

SKÝRSLA STJÓRNAR

BSRB

Frá aðalfundi **BSRB** 9. nóvember 2012 til 24. maí 2013



Ábyrgðarmaður: Elín Björg Jónsdóttir
Umsjón: Ágúst Bogason
Myndir: BSRB
Umbrot, hönnun og myndvinnsla: Grafík
Prentun: Prentmet





Ný framkvæmdastjórn BSRB var kjörin á þingi BSRB í október 2012.

Starfsemi BSRB

Dagana 10. til 12. október 2012 var 43. þingi BSRB haldið í Reykjavík. Meðal þeirra lagabreytinga sem þar voru samþykktar að færa aðalfund BSRB frá hausti og fram á vor. Sú lagabreyting tók gildi um áramótin 2012/13 og því er aðalfundur nú haldinn 24. maí 2013. Skýrsla stjórnar BSRB að þessu sinni nær þess vegna frá aðalfundi 8. nóvember 2012 og fram til aðalfundar 24. maí 2013.

Framkvæmdastjórn BSRB

Önnur lagabreyting sem tók gildi að loknu 43. þingi BSRB var að framkvæmdanefnd BSRB heitir nú framkvæmdastjórn BSRB en eftir sem áður eiga fjórir aðilar þar sæti auk formanns BSRB. Ný framkvæmastjórn BSRB var kjörin á 43. þingi BSRB eins og lög bandalagsins gera ráð fyrir.

Elín Björg Jónsdóttir var endurkjörin formaður BSRS með rúmlega 90% atkvæða. Þá var Árni Stefán Jónsson, SFR – stéttarfélagi í almannajónustu var endurkjörin 1. varafor-

maður, Garðar Hilmarsson, Starfsmannafélagi Reykjavíkurborgar var endurkjörin 2. varaformaður, Kristín Á Guðmundsdóttir, Sjúkraliðafélagi Íslands var endurkjörin ritari og Snorri Magnússon, Landsambandi lögreglumanna var kjörin gjaldkeri.

Snorri kom nýr inn í embætti í stað Þuríðar Einarsdóttur, formanns Póstmannafélagsins sem ekki gaf kost á sér til áframhaldandi starfa. Þessir aðilar mynda framkvæmdastjórn BSRB 2012-2015. Framkvæmdastjórn BSRB hefur frá 43. þingi haldið 17 fundi.



Aðrir stjórnarmenn BSRB

Arna Jakobína Björnsdóttir, Kjölur-stéttarfélag starfsmanna í almannajónustu, Árbjörn Magnússon, Félag opinberra starfsmanna á Austurlandi, Árni Egilsson, Starfsmannafélag Skagafjarðar, Ársæll Ársællsson, Tollvarðafélags Íslands, Ásbjörn Sigurðsson, Félag opinberra starfsmanna á Suðurlandi, Elín Brimdís Einarsdóttir, SLRB-Samband lífeyrisþegaríkis og bæja, Guðbjörn Arngrímsson, Starfsmannafélag Fjallabyggðar,

í maí 2013 og í hans stað var Stefán B. Ólafsson kjörinn formaður og tók um leið sæti Ragnars í stjórn BSRB.

Formaður Starfsmannafélags Seltjarnarness, Ingunn H. Þorláksdóttir, gekk svo úr stjórn BSRB samhliða því að Starfsmannafélag Seltjarnarness sameinaðist Starfsmannafélagi Reykjavíkurborgar. En nánar er fjallað um þá sameiningu á öðrum stað í skýrslunni.

Frá 43. þingi BSRB hefur stjórn BSRB

Vinnufundur í Kríunesi

Stjórn BSRB kom saman til sérstaks vinnufundar þann 7. febrúar 2013 í Kríunesi. Þar fjallaði Gylfi Dalmann Aðalsteinsson um það hvernig BSRB getur orðið framúrskarandi í augum aðildarfélaga sinna, í augum samfélagsins og í augum félagsmanna. Stjórn BSRB var skipt upp í nokkra vinnuhópa sem ræddu málið sín á milli og komust að sameiginlegri niðurstöðu. Því næst kaus hver og einn einstaklingur úr niðurstöðum hópanna



Stjórn BSRB að loknu 43. þingi BSRB í Reykjavík 2012.

Gunnar Magnússon, Starfsmannafélag Ríkisútvarpsins, Gylfi Guðmundsson, Félag opinberra starfsmanna á Vestfjörðum, Helga Hafsteinsdóttir, Starfsmannafélag Dala- og Snæfellsnessýslu, Jófríður Hanna Sigfúsdóttir, Starfsmannafélag Kópavogs, Karl Rúnar Þórsson, Starfsmannafélag Hafnarfjarðar, Kristinn Ívarsson, Starfsmannafélag Fjarðabyggðar, Kristján Jóhannsson, Félag flugmálastarfsmanna ríkisins, Ottó Eiríksson, Félag íslenskra flugumferðarstjóra, Stefán Stefánsson, Starfsmannafélag Húsavíkurkaupstaðar, Sverrir Björn Björnsson, Landssamband slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna, Unnur Sigmarsdóttir, Starfsmannafélag Vestmannaeyja, Vala Dröfn Hauksdóttir, Starfsmannafélag Garðabæjar, Þórveig Þormódsdóttir, Félag starfsmanna stjórnarráðsins og Þuríður Einarsdóttir, Póstmannafélag Íslands.

Ragnar Örn Pétursson, formaður Starfsmannafélags Suðurnesja, lét svo af embætti

alls fundað fjórum sinnum auk þess sem sérstakur vinnufundur stjórnar fór fram í Kríunesi í byrjun febrúar 2013.



Hafrún Kristjánsdóttir sálfræðingur fjallaði um liðsheild ás vinnufundi stjórnar BSRB árið 2013.

og þannig var forgangsraðað um hvað mestu skipti.

Á fundinn kom einnig Hafrún Kristjánsdóttir sálfræðingur og hélt erindi um liðsheild. Fjallað var um hópavinnu og möguleg áhrif sem slík vinna kann að hafa á sérhlífni hópmeðlima. Hafrún fjallaði einnig um hver skilgreiningin á liði væri og svo í kjölfarið hvað einkennir sterka liðsheild. Fundarmenn gerðu verkefni og hvatt var til umræðu hvernig bæta mæti liðsheildina.

Sameingin St.Seltjarnarness og St.Rv

Formaður Starfsmannafélags Seltjarnarness, Ingunn H. Þorláksdóttir, og formaður Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar, Garðar Hilmarrson, undirrituðu samkomulag um sameiningu félaganna tveggja í desember 2012 og tók sameingin gildi frá næstu áramótum undir nafni Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar.

Félagar í Starfsmannafélagi Seltjarnar-

ness hafa því frá 1. janúar 2013 tilheyrt Starfsmannafélagi Reykjavíkurborgar. Auka aðalfundur var haldinn í Starfsmannafélagi Seltjarnarness vegna tillögu um að sameinast Starfsmannafélagi Reykjavíkurborgar. Þar var kosið um sameininguna. Alls greiddu 30 manns atkvæði á fundinum, 22 voru fylgjandi sameiningunni á meðan 8 greiddu atkvæði á móti.

Á fulltrúaráðsfundi hjá Starfsmannafélagi Reykjavíkurborgar í kjölfarið var sameiningin síðan samþykkt af hálfu félagsins með öllum greiddum atkvæðum.

Stjórn BSRB lýsir miklum áhyggjum af því alvarlega ástandi sem skapast hefur í heilbrigðiskerfi landsmanna vegna niðurskurðar árum saman. Heilbrigðisþjónustan býr nú við svo þröngan kost að ekki er við unað lengur. Um langt skeið hefur ekki verið möguleiki á að sinna þeirri þjónustu sem lögum samkvæmt á að veita.

Frá og með áramótum 2012/13 hafa félagar Starfsmannafélags Seltjarnarness því tilheyrt Starfsmannafélagi Reykjavíkurborgar en þeir eru um 120 talsins. Ingunn H. Þorláksson dóttir verður fulltrúi fyrrum félagsmanna St. Seltjarnarness í mannauðssjóði Samflots og Samflots bæjarstarfsmannafélaga þar til núgildandi kjarasamningur rennur út 2014.

Ályktanir stjórnar

Stjórn BSRB hefur frá síðasta aðalfundi bandalagsins sent frá sér tvær ályktanir og fara þær hér á eftir:

Ályktun um heilbrigðismál

Stjórn BSRB lýsir miklum áhyggjum af því alvarlega ástandi sem skapast hefur í heilbrigðiskerfi landsmanna vegna niðurskurðar árum saman. Heilbrigðisþjónustan býr nú við svo þröngan kost að ekki er við unað

lengur. Um langt skeið hefur ekki verið möguleiki á að sinna þeirri þjónustu sem lögum samkvæmt á að veita. Tæki og tól eru gömul og úr sér gengin og hefur ekki verið hægt að viðhalda lágmarks endurnýjun.

Heilbrigðisstarfsfólk hefur um langt skeið unnið undir gífurlegu álagi og er nú svo komið að starfsmenn þjást af streitu og streituröskun. Hefur það í för með sér alvarlega sjúkdóma sem leiða til aukins kostnaðar fyrir heilbrigðiskerfið.

Stjórn BSRB krefst þess að nú þegar verði stöðugildum fjölgað og laun hækkuð í samræmi við almenna vinnu- markaðinn svo komið verði til móts við það starfsfólk sem ómannúðlegar byrðar hafa verið lagðar á í langan tíma.

Stjórn BSRB lýsir áhyggjum sínum af óhöflegri gjaldtöku af sjúklingum og

Framkvæmdar hafa verið viðmiklar kannanir á þessu sviði sem nú síðast sýndu fram á kynbundinn launamun upp á 13,1% að meðaltali á landsvísu. BSRB hefur jafnframt þrýst mjög á stjórnvöld að bregðast við vand- anum svo hann megi uppræta enda á launamisrétti á grundvelli kynferðis ekki að viðgangast.

Með fyrstu skrefunum sem stjórnvöld tóku nýverið í átt að því að útrýma launamuninum með svonefndu jafn- launaátaki þokast málið í rétta átt. Átakinu er ætlað að ná til starfsstétta þar sem konur skipa meira en tvo þriðju hluta starfsstéttar og í fyrstu á að bregðast við og leiðrétta kjör kvannahópa innan heilbrigðiskerfisins. Stjórn BSRB gerir kröfu um að fram- kvæmd jafnlaunaátaksins byggji á jafnræði milli starfsstétta. Átakið verður að ná jafnt til starfsstétta BSRB



Starfsmannafélag Seltjarnarness sameinaðist Starfsmannafélagi Reykjavíkurborgar um síðustu áramót.

krefst þess að gjaldtöku verði hætt.

Stjórn BSRB krefst þess að rekstur til heilbrigðisstofnana verði færður í það horf að þær risi undir þeim markmiðum sem þeim er ætlað lögum samkvæmt.

Ályktun um að fram- kvæmd jafnlaunaátaks

Á undanförunum árum hefur BSRB ítrekað bent á þann mikla kyn- bundna launamun sem viðgengist hefur á meðal opinberra starfsmanna.

og háskólamenntaðra stétta sem undir jafnlaunaátaki falla.

Skrifstofa BSRB

Skrifstofa BSRB hefur frá lokum 43. þings BSRB unnið áfram samkvæmt skilgreiningum stjórnar BSRB á hlutverki skrifstofu BSRB sem heildarsamtaka. Samkvæmt þeirri skilgreiningu er megin hlutverk skrifstofunnar er að styðja við og aðstoða aðildarfélagin í sínum störfum. BSRB heldur utan um réttindi opinberra starfsmanna og stendur vörð um réttindi og skyldur félags- manna. Bandalagið veitir aðildarfélagunum



þjónustu á ýmsum sviðum, svo sem varðandi lög- og hagfræðileg efni. Bandalagið sinnir auk þess fræðslu og upplýsingagjöf og sér um samskipti, bæði við önnur heildarsamtök og erlenda aðila.

Skrifstofa BSRB hefur unnið úr og svarað miklum fjölda fyrirspurna sem skrifstofunni berast í gegnum netfangið fyrirspurnir@bsrb.is. Þessum fyrirspurnum er svarað eins fljótt og kostur er hverju sinni og upplýsing-

BSRB heldur utan um réttindi opinberra starfsmanna og stendur vörð um réttindi og skyldur félagsmanna.

Bandalagið veitir aðildarfélögunum þjónustu á ýmsum sviðum, svo sem varðandi lög- og hagfræðileg efni. Bandalagið sinnir auk þess fræðslu og upplýsingagjöf og sér um samskipti, bæði við önnur heildarsamtök og erlenda aðila.

arnar svo nýttar til að bæta við liðinn „Spurt og svarað“ á heimasíðu BSRB. Þar er nú þegar kominn dágóður upplýsingabanki sem skiptist niður í undirflokkar s.s. uppsagnir, veikindarétt, sumarorlof, breytingar á vaktafyrirkomulagi, lífeyrisrétt o.fl. Auk þessa er boðið upp á fasta viðtalstíma Gests Jónssonar, lögmanns BSRB, í hverjum mánuði og lögfræðingur bandalagsins er með fasta viðtalstíma tvisvar í viku auk símatíma.

Hilmar Ögmundsson hagfræðingur hélt til nýrra starfa í nóvember árið 2012 og var því auglýst laus til umsóknar staða hagfræðings BSRB. Capacent sá um ráðningarferlið og barst fjöldi umsókna um stöðuna. Að lokum tók framkvæmdastjórn í samráði við framkvæmdastjóra BSRB ákvörðun um að ráða Kristinn Bjarnason í stöðu hagfræðings BSRB og hefur hann starfað á skrifstofunni frá því í janúar 2013.

Upplýsingaþjónusta hagfræðings við aðildarfélögin hefur verið með sama sniði og



Skrifstofa BSRB er til húsa í BSRB húsinu að Grettisgötu 89.



Af 43. þingi BSRB sem fór fram í október 2012.

undanfarin misseri og eru upplýsingar um atvinnuleysi, fjölda ríkisstarfsmanna, stöðuna á vinnumarkaði meðal þess sem sent er mánaðarlega til félaganna. Einnig hefur skrifstofan sent aðildarfélögunum mánaðarlegar upplýsingar um helstu verkefni sem fengist hefur verið við þann mánuðinn. Áfram hefur verið unnið við innleiðingu á BIBS og dk bókhaldskerfinu hjá BSRB og aðildarfélögunum.

Launagreiðendur í BIBS eru nú rúmlega 500 og fjölgar ört þeim sem skila inn greiðslum rafrænt, þó enn skili einhverjir inn á pappír og þarf starfsfólk skrifstofu þá að slá þær inn. Mikilvægt er að í hverju félagi sé aðili sem beri ábyrgð á BIBS og getur unnið með skrifstofu BSRB í kerfinu við afstemmingu og leiðréttingu. Öll umsýsla vegna BIBS er nú í höndum skrifstofu BSRB

eftir að samningi við BYR/Íslandsbanka var sagt upp.

Starfsmenn skrifstofu BSRB

Á skrifstofu BSRB starfa tíu manns sem sinna fjölbreyttum verkefnum hver á sínu sviði. Starfsfólk BSRB frá og með maí 2013 eru í stafrófsröð: Ágúst Bogason, kynningarfulltrúi, Ásthildur Torfadóttir, afgreiðslufulltrúi, Baldvin Júlíusson, umsjónarmaður fasteignar, Björg Geirsdóttir, fulltrúi, Elin Björg Jónsdóttir, formaður BSRB, Helga Jónsdóttir, framkvæmdastjóri, Jóhanna Þorgilsdóttir, fulltrúi, Kristinn Bjarnason, hagfræðingur, Sonja Ýr Þorbergsdóttir, lögfræðingur og Sólveig Jónasdóttir, fjármála-
stjóri. ■



STERKARI MEÐ SÍMENNTUN

Hjá Framvegis er námsmaðurinn í fyrirrúmi og lögð áhersla á að hann eigi jákvæða og lærdómsríka upplifun. Lögð er áhersla á virka þátttöku námsmanna og fjölbreyttar kennsluáðferðir.

Þjóðum upp á:

- Símenntunarnámskeið með áherslu á félags- og heilbrigðisstéttir
- Vottaðar lengri námsleiðir með áherslu á félags-, heilbrigðisstéttir og skrifstofufólk
- Sérniðin námskeið í samvinnu við stéttarfélag, vinnustaði og stofnanir



Nánari upplýsingar og skráning á
www.framvegis.is og í síma 581 1900



Af 43. þingi BSRB sem fór fram í október 2012.

Verkefni BSRB

BSRB hefur átt fulltrúa í fjölmörgum vinnuhópum á vegum hins opinbera sem ýmist hafa lokið störfum eða eru enn að störfum. Má sem dæmi nefna Samráðhóp um breytingar og umbætur í skattkerfinu, Samráðhóp um atvinnustefnu, Samráðshóp um greiðsluvanda heimilanna, Nefnd um neyslviðmið, Samráðshóp um húsnæðis-
stefnu, Nefnd um flutning á málefnum fatlaðra, Tengslahóp vegna nýrra-
sainnaðra ráðuneyta, Nám er vinnandi vegur, Samráðhóp um samþætting fjölskyldu og atvinnulífs, samráðshóp um endurskoðun almannatrygginga og Samráðshóp um

málefni ungs fólks á Íslandi.

Þá hafa fulltrúar BSRB einnig starfað í hópum er varða lífeyrismál. Annar hópurinn er skipaður aðilum vinnumarkaðarins sem fjallar um framtíðarskipulag lífeyrismála en hin fjallar sérstaklega um stöðu LSR. Upptalningin hér að ofan er ekki tæmandi og nánar er fjallað um störf lífeyrishópanna í kaflanum um lífeyrismál.

Úrvinnsla 43. þings BSRB

Frá lokum 43. þings BSRB hefur mestur þungi verið á að vinna úr störfum þingsins og þeim ákvörðunum sem þar voru teknar. Eitt af meginhlutverkum þinga BSRB er að móta áherslur og stefnu bandalagsins til

næstu starfsára. Unnið var að lagabreytingum, stefnu þingsins og ályktunum þess. Vinnan fór að mestu fram í hinum ólíku nefndum auk þess sem sérstakar málstofur voru haldnar á þinginu í fyrsta skiptið. Það fyrirkomulag mæltist vel fyrir hjá fulltrúum þingsins.

Málstofurnar voru fjórar talsins og fjölluðu um stöðu heimilanna, umhverfismál, velferðarmál og jafnréttismál. Fór mikil og góð umræða fram í málstofunum þar sem öllum þátttakendum var gefið færi á að taka þátt í umræðunum. Gestir með sérþekkingu á hverju sviði fyrir sig voru fengir til að halda erindi á málstofunum, standa fyrir svörum og leiða þær umræður

sem þar áttu sér stað. Hverri málstofu var síðan skipt niður í smærri hópa sem skiluðu loks af sér niðurstöðum sem stjórn BSRB hefur síðan tekið til úrvinnslu. Með þessu móti voru fleiri virkjaðir til þátttöku í starfi bandalagsins og gefinn kostur á að hafa áhrif á stefnu bandalagsins.

Ályktanir 43. þings BSRB og stefna BSRB

Sú nýbreytni var á þinginu að þessu sinni að unnið var að formlegri stefnu BSRB. Undanfarin ár hafa ályktanir bandalagsins gegnt eins konar hlutverki stefnu BSRB en að þessu sinni var unnið að sérstöku stefnuskjali sem gefið var út að þinginu loknu.

Skiptist stefnan í nokkra kafla sem fjalla um almannabjónusta, atvinnumál, heilbrigðismál, húsnæðismál, jafnréttismál, kjaramál, lífeyrismál, skattamál, umhverfismál og vinnuvernd. Henni er ætlað að vera einskonar yfirlit yfir stefnu bandalagsins í helstu málaflokkum og leiðarljós fyrir starfið næstu þrjú árin. Stefna BSRB var síðan



gefin út á prentuðu formi og hana má nálgast á skrifstofum BSRB eða aðildarfélaga bandalagsins auk þess sem hana má finna á heimasíðu BSRB.

Þótt að sérstök stefna hafa verið samþykkt sendi þingið jafnframt frá sér nokkrar ályktanir. Ályktanirnar fjölluðu m.a. um kjaramál, atvinnumál, afnám verðtryggingar, umhverfismál, jafnréttismál og lífeyrismál. Ályktanir 43. þings BSRB hafa sömuleiðis verið gefnar út í sérstökum bæklingi sem nálgast má að á

skrifstofu BSRB og á skrifstofum aðildarfélaga þess auk heimasíðu BSRB.

Nefndir innan BSRB

Í kjölfar þingsins tók stjórn BSRB ákvörðun um að eftirfarandi nefndir yrðu starfandi innan BSRB á kjörtímabilinu 2012-2015:

Mennta og fræðslunefnd, heilbrigðis- og velferðarnefnd, jafnréttisnefnd, alþjóðanefnd, lífeyrisnefnd, réttindanefnd og umhverfisnefnd.

Lagðar voru fram tillögur að erindisbréfum og tillögur að fulltrúum í nefndir á vegum BSRB í upphafi ársins 2013. Eftir umræðu og samþykkt á stjórnarfundum BSRB þann 11. janúar var skipað í nefndir og erindisbréf send til þeirra sem tilnefndir voru til nefndarstarfa.



Öllum

aðildarfélögum BSRB er þess utan frjálst að tilnefna tengiliði nefnda sem fá upplýsingar um starfið og geta einnig setið fundi nefndanna. Lista yfir nefndir BSRB, nefndarmenn og starfsmenn nefndanna má finna aftast í skýrslu þessari.

Reglugerð um þjónustuviðmið aðildarfélaganna

Í 4. grein nýrra laganna BSRB sem tóku gildi 1. janúar sl. er kveðið á um að félög BSRB eigi að uppfylla ákveðin skilyrði um þjónustu til félagsmanna samkvæmt reglugerð sem aðalfundur setur. Í reglugerðinni skulu sett viðmið um þjónustu félaganna varðandi skrifstofuhald, sjálfstæði þeirra við kjarasamningsgerð og aðra þjónustu-

þætti sem við á. Þessi reglugerð verður lögð fram í frysta skipti á aðalfundi BSRB.

Framkvæmdaáætlun BSRB

Samkvæmt lagabreytingu sem samþykkt var á 43. þingi BSRB (32. gr. laga BSRB t.l. 5) skal leggja fram sérstaka framkvæmdaáætlun til eins árs í senn á aðalfundi BSRB þar sem hún er borin upp til samþykktar.

Megináherslur í starfi BSRB eru í 10 flokkum og framkvæmdaáætlunin tilgreinir hvernig unnið skal að einstökum verkefnum í hverjum flokki:

Almannabjónusta

Atvinnumál

Heilbrigðismál

Húsnæðismál

Jafnréttismál

Kjaramál

Lífeyrismál

Skattamál

Umhverfismál

Vinnuvernd

Framkvæmdaáætlunin hefur verið útfærð af skrifstofu BSRB samkvæmt tillögum stjórnar BSRB. Þar er farið yfir áður talda málaflokka, stefnu BSRB í hverjum þeirra og þær leiðir sem færar eru til að ná markmiðum bandalagsins fram. Leiðirnar til að ná fram stefnu bandalagsins hafa verið ræddar og þróaðar áfram í vinnuhópum innan stjórnar BSRB. Skrifstofa BSRB hefur síðan séð um úrvinnslu þeirrar vinnu.

Endurskoðun kjarasamninga

Samkomulag um styttingu kjarasamninga um tvo mánuði var undirritað snemma á árinu 2013. BSRB var falið umboð til að semja um slíka styttingu af aðildarfélögum sínum og var samkomulag um endurskoðun kjarasamninga undirritað við bæði fjármálaráðuneyti, Samband íslenskra sveitarfélaga og síðar Reykjavíkurborg.

Megininntak samkomulagsins við fjármálaráðuneyti felur í sér að samningstími kjarasamninga styttist um tvo mánuði líkt og á almennum vinnumarkaði og gildir kjarasamningurinn nú til 31. janúar 2014. Eingreiðsla upp á 38.000 krónur færirst frá 1. mars 2014 til 1. janúar 2014.

Í endurskoðuðum samningi við



Frá baráttufundi á frídeggi verkafólks 1. maí 2013.

Samband íslenskra sveitarfélaga og Reykjavíkurborg færir gildistími einnig fram um tvo mánuði. Þá var samþykkt að hækka framlög launagreiðanda til annað hvort fræðslu- og starfsmenntasjóða eða styrktar- eða sjúkrasjóða um 0,1%. Við næstu samningsgerð verður metið sjálfstætt og útfært hvernig og til hvaða sjóða þetta viðbótar ídgjald á að renna.

Einnig var lögð áhersla á að vinna áfram að þeim málum sem fram koma í bókunum og fylgiskjölum sem gerðar voru í kjarasamningum síðustu ára.

Bætt vinnubrögð við gerð kjarasamninga

Ein helsta nýjung hins nýja samkomu-

lags er að allir aðilar sem að þeim koma eru sammála um að vinna að bættum vinnubrögðum við gerð næstu kjarasamninga.

Að frumkvæði BSRB hefur ríkissáttasemjara verið falið að leiða vinnu við bættu umgjörð í kringum kjarasamningsgerð. Var það mat bandalagsins að þess væri rík þörf eftir reynslu af kjarasamningsgerð síðustu ára. BSRB hefur lagt mikið upp úr því að nýr kjarasamningur taki við um leið og eldri samningar renna úr gildi en það hefur ekki alltaf verið raunin. Sú staða hefur komið upp að kjarasamningar séu lausir jafnvel svo mánudum skipti og það eru vinnubrögð sem

BSRB sættir sig ekki lengur við. Stjórnvöld og heildarsamtök launafólks á vinnumarkaði hafa tekið undir þessar kröfur BSRB og hefur ríkissáttasemjara verið falið að halda utan um verkefnið.

Markmiðið er að fara yfir hvernig bæta má vinnubrögð allra aðila sem að kjarasamningsgerð koma sem mun leiða til bættari kjara handa félagmönnum BSRB. Þegar hefur ríkissáttasemjari staðið fyrir ráðstefnu þar sem fulltrúar stéttarfélaga á Norðurlöndum hafa miðlað áfram af sinni reynslu. Þá hafa fulltrúar íslenskra verkalyðsfélaga sótt Norðurlöndin heim til að fræðast um hvernig kjarasamningsgerðinni er háttað þar. Vonir standa til að



Þessi vinna muni skila sér þegar við gerð næstu kjarasamninga.

Í nóvember 2012 var haldin ráðstefna á vegum aðila vinnumarkaðarins þar sem sérfræðingar í gerð kjarasamninga frá Norðurlöndunum voru með erindi og miðluðu af reynslu sinni í sínum löndum. Í febrúar 2013 héldu svo aðilar íslenska vinnumarkaðarins í ferð um Norðurlöndin þar sem ríkissáttasemjarar og viðsemjendur þeirra voru m.a. sóttir heim. Þar fór fræðsla um framkvæmd kjarasamninga á Norðurlöndum fram. Helga Jónsdóttir, framkvæmdastjóri BSRB fór sem fulltrúi bandalagsins í þessa ferð ásamt fulltrúum BHM, KÍ, ASÍ, SNR, Sambandi íslenskra

sveitarfélaga og SA, auk ríkissáttasemjara. Helstu upplýsinga sem aflað var í ferðinni hefur nú verið safnað saman í skýrslu sem kom nýverið út.

Viðræður vegna ófrágenginna mála í kjarasamningum

Hluti af samkomulaginu um styttingu kjarasamninga var að þeir mánuðir sem eftir lifðu af samningstímanum yrðu nýttir til að ljúka þeim verkefnum sem getið var um í framkvæmdaáætlun með síðustu kjarasamningum. Þar á meðal er áframhaldandi vinna við drög að aðgerðum til að uppræta launamun kynjanna, kanna hagkvæmni styttingu vinnuvikunnar,

endurskoðun málefni vaktavinnufólks og framhald vinnu um þátttöku stjórnvalda í að koma á varanlegum húsaleigumarkaði á Íslandi.

Viðræður við samtök fyrirtækja í velferðarþjónustu

Samkomulag var undirritað í apríl 2013 við Samtök fyrirtækja í velferðarþjónustu (SFV) sem fela í sér sambærilegar breytingar á kjarasamningum aðildarféлага BSRB og fyrirtækjanna og samið var um við endurskoðun kjarasamninga við ríki, sveitarfélög og Reykjavíkurborg. Þá hefur BSRB eftir viðræðum við SFV um réttindamál þeirra sem starfa hjá fyrirtækjum



Eitt úrræði sem þróað hefur verið í baráttunni gegn launamun kynjanna er svokallaður jafnlaunastaðallinn (ÍST 85:2012 Jafnlaunakerfi – kröfur og leiðbeiningar) en hann var gefinn út í desember 2012 af Staðlaráði Íslands. Er það von bandalagsins að sem flestir atvinnurekendur tileinki sér það tæki en staðallinn er grundvöllur vottunarkerfis um launajafnrétti á vinnustöðum.

í heilbrigðisþjónustu og áfram verður unnið að þeim málum á næstunni.

Umsagnir um frumvörp

BSRB fær fjölda þingmála til umsagnar og skoðar hvert og eitt m.t.t. þess hvort bandalagið sjái ástæðu til að gefa umsögn sína um tiltekið mál. Þau frumvörp sem BSRB ákveður að veita umsagnir um og senda nefndasviði Alþingis varða oftast hagsmuni félagsmanna bandalagsins. Fulltrúar BSRB mæta auk þess fyrir þingnefndir og gera grein fyrir afstöðu bandalagsins í tilteknum málum. Að auki kemur BSRB skoðunum sínum á tilteknum málum sem varða hagsmuni félagsmanna og launafólks innan almannþjónustunnar á framfæri með öllum tiltækum leiðum sem í boði eru. Samráð við smíði frumvarpa er oft haft við þá aðila sem málin varða eða þau eru tekin upp á samráðsfundum innan viðkomandi ráðuneyta. Hagsmunum félagsmanna BSRB er þannig einnig komið á framfæri á meðan mál eru í vinnslu og þegar þau eru í meðförum Alþingis.

BSRB gaf á 141 löggjafarþingi umsagnir um eftirtalin þingmál:

Frumvarp um:

Breytingar á barnaverndarlögum

Breytingar á lögreglugögum

Upplýsingalög

Breytingar á lögum 40 stundavinnuvika

Um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins

Breytingar á lögum um fæðingarorlof

Um ráðstafanir í ríkisfjármálum

Kynbundinn launamunur

Á síðasta ári lét BSRB framkvæma heildstæða kjara- og viðhorfskönnun á meðal félagsmanna sinna. Þar mældist óútskýrður kynbundinn launamunur á landsvisu vera 13,1%. Óútskýrður kynbundinn launamunur er mældur með þeim hætti að þá er tekið tillit til aldurs, vinnutíma, starfsaldurs, starfsstéttar, menntunar og

vaktaálags. Þegar tekið hefur verið tillit til þessa stendur eftir launamunur sem ekki verður skýrður á annan hátt en þann að kyn ráði.

Launamunur innan ákveðinna landshluta er nokkuð ólíkur, frá 10% og alveg upp í nærri 19%. Mestur var hann á Vesturlandi, Vestfjörðum og Suðurlandi eða á bilinu 18,6% til 18,8%. Minnstur var launamunurinn á Austurlandi, 10%.



Formaður BSRB og katrín júlíusdóttir, þáverandi fjármálaráðgjafi, eftir fund í BSRB húsinu.JPG

Aðgerðir gegn kynbundnum launamun

Að fengnum niðurstöðum rannsóknarinnar hafa nokkrir atvinnurekendur tekið til endurskoðunar launasetningu sína og kannað hvort launamunur sé á meðal starfsmanna eftir kyni. Erfitt er að leggja mat á hvort slíkar framkvæmdir skili raunverulega jöfnum og réttlátum launum starfsmanna enda er í engu gefið upp hvernig slíkt mat fer fram, hvaða viðmið eru fyrir hendi.

Eitt úrræði sem þróað hefur verið í baráttunni gegn launamun kynjanna er svokallaður jafnlaunastaðallinn (ÍST 85:2012 Jafnlaunakerfi – kröfur og

leiðbeiningar) en hann var gefinn út í desember 2012 af Staðlaráði Íslands. Er það von bandalagsins að sem flestir atvinnurekendur tileinki sér það tæki en staðallinn er grundvöllur vottunarkerfis um launajafnrétti á vinnustöðum.

Settur hefur verið á stofn aðgerðarhópur um baráttu gegn kynbundnum launamun á vegum velferðarráðuneytis með aðilum vinnumarkaðarins og á fulltrúi BSRB þar sæti. Hópurinn hefur m.a. það

hlutverk að kynna og veita fræðslu um staðalinn. Hlutverk aðgerðarhópsins er einnig að vinna að samræminu rannsóknna á kynbundnum launamun og sinna upplýsingaöflun og ráðgjöf um launajafnrétti kynjanna. Í hópnum sitja aðilar vinnumarkaðarins en formaður hans er Birna Hreiðarsdóttir lögfræðingur í innanríkisráðuneyti. Þá mun verða ráðinn starfsmaður hópsins sem heldur utan um daglegt starf hans, framkvæmir og fylgir eftir verkefnum.

Á vegum stjórnvalda hefur einnig verið skipuð nefnd um málefnalegar forsendur við mat á launamun kynjanna og fleira er varðar launamun hjá ríkinu. Sú nefnd



Samkomulag um endurskoðun kjarasamninga var undirritað í febrúar 2013.

hefur það hlutverk að fara yfir skráningu upplýsinga í launakerfi ríkisins og skilgreina hvaða skýribreytur teljast málefnalegar varðandi launamun kynjanna. Jafnframt skal hún skoða formgerð og

Álag félagsmanna BSRB var eitt þeirra atriða sem var kannað sérstaklega í viðhorfs- og kjarakönnun bandalagsins sem framkvæmd var af Capacent á árinu 2012. Um 63% svöruðu að álag þeirra hefði aukist árið á undan, 34% tölu álagið svipað á meðan aðeins um 3% töldu álagið hafa minnkað.

uppbyggingu kjarasamninga með það fyrir augum að meta að hve miklu leyti megj rekja kynbundinn launamun til kerfislægra þátta. BSRB á fulltrúa í hópnum en aðrir nefndarmenn eru fulltrúar BHM og fjármálaráðuneytisins auk Félags forstöðumanna ríkisstofnana.

Í framkvæmdaáætlun sem kynnt verður á aðalfundi í maí 2013 verður meðal ann-



Af 43. þingi BSRB sem fór fram í október 2012.

ars fjallað um leiðir sem bandalagið telur að nýtist í baráttunni gegn kynbundnum launamun. Sú barátta er eitt af meginverkefnum BSRB. Félagsstarf bandalagsins og önnur starfsemi leiðir í ljós að félagsmenn telja þá baráttu eiga að vera eitt af forgangsverkefnum BSRB.

Jafnlaunaátak ríkisstjórnarinnar

BSRB hefur lengi barist fyrir að raunverulegar aðgerðir fari af stað til að uppræta kynbundna launamuninn og því fagnar bandalagið áttakinu. BSRB hefur átt fundi með aðildarfélögum sínum sem falla undir átakið til að fjalla um mögulegar útfærslur á jafnlaunaátakinu.

Það er mat BSRB að með fyrstu skref-

unum sem stjórnvöld tóku í átt að því að útrýma launamuninum með svonefndu jafnlaunaátaki þokast málið í rétta átt. Hins vegar hefur ekki gengið sem skyldi að fá viðsejndur aðildarfélaga bandalagsins að samningaborðinu um útfærslur og leiðréttingar aðildarfélögum BSRB sem undir jafnlaunaátakið falla.

Stjórn BSRB sendi frá sér ályktun þar sem bandalagið gerir þá kröfu að framkvæmd jafnlaunaátaksins byggist á jafnræði milli starfsstétta. Þar er það áréttað að átakið verði að ná jafnt til starfsstétta BSRB og háskólamenntaðra stétta.

Álag í starfi

Álag félagsmanna BSRB var eitt þeirra atriða sem var kannað sérstaklega í viðhorfs- og kjarakönnun bandalagsins sem framkvæmd var af Capacent á árinu 2012. Um 63% svöruðu að álag þeirra hefði

aukist árið á undan, 34% tölu álagið svipað á meðan aðeins um 3% töldu álagið hafa minnkað.

BSRB hefur ítrekað vakið athygli stjórnvalda á því mikla álagi sem opinberir starfsmenn hafa fundið fyrir í störfum sínum allra síðustu ár. Samanborið við önnur lönd er vinnutími Íslendinga hvað lengstur sem felur í sér aukna hættu á ofþreytu og örorku. Það er líka staðreynd að undanfarin ár hefur öryrkjum fjölgað til muna og sömuleiðis þeim sem eru lengi frá vinnu vegna ofþreytu og álags.

Á meðal þeirra aðgerða sem BSRB hefur farið fram á að stjórnvöld kanni sérstaklega eru leiðir til sem stuðla að betri samþættingu fjölskyldu- og atvinnulífs,



TRYGGJUM
RETT
ERLENDRA
KVENNA-

m.a. með það að markmiði að skoða hagkvæmni þess að stytta vinnuvikuna.

Stytting vinnutíma og fjölskylduvænna samfélag

Úr varð að á árinu 2012 skipuðu stjórnvöld starfshóp sem aðilar vinnumarkaðarins og fulltrúi Jafnréttisstofu sitja í um samþættingu fjölskyldu og atvinnulífs. Hópurinn hafði meðal annars það verkefni að kanna hagkvæmni styttingu vinnuvikunnar. Í

á vormánuðum 2013 og mun hún veita bandalaginu mikilvægan samburð á milli ára. BSRB telur könnunina vera mikilvæga til að greina kjör félagsmanna bandalagsins auk þess sem niðurstöður hennar geta verið öflugt vopn í viðræðum við viðsejendur aðildarfélaga bandalagsins í framtíðinni.

Megin markmið könnunarinnar var að kanna kaup og kjör félagsmanna, samsetningu launa þeirra og meta út frá þeim

þáttum hvort kynbundinn launamunur sé til staðar á íslenskum vinnumarkaði og hversu mikill hann er. Auk spurninga er vörðuðu kjör var spurt um húsnæðismál svarenda, vinnutíma, menntun, búsetu, starfshlutfall, aukagreiðslur og fleiri atriði til að geta betur greint launasamsetningu fólks m.t.t. fyrrgreindra atriða. Niðurstöður kjarakönnunar BSRB voru kynntar áföngum á árinu 2012 og 2013.



Kröfuganga félagsmanna BSRB heldur af stað.



Formaður Landssambands slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna í góðum félagsskap.

ljósi annarra verkefna taldi hópurinn verkefnið of viðamikil og sendi velferðarráðherra bréf þar um.

Í kjölfarið hefur BSRB átt í viðræðum við velferðarráðherra um hvernig megi fylgja verkefninu eftir með öðrum hætti. Niðurstaðan er að skipaður verður sérstakur starfshópur á vegum stjórnvalda sem hefur það verkefni eitt að kanna hagkvæmni styttingu vinnuvikunnar.

Kynjabókhald og kjarakönnun 2012/13

Í samræmi við ályktun um jafnréttismál á 42. þingi BSRB hefur jafnréttisnefnd bandalagsins unnið að gerð kynjabókhalds. Fyrsta kynjabókhald BSRB var gefið út á kvennafrídeginum 25. október 2010 og hefur kynjabókhald BSRB svo komið út í tengslum við 1. maí árin 2011, 2012 og nú síðast 2013.

Árið 2012 var ráðist í gerð veigamikillar launakönnunar BSRB. Capacent framkvæmdi launakönnunina í febrúar til apríl 2012 og var úrtak könnunarinnar tæplega 17 þúsund af félagsmönnum BSRB. Framkvæmd nýrrar könnunar fór fram

Framkvæmdastjórn BSRB bauð forystufólki helstu stjórnsmálaflokka sem buðu fram til á Alþingis vorið 2013 til fundar við sig í húsnæði BSRB til að kynna fyrir þeim helstu baráttumál bandalagsins og heyra hverjar áherslur þeirra fyrir kosningarnar 2013 voru. Þar fyrir utan hafa erlendir gestir og fjölmargir aðrir komið til fundar við forystufólk BSRB.

Samstarf við önnur samtök launafólks

BSRB hefur átt samstarf við önnur samtök launafólks, fyrst og fremst hér heima en einnig erlendis. Náð samstarf hefur verið haft við Kennarasamband Íslands og Bandalag háskólanna sérstaklega um lífeyrismál sem betur er vikið að í kaflanum sem fjallar sérstaklega um þann málaflokk.

Erlent samstarf

Áherslan í erlendu samstarfi hefur aðallega verið á norræna samstarfið og síðan á evrópskt samstarf eftir því sem fjármunir og aðstæður hafa leyft. Nýverið var farið yfir alþjóðastarf BSRB af framkvæmdastjórn bandalagsins og rætt um aðkomu BSRB að alþjóðasamtökum í almannajónustu (PSI), í Evrópu (EPSU) og á norrænum vettvangi (NOFS). Víðast hvar eru aðildarfélög heildarsamtakanna með beina aðild að þessum samtökum sjálf. Alþjóðanefnd BSRB er með það í skoðun hvort aðildarfélög BSRB eigi að taka að sér þetta starf sambærilegt því sem bæjarstarfsmannafélögin hafa nýverið gert varðandi NTR.



Gestir og heimsóknir BSRB

Forystufólk BSRB hefur boðið ráðherrum, embættismönnum og sveitarstjórnarfólki í heimsókn í BSRB húsið til að kynna fyrir þeim sjónarmið sín í hinum fjölbreyttustu málaflokkum. BSRB hefur þegið boð um að sitja fundi með þeim aðilum sem bandalag-ið þarf í störfum sínum að eiga hvað mest samskipti við.

Framkvæmdastjórn BSRB bauð forystufólki helstu stjórnmalaflokka sem buðu

Þá á bandalagið staðið fyrir starfslokana-m-skeiðum sem hafa verið vel sótt auk þess að hafa aðkomu að Framvegis, miðstöð um símenntun, Fræðslusetrinu Starfsmennt og Félagsmálaskóla alþýðu.

Undanfarin ár hefur verið byggð upp og þróuð sameiginlega trúnaðarmanna-fræðsla fyrir BSRB félagi í samstarfi við Félagsmálaskóla alþýðu en BSRB er aðili að honum. Til að mæta auknum kröfum sem gerðar eru til forystu og starfsfólks

Félagsmálaskólinn býður upp á nám-skeið fyrir trúnaðarmenn, stjórnarmenn og starfsfólk stéttarféлага. Fræðslusetrið Starfsmennt er samstarfsvettvangur ríkisins og flestra stéttarféлага BSRB um starfsþróun og símenntun. Markmið setursins eru að koma til móts við breytingar á starfsumhverfi og störfum starfsfólks með fræðslu og ráðgjöf á sviði mannauðsefingar. Starfsmennt býður upp á starfstengda símenntun fyrir starfshópa



Lúðrasveit verkalýðsins fagnaði 60 ára afmæli á árinu.

fram til á Alþingis vorið 2013 til fundar við sig í húsnæði BSRB til að kynna fyrir þeim helstu baráttumál bandalagsins og heyra hverjar áherslur þeirra fyrir kosningarnar 2013 voru. Þar fyrir utan hafa erlendir gestir og fjölmargir aðrir komið til fundar við forystufólk BSRB.

Þá hafa framkvæmdastjóri og formaður BSRB heimsótt og fundað með stjórnnum aðildarféлага bandalagsins. Þeim heim-sóknnum mun vera halda áfram á næstu mánuðum en stefnt er að funda árlega með stjórnnum allra aðildarfélaganna.

Fræðslumál

Innan BSRB eru sí- og endurmenntunarmál stöðugt til skoðunar. Bandalagið hefur staðið fyrir öflugri trúnaðarmannafræðslu undanfarin ár sem hefur mælst vel fyrir.

Framvegis, miðstöð um símenntun er í eigu BSRB ásamt aðildarfélögum sínum SLFÍ, SFR og St.Rv eiga 51% hlut í miðstöðinni.

innan samtaka BSRB hefur með samhæfðu fræðsluáttaki einnig verið búin til heildstæð námsleið sem ber heitið, Forystufræðsla fyrir stjórnir og starfsfólk stéttarféлага. Félagsmálaskóli alþýðu og Fræðslusetrið Starfsmennt hafa umsjón með öllum náms-skeiðunum en þau verða í boði um allt land og eru samstarfsverkefni BSRB og ASÍ.

og veitir stofnunum heildstæða þjónustu á sviði starfsþróunar.

Framvegis, miðstöð um símenntun er í eigu BSRB ásamt aðildarfélögum sínum SLFÍ, SFR og St.Rv eiga 51% hlut í miðstöðinni. Framvegis vinnur í nánú samstarfi við þessa aðila sem og Fræðslusetrið Starfsmennt, Alþjóða-húsið og símenntunarstöðvar landsins. Þjónustusvæði Framvegis er allt landið og eru námskeið Framvegis mörg hver kennd í gegnum fjarfundabúnað til símenntunar-stöðva á landsbyggðinni. Framvegis er með samning við Mennta- og menningar-málaráðuneytið og þjónustusamning við Fræðslumiðstöð atvinnulífsins. Unnið er að því að fá gæðavottun EQM og Fræðslu-miðstöðvarinnar árið 2012. ■

Aukin færni – fleiri möguleikar!

Starfsmennt býður opinberum starfsmönnum upp á fjölda námskeiða sem auka starfshæfni.

Áhugaverð námskeið - um allt land:

- Lífsbraut - þekkingarbrot um samfélagsþróun
- Nám fyrir starfsfólk í stjórnunareiningum
- Mannauðsstjórnun fyrir millistjórnendur
- Brúar- og viðbótarnám félagsliða
- Starfsnám stuðningsfulltrúa
- Sérniðið stofnananám
- Talsmaður breytinga
- Fjarkennt tölvunám
- Starfstengd enska
- Farandfyrirlestrar
- Verkefnastjórnun
- Þjónustustjórnun
- Skrifstofubraut
- Ráðgjafi að láni
- Launaskólinn

Fleiri námskeið, allar frekari upplýsingar og skráning á:

www.smennt.is

Símenntun – á þínu færi



BSRB hefur ásamt heildarsamtökum opinberra starfsmanna unnið áfram af fullum hug að því að leysa málefni opinberu lífeyrissjóðanna ásamt stjórnvöldum þótt ríkið hafi ekki staðið við skuldbindingar sínar gagnvart lífeyrissjóðunum. Á síðust mánudum hefur forystufólk BSRB átt nokkra fundi við fjármálaráðherra vegna lífeyrismála opinberra starfsmanna auk þess

sem fulltrúar bandalagsins hafa starfað í hinum ýmsu vinnuhópum og nefndum sem eiga að vinna að lausn vandans.

Við kjarasamningsgerð 2011 lýstu fulltrúar ríkisstjórnar því yfir í bréfi til BSRB að ríkisstjórninni væri ljóst að skuldbindingar ríkisins vegna B-deildar Lífeyrissjóðs starfsmanna ríkisins hafi ekki verið fjármagnaðar þannig að deildin geti staðið að fullu undir framtíðarskuldbindingum sínum. Óhjákvæmilegt sé að

brugðist verði við með raunhæfum hætti vegna umræddra skuldbindinga og áfram unnið að greina þær leiðir sem færar eru í því tilliti.

Þá var ítrekað fyrirheit fjármálaráðherra um að ekki verði hróflað við áunnum réttindum opinberra starfsmanna í LSR og að allar breytingar á lífeyrismálum verði unnar í fullu samráði við samtök þeirra. Ríkisstjórnin tók einnig undir afstöðu BSRB um að lífeyrisréttindi

GURBOG

Lífeyrismál

MARI
MARI

BSARB

eru mikilvægur hluti af kjörum opinberra starfsmanna.

Starfshópar um málefni LSR og LSS

Skipaðir hafa verið nokkrir starfshópar fulltrúa frá opinberum starfsmönnum og ríkinu til að vinna að lausn málsins. Vinna þeirra fer fram samhliða vinnu að samræmingu lífeyrisréttinda á vettvangi þeirra nefndar sem fæst við það verkefni og BSARB á aðild að.

Hóparnir sem skipaðir hafa verið í kjölfarið vegna viðræðna fjármála- og efnahagsráðherra og heildarsamtaka launafólks á opinberum vinnumarkaði um málefni LSR og LSS eru fjórir.

Fyrsti hópurinn hefur það hlutverk að skoða B-deild sérstaklega. Hópurinn gerir ekki ráð fyrir breytingum á B-deild LSR þótt samið verði um breytt framtíðarkerfi, enda hefur deildin verið lokuð frá árinu 1997. Hún telur brýnt að gerð

verði áætlun um það með hvaða hætti skuldbindingum ríkisins vegna B-deildar verði mætt.

Annar hópurinn hefur það hlutverk að útfæra hvernig nýtt lífeyriskerfi fyrir allan vinnumarkaðinn verður tekið upp hjá lífeyrissjóðum opinberra starfsmanna. Hópurinn skal setja fram tillögur um hvernig sú aðlögun á sér stað. Líkt og við breytingu lífeyriskerfisins árið 1997 þarf að tryggja að réttindi sjóðfélaga



Helstu tillögur að samræmingu lífeyrisréttinda á almennum og opinberum vinnumarkaði eru eftirfarandi. Hækkun iðgjalda á almennum vinnumarkaði til samræmingar iðgjalda á opinberum vinnumarkaði. Að opinberu sjóðirnir taki upp aldurstengt ávinnslukerfi í stað jafnrar réttindaávinnslu, enda er sambærileg réttindaávinnsla forsenda eðlilegs flæðis starfsfólks milli vinnumarkaða.



BSRB félagar fjölmenntu í kröfugöngu þann 1. maí 2013.

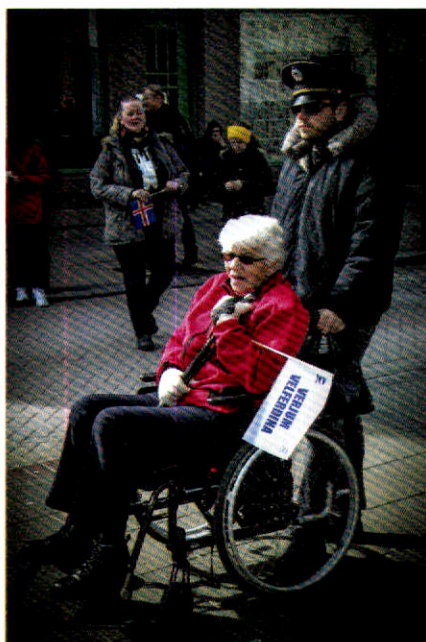
verði sambærileg, hvort sem þeir tilheyra gamla eða nýja kerfinu.

Þriðji hópurinn fer helst með það hlutverk að útbúa verklýsingu fyrir Hagstofuna eða annan óvilhallan aðila sem fenginn verður til að annast launasamanburðinn og setja fram tillögur um hvernig launaleiðréttingin á sér stað í nútíð og framtíð samkvæmt breyttu lífeyriskerfi. Aðilar hópsins eru sammála um að ef lífeyriskjör í nýju kerfi verði verðminni en áður þurfi að mæta slíkum mun í launum. Jöfnun lífeyrisréttinda kallar líka á að laun opinberra starfsmanna verði jöfnuð á við laun á almennum vinnumarkaði. Margar starfsstéttir eru nánast eingöngu í þjónustu hins opinbera og því þarf að meta hvaða forsendur eigi að liggja til grundvallar við launasamanburð milli markaða.

Fjórða hópnun er ætlað að annast útfærslu á nýju kerfi og þar með meta hvaða breytingar þurfi að gera á umgjörð og lögum sem nú gilda um LSR. Hópurinn á að taka mið af niðurstöðum hópa tvö og þrjú.

Samræming lífeyrisréttinda

Helstu tillögur að samræmingu lífeyrisréttinda á almennum og opinberum



vinnumarkaði eru eftirfarandi. Hækkun iðgjalda á almennum vinnumarkaði til samræmingar iðgjalda á opinberum vinnumarkaði. Að opinberu sjóðirnir taki upp aldurstengt ávinnslukerfi í stað jafnrar réttindaávinnslu, enda er sambærileg réttindaávinnsla forsenda eðlilegs flæðis starfsfólks milli vinnumarkaða. Sömu leiðis verði lífeyrisaldur opinberra starfsmanna hækkður úr 65 árum í 67 ár til samræmis við lífeyrisaldur annarra á vinnumarkaði. Þar sem lífslíkur munu halda áfram að aukast næstu áratugin þarf að tryggja að kerfið leiðrætti sig sjálft og lífeyrisaldur taki breytingum í samræmi við breyttar lífslíkur.

BSRB hefur lagt mikinn þunga á lausn vanda lífeyrissjóðanna og framtíðar skipan í lífeyrismálum. Eitthvað hefur þokast í átt að samkomulagi en það er enn talsvert í land. BSRB mun eftir sem áður vinna af miklum krafti að lausn lífeyrismálanna. ■



Nefndir innan BSRB

Mennta- og fræðslunefnd BSRB: Karl Rúnar Þórsson STH formaður, Birna Ólafsdóttir SLFÍ, Alma Lía Jóhannsdóttir SFR, Þórveig Þormóðsdóttir FSS, Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur, Guðríður Sigurbjörnsdóttir St.Rv. Jóhanna Þorgilsdóttir er starfsmaður nefndarinnar.

Heilbrigðis- og velferðarnefnd BSRB

Kristín Á. Guðmundsdóttir SLFÍ formaður, Vésteinn Valgarðsson SFR, Árni Egilsson St.Skagafjarðar, Eyrún Eyþórsdóttir LL, Guðrún Árnadóttir St.Rv., Hafsteinn Ingibergsson St.Suðurnesja og Sverrir Björn Björnsson LSS. Kristinn Bjarnason er starfsmaður nefndarinnar.

Jafnréttisnefnd BSRB

Elín Björg Jónsdóttir BSRB formaður, Rita Arnfjörð St.Kópavogi, Kristján Jóhannsson FFR, Magnús A Sveinbjörnsson Umhverfissvið Rvk, Kristín Ólafsdóttir SLFÍ, Sigrún Elíasdóttir SRÚ og Berglind Eyjólfadóttir LL. Sonja Ýr Þorbergsdóttir er starfsmaður nefndarinnar.

Alþjóðanefnd BSRB

Snorri Magnússon LL formaður, Árni Stefán Jónsson, Elín Björg Jónsdóttir, Garðar Hilmarrson, Kristín Guðmundsdóttir, Sverrir Björn Björnsson, Ársæll Ársælsson, Arna Jakobína Björnsdóttir, Jakobína

Þórðardóttir, Þórarinn Eyfjörð, Birna Ólafsdóttir, Gunnar Örn Gunnarsson, Guðbjörn Arngrímsson, Þuríður Einarsdóttir og Ottó Eiríksson. Helga Jónsdóttir er starfsmaður nefndarinnar en auk þess er nefndin opin öllum þeim sem starfa að alþjóðamálum innan sinna félaga.

Lífeyrisnefnd BSRB

Elín Björg Jónsdóttir BSRB formaður, Árni Stefán Jónsson SFR, Þórveig Þormóðsdóttir FSS, Snorri Magnússon LL, Sverrir Björn Björnsson varram. LSS, Kristín Á. Guðmundsdóttir SLFÍ, Garðar Hilmarrson St.Rv., Margeir Örn Óskarsson SRÚ og Þuríður Einarsdóttir PFÍ. Helga Jónsdóttir BSRB er starfsmaður nefndarinnar.

Réttindanefnd BSRB

Árni Stefán Jónsson SFR formaður, Arna Jakobína Björnsdóttir Kjölur, Halldór Snorri Gunnarsson St.Rv., Gunnar Örn Gunnarsson SLFÍ, Þuríður Einarsdóttir PFÍ, Helga Hafsteinsdóttir SDS og Steinar Adolfsson LL. Sonja Ýr Þorbergsdóttir er starfsmaður nefndarinnar.

Umhverfisnefnd BSRB

Garðar Hilmarrson St.Rv. formaður, Jóhanna Þórdórsdóttir SFR, Birna Kjartansdóttir FOSS, Þórunn Elfa Sæmundsdóttir FSS og Sigurður Hafliðason STAG. Ágúst Bogason er starfsmaður nefndarinnar.

Fulltrúar BSRB í nefndum og ráðum

Lífeyrissjóður starfsmanna ríkisins, LSR

Árni Stefán Jónsson og Þórveig Þormóðsdóttir. Til vara Guðrún Árnadóttir og Kristín Á. Guðmundsdóttir

Starfsnefnd LSR

Helga Jónsdóttir

Lífeyrissjóður starfsmanna sveitafélaga, LSS

Elín Björg Jónsdóttir og Garðar Hilmarrson. Til vara Sverrir Björn Björnsson og Björg Bjarnadóttir

Samráðsnefnd um lífeyrismál hjá Lífeyrissjóð starfsmanna Reykjavíkurborgar

Gunnar Ingi Jónsson

Söfnunarsjóður lífeyrisréttinda

Þuríður Einarsdóttir. Til vara Margeir Örn Óskarsson

Starfshópur um málefni lífeyrissjóðs starfsmanna ríkisins, LSR

Árni Stefán Jónsson og Elín Björg Jónsdóttir

Félagsmálaskóli alþýðu skólanefnd

Karl Rúnar Þórsson og Guðríður Sigurbjörnsdóttir

Framvegis

Jakobína Þórðardóttir og Birna Ólafsdóttir

Starfsgreinaráð heilbrigðis-, félags- og uppeldisgreina

Þórarinn Eyfjörð, Birna Ólafsdóttir og Jakobína Þórðardóttir. Til vara Ragnar Örn Pétursson, Jófríður Hanna Sigfúsdóttir og Bjarni Gunnarsson

Starfsgreinaráð uppeldis- og tómtundagreina

Jakobína Þórðardóttir, Jófríður H. Sigfúsdóttir og Guðrún H. Jónsdóttir

Starfsgreinaráð skrifstofu- og verslunargreina

Haraldur Eggertsson og Halla Reynisdóttir

Starfsgreinaráð umhverfis- og landbúnaðargreina

Védís Guðjónsdóttir. Til vara Magnús A. Sveinbjörnsson

Starfsmenntaráð félagsmálaráðuneytisins

Kristín Á. Guðmundsdóttir. Til vara Jakobína Þórðardóttir

Starfsmenntunarsjóður starfsm. rík. innan BSRB

Kristín Á. Guðmundsdóttir og Baldvin Ármann Þórisson

Fræðslumiðstöð atvinnulífsins ehf

Árni Stefán Jónsson og Arna Jakobína Björnsdóttir

Stjórn Fræðslusjóðs

Garðar Hilmarrson. Til vara Kristín Á. Guðmundsdóttir

Stýrihópur nám er vinnandi vegur

Jóhanna Þórdórsdóttir. Til vara Elín Björg Jónsdóttir

Vinnueftirlit ríkisins, stjórn

Védís Guðjónsdóttir. Til vara Sverrir Björn Björnsson

Vinumalastofnun, stjórn

Arna Jakobína Björnsdóttir. Til vara Svala Norðdahl

Vinumarkaðsráð höfuðborgarsvæðisins

Páll Svavarsson. Til vara Jófríður Hanna Sigfúsdóttir



Vinumarkaðsráð Vesturlands

Helga Hafsteinsdóttir.
Til vara Ingvaldur Jónsdóttir

Vinumarkaðsráð Vestfjarða

Margrét Þ. Óladóttir.
Til vara Ólöf Hildur Gísladóttir

Vinumarkaðsráð

Norðurlands vestra
Sigríður Gísladóttir.
Til vara Árni Egilsson

Vinumarkaðsráð Norðurlands eystra

Guðrún Siglaugsdóttir.
Til vara Sævar Herbertsson.

Vinumarkaðsráð Austurlands

Hrefna Björnsdóttir.
Til vara Gísli Agnar Bjarnason

Vinumarkaðsráð Suðurlands

Stefanía Geirsdóttir.
Til vara Unnur Sigmarsdóttir

Vinumarkaðsráð Suðurnesja

Ragnar Örn Pétursson.
Til vara Ingvar Georg Georgsson.

Starfshópur um vinnumarkaðs- aðgerðir.

Elín Björg Jónsdóttir

Virk Starfsendurhæfingarsjóður, stjórn

Elín Björg Jónsdóttir.
Til vara Kristín Á. Guðmundsdóttir

Úthlutunarnefnd atvinnu- leysisbóta

Védís Guðjónsdóttir

Atvinnuleysistryggingasjóður

Ína Halldóra Jónasdóttir.
Til vara Garðar Hilmarsson

Ferðakostnaðarnefnd

Guðmundur F. Guðmundsson

Félagisdómur

Bergþóra Ingólfssdóttir

Jafnréttisráð

Guðlaug Kristjánsdóttir. Til vara
Haraldur Eggertsson

Kjararannsóknarnefnd opinberra starfsmanna

Elín Björg Jónsdóttir og Helga
Jónsdóttir

Samhæfingarnefnd um siðferðileg viðmið fyrir stjórnarsýslu

Sonja Ýr Þorbergsdóttir.
Til vara Vilhjálmur Árnason

Samráðsnefnd um veikindarétt

Sonja Ýr Þorbergsdóttir

Samningahópur um fjárhagsmál

Ársæll Ársælsson.
Til vara Jóhanna A. Guðbjartsdóttir

Samningahópur um byggða- og sveitastjórnarmál

Arna Jakobína Björnsdóttir.
Til vara Jófríður H. Sigfúsdóttir

Samningahópur um EES II sem fjallar m.a. um félagsmál, þjónustuviðskipti, umhverfismál, fjárfestingar o.fl.

Kristín Á. Guðmundsdóttir.
Til vara Árni Stefán Jónsson

Samningahópur um EES I sem fjallar m.a. um frjálst vöruflæði, orku, samkeppnismál o.fl.

Þuríður Einarsdóttir.
Til vara Garðar Hilmarsson

Samningahópur um utanríkisvið- skipta-, utanríki- og öryggismála

Einar Ólafsson.
Til vara Anna Atladóttir

Höfundaréttaráð

Sigrún Elíasdóttir.
Til vara Leifur Hauksson

Verðlagsnefnd búvara

Elín Björg Jónsdóttir.
Til vara Stefán Stefánsson

Nefnd um endurskoðun reglna um einelti á vinnustöðum

Sonja Ýr Þorbergsdóttir BSRB.
Til vara Steinar Dagur Adolffson

Stýrihópur um velferðarvakt

Garðar Hilmarsson.
Til vara Árni Egilsson

Nefnd um málefni lífeyrissjóða sbr. 9. tölu.stöðuleikasáttmálans

Árni St. Jónsson.
Til vara Elín Björg Jónsdóttir

Vinnuhópur um atvinnustefnu og sköpun starfa

Ragnar Örn Pétursson

Vinnuhópur um vinnumarkaðsúr- ræði fyrir atvinnuleitendur og úrræði á sviði starfs- og endur- menntunnar

Jófríður Hanna Sigfúsdóttir

Starfshópur vegna skipulags BSRB

Árni Stefán Jónsson, Helga Haf-
steinsdóttir, Arna Jakobína Björns-
dóttir, Snorri Magnússon og Þórveig
Þormóðsdóttir FSS

Starfshópur um endurskoðun almannatryggingalaga

Elín Björg Jónsdóttir og Vilborg
Oddsdóttir.
Til vara Árni Stefán Jónsson og
Ólafur Loftsson

Starfshópur um aðgerðaáætlun í málefnum ungs fólks

Ágúst Bogason. Til vara Ása Hauks-
dóttir



Samningahópur um dóms- og innanríkismál

Snorri Magnússon.
Til vara Loftur Guðni Kristjánsson. LL

Samningahópur um landbúnaðarmál

Elín Björg Jónsdóttir. Til vara Þuríður
Einarsdóttir

**Ráðgjafarhópur vegna lagningu sæstrengs**

Árni Egilsson. Til vara Þuríður Einarsdóttir

Vinnuhópur um samþættingu fjölskyldu- og atvinnulífs

Gunnar Örn Gunnarsson. Til vara Sonja Ýr Þorbergsdóttir.

Aðgerðahópur um launajafnrétti á vinnumarkaði

Sonja Ýr Þorbergsdóttir. Til vara Gunnar Örn Gunnarsson

Verkefnisstjórn sem sér um framkvæmd og hefur eftirlit með verkefninu Vinna og virkni - áttak til atvinnu 2013

Þórarinn Eyfjörð. Til vara Jakobína Þórðardóttir

Nefnd um málefnanlegar forsendur við mat á launamuni kynjanna

Helga Jónsdóttir og Guðrún Halldóra Sveinsdóttir

Nefnd um endurskoðun laga um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum

Sonja Ýr Þorbergsdóttir

Nefnd um innleiðingu evróputilskipana um bann við mismunum

Sonja Ýr Þorbergsdóttir

Erlent samstarf**NFS**

Elín Björg Jónsdóttir. Til vara Árni St. Jónsson

NOFS

Elín Björg Jónsdóttir. Til vara Árni St. Jónsson

ETUC

Elín Björg Jónsdóttir. Til vara Árni St. Jónsson

EPSU

Elín Björg Jónsdóttir. Til vara Árni St. Jónsson

EPSU-nefnd um heilbrigðis- og velferðarmál:

Kristín Guðmundsdóttir

EPSU-nefnd um ríkisrekstur:

Árni Stefán Jónsson

EPSU-nefnd um samfélagslega stöðbjónustu:

Þuríður Einarsdóttir

EPSU-nefnd um samfélagslega stöðbjónustu:

Garðar Hilmarsson

Ráðgjafanefnd EFTA

Helga Jónsdóttir



Félagatal BSRB janúar 2013

Nafn aðildarfélags BSRB	Karlar	Konur	Alls	Nafn aðildarfélags BSRB	Karlar	Konur	Alls
Félag flugmálastarfsmanna ríkisins	213	90	303	Starfsmannafélag Fjallabyggðar	28	81	109
Félag íslenskra flugumferðarstjóra	91	26	117	Starfsmannafélag Fjarðabyggðar	16	48	64
Félag opinberra starfsmanna á Austurlandi	90	194	284	Starfsmannafélag Garðabæjar	61	236	297
Félag opinberra starfsmanna á Suðurlandi	180	765	945	Starfsmannafélag Hafnarfjarðar	163	387	550
Félag opinberra starfsmanna á Vestfjörðum	117	257	374	Starfsmannafélag Húsavíkur	54	82	136
Félag starfsmanna stjórnarráðsins	58	190	248	Starfsmannafélag Kópavogskaupstaðar	285	785	1070
Kjölur	250	621	871	Starfsmannafélag Mosfellsbæjar	61	261	322
Landssamband lögreglumanna	585	78	663	Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar	1.974	3.327	5301
Landssamband slökkviliðs- og sjúkrafl.m.	307	4	311	Starfsmannafélag Ríkisútvarpsins	30	44	74
Póstmannafélag Íslands	368	572	940	Starfsmannafélag Skagafjarðar	38	122	160
SFR	1.644	3.498	5142	Starfsmannafélag Suðurnesja	224	625	849
Sjúkraliðafélag Íslands	58	2.692	2750	Starfsmannafélag Vestmannaeyjabæjar	74	222	296
Starfsmannafélag Dala- og Snæfellsnessýslu	73	257	330	Tollvarðafélag Íslands	91	23	114
				Samtals	7.133	15.487	22.620

Samspil lífeyris og almannatrygginga

- Við samanburð á kjörum lífeyrisþega á **almennum** og **opinberum vinnumarkaði** verður að taka tillit til **almannatrygginga**.
- Greiðslur ellilífeyris frá **Tryggingastofnun** eru verulegur hluti af lífeyriskjörum Íslendinga og þannig fær fólk á **almennum vinnumarkaði** hluta lífeyrisgreiðslna sinna úr **ríkissjóði**.
- Eins og myndin sýnir, fá lífeyrisþegar úr **opinberu sjóðunum** almennt **hærri greiðslur** úr lífeyrissjóðum og þar af leiðandi **lægri** frá **Tryggingastofnun**. Þeir sem fá greitt úr **almennu lífeyrissjóðunum** fá hins vegar **hærri greiðslur** frá **Tryggingastofnun**. Falin **skuldbinding ríkissjóðs** vegna sjóðfélaga **almennu lífeyrissjóðanna** er því umtalsverð.
- **Opinberir starfsmenn** fá allt að **30% lægri laun** á starfsævinni en greidd eru fyrir **sambærileg störf** á **almennum vinnumarkaði**. Lífeyriskjör vega ekki upp þann mun.

Anna og Bjarni greiða hvort um sig af launum sínum **í lífeyrissjóð í 38 ár**.

	Anna A-deild LSR	Bjarni Almennur sjóður	Munur
			
Mánaðarlaun	350.000 kr.	350.000 kr.	0%
Framlag launþega	14.000 kr.	14.000 kr.	0%
Framlag vinnuveitanda	40.250 kr.	28.000 kr.	-30,4%
Samtals framlag í lífeyrissjóð	54.250 kr.	42.000 kr.	-22,6%
Pegar kemur að töku lífeyris búa þau ein lekki á elliheimili og hafa aðeins tekjur úr sínum lífeyrissjóði og frá Tryggingastofnun.			
			
Tekjur úr lífeyrissjóði	252.700 kr.	195.500 kr.	-22,6%
Tekjur frá TR	27.000 kr.	58.600 kr.	+117,0%
Aíls tekjur	279.700 kr.	254.100 kr.	-9,2%
Skattar	59.300 kr.	49.000 kr.	-17,4%
Ráðstöfunartekjur eftir skatt	220.400 kr.	205.100 kr.	-6,9%
Munurinn á ráðstöfunartekjum Önnu og Bjarna verður nánast enginn ef þau flytja á elliheimili.			

Heimild: Skýrsla Talnakönnunar hf. **Samspil almannatrygginga, lífeyris frá lífeyrissjóðum opinberra starfsmanna, lífeyris frá almennum lífeyrissjóðum og skatta** Reykjavík 2011 og **Oddur S. Jakobsson** hagfræðingur KI.