

ÁRSSKÝRSLA VR 2003-2004

Verzlunarmannafélag Reykjavíkur

Umbrot/prentun: Oddi
2004

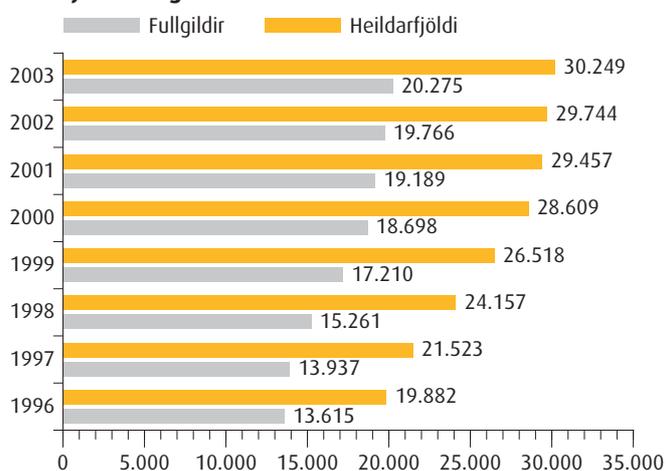
Félagið í hnotskurn	4
Lykiltölur	4
Samantekt á starfseminni	5
Stjórn VR	5
Kjarasamningar 2004	6
Undirbúningur kjarasamninga	6
Kröfur Verzlunarmannafélags Reykjavíkur og Landssambands íslenskra verzlunarmanna gagnvart Samtökum atvinnulífsins.	6
Kröfur Verzlunarmannafélags Reykjavíkur og Landssambands íslenskra verzlunarmanna gagnvart Samtökum verslunarinnar FÍS.	7
Kröfur Verzlunarmannafélags Reykjavíkur og Landssambands íslenskra verzlunarmanna gagnvart Samtökum atvinnulífsins vegna launa og sérkjarasamninga.	9
Kröfur Verzlunarmannafélags Reykjavíkur og Landssambands íslenskra verzlunarmanna gagnvart Samtökum verslunarinnar FÍS vegna launa.	9
Kjaramál	10
Kjarasamningar	10
Rannsóknir og kannanir	10
Kjara- og innheimtumál á skrifstofunni	10
Fræðsla	11
Námskeið og fyrirlestrar	11
Önnur námskeið og fræðsla	11
Námskeið fyrir trúnaðarmenn	11
Fræðslustefna	11
Önnur verkefni	11
Styrkir til félagsmanna	11
Styrkir vegna fræðslu og menningarmála	11
Stjórnir fræðslumála	11
Heilbrigðismál	12
Fjarveitingar úr Sjúkrasjóði	12
Stjórn Sjúkrasjóðs starfsárið 2003-2004	13
Orlofsmál	14
Orlofshús árið 2003	14
Nýting orlofshúsa og vagna 2003	14
Orlofsávísanir	14
Tjaldvagnar	14
Skammtímaleiga	15
Spánn	15
Stóri-Kambur	15
Stjórn orlofssjóðs VR starfsárið 2003-2004	15
Atvinnuleysisbætur	16
Úthlutun atvinnuleysisbóta	16
Úthlutunarnefnd atvinnuleysisbóta nr. 2	16
Samskipti og fundir	17
Fundir	17
Erlend samskipti	17
Almennar upplýsingar	18
Þjónustuver	18
Félagsmál	18
Mannfagnaðir	18
Útgáfu- og kynningarmál	18
Aðild að stofnunum	19
Félagatal	19
Félagsgjöld	19
Skipulag skrifstofu	19
Starfsmenn	19
Kjörin stjórn og trúnaðarráð árið 2003	20
Trúnaðarmenn á vinnustöðum	21
Efnisyfirlit ársreiknings	22
Áritun stjórnar	23
Áritun endurskoðenda	23
Áritun Skoðunarmanna	23
Rekstrarreikningur	24
Efnahagsreikningur	26
Sjóðstreymi	30
Skýringar með ársreikningi	31

Lykiltölur

Almenn starfsemi og þjónusta – samanburður milli ára

Fjöldi félagsmanna	2003	2002	2001
Atvinnuleysisbætur	2.842	2.408	1.277
Kjaramál til meðferðar fyrir félagsmenn	1.461	1.157	1.183
Starfsmennta- og tólmundastyrkir	2.540	2.399	2.033
Námskeið á vegum VR	1.028	1.235	1.063
Sjúkrasjóður	8.292	7.348	7.625
Orlofshús og tjaldvagnar	2.667	2.542	2.107
Orlofsávisanir (nýttar í annað en orlofshús VR)	4.249	2.204	
Morgunverðarfundir	800	750	
Samtals	23.879	20.043	15.288

Fjöldi félagsmanna – samanburður milli ára



Önnur samskipti 2003

	Meðaltal á mánuði	Árið 2003
Símtöl til félagsins	9.722	116.664
Heimsóknir á www.vr.is	7.667	92.004
Upplag VR blaðsins, m.v. 8 tbl.	22.500	

Ársreikningur 2003

Félagsgjöld	454.802.361
Sjúkrasjóðsiðgjöld	451.379.368
Orlofssjóðsiðgjöld	109.956.962
Aðrar tekjur	88.898.045
Samtals tekjur	1.105.036.736
Bætur og styrkir	374.912.200
Rekstrargjöld	683.296.256
Samtals gjöld, bætur og styrkir	1.058.208.456
Fjármagnsliðir	379.424.646
Hreinar tekjur til ráðstöfunar	426.252.926

Samantekt á starfseminni

Undirbúningur kjarasamninga setti svip sinn á árið 2003 en samningar félagsins voru lausir um mánaðamót febrúar-mars 2004. M.a. var gerð könnun meðal félagsmanna á áherslum í samningum og leiddi hún í ljós vilja til að leggja meginþungann á hækkun launa. Haldnir voru fundir með starfsmönnum sem starfa samkvæmt sérkjarasamningum sem og með verslunarmannafélögum utan félagssvæðis VR en félagið vann kröfugerðir sínar í samvinnu við LÍV, Landsamband íslenskra verzlunarmanna. Kröfur félagsins voru kynntar félagsmönnum í bæklingi sem þeim var sendur og var honum fylgt á eftir með viðhorfskönnun. Níu af hverjum tíu lýstu yfir ánægju með þær. Kröfur félagsins eru birtar í heild sinni á bls. 6-9. Þegar skýrslan fór í prentun höfðu samningar ekki náðst en góður gangur var í viðræðunum.

Félagsmönnum VR hefur fjölgað mikið á síðustu árum. Fullgildir félagsmenn undir lok árs 2003 voru yfir 20 þúsund talsins og hafði fjölgað um tæplega 3% frá árinu áður. Til samanburðar má nefna að fjölgun fullgildra félagsmenn er nær 50% frá árinu 1996. Að sama skapi hefur þjónusta við félagsmenn aukist að umfangi á síðustu árum, félagsmenn sóttu þjónustu til félagsins í tæplega 24 þúsund skipti á árinu 2003 sem er 19% aukning frá árinu áður. Sem dæmi má nefna að kjaramálum til meðferðar fjölgaði um 26% á milli ára, 18% fleiri félagsmenn fengu greiddar atvinnuleysisbætur, 12% fleiri fengu greiðslur úr Sjúkrasjóði og ríflega 90% aukning var í nýtingu orlofsávísana. Tæplega 117 þúsund símtöl bárust til félagsins á árinu og 90 þúsund heimsóttu heimasíðu þess. Sjá nánar á bls. 4.

Á árinu var samþykkt sameining VR og Verslunarmannafélags Akraness en félögin hafa verið í nánu samstarfi í tvö ár. Þá skrifuðu VR og Félag viðskipta- og hagfræðinga undir samstarfssamning á árinu. Samþykktar hafa verið breytingar á skipulagi skrifstofu VR og verður þjónustusviði skipt í tvö svið; svið sérfræðinga kjaramála og þjónustusvið. Þessar breytingar koma til framkvæmda á vormánuðum 2004.

Stjórn VR

Stjórn Verzlunarmannafélags Reykjavíkur var þannig skipuð starfsárið 2003–2004:

Gunnar Páll Pálsson, formaður
Stefanía Magnúsdóttir, varaformaður
Jóhanna E. Vilhelmsdóttir, ritari

Benedikt Vilhjálmsson
Bjarnís Lárusdóttir
Edda Kjartansdóttir
Gunnar Böðvarsson
Kolbeinn Sigurjónsson
Kristín Sigurðardóttir
Rannveig Sigurðardóttir
Sigrún Baldursdóttir

Sigurður Sigfússon
Steinar J. Kristjánsson
Valdís Haraldsdóttir
Valur M. Valtýsson
Varamenn:
Jón Magnússon
Margrét Torfadóttir
Þorlákur Jóhannsson

Kjarasamningur VR og Samtaka verslunarinnar – FÍS var laus 29. febrúar 2004 og kjarasamningur VR og Samtaka atvinnulífsins 1. mars 2004.

Undirbúningur kjarasamninga

Undirbúningur vegna endurskoðunar kjarasamninga hófst fyrir rúmu ári, á nýársfundi 2003 með stjórn, trúnaðaráði og trúnaðarmönnum. Á fundinum kom fram eindreginn vilji til þess að halda áfram á þeirri braut sem mörkuð hefur verið þar sem áhersla er lögð á efnahagslegan stöðugleika og kaupmáttaraukningu. Kjarasamningar félagsins voru teknir til endurskoðunar og að þeirri vinnu komu stjórn, starfsmenn kjaramáladeildar og sérfræðingar auk lögmanns VR.

Gerð var könnun meðal félagsmanna haustið 2003 um áherslur félagsins í samningum. Sex af hverjum tíu sögðust vilja að megináhersla yrði lögð á hækkun launa og annar hver lýsti yfir ánægju með áherslu VR á markaðslaun. Félagið stóð fyrir fundaherferð síðla árs 2003 vegna sérkjarasamninga og voru haldnir fundir með starfsmönnum Baugs, Kaupáss, Samkaupa, apóteka, söluturna, gestamóttöku, kvikmyndahúsa og Flugleiða. Kröfugerðir félagsins voru unnar í samvinnu við LÍV og voru m.a. haldnir fundir með fulltrúum verslunarmannafélaga utan félagssvæðis VR, þ.e. í Borgarnesi, Vestmannaeyjum, á Selfossi, Þórshöfn, Sauðárkróki, Siglufirði, Akureyri, Húsavík og Egilsstöðum. Haldnir voru 10 fundir með trúnaðarmönnum á árinu þar sem áherslur í kjarasamningum voru ræddar og gerð var könnun meðal þeirra. Fulltrúar félagsins kynntu sér kjarasamninga og áherslur verslunarmannafélaga í nágrannalöndunum, s.s. Danmörku, Svíþjóð, Englandi og Bandaríkjunum (sjá nánar Erlend samskipti).

Í upphafi árs 2004 var félagsmönnum sendur bæklingur þar sem áherslurnar voru kynntar og gerð var viðhorfskönnun meðal þeirra á nýjan leik. Niðurstöður hennar voru kynntar á nýársfundi verslunarmanna um miðjan janúar. Níu af hverjum tíu félagsmönnum voru ánægðir með áherslurnar og töldu þeir mestu skipta að endurskoða veikindaréttinn og að launahækkunar samrýmdust markmiðum um efnahagslegan stöðugleika.

Kröfugerðir voru lagðar var fram um miðjan desember 2003 og kynntar á nýársfundinum. Þær eru birtar í heild hér ásamt kröfum vegna launa og sérkjarasamninga.

Kröfur Verzlunarmannafélags Reykjavíkur og Landssambands íslenskra verzlunarmanna gagnvart Samtökum atvinnulífsins

Verzlunarmannafélag Reykjavíkur og Landssamband íslenskra verzlunarmanna leggja við gerð nýs kjarasamnings áherslu á að tryggja áfram þann stöðugleika sem skapast hefur og að verðbólgu verði haldið í skefjum.

Stefnt verði að því að auka lífsgæði fólks með þeim hætti að starfskjör verði viðunandi fyrir hóflegan vinnutíma og atvinnuöryggi verði aukið.

Tryggt verði áframhaldandi kaupmáttaraukning launafólks auk þess sem hugað verði sérstaklega að stöðu þeirra sem taka laun eftir launatöxtum samningsins.

Samningstími verði fjögur ár með fyrirvara um að samningar náist um sérstaka hækkun lágmarkslauna, almennar launahækkunar og tryggingaákvæði. Að öðrum kosti verði samið til skemmri tíma.

Laun

- Laun taki almennum hækkunum auk þess sem lögð verði áhersla á hækkun lægstu launa með sérstakri hækkun launataxta. Launakröfur verða nánar skilgreindar í janúar 2004.
- Launþegum verði gefið valfrelsi um það með hvaða fyrirkomulagi þeir nýta umsamda launahækkun. Hver einstakur starfsmaður geti árlega valið hvort umsamin launahækkun komi öll til útborgunar sem laun eða fari að hluta í aukið orlof eða viðbótar séreignarlífeyrissparnað.
- Staðfest verði að launataxtar kjarasamnings séu lágmarkskjör og að almennt verði tekið mið af launakönnunum við ákvörðun launa.
- Tryggt verði að starfsmenn fái samningsbundin viðtöl um störf sín og starfskjör og að niðurstaða úr þeim liggja fyrir innan ákveðins tíma. Samningsaðilar setji á stofn úrskurðarnefnd sem bregðist við vanefndum í þessum efnum.
- Texti um yfirvinnu og greiðslur á almennum frídögum og stórhátíðardögum verði skýrður.
- Samningsákvæði vegna hlutastarfa verði endurskoðuð í samræmi við lög.
- Ákvæði um ráðningarsamninga verði endurskoðuð og m.a. bætt við ákvæði um að tilgreina skuli sérstaklega hámark yfirvinnustunda í samningum um föst laun.

Vinnutími

- Starfsfólki verslana verði tryggður lágmarksfjöldi frihelga (föstudagskvöld til mánudagsmorguns) á ákveðnu viðmiðunartímabili.
- Eingöngu verði kveðið á um virkan vinnutíma.

- Starfsmenn, sem ferðast á vegum fyrirtækis innanlands og utan, fái ferðatíma greiddan auk þess að þeir öðlist rétt til frídaga á móti þeim helgum sem varið er á ferðalögum erlendis á vegum vinnuveitanda, án skerðingar launa.
- Greiðslur fyrir bakvaktir á almennum frídögum og stórhátíðardögum taki mið af yfirvinnu- og stórhátíðarálagi. Sett verði inn skýrari ákvæði um greiðslu fyrir þá vinnu sem viðkomandi sinnir á bakvakt.
- Starfsmenn, sem verða fyrir ónæði utan vinnutíma að frumkvæði vinnuveitanda, fái greitt fyrir slík tilvik.
- Ákvæði, sem heimilar að með skriflegu samkomulagi geti atvinnurekandi og starfsmaður skipulagt vinnutíma á ársgrundvelli með tilliti til helga, orlofs og frídaga.

Atvinnuöryggi

- Uppsagnarfrestur starfsmanna með langan starfsaldur verði aukinn.
- Almennur uppsagnarfrestur lengist fari atvinnuleysi á viðkomandi félagssvæði umfram skilgreind mörk.

Lífeyrismál, tryggingar, veikindaréttur o.fl.

- Lífeyrisréttindi starfsmanna verði tekin til endurskoðunar með það að markmiði að samræma þau lífeyrisréttindum í A-deild Lífeyrissjóðs starfsmanna ríkisins.
- Stofnað verði til sérstaks sparnaðarfyrirkomulags sem starfsmenn geti valið að láta hluta launa sinna renna til og sem atvinnurekandur greiði mótframlag til af launum hvers starfsmanns. Inneign í sjóðnum verði séreign hvers starfsmanns sem hann getur tekið út lendi hann í langvarandi atvinnuleysi eða fari í nám. Nýti hann það ekki þá bætist það við séreignarlífeyrissparnað hans.
- Endurskoðuð verði ákvæði um tryggingar launþega.
- Vinnuslysaréttur verði greiddur með sambærilegum hætti og annar veikindaréttur skv. kjarasamningi aðila, þ.e. miðað verði við föst og reglubundin laun starfsmanns.
- Í veikindatilfellum barna verði greidd föst og reglubundin laun starfsmanns.
- Endurskoðuð verði ákvæði samningsins um aðbúnað og hollustuhætti með það að markmiði að bæta öryggi starfsmanna í verslunum og til samræmingar nýjum lögum.
- Skoðuð verði ákvæði um trúnaðarlækna vinnuveitanda og greiðslufyrirkomulag vegna læknisvottorða.
- Veikindaréttur launþega í orlofi erlendis verði með sama hætti og innanlands.

Fræðslumál

- Starfsmenntasjóði verslunar- og skrifstofufólks verði tryggður óbreyttur rekstrargrundvöllur.
- Greitt verði að fullu fyrir námskeið sem sótt eru að ósk vinnuveitanda utan daglegs vinnutíma.

Annað:

- Samið verði um rétt launþega með langan starfsaldur til að minnka starfshlutfall sitt síðustu ár áður en eftirlaunaaldri er náð, án skerðingar launa.
- Skoðuð verði réttindaávinnsla foreldra í fæðingarorlofi.
- Ákvæði um ráðningarsamninga verði endurskoðuð.
- Endurskoðuð verði ákvæði um trúnaðarmenn á vinnustöðum.
- Félagslega kjörnum fulltrúum stéttarféлага verði tryggður réttur til þátttöku í starfsemi stéttarfélags síns, s.s. kjarasamningsgerð.
- Landssamband ísl. verzlunarmanna fái beina aðkomu að viðræðum um virkjanasamninginn.
- Allir sérkjarasamningar verði endurskoðaðir með sérstakri áherslu á launataxta og vinnutíma. Starfsfólk kvikmyndahúsa fái sérstaka hækkun.
- Samninganefndin áskilur sér rétt til að leggja fram nýjar og/eða breyttar kröfur, ef aðstæður breytast.
- Verslunarmenn eru í samvinnu við önnur aðildarsambönd ASÍ að vinna að kröfum á stjórnvöld vegna lífeyris- og velferðarmála sem ætlunin er að ná niðurstöðu í áður en gengið er frá samningum.

Lagt fram 17. desember 2003.

Kröfur Verzlunarmannafélags Reykjavíkur og Landssambands íslenskra verzlunarmanna gagnvart Samtökum verslunarinnar FÍS Verzlunarmannafélag Reykjavíkur og Landssamband íslenskra verzlunarmanna leggja við gerð nýs kjarasamnings áherslu á að tryggja áfram þann stöðugleika sem skapast hefur og að verðbólgu verði haldið í skefjum.

Stefnt verði að því að auka lífsgæði fólks með þeim hætti að starfskjör verði viðunandi fyrir hóflegan vinnutíma og atvinnuöryggi verði aukið.

Tryggð verði áframhaldandi kaupmáttaraukning launafólks auk þess sem hugað verði sérstaklega að stöðu þeirra sem taka laun eftir lágmarkslaunum samningsins.

Samningstími verði fjögur ár með fyrirvara um að samningar náist um sérstaka hækkun lágmarkslauna, almennar launahækkunar og tryggingaákvæði. Að öðrum kosti verði samið til skemmri tíma.

Laun

- Laun taki almennum árlegum hækkunum auk þess sem lögð verði áhersla á hækkun lágmarkslauna. Launakröfur verða nánar skilgreindar í janúar 2004.
- Launþegum verði gefið valfrelsi um það með hvaða fyrirkomulagi þeir nýta umsamda launahækkun. Hver einstakur starfsmaður geti árlega valið hvort umsamin launahækkun komi öll til útborgunar sem laun eða fari að hluta í auknið orlof eða viðbótar séreignarlífeyrissparnað.
- Staðfest verði að launataxtar kjarasamnings séu lágmarkskjör og að almennt verði tekið mið af launakönnunum við ákvörðun launa.
- Tryggt verði að starfsmenn fái samningsbundin viðtöl um störf sín og starfskjör og að niðurstaða úr þeim liggja fyrir innan ákveðins tíma. Samningsaðilar setji á stofn úrskurðarnefnd sem bregðist við vanefndum í þessum efnum.
- Texti um yfirvinnu og greiðslur á almennum frídögum og stórhátíðardögum verði skýrður.
- Samningsákvæði vegna hlutastarfa verði endurskoðuð í samræmi við lög.

Vinnutími

- Starfsfólki verslana verði tryggður lágmarksfjöldi frihelga (föstudagskvöld til mánudagsmorguns) á ákveðnu viðmiðunartímabili.
- Starfsmenn, sem ferðast á vegum fyrirtækis innanlands og utan, fái ferðatíma greiddan auk þess að þeir öðlist rétt til frídaga á móti þeim helgum sem varið er á ferðalögum erlendis á vegum vinnuveitanda, án skerðingar launa.
- Greiðslur fyrir bakvaktir á almennum frídögum og stórhátíðardögum taki mið af yfirvinnu- og stórhátíðarálagi. Sett verði inn skýrari ákvæði um greiðslu fyrir þá vinnu, sem viðkomandi sinnir á bakvakt.
- Starfsmenn, sem verða fyrir ónæði utan vinnutíma að frumkvæði vinnuveitanda, fái greitt fyrir slík tilvik.
- Ákvæði sem heimilar að með skriflegu samkomulagi geti atvinnurekandi og starfsmaður skipulagt vinnutíma á ársgrundvelli með tilliti til helga, orlofs og frídaga.

Atvinnuöryggi

- Uppsagnarfrestur starfsmanna með langan starfsaldur verði aukinn.
- Almennur uppsagnarfrestur lengist fari atvinnuleysi á viðkomandi félagssvæði umfram skilgreind mörk.

Lífeyrismál, tryggingar, veikindaréttur o.fl.

- Lífeyrisréttindi starfsmanna verði tekin til endurskoðunar með það að markmiði að samræma þau lífeyrisréttindum í A-deild Lífeyrissjóðs starfsmanna ríkisins.
- Stofnað verði til sérstaks sparnaðarfyrirkomulags sem starfsmenn geti valið að láta hluta launa sinna renna til og sem atvinnurekendur greiði mótframlag til af launum hvers starfsmanns. Inneign í sjóðnum verði séreign hvers starfsmanns, sem hann getur tekið út lendi hann í langvarandi atvinnuleysi eða fari í nám. Nýti hann það ekki þá bætist það við séreignarlífeyrissparnað hans.
- Endurskoðuð verði ákvæði um tryggingar launþega.
- Í veikindatilfellum barna verði greidd föst og reglubundin laun starfsmanns.
- Endurskoðuð verði ákvæði samningsins um aðbúnað og hollustuhætti með það að markmiði að bæta öryggi starfsmanna í verslunum og til samræmingar nýjum lögum.
- Skoðuð verði ákvæði um trúnaðarlækna vinnuveitanda og greiðslufyrirkomulag vegna læknisvottorða.
- Veikindaréttur launþega í orlofi erlendis verði með sama hætti og innanlands.

Fræðslumál

- Starfsmenntasjóði verslunarinnar verði tryggður óbreyttur rekstrargrundvöllur.
- Greitt verði að fullu fyrir námskeið sem sótt eru að ósk vinnuveitanda utan daglegs vinnutíma.

Annað:

- Samið verði um rétt launþega með langan starfsaldur til að minnka starfshlutfall sitt síðustu ár áður en eftirlaunaaldri er náð, án skerðingar launa.
- Skoðuð verði réttindaávinnsla foreldra í fæðingarorlofi.
- Ákvæði um ráðningarsamninga verði endurskoðuð.
- Endurskoðuð verði ákvæði um trúnaðarmenn á vinnustöðum.
- Félagslega kjörnum fulltrúum stéttarfélaga verði tryggður réttur til þátttöku í starfsemi stéttarfélags síns, s.s. kjarasamningsgerð.
- Samninganefndin áskilur sér rétt til að leggja fram nýjar og/eða breyttar kröfur, ef aðstæður breytast.
- Verslunarmenn eru í samvinnu við önnur aðildarsambönd ASÍ að vinna að kröfum á stjórnvöld vegna lífeyris- og velferðarmála, sem ætluin er að ná niðurstöðu í áður en gengið er frá samningum.

Lagt fram 18. desember 2003.

Kröfur Verzlunarmannafélags Reykjavíkur og Landssambands íslenzkra verzlunarmanna gagnvart Samtökum atvinnulífsins vegna launa og sérkjarasamninga

Laun

Almennar launahækkunar miðað við 4ra ára samning verði:

2004; 5% – 2005; 5% – 2006; 4% – 2007; 4%.

Launatóxtum verði fækkað í tvo:

- Byrjunarlaunataxta sem miðast við 18 ára aldur.
- Grunnlaunataxta sem gildi fyrir 24ra ára og eldri og/eða þá sem hafa starfað 3 ár eða lengur í starfsgreininni.

16 og 17 ára unglingar taki áfram laun í hlutfalli af taxta fyrir 18 ára.

Vegna aukins álags verði laun deildarstjóra í verslunum að lágmarki 15% hærrí en laun almenns afgangslúfólks.

Lágmarkstekjur fyrir fullt starf í lok 4ra ára samningstímabils verði kr. 130.000 og launataxtar hækki í samræmi við hækku þeirra.

Orlofs- og desemberuppbætur hækki í samræmi við almennar launahækkunar.

Sérkjarasamningar Baugs, Kaupáss og Samkaupa:

Launatóflur taki sambærilegum hækku og almennir launataxtar afgangslúfólks.

Vinna umfram 170 stundir á mánuði greiddist með tímakaupi sem nemur 1,0385% af mánaðarlaunum viðkomandi starfsmanns.

Sérákvæði vegna 10-11:

Bætt verði inn grein, sem kveður á um að þeir starfsmenn sem vinna minna en 35% vinnutímans í dagvinnu taki laun samkvæmt næsta starfsaldursþrepi í launataxta.

Sérkjarasamningur vegna starfsfólks í söluturnum og söluskálum:

Ræddir verði kostir þess að gera svipaðan samning og gildir fyrir verslanir 10-11 en laun taki að lágmarki sambærilegum hækku og almennir launataxtar afgangslúfólks.

Sérkjarasamningur fyrir kvikmyndahús:

Launatóflur taki sambærilegum hækku og almennir launataxtar afgangslúfólks en auk þess komi til sérstök leiðrétting vegna síðustu kjarasamninga.

Starfsfólk sem sinnir uppgörum, miðasölu og dyravörslu taki laun samkvæmt launataxta fyrir vaktstjóra.

Sérkjarasamningur fyrir apótek:

Launatóflur taki sambærilegum hækku og almennir launataxtar afgangslúfólks.

Defectricer taki laun samkvæmt launatóflu fyrir lyfjatækna.

Sæki lyfjatækna endurmenntunarnámskeið hækki laun þeirra um:

- kr. 5.000, þegar 40 kennslustundum er náð,
- kr. 5.000, þegar 80 kennslustundum er náð,
- kr. 5.000, þegar 150 kennslustundum er náð.

Vegna aukins álags verði laun lyfjatækna sem hafa umsjón með lyfjaútibúum að lágmarki 15% hærrí en almenn laun lyfjatækna.

Sérkjarasamningur vegna starfsfólks í farskrárdeild og á söluskrifstofum Flugleiða:

Launataxtar verði færðir að greiddum launum og laun hækki um sama hlutfall og aðrir launataxtar.

Gerðar verði starfslýsingar.

Sett verði inn sérstök ákvæði vegna greiðslu fyrir bakvaktir.

Sérkjarasamningur vegna starfsfólks í gestamóttökum:

Launatóflur taki sambærilegum hækku og almennir launataxtar.

Lagt fram 29. janúar 2004.

Kröfur Verzlunarmannafélags Reykjavíkur og Landssambands íslenzkra verzlunarmanna gagnvart Samtökum verslunarinnar FÍS vegna launa

Laun

Almennar launahækkunar miðað við 4ra ára samning verði:

2004; 5% – 2005; 5% – 2006; 4% – 2007; 4%.

Í lok samningstímans verði lágmarkslaun kr. 130.000, lágmarkslaun 16 ára og yngri kr. 117.000 og 17 ára kr. 123.500.

Vegna aukins álags verði laun deildarstjóra í verslunum að lágmarki 15% hærrí en lágmarkslaun.

Desemberuppbót 2004 verði kr. 60.000, 2005 kr. 63.500, 2006 kr. 66.000 og 2007 kr. 68.500.

Lagt fram 30. janúar 2004.

Kjarasamningar

Gerður var kjarasamningur við Íslenska útvarpsfélagið hf. og Sýn hf. þann 29. janúar 2003 og gildir hann til 31. október 2004.

Gerður var kjarasamningur við Neyðarlínuna hf. þann 14. mars 2003 og gildi hann til 29. febrúar 2004. Samningurinn byggir á nýju vaktavinnuskipulagi, Time Care, og er þetta í fyrsta sinn sem VR gerir slíkan samning.

Gerður var kjarasamningur milli VR og Samtaka atvinnulífsins vegna Árvakurs hf. vegna starfsmanna sem vinna við blaðaútburð þann 9. apríl 2003.

Nokkur fundir voru haldnir með forsvarsmönnum Fréttablaðsins á árinu með það fyrir augum að ná kjarasamningi fyrir starfsmenn sem vinna við blaðaútburð. Samningar hafa enn sem komið er ekki náðst.

Rannsóknir og kannanir

Launakönnun 2003 var kynnt í september. Launamunur kynjanna minnkaði á milli kannana og var 14% árið 2003 að teknu tilliti til þeirra þátta sem máli skipta fyrir laun. Meðalheildarlaun félagsmanna voru 259 þúsund á mánuði.

Fyrirtæki ársins 2003 voru valin Háskólinn í Reykjavík í flokki stærri fyrirtækja með 50 eða fleiri félagsmenn VR og Melabúðin í flokki smærri fyrirtækja. Þetta er annað árið í röð sem Háskólinn í Reykjavík ber sigur úr býtum.

Í **neyslukönnun** Gallup í mars 2003 kom fram að VR félögum fannst þeirra stéttarfélag standa sig betur en öðrum en VR fékk 4,0 í einkunn af 5 mögulegum.

VR leitaði eftir álitum **Siðfræðistofnunar Háskóla Íslands** á stjórnarsetu fulltrúa VR í Lífeyrissjóði verzlunarmanna og félögum í hans eigu. Niðurstaðan var sú að það gæti haft áhrif á trúverðuleika formanns félagsins að sitja í stjórnum fyrirtækja. Formaður VR benti á að ef formenn verkalýðsfélaga gæfu ekki kost á sér til setu í stjórnum fyrirtækja væru þau í raun að gefa atvinnurekendum eftir að skipa þær.

VR, Efling og Starfsmenntaráð leituðu til **Hagfræðistofnunar Háskóla Íslands** til að vinna skýrslu um menntareikninga en VR og Efling settu fram kröfur um menntareikninga í kjarasamningum. Menntareikningar eru eignasöfnunar-reikningar þar sem starfsfólk leggur fyrir hlutfall af launum í sjóð og við bætist framlag vinnuveitenda.

Kjara- og innheimtumál á skrifstofunni

Mesta álagið í kjaramáladeild árið 2003 sem endra nær var í túlkun kjarasamninga og ráðgjöf auk innheimtu á launakröfum. Innheimta launakrafna hefur aukist á síðustu árum eða úr 500 málum árið 1998 í tæplega 1.500 mál árið 2003. Hafa ber í huga að margir urðu fyrir launamissi þegar Útgáfufélagið DV ehf. var úrskurðað gjaldþrota í nóvember 2003. Í því máli voru kröfulýsingar fyrir 430 einstaklinga og er þetta fjölmennasta gjaldþrot sem félagið hefur staðið frammi fyrir.

Gjaldþrotamálum hefur fjölgað ár frá ári. Árið 2003 voru það fyrirtæki í upplýsinga- og tæknigeira, fjölmiðlun, líkamsrækt og ferðaþjónustu sem tekin voru til gjaldþrotaskipta. Á árinu komu mörg mál sem varða uppsagnir til kasta kjaramáladeildar. Aukning hefur verið á uppsögnum á þunguðum konum og foreldrum í fæðingarorlofi en auk þessa voru uppsagnir á árinu sem falla undir hópuppsagnir og lög sem þær varða. Jafnréttis-, eineltis- og persónuverndarmál jukust líka að umfangi á árinu og flókin mál komu upp vegna nýrra laga um aðilaskipti að fyrirtækum. Með þeim lögum er verið að færa rétt í ríkari mæli en áður til þess aðila sem yfirtekur rekstur fyrirtækis. Nokkur mál eru í vinnslu hjá lögmanni félagsins vegna þessara nýju laga.

Dómsmálum hefur fjölgað og fóru á annað hundrað mál fyrir dómstóla á árinu og féllu þau að stærstum hluta VR í hag. Ber einkum að nefna tvö mál. Annað fjallaði um brot gegn jafnréttislögum og er fyrsta mál hér á landi svo vitað er þar sem fjallað er um jafnrétti í tengslum við ráðningu í stöðu hjá einkafyrirtæki. Niðurstaða dómsins var sú að viðkomandi fyrirtæki hafi brotið jafnréttislög með því að ganga framhjá konu við ráðningu í starf og var það dæmt til greiðslu bóta. Síðara málið snerist um uppsögn á ófrískri konu og réttarstöðu hennar á reynslutíma, þ.e. starfstími hennar var skemmri en þrjú mánuðir. Samkvæmt niðurstöðu dómsins er óheimilt að segja upp barnshafandi konu nema gildar ástæður séu fyrir hendi og staðfestir dómurinn að sönnunarbyrðin hvíli á vinnuveitanda hvað það varðar. Ekki þótti dómnum að sýnt hefði verið fram á gildar ástæður í málinu og voru launþeganum dæmdar bætur fram að fæðingu barns, auk uppsagnarfrests eftir að fæðingarorlofi lauk.

Námskeið og fyrirlestrar

Veturinn 2003-2004 voru haldin námskeið og fyrirlestrar á vegum VR fyrir félagsmenn þeim að kostnaðarlausu í 51 skipti. Mest var eftirspurn í námskeið um samskipti og framkomu auk þess sem færri komust að en vildu í námskeið um réttindi og skyldur á vinnumarkaði sem haldið var fyrir starfsfólk í starfsmannahaldi. VR tók upp á þeirri nýbreytni að bjóða upp á námskeið sérstaklega fyrir karlmenn en áður hefur félagið boðið upp á námskeið fyrir konur eingöngu. Eftirtalin námskeið voru haldin:

Að semja um launin – Stjórnendanámskeið – Hvernig vinnum við leikinn? – Er líf eftir vinnu? – Framkomu- námskeið – Sjálfstraust og samskipti – Ertu á réttri leið? – Réttindi og skyldur – Mismunandi heimar kynjanna Starfslokanámskeið – Geðrækt – leið að betri líðan

Eftirtaldir fyrirlestrar voru haldnir:

Að rýna til gagns – Geðveiki á vinnustað – Tengslanet sem leið til að ná árangri – Skapandi hugsun – Valdið er mitt ... og þó – Er ég góður vinnufélagi?

Um eitt þúsund félagsmenn sóttu fræðslu á vegum félagsins á árinu 2003.

Önnur námskeið og fræðsla

Um 600 manns sóttu netnámskeið um starfsmannaviðtalið á heimasíðu VR, www.vr.is, og 39 nýttu sér starfs- og námsráðgjöf árið 2003.

Veturinn 2003-2004 bauð VR áfram upp á kynningu á réttindum og skyldum á vinnumarkaði fyrir nemendur í grunn- og framhaldsskólum og sóttu hana 1.627 nemendur frá 28 skólum. Þá var nemendum Háskólans í Reykjavík, Háskóla Íslands og Tækniháskólans boðið á námskeiðið **Að stíga skrefið – úr háskóla út á vinnumarkaðinn** og sóttu það um 100 nemendur. Svipaður fjöldi nemenda úr nokkrum deildum Háskóla Íslands sótti fyrirlestra VR um sama málefni. Áframhaldandi samstarf var við Vinnuskóla Reykjavíkur á árinu.

Námskeið fyrir trúnaðarmenn

Haldin voru þrjú hefðbundin námskeið fyrir trúnaðarmenn en að auki var þeim boðið á sérstakt námskeið um streitu og áhrifavalda hennar. Liggur nærri að helmingur trúnaðarmanna félagsins hafi sótt það námskeið.

Fræðslustefna

Lokið var við endurskoðun á fræðslustefnu félagsins.

Önnur verkefni

Eins og undanfarin ár tók VR þátt í framadögum háskólanna í mars. Lokaverkefnastyrk VR í ár hlaut Hildur Friðriksdóttir fyrir rannsókn um álag á einstaklinga, annarsvegar út frá vinnuumhverfi og hins vegar álagi í fjölskyldulífi, m.t.t. samspils fjölskyldulífs og atvinnu.

Styrkir til félagsmanna

Á árinu 2003 voru greiddir út 2.540 styrkir úr starfsmenntasjóðunum vegna náms hjá um 260 skólum og stofnunum að upphæð kr. 63.252.958. Mest var ásókn félagsmanna í nám hjá Háskóla Íslands og Háskólanum í Reykjavík.

Styrkir vegna fræðslu og menningarmála

Fræðslustyrkir til félagsmanna VR, alls 2.540 félagsmenn	63.252.958
Styrkir vegna fræðslu- og menningarmála	737.680
Samtals	63.990.638

Stjórnir fræðslumála

Í framkvæmdastjórn fræðslusjóðs VR sitja Rannveig Sigurðardóttir formaður, Bjarndís Lárusdóttir, Edda Kjartansdóttir, Sigrún Baldursdóttir og Sigurður Sigfússon.

Í stjórn Starfsmenntasjóðs verslunar- og skrifstofufólks sitja Sigurður Jónsson formaður (SA), Hafsteinn Jóh. Hannesson ritari (VR), Ingibjörg R. Guðmundsdóttir (VR), Júnía Þorkelsdóttir (LÍV), Gunnar Ingi Sigurðsson (SA) og Anna Rós Ívarsdóttir (SA).

Í stjórn Starfsmenntasjóðs verslunarinnar sitja Stefán S. Guðjónsson formaður (SV-FÍS), Hafsteinn Jóh. Hannesson (VR), Ingibjörg R. Guðmundsdóttir (VR) og Halldór Páll Gíslason (SV-FÍS).

Fjárveitingar úr Sjúkrasjóði

Varðandi tekjur árið 2003 vísast til reikninga aftast í ársskýrslunni. Greiddar bætur sundurliðast þannig:

a) Sjúkra- og dagpeningar

	Fjöldi	Upphæð kr.
Dagpeningar vegna veikinda	507	236.958.975
Dagpeningar vegna áfengisvanda	41	6.308.324
Dagpeningar vegna veikinda barna	27	4.080.495
Dagpeningar vegna maka	1	371.091
Sjúkra- og slysdagpeningar samtals	576	247.718.885

(2002, samtals fjöldi 547, kr. 215.938.593)

b) Dánarbætur

	Fjöldi	Upphæð kr.
Líftryggingar félagsmanna undir 70 ára	28	23.890.000
Dánarbætur félagsmanna eldri en 70 ára	33	8.890.000
Dánarbætur samtals	61	32.780.000

(2002, fjöldi bótaþega 45, kr. 26.660.000)

c) Slysabætur

	Fjöldi	Upphæð kr.
Örorkubætur	9	4.260.871
Slysabætur samtals	9	4.260.871

(2002, fjöldi bótaþega 6, kr. 3.018.556)

	Fjöldi	Upphæð kr.
Bætur samtals	646	284.759.756

(2002, fjöldi bótaþega 598, kr. 245.617.149)

Styrkir til sjóðfélaga

	Fjöldi	Upphæð kr.
Heilsuræktarnámskeið	4.083	46.855.997
Sjúkraþjálfun	969	8.661.189
Krabbameinsskoðun	1.048	1.258.480
Gleraugu	1.442	20.478.645
Hjarta- og lungnastöðin og Hjartavernd	77	290.271
Heilsustofnun NLFÍ í Hveragerði	23	392.776
Glasafjrjóngun	85	6.651.000
Hjálpar- og heyrnatæki	60	451.146
Líf-, sjúkdóma- og slysatrygging	501	5.186.777
Aðrir styrkir	4	595.500
Styrkir til sjóðfélaga samtals	8.292	90.821.781

(2002, fjöldi styrkþega 7.348, kr. 71.078.449)

Bætur og styrkir til félagsmanna 2003 samtals	8.938	375.581.537
--	--------------	--------------------

(2002, fjöldi bóta- og styrkþega 7.946, kr. 316.695.598)

	Upphæð kr.
Endurtrygging	(669.337)
Bætur og styrkir úr Sjúkrasjóði samtals (2002, kr. 316.505.939)	374.912.200
Að auki styrkir til stofnana og félagasamtaka 2003 samtals (2002, kr. 2.697.715)	2.076.425

Stjórn Sjúkrasjóðs starfsárið 2003-2004

Gunnar Páll Pálsson, formaður
 Stefanía Magnúsdóttir
 Jóhanna E. Vilhelmsdóttir
 Rannveig Sigurðardóttir
 Kolbeinn Sigurjónsson

Varamenn:

Edda Kjartansdóttir
 Benedikt Vilhjálmsson

Orlofshús árið 2003

Á árinu 2003 var 41 orlofshús og íbúðir ásamt 37 tjaldvögnum í eigu VR. Sjá töflu hér að neðan með upplýsingum um staðsetningu húsanna. Á árinu tók félagið á leigu nokkur hús og endurleigði til félagsmanna eins og verið hefur undanfarin ár. Nýting yfir vetrarmánuðina hefur verið mjög góð í þeim húsum sem hafa heita potta auk þess sem íbúðrnar á Akureyri eru vinsælar á þeim árstíma.

Nýting orlofshúsa og vagna 2003

Sumar	Vetur	Samtals	
	Fjölskyldur	Fjölskyldur	Fjölskyldur
Akureyri (5)	119	106	225
Einarsstaðir (2)*	42	2	44
Flúðir (3)	60	176	236
Húsafell (3)	61	99	160
Kirkjubæjarklaustur (2)	46	36	82
Miðhúsaskógur (21)**	438	637	1075
Stykkishólmur (1)	18	30	48
Skyggnesskógur (1)	20	23	43
Stóri-Kambur (2)	35	36	71
Ölfusborgir (1)*	18	149	167
Tjaldvagnar (37)	274	0	274

Félagið tók á leigu eftirtalin hús sumarið 2003:

Einarsstaðir (2)	24	0	24
Úlfsstaðaskógur (2)	16	0	16
Bakki í Vatnsdal (3)	29	0	29
Vestmannaeyjar (2)	23	0	23
Súðavík	8	0	8
Gerðhamrar	12	0	12
Varmahlíð (2)	34	36	70
Spánn (10)	60	0	60
Samtals 2003	1.337	1.330	2.667
(Samtals 2002	1.283	1.259	2.542)

* Hús í Ölfusborgum og á Einarsstöðum eru leigð út á vegum rekstrarfélagana yfir vetrarmánuðina. VR félagar hafa aðgang að byggðunum á félagsafslætti og geta þá fleiri verið en fjöldi húsa VR gefur til kynna.

** Eitt hús í Miðhúsaskógi er umsjónarhús og geymsla.

Orlofsávísanir

Sendar voru orlofsávísanir að upphæð kr. 5.000 til félagsmanna í janúar 2003. Alls nýttu 6.220 félagsmenn sér ávísunina en þar af var 1.971 sem notaði hana til greiðslu orlofshúsa eða tjaldvagna hjá félaginu. Á árinu 2003 voru samningar við ferðaþjónustuaðila orðnir alls 18 talsins.

Tjaldvagnar

Samþykkt var að leitað yrði eftir tilboðum í leigu á tjaldvögnum fyrir árið 2004. Alls bárust þrjú tilboð og var ákveðið að semja við Tjaldvagna ehf.

Skammtímaleiga

Sumarið 2003 voru 10 hús og íbúðir í skammtímaleigu (1-4 dagar) og var hægt að bóka hús einn mánuð fram í tímann. Var reglan fyrstur kemur fyrstur fær, óháð punktastöðu félagsmanns. Reyndist þetta vel og verður haldið áfram á sömu braut.

Spánn

Sumarið 2003 voru leigð 10 hús af leiguaðila á Spáni til áframhaldandi leigu til félagsmanna. Samþykkt var leita tilboða í gistingu og flug til Spánar fyrir árið 2004. Tilboð bárust frá flestum starfandi ferðaskrifstofum og var samið við Sumarferðir um leigu á 20 íbúðum og flugi til Spánar.

Stóri-Kambur

Ákveðið var á haustmánuðum að kanna vilja félagsmanna til að sækja um lóðir í landi Stóra-Kambs á Snæfellsnesi. Sú könnun stendur enn yfir.

Stjórn Orlofssjóðs VR starfsárið 2003-2004

Benedikt Vilhjálmsson, formaður
Bjarndís Lárusdóttir, varaformaður
Valur M Valtýsson
Steinar J Kristjánsson
Sigrún Baldursdóttir
Sigurður Sigfússon
Gunnar Böðvarsson

Varamenn:

Margrét Torfadóttir
Valdís Haraldsdóttir

Úthlutun atvinnuleysisbóta

Skrifstofa VR annast úthlutun og greiðslu atvinnuleysisbóta fyrir Úthlutunarnefnd atvinnuleysisbóta nr. 2 fyrir höfuðborgarsvæðið. Nýr þjónustusamningur milli VR og Atvinnuleysisstryggingasjóðs var undirritaður þann 12. nóvember 2003 eftir að fyrri samningi hafði verið sagt upp af hálfu Atvinnuleysisstryggingasjóðs. Samningurinn er í flestu eins og sá eldri nema hvað varðar útreikning á þóknun og gildistíma.

Nefndin heldur fundi hálfsmánaðarlega og fer yfir allar nýjar umsóknir og úrskurðar um gildi þeirra. Um er að ræða umsóknir frá félagsmönnum VR og 72 annarra félaga og samtaka. Öll vinna sem lýtur að útreikningum og bótarétti umsækjenda ásamt útborgun atvinnuleysisbóta, sem fer fram hálfsmánaðarlega, er unnin á skrifstofu VR.

Fjöldi sem fékk greiddar bætur - öll félög

	2003	2002
Konur	2.333	2.023
Karlar	2.046	1.633
Samtals	4.379	3.656

Fjöldi félagsmanna VR sem fékk greiddar bætur

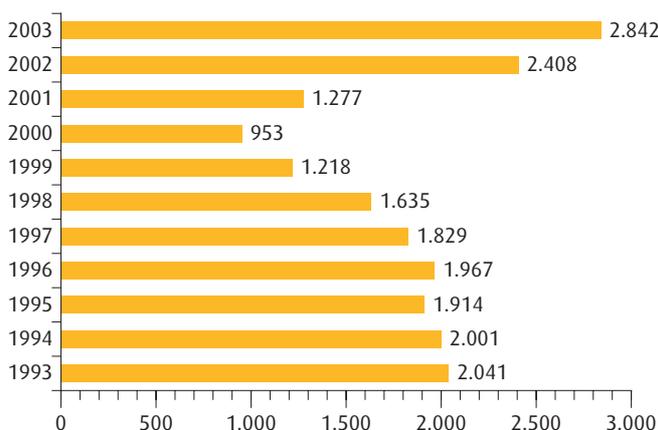
	2003	2002
Konur	1.685	1.495
Karlar	1.157	913
Samtals	2.842	2.408

Bótagreiðslur

	2003	2002
Greiddar bætur, öll félög	1.432.258.960	1.030.872.350
Greiddar bætur til VR félaga	920.136.927	578.994.663

Hámarksbætur fyrir einstakling frá 1. janúar 2004 eru kr. 3.681 fyrir hvern virkan dag atvinnuleysis eða um það bil kr. 79.757 á mánuði að meðaltali.

Fjöldi atvinnulausra VR félaga árin 1993 – 2003



Úthlutunarnefnd atvinnuleysisbóta nr. 2

Margrét Tómasdóttir, r formaður
 Árni Leósson A.S.Í., varaformaður
 Birna S. Karlsdóttir BSRB
 Jakobína Jónsdóttir SA
 Kristín Jónsdóttir SA

Fundir

Stjórn VR fundaði 12 sinnum á starfsárinu og tveir fundir voru haldnir í trúnaðarráði.

Á nýársfundi verslunarmanna 15. janúar 2004 var fjallað um kröfugerðir verslunarmanna gagnvart atvinnurekendum í komandi kjarasamningum, stöðu efnahagsmála í aðdraganda samninga, skýrt frá niðurstöðum könnunar Gallup meðal félagsmanna um viðhorf þeirra til áherslna í kjarasamningum og álit Siðfræðistofnunar Háskóla Íslands á stjórnarsetu fulltrúa VR í fyrirtækjum fyrir hönd Lífeyrissjóðs verzlunarmanna. Framboðslisti stjórnar og trúnaðarráðs fyrir árið 2004 var kynntur.

Uppstillingarnefnd fundaði 7 sinnum fyrir nýársfundinn. Auglýst var eftir félagsmönnum sem höfðu áhuga á að starfa með félaginu og svöruðu 18 auglýsingunni.

Ráðgjafarnefnd félagsmanna starfaði áfram 2003-2004. Félagsmönnum er boðið til morgunverðarfundar þar sem starfsemi félagsins er rædd. Markmiðið er að færa félagið nær félagsmönnum og skapa þeim vettvang til að koma skoðunum sínum á framfæri. Haldnir voru um 60 fundir á starfsárinu þar sem mættu um 800 félagsmenn. Nefndin var sett á laggirnar 2002 og hafa um 1.500 félagsmenn tekið þátt í þessu verkefni frá upphafi.

Fjöldi annarra funda var haldinn með félagsmönnum, s.s., vinnustaðafundir vegna markaðslauna og kjarasamninga.

Erlend samskipti

Steinunn Böðvardsdóttir sótti ráðstefnu fyrir vefstjóra verkalýðsfélaga sem haldin var á vegum UNI í Sviss í mars.

Stefanía Magnúsdóttir, Ingibjörg R. Guðmundsdóttir og Guðrún Erlingsdóttir frá Verslunarmannafélagi Vestmannaeyja sóttu þing UNI-Europe Commerce 16.- 18. maí í Stokkhólmi. Gunnar Páll Pálsson, Ingibjörg R. Guðmundsdóttir og Guðrún Erlingsdóttir sóttu þing UNI-Europe á sama stað 19.-21. maí. Aðalumræðuefni beggja þinga var stækkun Evrópusambandsins, myntbandalagið og réttur fólks til að eiga aðild að stéttarfélögum.

Höfuðborgarráðstefnan var haldin í Finnlandi 2.-4. júní. Fjallað var um heilsuvernd á vinnustöðum og veikindi starfsmanna. Gunnar Páll Pálsson, Stefanía Magnúsdóttir, Sigrún Viktorsdóttir og Ingibjörg R. Guðmundsdóttir sóttu ráðstefnuna. Gunnar Páll Pálsson sótti einnig undirbúningsfund í Svíþjóð vegna ráðstefnunnar árið 2004.

VR og LÍV buðu formanni og framkvæmdastjóra UNI, Maj-Len Remahl og Philip Jennings, í heimsókn í ágúst 2003 og voru þau gestir á fundi um alþjóðasamstarf sem VR og LÍV héldu í ágúst.

Gunnar Páll Pálsson, Rannveig Sigurðardóttir, Sigurður Sigfússon, Ingibjörg R. Guðmundsdóttir, Harpa Gunnarsdóttir, Sólveig Haraldsdóttir frá Verslunarmannafélagi Hafnarfjarðar og Úlfhildur Rögnvaldsdóttir frá FVSA fóru til HK í Danmörku 18.-20. september þar sem einkum var farið yfir kjarasamninga sambandsins.

Ingibjörg R. Guðmundsdóttir, Kristín Sigurðardóttir, Ástríður S. Valbjörnsdóttir, Guðbrandur Einarsson frá VS og Halldór Grönvold frá ASÍ fóru til UFCW (United Food and Commercial Workers Union) og FMCS (Federal Mediation and Conciliation Services) í Bandaríkjunum 26. september til 2. október. Heimsóttir voru ýmir aðilar tengdir þessum stofnunum og farið yfir skipulag verkalýðshreyfingarinnar, samskiptareglur á vinnumarkaði, kjarasamninga og samskipta- og kynningarmál. Fulltrúar frá Handel og Kontor í Danmörku tóku þátt í fundunum.

Sigurlaug Hilmarsdóttir og Andrjes Guðmundsson fóru til HTF í Svíþjóð og HK í Danmörku í október til að kynna sér starfsemina hjá þeim, einkum starfsemi þjónustuvers, símkerfi og vefmál.

Gunnar Páll Pálsson, Elías G. Magnússon, Kolbeinn Sigurjónsson, Snorri Kristjánsson, Gunnar Böðvarsson og Kristín M. Björnsdóttir frá VFA heimsóttu USDAW (Union of shop, distributive and allied workers) í Englandi 30. október til 2. nóvember. Meginefni fundarins var skipulag sambandsins, kjarasamningar og kynningar- og útbreiðslumál.

Þjónustuver

Fulltrúar þjónustuvers svara fyrirspurnum um alla helstu þjónustu félagsins, s.s. starfsmenntasjóðina, atvinnuleysisbætur, sjúkrasjóð, orlofshús og kjaramál. Flestar fyrirspurnir snúa að kjaramálum og leita bæði launþegar og atvinnurekendur upplýsinga um þau mál. Heildarfjöldi símtala til VR árið 2003 var tæplega 117.000 eða að meðaltali 450 á hverjum degi og er álagið mest í kringum mánaðarmót. Þegar þjónustuverið hóf starfsemi í október 2002 var markmiðið að það lyki 70% af símtölum til félagsins. Það markmið náðist í desember 2003. Samhliða símsvöruninni vinna starfsmenn í bakvinnslu fyrir starfsmenntasjóðina og atvinnuleysisbótadeild ásamt öðrum verkefnum. Þjónustuver VR er starfrækt á Akranesi og í Reykjavík. Stöðugildi í árslok 2003 voru 9.

Félagsmál

VR og VA sameinast

Aðalfundur VR þann 31. mars 2003 samþykkti sameiningu við Verslunarmannafélag Akraness, VA, með öllum greiddum atkvæðum gegn einu. Félagsmenn í VA samþykktu sameininguna í póstkosningu í nóvember með yfirgnæfandi meirahluta atkvæða.

Samstarf við Félag viðskipta- og hagfræðinga

VR og Félag viðskipta- og hagfræðinga, FVH, skrifuðu undir samstarfssamning á árinu sem miðar að því að efla hag viðskipta- og hagfræðinga innan VR, leggja áherslu á endurmenntunar- og fræðslustarf fyrir þá og skila þeim meiri ávinningi af aðild að félaginu. VR mun tilnefna einn mann í stjórn FVH.

Öryrkjar fá aðgang að félaginu

Ákveðið var að veita öryrkjum aðgang að félaginu gegn því að þeir greiði 1% af örorkubótum sínum frá Lífeyrissjóði verzlunarmanna til VR.

Mannfagnaðir

1. maí

Baráttudagur verkalýðsins var haldinn hátíðlegur á hefðbundinn hátt með kröfugöngu og útifundi. Rúmlega 1.300 manns þáðu kaffiveitingar í boði VR að fundi loknum.

Uppstigningardagur

Hið árlega síðdegisboði fyrir eldri félagsmenn var vel sótt og mættu 700 félagsmenn. Guðmundur H. Garðarsson ávarpaði gesti.

Frídagur verslunarmanna

Rúmlega átta þúsund mættu í Fjöskyldu- og húsdýragarðinn í boði VR á frídegi verslunarmanna 4. ágúst.

Golfmót

Í annað sinn var haldið golfmót í samvinnu við Golfkúbb Reykjavíkur í Grafarholti. Alls tóku 114 golfarar þátt í mótinu.

Kynningarferðir háskólanema

Á árinu tók VR í fyrsta skipti á móti hópi háskólanema í svokallaða vísindaferð og voru það nemar í stjórn málafræði Háskóla Íslands sem komu í heimsókn.

Útgáfu- og kynningarmál

VR blaðið átti 25 ára afmæli á árinu og var útliti þess breytt af því tilefni sem og efnistöku. Tölublöð voru 8 og var upplag blaðsins í árslok 23.400 eintök. VR blaðið er sent til allra félagsmanna VR. Það er í upplagseftirliti Verslunarráðs Íslands. Út kom eitt tbl. af þínu máli sem dreift var með Morgunblaðinu. Alls sóttu rúmlega 90 þúsund gestir vef VR, www.vr.is á starfsárinu 2003-2004 m.v. mánaðarlega talningu.

Gerður var bæklingur um styrki úr Sjúkrasjóði og blaðaauglýsing um greiðslur dagpeninga úr Sjúkrasjóði. Vorið 2003 stóð félagið fyrir viðamikilli auglýsingaherferð til að skerpa á rétti ungs fólks á vinnumarkaði. Herferðin vakti mikla athygli og hlaut þrjár viðurkenningar þegar Íslensku auglýsingaverðlaunin voru afhent í febrúar 2004. Í september var gerð jafnréttisauklýsing sem birt var samhliða kynningu launakönnunar 2003. Þá voru gerðar auglýsingar og

veggspjöld í þeim tilgangi að fjölga trúnaðarmönnum og efla þá í starfi. Í desember var birt sjónvarpsauglýsing þar sem minnt var á hvíldartíma afgreiðslufólks í verslunum. Einnig var póstkorti dreift í verslanir um réttindi afgreiðslufólks í desember. Að venju var gefin úr vasabók með texta um réttindi félagsmanna VR.

Aðild að stofnunum

Verzlunarmannafélag Reykjavíkur á beina aðild eftirtöldum stofnunum:

Alþýðusamband Íslands	Eir, hjúkrunar- og umönnunarheimili
Fjölmiðlasambandið	Landssamband íslenskra verzlunarmanna
Lífeyrissjóður verzlunarmanna	Verzlunarskóli Íslands
Menntaskólinn Hraðbraut	Janus endurhæfing

Félagatal

Fullgildum félagsmönnum fjölgaði um 2,6% á milli ára. Heildarfjöldi þeirra sem höfðu viðkomu í félaginu og greiddu einhver félagsgjöld til VR á árinu 2002 var 30.249 sem er um það bil 1,7% fleiri en árið 2002.

Ár	Greitt lágmark	Gjaldfríir eldri félagar	Fullgildir félagsmenn	Undir lágmarki	Heildarfjöldi félagsmanna
1996	12.813	802	13.615	6.267	19.882
1997	13.104	833	13.937	7.586	21.523
1998	14.326	935	15.261	8.896	24.157
1999	16.228	982	17.210	9.308	26.518
2000	17.705	993	18.698	9.911	28.609
2001	18.138	1.051	19.189	10.268	29.457
2002	18.699	1.067	19.766	9.978	29.744
2003	19.196	1.079	20.275	9.974	30.249

Félagsgjöld

Félagsgjald til VR er 1% af launum. Lágmarksgjald til að öðlast félagsréttindi á árinu 2003 var kr. 6.536.

Skipulag skrifstofu

Rekstur skrifstofu VR skiptist í fjögur svið; rekstrar- og fjármálasvið, samskipta- og þróunarsvið, tenglasvið og þjónustusvið. Ákveðið hefur verið að skipta þjónustusviði í tvö svið, annars vegar svið sérfræðinga kjaramála og hins vegar þjónustusvið, og kemur sú breyting til framkvæmda á vormánuðum 2004. Í byrjun árs 2003 var ráðinn sviðsstjóri samskipta- og þróunarsviðs, Kristín Sigurðardóttir, og í byrjun árs 2004 var Árni Leósson ráðinn sviðsstjóri hins nýja þjónustusviðs. Elísabet Magnúsdóttir mun taka við hans störfum. Aðrir sviðsstjórar eru Elías Magnússon, Ingibjörg R. Guðmundsdóttir, og Sigurlaug Hilmarsdóttir. Formaður ber sem áður ábyrgð á rekstri félagsins ásamt stjórn þess.

Starfsmenn

Hjá félaginu starfa nú 46 starfsmenn í 43 stöðugildum. Ennfremur eru 4 starfsmenn í hlutastörfum við umsjón orlofshúsa auk þess sem 4 voru ráðnir í sumarstarf við hirðingu og afhendingu tjaldvagna. Félagið réði einnig 2 sumarstarfsmenn í júní og júlí til að sjá um vinnskólafræðslu samkvæmt samningi við ÍTR og 1 starfsmann við umsjón orlofshúsabyggðar í Miðhúsaskógi sumarlangt. Þrír starfsmenn létu af störfum hjá félaginu á árinu; Elvar Nielsson, Hallur Guðjónsson og Ragnhildur Anna Þorgeirsdóttir.

Fastráðnir starfsmenn á skrifstofu eru (miðað við skipulag á skrifstofu í febrúar 2004):

Gunnar Páll Pálsson

formaður

Rekstrar- og fjármálasvið

Sigurlaug Hilmarisdóttir	forstöðumaður
Auður Búadóttir	bókhald
Sigrún Viktorsdóttir	starfsmannahald – gjaldkeri
Andrjes Guðmundsson	upplýsingatækni – umsjón
Björn H. Björnsson	upplýsingatækni
Gunnar Kristinn Hilmarsson	gæðamál
Einar M. Nikulásson	eignaumsýsla – umsjón
Ásta Kristín Sveinsdóttir	ræstingar
Elín Sveinsdóttir	ræstingar
Fríða Hjaltested	húsnæði
Kristjana Skarphéðinsdóttir	mötuneyti
Jóhann Hafliðason	trésmiður

Samskipta- og þróunarsvið

Kristín Sigurðardóttir	forstöðumaður
Alda Sigurðardóttir	fræðsla
Elísabet Magnúsdóttir	bein félagatengsl
Grétar Hannesson	bein félagatengsl
Harpa Gunnarsdóttir	bein félagatengsl
Anna Björg Siggeirsdóttir	útgáfa og kynningarmál
Steinunn Böðvarsdóttir	útgáfa og kynningarmál
Elín V. Margrétardóttir	fræðsla grunn- og framhaldsskólanema

Tengslasvið

Ingibjörg R. Guðmundsdóttir	forstöðumaður
Ástríður S. Valbjörnsdóttir	tengsl við félög – starfsmenntasjóðir

Þjónustusvið

Elías Magnússon	forstöðumaður
Anna J. Sævarsdóttir	kjaramál
Reynir Jósepsson	kjaramál
Snorri Kristjánsson	kjaramál
Þorgrímur Guðmundsson	kjaramál
Hafsteinn J. Hannesson	þjónustuver – umsjón
Málfríður Þorkelsdóttir	þjónustuver – umsjón
Dóra Björk Scott	þjónustuver
Guðrún Erla Hafsteinsdóttir	þjónustuver
Júnía Þorkelsdóttir	þjónustuver
Laufey Eydal	þjónustuver
Sigrún Esther Guðmundsdóttir	þjónustuver
Sigrún Svava Gísladóttir	þjónustuver
Hansína Gísladóttir	móttaka
Bertha Biering	móttaka – bakvinnsla
Guðrún Þ. Hlökkversdóttir	þjónustuver – bakvinnsla
Árni Leósson	atvinnuleysisbætur – umsjón
Rannveig Rögnvaldsdóttir	atvinnuleysisbætur
Þorgerður Sigurðardóttir	sjúkrasjóður
Rósmarý Úlfarsdóttir	sjúkrasjóður – umsjón
Þórunn Jónsdóttir	orlofsmál – umsjón

Kjörin stjórn og trúnaðarráð árið 2003

Sjö stjórnarmenn til tveggja ára:

Jóhanna E. Vilhelmsdóttir	Heimur
Kolbeinn Sigurjónsson	Slippfélagið í Reykjavík
Rannveig Sigurðardóttir	Sjóvá - Almennar
Sigrún Baldursdóttir	Eimskip
Gunnar Böðvarsson	Brimborg
Bjarnís Lárusdóttir	Oddi
Valur Magnús Valtýsson	Barki

Varamenn til eins árs:

Margrét Torfadóttir	Delta
Jón Magnússon	Hekla
Þorlákur Jóhannsson	Sindra - stál

Stjórnarmenn eru alls 18, sjö auk formanns sátu áfram kjörnir árið 2002. Sjá bls. 5.

Trúnaðarráð, aðalmenn:

Magnús L. Sveinsson	
Guðmundur H. Garðarsson	
Grétar Hannesson	VR
Reynir Jósepsson	VR
Björn Þórhallsson	
Hannes Þ. Sigurðsson	
Ingibjörg R. Guðmundsdóttir	LÍV
Teitur Jenson	
Sólveig Magnea Guðjónsdóttir	Suzuki bílar
Steinn Gunnarsson	
Þorsteinn Bjarnason	Vátryggingafélag Íslands
Gunnar Helgi Guðmundsson	Byko
Hanna Baldvinsdóttir	Melabúðin
Ásmundur I. Þórisson	
Sigríður Sigurðardóttir	
Pétur Ingimundarsson	Tæknival

Varamenn í trúnaðarráði:

Anna Björg Siggeirsdóttir	VR
Elías Magnússon	VR
Fanney Proppé Eiríksdóttir	Skrefið
Guðrún Katla Kristjánsdóttir	Hreyfill
Jóna G. Þórðardóttir	Z - brautir og gluggatjöld
Kolbrún Friðriksdóttir	Læknamiðstöðin
Margrét Eiríksdóttir	Nói - Sírius
Sigríður Hafðís Benediktsdóttir	Edda - miðlun og útgáfa
Sigrún Oddgeirsdóttir	Lyfjadreifing
Steinunn Rósa Einarsdóttir	Íslenska útvarpsfélagið
Stella Breiðfjörð Magnúsdóttir	Ikea
Súsanna Gísladóttir	Jónar Transport
Dagrún Árnadóttir	Össur
Anna Jónsdóttir	Radison SAS - Hótel Saga
Íris Dögg Jónsdóttir	Osta og smjörösalan
Eva Hrud Willatzen	Byko

Trúnaðarráð, aðalmenn frh.:

Marólína Arnheiður Magnúsdóttir	Grafarvogspótek
Árni J. Arnþórsson	Tengi
Ragnar Engilbertsson	Ellingsen
Ólafur Ólafsson	Hagkaup, Spönginni
Alfreð Gústaf Maríusson	Carpe Diem
Aníta Knútsdóttir	Flugleiðir
Sigurhans Wium Hansson	Nói - Sírfús
Elsa Unnur Guðmundsdóttir	
Jón Hrafn Guðjónsson	Harpa - Sjöfn
Einar Magnús Nikulásson	VR
Pétur Ástbjartsson	Málning
Guðmundur Pétursson	Saga Film
Árni G. Ferdinandsson	
Júlíana Sóley Gunnarsdóttir	Ræsir
Svala Ingimundardóttir	Hjá Dóra
Júlíana Pálsdóttir	Rekstrarfélag Ölfusborga
Ólafur Sigurþór Sveinsson	Sláturfélag Suðurlands
Alma Ísleifsdóttir	Eimskip
Valdimar Ingibergur Þórarinsson	Samskip
Birna Dís Benediktsdóttir	Pricewaterhouse Coopers
Skarphéðinn K. Erlingsson	Ingvar Helgason
Svanur M. Gestsson	Litaver
Kristín Gísladóttir	Bóksala Stúdenta
Guðmundur J. Jónsson	Europay á Íslandi
Sæmundur Bjarnason	Íslenska útvarpsfélagið
Guðrún Hrefna Bragadóttir	Bilanaust
Valva Árnadóttir	Edda - miðlun og útgáfa
Eyrún Ingvaldsdóttir	Daníel Ólafsson
Unnur Þorsteinsdóttir	Vélaver
Árni Steingrímsson	Björninn
Dröfn Snæland Pálsdóttir	Hagkaup, Smáralind
Fjóla Ágústa Ásgeirsdóttir	Árvakur
Helga Björk Þórisdóttir	Marel
Jónína Sóley Ólafsdóttir	Austurbakki
Kristján E. Halldórsson	Brimborg
Lykke Bjerre Larsen	Og Vodafone
Ólafur Ingimarsson	Vátryggingafélag Íslands
Margrét Sverrisdóttir	Nýherji
Sigríður Jónsdóttir	Sjóvá - Almennar
Þorbjörg Sigurðardóttir	Flugleiðir, söluskrifstofa
Erla Lúðvíksdóttir	Debenhams

Skoðunarmenn reikninga:

Steinn Gunnarsson	Eftirlaun
Aníta Knútsdóttir	Flugleiðir

Varamenn í trúnaðarráði frh.:

Stefán Halldór Kristvinsson	Oliuverslun Íslands
Ingibjörg Svana Runólfsdóttir	Penninn
Svanhildur E. Benjamínsdóttir	Tryggingamiðstöðin
Helga Árnadóttir	Kaupás
Elisabet Magnúsdóttir	VR
Ellen Emilsdóttir	Flugfélagið Atlanta
Sigurbjörn Grétar Eggertsson	Intrum á Íslandi
Helga Stefánsdóttir	Sorpa
Esther Gísladóttir	Hagkaup

Varamenn:

Valdimar Ingi Þórarinsson	Samskip
Gunnar Helgi Guðmundsson	Byko

Trúnaðarmenn á vinnustöðum

Trúnaðarmenn félagsins voru alls 179 talsins í febrúar 2004 en voru 174 á sama tíma árið 2003. Listi yfir trúnaðarmenn á vinnustöðum er á heimasíðu félagsins, www.vr.is

Efnisyfirlit ársreiknings

Áritun stjórnar	bls. 23
Áritun endurskoðenda	bls. 23
Rekstrarreikningur	bls. 24-25
Efnahagsreikningur	bls. 26-29
Sjóðstreymi	bls. 30
Skýringar með ársreikningi	bls. 31-33

Áritun stjórnar

Að álit stjórnar Verzlunarmannafélags Reykjavíkur koma fram í ársreikningi þessum allar upplýsingar sem nauðsynlegar eru til að glöggva sig á stöðu félagsins í árslok, rekstrarárangri og fjárhagslegri þróun á árinu.

Stjórn Verzlunarmannafélags Reykjavíkur staðfestir hér með ársreikning félagsins fyrir árið 2003 með undirskrift sinni.

Reykjavík, 18. febrúar 2004.

Gunnar Páll Pálsson	Stefanía Magnúsdóttir	Jóhanna E.Vilhelmsdóttir
Edda Kjartansdóttir	Benedikt Vilhjálmsson	Bjarndís Lárusdóttir
Gunnar Böðvarsson	Kristín Sigurðardóttir	Kolbeinn Sigurðsson
Rannveig Sigurðardóttir	Sigrún Baldursdóttir	Sigurður Sigfússon
Steinar J. Kristjánsson	Valdís Haraldsdóttir	Valur M.Valtýsson

Varamenn:

Jón Magnússon	Margrét Torfadóttir	Þorlákur Jóhannsson
---------------	---------------------	---------------------

Áritun endurskoðanda

Til stjórnar Verzlunarmannafélags Reykjavíkur.

Við höfum endurskoðað ársreikning Verzlunarmannafélags Reykjavíkur fyrir árið 2003. Ársreikningurinn hefur að geyma rekstrarreikning, efnahagsreikning, sjóðstreymi og skýringar fyrir félagssjóð, sjúkrasjóð, orlofssjóð og vinnudeilusjóð. Ársreikningurinn er lagður fram af stjórnendum félagsins og á ábyrgð þeirra í samræmi við lög og reglur. Ábyrgð okkar felst í því álit sem við látum í ljós á ársreikningnum á grundvelli endurskoðunarinnar.

Endurskoðað var í samræmi við góða endurskoðunarvenju á Íslandi, en samkvæmt henni skal skipuleggja og haga endurskoðuninni þannig að nægjanleg víska fáiast um að ársreikningurinn sé í meginatriðum annmarkalaus. Endurskoðunin felur í sér greiningaraðgerðir, úrtakskannanir og athuganir á gögnum til að sannreyna fjárhæðir og upplýsingar sem koma fram í ársreikningnum. Endurskoðunin felur einnig í sér athugun á þeim reikningsskilaaðferðum og matsreglum sem notaðar eru við gerð ársreikningsins og mat á framsetningu hans í heild. Við teljum að endurskoðunin sé nægjanlega traustur grunnur til að byggja álit okkar á.

Það er álit okkar að ársreikningurinn gefi glögga mynd af afkomu félagsins á árinu 2003, efnahag þess 31. desember 2003 og breytingu á handbæru fé á árinu 2003, í samræmi við lög og góða reikningsskilavenju á Íslandi.

Reykjavík, 18. febrúar 2004.

Deloitte hf.

Gísli Guðmundsson
endurskoðandi

Áritun skoðunarmanna

Ársreikning þennan höfum við yfirfarið og með tilvísun til áritunar hins löggilta endurskoðanda leggjum við til að hann verði samþykktur.

Anita Knútsdóttir
Steinn Gunnarsson

REKSTRARREIKNINGUR FYRIR ÁRIÐ 2003

Rekstrartekjur:	Samstæða 2003	Félagssjóður	Sjúkrasjóður
Félagsgjöld	454.802.361	384.502.509	
Sjúkrasjóðsiðgjöld	451.379.368		451.379.368
Orlofsjóðsiðgjöld	109.956.962		
Aðrar tekjur	88.898.045	53.111.452	
Rekstrartekjur alls	1.105.036.736	437.613.961	451.379.368

Rekstrargjöld:

Iðgjöld og skattar	46.634.309	46.634.309	
Bætur og styrkir	374.912.200		374.912.200
Rekstur orlofshúsa	47.841.101		
Orlofsávisanir	28.769.066		
Útbreiðslu- og félagsmál	136.858.201	131.162.411	3.827.716
Skrifstofu- og stjórnunarkostnaður	344.555.993	216.585.571	77.249.032
Rekstur húsnæðis	18.532.780	10.551.908	5.151.177
Afskriftir fastafjármuna	60.104.806	39.904.974	
Rekstrargjöld alls	1.058.208.456	444.839.173	461.140.126
Rekstrartekjur umfram -gjöld	46.828.280	(7.225.212)	(9.760.758)

Fjármunatekjur og fjármagnsgjöld:

Fjármunatekjur	390.999.397	10.383.621	272.750.656
Fjármagnsgjöld	(3.183.108)	(3.171.950)	
Arður af hlutabréfum	2.035.742		2.035.742
Fjármagnstekjuskattur	(10.427.385)	(138.420)	(10.288.918)
Fjármagnsliðir alls	379.424.646	7.073.251	264.497.480
Hreinar tekjur til ráðstöfunar	426.252.926	(151.961)	254.736.722

REKSTRARREIKNINGUR FYRIR ÁRIÐ 2003

Rekstrartekjur:	Orlofssjóður	Vinnudeilusjóður	Samstæða 2002
Frh. Félagsgjöld		70.299.852	419.411.255
Frh. Sjúkrasjóðsiðgjöld			417.427.373
Frh. Orlofssjóðsiðgjöld	109.956.962		101.735.392
Frh. Aðrar tekjur	35.786.593		65.041.596
Frh. Rekstrartekjur alls	145.743.555	70.299.852	1.003.615.616

Rekstrargjöld:			
Frh. Iðgjöld og skattar			48.522.353
Frh. Bætur og styrkir			319.203.654
Frh. Rekstur orlofshúsa	47.841.101		58.907.140
Frh. Orlofsávísanir	28.769.066		22.613.733
Frh. Útbreiðslu- og félagsmál	1.868.073		108.984.789
Frh. Skrifstofu- og stjórnunarkostnaður	50.721.390		276.369.468
Frh. Rekstur húsnæðis	2.829.696		14.433.847
Frh. Afskriftir fastafjármuna	20.199.832		66.979.582
Frh. Rekstrargjöld alls	152.229.157		916.014.566
Rekstrartekjur umfram -gjöld	(6.485.602)	70.299.852	87.601.050

Fjármunatekjur og fjármagnsgjöld:			
Frh. Fjármunatekjur	6.717.161	101.147.959	92.554.438
Frh. Fjármagnsgjöld	(11.158)		(2.798.254)
Frh. Arður af hlutabréfum			
Frh. Fjármagnstekjuskattur	(47)		(11.628.940)
Frh. Fjármagnsliðir alls	6.705.956	101.147.959	78.127.244
Frh. Hreinar tekjur til ráðstöfunar	220.354	171.447.811	165.728.294

EFNAHAGSREIKNINGUR 31. DESEMBER 2003

Eignir

Fastafjármunir

	Samstæða	Félagssjóður	Sjúkrasjóður
Varanlegir rekstrarfjármunir:			
Orlofshús	257.584.458		
Fasteignir	282.790.947	210.997.328	
Aðrir rekstrarfjármunir	130.269.650	129.040.730	
Varanlegir rekstrarfjármunir alls	670.645.055	340.038.058	

Áhættufjármunir og langtímakröfur:

Verðbréf	2.271.615.526	48.467.367	1.302.055.016
Hlutabréf	295.384.560	5.000.000	290.384.560

Áhættufjármunir og langtímakröfur alls

2.567.000.086 53.467.367 1.592.439.576

Fastafjármunir alls

3.237.645.141 393.505.425 1.592.439.576

Veltufjármunir

Óinnheimt iðgjöld	69.820.296	31.193.290	31.021.623
Aðrar skammtímakröfur	19.948.069	18.909.648	
Bankainnstæður	89.770.436	49.285.762	40.484.674

Veltufjármunir alls

179.538.801 99.388.700 71.506.297

Eignir samtals

3.417.183.942 492.894.125 1.663.945.873

EFNAHAGSREIKNINGUR 31. DESEMBER 2003

Eignir

Fastafjármunir	Orlofssjóður	Vinnudeilusjóður	Samstæða
Varanlegir rekstrarfjármunir:			
Frh. Orlofshús	257.584.458		275.399.589
Frh. Fasteignir	71.793.619		289.731.558
Frh. Aðrir rekstrarfjármunir	1.228.920		156.105.128
Frh. Varanlegir rekstrarfjármunir alls	330.606.997		721.236.275
Áhættufjármunir og langtímakröfur:			
Frh. Verðbréf	51.839.035	869.254.108	1.912.221.928
Frh. Hlutabréf			231.314.530
Frh. Áhættufjármunir og langtímakröfur alls	51.839.035	869.254.108	2.143.536.458
Frh. Fastafjármunir alls	382.446.032	869.254.108	2.864.772.733
Veltufjármunir			
Frh. Óinnheimt iðgjöld	7.605.383		56.215.610
Frh. Aðrar skammtímakröfur	1.038.421		37.177.164
Frh. Bankainnstæður			60.286.660
Frh. Veltufjármunir alls	8.643.804		153.679.434
Frh. Eignir samtals	391.089.836	869.254.108	3.018.452.167

EFNAHAGSREIKNINGUR 31. DESEMBER 2003

Skuldir og eigið fé

Eigið fé	Samstæða	Félagssjóður	Sjúkrasjóður
Framkvæmdasjóður	9.000.000		9.000.000
Starfs- og endurmenntunarsjóður	37.049.814	37.049.814	
Óráðstafað eigið fé	3.264.621.007	349.331.190	1.654.945.873
Eigið fé alls	3.310.670.821	386.381.004	1.663.945.873

Langtímaskuldir

Veðskuldir	15.217.222	15.217.222	
Langtímaskuldir alls	15.217.222	15.217.222	

Skammtímaskuldir

Viðskiptaskuldir	91.295.899	91.295.899	
Skammtímaskuldir alls	91.295.899	91.295.899	
Skuldir alls	106.513.121	106.513.121	
Skuldir og eigið fé samtals	3.417.183.942	492.894.125	1.663.945.873

EFNAHAGSREIKNINGUR 31. DESEMBER 2003

Skuldir og eigið fé

Eigið fé	Orlofssjóður	Vinnudeilusjóður	Samstæða
Framkvæmdasjóður			59.000.000
Starfs- og endurmenntunarsjóður			37.449.814
Óráðstafað eigið fé	391.089.836	869.254.108	2.838.368.081
Eigið fé alls	391.089.836	869.254.108	2.934.817.895
Langtímaskuldir			
Veðskuldir			24.529.946
Langtímaskuldir alls			24.529.946
Skammtímaskuldir			
Viðskiptaskuldir			59.104.326
Skammtímaskuldir alls			59.104.326
Skuldir alls			83.634.272
Skuldir og eigið fé samtals	391.089.836	869.254.108	3.018.452.167

SJÓÐSTREYMI ÁRIÐ 2003

Handbært fé frá rekstri

	2003	2002
Hagnaður af reglulegri starfsemi	426.252.926	165.728.293
Rekstrarliðir sem hafa ekki áhrif á fjárstreymi:		
Afskriftir fastafjármuna	60.104.806	66.979.582
Gengisbreyting áhættufjármuna og langt.krafna	(373.221.388)	(64.778.119)
Aðrir liðir	481.392	410.988
Veltufé frá rekstri	113.617.736	168.340.744
Skammtímakröfur, (hækkun) lækkun	3.624.409	(19.988.778)
Skammtímaskuldir, hækkun (lækkun)	32.191.573	27.195.817
Handbært fé frá rekstri	149.433.718	175.547.783

Fjárfestingarhreyfingar

Fjárfesting:

Seldir rekstrarfjármunir	1.880.000	
Keypt orlofshús		(6.687.256)
Keyptir rekstrarfjármunir	(11.196.049)	(69.233.847)
Áhættufjármunir og langtímakröfur, breyting	(50.242.240)	(99.636.519)
	(59.558.289)	(175.557.622)

Fjármögnunarhreyfingar

Afborganir langtímaskulda	(9.991.653)	(9.772.538)
Framlög eigin sjóða	(50.400.000)	
	(60.391.653)	(9.772.538)
Hækkun (lækkun) handbærs fjár	29.483.776	(9.782.377)
Handbært fé í árlök	89.770.436	60.286.660
Handbært fé í ársbyrjun	60.286.660	70.069.037
Hækkun (lækkun) handbærs fjár	29.483.776	(9.782.377)

Reikningsskilaaðferðir

1. Ársreikningurinn er í samræmi við lög og góða reikningsskilavenju á Íslandi. Við gerð ársreikningsins er í öllum meginatriðum fylgt sömu reikningsskilaaðferðum og á fyrra ári. Ársreikningurinn er gerður eftir kostnaðarverðsaðferð.
2. Afskriftir eru reiknaðar sem fastur árlegur hundradshluti af stofnverði.
3. Eignir og skuldir sem bundnar eru vísitölu eða gengi erlendra gjaldmiðla eru færðar upp miðað við verðlag og gengi í árslok.
4. Verðbréf sem skráð eru á skipulegum verðbréfamarkaði eru eignfærð á markaðsverði í árslok, en það telst vera verðið á síðasta skráningadegi ársins. Önnur bréf eru færð til eignar miðað við ávöxtunarkröfu þeirra á kaupdegi.
5. Félagsgjöld og iðgjöld eru tekjufærð við greiðslu, en auk þess eru áætlaðar óinnheimtar kröfur á launagreiðendur í árslok. Mat krafna byggist á reynslu liðinna ára og stuðst er við gögn sem fyrir liggja um skil eftir lok reikningstímabils.
6. Beinn kostnaður hvers sjóðs er færður beint á viðeigandi sjóð. Sameiginlegum kostnaði er hins vegar skipt á milli sjóða eftir ákveðnum hlutföllum. Á árinu var kostnaðarskipting milli sjóða endurmetin og leiddi það til þess að kostnaðarhlutdeild sjúkrasjóðs og orlofssjóðs var hækkuð en kostnaðarhlutdeild félagssjóðs lækkuð. Samanburðartölum frá árinu 2002 var ekki breytt til samræmis við þessa breytingu. Hluti Vinnudeilusjóðs í félagsgjöldum ársins er 15% samkvæmt ákvörðun aðalfundar VR, eða kr. 70.299.852.
7. Varanlegir rekstrarfjármunir
Varanlegir rekstrarfjármunir, endurmat og afskriftir greinast þannig:

	Aðrir rekstrarfjárm.	Fasteignir	Orlofshús	Samtals.
Stofnverð 01.01	308.890.761	347.030.504	472.963.660	1.128.884.925
Afskrifað áður	152.785.633	57.298.946	197.564.071	407.648.650
Stofnverð 31.12	156.105.128	289.731.558	275.399.589	721.236.275
Keypt á árinu	11.196.049			11.196.049
Selt á árinu	(1.682.463)			(1.682.463)
Afskrift ársins	(35.349.064)	(6.940.611)	(17.815.131)	(60.104.806)
Bókfært verð 31.12	130.269.650	282.790.947	257.584.458	670.645.055
Afskriftaprósenta	12 – 30%	2%	4%	

Fasteignamat orlofshúsa í árslok er kr. 199.719.000 og fasteignamat annarra fasteigna félagsins er kr. 268.633.000.

Brunabótamat orlofshúsa í árslok er kr. 341.803.000 og annarra fasteigna félagsins kr. 532.248.000.

SKÝRINGAR MEÐ ÁRSREIKNINGI 2003

8. Verðbréf

Verðbréf greinast þannig:

Innlendir skuldabréfasjóðir	1.494.703.013
Innlendir hlutabréfasjóðir	123.007.082
Erlendir hlutabréfasjóðir	440.135.658
Innlend skuldabréf	164.313.001
Áhættufjárfestinga- og vogunarsjóðir	33.665.754
Önnur verðbréf	15.791.018

2.271.615.526

9. Hlutabréf

Hlutabréfaeign er eignfærð á markaðsverði og sundurliðast þannig 31.12.2003:

	Eignarhlutdeild	Nafnverð	Bókfært verð
Afl fjárfestingarfélag hf.	0,0	1.336.898	2.553.475
Eimskipafélag Íslands hf.	0,0	133.203	945.741
Fjárfestingarfélagið Atorka hf..	0,0	1.315.789	2.368.420
Íslandsbanki hf.	0,1	10.264.923	65.695.507
KB banki hf..	0,0	46.903	10.529.724
Straumur fjárfestingarbanki hf.	0,9	36.891.743	181.876.293
Menntaskólinn hraðbraut hf.	25,0	5.000.000	5.000.000
Janus endurhæfing ehf.	10,0	250.000	250.000
Máttarstólpar ehf.	31,4	26.165.401	26.165.401
			295.384.561

10. Yfirlit yfir bundið eigið fé

	Framkvæmdasjóður	Starfs- og endurmenntunar sjóður
Eigið fé 01.01	59.000.000	37.449.814
Framlag til Eirar, hjúkrunarheimilis	(50.000.000)	
Úthlutun ársins		(400.000)
Eigið fé 31.12	9.000.000	37.049.814

11. Yfirlit yfir annað eigið fé

	Óráðstafað eigið fé	Samtals
Eigið fé 01.01	2.838.368.081	2.838.368.081
Hreinar tekjur til ráðstöfunar.	426.252.926	426.252.926
	3.264.621.007	3.264.621.007

12. Laun og launatengd gjöld

Laun og launatengd gjöld greinast þannig:	2003	2002
Laun	198.980.753	157.477.803
Launatengd gjöld	44.637.510	24.222.886
Fjöldi starfsmanna í árslok	45	45

Laun yfirstjórnar námu á árinu 2003 samtals 14,9 milljónum króna. Þar af námu laun formanns 9,0 milljónum króna að meðtöldum bifreiðahlunnindum. Formaður fékk einnig greitt í lífeyrisjóð 2% viðbótarframlag umfram almenna kjarasamninga.

REYKJAVÍK 2004



Verzlunarmannafélag Reykjavíkur

Húsi verzlunarinnar
Kringlunni 7
103 Reykjavík
Sími 510 1700
Fax 510 1717
Veffang www.vr.is
Netfang vr@vr.is