



MÍMIR
símenntun

**Skeifan
8**

ÁRSSKÝRSLA 2008



ÁRSSKÝRSLA 2008

EFNISYFIRLIT

	Bls.
Ávarp stjórnarformanns	3
Inngangur framkvæmdastjóra	4
Stjórn og starfsfólk Mímis-símenntunar	6
Fjölmening og frístundir	7
Nám fyrir atvinnulífið	10
Náms- og starfsráðgjöf	13
Þróunarverkefni	15
Erlent samstarf	16
Vika símenntunar	16
Rekstrardeild	18

Ársskýrsla 2008
Ábyrgðarmaður: Hulda Ólafsdóttir
Ritstjóri: Hrafnkell Konráðsson
Hönnun og umbrot: Auglýsingastofan Einn, tveir og þrír
Ljósmyndir: Jón Páll Vilhelmsson o.fl.
Prentun: Ísafoldarprentsmiðja

FRÁ FORMANNI STJÓRNAR

Máltækið segir að skjótt skipist veður í lofti, og sjaldan hefur það átt jafnvel við og nú þegar svo margt í okkar þjóðfélagi hefur breyst í einni svipan. Á liðnu ári var atvinnuleysi enn allt að því óþekkt hér og áhyggjuefni helst að fólk hefði svo mikið að gera að lítill tími gæfist til náms. Nú hefur brugðið til verri vegar, atvinnuleysi skyndilega orðið áþekkt því sem við þekkjum frá öðrum Evrópulöndum og erfitt orðið að komast að til að stunda nám.

Fræðslustofnunum er vandi á höndum því staðan er óljós. Yfirvöld töldu að fleiri útlendingar færu af landi brott eftir efnahagshrunið heldur en raun hefur orðið á. Íslenskunám er því enn mjög eftirsótt og komast færri að en vilja. Það er sárt að þurfa að neita fólki um það sem við köllum „lykilinn að íslensku samfélagi“, en það hefur því miður orðið raunin hjá Mími-símenntun þegar þetta er ritað.

Enginn efast um, að það verður að forgangsraða hlutunum upp á nýtt miðað við breyttar efnahagsforsendur og það er líklega sama hvar skorið er niður – það verða alltaf einhverjir sem þurfa að bera skaðann.

Frumvarp til laga um framhaldsfræðslu var lagt fram árið 2008 en hefur ekki enn orðið að lögum. Þar er um að ræða að koma fimmtu stöðinni undir menntakerfi landsins en búið er að samþykkja lög um leikskóla, grunnskóla, framhaldsskóla og háskóla. Í frumvarpinu eru skýr markmið um að veita skuli einstaklingum á vinnumarkaði með stutta formlega skólagöngu námstækifæri.

Byggja verður á þeirri reynslu sem áunnist hefur hér á landi og því sem gefist hefur vel, þ.e. samstarf aðila vinnumarkaðarins um fullorðinsfræðslu. Gert er ráð fyrir að fræðslan byggist á vottuðum námskrám eða námslýsingum, hún sé veitt af viðurkenndum aðilum og settar verði reglur um ýmsa þætti fræðslunnar. Einnig er kveðið á um að fólk á vinnumarkaði skuli eiga rétt á að einstaklingsbundin raunfærni þeirra sé metin.



Í frumvarpinu er fjallað um fyrirkomulag á fjárveitingum ríkisins, miðlun og varðveislu upplýsinga og úttektir á árangri og gæðum fræðslustarfs. Ef samþykkt verður munu þau lög, sem í kjölfarið öðlast gildi, treysta stöðu þeirra sem bjóða framhaldsfræðslu eða fullorðinsfræðslu eins og sú fræðsla hefur verið kölluð.

Okkar stærsta auðlind er folkið í landinu og lífæð þeirrar auðlindar er hugvit og atorkusemi sem hvort tveggja sprettur úr jarðvegi menntunar. Hvernig sem árar er fjárfesting í menntun því ekki aðeins skynsamleg, heldur blátt áfram nauðsynleg, til að tryggja afkomu komandi kynslóða. Mest ríður þó á núna að auka með okkur bjartsýni; við þurfum öll á því að halda!

Með ósk og von um bjarta framtíð.

Stefanía Magnúsdóttir

INNGANGUR FRAMKVÆMDASTJÓRA



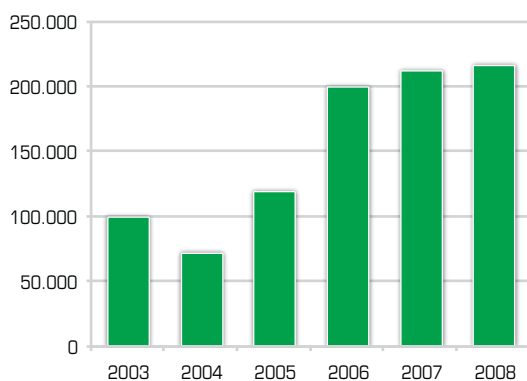
Árið 2008 einkenndist öðru fremur af stöðugleika í rekstri og nýjum tækifærum á sviði fullorðinsfræðslu. Reksturinn var í góðu jafnvægi og skilaði 5% tekjuafgangi.

Áhersla var lögð á að styrkja góð tengsl við samstarfsaðila og markhóp Mímis-símenntunar sem er fullorðið fólk með stutta formlega skólagöngu og fólk ef erlendum uppruna. Framan af ári var starfsemi Mímis hefðbundin en í ljósi efnahagsástandsins tók starfið nokkrum breytingum síðustu mánuði ársins.

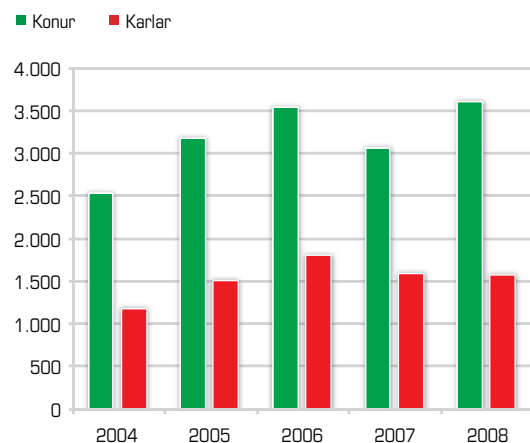
Um leið og ytri tengsl voru eflað var lögð áhersla á að styrkja innviði fyrirtækisins s.s. ýmis innri gæða- og skipulagsmál til að tryggja gæði og auka skilvirkni í starfinu. Lokið var innleiðingu skjalastjórnunarkerfis sem er öflugt stjórnæki og hafinn var undirbúningur að innleiðingu nýs nemendabók-haldskerfis.

Í fræðslufyrirtæki er þekkingarmiðlun mikilvæg og liður í því eru skipulagðir fræðslufundir starfsmanna tvisvar í mánuði. Stjórnendur Mímis leggja áherslu á gott starfsumhverfi og fengu allir starfsmenn ráðgjöf um góðar vinnuaðstæður, tækifæri til að taka þátt í heilsufarsmælingum og hvatningu um heilbriggt lífverni. Haldið var þjónustunámskeið fyrir starfsfólk enda er mikilvægur hluti starfsins þjónusta. Einnig hófst vinna við áhættumat á vinnustað sem ljúka mun á þessu ári.

Heildarfjöldi nemendastunda 2003–2008



Hlutfall kynja 2004–2008



INNGANGUR FRAMKVÆMDASTJÓRA

Stöðug vinna að nýjum þróunarverkefnum var umfangsmikill hluti starfsins hjá Mími og eru helstu áherslur á því sviði þróun nýrra námstækifæra fyrir markhópinn, námsefnisgerð fyrir námsleiðir Fræðslumiðstöðvar atvinnulífsins og gerð stuðningsefnis. Dæmi um verkefni sem lokið var á árinu er nýtt nám fyrir bréfbera Íslandspósts, náms efni í færni í ferðaþjónustu I og íslensk-víetnömsk netorðabók.

Námskeið fyrir atvinnulífið er stór hluti starfs Mímis-símenntunar. Starfsmenntanámskeið telja tæplega 30% af heildar nemendastundum ársins. Stærsti hluti starfsmenntanámskeiða hefur verið í samstarfi við Eflingu fyrir starfsfólk opinbera geirans. Samstarf við atvinnulífið á almennum markaði jókst verulega á árinu og er áberandi fjölgun karlahópa sem skýrist af námskeiðum eins og Jarðlagnatækni, Öryggisvarðanami og Vöruflutningaskólanum. Einnig er ferðaþjónustan og verslunarmenn að koma sterkar inn í starfsmenntanámskeiðin en áður var.

Nýr þjónustusamningur var gerður við ASÍ fyrir hönd MFA og Félagsmálaskóla alþýðu. Tvær nýjar námskrár Fræðslumiðstöðvar atvinnulífsins, Trúnaðarmannanámskeið 1 og 2, komu út á árinu. Samtals lýsa námskrárnar tvær 142 kennslustunda námi sem meta má til 11 eininga styttingar á framhaldsskólanámi.

Á árinu rann út þjónustusamningur Mímis við Reykjavíkurborg frá árinu 2005 um niðurgreiðslur námskeiða fyrir innflytjendur búsettum í Reykjavík. Ekki hefur tekist að ná nýjum samningi við borgina. Í fjárlögum 2009 ákvað ríkisstjórnin að skera styrki til íslenskukennslu niður um 50%. Þetta setur stöðu Mímis sem stærsta fræðsluaðila á landinu með íslensku fyrir útlendinga í erfiða stöðu og ýtir mjög auknum kostnaði yfir á einstaklingana og stéttarfélög þeirra. Æskilegt er að opinberir aðilar móti heildarstefnu um greiðslu fyrir íslensku útlendinga.



Náms- og starfsráðgjöf jókst mikið á árinu og stöðugt fleiri einstaklingar og fyrirtæki leituðu til ráðgjafa um kynningarfundir og einstaklingsviðtöl. Vegna efnahagsástandsins hafa mörg fyrirtæki þurft að segja upp starfsfólki og hafa nokkur þeirra óskað eftir náms- og starfsráðgjöf fyrir starfsmenn, bæði þá sem missa vinnuna og þá sem halda henni. Hefur þetta gefið góða raun.

Fjöldi samtaka, fyrirtækja og stofnana hafa óskað eftir kynningum á starfi Mímis og skipulagi fullorðinsfræðslunnar. Starfsfólk Mímis hefur reynt að mæta þessari eftirspurn bæði innanlands sem utan.

Bankahrunið í október 2008 lét starfsfólk og starfsemi Mímis ekki ósnortið. Lögð var áhersla á að Mímir ætti að vera skjól fyrir nemendur og starfsfólk og fólk hvatt til að hafa aðgát í nærveru sálar og forðast æsinga- og öfgakennda umræðu og viðbrögð. Það er einbeittur vilji starfsfólks Mímis að leggja sitt af mörkum til að styðja við bakið á þeim þúsundum einstaklinga sem misst hafa vinnuna og aðstoða þá við að finna ný tækifæri.

Hulda Ólafsdóttir, framkvæmdastjóri

STJÓRN OG STARFSFÓLK MÍMIS-SÍMENNTUNAR Í MAÍ 2009



Í stjórn Mímis símenntunar sitja:

Frá vinstri: Ólafur Darri Andrason Sigrórós Kristinsdóttir, Linda Baldursdóttir, Stefanía Magnúsdóttir, formaður og Stefán Ó. Guðmundsson.



Fastráðið starfsfólk Mímis-símenntunar:

Aðalheiður Sigurjónsdóttir, Anna Sigríður Aðalbjörnsdóttir, Arnheiður Gígja Guðmundsdóttir, Elín Júlíanna Sveinsdóttir, Erna Björk Gestsdóttir, Guðjón Sívertsen, Helga Björk Pálsdóttir, Hjördís Kristinsdóttir, Hrafnkell Konráðsson, Hulda Ólafsdóttir, Ingibjörg Stefánsdóttir, Ingunn Guðmundsdóttir, Irma Matchavariani, Jóna Margrét Ólafsdóttir, Lena Hulda Nílsen, Rósa S. Jónsdóttir, Sigríður Dís Gunnarsdóttir, Sigurlaug B. Gröndal, Sólborg Jónsdóttir, Tang Manh Vu, Vala S. Valdimarsdóttir, Þór S. Ólafsson.

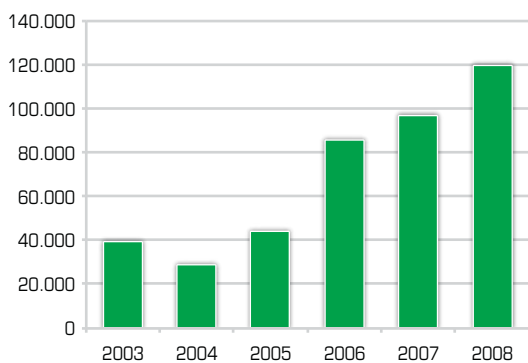
Starfsmenn sem vanta á mynd: Hrefna Einarsdóttir, Rakel Steinvör Hallgrímsdóttir, Sesselja Pétursdóttir, Þorbjörg Halldórsdóttir og Þuríður Kr. Kristleifsdóttir.

FJÖLMENNING OG FRÍSTUNDIR



Á árinu 2008 voru haldin 305 námskeið í deildinni Fjölmennning- og frístundir sem skiptust í fjóra flokka: Tungumál, íslenska fyrir útlendinga, gagn og gaman og listir og menning. Þátttakendur voru á öllum aldri, allt frá fimm ára og upp í áttrætt, samtals 3.227 manns. Konur voru í áberandi meirihluta, eða ríflega 65% á móti 35% karla. Konum fjölgaði einnig hlutfallslega á árinu meðan körlum fækkaði. Mikil fjölgun varð í íslenskunámi fyrir útlendinga, eða ríflega 9% frá fyrra ári. Aðsókn jókst mjög í efri stig námsins og skýrir það þessa aukningu.

Nemendastundir 2003–2008



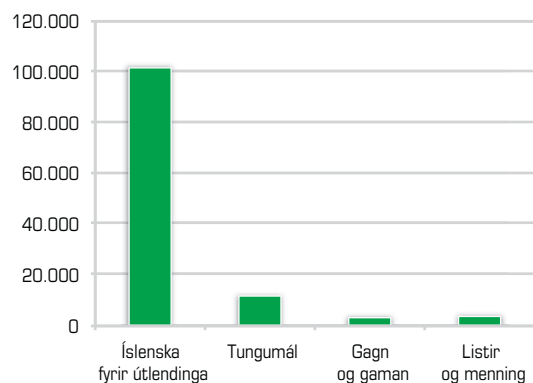
Tungumál

Samtals voru á árinu haldin 76 tungumálanámskeið, mörg hver á mismunandi þyngdarstigum. Langflestir sóttu námskeið í spænsku og ensku, en áhugi nemenda hjá Mími á tungumálum frá fjarlægum málsvæðum s.s. japönsku, kínversku, rússnesku og arabísku var einnig áberandi. Sama má segja um Norðurlandamálin, þá sérstaklega norsku, en þar fjölgaði nemendum verulega.

Í vöxt færirst að félög og fyrirtæki óski eftir tungumálanámskeiðum á vinnustað en Mímir hefur

Nemendastundir 2008

- skipt eftir flokkum deildarinnar



FJÖLMENNING OG FRÍSTUNDIR



sérstakri slík námskeið að þörfum hvers og eins. Á árinu voru sex slík námskeið haldin fyrir fyrirtæki í ferðaþjónustu.

Íslenska fyrir útlendinga

Markmið þessara námskeiða er að þjálfa nemendur í grunnþáttum tungumálsins með sérstakri áherslu á íslenskt talmál. 157 námskeið voru haldin og kennt var á fimm mismunandi stigum, en auk þess var boðið upp á ritunar- og talþjálfunarnámskeið fyrir lengra komna.

Sérstakir byrjendahópar voru fyrir fólk frá Taílandi, Víetnam og Kína, og fyrir þá sem tala Norðurlandamálin, spænsku eða slavnesk tungumál. Kennarar þessara hópa tala tungumál hópsins og nota það til stuðnings í kennslunni eftir þörfum.

30 starfstengd námskeið voru haldin á vinnustöðum. Á námskeiðunum var leitast við að tengja orðaforða við daglegar athafnir og nánasta umhverfi á vinnustaðnum. Kennt var á mörgum sviðum atvinnulífsins, s.s. á heilbrigðisstofnunum, í flutninga-, bygginga- og tæknifyrirtækjum.

Nemendur gátu komið í stöðumat sér að kostnaðarlausu til þess að meta kunnáttu sína og finna námskeið við sitt hæfi.

Endurskoðun á íslensku fyrir útlendinga

Í samræmi við námskrá menntamálaráðuneytisins um íslensku fyrir útlendinga hefur verið unnið að endurskoðun námskeiða, námsefnis og kennsluáferða.

FJÖLMENNING OG FRÍSTUNDIR



Gagn og gaman

Áhugi var mikill á námskeiðum í þessum flokki sem spannar vítt svið og voru á árinu haldin 26 námskeið, þar af eitt á vinnustað. Námskeið um Feng-Shui fræði naut vinsælda. Einnig námskeiðið Vinamót sem tekur á því helsta sem gestur og gestgjafi þurfa að hafa í huga þegar veislur eru annarsveg- ar. Námskeið um íslenskar nytjajurtir og moltugerð voru einnig vel sótt.

Áhugi á handverki fer vaxandi og merktum við tölu- verða aukningu í aðsókn á sauma- og þrjónanám- skeið frá fyrra ári.

Listir og menning

Námskeið í þessum flokki eru ekki síður fjölbreyti- leg, en 16 slík voru haldin á árinu. Vinsælust voru námskeið sem tengja saman ferðalög og fróðleik s.s. námskeiðið Skuggi vindsins sem fjallar um sögu Barcelona. Myndlistarnámskeið voru vel sótt, en af öðrum námskeiðum sem boðið var upp á má nefna námskeið um örþjóðir í Evrópu, menningarheim araba, manga – japanskar myndasögur, leirlistarnám- skeið og leiklistarnámskeið.

NÁM FYRIR ATVINNULÍFIÐ



Deildin Nám fyrir atvinnulífið sá um mörg mikilvæg og áhugaverð verkefni á árinu og var kennsla samkvæmt samningi við Fræðslumiðstöð atvinnulífsins stór þáttur í starfseminni.

Starfstengd námskeið

Fjöldi námskeiða sem tengjast beint starfi þátttakenda dróst lítillega saman á árinu. Eftirtalin starfstengd námskeið voru kennd eftir námskrám frá Fræðslumiðstöð atvinnulífsins:

Fagnámskeið I og II fyrir starfsfólk sem starfar við umönnun og aðhlyningu

Þátttaka var góð á þessi námskeið sem leggja áherslu á námsþætti sem nýtast starfsmönnum í starfi og einkalífi og styrkja þá í vinnu sinni með

skjólstæðingum. Mikill meirihluti þátttakenda var starfsmenn af erlendum uppruna.

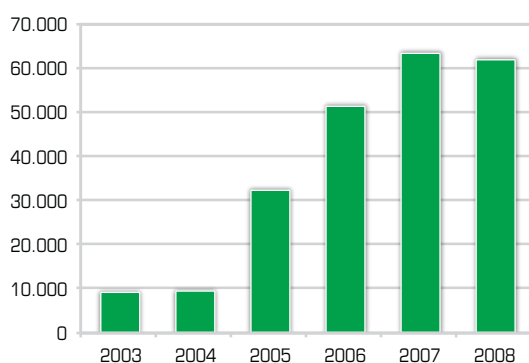
Fagnámskeið fyrir starfsfólk leikskóla

Þrjú slík námskeið voru haldin á árinu en þau eru undanfari leikskólabrúar sem gefur nemendum sem uppfylla tiltekin skilyrði kost á að ljúka leikskólaliðanámi á skemmri tíma en ella.

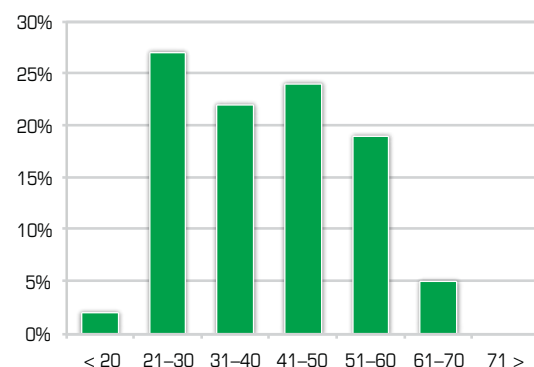
Verslunarfagnám

Einn hópur hóf nám í nýju verslunarfagnámi sem er þriggja anna nám sem er ætlað að auka verslunarfærni og efla almenna og persónulega færni starfsfólks til að takast á við fjölbreytt og krefjandi verkefni í nútímaverslun.

Starfsmenntanámskeið 2003–2008 - nemendastundir



Starfsmenntanámskeið 2008 - aldersdreifing



NÁM FYRIR ATVINNULÍFIÐ

Þjónustuliðar- grunnám

Á vormánuðum var haldið námskeið, samkvæmt nýrri námskrá, fyrir þjónustuliða sem starfa við ræstingar á heilbrigðisstofnunum.

Flutningaskóli Samskipa

Flutningaskóli Samskipa er sérhæfður skóli í vöruflutningum sem starfræktur er í samstarfi við Samskip og fór í fyrsta skipti af stað s.l. haust. Kennt er samkvæmt námskránni: Vöruflutningaskólinn.

Nám fyrir öryggisverði

Nám fyrir starfandi öryggisverði þar sem fjallað er um öryggisþjónustu og samfélag, vinnuumhverfið, eigin velferð og öryggi, brunavarnir, skyndihjálpar og staðbundið eftirlit.

Jarðlagnatækni

Mikil eftirspurn var eftir þessari námsleið sem ætluð er þeim sem vinna við nýlagnir, endurbætur, viðhald og viðgerðir rafstrengja, vatnslagna, hitalagna, fjarskiptalagna og fráveitna í jörð, og fóru tveir hópar af stað í lok ársins.

Færni í ferðþjónustu I

Eitt námskeið var haldið fyrir starfsmenn Fosshótel og byggði námskeiðið á námskránni Færni í ferðþjónustu I.

Eininganám

Tveir nemendahópar luku námi sem félagsliðar af félagsliðabru og þrír nemendahópar luku námi sem leikskólaliðar af leikskólabru en í báðum námsleiðunum eru kenndir áfangar samkvæmt námskrám menntamálaráðuneytisins.

Sérhæfing

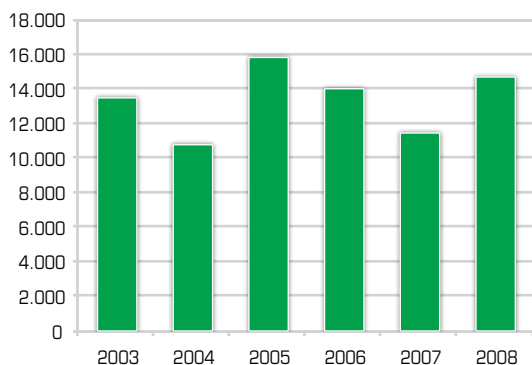
Þá voru, í samvinnu við Eflingu-stéttarfélag, haldin tvö 56 stunda námskeið í framhaldsnámi félagsliða um heilabilun, eitt á vorönn og eitt á haustönn. Á árinu var í samstarfi við Eflingu-stéttarfélag hannað 56 stunda framhaldsnám fyrir leikskólaliða um börn með sérþarfir.

Almenn námskeið

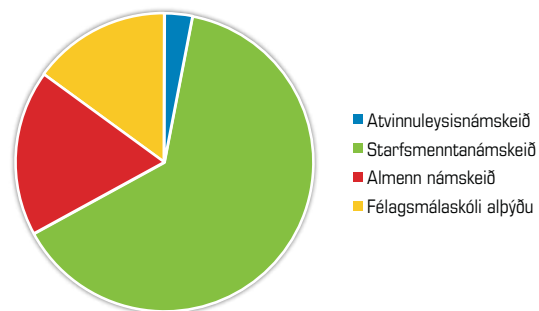
Til almennra námskeiða teljast þau námskeið sem ekki falla undir ákveðna starfsgrein. Um er að ræða nám sem er til þess fallið að styrkja undirstöðuþekkingu og færni þátttakenda.

Mikil eftirspurn var eftir námi í Grunnmenntaskólanum og luku tveir hópar námi um vorið og einn hópur hóf nám um haustið. Fimm hópar luku námi úr námsleiðinni Aftur í nám sem ætluð er einstaklingum með lesraskanir. Einn hópur lauk Landnemaskólanum sem er nám fyrir fólk af erlendum uppruna sem náð hefur nokkrum tókum á íslensku og einn hópur hóf nám í Landnemaskólanum á haustönninni.

Félagafræðsla 2003–2008 - nemendastundir



Nemendastundir 2008 - skipt eftir flokkum



NÁM FYRIR ATVINNULÍFIÐ



Nám fyrir fólk í atvinnuleit

Aftur í starf er heiti námskeiðs sem hugsað er fyrir einstaklinga sem hafa verið án atvinnu í nokkurn tíma. Á árinu voru þrjú slík námskeið haldin fyrir Vinnumiðlun höfuðborgarsvæðisins.

Vegna aðstæðna í samfélaginu hófst í lok árs aukið samstarf við Vinnumiðlun höfuðborgarsvæðisins um námskeið fyrir einstaklinga í atvinnuleit og var grunnurinn lagður að námskeiðum sem hófust síðan í byrjun árs 2009.

Þjónustusamningur við ASÍ um félagafræðslu

Á árinu var haldið áfram að vinna samkvæmt þjónustusamningi við Félagsmálaskóla alþýðu um félagslega fræðslu og námskeið fyrir talsmenn verkalyðshreyfingarinnar. Í mars 2008 var í fyrsta skipti kennt samkvæmt nýrri námskrá Fræðslumiðstöðvar atvinnulífsins, Trúnaðarmannanámskeið I og II. Mæltist þetta vel fyrir og gekk vel að samræma eldra og yngra efni auk þess sem miklu skiptir að trúnaðarmenn hafi möguleika á að fá námið metið til eininga í framhaldsskóla.

Sem fyrr voru námskeið fyrir trúnaðarmenn stærsti þátturinn en þau voru 32 á árinu. Haldin voru 23

námskeið fyrir stjórnir, starfsmenn og annað lykilfólk stéttarfélaganna.

Á árinu tókst samkomulag um samstarf við framkvæmd trúnaðarmannafræðslu fyrir félög innan BSRB. Ánægjulegt er hversu samvinnan og samstarfið um trúnaðarmannafræðslu ASÍ og BSRB hefur tekist vel. Kennt hefur verið eftir þessu fyrirkomulagi um allt land og hefur samstarfið komið sér vel fyrir báða aðila.

Haldnar voru þrjár námsstefnur á árinu í samstarfi við Starfsgreinasamabandið og Félagsmálaskólann fyrir starfsmenn og forystu stéttarféлага innan Starfsgreinasambandsins. Tvær báru yfirskriftina „Viðbrögð stéttarféлага við efnahagsástandinu“ og fjölluðu um viðbrögð stéttarféлага við aðstæðum í samfélaginu þar sem búist er við auknu atvinnuleysi og öðru því sem er til þess fallið að reyna mikið á starfsmenn stéttarfélaganna. Einnig var haldin námsstefna fyrir starfsmenn og forystu stéttarféлага innan Starfsgreinasambandsins.

Þessar námsstefnur tókust afar vel og bentu þátttakendum á mikilvægi þess að slíkar námsstefnur væru haldnar reglulega þar sem starfsmenn gætu hist, eft sig í starfi, borið saman bækur sínar og styrkt tengslanetið.

NÁMS- OG STARFSRÁÐGJÖF

Náms- og starfsráðgjöf á vinnustað

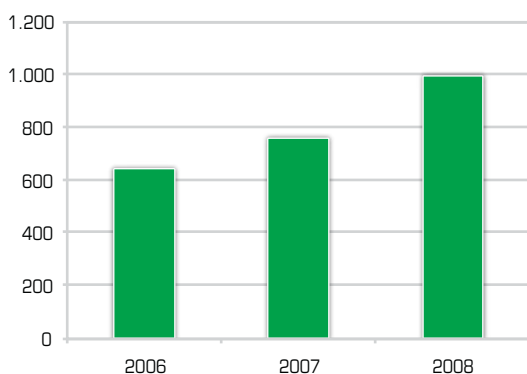
Frá upphafi ársins 2006 hefur Mímir-símenntun tekið þátt í verkefninu Náms- og starfsráðgjöf á vinnustað, en verkefnið byggir á samningi Mímis og Fræðslumiðstöðvar atvinnulífsins. Tilgangur verkefnisins er að hvetja fólk á vinnumarkaði, einkum þá sem hafa stutta formlega skólagöngu að baki og fólk af erlendum uppruna, til að styrkja stöðu sína með þátttöku í símenntun og starfsþróun.

Framkvæmdin felst í að náms- og starfsráðgjafar halda kynningarfundir á vinnustöðum um gildi símenntunar, þjónustu náms- og starfsráðgjafar og möguleika á styrkjum úr fræðslusjóðum. Að lokinni kynningu er fólki boðið upp á einstaklingsviðtöl á vinnustaðnum eða í húsnæði Mímis-símenntunar.

Árið 2008 voru haldnir 190 kynningarfundir á 183 vinnustöðum sem er mikil aukning frá árinu áður. Skýringin er m.a. að á ákveðnu tímabili var lögð áhersla á að heimsækja smærri vinnustaði þar sem haldnir voru óformlegir kynningarfundir.

Fjöldi viðtala hefur aukist jafnt og þétt milli ára og hafa konur verið duglegri að sækja ráðgjöfina en hlutfall þeirra var rúm 75% á árinu 2008. Í einstaklingsviðtölum var algengast að leitað væri eftir aðstoð við að skoða möguleika á námi, greina hindranir og gera áætlun um næstu skref. Í takt við aðstæður í þjóðfélaginu undir lok ársins jókst hlutfall ráðþega sem óskuðu eftir aðstoð við gerð ferilskrár og skipulagningu starfsleitar.

Fjöldi einstaklingsviðtala 2006 - 2008



Við lok ársins 2008 höfðu um 2400 viðtöl verið tekin hjá Mími í verkefninu Náms- og starfsráðgjöf á vinnustað. Ferlið hefur getið af sér mikla reynslu og þekkingu á þörfum markhópsins og í ljósi aðstæðna á vinnumarkaði vænta ráðgjafar Mímis þess að geta veitt enn fleirum úr markhópnum aðstoð og stuðning á komandi ári.

Raunfærnimat

Hugtakið raunfærni merkir þá færni sem einstaklingur hefur öðlast með ýmsum hætti s.s. með starfsreynslu, skólanámi, starfsnámi, frístundanámi, félagsstörfum og fjölskyldulífi. Raunfærnimat byggir á því að meta þá færni og þekkingu sem einstaklingur hefur öðlast á sínum lífsferli.

Á árinu 2008 voru þrjú raunfærnimatsverkefni framkvæmd með tveimur starfshópum. Tvö verkefni fyrir starfsmenn bankastofnana og eitt tilrauna- verkefni í leikskólabrú.

Náms- og starfsráðgjöf

	Kynningarfundir	Fjöldi vinnustaða	Fjöldi einstaklinga á kynningum
2006	55	44	770
2007	88	60	1210
2008	190	183	1564

NÁMS- OG STARFSRÁÐGJÖF



Raunfærnimat fyrir bankastarfsmenn

Í fyrra verkefninu, sem framkvæmt var á vorönn 2008, tóku 22 einstaklingar frá sex fjármálafyrirtækjum þátt og á haustönn voru 19 þátttakendur frá fimm fyrirtækjum.

Verkefnið er samstarfsverkefni Samtaka starfsmanna fjármálafyrirtækja (SSF), Fræðslumiðstöðvar atvinnulífsins, fjármálafyrirtækja og Mímis-símenntunar sem hefur séð um framkvæmdina. Verkefnið byggir á aðferðafræði og viðmiðum sem voru þróuð í Leonardo verkefninu um Gildi starfa – *Value of work*, sem unnið var undir stjórn Fræðslumiðstöðvar atvinnulífsins á árunum 2005 - 2007.

Raunfærnimat til náms í leikskólabró – tilraunaverkefni

Verkefnið hófst í júní 2008 en kynningarfundur var haldinn 25. júní fyrir einstaklinga sem höfðu skráð

sig í nám á leikskólabró haustið 2008. 16 konur tóku þátt í verkefninu.

Í þessu verkefni fólst raunfærnimatið í því að meta hvort sú reynsla og færni sem einstaklingur hefur öðlast í gegnum lífið uppfylli viðmið sem sett eru til að ljúka þeim námsáföngum sem eru á leikskólabrónni.

Tíu áfangar af tólf sem eru kenndir á Leikskólabró voru til mats. Samtals fengu 9 einstaklingar metnar 38 einingar í ferlinu og einn þátttakandi fékk 15 einingar metnar.

Niðurstaða tilraunaverkefnisins var sú að matsaðilar og ráðgjafar voru sammála um að endurskoða þurfi matslistana og allt matsferlið en hugmyndin er að þróa verkefnið áfram með þátttöku fleiri aðila.

ÞRÓUNARVERKEFNI

Fullorðinsfræðsla er í stöðugri þróun og er Mímir-símenntun virkur þátttakandi í þeirri þróun. Fjöldi þróunarverkefna er í gangi hverju sinni ýmist undir verkstjórn starfsfólks Mímis eða annarra samstarfsaðila.

Flest þróunarverkefnanna eru samstarfsverkefni og styrkt af þróunar- og starfsmenntarsjóðum. Helstu aðilar sem hafa styrkt verkefni eru Starfsmenntaráð, menntamálaráðuneytið, Starfsafl, Starfsmenntasjóðir Eflingar-stéttarfélags og Starfsmenntasjóður versunar- og skrifstofufólks.

Eftirfarandi verkefnum var unnið að á árinu:

Bréfbærar Íslandspóst

Í samstarfi við Íslandspóst var hannað og haldið námskeið fyrir starfandi bréfbæra hjá Íslandspósti. Unnið var þróunarverkefni um aðlögun kennsluhátta og kennsluefnis vegna fagnámskeiðs starfsmanna af erlendum uppruna sem starfa við aðhlyningu og umönnun.

Námsefnisgerð

Sem lið í því að tryggja gæði náms hefur í auknum mæli verið unnið að þróun námsefnis. Þar má nefna námsefnisgerð fyrir námsleiðir eins og Jarðlagntækni, Öryggisvarðanam og í Færni í ferðaþjónustu I.

Íslenska í lífi og starfi

Markmiðið með þessu verkefni er að gera nám í starfstengdri íslensku markvissara og að aðlaga námsefni og námskeið að þörfum LSH.

Lesum og lærum íslensku

Verkefni sem miðar að því að greina orsakir lestrarörðugleika innflytjenda og að finna námsleiðir sem nýtast til þjálfunar í lestri, framburði og skrift í hagnýtum tilgangi.



Íslenskt táknmál fyrir heyrnarlausu útlendinga

Samvinna um gerð kennsluefnis í formi mynddísks sem nýtist þessum tiltekna hópi svo að hann geti bjargað sér í daglegu lífi.

Netorðabók

Gerðvíetnamskrar-íslenskrar/íslenskrar-víetnamskrar orðabókar sem aðgengileg er á netinu.

Starfstengt íslenskunám á vefnum

Gerð náms- og kennsluvefjar fyrir einstaklingsmiðað íslenskunám erlends starfsfólks í störfum ófag-lærðra á heilbrigðisstofnunum.

Náms- og starfsráðgjöf fyrir erlenda starfsmenn

Í mars 2008 lauk vinnu við þróunarverkefnið sem fólst m.a. í því að ráðgjafar komu sér upp verkfæra-möppu sem hægt er að nýta í ráðgjöf við erlenda starfsmenn og létu þýða ýmsar upplýsingar sem auðvelda fólki af erlendum uppruna aðgengi að upplýsingum er varða nám, störf og fleira.

ERLENT SAMSTARF

Öflugt styrkjakerfi tengt norrænu samstarfi og Evrópusambandinu gefur íslenskum fræðsluaðilum fjölmörg tækifæri til samstarfsverkefna.

Á árinu tók Mímir þátt í eftirtöldum samstarfsverkefnum:

AFB Norden

Framkvæmdastjóri er formaður stjórnar Norræna systursamtaka, ABF Norden, en markmið þeirra er m.a. að styrkja og þróa samfélags- og menningarleg gildi og að efla alþýðufræðslu sem byggir á samstöðu og sameiginlegri ábyrgð til þátttöku í samfélaginu. Miklar skipulagsbreytingar hafa verið á starfinu á tímabilinu. Einn fundur stjórnar var haldinn á Íslandi,

Kynning á starfi Mímis

Sænsku systursamtök Mímis, ABF í Svíþjóð, fengu að eigin ósk kynningu á starfi Mímis á fjölmennri ráðstefnu fyrir allar deildir ABF í Svíþjóð.

Námsferð íslenskukennara til Belgíu

Mímir-símenntun sótti um Leonardo styrk til námsferðar fyrir kennara sem vil yrði fékkst fyrir í maí 2008. Tilgangur ferðarinnar var annars vegar að læra hollensku og upplifa hvernig það er að læra nýtt tungumál án nokkurs hjálparmáls og hins vegar að kynna sér móttöku og menntunarmöguleika innflytjenda í flæmska hluta Belgíu.

Ferð á vegum Starfsmenntaráðs til Kanada

Í lok maí 2008 fór náms- og starfsráðgjafi frá Mími-símenntun í fræðslu og kynnisferð ásamt hópi á vegum Starfsmenntaráðs til Nova Scotia í Kanada. Megin tilgangur ferðarinnar var að kynna náms- og starfsráðgjöf, raunfærnimati og skipulagi fræðslu fyrir fullorðna. Í ferðinni voru heimsótt ýmis samtök, fyrirtæki, skólar og stofnanir auk þess sem þátttakendur sátu ráðstefnu félags náms- og starfsráðgjafa í Nova Scotia.

Norrænt tengslaverkefni

Þá tók Mímir þátt í norrænu verkefni um raunfærnimati og norrænu tengslaverkefni um nám fyrir eldra fólk.



VIKA SÍMENNTUNAR

Vika símenntunar var í þriðja sinn skipulögð af Mími-símenntun, fyrir höfuðborgarsvæðið. Markmið viku símenntunar er að auka símenntun í atvinnulífinu og hvetja fólk til að leita sér þekkingar alla ævi.

Að þessu sinni voru þetta meginþættirnir:

- Örnámskeið á vinnustöðum.
- Kynningar til starfsmannastjóra, fræðslustjóra og annarra stjórnenda á náms-möguleikum fyrir markhóp vikunnar.
- Kynningar til einstaklinga á vinnumarkaði á náms- og starfsráðgjöf.
- Morgunfundur um gildi símenntunar fyrir einstaklinga á vinnumarkaði með stutta formlega menntun.
- Hádegisfundur um þörf á þekkingu í þjóstugreinum.

Örnámskeið á vinnustað

Fyrirtækjum var boðið að velja á milli tveggja námskeiða fyrir starfsmenn sína, annarsvegar um hvað er í boði í símenntun fyrir markhópin og hins vegar um liðsheimild á vinnustöðum. Samtals voru haldin 33 námskeið á vinnustöðum og heildarfjöldi þátttakenda rúmlega 770 manns.

Hver á að þreskja hveitið, hnoða deigið og baka brauðið ef allir eru á námskeiði?

Morgunverðarfundur á degi fyrirtækja þar sem umræðuefnið var hvort og þá hver væri hagnaður fyrirtækja af sí- og endurmenntun starfsmanna með stutta formlega skólagöngu að baki.

Ráðgjafi í heimsókn

Ráðgjafaheimsóknir voru hugsaðar fyrir stjórnendur fyrirtækja og markmiðið að koma og veita upplýsingar um nám og námsmöguleika sem hentaði viðkomandi fyrirtæki. Alls var farið í fimm heim-sóknir til fyrirtækja.



Er þörf fyrir aukna þekkingu í þjóstugreinum?

Hádegisfundur þar sem rætt var um af hverju þjóstugreinar nýta ekki í auknum mæli þau tækifæri sem bjóðast í símenntun starfsmanna. HópaVinna þar sem niðurstöðurnar voru notaðar til endurskoðunar á námi fyrir starfsmenn í verslun og þjóstustu.

Lokaorð

Heilt á litið gekk vika símenntunar á höfuðborgarsvæðinu vel. Aukning varð í þátttöku og þau fyrirtæki sem tóku þátt í dagskránni lýstu yfir ánægju með hana. Alls sóttu um 800 þátttakendur þá viðburði sem í boði voru. Það virðist því vera nokkuð stöðug aukning í þátttöku því árið 2007 voru þeir 470 en árið 2006 279. Helsta aukningin var í þátttöku á örnámskeiðum og einnig var mikil þátttaka á morgunfundinum.

REKSTRARDEILD



Mímír-símenntun er vaxandi fyrirtæki. Á þeim árum sem liðin eru frá stofnun þess hefur reksturinn verið að styrkjast bæði hvað varðar fjárhagslega afkomu og innra starf.

Veltan árið 2008 er svipuð og árið á undan ef miðað er við sama verðlag. Hagnaður er allnokkru hærri nú eða 12.638.715kr. á móti 7.531.832kr. árið 2007 sé það reiknað til núvírðis. Segja má að nú hafi Mímír byggt upp nægilega sterka eiginfjárstöðu til að mæta sveiflum sem eðlilega má búast við í starfsemi hvers fyrirtækis en starfsemin er rekin fyrir eigið fé.

Á síðasta ári samþykkti stjórn Mímis að veita 500.000 kr. til Guðrúnarsjóðs en hann var stofnaður til heiðurs Guðrúnu Halldórsdóttur fyrrverandi forstöðumanni Námsflokka Reykjavíkur. Tilgangur

sjóðsins er að veita styrki til verkefna, einstaklinga, hópa eða félagasamtaka á sviði jafnréttis-, fræðslu- og fjölmeningarmála.

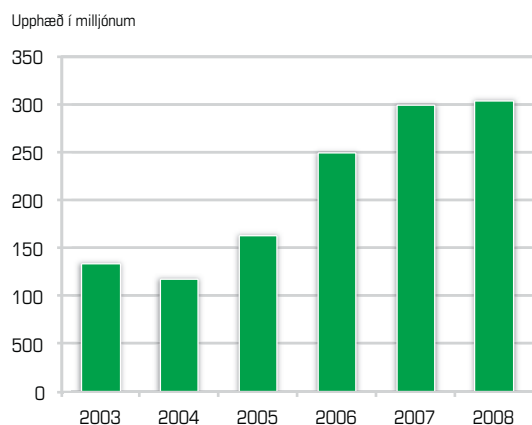
Mímír hefur haldið áfram að þróa og bæta gæði í sínum rekstri. Innleiðingu nýs skjalavistunarkerfis lauk á árinu og hafin var vinna við að breyta fyrirkomulagi nemendabókhalds. Um er að ræða kerfi sem Fræðslumiðstöð atvinnulífsins afhendir öllum fullorðinsfræðsluáðilum landsins í því skyni að bæta upplýsingasöfnun þessa mikilvæga skólastigs. Kerfið er þegar notað í mörgum skólum bæði á framhalds- og háskólastigi en í því er hægt að halda utanum upplýsingar um nemendur, gerð stunda-skráa, stofuskipulag og margt fleira. Miklar vonir eru bundnar við að kerfið verði til hagræðis í starfseminni auk þess að auka gæði í öllu utanumhaldi.

REKSTRARDEILD

Rekstrarreikningur 2008

	2008	2007
Rekstrartekjur		
Námskeiðahald	192.450.292	162.085.230
Aðrar tekjur	105.708.437	92.714.773
	<u>298.158.729</u>	<u>254.800.003</u>
Rekstrargjöld		
Kostnaður við námskeiðahald	116.707.266	111.696.414
Laun og tengd gjöld	121.113.727	100.261.612
Annar rekstrarkostnaður	51.549.934	37.231.497
Afskriftir	1.941.268	2.087.408
	<u>291.312.195</u>	<u>251.276.931</u>
Hagnaður fyrir fjármunatekjur og (fjármagnsgjöld)	6.846.534	3.523.072
Fjármunatekjur og fjármagnsgjöld		
Vaxtatekjur og verðbætur	5.793.746	2.853.510
Vextir, verðbætur og gengismunur	-1.565	-25.817
	<u>5.792.181</u>	<u>2.827.693</u>
Hagnaður ársins	<u>12.638.715</u>	<u>6.350.765</u>

Velta Mímis-símenntunar 2003-2008 - reiknað til núvirðis



REKSTRARDEILD

Efnahagsreikningur

Eignir	2008	2007
Fastafjármunir		
Varanlegir rekstrarfjármunir:		
Áhöld og tæki	7.765.067	8.349.646
Fastafjármunir	7.765.067	8.349.646
Veltufjármunir		
Skammtímakröfur:		
Viðskiptakröfur	18.288.836	24.683.052
Aðrar kröfur	826.679	262.703
Handbært fé:		
Sjóður og bankainnistæður	29.181.134	12.887.072
Veltufjármunir	<u>48.296.649</u>	<u>37.832.827</u>
Eignir samtals	<u>56.061.716</u>	<u>46.182.473</u>
Skuldir og eigið fé		
Eigið fé		
Hlutfé	16.034.301	16.034.301
Óráðstafað eigið fé	16.452.673	3.813.958
Eigið fé samtals	<u>32.486.974</u>	<u>19.848.259</u>
Skammtímaskuldir		
Ýmsar skammtímaskuldir	23.574.742	26.334.214
Skuldir samtals	<u>23.574.742</u>	<u>26.334.214</u>
Skuldir og eigið fé samtals	<u>56.061.716</u>	<u>46.182.473</u>

