessa var boðið upp á viðtalstíma ásamt Gesti Jónssyni, lögmanns BSRB, eftir samkomulagi og þörfum. Að auki hafa lögfræðingar bandalagsins verið með fasta viðtalstíma auk símatíma.

Þær breytingar urðu á skrifstofu BSRB að Dalla Ólafsdóttir lögfræðingur bættist við starfshópinn í ágúst 2014. Þannig hefur enn verið aukið við þá lögfræðipjónustu sem BSRB veitir aðildarfélögum sínum.

Upplýsingaþjónusta hagfræðings við aðildarfélögin hefur verið með sama sniði og undanfarin misseri og eru upplýsingar um atvinnuleysi, fjölda ríkisstarfsmanna, stöðuna á vinnumarkaði meðal þess sem sent er mánaðarlega til félaganna. Einnig hefur skrifstofan sent aðildarfélagunum mánaðarlegar upplýsingar um helstu verkefni sem fengist hefur verið við þann mánuðinn.

Áfram hefur verið unnið við innleiðingu á BIBS og dk bókhaldskerfinu hjá BSRB og aðildarfélagunum. Launagreiðendur í BIBS eru nú rúmlega 500 og fjölgar ört þeim sem skila inn greiðslum rafrænt, þó enn skili einhverjir inn á pappír og þarf starfsfólk skrifstofu þá að slá þær inn. Mikilvægt er að í hverju félagi sé aðili sem beri ábyrgð á BIBS og getur unnið með skrifstofu BSRB í kerfinu við afstemmingu og leiðréttingu. Öll umsýsla vegna BIBS er í höndum skrifstofu BSRB.

Nýtt skjalavistunarkerfi var tekið í notkun á skrifstofu BSRB um mitt ár 2013 og hefur það verið innleitt í áföngum á þessu og síðasta starfsári. Skjalavistunarkerfið heldur utan um öll skjöl bandalagsins, þar með talin skjöl sem varða störf stjórnar BSRB, framkvæmdastjórnar og nefnda BSRB. Fyrirnefnt skjalavistunarkerfi hefur því jafnframt tekið yfir hlutverk gömlu heimasíðunnar þar sem gögn fyrir stjórnarfundum eru ekki lengur vistuð á heimasíðu BSRB. Þess í stað hafa stjórnarmenn sem og skipaðir fulltrúar í nefndum BSRB aðgang að öllum skjölum nefnda sinna í gegnum skjalavistunarkerfið Coredata.

## Starfsmenn skrifstofu BSRB

Á skrifstofu BSRB starfa tíu manns sem sinna fjölbreyttum verkefnum hver á sínu sviði. Starfsfólk BSRB frá og með maí 2014 eru í stafrófsröð: Ágúst Bogason, kynningarfulltrúi, Ásthildur Torfadóttir, afgreiðslufulltrúi, Björg Geirsdóttir, fulltrúi, Dalla Ólafsdóttir, lögfræðingur, Elín Björg Jónsdóttir, formaður BSRB, Helga Jónsdóttir, framkvæmdastjóri, Jóhanna Þorgilsdóttir, fulltrúi, Kristinn Bjarnason, hagfræðingur, Sonja Ýr Þorbergsdóttir, lögfræðingur og Sólveig Jónasdóttir, fjármálastjóri.

BSRB er með þjónustusamning við Rekstrarfélag um starfsendurhæfingu og þjónustar rekstrarfélagið varðandi bókhald, greiðslu launa og fleira sem við kemur daglegum rekstri. Þá er BSRB einnig með þjónustusamning við Félagamiðstöðina að Grettisgötu 89 sem fer með mál fasteignarinnar. Framkvæmdastjóri BSRB er jafnframt formaður stjórnar Félagamiðstöðvarinnar og sér um öll starfsmannamál Félagamiðstöðvarinnar.

# Verkefni BSRB

**H**elstu verkefni BSRB eru að styðja við og aðstoða aðildarfélagin í sínum störfum á ýmsum sviðum, svo sem varðandi lög- og hagfræðileg efni líkt og fjallað var um í kaflanum um skrifstofu BSRB. Bandalagið sinnir auk þess fræðslu og upplýsingagjöf og sér um samskipti, bæði við önnur heildarsamtök og erlenda aðila. BSRB heldur jafnframt utan um réttindi opinberra starfsmanna og stendur vörð um réttindi og skyldur félagsmanna sinna. Það er m.a. gert með störfum innan hinna ýmsu vinnuhópa og nefnda á vegum hins opinbera og aðila vinnumarkaðarins, með upplýsingagjöf innan bandalagsins og utan, með því að eiga samskipti og fundi við ráðamenn hjá ríki og sveitarfélögum, með samskiptum við erlend systursamtök, með því að veita umsagnir um lagafrumvörp, með gerð kjarakönnunar og upplýsingagjöf í fjölmiðlum. Hér á eftir verður fjallað stuttlega um helstu verkefni BSRB á starfsárinu 2014-2015.

## Nefndir innan BSRB

Í kjölfar þingsins tók stjórn BSRB ákvörðun um að eftirfarandi nefndir yrðu starfandi innan BSRB á kjörtímabilinu 2012-2015:

### Mennta og fræðslunefnd

### Heilbrigðis- og velferðarnefnd

### Jafnréttisnefnd

### Alþjóðanefnd

### Lífeyrisnefnd

### Réttindanefnd

### Umhverfisnefnd

Lagðar voru fram tillögur að erindisbréfum og tillögur að fulltrúum í nefndir á vegum BSRB í upphafi ársins 2013. Eftir umræðu og samþykkt á stjórnarfundum BSRB þann 11. janúar 2013 var skipað í nefndir og erindisbréf send til þeirra sem tilnefndir voru til nefndarstarfa.

Öllum aðildarfélögum BSRB er þess utan frjálst að tilnefna tengiliði nefnda sem fá upplýsingar um starfið og geta einnig settið fundi nefndanna. Lista yfir nefndir BSRB, nefndarmenn og starfsmenn nefndanna má finna aftast í skýrslu þessari.

## Nefndir sem BSRB á fulltrúa í

BSRB skipar á hverju ári fjölda fulltrúa á sínum vegum í hinar ýmsu nefndir og ráð á vegum ríkis og sveitarfélaga. Má þar nefna nefnd um málefnalegar skýribreytur og forsendur við mat á kynbundnum launamun, aðgerðarhóp um launjafnrétti á vinnumarkaði

starfshóp um endurskoðun laga um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, svokallaða 27. greinar nefnd, samráðsnefnd um veikindarétt, samhæfingarnefnd um siðferðileg viðmið, kjararannsóknarnefnd opinberra starfsmanna, nefnd um endurskoðun reglna um einelti á vinnustöðum, vinnuhóp um vinnumarkaðsúræði fyrir atvinnuleitendur, starfshóp um endurskoðun almannatryggingalaga, samvinnuhóp um framtíðarskipan húsnæðismála auk nefnda sem fjalla um endurskoðun lífeyrismála. Listinn er ekki tæmandi en frekari upplýsingar um fulltrúa BSRB og einstaka nefndarmenn er að finna aftar í skýrslunni.

Talsverður þungi hefur verið á störfum í Samstarfsnefndar um launaupplýsingar og efnahagsforsendur kjarasamninga (SALEK) og á formaður BSRB sæti í þeirri nefnd. SALEK-nefndin skipaði tvo starfshópa sem unnu skýrslur vegna úrvinnslu launaupplýsinga og forsendur kjarasamninga sem nánar er vikið að í kaflanum um störf þeirrar nefndar. BSRB átti fulltrúa í báðum hópum.

Þá hefur formaður BSRB reglulega setið fundi svokallaðs samráðsvettvangs sum aukna hagsæld á Íslandi. Í hópnum eiga sæti formenn allra stjórnmalaflokka auk aðila vinnumarkaðarins. Fasta-nefnd aðila vinnumarkaðarins og hins opinbera um samskipti ríkisins og heildarsamtaka aðila á vinnumarkaði var skipuð í kjölfar kjarasamninga í upphafi árs 2014. Hlutverk hennar er að hafa yfirsýn yfir regluleg samskipti ríkisins og aðila vinnumarkaðarins og vera vettvangur hugmynda og skoðanaskipta um sameiginleg hagsmunamál. Formaður BSRB situr í nefndinni fyrir hönd bandalagsins.

Eins og áður sagði er hér aðeins hlaupið yfir hluta þeirra nefnda og ráða sem BSRB á aðkomu að en ítarlegri lista má finna aftar í skýrslunni. Auk þess má finna sérstaka kafla um nokkrar þeirra nefnda og starfshópa sem fulltrúar BSRB hafa starfað hvað mest að á starfsárinu.

## Reglugerð um þjónustu viðmið

Í 4. grein nýrra laganna BSRB sem tóku gildi 1. janúar 2013 er kveðið á um að félag BSRB eigi að uppfylla ákveðin skilyrði um þjónustu til félagsmanna samkvæmt reglugerð sem aðalfundur setur. Í reglugerðinni skulu sett viðmið um þjónustu félaganna varðandi skrifstofuhald, sjálfstæði þeirra við kjarasamningsgerð og aðra þjónustuþætti sem við á. Þessi reglugerð var lögð fram í fyrsta skipti á aðalfundi BSRB 2013 og hefur vinna við útfærslu hennar innan aðildarfélaga BSRB haldið áfram á starfsárinu. Formaður og framkvæmdastjóri BSRB hafa m.a. átt fundi með formönnum aðildarfélaga BSRB á starfsárinu til að fjalla um með hvaða hætti aðildarfélagin eru að uppfylla skilyrði þjónustuviðmiðsins og hvernig bæta megi þjónustu til félagsmanna þar sem það á við.

## Framkvæmdaáætlun

Samkvæmt lagabreytingu sem samþykkt var á 43. þingi BSRB skal leggja fram sérstaka framkvæmdaáætlun til eins árs í senn á aðal-

fundi BSRB þar sem hún er borin upp til samþykktar. Framkvæmdaáætlun BSRB var í fyrsta skipti lög fram á aðalfundi 2013. Megináherslur í starfi BSRB eru í 10 flokkum og framkvæmdaáætlunin tilgreinir hvernig unnið skal að einstökum verkefnum í hverjum flokki. Flokkarnir sem tilgreindir eru í framkvæmdaáætluninni eru:

#### 1. Almannaþjónusta

#### 2. Atvinnumál

#### 3. Heilbrigðismál

#### 4. Húsnæðismál

#### 5. Jafnréttismál

#### 6. Kjaramál

#### 7. Lífeyrismál

#### 8. Skattamál

#### 9. Umhverfismál

#### 10. Vinnuvernd

Framkvæmdaáætlunin hefur verið útfærð af skrifstofu BSRB samkvæmt tillögum stjórnar BSRB. Þar er farið yfir áðurtalda mála-flokka, stefnu BSRB í hverjum þeirra og þær leiðir sem færar eru til að ná markmiðum bandalagsins fram. Leiðirnar til að ná fram stefnu bandalagsins hafa verið ræddar og þróaðar áfram í vinnu-hópum innan stjórnar BSRB. Skrifstofa BSRB hefur síðan séð um úrvinnslu þeirrar vinnu og unnið samkvæmt framkvæmdaáætlun-inni í samræmi við forgangsröðun sem ákveðin var af stjórn BSRB. Auk þess fer stjórn reglulega yfir stöðu framkvæmdaáætlunar og hvernig best sé að framfylgja markmiðum hennar hverju sinni.

### Stytting vinnutíma

Úr varð að á árinu 2012 skipuðu stjórnvöld starfshóp sem aðilar vinnumarkaðarins og fulltrúi Jafnréttisstofu sitja í um samþættingu fjölskyldu og atvinnulífs. Hópurinn hafði meðal annars það verkefni að kanna hagkvæmni styttingu vinnuvikunnar. Í ljósi annarra verkefna taldi hópurinn verkefnið of viðamikilið og sendi velferðarráðherra bréf þar um.

Í kjölfarið átti BSRB í viðræðum við velferðarráðherra um hvernig megi fylgja verkefninu eftir með öðrum hætti. Með stjórnarskiptum kom nýr ráðherra inn í velferðarráðuneytið og hefur BSRB átt nokkra fundi með ráðherra frá stjórnarskiptum. Velferðarráðherra hefur tekið vel í hugmyndir BSRB um að kanna hagkvæmni styttingu vinnuvikunnar og hvernig auka megi framleiðni á Íslandi.

Ekki hefur þó verið tekið sérstaklega á verkefninu með skipan vinnuhóps en fjallað hefur verið um málið í tengslum við vinnu við gerð nýrrar fjölskyldustefnu stjórnvalda sem unnin er innan velferðarráðuneytisins.

Þá hefur stytting vinnutíma loksins náð eyrum viðsemjenda BSRB

og Samtaka atvinnulífsins sem hafa lagt til breytingar í þá veru í tengslum við gerð nýrra kjarasamninga 2015. Hvort svo sem slíkar hugmyndir munu ná fram að ganga við gerð samninga í ár er ánægjulegt að sjá að málið er nú rætt af fullri alvöru við samninga-borðin og vonandi mun það leiða til endurskoðunar vinnutíma á allra næstu misserum. Málið hefur verið eitt af stefnumálum BSRB til nokkurra ára og svo virðist sem að sá boðskapur sé loksins að ná eyrum sem flestra.

### Tilraunaverkefni um styttingu vinnutíma

BSRB tekur nú þátt í tilraunaverkefni Reykjavíkurborgar um styttingu vinnuvikunnar sem hófst í upphafi ársins 2015. Það hefur lengi verið á stefnuskrá BSRB að stytta vinnuvikuna til að koma megi á fjölskylduvænna samfélagi en ekki síður vegna þess að rannsóknir hafa sýnt fram á að starfsánægja og afköst aukast hlutfallslega með styttri vinnutíma.

Tilraunaverkefnið nær til tveggja starfsstöðva Reykjavíkurborgar, Þjónustumiðstöðvar Árbæjar og Grafarholts og Barnaverndar Reykjavíkur, og verður vinnudagur stytur án launaskerðingar í allt að tólf mánuði. Markmið verkefnisins er að kanna áhrif styttingu vinnuvikunnar á velliðan og starfsanda starfsmanna og þjónustu starfsstaðanna.

Fulltrúi BSRB, Helga Jónsdóttir framkvæmdastjóri bandalagsins, situr í stýrihópi verkefnisins ásamt fulltrúum Reykjavíkurborgar og bindur hópurinn vonir við að hægt verði að taka stærri skref þegar tilraunaverkefninu lýkur svo koma megi á fjölskylduvænna samfélagi og tryggja aukin jöfnuð og lífsgæði.

### Endurskoðun almennatrygginga

Félags- og húsnæðismálaráðherra skipaði nefnd um endurskoðun almennatryggingalaga, þ.e. heildarendurskoðun laga um almennatryggingar, nr. 100/2007 og laga um félagslega aðstoð, nr. 99/2007 á árinu 2013 og hefru nefndin unnið jafnt og þétt að verkefni sínu á yfirstandandi starfsári.

Markmið þeirrar vinnu eru að gera drög að frumvarpi til nýrra laga um lífeyristryggingar almennatrygginga. Verkefni nefndarinnar er í megindráttum tvíþætt. Annars vegar skal nefndin fjalla um starfsgetumat sem komi í stað gildandi örorkumats og sveigjanleg starfslok, hins vegar um fjárhæð lífeyrisgreiðslna til aldraðra og öryrkja þar sem byggt verði að miklu leyti á þeirri vinnu sem þegar hefur verið unnin í tengslum við heildarendurskoðun almennatryggingakerfisins.

Upphaflega stóð til að nefndin lyki störfum á árinu 2014 en sú vinna hefur dregist á langinn. Elín Björg Jónsdóttir, formaður BSRB, er fulltrúi bandalagsins í nefndinni.

### Aðgerðarhópur um launajafnrétti

Sonja Ýr Þorbergsdóttir, lögfræðingur BSRB, hefur átt sæti í aðgerðarhópi stjórnvalda og aðila vinnumarkaðarins um launajafnrétti á vegum Velferðarráðuneytisins. Hópurinn hefur sinnt fjölbreyttum verkefnum starfsárinu og hafa m.a. verið framkvæmdar rannsóknir á stöðu karla og kvenna á íslenska vinnumarkaðnum auk

Þess sem rannsókn á kynbundnum launamun er í vinnslu. BSRB hefur sem þátttakandi í vinnu hópsins jafnframt samþykkt að taka þátt í kostnaði vegna rannsóknanna. Þá hefur hópurinn staðið að opnum umræðufundum, unnið að innleiðingu á jafnlaunastaðli og komið að þróun námskeiðs um vottun jafnlaunastaðla, efnt til hönnunarsamkeppni um jafnlaunamerki og skilað af sér áfanga-skýrslu en hópurinn starfar eftir tímasettri starfsáætlun.

## VIRK

VIRK starfsendurhæfingarsjóður er sjálfseignastofnun sem var upphaflega stofnuð 2008. Sjóðurinn byggir á samkomulagi um nýtt fyrirkomulag starfsendurhæfingar í kjarasamningum á vinnu-markaði á árinu 2008. BSRB á aðild ásamt öðrum aðilum íslensks vinnu-markaðar að sjóðnum en við gerð fjárlaga 2015 var einhliða ákveðið af stjórnvöldum að hætta að leggja fjármagn til starfsins samkvæmt samningum.

Miklar deilur stóðu um málið á milli verkalyðshreyfingarinnar og stjórnvalda sem fór að lokum svo að í mars var undirritað nýtt samkomulag á milli stjórnvalda og heildarsamtaka vinnu-markaðarins um framlög ríkissjóðs til starfsendurhæfingarsjóða. Þetta samkomulag batt enda á þá óvissu sem hópar sem standa utan vinnu-markaðar hafa þurft að sæta um þjónustu hjá VIRK- starfsendurhæfingarsjóði. Samkomulagið tryggir að öllum sem á þurfa að halda er nú tryggð atvinnutengd starfsendurhæfing til að verða virkir á vinnu-markaði.

## Ráðstefna um ávinning af starfsemi VIRK

Heildarsamtök launafólks létu mikið að sér kveða vegna málefna VIRK á starfsárinu enda ætlaði ríkisstjórnin ekki að veita neinu fjármagni til sjóðsins á fjárlögum 2015. meðal þess sem gert var til að vekja athygli á ávinningnum sem hlytist af starfsemi VIRK var sérstök ráðstefna um einmitt það málefni.

Benedikt Jóhannesson kynnti þar útreikninga Talmakönnunar á árangri VIRK á árinu 2014 en áður lágu fyrir útreikningar á ávinningi starfsins á árinu 2013. Niðurstaða Talmakönnunar er sú að ávinningur af starfi VIRK á árinu 2014 hafi verið um 11,2 milljarðar króna samanborið við 9,7 milljarðar á árinu 2013. Í þessu samhengi má benda á að rekstrarkostnaður VIRK á árinu 2014 var um 2 milljarðar samanborið við 1,3 milljarða á árinu 2013.

Talmakönnun gaf sér mjög varfærar forsendur um vinnu-markaðs-þátttöku einstaklinga í þessari vinnu. Þrátt fyrir þessar varfærnu forsendur kemst Talmakönnun að þeirri niðurstöðu að starf VIRK sé mjög arðbært. Rúmlega 11 milljarða króna ávinningur hafi verið af starfsemi VIRK árið 2014 og nærri 10 milljarða ávinningur af starfsemi 2013. Ábatinn af starfsemi skilar sér bæði til Tryggingastofnunar, lífeyrissjóða og ríkisins í formi aukinna skatttekna. Ofan á þetta kemur svo bættur hagur einstaklinga, bæði fjárhagslegur auk þeirra lífsgæða sem felast í því að geta tekið þátt í samfélaginu.

Að lokum fór það svo að í mars var undirritað nýtt samkomulag á milli stjórnvalda og heildarsamtaka vinnu-markaðarins um framlög ríkissjóðs til starfsendurhæfingarsjóða líkt og minnst var á fyrir í skýrslunni.

## Samráðsnefnd um bættu umgjörð kjarasamninga

Um mitt ár 2013 var sett á fót nefnd af heildarsamtökum launafólks og atvinnurekenda ásamt stjórnvöldum sem fékk heitið „Samstarfsnefnd um launaupplýsingar og efnahagsforsendur kjarasamninga.“ Nefndin er skipuð forystumönnum þeirra sem að samkomulaginu standa en ríkissáttasemjari stýrir starfi nefndarinnar. Nefndin var sett á fót með það að markmiði að bæta þekkingu og vinnubrögð við undirbúning kjarasamninga og auka skilvirkni við gerð þeirra. Nefndin mun taka saman upplýsingar til undirbúnings kjarasamninga árin 2013 og 2014 og verður starf hennar endurmetið fyrir árslok 2015.

Nefndin var stofnuð í kjölfar skýrslu vinnuhóps aðila vinnu-markaðarins um vinnu-markað og skipulag kjarasamninga í Danmörku, Noregi, Svíþjóð og Finnlandi sem kynnt var í maí. Markmið úttekta- rínnar var að leita fyrirmynda í nágrannaríkjum Íslands sem gætu nýst við að bæta vinnubrögð við gerð kjarasamninga hér á landi þannig að þeir stuðli að stöðugu verðlagi, auknum kaupmætti launa og samkeppnishæfni atvinnulífsins.

Heildarsamtökin á almenna og opinbera vinnu-markaðnum hafa í starfi nefndarinnar fjallað um leiðir til að bæta vinnubrögð við gerð kjarasamninga. Fjallað hefur verið um mikilvægi þess að mótuð verði sameiginleg sýn allra aðila vinnu-markaðarins á svigrúm atvinnulífsins og samfélagsins til aukins kostnaðar og bættra lífskjara næstu árin.

Sæti í nefndinni eiga fulltrúar fjármála- og efnahagsráðherra, Sambands íslenskra sveitarfélaga, Alþýðusambands Íslands, Samtaka atvinnulífsins, Bandalags starfsmanna ríkis og bæja, Bandalags háskólanna og Kennarasambands Íslands. Nefndin á samstarf við Hagstofu Íslands, fjármála- og efnahagsráðuneyti, Seðlabanka Íslands og aðra eftir atvikum.

Megin vinnuhópar nefndarinnar eru tveir. Sá er fjallar um tölfræði-úrvinnslu launaupplýsinga og er Kristinn Bjarnason, hagfræðingur BSRB, meðal þeirra sem eiga sæti í þeim hópi. Verkefni hópsins er að taka saman gögn um þróun launa eftir samningssviðum yfir valið tímabil sem þarf að ákveða, að ákveða flokkun gagna þannig að þau nýtist sem best kjarasamningsaðilum við gerð samninga, að skýra verðlagbreytingar og kaupmáttarþróun launa og helstu ástæður breytinga á raunlaunum/tekjum og að greina samkeppnisstöðu landsins á mælikvarða launa borið saman við helstu viðskiptalönd.

Vinnuhópur 2 fjallar um efnahagsforsendur kjarasamninga og er hlutverk hans að draga saman og leggja mat á niðurstöður úr helstu hagspám sem út eru gefnar, að meta áhrif ákvarðana og markaðrar stefnu stjórnvalda, bæði ríkis og sveitarfélaga, á afkomu heimila og launafólks. Auk þess að greina innlenda og erlenda efnahagsþætti sem helst valda óvissu og óstöðugleika. Fulltrúi BSRB í hópnum er Helga Jónsdóttir, framkvæmdastjóri BSRB.

Samstarfsnefnd um launaupplýsingar og efnahagsforsendur kjarasamninga hefur sent frá sér skýrslur um efnahagshorfur og launaþróun, nú síðast í febrúar 2015.

## Samráðsvettvangur um aukna hagsæld

Samráðsvettvangur um aukna hagsæld á Íslandi er þverpólítískur og þverfaglegur vettvangur sem ætlað er að stuðla að heildstæðri

og málefnalegri umræðu um leiðir til að tryggja hagsæld Íslendinga til lengri tíma lítið.

Þar eiga sæti formenn allra stjórnmalaflokka sem eiga sæti á Alþingi, helstu hagsmunasamtök launþega og atvinnurekenda, fulltrúar háskólasamfélagsins, sveitarfélaga og stjórnendur fyrirtækja úr ýmsum atvinnugreinum. Elín Björg Jónsdóttir, formaður BSRB, á sæti í hópnum fyrir hönd bandalagsins. Ragna Árnadóttir er formaður samráðsvettvangsins og Katrín Olga Jóhannsdóttir varaformaður. Verkefnið heyrir undir forsætisráðuneytið, en er stýrt af ofangreindum aðilum.

Samráðsvettvangnum er ætlað að stuðla að heildstæðri og uppbyggilegri umræðu um leiðir til að tryggja hagsæld Íslendinga til lengri tíma lítið og skapa þverpólítískan umræðuvettvang fyrir framsýna og málefnafrifa umræðu um viðfangsefnið. Einnig að móta heildstætt óháð yfirlit yfir aðgerðir sem geta stuðlað að langtímahagvexti og efnahagslegum stöðugleika. Að auki skal fjallað um þau skilyrði og ákvarðanir sem þörf er á til að hægt sé að hrinda viðkomandi aðgerðum í framkvæmd.

## Heimsóknir til BSRB

Forystufólk BSRB fær reglulega ráðherrum, embættismenn og sveitarstjórnar fólk í heimsókn í BSRB húsið til að kynna fyrir þeim sjónarmið sín í hinum fjölbreyttustu málaflokkum. BSRB hefur einnig þegið boð um að sitja fundi með þeim aðilum sem bandalagið þarf í störfum sínum að eiga hvað mest samskipti við. Þar fyrir utan hafa erlendir gestir og fjölmargir aðrir komið til fundar við forystufólk BSRB.

Það sem talið er upp í skýrslu þessari er ekki tæmandi yfirlit yfir þá gesti sem komið hafa til BSRB á starfsárinu en gestirnir telja mikinn fjölda. Magnus Gissler, nýr framkvæmdastjóri NFS, kom til fundar við forystufólk BSRB í ágúst 2014. Þá hafa framkvæmdastjóri og formaður BSRB heimsótt og fundað einslega með formönnum aðildarfélaganna bandalagsins, m.a. til að ræða störf aðildarfélaganna og reglugerð um þjónustuviðmið. Þá hafa framkvæmdastjóri og formaður BSRB átt fundi með nýjum formönnum aðildarfélaganna BSRB.

Fulltrúar ýmissa hagsmunasamtaka hafa einnig sótt BSRB heim á starfsárinu s.s. forysta bændasamtaka, efnahagsráðgjafar ríkisstjórnarinnar og forsætisráðuneytis og fleiri. Þá sóttist forystufólk VG eftir sérstökum fundi með BSRB í kjördæmaviku þingsins.

## Samskipti við önnur samtök launafólks

BSRB hefur átt samstarf við önnur samtök launafólks, fyrst og fremst hér heima en einnig erlendis. Náð samstarf hefur verið haft við Kennarasamband Íslands og Bandalag háskólamanna sérstaklega um lífeyrismál sem betur er vikið að í kaflanum sem fjallar sérstaklega um þann málaflokk.

Reglulegir samráðsfundir BSRB, BHM og KÍ hafa farið fram á starfsárinu í tengslum við undirbúning kjarasamninga og þá var einnig fundað sérstaklega í aðdraganda kynningar fjárlagafrumvarpsins.

Þá hafa heildarsamtök launafólks á Íslandi átt regluleg samskipti og hefur BSRB fundað, m.a. með ASÍ, vegna sameiginlegra hagsmunamála. Af samskiptum við erlend samtök launafólks hefur megin þunginn verið á norræna samstarfið í gegnum NFS en auk þess sóttu fulltrúar BSRB þing ITUC, alþjóðasambands verkalýðsfélaga, í Berlín í máí 2014 ásamt öðrum aðildarfélögum NFS.

## Erlent samstarf

Áherslan í erlendu samstarfi hefur aðallega verið á norræna samstarfið og síðan á evrópskt samstarf eftir því sem fjármunir og aðstæður hafa leyft. Á síðasta starfsári var farið yfir alþjóðastarf BSRB af framkvæmdastjórn bandalagsins og rætt um aðkomu BSRB að alþjóðasamtökum í almannatjónustu (PSI), í Evrópu (EPSU) og á norrænum vettvangi (NOFS). Víðast hvar eru aðildarfélög heildarsamtakanna með beina aðild að þessum samtökum sjálf.

BSRB hefur sótt stjórnarfundum NFS (Norræna verkalýðssambandið) auk þess sem formannafundur NFS hafa farið fram í gegnum fjarfundarbúnað. Bandalagið kom ásamt ASÍ að því að halda stjórnarfund NFS í Reykjavík í byrjun máí 2014. Þá hefur BSRB einnig verið hluti af sérstöku samstarfi félaga opinberra starfsmanna innan NFS (Nordiske tjenestamenn) og sótt fundi á þeirra vegum.

BSRB sendi fulltrúa sína á þing ITUC í Berlín í máí 2014 auk þess sem fulltrúar frá bandalaginu sóttu Nordisk Forum ráðstefnuna í Malmö í júní 2014.

## Stjórnarfundur og formannafundur NFS í Reykjavík

Í maímánuði fóru fram stjórnar- og formannafundur NFS (Nordens Fackliga Samorganisation) – verkalýðssambands Norðurlandanna í Reykjavík. BSRB tók þátt ásamt ASÍ í undirbúningi fundanna og dagskrá í kringum þá. Megin þungi alþjóðlegs samstarfs BSRB hefur á síðustu árum verið á norræna vettvanginum og eru stjórnarfundir NFS að jafnaði haldnir tvisvar á ári. Að þessu sinni fóru fundirnir fram í Reykjavík.

## Nordisk Forum

Ráðstefnan Nordisk Forum fór fram í Malmö í byrjun júní 2014. Á ráðstefnunni kom fólk frá öllum Norðurlöndunum til að ræða jafnréttismál og framtíðina. Nordiskt Forum er skipulögð af norrænu kvennahreyfingunni á Íslandi, í Danmörku, Finnlandi, Noregi og Svíþjóð og fór fjöldi félagsmanna BSRB á ráðstefnuna. Aðildarfélög bandalagsins styrktu þá sem áhuga höfðu til fararinnar og þær ræddu þátttakendur úr öllum áttum – fræðimenn, stjórnmalamenn, fulltrúar fyrirtækja og félagasamtaka, listamenn og feministar áskoranir jafnréttisbaráttunnar í dag og lausnir framtíðarinnar.

Meðal skipuleggjenda fyrir íslenska hópinn var Sonja Ýr Þorbergsdóttir, lögfræðingur BSRB, sem einnig tók þátt í pallborðsumræðum á ráðstefnunni.

## Ljósmyndasýning – 30 ár frá verkfalli

Í lok október 2014 var opnuð ljósmyndasýning á myndum Helga Jóhanns Haukssonar sem hann tók í allsherjarverkfalli BSRB árið 1984 og stóð sýningin fram yfir 1. maí 2015. Elín Björg Jónsdóttir formaður BSRB opnaði sýninguna formlega en einnig tóku til máls Ögmundur Jónasson, fyrrverandi formaður BSRB, og ljósmyndarinn sjálfur. Ljósmyndasýningin var liður í því að minnst þess að 30 ár eru liðin frá verkfallinu sem hófst þann 4. október 1984 og stóð í 27 daga. Það hafði gríðarleg áhrif á þjóðfélagið. Skólahald lá niðri, leikskólar voru lokaðir, strætisvagnar gengu ekki og útsendingar sjónvarpsins stöðvuðust svo dæmi sé tekið.

Fyrir utan að halda ljósmyndasýninguna og fá myndir Helga Jóhanns til varðveislu hóf BSRB á starfsárinu markvissa söfnun á myndum úr starfi bandalagsins til framtíðar varðveislu.

## BSRB í fjölmiðlum á árinu

Í upphafi hvers árs tekur skrifstofa BSRB saman upplýsingar um fjölmiðlaumfjallanir BSRB ár árinu og ber saman við umfjallanir fyrri ára. Samkvæmt mælingum Fjölmiðlavaktarinnar var BSRB 17% meira í fjölmiðlum á árinu 2014 en 2013 þrátt fyrir að vera ekki með stóra kynningu á árinu t.d. þing eða kjarakönnun líkt og árin á undan. Mest varð aukning á fjölmiðlaumfjöllun um BSRB í netmiðlum en einnig varð lítill aukning í ljósvakamiðlum á meðan umfjöllun í dagblöðum dróst aðeins saman frá fyrra ári.

## Birkihlíð

Nokkrar endurbætur voru gerðar á Birkihlíð, sumarhúsi BSRB í munaðarnesi, vorið 2014. Byggt var við pall að utanverðu, baðherbergi lagfært, skipt var um hurðar í húsinu auk þess sem eldhús var stækkað og lagfært. Þá var nýjum húsgögnum komið fyrir í húsinu og var húsið að loknum endurbótum boðið öllum félagsmönnum til afnota. Útleiga hússins fer fram í gegnum skrifstofu BSRB. En á eftir að ganga betur frá lóð í kringum húsið og eru þær framkvæmdir á dagskrá á næstunni.

## Undirbúningur 44. þings BSRB

Undirbúningur þings BSRB hófst í upphafi árs innan skrifstofu BSRB og hefur fyrirkomulag og yfirskrift þingsins bæði verið rætt í stjórn BSRB og innan framkvæmdanefndar. Einnig hafa innan stjórnar komið til tals möguleikinn á námskeiði fyrir þingfulltrúa, áframhald á málstofum sem gáfu góða raun á síðasta þingi og þingskóla. 44. þing BSRB verður haldið dagana 28-30. október 2015 á Hilton Nordica hótelinu í Reykjavík.

## Menntastefna BSRB

Mennta og fræðslunefnd BSRB stóð þann 28. október 2014 fyrir fundi þar sem grunntef fyrir menntastefnu BSRB voru unnin undir handleiðslu Hróbjarts Árnasonar lektors við menntasvið Háskóla Íslands og sérfræðings í fræðslu fullorðinna.

Undirbúningur fundarins var viðamikill og var m.a. boðið upp á

þrjár svokallaðar vefstofur þar sem Hróbjartur tók Árna Stefán Jónsson, varaformann BSRB og formann SFR, og Elínu Björgu Jónsdóttur, formann BSRB, tali. Í vefstofunum gátu þátttakendur sent inn fyrirspurnir eða komið hugleiðingum sínum á framfæri og þótti þetta fyrirkomulag reynast mjög vel. Einnig var notast við Facebook við undirbúning fundarins þannig að áhersla á gagnvirkni og virka þátttöku þeirra sem að mótun menntastefunnar komu.

Á fundinum sjálfum var þátttaka góð þar sem Hróbjartur leiddi vinnuna í nokkrum hópum sem síðan skiluðu niðurstöðum sínum. Þá vinnu hefur svo mennta- og fræðslunefnd BSRB nýtt sér til undirbúning menntastefnu BSRB sem lög verður fyrir 44. þing bandalagsins til samþykktar.

## Morgunverðarfundir BSRB

Nokkrir morgunverðarfundir voru haldnir á starfsárinu sem voru sérstaklega ætlaðir starfsfólki aðildarfélagana BSRB og starfsmönnum þeirra. Að jafnaði eru fundirnir um klukkutími að lengd þar sem einn eða fleiri fyrirlesarar koma til fundar, halda kynningu á umfjöllunarefni sínu og svara svo spurningum viðstaddra.

Meðal þeirra sem komu á morgunverðarfundir BSRB á liðnu starfsári voru Stefán Halldórsson sem átti sæti í ritnefnd skýrslunnar Nægjanleiki líffeyrissparnaðar sem kom út á vegum Landssamtaka líffeyrissjóða. Kynnti hann efni skýrslunnar og svaraði fyrirspurnum í kjölfarið. Siv Friðleifsdóttir, formaður Velferðarvaktarinnar, kynnti helstu niðurstöður nýrrar skýrslu sem Velferðarvaktin gaf úr í byrjun árs 2015. Þá var einnig haldin fundur um starfsendurhæfingu og stöðuna innan VIRK. Þar fræddi Elín Björg Jónsdóttir, formaður BSRB og stjórnarmaður í VIRK, um stöðuna eins og hún var þá vegna deilna um fjárveitinga ríkisins til starfsendurhæfingarsjóðsins. Þá kynntu ráðgjafar VIRK sem hafa aðsetur í BSRB húsinu starf sitt og þann árangur sem náðst hefur í starfsendurhæfingu.

## Ráðstefna stéttarfélagana í aðdraganda 1. maí

Ráðstefna ASÍ og BSRB í aðdraganda 1. maí 2015 var haldin í Reykjavík þann 21. apríl á Grand hótél. Þar var fjallað verður um hlutverk stéttarfélagana í samfélaginu, farið var yfir hlutverk og starf stéttarfélagana og tilraun gerð til að skýra eðli starfsemi þeirra og þjónustuskyldur við félagsmenn. Útgangspunkturinn er reyna að varpa ljósi hlutverk þeirra á vinnumarkaði, innri starfsemi, þátt þeirra í kjar- og velferðarmálum, en einnig að líta til mikilvægi þeirra fyrir félagsmenn. Þátttaka á ráðstefnunni var góð og þar komu nokkrir fyrirlesarar fram til að fjalla um hin ólíku hlutverk og málefni sem lúta að stéttarfélögum.

## Átak um mikilvægi opinberra starfa

Í tengslum við kynningu fjárlaga og í ljósi þeirrar neikvæðu umræðu sem nokkrir af þingmönnum stjórnarflokkanna fóru fyrir á haustmánuðum um opinbera starfsmenn var ráðist í gerð auglýsinga til að minna á mikilvægi opinberra starfa. Félagsmenn BSRB voru þar sýndir í starfshlutverkum sínum undir kjörorðun-

um „Störf í þína þágu“. Auglýsingarnar voru birtar í öllum helstu prent- og netmiðlum landsins auk þess sem nokkur af aðildarfélögum BSRB birtu auglýsingarnar sérstaklega í sínu nafni.

## 1. maí hátíðarhöld

Fram til ársins 2015 hefur BSRB staðið straum af kostnaði við hátíðarhöld vegna baráttudags verkalyðsins þann 1. maí í Reykjavík. Það var hins vegar ákveðið eftir 1. maí 2014 að færa kostnað og undirbúningsvinnu vegna 1. maí í höfuðborginni frá BSRB og til þeirra aðildarfélaga bandalagsins sem eru með starfsemi í Reykjavík. BSRB mun aftur á móti áfram bjóða til baráttukaffis í félagamiðstöðinni að Grettisgötu enda hefur sú uppákoma alltaf verið opin öllum og haldin fyrir alla sem leið eiga um óháð því hvar þeir tóku þátt í hátíðarhöldum vegna 1. maí.

## Umsagnir um frumvörp

BSRB fær fjölda þingmála til umsagnar og skoðar hvert og eitt m.t.t. þess hvort bandalagið sjái ástæðu til að gefa umsögn sína um tiltekið mál. Þau frumvörp sem BSRB ákveður að veita umsagnir um og senda nefndasviði Alþingis varða oftast hagsmuni félagsmanna bandalagsins.

Fulltrúar BSRB mæta auk þess fyrir þingnefndir og gera grein fyrir afstöðu bandalagsins í tilteknum málum. Að auki kemur BSRB skoðunum sínum á tilteknum málum sem varða hagsmuni félagsmanna og launafólks innan almannaþjónustunnar á framfæri með öllum tiltækum leiðum sem í boði eru. Samráð við smíði frumvarpa er oft haft við þá aðila sem málin varða eða þau eru tekin upp á samráðsfundum innan viðkomandi ráðuneyta. Hagsmunum félagsmanna BSRB er þannig einnig komið á framfæri á meðan mál eru í vinnslu og þegar þau eru í meðförum Alþingis.

## BSRB gaf á starfsárinu umsagnir um eftirtalin þingmál:

### Frumvarp um:

*Frv. til laga um br. á lögum um virðisaukaskatt*

*Frv. til laga um ýmsar forsendur frumvarps til fjárlaga 2015*

*Frv. til laga um br. á lögum um váttryggingasamninga*

*Viðbótarumsögn-Frv. til laga um br. á lögum um virðisaukaskatt*

*Frv. til laga um úrskurðarnefnd velferðarmála*

*Frv. til laga um br. á lögum um framhaldsskóla*

*Frv. til laga um br. á lögum um verslun með áfengi og tóbak*

*Frv. til laga um sérhæfða þjónustumiðstöð á sviði heilbrigðis- og félagsþjónustu*

*Frv. til laga um opinber fjármál*

*Frv. til laga um br. á lögum um Lánasjóð íslenskra námsmanna*

*Frv. til laga um br. á lögum um 40 stunda vinnuviku o.fl.*

*Frv. til laga um br. á lögum um húsaleigubætur*

*Frv. til laga um br. á lögreglulögum*

*Frv. til laga um slysatryggingar almennatrygginga*

*Frv. til laga um br. á lögum um almennatryggingar*

*Frv. til laga um Haf- og vatnarannsóknir*

*Frv. til laga um Menntamálastofnun*

*Frv. til laga um br. á lögum um grunnskóla*

*Frv. til laga um br. á lögum um húsaleigubætur*

*Frv. til laga um br. á lögum um stjórn vatnamála*

*Frv. til laga um náttúrupassa*

*Frv. til laga um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum og lögum um málefni fatlaðs fólks*

*Frv. til laga um br. á lögum um Stjórnarráð Íslands*

*Tillaga til þingsályktunar um eflingu virkniúrræði fyrir atvinnuleitendur*

*Frv. til laga um br. á lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla*

*Tillaga til þingsályktunar um þriggja ára áætlun*

*Tillaga til þingsályktunar um útreikning nýrra neysluviðmiða fyrir ísl. heimili*

*Tillaga til þingsályktunar um aðgerðir til að draga úr matarsóun*

*Tillaga til þingsályktunar um gerð framkv. áætl. til langs tíma um uppbygg. heilbrigðiskerfisins*

Niðurstaða fékkst í tvö dómsmál á starfsárinu er vörðuðu félagsmenn BSRB. Málin voru rekin af aðildarfélögum BSRB en með styrk frá bandalaginu. Niðurstaða þessara mála er rakin hér á eftir:

## Dómur Félagsdóms í máli vegna greiðslu vaktaálags í helgidagafrí

Í ljósi niðurstöðu Félagsdóms í máli Verkalýðsfélags Akraness gegn Heilbrigðisstofnun Vesturlands varðandi sama málefni ákvað réttindanefnd BSRB að mikilvægt væri að láti reyna á málið. Í málinu var krafist viðurkenningar þess að íslenska ríkinu bæri að greiða félagsmanni vaktaálag í helgidagafríum enda væri það hluti af föstum launum fangavardar.

Í kjarasamningsákvæðinu sem deilt var um segir að starfsmaður sem vinnur á reglubundnum vöktum alla daga ársins geti í stað greiðslna skv. gr. 2.3.2. fengið frí á óskertum launum í 88 vinnuskyldustundir á ári miðað við fullt starf í heilt ár. Íslenska ríkið féllst ekki á að óskert laun fælu í sér vaktaálag.

Helstu röksemdir SFR (BSRB) byggðu á túlkun orðalags kjarasamningsákvæðisins með vísan til niðurstöðu í máli VLFA gegn



HVE. Röksemdir íslenska ríkisins voru þær ekki væri hægt að túlka kjarasamningsákvæðið með þeim hætti sem félagsmaðurinn krafðist. Félagsmaðurinn hafði starfað hjá stofnuninni í 15 ár og á þeim tíma hefði kjarasamningsákvæðið staðið óbreytt án þess að greitt hefði verið vaktaálag í helgidagafrí. Því hafi venjubundin og sameiginleg túlkun verið sú að greidd væru föst laun þegar starfsmaður tæki helgidagafrí.

Félagsdómur leit til þess að munurinn á máli VLFA og BSRB væri sá að vaktaálag hafði verið greitt í helgidagafríum á HVE árum saman þar til stofnunin ákvað að segja þeim hluta greiðslanna upp þar sem þær væru ekki kjarasamningsbundnar. Í máli BSRB höfðu greiðslurnar hins vegar ekki falið í sér vaktaálag. Dómurinn leit því bæði til venju og orðalags kjarasamnings í máli VLFA en lagi meiri áherslu á venjuna í máli BSRB. Sérstaklega var litið til þess að sú framkvæmd að greiða ekki vaktaálag í helgidagafrí hefði verið látið athugasemdaleyst til margra ára og því væri um venjubundna framkvæmd til margra ára að ræða. Íslenska ríkið var því sýknað af kröfum SFR.

## Dómur Héraðsdóms Reykjavíkur í máli Kjalar gegn íslenska ríkinu

Málið varðaði sjúkraflutningamann of félagsmann Kjalar sem starfaði á heilbrigðisstofnun. Í ráðningarsamningi hans var ekki hakað við að hann væri ráðinn ótímabundið heldur hakað við „annað“ og stóð þar til hliðar bakvaktir. Hann starfaði jafnframt í dagvinnu hjá skattstofnunni á Siglufirði.

Hann slasaðist við störf sem sjúkraflutningamaður og forfallaðist frá störfum sem sjúkraflutningamaður sökum slyssins í kjölfarið. Hann fékk greiddan veikindarétt líkt og hann væri ráðinn sem tímavinnustarfsmaður en stéttarfélagið hans taldi hann eiga rétt til greiðslu veikindalauna líkt og hann væri ráðinn ótímabundið.

Málið fór fyrir Samráðsnefnd um veikindarétt sem komst ekki að sameiginlegri niðurstöðu í málinu en benti á óskýrleika kjarasamninga um réttindi þeirra sem ráðnir eru eingöngu á bakvaktir og beindi þeim tilmælum til samningsaðila að bæta skyldu þar úr. Helstu röksemdir félagsmannsins fyrir dómi voru þær að starf hans gæti ekki fallið undir skilyrði kjarasamnings um heimild til ráðningar í tímavinnu. Þar sem tímavinnumenn njóta lakari réttinda samkvæmt kjarasamningi en sé óvissa með túlkun ráðningarsamnings skuli túlka það launamanni í hag. Loks voru röksemdir félagsmannsins þær að hann væri ráðinn í 100% starf hjá sama atvinnurekanda, íslenska ríkinu og þar af leiðandi gætu sjúkraflutningsstörfin ekki talist til tímavinnu.

Stefndi, íslenska ríkið hafnaði kröfum hans alfarið og voru helstu röksemdirnar þær að honum væri greitt fyrir bakvaktir með tímakaupi og hann hafi ekki verið ráðinn á mánaðarlaunum samkvæmt ráðningarsamningi. Hann hafi verið ráðinn í afmarkað verkefni að því leyti að hann sinnti eingöngu sjúkraflutningi á bakvöktum. Héraðsdómur tók undir röksemdir íslenska ríkisins og var því ekki fallist á kröfur félagsmannsins.

## Fræðslumál

Innan BSRB eru sí- og endurmenntunarmál stöðugt til skoðunar og er mennta og fræðslunefnd BSRB m.a. að vinna að sérstakri menntastefnu fyrir bandalagið líkt og vikið var sérstaklega að í kaflanum um menntastefnu BSRB.

Bandalagið hefur staðið fyrir öflugri trúnaðarmannafræðslu undanfarin ár sem hefur mælst vel fyrir. Þá á bandalagið staðið fyrir starfslokanaámskeiðum sem hafa verið vel sótt auk þess að hafa aðkomu að Framvegis, miðstöð um símenntun, Fræðslu-setrinu Starfsmennt og Félagsmálaskóla alþýðu.

Undanfarin ár hefur verið byggð upp og þróuð sameiginlega trúnaðarmannafræðsla fyrir BSRB félagi í samstarfi við Félagsmálaskóla alþýðu en BSRB er aðili að honum. Til að mæta auknum kröfum sem gerðar eru til forystu og starfsfólks innan samtaka BSRB hefur með samhæfðu fræðsluáttaki einnig verið búin til heildstæð námsleið sem ber heitið, Forystufræðsla fyrir stjórnir og starfsfólk stéttarféлага. Félagsmálaskóli alþýðu og Fræðslusetrið Starfsmennt hafa umsjón með öllum námskeiðunum en þau verða í boði um allt land og eru samstarfsverkefni BSRB og ASÍ.

Félagsmálaskólinn býður upp á námskeið fyrir trúnaðarmenn, stjórnarmenn og starfsfólk stéttarféлага. Fræðslusetrið Starfsmennt er samstarfsvettvangur ríkisins og flestra stéttarféлага BSRB um starfsþróun og símenntun. Markmið setursins eru að koma til móts við breytingar á starfsumhverfi og störfum starfsfólks með fræðslu og ráðgjöf á sviði mannaúðeflingar. Starfsmennt býður upp á starfstengda símenntun fyrir starfshópa og veitir stofnunum heildstæða þjónustu á sviði starfsþróunar.

Framvegis, miðstöð um símenntun var áður í eigu BSRB ásamt aðildarfélagum sínum SLF, SFR og St.Rv sem saman áttu 51% hlut í miðstöðinni. Framvegis vinnur í nánú samstarfi við þessa aðila sem og Fræðslusetrið Starfsmennt, Alþjóðahúsið og símenntunarstöðvar landsins. Þjónustusvæði Framvegis er allt landið og eru námskeið Framvegis mörg hver kennd í gegnum fjarfundabúnað til símenntunarstöðva á landsbyggðinni. Framvegis er með samning við Mennta- og menningarmálaráðuneytið og þjónustusamning við Fræðslumiðstöð atvinnulífsins.

BSRB tók þátt í að byggja upp og standa að baki Framvegis sem þykir nú standa á styrkum fótum. Á starfsárinu var því tekin ákvörðun um að BSRB léti af eignarhaldi sínu í Framvegis og varð úr að fyrrnefnd aðildarfélög BSRB keyptu eignarhluta bandalagsins.

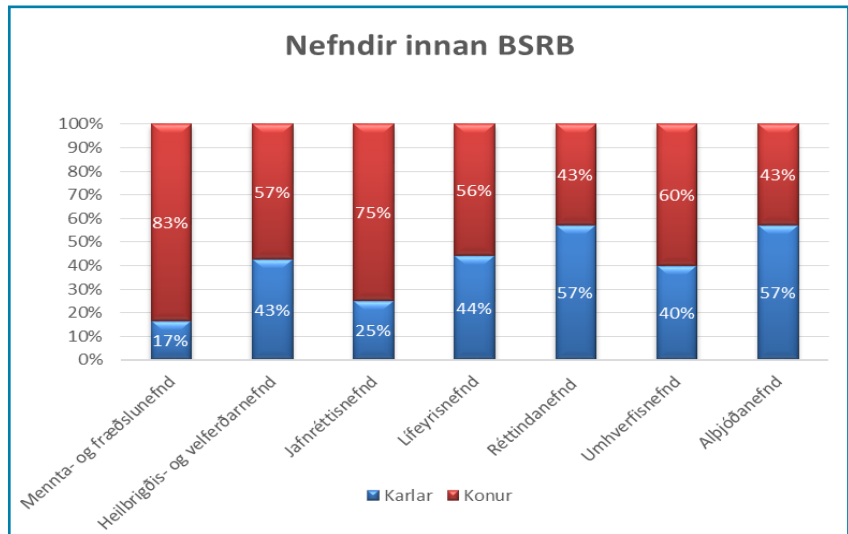
# Kynjabókhalld

Í samræmi við ályktun um jafnréttismál á 42. þingi BSRB hefur jafnréttisnefnd bandalagsins unnið að gerð kynjabókhallds. Fyrsta kynjabókhalld BSRB var gefið út á kvennafrídeginum 25. október 2010 og hefur kynjabókhalld BSRB svo komið út í tengslum við 1. maí frá árinu 2011. Kynjabókhalðið fyrir árið 2015 birtist að hluta í þessari skýrslu en er annars aðgengilegt á heimasíðu BSRB.

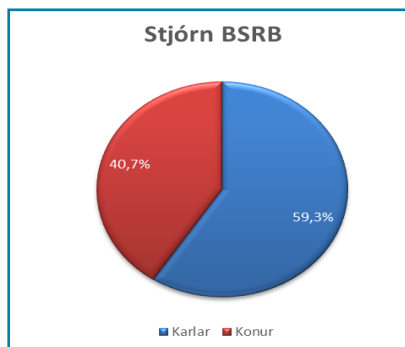
Helstu hlutföllin hafa lítið breyst á milli ára en af stjórn BSRB er hlutfall kvenna rúmlega 40% og karla 60%. Stjórn BSRB er skipuð formönnum allra aðildarfélaga og tölurnar segja okkur því jafnframt að fleiri karlmenn eru formenn í aðildarfélögum BSRB en konur. Þrátt fyrir það eru tæplega 67% félagsmanna BSRB konur en karlar aðeins 33%. Kynjabókhalld síðustu ára hefur þannig leitt í ljós að auka þyrfti hlut kvenna í stjórn bandalagsins. Erfitt er hins vegar fyrir BSRB að vinna að slíkri aukningu enda eru formenn stéttarfélaganna félagslega kjörnir á aðalfundum félaga.

Stjórnir aðildarfélaga BSRB endurspeglar betur kynjaskiptingu sinna félagsmanna. Þegar stjórnir allra aðildarfélaga bandalagsins eru skoðaðar sést að 55% stjórnarmanna eru konur en rúmlega 45% karlar. Þá eru trúnaðarmenn aðildarfélaga BSRB í miklu meira mæli konur, eða 78% á móti aðeins 22% trúnaðarmanna sem eru karlar.

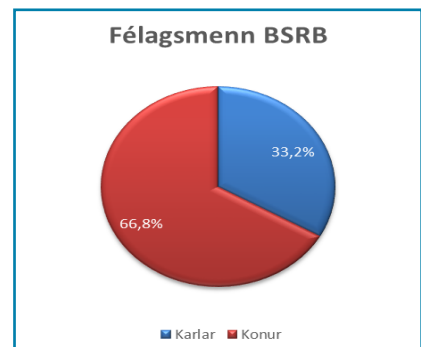
Meðfylgjandi myndir sýna betur kynjaskiptingu innan bandalagsins.



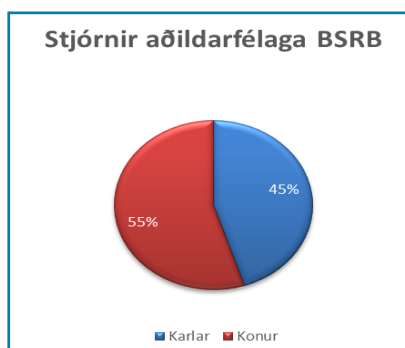
Nefndir innan BSRB. Konur eru í meirihluta í flestum nefndum en heilt yfir endurspeglar hlutföllin kynjasamsetningu bandalagsins.



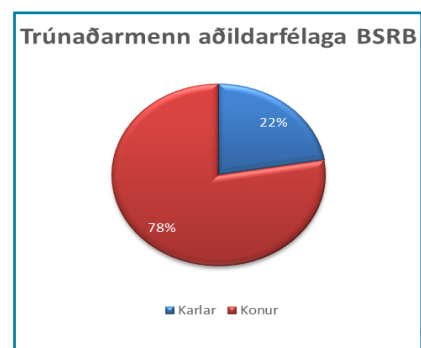
Stjórn BSRB. Karlar eru í meirihluta í stjórn BSRB þrátt fyrir að vera aðeins einn þriðji af félagsmönnum bandalagsins í heild.



Félagsmenn BSRB. Tveir þriðju hlutar bandalagsins eru konur.



Stjórnir aðildarfélaga BSRB. Kynjahlutfallið er nokkuð jafnt þegar lítið er á allar stjórnir aðildarfélaga BSRB.



Trúnaðarmenn aðildarfélaga BSRB. Trúnaðarmenn innan BSRB eru í miklu meira mæli konur, aðeins 22% trúnaðarmanna innan bandalagsins eru karlar.



# Kynjaskipting aðildarfélaganna

	Félagamenn		Stjórn		Trúnaðarmenn		Stjórn		Trúnaðarmenn	
	Karlar	Konur	Karlar	Konur	Karlar	Konur	<35 ára	>35 ára	<35 ára	>35 ára
Félag flugmálastarfsmanna ríkisins	31%	69%	40%	60%	-	-	14%	86%	13%	88%
Félag íslenskra flugumferðarstjóra	24%	76%	20%	80%	40%	60%	20%	80%	25%	75%
Félag opinberra starfsmanna á Austurlandi	27%	73%	71%	29%	0%	100%	14%	86%	22%	78%
Félag opinberra starfsmanna á Suðurlandi	80%	20%	50%	50%	21%	79%	-	-	-	-
Félag opinberra starfsmanna á Vestfjörðum	70%	30%	60%	40%	33%	67%	0%	100%	25%	75%
Félag starfsmanna stjórnarráðsins	79%	21%	80%	20%	15%	85%	0%	100%	0%	100%
Kjölur - stéttarfélag starfsm. í almannapj.	71%	29%	86%	14%	16%	84%	0%	100%	3%	97%
Landssamband lögreglumanna	15%	85%	6%	94%	-	-	19%	81%	-	-
Landss. slökkviliðs- og sjúkraflutningam.	2%	98%	0%	100%	100%	0%	0%	100%	0%	100%
Póstmannafélag Íslands	57%	43%	86%	14%	24%	76%	0%	100%	14%	86%
SFR - stéttarfélag í almannapjónustu	68%	32%	64%	36%	38%	62%	0%	100%	6%	94%
Sjúkraliðafélag Íslands	98%	2%	100%	0%	2%	98%	14%	86%	4%	96%
Starfsm.f. Dala- og Snæfellsnessýslu	78%	22%	100%	0%	6%	94%	0%	100%	22%	78%
Starfsmannafélag Fjallabyggðar	76%	24%	50%	50%	20%	80%	0%	100%	40%	60%
Starfsmannafélag Fjarðabyggðar	59%	41%	60%	40%	-	-	-	-	0%	100%
Starfsmannafélag Garðabæjar	76%	24%	40%	60%	18%	82%	0%	100%	6%	94%
Starfsmannafélag Hafnarfjarðar	67%	33%	20%	80%	40%	60%	0%	100%	10%	90%
Starfsmannafélag Húsavíkur	70%	30%	80%	20%	50%	50%	0%	100%	0%	100%
Starfsmannafélag Kópavogskaupstaðar	76%	24%	73%	27%	8%	92%	0%	100%	25%	75%
Starfsmannafélag Mosfellsbæjar	73%	27%	100%	0%	12%	88%	-	-	-	-
Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar	63%	37%	64%	36%	33%	67%	9%	91%	22%	78%
Starfsmannafélag Ríkisútvarpsins	61%	39%	75%	25%	-	-	0%	100%	-	-
Starfsmannafélag Suðurnesja	71%	29%	20%	80%	17%	83%	14%	86%	11%	89%
Starfsmannafélag Vestmannaeyjabæjar	71%	29%	57%	43%	21%	79%	0%	100%	21%	79%
Tollvarðafélag Íslands	21%	79%	0%	100%	100%	0%	17%	83%	0%	100%
<b>Samtals</b>	<b>33%</b>	<b>67%</b>	<b>45%</b>	<b>55%</b>	<b>22%</b>	<b>78%</b>	<b>9%</b>	<b>91%</b>	<b>13%</b>	<b>87%</b>

# Kjarasamningar

**K**jarasamningar flestra aðildarfélaga BSRB runnu út í febrúar 2014 en samningar við sveitarfélög giltu þó margir hverjir fram á mitt sumar 2014. Flest aðildarfélaga BSRB skrifuðu undir framlengingu til rúmlega eins árs og runnu þeir samningar flestir út í lok apríl 2015.

Samningaviðræður hafa framan af ári þokast hægt og hafa vinnustöðvanir bæði á opinberum og almennum vinnumarkaði annað hvort hafist eða verið boðaðar á vormánuðum. Þær þar hæst að nefna verkfall BHM og boðaðar vinnustöðvanir Starfsgreinasambandsins. Þetta hefur sett viðræður annarra félaga, þar á meðal aðildarfélaga BSRB, í nokkra biðstöðu og því hefur lítið þokast áfram í átt til nýrra samninga það sem af er ári.

Líkt og árið á undan hefur verið unnið eftir áætlun um bætta umgjörð kjarasamningsviðræðna þótt þær áætlanir hafi að litlu orðið í ljósi stöðunnar á vinnumarkaði framan af árinu 2015. Lagt var upp með hóflegar launahækkningar á árinu 2014 og gengust flest aðildarfélög BSRB undir það samkomulag ásamt meginþorra ASÍ félaga. Samningar BHM við sveitarfélögin á árinu 2014 og samningar ríkisins við kennara sama ár voru hins vegar af öðrum toga sem hefur sett vinnumarkaðinn í nokkuð uppnám í



Mikill fjöldi gesta var við opnun ljósmyndasýningar í tilefni af því að 30 ár voru liðin frá allsherjarverfalli BSRB.

kjölfarið. Verkfall lækna og þær hækkningar sem þeir sömdu um sl. vetur urðu svo til þess að lítil hljómgrunnur hefur verið fyrir samstöðu um áframhaldandi hóflegar launahækkningar handa meginþorra launafólks.

Megin vinnan á fyrstu mánuðum ársins 2015 varðandi kjarasamninga hefur farið í að reyna að klára ásamt viðsemjendum verkefni í tengslum við síðustu kjarasamninga. Má þar nefna starf Starfshóps um gerð vaktaskráa sem Kristín Á. Guðmundsdóttir, formaður SLFÍ, hefur setið í fyrir hönd BSRB ásamt Huldu Arnljótsdóttur frá Starfsmenn og fulltrúum tilnefndum af fjármálaráðuneytinu, Reykjavíkurborg, Sambandi íslenskra sveitarfélaga, Félagi íslenskra hjúkrunarfræðinga og Starfsgreinasambandinu.

Þá hefur verið fundað í starfshópi skipuðum fulltrúum BSRB og Sambands íslenskra sveitarfélaga sem hefur farið yfir vinnuáætlaðar starfsmanna sem vinna við félagsþjónustu á heimilum og málefni fatlaðs fólks. Einnig hefur verið unnið markvisst að því að ljúka vinnu við endurskoðun starfsmatskerfisins hjá sveitarfélögum sem hefur það að markmiði að vera mælitæki er metur sambærileg og jafn verðmæt störf á kynlausan hátt til launa.

Þá er enn ósamið um afhendingu launaupplýsinga til BSRB frá Sambandi íslenskra sveitarfélaga. BSRB berast þessar upplýsingar frá bæði Reykjavíkurborg og ríkinu en erfiðlega hefur gengið að fá Sambandið til þess að afhenda umbeðin gögn. Áfram er unnið að málinu enda mikilvægt fyrir BSRB að þessar upplýsingar berist svo fylgjast megi með sem bestum hætti með launaþróun félagsmanna bandalagsins.

Samstarfsnefnd um launaupplýsingar og efnahagsforsendur kjarasamninga hefur á starfsárinu starfað og sent frá sér skýrsluna „Í aðdraganda kjarasamninga: efnahagsumhverfi og launaþróun“. Starf nefndarinnar hefur nýst í undirbúningi kjarasamninga og sýndi umrædd skýrsla jafnframt fram á að frá árinu 2006 hafa félagsmenn BSRB hækkað minna í launum en aðrir hópar.

Samningseiningar BSRB hafa fundað í aðdraganda kjarasamninga en fundir samninganefnda ásamt viðsemjendum aðildarfélaga BSRB hafa verið fáir og óformlegir til þessa. Samninganefndir SFR stéttarfélags í almannaðþjónustu, Sjúkraliðafélags Íslands og Landssambands lögreglumanna lögðu í lok mars 2015 fram sameiginlega kröfugerð í viðræðum sínum við samninganefnd ríkisins. Kröfugerðin skiptist í tvo hluta, annars vegar er um að ræða sameiginlegar kröfur félaganna og hins vegar eru sérkröfur hvers félags fyrir sig. Meginkröfurnar varða hækkun laun, styttingu vinnutíma, endurskoðun launatöflu, endurskoðun vaktafyrirkomulags, upprætingu kynbundins launamunar, launaþróunartrygging og leiðréttingu launa á milli opinberra starfsmanna og starfsmanna á almennum markaði.



Ragna Árnadóttir leiðir vinnu samráðsvettvang um aukna hagsæld á Íslandi.

# Lífeyrismál

**B**SRB hefur ásamt heildarsamtökum opinberra starfsmanna unnið áfram af fullum hug að því að leysa málefni opinberu lífeyrissjóðanna ásamt stjórnvöldum þótt ríkið hafi ekki staðið við skuldbindingar sínar gagnvart lífeyrissjóðunum. Fulltrúar bandalagsins hafa starfað í hinum ýmsu vinnuhópum og nefndum sem vinna að lausn mála hinna opinberu sjóða og samræmingu lífeyriskerfisins á milli markaða.

Við kjarasamningsgerð 2011 lýstu fulltrúar ríkisstjórnar því yfir í bréfi til BSRB að ríkisstjórninni væri ljóst að skuldbindingar ríkisins vegna B-deildar Lífeyrissjóðs starfsmanna ríkisins hafi ekki verið fjármagnaðar þannig að deildin geti staðið að fullu undir framtíðarskuldbindingum sínum. Óhjákvæmilegt sé að brugðist verði við með raunhæfum hætti vegna umræddra skuldbindinga og áfram unnið að greina þær leiðir sem færar eru í því tilliti.

Þá var ítrekað fyrirheit fjármálaráðherra um að ekki verði hróflað við áunnum réttindum opinberra starfsmanna í LSR og að allar breytingar á lífeyrismálum verði unnar í fullu samráði við samtök þeirra. Ríkisstjórnin tók einnig undir afstöðu BSRB um að lífeyrisréttindi eru mikilvægur hluti af kjörum opinberra starfsmanna.

Skipaðir hafa verið nokkrir starfshópar fulltrúa frá opinberum starfsmönnum og ríkinu til að vinna að lausn málsins. Vinna þeirra fer fram samhliða vinnu að samræmingu lífeyrisréttinda á vettvangi þeirra nefndar sem fæst við það verkefni og BSRB á aðild að. Hóparnir eru fjórir talsins og hafa þau verkefni að

Hóparnir sem skipaðir hafa verið í kjölfarið vegna viðræðna fjármála- og efnahagsráðherra og heildarsamtaka launafólks á opinberum vinnumarkaði um málefni LSR og LSS eru fjórir.

Fyrsti hópurinn hefur það hlutverk að skoða B-deild sérstaklega, annar hópurinn hefur það hlutverk að útfæra hvernig nýtt lífeyriskerfi fyrir allan vinnumarkaðinn verður tekið upp hjá lífeyrissjóðum opinberra starfsmanna og þriðji hópurinn fer með það hlutverk að útbúa verklýsingu fyrir þá sem annast launasamanburð og setja fram tillögur um hvernig launaleiðréttingin á sér stað í nútíð og framtíð samkvæmt breyttu lífeyriskerfi. Fjórða hópnun er ætlað að annast útfærslu á nýju kerfi og þar með meta hvaða breytingar þurfi að gera á umgjörð og lögum sem nú gilda um LSR. Hópurinn á að taka mið af niðurstöðum hópa tvö og þrjú.

Helstu tillögur að samræmingu lífeyrisréttinda á almennum og opinberum vinnumarkaði hafa verið hækkun iðgjalda á almennum vinnumarkaði til samræmingar iðgjalda á opinberum vinnumarkaði. Að opinberu sjóðirnir taki upp aldurstengt ávinnskakerfi í stað jafnrar réttindaávinnslu, enda er sambærileg réttindaávinnsla forsenda eðlilegs flæðis starfsfólks milli vinnumarkaða. Sömuleiðis verði lífeyrisaldur opinberra starfs-

manna hækkaður úr 65 árum í 67 ár til samræmis við lífeyrisaldur annarra á vinnumarkaði. Þar sem lífslíkur munu halda áfram að aukast næstu áratugin þarf að tryggja að kerfið leiðrétti sig sjálft og lífeyrisaldur taki breytingum í samræmi við breyttar lífslíkur.



**Við kjarasamningsgerð 2011 lýstu fulltrúar ríkisstjórnar því yfir í bréfi til BSRB að ríkisstjórninni væri ljóst að skuldbindingar ríkisins vegna B-deildar Lífeyrissjóðs starfsmanna ríkisins hafi ekki verið fjármagnaðar þannig að deildin geti staðið að fullu undir framtíðarskuldbindingum sínum. Óhjákvæmilegt sé að brugðist verði við með raunhæfum hætti vegna umræddra skuldbindinga og áfram unnið að greina þær leiðir sem færar eru í því tilliti.**

Enn hafa engar endanlegar niðurstöður fengist varðandi samræmingu lífeyrisréttinda og hvernig slíkt skuli útfært en BSRB tekur áfram þátt í vinnunni við að búa til samræmt lífeyriskerfi til að koma sínum sjónarmiðum á framfæri. Vilji er til þess innan bandalagsins að ná viðtækri sátt um lífeyriskerfið. Heildarhagsmunir launafólks alls, t.d. þeirra sem færast á milli markaða, eru miklir og því verður aldrei sátt um eitt lífeyriskerfi nema að laun á almennum og opinberum vinnumarkaði verði sambærileg.

BSRB hefur lagt mikinn þunga á lausn vanda lífeyrissjóðanna og framtíðar skipan í lífeyrismálum. Það er ljóst að sjálfbærir lífeyrissjóðir leiða til meiri sáttar um lífeyrismál í þjóðfélaginu og munu spara ríkinu umtalsvert fé í framtíðinni með lægri greiðslum almannatrygginga. Þess vegna telur BSRB mjög mikilvægt að taka þátt í þessari vinnu til að tryggja þessi skilyrði.

## Nefndir innan BSRB

*Í kjölfar 43. þings BSRB tók stjórn BSRB ákvörðun um að sjö nefndir yrðu starfandi innan bandalagsins á kjörtímabilinu 2012-2015:*

Lagðar voru fram tillögur að erindisbréfum og tillögur að fulltrúum í nefndir á vegum BSRB í upphafi ársins 2013. Eftir umræðu og samþykkt á stjórnarfundi BSRB þann 11. janúar 2013 var skipað í nefndir og erindisbréf send til þeirra sem tilnefndir voru til nefndarstarfa.

Öllum aðildarfélögum BSRB er þess utan frjálst að tilnefna tengiliði nefnda sem fá upplýsingar um starfið og geta einnig settið fundi nefndanna. Lista yfir nefndir BSRB, nefndarmenn og starfsmenn nefndanna fer hér á eftir:

Mennta- og fræðslunefnd BSRB: Karl Rúnar Þórssón STH formaður, Birna Ólafsdóttir SLFÍ, Alma Lía Jóhannsdóttir SFR, Þórveig Þormóðsdóttir FSS, Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur, Guðríður Sigurbjörnsdóttir St.Rv. Jóhanna Þorgilsdóttir er starfsmaður nefndarinnar.

### Heilbrigðis- og velferðarnefnd BSRB

Kristín Á. Guðmundsdóttir SLFÍ formaður, Ina Jónsdóttir SFR, Árni Egilsson Kjölur, Eyrún Eypórsdóttir LL, Guðrún Árnadóttir St.Rv., Hafsteinn Ingibergsson St.Suðurnesja og Sverrir Björn Björnsson LSS. Kristinn Bjarnason er starfsmaður nefndarinnar.

### Jafnréttisnefnd BSRB

Elín Björg Jónsdóttir BSRB formaður, Rita Arnfjörð St.Kópavogi, Kristján Jóhannsson FFR, Magnús A Sveinbjörnsson Umhverfissvið Rvk, Kristín Ólafsdóttir SLFÍ, Sigrún Elíasdóttir SRÚ og Berglind Eyjólfsdóttir LL. Dalla Ólafsdóttir er starfsmaður nefndarinnar.

### Alþjóðanefnd BSRB

Snorri Magnússon LL formaður, Elín Björg Jónsdóttir BSRB, Árni Stefán Jónsson SFR, Garðar Hilmarsson St.Rv, Jakobína Þórðardóttir St.Rv, Þórarinn Eyfjörð SFR, Kristín Á. Guðmundsdóttir SLFÍ, Birna Ólafsdóttir SLFÍ, Sverrir Björn Björnsson LSS, Guðbjörn Arngrímsson St. Fjallabyggðar, Ársæll Ársælsson TFÍ, Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur, Þuríður Einarsdóttir PFÍ og Ottó Eiríksson FÍF. Helga Jónsdóttir er starfsmaður nefndarinnar en nefndin er jafnframt opin öllum þeim sem starfa að alþjóðamálum innan sinna félaga.

### Lífeyrisnefnd BSRB

Elín Björg Jónsdóttir BSRB formaður, Árni Stefán Jónsson SFR, Þórveig Þormóðsdóttir FSS, Snorri Magnússon LL, Sverrir Björn Björnsson LSS, Kristín Á. Guðmundsdóttir SLFÍ, Garðar Hilmarsson St.Rv., Guðrún Árnadóttir LL, Þuríður Einarsdóttir PFÍ, Kristinn Bjarnason BSRB. Helga Jónsdóttir BSRB er starfsmaður nefndarinnar.

### Réttindanefnd BSRB

Árni Stefán Jónsson SFR formaður, Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur, Halldór Snorri Gunnarsson St.Rv., Gunnar Örn Gunnarsson SLFÍ, Þuríður Einarsdóttir PFÍ, Helga Hafsteinsdóttir SDS og Snorri Magnússon LL. Sonja Ýr Þorbergsdóttir er starfsmaður nefndarinnar.

### Umhverfisnefnd BSRB

Garðar Hilmarsson St.Rv. formaður, Jóhanna Þórðorsdóttir SFR, Birna Kjartansdóttir FOSS, Þórunn Elfa Sæmundsdóttir FSS og Sigurður Hafliðason STAG. Ágúst Bogason er starfsmaður nefndarinnar.

## Fulltrúar BSRB í nefndum og ráðum Lífeyrissjóður starfsmanna ríkisins, LSR

Árni Stefán Jónsson og Þórveig Þormóðsdóttir. Til vara Guðrún Árnadóttir og Kristín Á. Guðmundsdóttir

### Starfsnefnd LSR

Helga Jónsdóttir

### Lífeyrissjóður starfsmanna sveitafélaga, LSS

Elín Björg Jónsdóttir og Garðar Hilmarsson. Til vara Sverrir Björn Björnsson og Björg Bjarnadóttir

### Samráðsnefnd um lífeyrismál hjá Lífeyrissjóð starfsmanna Reykjavíkurborgar

Gunnar Ingi Jónsson

### Söfnunarsjóður lífeyrisréttinda

Þuríður Einarsdóttir. Til vara Reynir Þorsteinsson

### Starfshópur um málefni lífeyrissjóðs starfsmanna ríkisins, LSR

Árni Stefán Jónsson

### Starfshópur um málefni lífeyrissjóðs starfsmanna ríkisins, LSR

Elín Björg Jónsdóttir

### Félagsmálaskóli alþýðu, skólanefnd

Karl Rúnar Þórssón og Guðríður Sigurbjörnsdóttir

### Starfsgreinaráð heilbrigðis-, félags- og uppeldisgreina

Þórarinn Eyfjörð, Birna Ólafsdóttir og Jakobína Þórðardóttir. Til vara Hermann Óli Davíðsson, Magnús Gísli Sveinsson og Edda Ragna Davíðsdóttir

### Starfsgreinaráð skrifstofu- og verslunargreina

Jófríður H. Sigfúsdóttir. Til vara Halla Reynisdóttir

### Starfsgreinaráð umhverfis- og landbúnaðargreina

Védís Guðjónsdóttir. Til vara Garðar Hilmarsson

### Starfsmenntaráð félagsmálaráðuneytisins

Kristín Á. Guðmundsdóttir. Til vara Jakobína Þórðardóttir

### Starfsmenntunarsjóður starfsm. rík. innan BSRB

Kristín Á. Guðmundsdóttir og Baldvin Ármann Þórisson

### Fræðslumiðstöð atvinnulífsins ehf

Karl Rúnar Þórssón og Arna Jakobína Björnsdóttir

### Stjórn Fræðslusjóðs

Garðar Hilmarsson. Til vara Birna Ólafsdóttir

### Stýrihópur nám er vinnandi vegur

Jóhanna Þórðorsdóttir. Til vara Elín Björg Jónsdóttir

### Stjórn VIRK

Elín Björg Jónsdóttir. Til vara Árni Stefán Jónsson

### Vinnueftirlit ríkisins, stjórn

Védís Guðjónsdóttir. Til vara Sverrir Björn Björnsson

### Vinnumálastofnun, stjórn

Arna Jakobína Björnsdóttir. Til vara Páll Svavarsson

### Vinnumarkaðsráð höfuðborgarsvæðisins

Páll Svavarsson. Til vara Jófríður Hanna Sigfúsdóttir

### Vinnumarkaðsráð Vesturlands

Helga Hafsteinsdóttir. Til vara Ingveldur Jónsdóttir

#### Vinnumarkaðsráð Vestfjarða

Margrét Þ. Óladóttir. Til vara Gabriela Aðalbjörnsdóttir

#### Vinnumarkaðsráð Norðurlands vestra

Sigríður Gísladóttir. Til vara Árni Egilsson

#### Vinnumarkaðsráð Norðurlands eystra

Guðrún Siglaugsdóttir. Til vara Sævar Herbertsson

#### Vinnumarkaðsráð Austurlands

Hrefna Björnsdóttir. Til vara Gísli Agnar Bjarnason

#### Vinnumarkaðsráð Suðurlands

Stefanía Geirsdóttir. Til vara Unnur Sigmarsdóttir

#### Vinnumarkaðsráð Suðurnesja

Ragnar Örn Pétursson. Til vara Ingvar Georg Georgsson

#### Starfshópur um vinnumarkaðsaðgerðir

Elín Björg Jónsdóttir

#### Virk Starfsendurhæfingasjóður, stjórn

Elín Björg Jónsdóttir. Til vara Kristín Á. Guðmundsdóttir

#### Nefnd um vinnustaðanámssjóð

Birna Ólafsdóttir. Til vara Steinar Dagur Adolffson

#### Úthlutunarnefnd atvinnuleysisbóta

Védís Guðjónsdóttir

#### Atvinnuleysistryggingasjóður

Ína Halldóra Jónasdóttir. Til vara Garðar Hilmarsson

#### Ferðakostnaðarnefnd

Guðmundur F. Guðmundsson

#### Félagsdómur

Bergþóra Ingólfsdóttir

#### Jafnréttisráð

Elín Björg Jónsdóttir. Til vara Alda Hrönn Jóhannsdóttir

#### Kjararannsóknarnefnd opinberra starfsmanna

Elín Björg Jónsdóttir, Kristinn Bjarnason og Helga Jónsdóttir

#### Samhæfingarnefnd um siðferðileg viðmið fyrir stjórnsýslu

Sonja Ýr Þorbergsdóttir. Til vara Vilhjálmur Árnason

#### Samráðsnefnd um veikindarétt

Sonja Ýr Þorbergsdóttir

#### Höfundaréttaráð

Sigrún Elíasdóttir. Til vara Ágúst Bogason

#### Verðlagsnefnd búvara

Elín Björg Jónsdóttir. Til vara Stefán Stefánsson

#### Nefnd um endurskoðun reglna um einelti

Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB. Til vara Steinar Dagur Adolffson

#### Stýrihópur um velferðarvakt

Garðar Hilmarsson. Til vara Edda Davíðsdóttir

#### Nefnd um málefni lífeyrissjóða sbr. 9. tölu stöðuleikasáttmálans

Árni St. Jónsson . Til vara Elín Björg Jónsdóttir

#### Vinnuhópur um atvinnustefnu og sköpun starfa

Ragnar Örn Pétursson

#### Vinnuhópur um vinnumarkaðsúrræði fyrir atvinnuleitendur og úrræði á sviði starfs- og endurmenntunnar

Jófríður Hanna Sigfúsdóttir

#### Skipulagshópur BSRB

Árni Stefán Jónsson, Arna Jakobína Björnsdóttir og Kristín Á. Guðmundsdóttir.

#### Starfshópur um endurskoðun almannatryggingalaga

Elín Björg Jónsdóttir. Til vara Árni Stefán Jónsson

#### Vinnuhópur um samþættingu fjölskyldu- og atvinnulífs

Sonja Ýr Þorbergsdóttir. Til vara Gunnar Örn Gunnarsson

#### Samráðshópur um mótun fjölskyldustefnu

Gunnar Örn Gunnarsson. Til vara Sonja Ýr Þorbergsdóttir

#### Aðgerðahópur stjórnvalda og samtaka aðila vinnumarkaðarins til þess að vinna að launajafnrétti kynjanna

Sonja Ýr Þorbergsdóttir. Til vara Gunnar Örn Gunnarsson

#### Stýrihópur um tilraunaverkefni um styttingu vinnudags án launaskerðingar

Helga Jónsdóttir

#### Samstarfshópur um tollamál á sviði landbúnaðar

Elín Björg Jónsdóttir. Til vara Ársæll Ársælsson

#### Nefnd um mótun tillögu að vinnumarkaðsstefnu og skipulagi vinnumarkaðsmála

Árni Stefán Jónsson. Til vara Helga Jónsdóttir

#### Samráðshópur um endurskoðun á lögum um virðisaukaskatt og vörugjöld

Dalla Ólafsdóttir. Til vara Kristinn Bjarnason

#### Nefnd um leiðir til að sporna gegn sjálfvirkum vísitöluhækkunum ýmissa samninga á markaði

Kristinn Bjarnason. Til vara Helga Jónsdóttir

#### Aðgerðahópur stjórnvalda og samtaka vinnumarkaðarins til þess að vinna að launajafnrétti kynjanna

Sonja Ýr Þorbergsdóttir. Til vara Kristinn Bjarnason

## Erlent samstarf

#### NFS

Elín Björg Jónsdóttir. Til vara Árni St. Jónsson

#### NOFS

Elín Björg Jónsdóttir. Til vara Árni St. Jónsson

#### ETUC

Elín Björg Jónsdóttir. Til vara Árni St. Jónsson

#### EPSU

Elín Björg Jónsdóttir. Til vara Árni St. Jónsson

#### Ráðgjafanefnd EFTA

Helga Jónsdóttir

